

Resultados

Gestión Alcanzada

Resultados

Ciudadanía

Transparencia

Información Pública

Metas Comprometidas

BAGP

Rendición del uso del dinero Público

BAGP

BAGP

BAGP

BAGP

Principales Resultados



Balance Anual de Gestión Pública



PpR
Presupuesto
por Resultados



PARAGUÁI
MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
MOTENONDEHA



MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

AÑO 2023

CONTENIDO

| | |
|--|----|
| SIGLAS | 3 |
| GLOSARIO DE TERMINOS | 5 |
| I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD | 10 |
| I.1 Rol Estratégico de la Entidad y su vinculación con los Planes..... | 10 |
| II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | 13 |
| II.1 Logros alcanzados por la Entidad | 13 |
| II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad | 21 |
| ➤ Población Beneficiaria por Rango Etario y Sector | 77 |
| III DESAFIOS FUTUROS..... | 80 |
| ANEXO I | 82 |
| ➤ Principales Logros y Resultados Obtenidos por Estructura Presupuestaria..... | 82 |
| AVANCE DE EJECUCIÓN RESUMIDO (PRIEVA012) | 85 |
| ANEXO II..... | 90 |
| ➤ Recursos Humanos | 90 |
| ANEXO III..... | 92 |
| ➤ Informaciones de Género..... | 92 |

SIGLAS

| | |
|------------|---|
| MTESS | Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. |
| CAPASU | Cámara Paraguaya de Supermercados |
| EPH | Encuesta Permanente de Hogares |
| INE | Instituto Nacional de Estadística |
| IPS | Instituto de Previsión Social |
| MEE | Módulo de Empoderamiento Económico de Ciudad Mujer |
| MIPYMES | Micro, Pequeñas y Medianas Empresas |
| OAPVL | Oficina de Atención y Prevención de la Violencia Laboral |
| PND | Plan Nacional de Desarrollo |
| REOP | Registro Obrero Patronal |
| SAAL | Servicio de Atención de Asuntos Laborales |
| SINAFOCAL | Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral |
| SNPP | Servicio Nacional de Promoción Profesional |
| SPE | Servicio Público de Empleo |
| VMES | Viceministerio de Empleo y Seguridad Social del MTESS |
| VMT | Viceministerio del Trabajo del MTESS |
| ADEPY | Asociación de Desarrolladores y Emprendedores del Paraguay |
| ADESO | Asociación para el Desarrollo Social Sostenible |
| AFUNDEP | Asociación para el Fortalecimiento, Unidad y Desarrollo de las Personas |
| CEICAS | Centro de Educación Integral Santa Catalina de Siena |
| CGT | Central General de Trabajadores. |
| CIMA | Centro de Innovación de Metodologías Avanzadas y Formación de Instructores. |
| CIRD | Centro de Formación y Recursos para el Desarrollo. |
| CNT | Central Nacional de Trabajadores. |
| CPDP | Círculo de Periodistas Deportivos del Paraguay. |
| CUT | Central Unitaria de Trabajadores. |
| DFCL | Dirección de Formación y Capacitación Laboral |
| EPH | Encuesta Permanente de Hogares |
| FUNDAPROVA | Fundación para la Promoción de los Valores y Prevención de la Violencia. |
| GEAT | Grupo de Estudios y Apoyo Técnico |
| IFCL | Institutos de Formación y Capacitación Laboral. |
| ODES | Organización de Desarrollo Social. |
| ODS | Objetivos de Desarrollo Sostenible. |
| ONG | Organización No Gubernamental. |
| PEA | Población Económicamente Activa. |
| PEI | Plan Estratégico Institucional. |
| POI | Plan Operativo Institucional. |

| | |
|---------------|---|
| PpR | Presupuesto para Resultados. |
| PND | Plan Nacional de Desarrollo. |
| REIFOICAL | Registro de Institutos de Formación y Capacitación Laboral. |
| SIGEC | Sistema de Gestión de Cursos. |
| SPR | Sistema de Planificación por Resultados. |
| UCP | Universidad Central del Paraguay |
| UIP | Unión Industrial Paraguaya |
| C.C.P. | Centro de Capacitación Profesional |
| C.F.C. | Centro de Formación y Capacitación |
| C.F.C.P. | Centro de Formación y Capacitación Profesional |
| C.P.P. | Centro de Promoción Profesional |
| C.T.A. | Centro Tecnológico de Avanzada |
| C.T.S. | Centro Técnico Superior |
| D.F.C.P. | Dirección de Formación y Capacitación Profesional |
| D.G. | Dirección General |
| D.G.D.T.H. | Dirección General de Talento Humano |
| D.G.E. | Dirección General de Empleo |
| D.G.E.E. y C. | Dirección General de Estadísticas, Encuestas y Censo |
| E.P.H. | Encuesta Permanente de Hogares |
| G.A.F. | Gerencia de Acción Formativa |
| G.E. | Gerencia Económica |
| G.T. | Gerencia Técnica |
| I.T.S: | Instituto Técnico Superior |
| M.T.E.S.S. | Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social |
| O.A. | Oficina de Atención |
| P.A.J. | Programa de Aprendizaje para Jóvenes |
| P.A.M. | Programa de Aulas Móviles |
| P.C.O. | Programa de Certificación Ocupacional |
| P.F.C. | Programa de Formación y Capacitación |
| P.C.P.R. | Programa de Capacitación para el Productor Rural |
| PROCADIS | Programa de Capacitación a Distancia |
| P.O.A. | Plan Operativo Anual |
| P.O.I. | Plan Operativo Institucional |
| S.N.P.P. | Servicio Nacional de Promoción Profesional |
| S.I.S.G.A.F. | Sistema de Gestión de Acciones Formativas |
| U.O. | Unidad Operativa |
| U.O.C. | Unidad Operativa de Contrataciones |

GLOSARIO DE TERMINOS

Beneficiarios del Sistema: los beneficiarios del Sistema en términos generales es la población económicamente activa y en términos específicos, los trabajadores y/o empresas de todos los sectores y niveles socio económicos del país, y otros sectores vulnerables.

Diseño Curricular: proceso técnico-metodológico por medio del cual se elaboran los perfiles profesionales, planes, programas, módulos, estructura de pruebas para certificación, material didáctico y se definen los recursos didácticos para la formación y la capacitación con profesional. Posibilita la organización lógica de los objetivos, los contenidos, las actividades y la evaluación de los aprendizajes.

Familias o Sectores Profesionales: son el conjunto amplio de ocupaciones asociadas al proceso de producción de un bien o servicio que: 1.) mantienen una singular afinidad formativa; 2.) tienen significado en términos de empleo; 3.) comparten un mismo contexto de trabajo; 4.) cuentan con similares exigencias socio técnicas o de mercado; y 5.) permiten la construcción de una profesionalidad.

Formación y Capacitación Laboral: Conjunto de procesos educativos extraescolares, dirigidos a desarrollar competencias laborales acordes a una actividad, ocupación u oficio y que se caractericen por tener objetivos de aprendizaje evaluables, en función de contenidos relacionados y técnicas metodológicas pertinentes en las condiciones y características de la población objetiva.

IFCL: con esta sigla son identificadas las Instituciones o Institutos de Formación y Capacitación Laboral que tienen por objetivo empresarial, institucional y misional ofrecer de manera gratuita o a título onerosos cursos de capacitación de oficios, sean estas privadas, públicas, de determinada denominación religiosa o del sistema educativo formal que pretendan participar del sistema y de sus beneficios.

Órgano Rector: El Órgano Rector es un ente de derecho público el cual se constituye en órgano consultivo, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, integrado en la forma prevista en el Art. 8 de la Ley N° 1652/2000, “Que crea el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral”.

Registro: Conjunto de procesos que se llevan a cabo para determinar si se otorga o rechaza, se renueva o revoca la aprobación mediante la expedición de acreditaciones y clasificación de un IFCL para prestar servicios de capacitación y formación profesional para acceder a los programas encarados por el SINAFOCAL.

Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral: El REIFOCAL es la dependencia del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral que tiene la competencia del registro, categorización, control y aprobación mediante la expedición de acreditaciones, de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral. (IFCL), y otras instituciones públicas y privadas relacionadas a la formación laboral, de manera a acceder a los beneficios que ofrece el sistema nacional.

Supervisión de la calidad de las ofertas de capacitación laboral: proceso de supervisión y fiscalización de las ofertas de capacitación laboral, tanto públicas como privadas.

Actualización: Perfeccionamiento que se da a los trabajadores para poner al día sus conocimientos y calificaciones, a fin de facilitar su adaptación a las innovaciones recientes ocurridas en su ocupación (equipos, herramientas, procesos, etc.).

Aprendizaje: Formación de larga duración desarrollado en gran parte en la empresa y complementada, a menudo con instrucción obligatoria relacionada que se imparte en un centro de enseñanza. Está reglamentada por la ley o la costumbre y regida por un contrato oral o escrito que establece las obligaciones de las partes. Este término se utiliza también en otros contextos para referirse a cualquier proceso de adquisición de conocimientos.

Aprendizaje dual: Conocido también como aprendizaje alternado y como formación alternada, es el tipo de aprendizaje que alterna la institución de formación y las empresas como ambientes de aprendizaje.

Aulas Móviles: Formación que se da mediante grupos de instructores o especialmente formados para «llevar la formación» hacia donde se encuentran los participantes utilizando medios especiales como un camión, un vagón o un barco, considerados como centros móviles de formación, o equipos móviles que pueden ser instalados temporalmente en centros, escuelas o empresas de la región donde deben desarrollarse actividades de formación. Una unidad móvil de formación puede también estar formada por un grupo de profesores, instructores o monitores que pasan un período de duración variable en fábricas o cualquier otro tipo de empresas especialmente seleccionadas (chacras, hoteles, restaurantes, oficinas, etc.) a fin de dar a su personal cursos de formación complementaria de diversos niveles.

Calificación Ocupacional: Capacidad adquirida para realizar un trabajo o desempeñar un puesto de trabajo satisfactoriamente. Por lo general, el término se refiere a una capacidad manual.

Capacitación Profesional: Formación destinada a dar un suplemento de conocimientos teóricos y prácticos, a fin de aumentar la versatilidad y la movilidad ocupacionales de un trabajador o mejorar su desempeño en el puesto de trabajo. En ciertos casos, puede tener el propósito de dar la competencia adicional requerida para ejercer otra ocupación afín o reconocidamente complementaria de la que posee. A veces, pero no obligatoriamente, puede dar lugar a un ascenso.

Centro de Formación: Establecimiento especializado en dar calificaciones profesionales que corrientemente comprende aulas y talleres. Por lo general, los centros de formación no forman parte del sistema de educación formal y son financiados con fondos públicos o privados.

Centro de Formación Profesional: Establecimiento que imparte formación profesional a jóvenes y adultos que han terminado normalmente la escolaridad obligatoria o que han estado o están empleados. La formación es por lo general práctica, ya sea básica o complementaria.

Certificación: Proceso por el cual se otorga un documento a quien termina satisfactoriamente un programa o curso de enseñanza o formación o aprueba un examen en un establecimiento de esa naturaleza.

Certificación Ocupacional: Reconocimiento oficial de las calificaciones de un trabajador, cualquiera sea la manera en que éstas fueron adquiridas.

Certificado: Documento otorgado a quien termina satisfactoriamente un programa o curso de enseñanza o formación o aprueba un examen en un establecimiento de esa naturaleza.

Desocupación (Desempleo Abierto): Está conformado por aquellas personas de la fuerza de trabajo que estaban sin trabajo en los últimos 7 días, que están disponibles para trabajar de inmediato y que habían tomado medidas concretas durante los últimos 7 días, para buscar un empleo asalariado o un empleo independiente.

Formación Profesional: Conjunto de actividades destinadas a proporcionar los conocimientos teóricos y prácticos y la capacidad que se requieren para ejercer una ocupación o diversas funciones con competencia y eficacia profesional. Pueden corresponder a diferentes modalidades: formación inicial, actualización de conocimientos, formación específicamente adaptada a un puesto de trabajo, etc. La formación profesional puede también comprender disciplinas de educación general.

Familia profesional: Conjunto de calificaciones en las que se estructura el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, atendiendo a criterios de afinidad de la competencia profesional.

Ocupados: Son las personas en la fuerza de trabajo que trabajaron con o sin remuneración por lo menos una hora en el período de referencia o que, aunque no hubieran trabajado, tenían empleo del cual estuvieron ausentes por motivos circunstanciales (enfermedad, licencia, vacaciones, paro, beca, etc.)

Participante: Persona joven o adulta que toma parte en una actividad de formación o enseñanza de tipo técnico con el fin de obtener una calificación profesional.

Población Económicamente Activa (PEA): Es el conjunto de personas de 10 y más años de edad que en el período de referencia dado, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción.

Programas de Capacitación: son instrumentos que sirven para explicitar los propósitos formales e informales de la capacitación y las condiciones administrativas en las que se desarrollará. El programa debe responder a las demandas organizacionales y las necesidades de los trabajadores.

Programas de Promoción Profesional: Formación que permite adquirir calificaciones y conocimientos suplementarios generalmente de nivel superior en la propia ocupación, que hacen posible una mejora en la situación del trabajador e incluso aspirar a una promoción.

Programas de Formación Profesional: Conjunto de actividades de formación definidas en función de los objetivos establecidos, de la población a atender, del método utilizado, del contenido y de los resultados a alcanzar.

Tasa de Actividad: Es el cociente entre el número total de Activos y la Población de 10 y más años de edad. Se calcula para ambos sexos y para cada uno de ellos por separado. Para un intervalo de edad determinado es el cociente entre el número de activos de esas edades y la población en edad de trabajar correspondiente a dicho intervalo.

Tasa de Ocupación: Es el cociente entre el número total de Ocupados y la Población Económicamente Activa.

Tasa de Desocupación (Desempleo Abierto): Es el cociente entre el número de Desocupados y la Población Económicamente Activa.

Teletrabajo: Trabajo que una persona realiza para una empresa desde un lugar alejado de la sede de esta (habitualmente su propio domicilio), por medio de un sistema de telecomunicación.

Videoclases (TUTORIALES): Es una herramienta que fomenta el aprendizaje activo visual en los estudiantes. Utiliza la tecnología ya disponible: Ipads, Tablets, notebooks, smartphones y Canal Facebook Live para que los participantes aprendan interactuando con sus instructores y compañeros.

Fonoclases: Esta modalidad propone la utilización de teléfonos celulares como aliados para romper la barrera de la distancia y el aislamiento, y como una herramienta educativa para la creación colectiva de conocimiento.

Modalidad presencial: La modalidad de enseñanza presencial es aquella en que los estudiantes asisten regularmente a clase y desarrollan su proceso de aprendizaje en un entorno grupal y presencial.

Modalidad virtual: También conocida como enseñanza en línea, hace referencia al desarrollo de la dinámica de *enseñanza - aprendizaje* que es realizado de forma virtual. Es decir, existe un formato educativo en donde los docentes y estudiantes pueden interactuar diferentes al espacio presencial.

Modalidad Híbrida: La modalidad de aprendizaje híbrida, el Blended Learning o b-Learning, busca combinar prácticas pedagógicas de la enseñanza presencial y de la enseñanza a distancia, con el objetivo de mejorar el desempeño de los participantes en ambas enseñanzas. Esto incluye un porcentaje 70% a distancia y 30% presencial.

PRESENTACIÓN

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, se crea a través de la Ley N°5115/13 y organizado mediante el Decreto Reglamentario N°2346/14, de acuerdo a su naturaleza es un órgano del Poder Ejecutivo, de orden público, al que corresponde la tutela de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras, en materia de trabajo, empleo y seguridad social, como policía laboral en su carácter de Autoridad Administrativa del Trabajo.

Los objetivos principales del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social establecidos en su Ley de creación, en el ámbito de su competencia son los siguientes:

- 1. Velar por la protección de los trabajadores y las trabajadoras en sus distintas dimensiones, garantizando el respeto de sus derechos, especialmente de quienes se encuentren en condiciones de vulnerabilidad.*
- 2. Cumplir y hacer cumplir la legislación nacional, los contratos colectivos, los tratados, convenios y acuerdos internacionales aprobados y ratificados por nuestro país en materia de trabajo, empleo y seguridad social y vigilar su aplicación y cumplimiento.*
- 3. Fomentar relaciones laborales basadas en el diálogo y la cooperación entre los actores y en sus distintos niveles.*
- 4. Formular, planear, dirigir, coordinar, ejecutar, supervisar y evaluar las políticas nacionales y sectoriales en las materias socio-laborales, derechos fundamentales en el ámbito laboral incorporando la perspectiva de género, seguridad y salud en el trabajo, difusión de la normativa, información laboral y del mercado de trabajo, diálogo social, en los conflictos y relaciones de trabajo, seguridad social, inspección del trabajo, promoción del empleo, intermediación laboral, formación profesional y capacitación para el trabajo, normalización y certificación de competencias laborales, autoempleo, reconversión laboral y migración laboral.*

En el año 2023 presenta nuevos logros y desafíos que enfrentar desde la nueva gestión con el objetivo de fomentar el crecimiento económico inclusivo, centrado en mejorar las condiciones laborales y garantizar el acceso a empleos dignos para todos. Los esfuerzos institucionales se centraron en los siguientes claves: empleo, formalización laboral, seguridad social, formación y capacitación laboral.

La introducción de tecnología ha sido fundamental para mejorar la conexión entre buscadores de empleo y empresas. Asimismo, la institución ha iniciado una transformación significativa simplificando los procesos de formalización con miras a la implementación de un sistema digital para el seguimiento de inspecciones y fiscalizaciones laborales.

Mediante el diálogo social se logró un histórico consenso con las centrales sindicales, los gremios empresariales y las federaciones de jubilados para la reforma de la seguridad social, destacando la creación de la Superintendencia de Jubilaciones y Pensiones como un primer paso significativo. La formalización fue y seguirá siendo un tema central entre las misiones institucionales.

El Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) se crea, según ley 1652/2000, con el objetivo de prestar a sus beneficiarios oportunidades de formación y capacitación en sus diversas modalidades, con el propósito de preparar y mejorar la calificación de los beneficiarios que requiera el país en todos los niveles ocupacionales y que la oferta de bienes y servicios sea competitiva y adecuada a un proceso de modernización y de reestructuración económica del Estado. Está conformado por (a) el Estado, (b) el Órgano Rector, (c) el Secretario Técnico, (d) los gobiernos departamentos y las municipalidades, (e) las instituciones nacionales o extranjeras, públicas o privadas, dedicadas a la

capacitación laboral; y, (f) los beneficiarios. Su máxima autoridad es el Órgano Rector, ente de derecho público, dependiente del Ministerio Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

En el año 2023 los esfuerzos se centraron en el mejoramiento de las cualificaciones de la población nacional, financiando 378 acciones formativas distribuidas en todo el territorio, entregando 9598 certificados de culminación. Además, con el fin de velar por la calidad de la oferta de formación y capacitación laboral se realizaron 1235 supervisiones.

De la misma manera, se otorgaron acreditaciones a seis especialidades de capacitación laboral, otorgando así un sello de calidad a las futuras imparticiones de formación técnica, aunando aún más el trabajo con las Instituciones de Formación y Capacitación Laboral de gestión privada del país.

Por otra parte, durante el año 2023 se han intensificado los trabajos para la consolidación de la producción de documentación técnica sobre el mercado de trabajo, de tal manera a contar con información pertinente y oportuna para la toma de decisiones, además de brindar información orientativa para la ciudadanía en general.

Igualmente, el 2023 fue propicio para la contribución a la instalación del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales. En tal sentido, como primer punto resaltante, se concretó la aprobación de 25 nuevos perfiles con sus módulos formativos asociados que pasaron así a integrar el Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales. También, se concretó la realización del plan piloto del subsistema de Certificación de Competencias, y con ello se logró el reconocimiento oficial de las competencias laborales, adquiridas a lo largo de la vida, de 34 trabajadores de las familias profesionales de Construcción y Hospitalidad.

El Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) es un organismo dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Fue creado por la Ley N° 253 del 02 de Julio de 1971 y modificado por las Leyes N° 1265 del 04/11/1987; 1405 del 21/01/1999; 1652 del 26/12/2000 y la 2199 del 08/09/2003.

Sus actividades se dirigen a atender fundamentalmente la política ocupacional del gobierno. Realiza sus acciones formativas atendiendo principalmente el proceso de desarrollo nacional, otorgando respuestas inmediatas al mercado laboral en términos de capacitación. El SNPP cuenta con 15 Direcciones Regionales Departamentales, 5 Centros de Capacitación Laboral de Referencia, 35 Centros de Formación y Capacitación, y 14 Programas Especiales y de Apoyo con alcance nacional, totalizando 69 Unidades Operativas. Por otra parte, la oferta formativa del Servicio Nacional de Promoción Profesional esta ordenada conforme a 21 Familias Profesionales que a su vez se distribuyen en 51 áreas específicas.

El presente Informe de Gestión ilustra los logros y avances obtenidos en el marco de las Políticas impulsadas por el MTESS, entre ellas: diseñar e implementar sistemas de servicios públicos e instrumentos que promuevan la igualdad de oportunidades en el marco de una Política Nacional de Empleo; promover el empleo productivo, decente e inclusivo, con equidad de género y social, formación y capacitación para la empleabilidad y protección social. Asimismo, se incluyen las dificultades presentadas durante el periodo y las estrategias implementadas para mitigar los impactos de la crisis COVID-19.

