

ACTA N° 9

MATRIZ FINAL

Concurso de Méritos Ad Referéndum para cubrir un puesto en el Ministerio de Economía y Finanzas.

A los 07 días del mes de noviembre del año 2024, siendo las 14:00 hs. la Comisión de Selección del puesto de Profesional Sénior Analista Administrador de Sistemas, se reúne de manera virtual, a través de la plataforma Zoom, a fin de elaborar la lista final por orden de méritos, establecer el periodo de tachas y reclamos y solicitar la presentación de documentos.

Esta Comisión de Selección está integrada por:

1. Miembros plenos:

- **Representante de la Máxima Autoridad Institucional:** Horacio Codas, C.I.C. N.° 1.860.625, Gerente General.
- **Directora General de Gestión del Capital Humano, como responsable de la UGDP:** Luz Bella Cardozo C., C.I.C. N.° 2.621.032.
- **Superior del área dónde se genera la vacancia:** Carmen Martínez, C.I.C. N.° 789.277, Directora General de Informática y Comunicaciones.

2. Veedores:

- **Representante de la Dirección Anticorrupción y Transparencia:** Carlos Maldonado, C.I.C. N.° 3.991.947.
- **Representante de los funcionarios nombrados:** Jorge Delgado Concha, C.I.C. N.° 2.112.561
- **Representante de los funcionarios por PRISIFUMIH:** Cayetano Vera, C.I.C. N.° 1.486.719.
- **Representante de los funcionarios por SIFUPROMH:** Pedro Fariña, C.I.C. N.° 4.325.858.
- **Representante de los funcionarios por SIFUSFP:** Osvaldo Prado, C.I.C. N.° 2.207.109.

Por el Equipo Técnico de Apoyo, participan de la presente reunión:

- **Wilfrido Ovelar**, C.I.C. N.° 494.415, Coordinador Interino de Desarrollo del Talento Humano de la DGGCH.
- **Romina Amarilla**, CI N° 3.795.399 – Enc. De Despacho Dpto. de Selección y Gestión de la Carrera Administrativa.

El equipo técnico de apoyo presenta los resultados de las evaluaciones de; conocimiento, idioma guaraní, y el puntaje de la entrevista con la Comisión de Selección.

Se adjunta la Lista Final Orden de Méritos y la Matriz Final detallada.

Se deja registro sobre los siguientes puntos:

1. **Periodo de Publicación.** Conforme a las reglamentaciones vigentes, una vez publicado la Matriz Final, la Lista final Orden de Méritos y el Acta en el Portal Paraguay Concurso, se estará considerando el periodo de Publicación de 2 días hábiles.
2. **Metodología para recepción de reclamos:** El periodo de Tachas y Reclamos es 5 días hábiles posterior al periodo de publicación. Las personas que deseen realizar su solicitud de reclamos/reconsideraciones/consultas, deberán remitir una nota dirigida a la Comisión de Selección al correo de concursos@hacienda.gov.py, el último día se recepcionarán hasta las 13:00 hs.

ACTA N° 9

MATRIZ FINAL

Concurso de Méritos Ad Referéndum para cubrir un puesto en el Ministerio de Economía y Finanzas.

Los concursantes que deseen realizar las revisiones de su evaluación de conocimientos deberán acercarse, durante el periodo de tachas y reclamos, en la Dirección General de Gestión del Capital Humano, (Estrella 345 C/ Chile, 4to. piso del Edificio Citicentro) en el horario de 07:00 hs. a 15:00 hs.

- 3. Documentaciones.** Conforme a lo establecido en las Bases y Condiciones homologadas, las personas que integren la lista final compuesta por todos los postulantes que aprobaron el porcentaje total mínimo exigido y cumplieron con todas las etapas, deberán presentar para la adjudicación las documentaciones obligatorias en formato físico, a los efectos de poder integrar la lista de seleccionados o elegibles. Se aplicará la descalificación y exclusión automática del concurso si estas documentaciones no cumplen con la formalidad.

El plazo de presentación es en el periodo de los 5 días hábiles de tachas y reclamos, posterior a los 2 días de publicación.

Los concursantes deben presentar las documentaciones levantadas para la postulación en el SPI del CONACYT, en el Dpto. de Selección y Gestión de la Carrera Administrativa de la Dirección General de Gestión del Capital Humano, (Estrella 345 C/ Chile, 4to. piso del Edificio Citicentro) en el horario de 07:00 hs. a 15:00 hs., a los efectos de poder integrar la lista de seleccionado y elegibles según el siguiente detalle:

- a) Copia autenticada por escribanía de Cédula de identidad vigente (ambos lados)
- b) Copia autenticada por escribanía del Título de Grado y/o Postgrado (según sea el caso)
- c) Copia autenticada por escribanía de Certificado laboral u otros documentos que avalen la experiencia.
- d) Antecedente Policial
- e) Antecedente Judicial
- c) Curriculum Vitae.
- d) Copia autenticada de Certificados de Eventos de Capacitaciones

Cabe mencionar que, para los documentos con firma electrónica, QR o código de barras o similar, no es necesario la autenticación vía escribanía.

Estas documentaciones deben estar en carpeta, especificando datos personales, código de postulación y Puesto.

Cabe recordar que la adjudicación está sujeta a la presentación de los documentos y a la confirmación de los puntajes una vez culminado el periodo de tachas y reclamos.

Culmina la reunión siendo las 14:30 hs.

Los miembros de la Comisión de Selección, firman o dan su conformidad vía correo electrónico, solicitando seguir con los trámites para la Publicación, a través del equipo técnico.

ACTA N° 9

MATRIZ FINAL

Concurso de Méritos Ad Referéndum para cubrir un puesto en el Ministerio de Economía y Finanzas.

.....Ausente.....
Horacio Codas

.....
Luz Bella Cardozo

.....
Carmen Martinez

.....
Carlos Maldonado

.....
Jorge Delgado Concha

.....
Cayetano Vera

.....
Osvaldo Prado

..... Ausente.....
Pedro Fariña



**LISTA FINAL (ORDEN DE MÉRITOS AD REFERÉNDUM)
ANEXO 1 DEL ACTA N° 9**

Profesional Sénior Analista Administrador de Sistemas

NRO.	CODIGO DE POSTULACIÓN	PUNTAJE TOTAL
1	CMEF01-8	86,50
2	CMEF01-34	82,00
3	CMEF01-55	80,50
4	CMEF01-56	77,00
5	CMEF01-50	68,50

CONCURSO DE MÉRITOS - AD REFERÉNDUM
ANEXO 2 DEL ACTA N° 9 - Profesional Sénior Analista Administrador de Sistemas

MATRIZ DE EVALUACIÓN DETALLADA

N°	CÓDIGO	Evaluación Curricular				Evaluación de Conocimientos 35 Pts.	Entrevista 15 Pts.	TOTAL DE PUNTOS 100 Pts.
		Fotmación Académica 15 Pts.	Eventos de Capacitación 10 Pts.	Experiencia Específica 15 Pts.	Experiencia General 10 Pts.			
1	CMEF01-8	12,00	10	15,00	4,00	32,00	13,50	86,50
2	CMEF01-34	12,00	10	15,00	8,00	26,00	11,00	82,00
3	CMEF01-55	12,00	10	15,00	8,00	28,00	7,50	80,50
4	CMEF01-56	13,00	10	15,00	10,00	23,00	6,00	77,00
5	CMEF01-50	12,00	3,5	15,00	10,00	23,00	5,00	68,50
6	CMEF01-48	12,00	10	15,00	10,00	Ausente	Eliminado	