En efecto, la formación profesional, al igual que las demás actividades educativas, ha recibido los impactos de la crisis COVID-19 (Vargas, F. Setiembre 2020). La FP juega un papel central en las estrategias de recuperación post COVID-19. Para asegurar al máximo su capacidad de aporte, las Instituciones de Formación Profesional se han articulado efectivamente con los ámbitos de diseño e implementación de las políticas en materia productiva como las políticas activas de mercado de trabajo, y las que apoyan la inclusión y la equidad. Según Resolución MTESS 663/2020 del 20 de abril, se han aprobado nuevos Programas de Formación y Capacitación, como ser: 1- Juntos por el Trabajo SNPP Digital, que incluye: E-learning-PROCADIS (Plataforma Educativa de Formación), Videoclases (Tutoriales), Fonoclases, Programa de Capacitación para Pequeños Productores Rurales (PCPR) y Técnico Superior (E-learning). 2- Juntos Por El Trabajo SNPP Solidario, que incluye: Confeción de Tapabocas y Prendas Hospitalarias (Centro Textil y Confeción), Espacios Compartidos, Guía de Créditos (Mipymes Emplea), Revisión de Mallas Curriculares y Gastronomía para Salud.

Como entidad de Formación Profesional el SNPP se ha aliado con instituciones privadas y públicas para el logro de sus resultados, en ese sentido se han realizado un total de 8.198 cursos alcanzando un 96,5% en relación a los compromisos asumidos en el POI 2023 y la entrega de 177.190 certificados en todo el país.

I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

I.1 Rol Estratégico de la Entidad y su vinculación con los Planes

La misión del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) es «regir la política y ejercer la regulación administrativa del régimen del Trabajo, Empleo, y Seguridad Social; fiscalizando el cumplimiento de la normativa laboral vigente y promoviendo la equidad para garantizar a la población condiciones de trabajo decente y empleo digno, capacitación, inserción laboral y protección social sin discriminación, erradicando progresivamente toda forma de explotación, exclusión y discriminación laboral, en un marco democrático y de diálogo social».

En tal sentido, el MTESS ha asumido el compromiso de colaborar con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) N° 8 «*Trabajo Decente y Crecimiento Económico*», más específicamente en lo que respecta a las siguientes metas relacionadas:

- 8.3. Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.
- 8.5. De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
- 8.6. De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación
- 8.7. Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas
- 8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

En relación con el Plan Nacional de Desarrollo - PND Paraguay 2030, la institución interviene en el Eje Estratégico 2. Crecimiento económico inclusivo, puntualmente al Objetivo Estratégico 2.1. “Promover el empleo y la Seguridad Social” en el marco de la Política Social, dentro del Plan Nacional de Desarrollo 2030, asociados a los objetivos específicos 2.1.2. “Incrementar la participación de la población joven y vulnerable en los programas de formación y capacitación técnica profesional de calidad” y 2.1.3. “Universalizar la cobertura de seguridad social”. Asimismo, entre los planes sectoriales se destaca que esta Cartera de Estado coordina el Plan Nacional de Empleo y forma parte del Plan Nacional de Reducción de Pobreza y el Sistema de Protección Social.

La visión institucional del Plan Estratégico Institucional (PEI) se enfoca en ser la institución referente de la política laboral que fomenta el trabajo decente y promueve el empleo productivo a través de una gestión eficiente y eficaz que garantiza el cumplimiento de los derechos laborales, lidera la formación y capacitación laboral, y promueve el diálogo social.

En este contexto, en el marco del Presupuesto por Gestión por Resultados (GpR), el Plan Operativo Institucional (POI) del Programa Central correspondiente al MTESS, se ha programado para el Ejercicio Fiscal 2023 cinco (5) actividades:

1. **ACTIVIDAD 1:** Conducción Estratégica Institucional.
2. **ACTIVIDAD 2:** Asesoramiento Integral sobre los Derechos Laborales.
3. **ACTIVIDAD 3:** Fiscalización para detección de Empleo no registrado.
4. **ACTIVIDAD 4:** Orientación Profesional e Intermediación Laboral.
5. **ACTIVIDAD 6:** Asistencia personalizada y Formalización de las MIPYMES.

El Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) es «regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado».

En tal sentido, el SINAFOCAL ha asumido el compromiso de colaborar con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) N° 4 «Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida», más específicamente en lo que respecta a las siguientes metas relacionadas:

- 4.3. De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria;
- 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales para acceder al empleo, el trabajo y el emprendimiento, y;
- 4.5 De aquí al 2030, eliminar las disparidades de género en la educación en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.

En relación con el Plan Nacional de Desarrollo - PND Paraguay 2030, la institución interviene en el Eje Estratégico 2. Crecimiento económico inclusivo, que plantea la ESTRATEGIA 2.1 – EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL: Promoción del empleo decente e inclusivo, formación y capacitación para la empleabilidad y protección social, con énfasis en grupos vulnerables.

La visión institucional del 2019-2023 del Plan Estratégico Institucional (PEI) se enfoca en mejorar la calidad y la pertinencia de los cursos de formación técnica profesional del país impartidos por el sector privado y público, de tal forma a lograr mejorar la calificación del personal, todo ello a fin de incrementar la productividad y la competitividad del país y reducir la tasa de desempleo.

En este contexto, en el marco del Presupuesto por Gestión por Resultados (GpR), el Plan Operativo Institucional (POI) del Programa Sustantivo denominado: «Mejora de la Formación y Capacitación Laboral», SINAFOCAL ha programado para el Ejercicio Fiscal 2023 cinco (5) actividades:

6. **ACTIVIDAD 1:** Gestión Operativa Institucional, actividad Administrativa.
7. **ACTIVIDAD 2:** Supervisión de cursos sobre método de enseñanza e infraestructura de Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL).
8. **ACTIVIDAD 3:** Acreditación de Especialidades,
9. **ACTIVIDAD 4:** Servicios de Formación y Capacitación (Cursos), y
10. **ACTIVIDAD 5:** Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo.

El SNPP tiene la misión Institucional es desarrollar y promover la formación profesional de las personas y favorecer las condiciones de inserción laboral, a través de la capacitación, investigación, asistencia técnica, consultoría, incorporación y difusión de innovaciones tecnológicas pertinentes y de

calidad, aumentando la competitividad de los segmentos de la de la producción y contribuyendo al desarrollo humano integral y sustentable del país. Si bien el SNPP no puede resolver los problemas que a continuación se describen, si contribuye para mitigarlos, entre ellos podemos citar: Deficiencia en la vinculación entre la oferta y la demanda de mano de obra, Incipiente control de los servicios que brindan los institutos de Formación y Capacitación Laboral (Educación no formal), Escasas especialidades de formación profesional dictadas con estándares de calidad y una limitada cobertura a nivel territorial. Incipiente cantidad de producción de información de mercado en relación a las demandas emergentes, proyectos de inversión y de desarrollo específicos, Escasa mano de obra calificada.

De acuerdo a Proyecciones de población nacional, áreas urbana y rural, año 2022, la población del Paraguay al año 2022 es de 7.453.695 habitantes. En el 2022, la mitad de la población tiene más de 27 años. En el 2024, la mitad de la población tendría más de 28 años. Hoy la población urbana (63,3%) es mayor a la rural (36,7%) y las proyecciones indican que seguirá en aumento. En el 2022, el número de defunciones por cada 1.000 habitantes es de 5,7 y se mantendrá alrededor de este nivel hasta el 2024. La población por sexo se distribuye en 50,3% hombres y 49,7% mujeres. El departamento Central es el más poblado del país que sumado a la población de Asunción reúne 37,7% de la población total, es decir, 2.807.111 habitantes. La estructura por edad de la población, muestra que el 28,2% de la población es menor de 15 años, el 64,7% tienen entre 15 a 64 años y poco más de 7,1% tiene 65 y más años de edad. Hay un descenso de la población de niños y adolescentes, mientras que hay un aumento de la población de adultos jóvenes. La proporción de población de adultos mayores va creciendo, casi al mismo ritmo de lo que disminuye la proporción de población infanto-juvenil.

Según los Principales Resultados de la EPHC 4º trimestre 2022, La fuerza de Trabajo está conformada por alrededor de 3.737.646 personas, 70,2% de la población de 15 y más años de edad. Respecto al mismo periodo del año 2021: La TFT tuvo una diferencia negativa de 1,9 pp, en términos de cantidad absoluta se registró una disminución que alcanza 32.636 personas aproximadamente.

Respecto al 3er Trimestre del 2022: Se registró una leve diferencia negativa de 0,6 pp (70,8% a 70,2%). La disminución fue de 18.468 personas aproximadamente, producto principalmente de la disminución de mujeres en la fuerza de trabajo (47.415 personas aproximadamente)

La cantidad de ocupados en el 4º trimestre del año 2022 fue alrededor de 3.525.381 personas, 66,2% de la población de 15 y más años de edad.

Respecto al mismo periodo del año 2021: La tasa de Ocupación dio una diferencia negativa en 1,0 pp (67,2% vs. 66,2%). En términos absolutos, se dio un aumento de 11.959 personas ocupadas, producto del aumento de los hombres.

Respecto al 3er Trimestre del 2022: La tasa de ocupación prácticamente no presentó diferencia (66,3% vs. 66,2%). En términos absolutos, se observó en alrededor de 7.619 personas más.

En este contexto el Servicio Nacional de Promoción Profesional orienta las estrategias de intervención priorizando a la población beneficiada (jóvenes para el primer empleo; adultos, hombres y mujeres en edad de trabajar; Microempresarios, trabajadores de las empresas, discapacitados, pequeños productores, mujeres jefas de hogar, RRHH Institucionales, extrema pobreza y pobreza, entre otros), para ello cuenta con instrumentos de gestión que permiten su orientación, como la Propuesta de Política Pública para el Desarrollo Social 2010 - 2030, el Plan Nacional de Empleo 2022 – 2026 elaborado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, herramientas que sirven de base para implementar lineamientos de políticas actuales, priorizando las acciones en función a los objetivos.

El accionar del SNPP se enmarca en el Eje N° 2: Crecimiento Económico sin exclusiones, que incluye el trabajo y empleo decente, como estrategia amplia para lograr la promoción e inclusión de la población. Con los objetivos: Diseñar y promover mecanismos para la generación de una oferta de trabajo

decente, de manera sostenida; Impulsar el desarrollo económico y social de toda la población rural, con especial énfasis en la agricultura familiar; y Facilitar la participación e inclusión de la población en las políticas nacionales de promoción del sector productivo, orientadas al desarrollo de oportunidades de inversión y empleo.

La institución tiene como intervenciones estratégicas: Promover la formación de jóvenes que buscan su primer empleo para que puedan así insertarse en el mercado laboral; Capacitar y perfeccionar a la mano de obra actualmente ocupada en el sector productivo, para facilitar su adaptación a los cambios permanentes; Asistir mediante programas específicos a la familia rural de escasos recursos económicos para que mejore su nivel de vida y aumente sus ingresos; Formar y capacitar a la mano de obra actualmente desocupada y/o que necesita de una reconversión ocupacional para facilitar su inserción o reinserción laboral; Proveer otras acciones de carácter social dentro de lo que establezca el Gobierno en cuanto a segmentos con precariedad económica o vulnerabilidad social; Promover acciones específicas de formación dirigidas a sectores concretos, territorialmente acotadas, en la forma de proyectos, con una activa participación de los grupos de empresas beneficiarias, gobiernos locales, y sociedad civil organizada, en la forma de proyectos, con acciones de corto y mediano plazo; Brindar asistencia técnica a las empresas para complementar las acciones formativas, y mejorar su competitividad; Capacitar al personal que actualmente presta servicio en la Institución de tal modo a elevar los niveles de competencia y calidad del mismo, en relación a las funciones que debe desempeñar.

II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

II.1 Logros alcanzados por la Entidad

Actividad 1 - Conducción Estratégica Institucional

Se ha alcanzado el 80 % de ejecución del presupuesto el cual incluye pago de Servicios Personales, en conceptos de salarios y otras remuneraciones a funcionarios permanentes, comisionados y contratados que realizan sus funciones en virtud del logro de los objetivos misionales de la institución. Además, comprende el pago de Servicios No Personales, en conceptos de servicios básicos tales como agua, energía eléctrica y teléfono, pagos por servicios de aseo, mantenimiento y reparaciones menores, alquiler de edificios, servicios técnicos y profesionales, como también de seguridad y vigilancia, servicios de seguro médico, la adquisición de equipos, materiales e insumos para el buen funcionamiento institucional tendientes al cumplimiento de sus fines.

Esta actividad comprende todos aquellos gastos generales que hacen al funcionamiento de la Institución tendientes a apoyar la gestión de todas las dependencias que la conforman. Está integrada por los siguientes Grupos de Gastos: 100 Servicios Personales; 200 Servicios No Personales; 300 Bienes de Consumo e Insumos; 500 Inversión Física, 800 Transferencias y 900 Otros Gastos, alcanzando en el Ejercicio 2023 el 71 % de ejecución presupuestaria.

Actividad 2 - Asesoramiento Integral sobre los Derechos Laborales

En el 2023 se realizaron acciones correspondientes a la actividad de referencia donde se han ofrecido 50.697 servicios, entre las acciones realizadas se encuentran las atenciones, mediaciones individuales por las denuncias de despidos, renuncias, retiros justificados, casos de salarios adeudados, cálculo de liquidación de haberes y beneficios sociales, aguinaldo y otros reclamos. Acompañamiento y la promoción de los derechos de las mujeres trabajadoras, a través del Servicio de Atención de Asuntos Laborales y la Oficina de Atención de Prevención de la Violencia Laboral.

Si bien esta actividad no tuvo ejecución presupuestaria, ya que el único Objeto de Gasto que la conforma OG 851 “Transferencias Corrientes al Sector Externo”, que corresponde a transferencias de cuotas anuales a la Organización Internacional de Trabajo, Organización Internacional de Seguridad Social y la Organización de Estados Americanos, no obstante, y debido a la baja recaudación las mismas fueron solventadas mediante la Actividad 6 “Asistencia Personalizada y Formalización de las MIPYMES”.

El Asesoramiento Integral sobre Derechos Laborales es brindado por varias dependencias del MTESS, específicamente por Direcciones que dependen del Viceministerio de Trabajo. Principalmente este servicio es brindado por la Dirección de Trabajo quien abarca la mayor atención al público de la institución; de igual manera fornecen estas atenciones las Direcciones Generales de: Promoción a la Mujer Trabajadora; Niñez y Adolescencia; y finalmente la Dirección de Salud y Seguridad Ocupacional.

Este asesoramiento brindado por las precitadas áreas del MTESS son realizados de manera operativa y frecuente; es por eso que en el año 2023 se ha dado énfasis al mejoramiento de la atención al público de forma a mejorar considerablemente la calidad del servicio brindado y atención en todo a los que respecta los derechos laborales.

Para esta actividad específica, aún se presentan oportunidades de mejora en referencia a la capacidad de poder mediar de manera más efectiva y así poder brindar asesoramientos más eficientes.

Tabla 1. Cantidad de Asesoramientos Integrales sobre Derechos Laborales.

| Actividad | Sexo | Asesoramiento | Acuerdos | Capacitaciones | Total Año |
|---|--------------|---------------|--------------|----------------|---------------|
| Asesoramiento Integral sobre los Derechos Laborales | Mujeres | 23.795 | 1.181 | 687 | 25.663 |
| | Hombres | 23.988 | 491 | 555 | 25.034 |
| | Total | 47.783 | 1.672 | 1.242 | 50.697 |

*Fuente: Registros Administrativos del MTESS.

Actividad 3 - Fiscalización para detección de Empleo no registrado

En la actividad de Fiscalización a Empresas se fiscalizó en el año 2023 a 198 empresas en total, se registró un bajo nivel de fiscalización sobre todo en el segundo semestre del año atendiendo a las nuevas disposiciones administrativas (Resolución MTESS N°29/2023) y otras determinaciones dispuestas por la Máxima Autoridad Institucional, las cuales fueron implementadas para brindar una mayor transparencia a los procesos inspectivo de la institución para el beneficio de la ciudadanía.

La ejecución presupuestaria de esta actividad alcanzó el 49 %, por los motivos expuestos anteriormente no se logró una mayor ejecución.

En la actividad de Fiscalización a Empresas se inició un proceso de reestructuración de los procesos inspectivo y la incorporación de tecnología y sistemas informáticos para brindar una mayor transparencia a las inspecciones realizadas por la institución para el beneficio de la ciudadanía.

Se destaca también que en el 2023 a través del trabajo en conjunto y coordinado se lograron realizar fiscalizaciones simultaneas con el Instituto de Previsión Social – IPS.

Actividad 4 - Orientación Profesional e Intermediación Laboral.

La actividad de Orientación Profesional e Intermediación Laboral es ejecutada principalmente por la Dirección General de Empleo del MTESS la cual es el área misional de la institución en lo que refiere a políticas de empleo activas; tiene bajo su responsabilidad realizar la intermediación laboral y orientación de los buscadores de empleo; en este sentido en el año 2023 se realizaron 52.694 intermediaciones laborales. Asimismo, en la nueva administración en consonancia con el objetivo de modernizar los procesos de intermediación se desarrolló una plataforma para este efecto propio y fue denominado EMPLEAPY; para la consecución de este logo se contó con la asistencia del MITIC. Se resalta que la ejecución presupuestaria de esta actividad alcanzó el 79%.

En el marco de la Orientación Profesional e Intermediación Laboral en el 2023 con miras a modernizar los procesos de intermediación se desarrolló un portal digital para el buscador de empleo; para

este efecto propio se lanzó la nueva Bolsa Pública de Empleo que fue denominada EMPLEAPY; en el proceso de elaboración de esta nueva herramienta tecnológica colaboraron los técnicos y autoridades del MTESS y el MITIC. Finalmente, la plataforma fue lanzada con éxito a finales del mes de noviembre del 2023.

Tabla 2. Cantidad de Orientaciones Profesionales e Intermediación Laboral.

| Actividad | Sexo | Cantidad |
|---|--------------|---------------|
| Orientación profesional e intermediación laboral. | Mujeres | 25.212 |
| | Hombres | 27.482 |
| | Total | 52.694 |

*Fuente: Registros Administrativos del MTESS.

Actividad N° 6 - Asistencia personalizada y Formalización de las MIPYMES

A través del de la asistencia personalizada y formalización de las MIPYMES en el 2023 logramos ofrecer 35.676 asistencias técnicas, de las cuales casi 3.000 fueron beneficiados con exoneración de multas y reducción de pago. Las principales áreas involucradas y responsables de brindar esta asistencia a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas son la Dirección General de Empleo, El Centro de Entrenamiento de Emprendedor que depende de esta; y también la Dirección de Registro de Obrero Patronal quien brinda asesoramiento a estas con relación a las presentaciones de planillas laboral y obligaciones que las mismas tienen con el MTESS relativo a las obligaciones laborales.

La asistencia personalizada y formalización de las MIPYMES consiste en brindar los servicios del MTESS de manera enfatizada a los trabajadores y empleadores de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas del país; ente estos servicios se pueden destacar las asistencias técnicas y asesoramientos que ofrecen las áreas de atención al público del MTESS. En el 2023 se lograron asesorar y lograr exoneración de multas a casi 3.000 empresas dentro de esta categoría; así también se logró formalizar a 4.374 MIPYMES. Se destaca también el trabajo en conjunto realizado con el Instituto de Previsión Social para lograr la interconectividad de los datos para un mejor proceso de consulta a los efectos de promover la formalización.

Tabla 3. Cantidad de Asistencia personalizada y Formalización de las MIPYMES.

| Actividad | Descripción | Cantidad |
|--|--------------|---------------|
| Asistencia personalizada y Formalización de las MIPYMES. | Mujeres | 13.278 |
| | Hombres | 15.503 |
| | Servicios | 6.895 |
| | Total | 35.676 |

*Fuente: Registros Administrativos del MTESS.

Actividad 1 - Gestión Operativa Institucional

Se ha alcanzado el 84,91 % de ejecución del presupuesto el cual incluye pago de Servicios Personales, en conceptos de salarios y otras remuneraciones a funcionarios permanentes, comisionados y contratados que realizan sus funciones en virtud del logro de los objetivos misionales de la institución. Además, comprende el pago de Servicios No Personales, en conceptos de servicios básicos tales como agua, energía eléctrica y teléfono, pagos por servicios de aseo, mantenimiento y reparaciones menores,

alquiler de edificios, servicios técnicos y profesionales, como también de seguridad y vigilancia, servicios de seguro médico, la adquisición de equipos, materiales e insumos para el buen funcionamiento institucional tendientes al cumplimiento de sus fines.

Esta actividad comprende todos aquellos gastos generales que hacen al funcionamiento de la Institución tendientes a apoyar la gestión de todas las dependencias que la conforman. Está integrada por los siguientes Grupos de Gastos: 100 Servicios Personales; 200 Servicios No Personales; 300 Bienes de Consumo e Insumos; 500 Inversión Física, 800 Transferencias y 900 Otros Gastos, alcanzando en el Ejercicio 2022 el 79 % de ejecución presupuestaria.

Actividad 2 - Supervisión de cursos sobre método de enseñanza e infraestructura

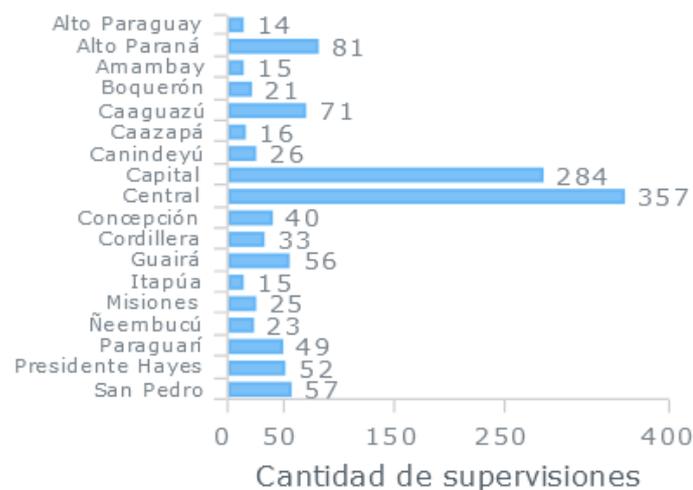
La supervisión de cursos consiste en la observación y evaluación de los cursos impartidos dentro del Sistema de Formación del país, y conlleva la utilización de diversos instrumentos de monitoreo, así como la observación de las normativas legales que la rigen institucionalmente. Las acciones se llevan a cabo a través de la Dirección de Supervisión, órgano de fiscalización en materia de ejecución de las acciones formativas impartidas por Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCLs) públicos y privados, con potestad de verificar y garantizar el cumplimiento de las directrices emanadas de la reglamentación o normativas institucionales vigentes.

Las supervisiones son realizadas en aspectos administrativos y metodológicos. Las primeras, consisten en evaluar aspectos contractuales establecidos en pliegos de bases y condiciones y/o normativas vigentes institucionales, como el cumplimiento de la carga horaria, control de asistencia, condiciones de infraestructura, provisión de materiales, herramientas e insumos requeridos para las clases, entre otros. Mientras que las segundas, radican en supervisar aspectos a los efectos de evaluar el desempeño y calidad de enseñanza del instructor, a través del control de documentaciones académicas como guía didáctica, plan de clases, contenido programático, además de otros recursos pedagógicos.

Durante el año 2023 se registraron 1235 supervisiones, de las cuales 1162 corresponden a supervisiones administrativas y 73 a supervisiones metodológicas aplicadas a los diferentes cursos de formación y capacitación laboral desarrollados. En cuanto a ejecución de las metas físicas programadas, se obtuvo un 107 % como resultado.

Gráfico 1: Supervisiones realizadas según Departamento – Año 2023

Gráfico de supervisiones por departamento



Fuente: Sistema de Gestión de Cursos SINAFOCAL- SIGEC

En los últimos años el SINAFOCAL se ha empoderado de una de sus principales funciones, que es la de supervisión y fiscalización de la calidad de las ofertas de formación laboral, tanto públicas como privadas, a fin de garantizar la calidad de la formación impartida

La supervisión de cursos consiste en la observación y evaluación de las acciones formativas impartidas dentro del sistema de formación, y conlleva la utilización de diversos instrumentos de monitoreo, así como la observación de las normativas legales que la rigen institucionalmente, las mismas han ido evolucionando con criterios de innovación, inversión en tecnología, formación continua de los funcionarios y la revisión constante del procedimiento y las herramientas utilizadas para el monitoreo de los diferentes cursos.

Estos monitoreos se desarrollan en 3 dimensiones que son:

1. Evaluación al Tutor,
2. Autoevaluación del Tutor, y
3. Encuesta de satisfacción del beneficiario.

En el Ejercicio Fiscal 2023, las supervisiones administrativas se centraron en evaluar aspectos administrativos, consistentes en el cumplimiento de la carga horaria, el control de asistencia, condiciones de infraestructura, provisión de materiales, herramientas e insumos requeridos para las clases, entre otros. Mientras que la Supervisiones Metodológicas, monitorearon el desempeño y calidad de enseñanza de Instructores de los IFCL, basadas en el control de documentaciones académicas como la guía didáctica, el plan de clases y los contenidos programáticos.

Para esta actividad específica, aún se presentan oportunidades de mejora en captación de profesionales para la realización de las supervisiones metodológicas, principalmente; además del perfeccionamiento de los supervisores actuales.

Actividad 3 - Acreditación de Especialidades

Desde la Dirección del Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOVAL) se desarrollan los procesos de inscripción de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL) y de acreditación de las especialidades que imparten aquellos IFCL previamente inscriptos en el Sistema de Información de REIFOVAL (SIR), a fin de asegurar el sello de calidad a las acciones formativas impartidas por los mismos, teniendo en cuenta las cuatro dimensiones en las que son medidas:

- Gestión Institucional
- Capacidad de Infraestructura
- Capacidad Administrativa
- Capacidad Técnica

La meta anual planificada para esta actividad fue de 7 acreditaciones de especialidades de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCLs), mientras que los resultados apuntan a una meta alcanzada de 6 especialidades acreditadas, que representa al 85,7 % de los programado.

El Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOVAL) busca establecer una herramienta que contribuya a mejorar la calidad institucional de los Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (IFCL), dándoles mayor prestigio y formalidad a través del reconocimiento de sus programas curriculares mediante la expedición de acreditación de especialidades, categorizándolos y clasificándolos con el debido registro.

Si bien esta actividad no tuvo ejecución financiera, ya que el único Objeto de Gasto que la conforma OG 839 "Otras Transferencias Corrientes al Sector Público o Privado Varias", enmarcado dentro de uno de los productos del Sistema establecido en el inc. b) del Art. 3 del Decreto N° 5442/2016 que crea el REIFOVAL, que establece: "Servicios de Fortalecimiento a través de transferencias a los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL) de tecnología de enseñanza y pedagogía o metodología, didáctica con el objetivo de elevar el nivel de enseñanza de Formación y capacitación laboral, tanto públicos como privados", beneficio exclusivo para los IFCL que se registren en el REIFOVAL y logren acreditar las especialidades formativas, se encuentra pendiente la aprobación de la reglamentación para efectivizar las transferencias a los institutos que cumplan con los requisitos de Acreditación de Especialidades, no obstante, las gestiones realizadas para llegar a concretar las acreditaciones fueron solventadas mediante la imputación de un porcentaje de lo asignado a los Objetos de Gastos: 110, 130, 140 y 230 que forman parte de la Actividad 1- Gestión Operativa Institucional, que permitió el pago de los viáticos a los funcionarios del REIFOVAL.

Actividad 4 - Servicios de Formación y Capacitación

A través de la actividad Servicios de Formación y Capacitación se logró desarrollar 378 acciones formativas, entregando 9598 certificados de culminación.

Tabla 1. Cursos según modalidad.

| Modalidad | Cursos |
|-----------------------------------|------------|
| Acuerdo de cooperación técnica | 40 |
| Convenios | 47 |
| Gestión Institucional | 173 |
| Licitación Pública Nacional (LPN) | 118 |
| Total | 378 |

La ejecución presupuestaria de esta actividad alcanzó el 90,43 %, a través de aportes a entidades educativas e instituciones sin fines de lucro en el marco de Convenios Específicos de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, el SINAFOCAL y a través de cursos de formación y capacitación laboral vía Licitación Pública Nacional impartidos por Institutos de Formación y Capacitación Laboral en diferentes puntos del país.

Además de las 378 acciones formativas, en diversos rubros y todo el territorio nacional y los 9598 certificados emitidos; se destacan también las acciones enmarcadas para el apoyo de emprendedores a través del programa específico denominado «Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales», que ha dotado de capital semilla a 202 emprendedores, de los cuales 144 (71 %) fueron mujeres.

Actividad N° 5 - Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo.

A través del Observatorio Ocupacional del SINAFOCAL, se han realizado y publicado 4 estudios e investigaciones durante el 2023:

1. **“Transporte Terrestre de Carga y Almacenamiento. Demanda Ocupacional y Competencias Laborales”**: El estudio estuvo orientado a conocer los principales procesos, dificultades e innovaciones que afectan la contratación de los trabajadores de los sectores de transporte terrestre de carga y almacenamiento. Del mismo participaron 40 empresas a través de una encuesta en línea y 11 informantes clave que brindaron sus respuestas en entrevistas semiestructuradas.
2. Cabe destacar que los resultados de este estudio fueron presentados en el Primer Congreso Paraguayo de Estadística con transmisión en vivo por medio de redes sociales.
3. **“Tendencias del mercado laboral en el departamento de Misiones”**, en este estudio se buscó conocer cuáles son las perspectivas futuras del mercado de trabajo en el departamento mencionado con la provisión de información tanto cuantitativa como cualitativa, por lo que contó con la participación de 385 empresas y 13 referentes del territorio. La difusión se realizó en el Salón Mangoré de la Gobernación de Misiones con un evento público denominado «Tendencias del mercado laboral en el departamento de Misiones» en el que se dieron a conocer los principales resultados del estudio.
4. **Encuesta sobre Necesidades de Capacitación Laboral** tiene por objeto conocer los principales cursos de interés para las empresas, al tiempo de realizar un relevamiento de las intenciones de contratación para el año 2024.
5. **Encuesta de Seguimiento a Egresados (ESE)**, aplicada a los egresados del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) que han culminado cursos en el año 2022 ejecutados en marco de Convenios. Este estudio es fundamental para un óptimo desarrollo de la educación, convirtiéndose en una herramienta de observación que pueden ayudar a la toma de decisiones.

Aparte de los documentos publicados, uno de los principales logros de esta actividad fue el cierre del acuerdo con el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), con el fin de realizar un estudio sobre demanda ocupacional y laboral en los departamentos Central y en la ciudad de Asunción.

Se esperan que los resultados sirvan para focalizar aún más las capacitaciones que se financien en el año 2024 y 2025.

Por parte del SNPP capacitamos a 177.190 personas de las cuales 106.955 son mujeres y 70.235 son hombres, a través de 8.198 cursos de formación y capacitación laboral con cobertura nacional.

Fortalecimiento del “Identidad” Sistema Digital de Gestión Educativa: En el 2020 lanzamos el Sistema Digital de Gestión Educativa denominado “Identidad”, con miras a instalar la transparencia en la gestión educativa, promover una política de empleo inclusivo y garantizar la calidad en la educación para el trabajo.

Técnico Superior: El Programa del Técnico Superior del Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) busca el desarrollo de los jóvenes a través de la formación profesional proporcionando la igualdad para el acceso a la educación superior formando profesionales altamente calificados, con habilidades y destrezas para enfrentar distintos tipos de situaciones en su área de trabajo. En el 2023, el programa ITS implementó 22 cursos de primer año con 453 participantes y 25 cursos de segundo año con 308 egresados.

Modelo Paraguayo de Formación Dual (MOPADUAL): Se desarrollaron un total de 15 cursos, a la fecha cuentan con 270 aprendices en las siguientes especialidades: Electricidad Industrial, Mecánica Industrial, Electrónica Industrial, Mecánica Automotriz, Electrónica Industrial, Mecánica Pesada, Electricista de Distribución, Administración y Gestión, Tic's y Gestión Comercial, con Empresas AUTOMAQ, NESTLE, MANPOWER, GRUPO UNIVERSO, PROSEGUR, IDESA, MSC, DE LA SOBERA, INC, ANDE.

Programa de Capacitación a Distancia: Durante el año 2023 se realizaron 373 acciones formativas y registramos a 38.543 egresados, de los cuales 24.967 son mujeres y 13.576 hombres.

Programa de Capacitación para el Productor Rural: Durante el año 2023 se realizaron 142 acciones formativas y registramos a 2.512 egresados, de los cuales 1.537 son mujeres y 975 hombres.

Capacitación de Instructores: En esta gestión realizamos la capacitación 333 Instructores en 8 cursos.

En el 2023, el número de penitenciarios egresados alcanzado fue de 807, mientras que el número de certificados entregados a personas con discapacidad fue de 1.201.

Programa De Entrenamiento Laboral Protegido. En el 2023, se capacitaron un total de 2.393 personas en 119 cursos.

Escuela de Gastronomía: En el 2023 la escuela de gastronomía implementó 103 cursos en diversas áreas beneficiando a 1.985 personas.

Dirección Centro Tecnológico De Avanzada Santa Rita: Durante el año 2023 ha desarrollado 55 cursos con 574 egresados.

Programa Coder-Z (Robótica): Es el resultado de un convenio celebrado entre el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, y la empresa Robogroup T.E.K LTD de Israel, para la promoción de la Ciencia, la Tecnología, la Ingeniería y las Matemáticas en el Paraguay. Durante el 2023 se capacitaron 858 personas en 41 cursos.

Programa de Certificación ocupacional. A nivel país se llevaron a cabo 358 jornadas de certificación ocupacional, certifican a un total de 2.660 personas.

CTFP-PJ Centro Tecnológico de Formación Profesional Paraguay Japón: Dedicada a la Formación Profesional en diferentes Áreas Tecnológicas; Electricidad, Informática, Electrónica, Refrigeración, Mecatrónica y Soldadura. En las modalidades Técnico Superior y Cursos Modulares. Durante el año 2023 ha desarrollado 304 cursos con 6.804 egresados (Presenciales).

Centro de Tecnología Avanzada Paraguay-Corea: El CTA inició sus operaciones en el 2015, y representa uno de los centros de emprendimiento estratégicos en el marco de la cooperación Paraguay-Corea del Sur. En el 2023, un total de 231 cursos impartieron en las instalaciones del CTA en tecnicaturas

superiores, y otras especialidades como Artes gráficas, Diseño de modas, Electrónica, Informática, y Mecatrónica, con un total de 3.913 egresados (Presenciales).

El Presupuesto para Inversión Física en el año 2023 ascendió a Gs. 13.243.393.163.- (Guaraníes TRECE MIL DOSCIENTOS CUARENTA Y TRES MILLONES TRESCIENTOS NOVENTA Y TRES MIL CIENTO SESENTA Y TRES), mientras que el Presupuesto Ejecutado alcanzó un total de Gs. 9.471.890.110 (Guaraníes NUEVE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y UN MILLONES OCHOCIENTOS NOVENTA MIL CIENTO DIEZ) que representa el 71,52% de Ejecución Presupuestaria.

En el año 2023 el PROGRAMA 2 – INCREMENTO EN LA CALIFICACIÓN DE LA MANO DE OBRA - SNPP del SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL, ha tenido asignado un Presupuesto Vigente por un monto total de Gs. 198.833.114.175 (Guaraníes CIENTO NOVENTA Y OCHO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y TRES MILLONES CIENTO CATORCE MIL CIENTO SETENTA Y CINCO), habiéndose ejecutado por un total de Gs. 184.436.072.497 (Guaraníes CIENTO OCHENTA Y CUATRO MIL CUATROCIENTOS TREINTA Y SEIS MILLONES SETENTA Y DOS MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE) que representa el 92,76% de Ejecución Presupuestaria, compuesto de 2 (dos) Actividades.

La ACTIVIDAD 1 – GESTION PARA EL DESARROLLO CURSOS, ha tenido asignado un Presupuesto Vigente por un monto de Gs. 161.465.264.175 (Guaraníes CIENTO SESENTA Y UN MIL CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MILLONES DOSCIENTOS SESENTA Y CUATRO MIL CIENTO SETENTA Y CINCO), habiéndose ejecutado por un total de Gs. 147.348.602.180 (Guaraníes CIENTO CUARENTA Y SIETE MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y OCHO MILLONES SEISCIENTOS DOS MIL CIENTO OCHENTA) que representa el 91,26% de Ejecución Presupuestaria.

La ACTIVIDAD 2 – ACCIONES FORMATIVAS Y DE CAPACITACIÓN LABORAL, ha tenido asignado un Presupuesto Vigente por un monto de Gs. 37.367.850.000 (Guaraníes TREINTA Y SIETE MIL TRESCIENTOS SESENTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS CINCUENTA MIL), habiéndose ejecutado por un total de Gs. 37.087.470.317 (Guaraníes TREINTA Y SIETE MIL OCHENTA Y SIETE MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA MIL TRESCIENTOS DIECISIETE) que representa el 99,25% de Ejecución Presupuestaria.

II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad

➤ *Curso por Departamento - SINAFOCAL*

| Departamento | Descripción del Curso realizado | Cantidad de Cursos | Población Beneficiada | | Total |
|--------------|--|--------------------|-----------------------|-------|-------|
| | | | Hombre | Mujer | |
| Asunción | Albañilería | 1 | 7 | 18 | 25 |
| Asunción | Atención al Cliente | 1 | 12 | 13 | 25 |
| Asunción | Automatización Industrial y Neumática | 1 | 12 | 1 | 13 |
| Asunción | Calidad en el Servicio | 2 | 7 | 31 | 38 |
| Asunción | Carnicería | 1 | 8 | 10 | 18 |
| Asunción | Cocina y Repostería | 2 | 1 | 30 | 31 |
| Asunción | Comida Paraguaya - Tembi'u Paraguay Rape | 4 | 8 | 61 | 69 |
| Asunción | Comunicación Asertiva | 3 | 22 | 67 | 89 |
| Asunción | Confección de Prendas | 1 | 0 | 25 | 25 |
| Asunción | Cronista de Medios de Comunicación | 1 | 26 | 15 | 41 |
| Asunción | Cultura Emprendedora | 1 | 5 | 8 | 13 |
| Asunción | Diseño e Implementación de una Plataforma Moodle | 1 | 9 | 51 | 60 |
| Asunción | Diseño Instruccional | 2 | 10 | 44 | 54 |
| Asunción | Diseño Interactivo con H5P | 1 | 8 | 31 | 39 |
| Asunción | Ejecutivo en Ventas | 3 | 27 | 48 | 75 |
| Asunción | Elaboración de Planes de Negocios | 5 | 26 | 76 | 102 |
| Asunción | Elaboración de Planes de Negocios con Énfasis en Marketing Digital | 2 | 5 | 31 | 36 |
| Asunción | Elaboración de Productos Derivados de la Leche | 2 | 6 | 45 | 51 |
| Asunción | Elaboración y Comercialización de Alimentos | 6 | 23 | 127 | 150 |
| Asunción | Electricidad del Automóvil | 1 | 18 | 7 | 25 |
| Asunción | Electricidad Domiciliaria | 6 | 115 | 26 | 141 |
| Asunción | Facilitadores Laborales | 1 | 6 | 24 | 30 |
| Asunción | Formación Metodológica de Instructores | 1 | 9 | 10 | 19 |
| Asunción | Formación Metodológica Innovadora para Instructores | 2 | 10 | 12 | 22 |
| Asunción | Fundamento Teórico Básico de Electricidad Domiciliaria | 3 | 65 | 27 | 92 |
| Asunción | Gestor del Bienestar Laboral | 1 | 21 | 47 | 68 |
| Asunción | Habilidades Blandas | 23 | 189 | 359 | 548 |
| Asunción | Habilidades Digitales para la Empleabilidad | 6 | 17 | 64 | 81 |
| Asunción | Habilidades en Gestión | 3 | 46 | 51 | 97 |
| Asunción | Habilidades para el Primer Empleo | 1 | 0 | 4 | 4 |
| Asunción | Herramientas Efectivas para el Empleo | 3 | 20 | 73 | 93 |
| Asunción | Idioma Inglés | 1 | 25 | 0 | 25 |
| Asunción | Industrialización de Frutas y Hortalizas | 1 | 4 | 21 | 25 |
| Asunción | Instalación Eléctrica Industrial | 1 | 34 | 0 | 34 |
| Asunción | Instalación y Reparación de Aire Acondicionado | 1 | 25 | 1 | 26 |
| Asunción | Inteligencia Emocional | 10 | 26 | 112 | 138 |
| Asunción | Las Competencias | 1 | 7 | 10 | 17 |
| Asunción | Liderazgo | 7 | 74 | 140 | 214 |
| Asunción | Manejo de Control Numérico Computarizado | 1 | 6 | 2 | 8 |

| Departamento | Descripción del Curso realizado | Cantidad de Cursos | Población Beneficiada | | Total |
|--------------|---|--------------------|-----------------------|-------|-------|
| | | | Hombre | Mujer | |
| Asunción | Manejo del Estrés | 4 | 14 | 41 | 55 |
| Asunción | Marketing para Emprendedores | 1 | 2 | 20 | 22 |
| Asunción | Mecánica de Motocicletas | 1 | 21 | 4 | 25 |
| Asunción | Metodología 5S | 3 | 24 | 76 | 100 |
| Asunción | Normas de Convivencia y Bioseguridad Basada en Valores | 1 | 5 | 9 | 14 |
| Asunción | Operación Básica de Computadoras | 1 | 2 | 6 | 8 |
| Asunción | Operador de Fresadora Universal | 1 | 9 | 0 | 9 |
| Asunción | Oratoria | 6 | 53 | 85 | 138 |
| Asunción | Organización de Reuniones Efectivas | 2 | 31 | 73 | 104 |
| Asunción | Panadería y Confeitería | 4 | 16 | 81 | 97 |
| Asunción | Pensamiento Computacional Aplicado a la Formación | 1 | 10 | 35 | 45 |
| Asunción | Pensamiento Crítico | 3 | 11 | 34 | 45 |
| Asunción | Periodista Deportivo | 1 | 14 | 6 | 20 |
| Asunción | Planificación Administrativa y Financiera | 3 | 15 | 34 | 49 |
| Asunción | Planificación Didáctica en la Educación y Formación Técnica Profesional | 1 | 26 | 86 | 112 |
| Asunción | Potenciando tu Ser Creativo | 1 | 16 | 21 | 37 |
| Asunción | Redacción de Documentos Administrativos y Comunicacionales | 4 | 27 | 34 | 61 |
| Asunción | Resiliencia | 3 | 22 | 74 | 96 |
| Asunción | Soldadura | 1 | 19 | 4 | 23 |
| Asunción | Soldadura y Herrería | 1 | 15 | 0 | 15 |
| Asunción | STEAM | 2 | 4 | 23 | 27 |
| Asunción | TIC en el Proceso de Enseñanza y Aprendizaje | 1 | 8 | 19 | 27 |
| Asunción | Trabajo en Equipo | 3 | 2 | 25 | 27 |
| Asunción | Tutoría Virtual | 2 | 22 | 65 | 87 |
| Concepción | Cultura Emprendedora | 1 | 4 | 14 | 18 |
| Concepción | Ejecutivo en Ventas | 2 | 18 | 32 | 50 |
| Concepción | Electricidad Domiciliaria | 1 | 22 | 4 | 26 |
| Concepción | Electricidad Industrial | 2 | 47 | 4 | 51 |
| Concepción | Fontanería | 1 | 21 | 4 | 25 |
| Concepción | Habilidades en Gestión | 1 | 0 | 17 | 17 |
| Concepción | Instalación y Reparación de Aire Acondicionado | 1 | 22 | 4 | 26 |
| Concepción | Inteligencia Emocional | 1 | 5 | 15 | 20 |
| Concepción | Maestro de Obra Civil | 1 | 19 | 6 | 25 |
| Concepción | Oratoria | 1 | 5 | 14 | 19 |
| Concepción | Panadería y Confeitería | 1 | 1 | 24 | 25 |
| San Pedro | Elaboración de Planes de Negocios | 3 | 23 | 46 | 69 |
| San Pedro | Formación Metodológica Innovadora para Instructores | 1 | 5 | 5 | 10 |
| San Pedro | Maestro de Obra Civil | 1 | 24 | 2 | 26 |
| San Pedro | Mecánica de Motocicletas | 1 | 23 | 2 | 25 |
| San Pedro | Panadería y Confeitería | 1 | 4 | 21 | 25 |
| San Pedro | Reparación de Celulares | 1 | 20 | 6 | 26 |

| Departamento | Descripción del Curso realizado | Cantidad de Cursos | Población Beneficiada | | Total |
|--------------|---|--------------------|-----------------------|-------|-------|
| | | | Hombre | Mujer | |
| Cordillera | Confección de Prendas | 1 | 0 | 25 | 25 |
| Cordillera | Cultura Emprendedora con Énfasis en Ideas de Negocios | 1 | 6 | 18 | 24 |
| Cordillera | Cultura Emprendedora con Énfasis en Marketing Digital | 2 | 13 | 63 | 76 |
| Cordillera | Ejecutivo en Ventas | 1 | 12 | 13 | 25 |
| Cordillera | Elaboración de Planes de Negocios | 1 | 3 | 30 | 33 |
| Cordillera | Elaboración de Productos Derivados de la Leche | 1 | 1 | 24 | 25 |
| Cordillera | Elocuencia Emprendedora | 1 | 2 | 17 | 19 |
| Cordillera | Formación Metodológica Innovadora para Instructores | 1 | 0 | 9 | 9 |
| Cordillera | Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios | 1 | 5 | 15 | 20 |
| Cordillera | Oratoria | 1 | 5 | 27 | 32 |
| Cordillera | Panadería y Confeitería | 2 | 5 | 45 | 50 |
| Guairá | Cocina y Repostería | 3 | 8 | 77 | 85 |
| Guairá | Cuidado de Personas Dependientes. Técnicas de Geriátrica | 2 | 8 | 52 | 60 |
| Guairá | Electricidad Domiciliaria | 1 | 25 | 2 | 27 |
| Guairá | Fontanería | 1 | 19 | 6 | 25 |
| Guairá | Formación de Guías Familiares del Programa Tekoporã | 1 | 28 | 55 | 83 |
| Guairá | Itinerario Formativo del Instructor de la Formación y Capacitación Laboral | 1 | 9 | 20 | 29 |
| Guairá | Liderazgo | 1 | 5 | 7 | 12 |
| Guairá | Mecánica de Motocicletas | 1 | 23 | 3 | 26 |
| Guairá | Operación Básica de Computadoras | 3 | 32 | 53 | 85 |
| Guairá | Operación de Caja Comercial | 2 | 21 | 39 | 60 |
| Guairá | Reparación de Celulares | 1 | 22 | 3 | 25 |
| Caaguazú | Auxiliar de Cosmetología y Maquillaje | 3 | 0 | 75 | 75 |
| Caaguazú | Ejecutivo en Ventas | 1 | 8 | 17 | 25 |
| Caaguazú | Elaboración y Comercialización de Alimentos | 3 | 0 | 75 | 75 |
| Caaguazú | Manicura y Pedicura | 3 | 0 | 75 | 75 |
| Caaguazú | Panadería y Confeitería | 4 | 0 | 100 | 100 |
| Caaguazú | Peluquería | 3 | 0 | 75 | 75 |
| Caazapá | Ejecutivo en Ventas | 1 | 7 | 18 | 25 |
| Caazapá | Industrialización de Frutas y Hortalizas | 1 | 4 | 21 | 25 |
| Caazapá | Maestro de Obra Civil | 1 | 24 | 4 | 28 |
| Caazapá | Panadería y Confeitería | 1 | 2 | 23 | 25 |
| Itapúa | Cultura Emprendedora con Énfasis en Marketing Digital | 1 | 2 | 17 | 19 |
| Itapúa | Ejecutivo en Ventas | 1 | 4 | 21 | 25 |
| Itapúa | Elaboración de Planes de Negocios | 3 | 14 | 39 | 53 |
| Itapúa | Elocuencia Emprendedora | 1 | 0 | 25 | 25 |
| Itapúa | Fontanería | 1 | 23 | 2 | 25 |
| Itapúa | Habilidades Blandas | 1 | 18 | 12 | 30 |
| Itapúa | Iniciación a la Programación Web | 1 | 11 | 13 | 24 |

| Departamento | Descripción del Curso realizado | Cantidad de Cursos | Población Beneficiada | | Total |
|--------------|---|--------------------|-----------------------|-------|-------|
| | | | Hombre | Mujer | |
| Itapúa | Maestro de Obra Civil | 1 | 21 | 4 | 25 |
| Itapúa | Oratoria | 1 | 20 | 35 | 55 |
| Itapúa | Panadería y Confeitería | 1 | 1 | 24 | 25 |
| Misiones | Electricidad Domiciliaria | 1 | 16 | 9 | 25 |
| Misiones | Fontanería | 1 | 21 | 4 | 25 |
| Misiones | Operación Básica de Computadoras | 1 | 9 | 16 | 25 |
| Misiones | Panadería y Confeitería | 1 | 3 | 22 | 25 |
| Misiones | Redacción de Documentos Administrativos y Comerciales | 1 | 21 | 40 | 61 |
| Misiones | Reparación de Celulares | 1 | 18 | 8 | 26 |
| Paraguari | Atención al Cliente | 1 | 7 | 23 | 30 |
| Paraguari | Cocina y Repostería | 1 | 1 | 24 | 25 |
| Paraguari | Confección de Prendas | 1 | 3 | 22 | 25 |
| Paraguari | Ejecutivo en Ventas | 3 | 23 | 52 | 75 |
| Paraguari | Electricidad del Automóvil | 1 | 25 | 0 | 25 |
| Paraguari | Fontanería | 1 | 19 | 6 | 25 |
| Paraguari | Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios | 3 | 17 | 49 | 66 |
| Paraguari | Maestro de Obra Civil | 1 | 19 | 6 | 25 |
| Paraguari | Panadería y Confeitería | 2 | 0 | 50 | 50 |
| Paraguari | Reparación de Celulares | 1 | 19 | 6 | 25 |
| Paraguari | Vacunación y Sanitación Animal | 1 | 9 | 16 | 25 |
| Alto Paraná | Confección de Prendas | 1 | 0 | 25 | 25 |
| Alto Paraná | Ejecutivo en Ventas | 1 | 10 | 15 | 25 |
| Alto Paraná | Electricidad Domiciliaria | 1 | 21 | 4 | 25 |
| Alto Paraná | Electricidad Industrial | 2 | 46 | 4 | 50 |
| Alto Paraná | Fontanería | 2 | 40 | 10 | 50 |
| Alto Paraná | Habilidades Blandas | 1 | 16 | 14 | 30 |
| Alto Paraná | Inteligencia Emocional | 2 | 95 | 160 | 255 |
| Alto Paraná | Maestro de Obra Civil | 4 | 67 | 33 | 100 |
| Alto Paraná | Oratoria | 1 | 51 | 134 | 185 |
| Alto Paraná | Packaging | 1 | 3 | 22 | 25 |
| Alto Paraná | Panadería y Confeitería | 2 | 1 | 49 | 50 |
| Central | Albañilería | 1 | 20 | 5 | 25 |
| Central | Auxiliar de Cosmetología y Maquillaje | 2 | 0 | 50 | 50 |
| Central | Cocina y Repostería | 1 | 1 | 24 | 25 |
| Central | Ejecutivo en Ventas | 5 | 37 | 88 | 125 |
| Central | Elaboración de Planes de Negocios | 5 | 18 | 118 | 136 |
| Central | Elaboración de Planes de Negocios con Énfasis en Costo y Finanzas | 1 | 4 | 22 | 26 |
| Central | Elaboración de Planes de Negocios con Énfasis en Marketing Digital | 1 | 2 | 13 | 15 |
| Central | Elaboración de Planes de Negocios en Modelo Canvas | 1 | 0 | 17 | 17 |
| Central | Elaboración y Comercialización de Alimentos | 1 | 0 | 25 | 25 |

| Departamento | Descripción del Curso realizado | Cantidad de Cursos | Población Beneficiada | | Total |
|------------------|---|--------------------|-----------------------|-------|-------|
| | | | Hombre | Mujer | |
| Central | Electricidad del Automóvil | 1 | 23 | 2 | 25 |
| Central | Electricidad Domiciliaria | 4 | 88 | 12 | 100 |
| Central | Fontanería | 2 | 50 | 2 | 52 |
| Central | Formación Metodológica Innovadora para Instructores | 3 | 11 | 28 | 39 |
| Central | Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios | 5 | 17 | 76 | 93 |
| Central | Habilidades Blandas | 5 | 51 | 57 | 108 |
| Central | Idioma Inglés | 1 | 7 | 18 | 25 |
| Central | Industrialización de Frutas y Hortalizas | 1 | 0 | 27 | 27 |
| Central | Instalación y Reparación de Aire Acondicionado | 1 | 22 | 4 | 26 |
| Central | Itinerario Formativo del Instructor de la Formación y Capacitación Laboral | 1 | 5 | 14 | 19 |
| Central | Manipulación de alimentos | 1 | 0 | 21 | 21 |
| Central | Mecánica de Motocicletas | 2 | 49 | 2 | 51 |
| Central | Operación de Caja Comercial | 1 | 4 | 21 | 25 |
| Central | Panadería y Confeitería | 9 | 30 | 192 | 222 |
| Central | Redacción de Documentos Administrativos y Comunicacionales | 1 | 0 | 13 | 13 |
| Central | Salud y Seguridad Ocupacional | 1 | 0 | 10 | 10 |
| Ñeembucú | Cocina y Repostería | 1 | 2 | 23 | 25 |
| Ñeembucú | Formación Metodológica Innovadora para Instructores | 1 | 10 | 17 | 27 |
| Ñeembucú | Habilidades Digitales para la Empleabilidad | 1 | 4 | 18 | 22 |
| Ñeembucú | Panadería y Confeitería | 1 | 1 | 24 | 25 |
| Amambay | Confección de Prendas | 1 | 0 | 25 | 25 |
| Amambay | Maestro de Obra Civil | 1 | 19 | 6 | 25 |
| Canindeyú | Cocina y Repostería | 1 | 1 | 24 | 25 |
| Canindeyú | Cultura Emprendedora con Énfasis en Marketing Digital | 1 | 5 | 36 | 41 |
| Canindeyú | Elaboración de Planes de Negocios | 1 | 6 | 24 | 30 |
| Canindeyú | Electricidad Domiciliaria | 1 | 18 | 7 | 25 |
| Canindeyú | Elocuencia Emprendedora | 1 | 2 | 18 | 20 |
| Canindeyú | Fontanería | 1 | 16 | 9 | 25 |
| Canindeyú | Mecánica de Motocicletas | 1 | 22 | 4 | 26 |
| Canindeyú | Panadería y Confeitería | 1 | 3 | 22 | 25 |
| Canindeyú | Reparación de Celulares | 1 | 21 | 4 | 25 |
| Presidente Hayes | Albañilería | 2 | 29 | 21 | 50 |
| Presidente Hayes | Cocina y Repostería | 1 | 0 | 30 | 30 |
| Presidente Hayes | Elaboración y Comercialización de Alimentos | 3 | 3 | 72 | 75 |
| Presidente Hayes | Electricidad Domiciliaria | 2 | 29 | 22 | 51 |
| Presidente Hayes | Fontanería | 1 | 15 | 10 | 25 |
| Presidente Hayes | Formación Metodológica Innovadora para Instructores | 1 | 3 | 15 | 18 |

| Departamento | Descripción del Curso realizado | Cantidad de Cursos | Población Beneficiada | | Total |
|------------------|---------------------------------|--------------------|-----------------------|--------------|--------------|
| | | | Hombre | Mujer | |
| Presidente Hayes | Mecánica de Motocicletas | 1 | 23 | 3 | 26 |
| Presidente Hayes | Reparación de Celulares | 1 | 19 | 8 | 27 |
| Boquerón | Ejecutivo en Ventas | 1 | 7 | 18 | 25 |
| Boquerón | Fontanería | 1 | 22 | 3 | 25 |
| Alto Paraguay | Maestro de Obra Civil | 1 | 23 | 2 | 25 |
| Alto Paraguay | Panadería y Confitería | 2 | 1 | 50 | 51 |
| Total | | 378 | 3.324 | 6.274 | 9.598 |

➤ **Fuente:** Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL).
Fecha de reporte: 05/02/2024.

➤ *Curso por Departamento - SNPP*

| Cantidad de Cursos 2023 | | | | | |
|-------------------------|--|--------------------|-----------------------|-------|-------|
| Departamento | Descripción del Curso realizado | Cantidad de Cursos | Población Beneficiada | | Total |
| | | | Hombre | Mujer | |
| ALTO PARAGUAY | AJUSTADOR MECANICO | 1 | 14 | 0 | 14 |
| ALTO PARAGUAY | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 1 | 2 | 12 | 14 |
| ALTO PARAGUAY | AYUDANTE ELECTRICISTA | 1 | 16 | 2 | 18 |
| ALTO PARAGUAY | CAJERO COMERCIAL | 1 | 1 | 15 | 16 |
| ALTO PARAGUAY | CARPINTERO, PUERTAS Y VENTANAS | 2 | 30 | 0 | 30 |
| ALTO PARAGUAY | INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO | 2 | 29 | 4 | 33 |
| ALTO PARAGUAY | MANEJO DE HERRAMIENTAS Y MAQUINARIAS DE CARPINTERÍA | 1 | 14 | 0 | 14 |
| ALTO PARAGUAY | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN | 2 | 28 | 4 | 32 |
| ALTO PARAGUAY | MICROSOFT WORD | 1 | 9 | 8 | 17 |
| ALTO PARAGUAY | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 5 | 38 | 48 | 86 |
| ALTO PARAGUAY | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO | 2 | 20 | 17 | 37 |
| ALTO PARAGUAY | SOLDADOR CON ELECTRODO REVESTIDO | 2 | 30 | 0 | 30 |
| ALTO PARAGUAY | TORNERO MECANICO | 2 | 26 | 1 | 27 |
| ALTO PARAGUAY | VIGILANTE | 4 | 66 | 11 | 77 |
| ALTO PARANA | ADMINISTRACIÓN DE COOPERATIVAS | 1 | 3 | 7 | 10 |
| ALTO PARANA | ADMINISTRACIÓN FINANCIERA | 3 | 11 | 39 | 50 |
| ALTO PARANA | ADOBE ILLUSTRATOR | 1 | 3 | 2 | 5 |
| ALTO PARANA | AJUSTADOR MECANICO | 1 | 13 | 2 | 15 |
| ALTO PARANA | ANÁLISIS DE ESTADOS FINANCIEROS | 1 | 2 | 20 | 22 |
| ALTO PARANA | ARMADOR DE HIERROS PARA ESTRUCTURA DE HORMIGÓN | 1 | 11 | 0 | 11 |
| ALTO PARANA | ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE | 4 | 36 | 40 | 76 |
| ALTO PARANA | ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING | 1 | 5 | 8 | 13 |
| ALTO PARANA | AutoCAD para diseños de piezas mecánicas | 1 | 15 | 3 | 18 |

| | | | | | |
|-------------|--|----|-----|-----|-----|
| ALTO PARANA | AUTOMATIZACIÓN DE RIEGO Y PROTECCIÓN DE CULTIVO | 1 | 16 | 19 | 35 |
| ALTO PARANA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 2 | 15 | 41 | 56 |
| ALTO PARANA | AUXILIAR CONTABLE Y TRIBUTARIO | 2 | 11 | 28 | 39 |
| ALTO PARANA | AUXILIAR DE MARKETING | 1 | 1 | 5 | 6 |
| ALTO PARANA | AUXILIAR DE MASAJE TERAPÉUTICO | 1 | 4 | 14 | 18 |
| ALTO PARANA | AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL | 10 | 132 | 100 | 232 |
| ALTO PARANA | AUXILIAR DE TOPOGRAFÍA | 2 | 25 | 9 | 34 |
| ALTO PARANA | AUXILIAR EN QUIROPAXIA | 1 | 7 | 9 | 16 |
| ALTO PARANA | AUXILIAR TECNICO ELECTRICISTA CATEGORIA "D" | 1 | 23 | 0 | 23 |
| ALTO PARANA | AVICULTOR PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE | 1 | 13 | 2 | 15 |
| ALTO PARANA | AYUDANTE ALBAÑIL | 1 | 13 | 7 | 20 |
| ALTO PARANA | AYUDANTE ELECTRICISTA | 8 | 102 | 18 | 120 |
| ALTO PARANA | BARMAN | 3 | 9 | 13 | 22 |
| ALTO PARANA | BLANQUERÍA | 1 | 0 | 16 | 16 |
| ALTO PARANA | BORDADOR EN TELA DE AO POÍ | 1 | 2 | 12 | 14 |
| ALTO PARANA | CAJERO COMERCIAL | 2 | 12 | 34 | 46 |
| ALTO PARANA | COCINA BÁSICA | 2 | 7 | 23 | 30 |
| ALTO PARANA | COCINA INTERNACIONAL. | 1 | 3 | 6 | 9 |
| ALTO PARANA | COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA | 1 | 8 | 4 | 12 |
| ALTO PARANA | COLORIMETRIA PROFESIONAL | 1 | 1 | 21 | 22 |
| ALTO PARANA | COMERCIO INTERNACIONAL | 1 | 11 | 11 | 22 |
| ALTO PARANA | COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITA | 3 | 73 | 8 | 81 |
| ALTO PARANA | CONDUCTOR DE VEHICULOS | 1 | 9 | 18 | 27 |
| ALTO PARANA | CONFECCIÓN DE ALMOHADONES | 2 | 4 | 25 | 29 |
| ALTO PARANA | CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA | 4 | 5 | 31 | 36 |
| ALTO PARANA | CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR | 13 | 22 | 182 | 204 |
| ALTO PARANA | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS | 3 | 4 | 27 | 31 |
| ALTO PARANA | CONTROL ELECTRONEUMÁTICO ESPECÍFICO | 1 | 21 | 1 | 22 |
| ALTO PARANA | CONTROL SECUENCIAL POR CONTACTO | 2 | 0 | 0 | 0 |
| ALTO PARANA | CONTROL SECUENCIAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL | 2 | 32 | 3 | 35 |
| ALTO PARANA | COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL | 3 | 0 | 59 | 59 |
| ALTO PARANA | COSTURA INDUSTRIAL | 10 | 24 | 171 | 195 |
| ALTO PARANA | CULTIVADOR DE PLANTAS FLORALES Y ORNAMENTALES | 1 | 2 | 1 | 3 |
| ALTO PARANA | CULTIVO DE HORTALIZAS | 3 | 15 | 10 | 25 |
| ALTO PARANA | CULTIVO DE PLANTAS MEDICINALES | 1 | 13 | 11 | 24 |
| ALTO PARANA | CULTIVO HIDROPÓNICOS DE HORTALIZAS EN HOJAS | 1 | 12 | 12 | 24 |
| ALTO PARANA | CULTIVO ORGÁNICO EN ESTABLECIMIENTOS TURÍSTICOS | 3 | 34 | 27 | 61 |
| ALTO PARANA | DACTILOGRAFIA COMPUTARIZADA | 6 | 20 | 54 | 74 |
| ALTO PARANA | DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES | 1 | 12 | 2 | 14 |
| ALTO PARANA | DESIGN THINKING PARA EMPRENDEDORES | 1 | 5 | 21 | 26 |
| ALTO PARANA | DIAGNOSTICO ELECTRÓNICO AUTOMOTRIZ | 1 | 14 | 0 | 14 |
| ALTO PARANA | DIBUJANTE TÉCNICO MECÁNICO | 1 | 6 | 0 | 6 |

| | | | | | |
|-------------|---|---|----|----|-----|
| ALTO PARANA | DIBUJO ANIME MANGA | 6 | 28 | 26 | 54 |
| ALTO PARANA | Dibujo Técnico | 3 | 75 | 8 | 83 |
| ALTO PARANA | DISEÑADOR GRÁFICO CON COREL DRAW | 2 | 7 | 6 | 13 |
| ALTO PARANA | DISEÑO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS | 4 | 46 | 7 | 53 |
| ALTO PARANA | DISEÑO PUBLICITARIO | 1 | 2 | 6 | 8 |
| ALTO PARANA | ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS | 2 | 7 | 53 | 60 |
| ALTO PARANA | ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y DEL HOGAR | 1 | 3 | 6 | 9 |
| ALTO PARANA | ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS | 2 | 0 | 20 | 20 |
| ALTO PARANA | Electricidad básica | 1 | 19 | 2 | 21 |
| ALTO PARANA | ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL | 4 | 61 | 5 | 66 |
| ALTO PARANA | Electricidad y electrónica del automóvil I | 1 | 19 | 2 | 21 |
| ALTO PARANA | Electricidad y electrónica del automóvil II | 1 | 15 | 1 | 16 |
| ALTO PARANA | ELECTRONEUMÁTICA | 2 | 23 | 4 | 27 |
| ALTO PARANA | Electrónica Analógica II | 2 | 0 | 0 | 0 |
| ALTO PARANA | Electrónica Digital | 2 | 0 | 0 | 0 |
| ALTO PARANA | Electrotecnia I | 2 | 53 | 5 | 58 |
| ALTO PARANA | Electrotecnia II | 2 | 45 | 4 | 49 |
| ALTO PARANA | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 6 | 7 | 88 | 95 |
| ALTO PARANA | Ética profesional | 1 | 14 | 1 | 15 |
| ALTO PARANA | ETIQUETA Y PROTOCOLO LABORAL | 2 | 22 | 9 | 31 |
| ALTO PARANA | FINANZAS PERSONALES | 3 | 15 | 43 | 58 |
| ALTO PARANA | Física | 3 | 72 | 7 | 79 |
| ALTO PARANA | FONTANERO | 1 | 9 | 0 | 9 |
| ALTO PARANA | Fundamento de la mecánica automotriz | 1 | 19 | 2 | 21 |
| ALTO PARANA | GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE RRHH PARA EMPREENDEDORES | 3 | 11 | 54 | 65 |
| ALTO PARANA | GESTIÓN CONTABLE | 3 | 13 | 30 | 43 |
| ALTO PARANA | GESTIÓN CONTABLE | 2 | 11 | 19 | 30 |
| ALTO PARANA | GESTIÓN DE RIESGO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL | 8 | 80 | 75 | 155 |
| ALTO PARANA | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | 3 | 31 | 42 | 73 |
| ALTO PARANA | Guaraní | 1 | 15 | 1 | 16 |
| ALTO PARANA | Guaraní | 2 | 54 | 6 | 60 |
| ALTO PARANA | HABILIDADES BLANDAS | 2 | 43 | 11 | 54 |
| ALTO PARANA | HABILIDADES BLANDAS | 9 | 65 | 91 | 156 |
| ALTO PARANA | HERRAMIENTAS DIGITALES PARA EMPREENDEDORES | 5 | 42 | 77 | 119 |
| ALTO PARANA | IMPUESTO A LA RENTA PERSONAL - RSP | 1 | 4 | 7 | 11 |
| ALTO PARANA | INGLÉS AVANZADO | 3 | 29 | 30 | 59 |
| ALTO PARANA | INGLÉS BÁSICO | 3 | 43 | 52 | 95 |
| ALTO PARANA | INGLÉS BÁSICO | 6 | 40 | 51 | 91 |
| ALTO PARANA | INGLÉS INTERMEDIO | 1 | 4 | 22 | 26 |
| ALTO PARANA | INGLÉS INTERMEDIO | 5 | 49 | 56 | 105 |
| ALTO PARANA | Ingles Técnico | 2 | 55 | 6 | 61 |
| ALTO PARANA | Ingles técnico | 1 | 20 | 2 | 22 |

| | | | | | |
|-------------|---|----|-----|-----|-----|
| ALTO PARANA | INSTALACIÓN DE A.A. TIPO SPLIT MONOFASICO | 4 | 67 | 3 | 70 |
| ALTO PARANA | INST. DE COMANDO Y PROTECCIÓN DE MOTORES ELECTRICOS | 1 | 18 | 1 | 19 |
| ALTO PARANA | INSTALADOR DE ALARMAS | 2 | 25 | 1 | 26 |
| ALTO PARANA | INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO | 5 | 96 | 9 | 105 |
| ALTO PARANA | INSTALADOR ELECTRICISTA INDUSTRIAL | 1 | 20 | 0 | 20 |
| ALTO PARANA | INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL | 5 | 47 | 13 | 60 |
| ALTO PARANA | INYECCIÓN ELECTRÓNICA AUTOMOTRIZ | 1 | 18 | 0 | 18 |
| ALTO PARANA | JARDINERÍA RESIDENCIAL | 3 | 29 | 18 | 47 |
| ALTO PARANA | LEGISLACIÓN LABORAL | 1 | 4 | 6 | 10 |
| ALTO PARANA | MANEJO DE MAQUINA RECTA | 3 | 12 | 52 | 64 |
| ALTO PARANA | MANICURA Y PEDICURA | 6 | 0 | 63 | 63 |
| ALTO PARANA | MANTENIMIENTO DE TRACTOR AGRÍCOLA | 1 | 16 | 0 | 16 |
| ALTO PARANA | MANT. Y AJUSTE DE MAQUINA DE COSTURA INDUSTRIAL | 5 | 37 | 32 | 69 |
| ALTO PARANA | MANT. Y AJUSTE DE MAQUINAS DE COSTURA INDUSTRIAL | 1 | 11 | 7 | 18 |
| ALTO PARANA | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE PC | 5 | 54 | 9 | 63 |
| ALTO PARANA | MAQUILLAJE PROFESIONAL | 1 | 0 | 15 | 15 |
| ALTO PARANA | Máquinas y Herramientas | 1 | 19 | 2 | 21 |
| ALTO PARANA | MARKETING OPERATIVO Y ESTRATÉGICO | 1 | 7 | 16 | 23 |
| ALTO PARANA | MASAJE ESTÉTICO | 1 | 2 | 7 | 9 |
| ALTO PARANA | Matemática I | 1 | 20 | 2 | 22 |
| ALTO PARANA | Matemática I | 2 | 54 | 5 | 59 |
| ALTO PARANA | Matemática II | 3 | 0 | 0 | 0 |
| ALTO PARANA | Matemática II | 1 | 15 | 1 | 16 |
| ALTO PARANA | Materiales Eléctricos | 2 | 54 | 5 | 59 |
| ALTO PARANA | MECÁNICA DE CHASIS | 1 | 7 | 0 | 7 |
| ALTO PARANA | MECANICO DE MOTOR NAFTERO | 1 | 18 | 0 | 18 |
| ALTO PARANA | Mediciones Eléctricas | 2 | 0 | 0 | 0 |
| ALTO PARANA | Metodología de Calidad 5S | 3 | 0 | 0 | 0 |
| ALTO PARANA | Metodología de la Investigación | 2 | 0 | 0 | 0 |
| ALTO PARANA | Metodología de la investigación | 1 | 15 | 1 | 16 |
| ALTO PARANA | METROLOGÍA | 3 | 43 | 1 | 44 |
| ALTO PARANA | MICROSOFT WORD | 5 | 28 | 51 | 79 |
| ALTO PARANA | MOTIVACIÓN EMPRENDEDORA | 3 | 24 | 37 | 61 |
| ALTO PARANA | Motores nafteros | 1 | 15 | 1 | 16 |
| ALTO PARANA | OFICIAL ALBAÑIL | 1 | 11 | 2 | 13 |
| ALTO PARANA | Ofimática | 3 | 73 | 8 | 81 |
| ALTO PARANA | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 34 | 150 | 268 | 418 |
| ALTO PARANA | OPERADOR DE PRODUCCIÓN DE TEJEDURÍA | 1 | 6 | 7 | 13 |
| ALTO PARANA | OPERADOR DE PRODUCCIÓN DE TINTORERÍA | 1 | 11 | 7 | 18 |
| ALTO PARANA | OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA | 1 | 8 | 3 | 11 |
| ALTO PARANA | OPERADOR DE TRACTORES PUMA | 2 | 25 | 0 | 25 |
| ALTO PARANA | OPERARIO DE TAMBO | 1 | 12 | 3 | 15 |

| | | | | | |
|-------------|---|----|-----|-----|-----|
| ALTO PARANA | ORATORIA | 27 | 223 | 261 | 484 |
| ALTO PARANA | PANADERÍA - CONFITERÍA | 7 | 24 | 112 | 136 |
| ALTO PARANA | PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL | 3 | 7 | 23 | 30 |
| ALTO PARANA | PLAN DE DESARROLLO DE NEGOCIOS | 2 | 14 | 47 | 61 |
| ALTO PARANA | PLANIFIC. DE ACTIVIDADES PARA CONDUCCIONES TURÍSTICAS | 3 | 16 | 45 | 61 |
| ALTO PARANA | Planificación y gestión de proyectos | 1 | 21 | 2 | 23 |
| ALTO PARANA | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO | 9 | 41 | 67 | 108 |
| ALTO PARANA | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO | 1 | 12 | 9 | 21 |
| ALTO PARANA | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO | 3 | 7 | 22 | 29 |
| ALTO PARANA | PORTUGUÉS BÁSICO | 2 | 12 | 38 | 50 |
| ALTO PARANA | PORTUGUÉS INTERMEDIO | 1 | 4 | 13 | 17 |
| ALTO PARANA | PRODUCTOR HORTÍCOLA | 1 | 11 | 11 | 22 |
| ALTO PARANA | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 1 | 8 | 13 | 21 |
| ALTO PARANA | RECEPCIÓN EN ESTABLECIMIENTOS DE ALOJAMIENTO | 1 | 0 | 6 | 6 |
| ALTO PARANA | REFRIGERACIÓN AUTOMOTRIZ | 2 | 30 | 2 | 32 |
| ALTO PARANA | REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR | 3 | 31 | 5 | 36 |
| ALTO PARANA | REPARADOR DE ELECTRODOMÉSTICOS DOMICILIARIO | 3 | 26 | 0 | 26 |
| ALTO PARANA | REPARADOR DE MAQUINA INDUSTRIAL DE COSTURA | 2 | 16 | 15 | 31 |
| ALTO PARANA | REPARADOR DE TV LCD - LED SMART TV | 1 | 7 | 0 | 7 |
| ALTO PARANA | REPOSICIÓN DE PRODUCTOS | 1 | 7 | 13 | 20 |
| ALTO PARANA | ROBOTICA EV3 | 1 | 17 | 2 | 19 |
| ALTO PARANA | ROBOTICA VEX | 1 | 11 | 2 | 13 |
| ALTO PARANA | SANITACION DE ANIMALES | 4 | 51 | 17 | 68 |
| ALTO PARANA | SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO | 7 | 19 | 101 | 120 |
| ALTO PARANA | SEGURIDAD EN ESPACIOS CONFINADOS | 4 | 29 | 22 | 51 |
| ALTO PARANA | SEGURIDAD EN ZONAS DE OBRAS VIALES | 3 | 28 | 16 | 44 |
| ALTO PARANA | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO II | 4 | 33 | 33 | 66 |
| ALTO PARANA | SEGURIDAD INDUSTRIAL | 2 | 55 | 6 | 61 |
| ALTO PARANA | Seguridad industrial | 1 | 15 | 1 | 16 |
| ALTO PARANA | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO I | 7 | 59 | 50 | 109 |
| ALTO PARANA | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO III | 1 | 5 | 1 | 6 |
| ALTO PARANA | Sistema de dirección I | 1 | 15 | 2 | 17 |
| ALTO PARANA | SOLDADOR CON ELECTRODO REVESTIDO | 3 | 33 | 0 | 33 |
| ALTO PARANA | SOLDADOR POR PROCESO MAG | 2 | 40 | 1 | 41 |
| ALTO PARANA | SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO | 1 | 13 | 1 | 14 |
| ALTO PARANA | SOLDADURA OXIGAS | 1 | 21 | 0 | 21 |
| ALTO PARANA | SOLDADURA POR ARCO ELÉCTRICO CON PROCESO TIG | 1 | 23 | 0 | 23 |
| ALTO PARANA | TECNOLOGÍA APLICADA A LA METALMECÁNICA | 2 | 14 | 0 | 14 |
| ALTO PARANA | TECNOLOGÍA NEUMÁTICA E HIDRÁULICA | 2 | 20 | 6 | 26 |
| ALTO PARANA | TECNOLOGÍAS DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN | 1 | 5 | 3 | 8 |
| ALTO PARANA | TELEMARKETING | 3 | 9 | 26 | 35 |
| ALTO PARANA | VENDEDOR PROFESIONAL | 1 | 4 | 3 | 7 |

| | | | | | |
|----------|--|---|----|-----|-----|
| AMAMBAY | MUEBLES EN PALLET | 1 | 11 | 14 | 25 |
| AMAMBAY | ADMINISTRACIÓN DE GRANJA | 1 | 7 | 8 | 15 |
| AMAMBAY | ARTESANÍA DE ARTICULOS DE MADERA Y PIROGRABADO | 2 | 12 | 9 | 21 |
| AMAMBAY | AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL | 2 | 23 | 45 | 68 |
| AMAMBAY | AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN | 1 | 14 | 0 | 14 |
| AMAMBAY | AYUDANTE ELECTRICISTA | 2 | 42 | 0 | 42 |
| AMAMBAY | CHAPISTA Y PINTOR DE MOTOCICLETA | 1 | 19 | 0 | 19 |
| AMAMBAY | COCINA SALUDABLE | 1 | 0 | 15 | 15 |
| AMAMBAY | COMMUNITY SOCIAL MEDIA MANAGEMENT | 1 | 3 | 5 | 8 |
| AMAMBAY | CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR | 1 | 0 | 26 | 26 |
| AMAMBAY | CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS | 1 | 1 | 17 | 18 |
| AMAMBAY | CONTROL SECUENCIAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL | 1 | 27 | 0 | 27 |
| AMAMBAY | COSTURA INDUSTRIAL | 2 | 1 | 39 | 40 |
| AMAMBAY | CULTIVO DE BULBOS Y TUBÉRCULOS | 1 | 11 | 13 | 24 |
| AMAMBAY | CULTIVO DE GRAMÍNEAS | 2 | 22 | 13 | 35 |
| AMAMBAY | CULTIVO DE HORTALIZAS | 1 | 5 | 9 | 14 |
| AMAMBAY | ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS | 1 | 1 | 27 | 28 |
| AMAMBAY | ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y DEL HOGAR | 1 | 9 | 20 | 29 |
| AMAMBAY | ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS | 1 | 1 | 23 | 24 |
| AMAMBAY | ELABORADOR DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA INDUSTRIALIZADOS | 3 | 30 | 66 | 96 |
| AMAMBAY | ELECTRICISTA DE MOTOCICLETAS | 1 | 19 | 0 | 19 |
| AMAMBAY | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 1 | 1 | 22 | 23 |
| AMAMBAY | GESTIÓN DE RIESGO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL | 2 | 16 | 53 | 69 |
| AMAMBAY | INGLÉS AVANZADO | 1 | 2 | 5 | 7 |
| AMAMBAY | INGLÉS BÁSICO | 5 | 20 | 59 | 79 |
| AMAMBAY | INGLÉS INTERMEDIO | 2 | 9 | 32 | 41 |
| AMAMBAY | INSTALACIÓN DE A.A. TIPO SPLIT MONOFASICO | 2 | 31 | 2 | 33 |
| AMAMBAY | INST. DE CÁMARA FRIGORÍFICA Y CONTROL DE FUNCIONAMIENTO | 1 | 4 | 0 | 4 |
| AMAMBAY | INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO | 2 | 48 | 2 | 50 |
| AMAMBAY | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN | 2 | 20 | 3 | 23 |
| AMAMBAY | MECANICA DE MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS | 2 | 43 | 1 | 44 |
| AMAMBAY | MECANICA DE MOTOCICLETAS | 1 | 27 | 0 | 27 |
| AMAMBAY | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 7 | 35 | 77 | 112 |
| AMAMBAY | PANADERÍA - CONFITERÍA | 9 | 27 | 196 | 223 |
| AMAMBAY | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO | 2 | 16 | 17 | 33 |
| AMAMBAY | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO | 3 | 12 | 26 | 38 |
| AMAMBAY | REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR | 6 | 86 | 47 | 133 |
| AMAMBAY | SOLDADOR CON ELECTRODO REVESTIDO | 1 | 8 | 0 | 8 |
| AMAMBAY | TECNOLOGÍAS DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN | 1 | 3 | 6 | 9 |
| BOQUERON | ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | 1 | 14 | 22 | 36 |
| BOQUERON | ADMINISTRACIÓN DE GRANJA | 1 | 8 | 7 | 15 |

| | | | | | |
|----------|--|----|----|-----|-----|
| BOQUERON | ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE | 1 | 8 | 9 | 17 |
| BOQUERON | ASISTENTE SANITARIO | 1 | 0 | 13 | 13 |
| BOQUERON | ASISTENTE SOCIAL | 1 | 0 | 8 | 8 |
| BOQUERON | AUXILIAR DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | 1 | 11 | 1 | 12 |
| BOQUERON | AYUDANTE ALBAÑIL | 1 | 17 | 0 | 17 |
| BOQUERON | AYUDANTE HOGAREÑA | 1 | 1 | 13 | 14 |
| BOQUERON | COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL | 1 | 0 | 9 | 9 |
| BOQUERON | CULTIVO DE HORTALIZAS | 1 | 2 | 15 | 17 |
| BOQUERON | DACTILOGRAFIA COMPUTARIZADA | 1 | 3 | 12 | 15 |
| BOQUERON | DISEÑO, CORTE Y CONFECCIÓN DE PRENDAS | 1 | 0 | 18 | 18 |
| BOQUERON | ECÓNOMA HOGAREÑA | 1 | 0 | 10 | 10 |
| BOQUERON | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 1 | 0 | 10 | 10 |
| BOQUERON | FONTANERO | 2 | 57 | 0 | 57 |
| BOQUERON | INSTALACIÓN DE A.A. TIPO SPLIT TRIFASICO | 1 | 21 | 0 | 21 |
| BOQUERON | INSTALADOR DE TANQUE Y MOTOBOMBA | 1 | 15 | 0 | 15 |
| BOQUERON | INSTALADOR DE TUBERÍAS EN CUARTO DE BAÑO | 1 | 19 | 0 | 19 |
| BOQUERON | MANICURA Y PEDICURA | 1 | 0 | 10 | 10 |
| BOQUERON | MAQUILLAJE PROFESIONAL | 1 | 0 | 7 | 7 |
| BOQUERON | MICROSOFT WORD | 2 | 7 | 15 | 22 |
| BOQUERON | OFICIAL ALBAÑIL | 1 | 26 | 0 | 26 |
| BOQUERON | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 1 | 5 | 7 | 12 |
| BOQUERON | SANITACION DE ANIMALES | 1 | 7 | 8 | 15 |
| BOQUERON | SECRETARIADO EJECUTIVO Y CONTABLE | 1 | 1 | 16 | 17 |
| CAAGUAZU | ACABADO DE PRODUCTOS ARTESANALES | 1 | 1 | 16 | 17 |
| CAAGUAZU | ADMINISTRACIÓN AGRARIA | 2 | 38 | 21 | 59 |
| CAAGUAZU | ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL | 7 | 31 | 88 | 119 |
| CAAGUAZU | ADMINISTRACIÓN DE REDES SOCIALES - COMMUNITY MANAGER | 3 | 12 | 38 | 50 |
| CAAGUAZU | AJUSTADOR MECANICO | 1 | 17 | 1 | 18 |
| CAAGUAZU | APICULTOR - CRIADOR DE REINA | 2 | 31 | 20 | 51 |
| CAAGUAZU | APICULTOR - PRODUCTOR DE MIEL | 2 | 31 | 23 | 54 |
| CAAGUAZU | ARTESANÍA EN MACRAME | 1 | 1 | 16 | 17 |
| CAAGUAZU | ARTESANO DECORADOR EN TELAS | 4 | 6 | 55 | 61 |
| CAAGUAZU | ARTESANO EN CREACION DE BOLSAS Y CARTERAS EN CUERO | 1 | 0 | 15 | 15 |
| CAAGUAZU | ARTESANO EN FORRADO DE CUEROS Y SIMILARES | 1 | 1 | 16 | 17 |
| CAAGUAZU | ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO | 4 | 23 | 50 | 73 |
| CAAGUAZU | ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE | 1 | 2 | 11 | 13 |
| CAAGUAZU | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 7 | 33 | 70 | 103 |
| CAAGUAZU | AUXILIAR CONTABLE Y TRIBUTARIO | 1 | 1 | 14 | 15 |
| CAAGUAZU | AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN GASTRONÓMICA | 2 | 0 | 60 | 60 |
| CAAGUAZU | AUXILIAR DE COCINA | 10 | 17 | 233 | 250 |
| CAAGUAZU | AUXILIAR DE MARKETING | 4 | 7 | 44 | 51 |
| CAAGUAZU | AUXILIAR DE MASAJE TERAPÉUTICO | 2 | 3 | 48 | 51 |

| | | | | | |
|----------|--|----|----|-----|-----|
| CAAGUAZU | AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL | 2 | 27 | 16 | 43 |
| CAAGUAZU | AUXILIAR EN QUIROPAXIA | 1 | 0 | 15 | 15 |
| CAAGUAZU | AUXILIAR TÉCNICO EN ELECTRÓNICA | 2 | 14 | 6 | 20 |
| CAAGUAZU | AUXILIAR TÉCNICO EN MECÁNICA DE SUELOS | 1 | 15 | 8 | 23 |
| CAAGUAZU | AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN | 1 | 11 | 2 | 13 |
| CAAGUAZU | AYUDANTE ALBAÑIL | 2 | 20 | 11 | 31 |
| CAAGUAZU | AYUDANTE DE COCINA | 2 | 0 | 40 | 40 |
| CAAGUAZU | AYUDANTE ELECTRICISTA | 5 | 38 | 2 | 40 |
| CAAGUAZU | BARBERÍA PROFESIONAL | 3 | 71 | 9 | 80 |
| CAAGUAZU | CAJERO COMERCIAL | 10 | 21 | 104 | 125 |
| CAAGUAZU | CHAPERIA DEL AUTOMOVIL | 4 | 74 | 11 | 85 |
| CAAGUAZU | CHAPISTA Y PINTOR DE MOTOCICLETA | 2 | 20 | 4 | 24 |
| CAAGUAZU | COCINA BÁSICA | 4 | 6 | 75 | 81 |
| CAAGUAZU | COLORIMETRIA PROFESIONAL | 4 | 7 | 79 | 86 |
| CAAGUAZU | COMMUNITY SOCIAL MEDIA MANAGEMENT | 1 | 8 | 23 | 31 |
| CAAGUAZU | CONFECCIÓN DE ALMOHADONES | 2 | 0 | 20 | 20 |
| CAAGUAZU | CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA | 3 | 4 | 59 | 63 |
| CAAGUAZU | CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR | 5 | 6 | 107 | 113 |
| CAAGUAZU | CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS | 4 | 2 | 65 | 67 |
| CAAGUAZU | COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL | 5 | 13 | 91 | 104 |
| CAAGUAZU | CULTIVO DE BULBOS Y TUBÉRCULOS | 1 | 11 | 8 | 19 |
| CAAGUAZU | CULTIVO DE HORTALIZAS | 3 | 24 | 27 | 51 |
| CAAGUAZU | DACTILOGRAFIA COMPUTARIZADA | 4 | 26 | 48 | 74 |
| CAAGUAZU | DISEÑO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS | 1 | 1 | 1 | 2 |
| CAAGUAZU | DISEÑO DE INSTALACIONES ELECTRICAS INDUSTRIALES | 1 | 0 | 0 | 0 |
| CAAGUAZU | DISEÑO DE REPORTE JASPER REPORT | 1 | 4 | 8 | 12 |
| CAAGUAZU | DISEÑO WEB | 3 | 14 | 18 | 32 |
| CAAGUAZU | ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS | 1 | 1 | 25 | 26 |
| CAAGUAZU | ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS | 2 | 1 | 82 | 83 |
| CAAGUAZU | ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL | 1 | 15 | 2 | 17 |
| CAAGUAZU | ENCARGADO DE OBRAS | 1 | 25 | 5 | 30 |
| CAAGUAZU | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 15 | 11 | 305 | 316 |
| CAAGUAZU | FINANZAS PERSONALES | 2 | 5 | 18 | 23 |
| CAAGUAZU | GESTIÓN CONTABLE | 1 | 1 | 13 | 14 |
| CAAGUAZU | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | 5 | 22 | 50 | 72 |
| CAAGUAZU | GUARANÍ INTERMEDIO | 1 | 5 | 17 | 22 |
| CAAGUAZU | GUARANÍ AVANZADO | 1 | 7 | 7 | 14 |
| CAAGUAZU | GUARANÍ BÁSICO | 1 | 8 | 18 | 26 |
| CAAGUAZU | HABILIDADES BLANDAS | 8 | 48 | 90 | 138 |
| CAAGUAZU | HERRERIA ARTESANAL | 1 | 16 | 2 | 18 |
| CAAGUAZU | HORTICULTOR DE VIVEROS | 1 | 8 | 9 | 17 |
| CAAGUAZU | INGLÉS AVANZADO | 1 | 8 | 13 | 21 |

| | | | | | |
|----------|--|----|-----|-----|-----|
| CAAGUAZU | INGLÉS BÁSICO | 1 | 9 | 16 | 25 |
| CAAGUAZU | INGLÉS BÁSICO | 1 | 9 | 14 | 23 |
| CAAGUAZU | INGLÉS INTERMEDIO | 2 | 16 | 23 | 39 |
| CAAGUAZU | INSTALACIÓN DE A.A. TIPO SPLIT MONOFASICO | 1 | 14 | 0 | 14 |
| CAAGUAZU | INSTALACIÓN DE A.A. TIPO SPLIT TRIFASICO | 1 | 15 | 4 | 19 |
| CAAGUAZU | INST. DE COMANDO Y PROTECCIÓN DE MOTORES ELECTRICOS | 1 | 16 | 0 | 16 |
| CAAGUAZU | INST. Y CONF. DE SERVIDOR DE INFRAEST. WINDOWS SERVER | 1 | 5 | 9 | 14 |
| CAAGUAZU | INSTALADOR DE ALARMAS | 2 | 39 | 0 | 39 |
| CAAGUAZU | INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO | 8 | 191 | 6 | 197 |
| CAAGUAZU | LEGISLACIÓN LABORAL | 14 | 59 | 141 | 200 |
| CAAGUAZU | LENGUAJE DE PROGRAMACIÓN C | 1 | 9 | 1 | 10 |
| CAAGUAZU | MAESTRO DE OBRA | 6 | 110 | 27 | 137 |
| CAAGUAZU | MANICURA Y PEDICURA | 5 | 1 | 83 | 84 |
| CAAGUAZU | MANTENIMIENTO DE MOTORES DIESEL Y NAFTERO | 1 | 13 | 3 | 16 |
| CAAGUAZU | MANTENIMIENTO DE TRACTOR AGRÍCOLA | 1 | 14 | 0 | 14 |
| CAAGUAZU | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN | 4 | 77 | 1 | 78 |
| CAAGUAZU | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE PC | 4 | 24 | 6 | 30 |
| CAAGUAZU | MAQUILLAJE PROFESIONAL | 4 | 1 | 115 | 116 |
| CAAGUAZU | MASAJE ESTÉTICO | 1 | 3 | 37 | 40 |
| CAAGUAZU | MECANICA BASICA DE MOTORES | 3 | 57 | 2 | 59 |
| CAAGUAZU | MECÁNICA DE CHASIS | 2 | 30 | 3 | 33 |
| CAAGUAZU | MECANICA DE MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS | 1 | 0 | 0 | 0 |
| CAAGUAZU | MECANICA DE MOTOCICLETAS | 2 | 24 | 0 | 24 |
| CAAGUAZU | MECANICO DE MOTOR NAFTERO | 1 | 18 | 0 | 18 |
| CAAGUAZU | MICROSOFT WORD | 6 | 51 | 66 | 117 |
| CAAGUAZU | MOTIVACIÓN EMPRENDEDORA | 3 | 5 | 39 | 44 |
| CAAGUAZU | MySQL BASE DE DATOS | 1 | 2 | 8 | 10 |
| CAAGUAZU | OFICIAL ALBAÑIL | 4 | 62 | 19 | 81 |
| CAAGUAZU | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 12 | 73 | 159 | 232 |
| CAAGUAZU | OPERADOR Y PRACTICO DE MANTENIMIENTO DE IMPLEMENTOS AGRICOLAS | 2 | 29 | 1 | 30 |
| CAAGUAZU | OPERADOR Y PRACTICO EN MANTENIMIENTO DE IMPLEMENTO DE SIEMBRA Y FERTILIZACIÓN AGRÍCOLA | 1 | 16 | 1 | 17 |
| CAAGUAZU | ORATORIA | 2 | 13 | 24 | 37 |
| CAAGUAZU | PANADERÍA - CONFITERÍA | 6 | 36 | 132 | 168 |
| CAAGUAZU | PANADERÍA PARA EVENTOS | 2 | 7 | 68 | 75 |
| CAAGUAZU | PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL | 2 | 13 | 23 | 36 |
| CAAGUAZU | PLAN DE DESARROLLO DE NEGOCIOS | 6 | 36 | 66 | 102 |
| CAAGUAZU | PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE MARKETING DE SERVICIOS | 1 | 0 | 0 | 0 |
| CAAGUAZU | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO | 5 | 25 | 44 | 69 |
| CAAGUAZU | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO | 2 | 7 | 17 | 24 |
| CAAGUAZU | PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA | 1 | 13 | 15 | 28 |
| CAAGUAZU | PRODUCTOR HORTÍCOLA | 1 | 11 | 8 | 19 |

| | | | | | |
|----------|---|----|----|-----|-----|
| CAAGUAZU | PROGRAMACIÓN JAVA SENIOR | 1 | 5 | 10 | 15 |
| CAAGUAZU | PROGRAMACIÓN SQL SERVER | 2 | 7 | 14 | 21 |
| CAAGUAZU | PROGRAMACIÓN WEB BACKEND PHP | 2 | 19 | 12 | 31 |
| CAAGUAZU | PROGRAMADOR MYSQL | 1 | 10 | 8 | 18 |
| CAAGUAZU | PULIDO Y ACABADO DEL AUTOMOVIL | 3 | 64 | 7 | 71 |
| CAAGUAZU | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 2 | 24 | 36 | 60 |
| CAAGUAZU | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 4 | 18 | 47 | 65 |
| CAAGUAZU | REDES Y WINDOWS SERVER | 2 | 16 | 11 | 27 |
| CAAGUAZU | REPARADOR DE TV LCD - LED SMART TV | 1 | 9 | 3 | 12 |
| CAAGUAZU | ROBOTICA EV3 | 6 | 50 | 87 | 137 |
| CAAGUAZU | ROBOTICA VEX | 6 | 49 | 74 | 123 |
| CAAGUAZU | SANITACION DE ANIMALES | 2 | 17 | 20 | 37 |
| CAAGUAZU | SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO | 14 | 50 | 183 | 233 |
| CAAGUAZU | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO II | 1 | 23 | 11 | 34 |
| CAAGUAZU | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO I | 1 | 18 | 12 | 30 |
| CAAGUAZU | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO III | 1 | 24 | 11 | 35 |
| CAAGUAZU | SISTEMA DE RIEGO PARA HUERTAS | 1 | 7 | 4 | 11 |
| CAAGUAZU | SISTEMA DE TRANSMISIÓN AUTOMATICA AUTOMOTRIZ | 1 | 14 | 1 | 15 |
| CAAGUAZU | SOLDADOR POR PROCESO MAG | 1 | 14 | 2 | 16 |
| CAAGUAZU | SOLDADOR POR PROCESO MIG | 1 | 15 | 3 | 18 |
| CAAGUAZU | SOLDADURA POR ARCO ELECTRICO Y OXIGAS | 1 | 17 | 1 | 18 |
| CAAGUAZU | TECNOLOGÍAS DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN | 1 | 2 | 5 | 7 |
| CAAGUAZU | VENDEDOR PROFESIONAL | 1 | 4 | 6 | 10 |
| CAAGUAZU | VIVERISTA FORESTAL | 3 | 15 | 39 | 54 |
| CAAZAPA | MUEBLES EN PALLET | 1 | 2 | 12 | 14 |
| CAAZAPA | ACABADO DE PRODUCTOS ARTESANALES | 2 | 10 | 33 | 43 |
| CAAZAPA | ADMINISTRACIÓN AGRARIA | 4 | 28 | 36 | 64 |
| CAAZAPA | ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL | 2 | 9 | 29 | 38 |
| CAAZAPA | ADMINISTRACIÓN DE COOPERATIVAS | 12 | 68 | 135 | 203 |
| CAAZAPA | ADMINISTRACIÓN DE GRANJA | 9 | 77 | 55 | 132 |
| CAAZAPA | ADMINISTRACIÓN DE REDES SOCIALES - COMMUNITY MANAGER | 2 | 9 | 22 | 31 |
| CAAZAPA | ADMINISTRACIÓN FINANCIERA | 6 | 31 | 65 | 96 |
| CAAZAPA | APICULTOR - CRIADOR DE REINA | 1 | 14 | 3 | 17 |
| CAAZAPA | APICULTOR - PRODUCTOR DE MIEL | 1 | 11 | 8 | 19 |
| CAAZAPA | ARREGLOS FLORALES | 1 | 0 | 0 | 0 |
| CAAZAPA | ARTESANIA EN TOCADOS | 1 | 0 | 15 | 15 |
| CAAZAPA | ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE | 1 | 4 | 6 | 10 |
| CAAZAPA | ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING | 2 | 7 | 12 | 19 |
| CAAZAPA | AUTOMATIZACIÓN DE RIEGO Y PROTECCIÓN DE CULTIVO | 1 | 7 | 8 | 15 |
| CAAZAPA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 15 | 88 | 172 | 260 |
| CAAZAPA | AUXILIAR DE OFICIAL DE CRÉDITOS | 2 | 10 | 18 | 28 |

| | | | | | |
|---------|--|----|-----|-----|-----|
| CAAZAPA | AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN GASTRONÓMICA | 1 | 4 | 7 | 11 |
| CAAZAPA | AUXILIAR DE AGENTE DE SERVICIO TURÍSTICO | 3 | 25 | 36 | 61 |
| CAAZAPA | AUXILIAR DE MARKETING | 3 | 21 | 40 | 61 |
| CAAZAPA | AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL | 1 | 13 | 10 | 23 |
| CAAZAPA | AUXILIAR EN QUIROPAXIA | 1 | 1 | 24 | 25 |
| CAAZAPA | AUXILIAR TÉCNICO ELECTRICISTA CATEGORÍA "B" | 1 | 27 | 8 | 35 |
| CAAZAPA | AVICULTOR - PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE | 13 | 87 | 75 | 162 |
| CAAZAPA | AVICULTOR PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE | 3 | 23 | 29 | 52 |
| CAAZAPA | AYUDANTE ALBAÑIL | 1 | 15 | 0 | 15 |
| CAAZAPA | AYUDANTE DE COCINA | 9 | 23 | 146 | 169 |
| CAAZAPA | AYUDANTE ELECTRICISTA | 5 | 61 | 6 | 67 |
| CAAZAPA | BIOSEGURIDAD EN AMBIENTES LABORALES | 2 | 16 | 24 | 40 |
| CAAZAPA | BORDADOR EN TELA DE AO POI | 2 | 2 | 33 | 35 |
| CAAZAPA | BORDADOR EN TELA DE AO POÍ | 1 | 0 | 18 | 18 |
| CAAZAPA | CAJERO COMERCIAL | 5 | 18 | 54 | 72 |
| CAAZAPA | CAPATAZ DE ESTANCIA | 2 | 3 | 12 | 15 |
| CAAZAPA | COCINA BÁSICA | 5 | 27 | 74 | 101 |
| CAAZAPA | COCINA PARA EVENTOS | 2 | 10 | 19 | 29 |
| CAAZAPA | COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA | 1 | 2 | 6 | 8 |
| CAAZAPA | COLORIMETRIA PROFESIONAL | 2 | 2 | 15 | 17 |
| CAAZAPA | CONFECCIÓN DE EDREDONES | 1 | 8 | 7 | 15 |
| CAAZAPA | CONFECCIÓN DE AJUAR DE BEBE | 2 | 1 | 33 | 34 |
| CAAZAPA | CONFECCIÓN DE ALMOHADONES | 1 | 1 | 5 | 6 |
| CAAZAPA | CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA | 3 | 1 | 56 | 57 |
| CAAZAPA | CONFECCIÓN DE CORTINAS | 4 | 0 | 76 | 76 |
| CAAZAPA | CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR | 15 | 17 | 172 | 189 |
| CAAZAPA | CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS | 2 | 1 | 45 | 46 |
| CAAZAPA | CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE TEJIDO EN CROCHET | 4 | 4 | 71 | 75 |
| CAAZAPA | CONTABILIDAD DE COOPERATIVAS | 1 | 7 | 14 | 21 |
| CAAZAPA | COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL | 2 | 1 | 29 | 30 |
| CAAZAPA | CULTIVO DE BULBOS Y TUBÉRCULOS | 4 | 16 | 45 | 61 |
| CAAZAPA | CULTIVO DE GRAMÍNEAS | 1 | 9 | 11 | 20 |
| CAAZAPA | CULTIVO DE HORTALIZAS | 45 | 334 | 416 | 750 |
| CAAZAPA | CULTIVO DE PLANTAS MEDICINALES | 3 | 18 | 30 | 48 |
| CAAZAPA | DACTILOGRAFIA COMPUTARIZADA | 16 | 112 | 165 | 277 |
| CAAZAPA | DISEÑO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS | 1 | 22 | 4 | 26 |
| CAAZAPA | DISEÑO WEB | 6 | 33 | 57 | 90 |
| CAAZAPA | ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS | 2 | 2 | 21 | 23 |
| CAAZAPA | ELABORADOR DE ALIMENTOS A BASE DE SOJA | 1 | 0 | 10 | 10 |
| CAAZAPA | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 4 | 4 | 68 | 72 |
| CAAZAPA | FINANZAS PERSONALES | 4 | 23 | 41 | 64 |
| CAAZAPA | FONTANERO | 5 | 4 | 0 | 4 |

| | | | | | |
|---------|--|----|-----|-----|-----|
| CAAZAPA | GESTIÓN CONTABLE | 7 | 43 | 80 | 123 |
| CAAZAPA | GESTIÓN CONTABLE | 2 | 15 | 32 | 47 |
| CAAZAPA | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | 8 | 61 | 103 | 164 |
| CAAZAPA | GUARANÍ INTERMEDIO | 5 | 38 | 65 | 103 |
| CAAZAPA | GUARANÍ AVANZADO | 3 | 17 | 32 | 49 |
| CAAZAPA | GUARANÍ BÁSICO | 5 | 36 | 63 | 99 |
| CAAZAPA | HABILIDADES BLANDAS | 8 | 62 | 76 | 138 |
| CAAZAPA | HORTICULTOR DE VIVEROS | 1 | 4 | 11 | 15 |
| CAAZAPA | INGLÉS AVANZADO | 2 | 5 | 27 | 32 |
| CAAZAPA | INGLÉS BÁSICO | 2 | 6 | 29 | 35 |
| CAAZAPA | INGLÉS INTERMEDIO | 1 | 5 | 12 | 17 |
| CAAZAPA | INGLÉS INTERMEDIO | 1 | 6 | 13 | 19 |
| CAAZAPA | INSTALADOR DE TUBERÍAS EN CUARTO DE BAÑO | 1 | 12 | 3 | 15 |
| CAAZAPA | INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO | 12 | 174 | 26 | 200 |
| CAAZAPA | JARDINERÍA RESIDENCIAL | 1 | 3 | 13 | 16 |
| CAAZAPA | LEGISLACIÓN LABORAL | 1 | 11 | 10 | 21 |
| CAAZAPA | MAESTRO DE OBRA | 1 | 11 | 4 | 15 |
| CAAZAPA | MANICURA Y PEDICURA | 3 | 0 | 56 | 56 |
| CAAZAPA | MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS | 1 | 1 | 9 | 10 |
| CAAZAPA | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE PC | 5 | 33 | 47 | 80 |
| CAAZAPA | MAQUILLAJE PROFESIONAL | 3 | 0 | 47 | 47 |
| CAAZAPA | MICROSOFT WORD | 1 | 3 | 12 | 15 |
| CAAZAPA | OFICIAL ALBAÑIL | 2 | 29 | 1 | 30 |
| CAAZAPA | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 9 | 58 | 91 | 149 |
| CAAZAPA | ORATORIA | 11 | 67 | 144 | 211 |
| CAAZAPA | PANADERIA INDUSTRIAL | 2 | 5 | 25 | 30 |
| CAAZAPA | PANADERÍA PARA EVENTOS | 1 | 3 | 12 | 15 |
| CAAZAPA | PANADERÍA SALUDABLE | 1 | 3 | 15 | 18 |
| CAAZAPA | PASTELERIA NAVIDEÑA | 1 | 2 | 7 | 9 |
| CAAZAPA | PINTOR BÁSICO DE OBRAS | 3 | 41 | 0 | 41 |
| CAAZAPA | PISCICULTOR - CRIADOR DE TILAPIA | 1 | 0 | 0 | 0 |
| CAAZAPA | PLANIF. DE ACTIVIDADES PARA CONDUCCIONES TURÍSTICAS | 2 | 18 | 23 | 41 |
| CAAZAPA | PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE MARKETING DE SERVICIOS | 2 | 12 | 26 | 38 |
| CAAZAPA | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO | 1 | 9 | 18 | 27 |
| CAAZAPA | PORCINOCULTOR | 11 | 92 | 97 | 189 |
| CAAZAPA | PORTUGUÉS AVANZADO | 2 | 7 | 25 | 32 |
| CAAZAPA | PORTUGUÉS BÁSICO | 2 | 5 | 27 | 32 |
| CAAZAPA | PORTUGUÉS INTERMEDIO | 2 | 10 | 32 | 42 |
| CAAZAPA | PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA | 26 | 189 | 291 | 480 |
| CAAZAPA | PRODUCTOR HORTÍCOLA | 12 | 91 | 106 | 197 |
| CAAZAPA | PRODUCTOS ARTESANALES EN BAMBÚ/TACUARA | 4 | 11 | 59 | 70 |
| CAAZAPA | PROMOTOR AMBIENTAL | 1 | 8 | 9 | 17 |

| | | | | | |
|-----------|--|----|-----|-----|-----|
| CAAZAPA | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 2 | 14 | 14 | 28 |
| CAAZAPA | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 3 | 13 | 34 | 47 |
| CAAZAPA | SANITACION DE ANIMALES | 4 | 27 | 38 | 65 |
| CAAZAPA | SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO | 23 | 133 | 217 | 350 |
| CAAZAPA | SEGURIDAD EN ZONAS DE OBRAS VIALES | 1 | 5 | 11 | 16 |
| CAAZAPA | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO II | 1 | 7 | 11 | 18 |
| CAAZAPA | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO I | 2 | 17 | 19 | 36 |
| CAAZAPA | SEGURIDAD OCUPACIONAL EN ESTACIONES DE SERVICIO | 1 | 7 | 10 | 17 |
| CAAZAPA | SISTEMA DE PROTECCIÓN DE CULTIVO | 3 | 16 | 32 | 48 |
| CAAZAPA | SISTEMA DE RIEGO PARA HUERTAS | 1 | 1 | 14 | 15 |
| CAAZAPA | SOLDADOR POR PROCESO MAG | 1 | 15 | 1 | 16 |
| CAAZAPA | SOLDADOR POR PROCESO MIG | 1 | 15 | 1 | 16 |
| CAAZAPA | SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO | 1 | 16 | 1 | 17 |
| CAAZAPA | SUPERVISOR DE VENTAS | 3 | 15 | 31 | 46 |
| CAAZAPA | VENDEDOR PROFESIONAL | 3 | 16 | 23 | 39 |
| CANINDEYU | ADMINISTRACIÓN AGRARIA | 1 | 6 | 7 | 13 |
| CANINDEYU | AUXILIAR DE MARKETING | 1 | 8 | 15 | 23 |
| CANINDEYU | AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL | 1 | 7 | 10 | 17 |
| CANINDEYU | AUXILIAR EN QUIROPAXIA | 1 | 0 | 20 | 20 |
| CANINDEYU | AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN | 1 | 12 | 1 | 13 |
| CANINDEYU | AYUDANTE ELECTRICISTA | 2 | 31 | 3 | 34 |
| CANINDEYU | BARBERÍA PROFESIONAL | 2 | 14 | 19 | 33 |
| CANINDEYU | CAJERO COMERCIAL | 1 | 5 | 16 | 21 |
| CANINDEYU | COLORIMETRIA PROFESIONAL | 1 | 0 | 17 | 17 |
| CANINDEYU | CONDUCTOR DE TRANSPORTE | 1 | 17 | 2 | 19 |
| CANINDEYU | CONFECCIÓN DE ALMOHADONES | 1 | 0 | 18 | 18 |
| CANINDEYU | CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR | 3 | 6 | 41 | 47 |
| CANINDEYU | CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS | 1 | 1 | 25 | 26 |
| CANINDEYU | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS | 2 | 1 | 38 | 39 |
| CANINDEYU | CULTIVO DE HORTALIZAS | 2 | 32 | 26 | 58 |
| CANINDEYU | DACTILOGRAFIA COMPUTARIZADA | 7 | 38 | 100 | 138 |
| CANINDEYU | DISEÑO DE INSTALACIONES ELECTRICAS INDUSTRIALES | 1 | 17 | 0 | 17 |
| CANINDEYU | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 2 | 4 | 28 | 32 |
| CANINDEYU | GESTIÓN CONTABLE | 1 | 9 | 15 | 24 |
| CANINDEYU | HABILIDADES BLANDAS | 1 | 4 | 16 | 20 |
| CANINDEYU | INSTALACIÓN DE A.A. TIPO SPLIT TRIFASICO | 1 | 0 | 0 | 0 |
| CANINDEYU | INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO | 4 | 53 | 7 | 60 |
| CANINDEYU | JARDINERÍA RESIDENCIAL | 1 | 13 | 7 | 20 |
| CANINDEYU | MECANICA DE MOTOCICLETAS | 1 | 17 | 1 | 18 |
| CANINDEYU | MICROSOFT WORD | 11 | 62 | 122 | 184 |
| CANINDEYU | ORATORIA | 3 | 15 | 26 | 41 |
| CANINDEYU | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO | 11 | 59 | 124 | 183 |

| | | | | | |
|-----------|--|----|-----|-----|-------|
| CANINDEYU | SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO | 3 | 17 | 38 | 55 |
| CAPITAL | ACABADO DE PRODUCTOS ARTESANALES | 1 | 17 | 0 | 17 |
| CAPITAL | ACCESORIOS ELÉCTRICOS AUTOMOTRIZ | 1 | 13 | 0 | 13 |
| CAPITAL | ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL | 1 | 5 | 10 | 15 |
| CAPITAL | ADMINIST. DEL SERVIDOR WEB APACHE - SISTEMA E-LEARNING | 2 | 22 | 3 | 25 |
| CAPITAL | ADMINISTRACIÓN FINANCIERA | 2 | 16 | 24 | 40 |
| CAPITAL | ADMINISTRACIÓN FINANCIERA - SISTEMA E-LEARNING | 3 | 156 | 303 | 459 |
| CAPITAL | ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN - MÓDULO III | 5 | 91 | 302 | 393 |
| CAPITAL | ADOBE ILLUSTRATOR | 3 | 43 | 43 | 86 |
| CAPITAL | ADOBE INDESIGN | 2 | 16 | 23 | 39 |
| CAPITAL | ADOBE PHOTOSHOP | 3 | 67 | 63 | 130 |
| CAPITAL | AJUSTADOR MECANICO | 1 | 9 | 0 | 9 |
| CAPITAL | ALBAÑIL - MAMPOSTERO, CONSTRUCCION | 1 | 14 | 0 | 14 |
| CAPITAL | ANÁLISIS DE ESTADOS FINANCIEROS - SISTEMA E-LEARNING | 2 | 81 | 164 | 245 |
| CAPITAL | APICULTOR PRODUCTOR DE MIEL | 2 | 1 | 2 | 3 |
| CAPITAL | ARMADOR DE HIERROS PARA ESTRUCTURA DE HORMIGÓN | 3 | 7 | 0 | 7 |
| CAPITAL | ARTESANO BORDADOR DE ÑANDUTI | 8 | 20 | 91 | 111 |
| CAPITAL | ARTESANO DECORADOR EN TELA | 1 | 0 | 4 | 4 |
| CAPITAL | ARTESANO EN FORRADO DE CUEROS Y SIMILARES | 1 | 27 | 0 | 27 |
| CAPITAL | ASESORÍA DE IMAGEN | 1 | 1 | 17 | 18 |
| CAPITAL | ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE | 21 | 252 | 755 | 1.007 |
| CAPITAL | AUTOCAD 2D | 1 | 7 | 3 | 10 |
| CAPITAL | AUTOCAD 2D | 3 | 67 | 31 | 98 |
| CAPITAL | AUTOCAD 3D | 3 | 56 | 37 | 93 |
| CAPITAL | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 1 | 10 | 15 | 25 |
| CAPITAL | AUXILIAR ADMINISTRATIVO – SISTEMA E-LEARNING | 4 | 201 | 517 | 718 |
| CAPITAL | AUXILIAR AGENTE DE SERVICIO TURÍSTICO | 1 | 3 | 8 | 11 |
| CAPITAL | AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL | 3 | 16 | 18 | 34 |
| CAPITAL | AUXILIAR ELECTRICISTA | 5 | 24 | 0 | 24 |
| CAPITAL | AUXILIAR PELUQUERO | 1 | 0 | 1 | 1 |
| CAPITAL | AUXILIAR SERIGRAFISTA | 1 | 12 | 7 | 19 |
| CAPITAL | AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN | 1 | 12 | 0 | 12 |
| CAPITAL | AYUDANTE ALBAÑIL | 6 | 25 | 2 | 27 |
| CAPITAL | AYUDANTE DE COCINA | 3 | 27 | 30 | 57 |
| CAPITAL | AYUDANTE ELECTRICISTA | 14 | 198 | 15 | 213 |
| CAPITAL | BARBERÍA PROFESIONAL | 6 | 86 | 24 | 110 |
| CAPITAL | BARMAN | 4 | 38 | 48 | 86 |
| CAPITAL | BIOSEGURIDAD EN AMBIENTES LABORALES SISTEMA E-LEARNING | 10 | 535 | 813 | 1.348 |
| CAPITAL | BORDADOR EN TELA DE AO POI | 1 | 19 | 0 | 19 |
| CAPITAL | CAJERO COMERCIAL | 4 | 15 | 35 | 50 |
| CAPITAL | CAJERO COMERCIAL | 8 | 170 | 534 | 704 |

| | | | | | |
|---------|---|----|-----|-----|-----|
| CAPITAL | CARPINTERO DE MUEBLES EN MELAMINA | 1 | 26 | 0 | 26 |
| CAPITAL | CARPINTERO DE OBRA | 6 | 15 | 0 | 15 |
| CAPITAL | CARPINTERO DE TALLER | 6 | 15 | 1 | 16 |
| CAPITAL | CHAPERIA DEL AUTOMOVIL | 1 | 12 | 0 | 12 |
| CAPITAL | CHAPISTA DEL AUTOMOVIL | 6 | 17 | 0 | 17 |
| CAPITAL | CHINO MANDARÍN BÁSICO | 1 | 2 | 5 | 7 |
| CAPITAL | CIBERSEGURIDAD DE SISTEMAS | 8 | 399 | 258 | 657 |
| CAPITAL | CLOUD COMPUTING | 5 | 114 | 123 | 237 |
| CAPITAL | COCINA BÁSICA | 8 | 72 | 70 | 142 |
| CAPITAL | COCINA INTERNACIONAL. | 2 | 17 | 18 | 35 |
| CAPITAL | COCINA NAVIDEÑA | 3 | 4 | 72 | 76 |
| CAPITAL | COCINA ORIENTAL | 1 | 8 | 14 | 22 |
| CAPITAL | COCINA PARA EVENTOS | 3 | 48 | 16 | 64 |
| CAPITAL | COCINA SALUDABLE | 8 | 14 | 133 | 147 |
| CAPITAL | COCINA SALUDABLE ECONÓMICA - SISTEMA E-LEARNING | 1 | 26 | 115 | 141 |
| CAPITAL | COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA | 4 | 24 | 28 | 52 |
| CAPITAL | COCINA VEGETARIANA | 1 | 0 | 12 | 12 |
| CAPITAL | COCINA Y PASTELERIA NAVIDEÑA SALUDABLE | 1 | 2 | 29 | 31 |
| CAPITAL | COCINERO | 9 | 15 | 55 | 70 |
| CAPITAL | COMERCIO INTERNACIONAL | 5 | 232 | 591 | 823 |
| CAPITAL | COMMUNITY SOCIAL MEDIA MANAGEMENT | 1 | 3 | 2 | 5 |
| CAPITAL | COMPETENCIAS DIGITALES - MÓDULO II - SISTEMA E-LEARNING | 6 | 121 | 402 | 523 |
| CAPITAL | Competencias Emprendedoras | 1 | 15 | 16 | 31 |
| CAPITAL | COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITA | 4 | 58 | 9 | 67 |
| CAPITAL | COMUNICADOR DE INGLES TURÍSTICO | 1 | 4 | 12 | 16 |
| CAPITAL | CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE (TUMBA) | 10 | 129 | 3 | 132 |
| CAPITAL | CONDUCTOR DE VEHICULOS | 6 | 78 | 43 | 121 |
| CAPITAL | CONDUCTOR DE VEHÍCULOS | 6 | 18 | 16 | 34 |
| CAPITAL | CONDUCTOR PROFESIONAL | 9 | 166 | 4 | 170 |
| CAPITAL | CONFECCIÓN DE AJUAR DE BEBE | 1 | 0 | 15 | 15 |
| CAPITAL | CONFECCIÓN DE CORTINAS | 3 | 47 | 0 | 47 |
| CAPITAL | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS | 1 | 0 | 14 | 14 |
| CAPITAL | CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE VESTIR | 6 | 1 | 12 | 13 |
| CAPITAL | CONTABILIDAD DE COOPERATIVAS | 7 | 171 | 459 | 630 |
| CAPITAL | COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL | 2 | 0 | 13 | 13 |
| CAPITAL | CUIDADOR BÁSICO DE PERSONAS ADULTAS MAYORES | 2 | 5 | 55 | 60 |
| CAPITAL | CULTIVO DE BULBOS Y TUBÉRCULOS | 1 | 24 | 0 | 24 |
| CAPITAL | CULTIVO DE HORTALIZAS | 2 | 28 | 2 | 30 |
| CAPITAL | CULTIVO DE PLANTAS MEDICINALES | 1 | 9 | 3 | 12 |
| CAPITAL | DACTILOGRAFIA COMPUTARIZADA | 4 | 19 | 36 | 55 |
| CAPITAL | DACTILOGRAFÍA COMPUTARIZADA - ESCUELA DE VENTAS | 4 | 16 | 24 | 40 |
| CAPITAL | DECORACION DE TORTAS FALSAS Y ARTE EN AZUCAR | 1 | 1 | 12 | 13 |

| | | | | | |
|---------|---|----|-----|-----|-------|
| CAPITAL | DESPOSTES DE CERDO Y ELABORACIÓN DE EMBUTIDOS | 1 | 43 | 101 | 144 |
| CAPITAL | DIAGNOSTICO ELECTRÓNICO AUTOMOTRIZ | 5 | 63 | 4 | 67 |
| CAPITAL | DIBUJO TÉCNICO BÁSICO - SISTEMA E-LEARNING | 3 | 54 | 91 | 145 |
| CAPITAL | DISEÑO DE INSTALACIONES ELECTRICAS INDUSTRIALES | 1 | 13 | 4 | 17 |
| CAPITAL | DISEÑO GRAFICO CON COREL | 3 | 65 | 87 | 152 |
| CAPITAL | DISEÑO GRÁFICO PARA SERIGRAFÍA | 3 | 24 | 16 | 40 |
| CAPITAL | DISEÑO GRÁFICO Y MAQUETACIÓN | 2 | 5 | 15 | 20 |
| CAPITAL | DISEÑO PARA SUBLIMACIÓN | 3 | 9 | 27 | 36 |
| CAPITAL | DISEÑO PUBLICITARIO | 6 | 34 | 33 | 67 |
| CAPITAL | DISEÑO WEB BOOTSTRAP - SISTEMA E-LEARNING | 4 | 75 | 46 | 121 |
| CAPITAL | DREAMWEAVER CC | 4 | 112 | 188 | 300 |
| CAPITAL | EDITOR FOTOGRAFICO | 3 | 20 | 16 | 36 |
| CAPITAL | ELABORACIÓN DE ARREGLOS NAVIDEÑOS | 1 | 0 | 15 | 15 |
| CAPITAL | ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS | 7 | 46 | 66 | 112 |
| CAPITAL | ELABORACIÓN DE GALLETITAS | 1 | 1 | 10 | 11 |
| CAPITAL | ELABORACIÓN DE PAN DULCE Y PANES FESTIVOS | 1 | 2 | 39 | 41 |
| CAPITAL | ELABORACIÓN DE PASTAS ARTESANALES | 3 | 11 | 22 | 33 |
| CAPITAL | ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS | 3 | 7 | 18 | 25 |
| CAPITAL | ELABORACIÓN DE PLATOS FESTIVOS | 1 | 4 | 43 | 47 |
| CAPITAL | ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y DEL HOGAR | 2 | 42 | 0 | 42 |
| CAPITAL | ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE CHOCOLATERÍA | 1 | 22 | 130 | 152 |
| CAPITAL | ELABORACIÓN DE PROYECTOS PRODUCTIVOS | 2 | 5 | 10 | 15 |
| CAPITAL | ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS | 7 | 13 | 106 | 119 |
| CAPITAL | ELABORADOR DE ALIMENTOS A BASE DE SOJA | 5 | 28 | 70 | 98 |
| CAPITAL | ELECTRICIDAD BÁSICA DE MOTOCICLETA - SISTEMA E-LEARNING | 10 | 905 | 482 | 1.387 |
| CAPITAL | ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL | 2 | 29 | 1 | 30 |
| CAPITAL | ELECTRICISTA DEL AUTOMÓVIL | 10 | 35 | 0 | 35 |
| CAPITAL | ENCUADERNADOR | 4 | 15 | 7 | 22 |
| CAPITAL | ESTÉTICA Y PELUQUERÍA PARA MASCOTAS | 5 | 10 | 63 | 73 |
| CAPITAL | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 5 | 56 | 50 | 106 |
| CAPITAL | ETIQUETA Y PROTOCOLO LABORAL | 4 | 54 | 14 | 68 |
| CAPITAL | FINANZAS PARA MIPYMES | 2 | 30 | 68 | 98 |
| CAPITAL | FINANZAS PERSONALES | 5 | 51 | 33 | 84 |
| CAPITAL | FINANZAS PERSONALES | 1 | 18 | 52 | 70 |
| CAPITAL | FONTANERO | 10 | 71 | 0 | 71 |
| CAPITAL | FORMACIÓN METODOLÓGICA PARA INSTRUCTORES | 1 | 16 | 19 | 35 |
| CAPITAL | FORMACIÓN METODOLÓGICA PARA INST. - SISTEMA E-LEARNING | 4 | 95 | 132 | 227 |
| CAPITAL | FRANCÉS BÁSICO | 1 | 4 | 6 | 10 |
| CAPITAL | FRANCÉS INTERMEDIO | 1 | 3 | 2 | 5 |
| CAPITAL | FRESADOR MECANICO | 1 | 6 | 1 | 7 |
| CAPITAL | GESTIÓN CONTABLE | 7 | 25 | 49 | 74 |
| CAPITAL | GESTION DE INOCUIDAD DE ALIMENTOS ISO 22000 (E-LARNING) | 4 | 81 | 296 | 377 |

| | | | | | |
|---------|---|----|-----|-----|-----|
| CAPITAL | GESTIÓN DE NÓMINA DEL PERSONAL | 3 | 94 | 225 | 319 |
| CAPITAL | GESTIÓN DE REDES SOCIALES - COMMUNITY MANAGER - E - LEARNING | 9 | 146 | 344 | 490 |
| CAPITAL | GESTIÓN DE RIESGO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL | 1 | 18 | 5 | 23 |
| CAPITAL | GESTIÓN DE STOCKS | 6 | 139 | 247 | 386 |
| CAPITAL | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | 4 | 149 | 449 | 598 |
| CAPITAL | GUARANÍ INTERMEDIO | 3 | 142 | 500 | 642 |
| CAPITAL | GUARANÍ AVANZADO | 2 | 111 | 359 | 470 |
| CAPITAL | GUARANÍ BÁSICO | 5 | 242 | 688 | 930 |
| CAPITAL | HABILIDADES BLANDAS | 9 | 159 | 67 | 226 |
| CAPITAL | HABILIDADES BLANDAS | 4 | 22 | 29 | 51 |
| CAPITAL | HABILIDADES BLANDAS - ESCUELA DE VENTAS | 6 | 37 | 89 | 126 |
| CAPITAL | HERRERO DE OBRAS | 11 | 106 | 1 | 107 |
| CAPITAL | HORTICULTOR DE VIVEROS | 1 | 29 | 0 | 29 |
| CAPITAL | HTML 5 | 4 | 121 | 56 | 177 |
| CAPITAL | IMPERMEABILIZACIÓN | 3 | 3 | 0 | 3 |
| CAPITAL | IMPRESOR SERIGRAFISTA | 3 | 22 | 40 | 62 |
| CAPITAL | IMPUESTO A LA RENTA PERSONAL | 1 | 39 | 99 | 138 |
| CAPITAL | IMPUESTO A LA RENTA PERSONAL - RSP | 1 | 37 | 119 | 156 |
| CAPITAL | INDUCCIÓN A LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES | 1 | 10 | 22 | 32 |
| CAPITAL | INFORMADOR TURÍSTICO | 1 | 0 | 1 | 1 |
| CAPITAL | INGLES - MODULO I | 1 | 25 | 71 | 96 |
| CAPITAL | INGLES - MODULO IV | 2 | 30 | 74 | 104 |
| CAPITAL | INGLES - MODULO II | 1 | 23 | 62 | 85 |
| CAPITAL | INGLÉS - MÓDULO III | 1 | 22 | 55 | 77 |
| CAPITAL | INGLÉS - MÓDULO V | 1 | 7 | 17 | 24 |
| CAPITAL | INGLÉS - MÓDULO VI | 1 | 7 | 14 | 21 |
| CAPITAL | INGLÉS - MÓDULO VII | 1 | 7 | 14 | 21 |
| CAPITAL | INGLÉS AVANZADO | 2 | 66 | 124 | 190 |
| CAPITAL | INGLÉS AVANZADO | 4 | 13 | 34 | 47 |
| CAPITAL | INGLÉS BÁSICO | 11 | 37 | 122 | 159 |
| CAPITAL | INGLÉS BÁSICO | 7 | 229 | 558 | 787 |
| CAPITAL | INGLÉS BÁSICO | 5 | 33 | 51 | 84 |
| CAPITAL | INGLÉS INTERMEDIO | 3 | 11 | 30 | 41 |
| CAPITAL | INGLÉS INTERMEDIO | 6 | 119 | 250 | 369 |
| CAPITAL | INGLÉS TÉCNICO CON ÉNFASIS EN EMPRESAS SISTEMA E-LEARNING | 2 | 90 | 171 | 261 |
| CAPITAL | Inspección Fitosanitaria, Importación y Exportación | 1 | 14 | 13 | 27 |
| CAPITAL | INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO | 4 | 48 | 1 | 49 |
| CAPITAL | INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT TRIFASICO | 1 | 7 | 0 | 7 |
| CAPITAL | INSTALACIÓN DE COMANDO Y PROTECCIÓN DE MOTORES ELECTRICOS | 1 | 12 | 0 | 12 |
| CAPITAL | INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE AIRE ACONDICIONADO | 1 | 18 | 5 | 23 |

| | | | | | |
|---------|---|----|-----|-----|-------|
| CAPITAL | INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO | 13 | 100 | 3 | 103 |
| CAPITAL | INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO | 6 | 85 | 5 | 90 |
| CAPITAL | INSTALADOR ELECTRICISTA INDUSTRIAL | 2 | 26 | 0 | 26 |
| CAPITAL | INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL | 8 | 92 | 15 | 107 |
| CAPITAL | Inteligencia Fitosanitaria | 1 | 14 | 16 | 30 |
| CAPITAL | INYECCIÓN ELECTRÓNICA AUTOMOTRIZ | 1 | 12 | 1 | 13 |
| CAPITAL | INYECCION ELECTRONICA COMON RAIL | 2 | 18 | 2 | 20 |
| CAPITAL | ITALIANO BÁSICO | 7 | 141 | 426 | 567 |
| CAPITAL | ITALIANO INTERMEDIO | 1 | 8 | 23 | 31 |
| CAPITAL | JARDINERO | 6 | 13 | 7 | 20 |
| CAPITAL | Laboratorios Aplicados | 3 | 45 | 45 | 90 |
| CAPITAL | LEGISLACIÓN LABORAL | 2 | 54 | 122 | 176 |
| CAPITAL | LEGISLACIÓN LABORAL | 2 | 19 | 12 | 31 |
| CAPITAL | LENGUAJE DE PROGRAMACION C | 4 | 117 | 48 | 165 |
| CAPITAL | LOGÍSTICA DE COMERCIO INTERNACIONAL | 2 | 88 | 192 | 280 |
| CAPITAL | MAESTRO DE OBRA | 9 | 32 | 0 | 32 |
| CAPITAL | MANEJO DE MAQUINA DE COSER | 8 | 51 | 133 | 184 |
| CAPITAL | MANEJO DEL FRÍO EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA E-LEARNING | 4 | 149 | 407 | 556 |
| CAPITAL | MANICURA Y PEDICURA | 1 | 0 | 14 | 14 |
| CAPITAL | MANICURISTA Y PEDICURISTA | 3 | 0 | 70 | 70 |
| CAPITAL | MANIPULACION DE ALIMENTOS | 2 | 6 | 30 | 36 |
| CAPITAL | MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS | 2 | 1 | 17 | 18 |
| CAPITAL | MANTENIMIENTO DE MOTORES DIESEL Y NAFTERO | 5 | 69 | 4 | 73 |
| CAPITAL | MANTENIMIENTO Y AJUSTE DE MAQUINA DE COSTURA INDUSTRIAL | 2 | 25 | 0 | 25 |
| CAPITAL | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN | 9 | 29 | 0 | 29 |
| CAPITAL | MANTENIMIENTO Y REPARACION DE PC | 10 | 687 | 389 | 1.076 |
| CAPITAL | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE PC | 1 | 7 | 1 | 8 |
| CAPITAL | MAQUILLAJE PROFESIONAL | 3 | 0 | 55 | 55 |
| CAPITAL | MARKETING DIGITAL Y COMERCIO ELECTRÓNICO | 1 | 33 | 79 | 112 |
| CAPITAL | MARKETING OPERATIVO Y ESTRATEGICO | 2 | 22 | 63 | 85 |
| CAPITAL | MARKETING OPERATIVO Y ESTRATÉGICO | 6 | 151 | 412 | 563 |
| CAPITAL | MASAJE ESTÉTICO | 1 | 1 | 14 | 15 |
| CAPITAL | MECANICA BASICA DE MOTORES | 1 | 18 | 0 | 18 |
| CAPITAL | MECÁNICA DE CHASIS | 3 | 37 | 0 | 37 |
| CAPITAL | MECANICA DE MOTOCICLETAS | 2 | 27 | 7 | 34 |
| CAPITAL | MECÁNICO AUTOMOTRIZ | 12 | 103 | 0 | 103 |
| CAPITAL | MECÁNICO DE MOTOCICLETAS | 7 | 38 | 0 | 38 |
| CAPITAL | MECÁNICO DE MOTOR DIESEL | 1 | 15 | 1 | 16 |
| CAPITAL | MECANICO DE MOTOR NAFTERO | 1 | 13 | 1 | 14 |
| CAPITAL | METODOLOGÍA 5S MODULO I | 2 | 71 | 148 | 219 |
| CAPITAL | METODOLOGÍA 5S MODULO II | 1 | 33 | 63 | 96 |
| CAPITAL | MICROSOFT EXCEL - ESCUELA DE VENTAS | 4 | 12 | 22 | 34 |

| | | | | | |
|---------|---|----|-----|-----|-----|
| CAPITAL | MICROSOFT WORD | 4 | 17 | 37 | 54 |
| CAPITAL | MICROSOFT WORD - ESCUELA DE VENTAS | 3 | 10 | 16 | 26 |
| CAPITAL | MOTORES Y GENERADORES ELÉCTRICOS DEL AUTOMÓVIL | 2 | 28 | 0 | 28 |
| CAPITAL | MOZO DE SALON | 5 | 42 | 52 | 94 |
| CAPITAL | MOZO DE SALÓN | 5 | 10 | 9 | 19 |
| CAPITAL | NOCIONES GENERALES DE HOTELERÍA | 1 | 0 | 9 | 9 |
| CAPITAL | NOCIONES GENERALES DE HOTELERÍA SISTEMA E-LEARNING | 4 | 76 | 295 | 371 |
| CAPITAL | OFICIAL ALBAÑIL | 9 | 44 | 0 | 44 |
| CAPITAL | OFIMÁTICA GOOGLE DRIVE | 5 | 91 | 159 | 250 |
| CAPITAL | OPERADOR DE MOTONIVELADORA CON SIMULADOR | 3 | 32 | 2 | 34 |
| CAPITAL | OPERADOR BÁSICO DE MOTONIVELADORA | 8 | 31 | 0 | 31 |
| CAPITAL | OPERADOR BÁSICO DE PALA CARGADORA | 10 | 74 | 1 | 75 |
| CAPITAL | OPERADOR BÁSICO DE RETROEXCAVADORA | 9 | 92 | 2 | 94 |
| CAPITAL | OPERADOR BÁSICO DE TOPADORA | 6 | 17 | 1 | 18 |
| CAPITAL | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 5 | 132 | 234 | 366 |
| CAPITAL | OPERADOR DE CARGADORA/RETROEXCAVADORA | 7 | 34 | 0 | 34 |
| CAPITAL | OPERADOR DE COMPACTADORA | 6 | 31 | 1 | 32 |
| CAPITAL | OPERADOR DE EXCAVADORA HIDRÁULICA | 2 | 29 | 8 | 37 |
| CAPITAL | OPERADOR DE GRUA TORRE | 9 | 44 | 0 | 44 |
| CAPITAL | OPERADOR DE GUILLOTINA | 2 | 11 | 0 | 11 |
| CAPITAL | OPERADOR DE MÁQUINA OFFSET | 3 | 13 | 0 | 13 |
| CAPITAL | OPERADOR DE MONTACARGA | 11 | 219 | 1 | 220 |
| CAPITAL | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 36 | 226 | 272 | 498 |
| CAPITAL | OPERADOR DE PALA FRONTAL CON SIMULADOR | 5 | 75 | 5 | 80 |
| CAPITAL | OPERADOR DE PLOTTER DE CORTE SILHOETTE CAMEO | 3 | 4 | 29 | 33 |
| CAPITAL | OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA | 8 | 57 | 0 | 57 |
| CAPITAL | OPERADOR MICROSOFT WORD 2016 - AVANZADO | 10 | 244 | 549 | 793 |
| CAPITAL | OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN - SISTEMA E-LEARNING | 7 | 330 | 571 | 901 |
| CAPITAL | ORATORIA | 18 | 161 | 165 | 326 |
| CAPITAL | ORATORIA - ESCUELA DE VENTAS | 3 | 15 | 30 | 45 |
| CAPITAL | ORATORIA - ESCUELA DE VENTAS | 2 | 12 | 20 | 32 |
| CAPITAL | ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE GESTIÓN EMPRESARIAL | 2 | 80 | 241 | 321 |
| CAPITAL | PANADERÍA - CONFITERÍA | 11 | 101 | 81 | 182 |
| CAPITAL | PANADERIA INDUSTRIAL | 4 | 31 | 38 | 69 |
| CAPITAL | PANADERÍA PARA EVENTOS | 1 | 3 | 13 | 16 |
| CAPITAL | PANADERIA SALUDABLE | 2 | 6 | 23 | 29 |
| CAPITAL | PANADERÍA SALUDABLE | 1 | 0 | 5 | 5 |
| CAPITAL | PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL | 6 | 50 | 56 | 106 |
| CAPITAL | PANADERO | 7 | 3 | 19 | 22 |
| CAPITAL | PASTELERIA | 8 | 14 | 95 | 109 |
| CAPITAL | PASTELERIA NAVIDEÑA | 2 | 0 | 23 | 23 |
| CAPITAL | PELUQUERO UNISEX | 6 | 2 | 6 | 8 |

| | | | | | |
|---------|--|----|-----|-------|-------|
| CAPITAL | PINTOR DE OBRAS | 9 | 38 | 0 | 38 |
| CAPITAL | PINTOR DEL AUTOMOVIL | 1 | 2 | 0 | 2 |
| CAPITAL | PINTOR PROFESIONAL | 1 | 10 | 9 | 19 |
| CAPITAL | PINTURA DEL AUTOMOVIL | 4 | 59 | 5 | 64 |
| CAPITAL | PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES PARA CONDUCCIONES TURÍSTICAS | 1 | 1 | 4 | 5 |
| CAPITAL | PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES PARA CONDUCCIONES TURÍSTICAS SISTEMA E-LEARNING | 4 | 62 | 172 | 234 |
| CAPITAL | PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE MARKETING DE SERVICIOS | 1 | 11 | 30 | 41 |
| CAPITAL | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO | 9 | 41 | 74 | 115 |
| CAPITAL | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO | 3 | 128 | 223 | 351 |
| CAPITAL | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO | 1 | 3 | 12 | 15 |
| CAPITAL | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO | 1 | 6 | 12 | 18 |
| CAPITAL | PORTUGUÉS AVANZADO | 1 | 4 | 1 | 5 |
| CAPITAL | PORTUGUÉS BÁSICO | 12 | 301 | 744 | 1.045 |
| CAPITAL | PORTUGUÉS INTERMEDIO | 6 | 163 | 440 | 603 |
| CAPITAL | PORTUGUÉS TÉCNICO CON ÉNFASIS EN EMPRESAS - E-LEARNING | 2 | 134 | 335 | 469 |
| CAPITAL | PORTUGUÉS TÉCNICO CON ÉNFASIS EN GASTRONOMÍA E-LEARNING | 2 | 84 | 223 | 307 |
| CAPITAL | PORTUGUÉS TÉCNICO CON ÉNFASIS EN HOTELERÍA E-LEARNING | 4 | 181 | 591 | 772 |
| CAPITAL | PREPARACIÓN PARA EL PRIMER EMPLEO - MÓDULO I | 8 | 312 | 1.016 | 1.328 |
| CAPITAL | PREVISIÓN DE PÉRDIDAS Y MERMAS | 1 | 51 | 92 | 143 |
| CAPITAL | PRIMEROS AUXILIOS | 6 | 72 | 119 | 191 |
| CAPITAL | PRIMEROS AUXILIOS BASICOS EN EL AMBITO LABORAL | 6 | 347 | 550 | 897 |
| CAPITAL | PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA | 5 | 24 | 60 | 84 |
| CAPITAL | PROGRAMACIÓN MÓVIL CON IONIC FRAMEWORK 5 | 1 | 11 | 11 | 22 |
| CAPITAL | PROGRAMACIÓN ANDROID | 3 | 38 | 15 | 53 |
| CAPITAL | PROGRAMACION CON PYTHON | 3 | 157 | 67 | 224 |
| CAPITAL | PROGRAMACIÓN MÓVIL CON IONIC FRAMEWORK 4 - E-LEARNING | 1 | 25 | 10 | 35 |
| CAPITAL | PSEUDOCODIGO (INTRODUCCIÓN A LA PROGRAMACIÓN) | 1 | 4 | 0 | 4 |
| CAPITAL | PSEUDOCODIGO (INTRODUCCION A LA PROGRAMACION) | 4 | 135 | 85 | 220 |
| CAPITAL | PULIDO Y ACABADO DEL AUTOMOVIL | 1 | 12 | 3 | 15 |
| CAPITAL | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 6 | 24 | 93 | 117 |
| CAPITAL | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 5 | 16 | 47 | 63 |
| CAPITAL | RECEPCIÓN EN ESTABLECIMIENTOS DE ALOJAMIENTO | 1 | 3 | 10 | 13 |
| CAPITAL | RECEPCIÓN EN ESTABLECIMIENTOS DE ALOJAMIENTO | 1 | 3 | 13 | 16 |
| CAPITAL | REDES I - INTRODUCCIÓN A LAS REDES DE COMPUTADORAS | 3 | 120 | 91 | 211 |
| CAPITAL | REDES I - INTRODUCCIÓN A LAS REDES DE COMPUTADORAS E-LEARNING | 2 | 74 | 44 | 118 |
| CAPITAL | REDES II - DIRECCIONAMIENTO IP SISTEMA E-LEARNING | 2 | 37 | 17 | 54 |
| CAPITAL | REDES II - SISTEMA DE CABLEADO ESTRUCTURADO | 3 | 91 | 31 | 122 |
| CAPITAL | REDES III - DIRECCIONAMIENTO IP Y PUERTOS | 2 | 75 | 39 | 114 |
| CAPITAL | REDES III - SWITCHING SISTEMA E-LEARNING | 2 | 13 | 8 | 21 |

| | | | | | |
|---------|--|----|-----|-------|-------|
| CAPITAL | REDES IV - ROUTING | 1 | 7 | 2 | 9 |
| CAPITAL | REDES IV - SUBNETTING Y LA TÉCNICA VLISM | 2 | 43 | 16 | 59 |
| CAPITAL | REFRIGERACIÓN AUTOMOTRIZ | 1 | 7 | 0 | 7 |
| CAPITAL | REGISTRO ADOLESCENTE TRABAJADOR - SISTEMA E-LEARNING | 1 | 43 | 139 | 182 |
| CAPITAL | RELACIONES HUMANAS EN EL ÁMBITO LABORAL | 3 | 24 | 16 | 40 |
| CAPITAL | REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR | 1 | 17 | 3 | 20 |
| CAPITAL | REPARADOR DE ELECTRODOMÉSTICOS DOMICILIARIO | 1 | 12 | 0 | 12 |
| CAPITAL | REPOSICIÓN DE PRODUCTOS | 2 | 37 | 38 | 75 |
| CAPITAL | ROBOTICA EV3 | 2 | 15 | 4 | 19 |
| CAPITAL | ROBÓTICA EV3 - SISTEMA E-LEARNING | 5 | 211 | 142 | 353 |
| CAPITAL | ROBOTICA VEX | 6 | 38 | 18 | 56 |
| CAPITAL | SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO | 12 | 163 | 590 | 753 |
| CAPITAL | SEGURIDAD EN ESPACIOS CONFINADOS | 1 | 23 | 4 | 27 |
| CAPITAL | SEGURIDAD EN ESTACIONES DE SERVICIOS | 1 | 62 | 50 | 112 |
| CAPITAL | SEGURIDAD EN ZONAS DE OBRAS VIALES | 1 | 19 | 3 | 22 |
| CAPITAL | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO II | 3 | 110 | 120 | 230 |
| CAPITAL | SEGURIDAD INDUSTRIAL | 8 | 74 | 16 | 90 |
| CAPITAL | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL - MODULO II | 1 | 20 | 23 | 43 |
| CAPITAL | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MOD.I E-LEARNING | 2 | 100 | 158 | 258 |
| CAPITAL | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MOD.II E-LEARNING | 5 | 335 | 341 | 676 |
| CAPITAL | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MOD.III E-LEARNING | 4 | 314 | 294 | 608 |
| CAPITAL | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO I | 3 | 47 | 45 | 92 |
| CAPITAL | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO I E-LEARNING | 7 | 540 | 694 | 1.234 |
| CAPITAL | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO III | 1 | 12 | 27 | 39 |
| CAPITAL | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MÓDULO III | 1 | 21 | 23 | 44 |
| CAPITAL | SEGURIDAD OCUPACIONAL EN ESTACIONES DE SERVICIO | 1 | 6 | 4 | 10 |
| CAPITAL | SERIGRAFISTA | 2 | 1 | 1 | 2 |
| CAPITAL | SERVICIO DE LIMPIEZA EN ESTABLECIMIENTOS DE ALOJAMIENTO | 3 | 8 | 33 | 41 |
| CAPITAL | SOCIAL MEDIA MANAGEMENT | 4 | 104 | 227 | 331 |
| CAPITAL | SOCIAL MEDIA MANAGER | 1 | 3 | 2 | 5 |
| CAPITAL | SOFT SKILLS - HABILIDADES BLANDAS EN EL ÁMBITO - LABORAL E- LEARNING | 8 | 437 | 1.104 | 1.541 |
| CAPITAL | SOLDADOR CON ELECTRODO REVESTIDO | 2 | 46 | 0 | 46 |
| CAPITAL | SOLDADOR POR PROCESO MAG-MIG | 11 | 105 | 1 | 106 |
| CAPITAL | SOLDADOR POR PROCESO MAG | 3 | 36 | 2 | 38 |
| CAPITAL | SOLDADOR POR PROCESO TIG | 5 | 24 | 1 | 25 |
| CAPITAL | SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO | 1 | 19 | 0 | 19 |
| CAPITAL | SOLDADURA ELÉCTRICA CON ELECTRODO REVESTIDO | 11 | 167 | 1 | 168 |
| CAPITAL | SOLDADURA POR ARCO ELÉCTRICO CON PROCESO TIG | 2 | 20 | 3 | 23 |

| | | | | | |
|---------|---|----|-----|-----|-----|
| CAPITAL | SUBLIMACIÓN | 5 | 24 | 81 | 105 |
| CAPITAL | TEJEDOR DE ENCAJE JU | 1 | 1 | 19 | 20 |
| CAPITAL | TELEMARKETING | 5 | 127 | 372 | 499 |
| CAPITAL | TOPOGRAFO | 4 | 8 | 2 | 10 |
| CAPITAL | TORNERO MECANICO | 2 | 19 | 1 | 20 |
| CAPITAL | TORNERO METALÚRGICO | 8 | 82 | 2 | 84 |
| CAPITAL | TRANSFERENCIA METODOL. PARA INSTRUCTORES DEL TÉCNICO SUPERIOR | 1 | 3 | 14 | 17 |
| CAPITAL | VENDEDOR PROFESIONAL | 2 | 12 | 19 | 31 |
| CAPITAL | VENDEDOR PROFESIONAL | 8 | 283 | 660 | 943 |
| CAPITAL | VENTAS Y ASESORÍA AL CLIENTE - ESCUELA DE VENTAS | 1 | 4 | 12 | 16 |
| CAPITAL | VENTAS Y ASESORÍA AL CLIENTE – ESCUELA DE VENTAS | 1 | 7 | 10 | 17 |
| CAPITAL | VIGILANTE | 3 | 50 | 0 | 50 |
| CENTRAL | ELECTRÓNICA DIGITAL APLICADA | 1 | 11 | 0 | 11 |
| CENTRAL | MUEBLES EN PALLET | 2 | 5 | 9 | 14 |
| CENTRAL | ACABADO DE PRODUCTOS ARTESANALES | 16 | 18 | 241 | 259 |
| CENTRAL | ACCESORIOS ELÉCTRICOS AUTOMOTRIZ | 4 | 65 | 0 | 65 |
| CENTRAL | Acondicionador de Aire Compacto | 2 | 41 | 2 | 43 |
| CENTRAL | ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL | 14 | 62 | 167 | 229 |
| CENTRAL | ADMINISTRACIÓN DE COOPERATIVAS | 13 | 71 | 149 | 220 |
| CENTRAL | ADMINISTRACIÓN DE REDES SOCIALES - COMMUNITY MANAGER | 1 | 4 | 6 | 10 |
| CENTRAL | ADMINISTRACIÓN FINANCIERA | 1 | 8 | 11 | 19 |
| CENTRAL | ADOBE PHOTOSHOP | 1 | 5 | 13 | 18 |
| CENTRAL | AJUSTADOR MECANICO | 3 | 32 | 17 | 49 |
| CENTRAL | ALBAÑIL - MAMPOSTERO, CONSTRUCCION | 2 | 26 | 0 | 26 |
| CENTRAL | ANÁLISIS DE COSTOS INDUSTRIALES | 1 | 7 | 6 | 13 |
| CENTRAL | ANÁLISIS DE ESTADOS FINANCIEROS | 1 | 7 | 8 | 15 |
| CENTRAL | APLICACIÓN DE LAS 5S EN LAS INDUSTRIAS | 3 | 18 | 14 | 32 |
| CENTRAL | ARMADOR DE HIERROS PARA ESTRUCTURA DE HORMIGÓN | 3 | 38 | 5 | 43 |
| CENTRAL | Arquitectura de computadoras y sistema operativo | 3 | 42 | 32 | 74 |
| CENTRAL | ARREGLOS FLORALES | 6 | 1 | 67 | 68 |
| CENTRAL | ARTESANIA DE ARTICULOS DE MADERA Y PIROGRABADO | 3 | 6 | 34 | 40 |
| CENTRAL | ARTESANIA EN TOCADOS | 3 | 0 | 39 | 39 |
| CENTRAL | ARTESANÍA TURÍSTICA | 4 | 4 | 50 | 54 |
| CENTRAL | ARTESANO DECORADOR EN TELAS | 5 | 1 | 79 | 80 |
| CENTRAL | ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO | 8 | 6 | 102 | 108 |
| CENTRAL | ARTESANO BORDADOR DE ÑANDUTI | 9 | 3 | 145 | 148 |
| CENTRAL | ARTESANO CESTERO | 1 | 5 | 10 | 15 |
| CENTRAL | ARTESANO EN CREACION DE BOLSAS Y CARTERAS EN CUERO | 10 | 11 | 173 | 184 |
| CENTRAL | ARTESANO EN FORRADO DE CUEROS Y SIMILARES | 15 | 12 | 209 | 221 |
| CENTRAL | ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO | 32 | 21 | 465 | 486 |
| CENTRAL | ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE | 23 | 195 | 199 | 394 |

| | | | | | |
|---------|---|----|-----|-------|-------|
| CENTRAL | ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING | 3 | 9 | 28 | 37 |
| CENTRAL | ATREVETE A EMPRENDER | 1 | 8 | 5 | 13 |
| CENTRAL | ATRÉVETE A EMPRENDER | 1 | 0 | 18 | 18 |
| CENTRAL | AUTOMATISMO POR PLC | 2 | 43 | 5 | 48 |
| CENTRAL | AUTOTRONICA | 1 | 16 | 0 | 16 |
| CENTRAL | AUTOTRONICA DE TRANSMISIÓN | 2 | 31 | 3 | 34 |
| CENTRAL | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 29 | 132 | 299 | 431 |
| CENTRAL | AUXILIAR DE OFICIAL DE CRÉDITOS | 1 | 0 | 1 | 1 |
| CENTRAL | AUXILIAR CONTABLE Y TRIBUTARIO | 1 | 4 | 12 | 16 |
| CENTRAL | AUXILIAR DE COCINA | 10 | 18 | 143 | 161 |
| CENTRAL | AUXILIAR DE MARKETING | 5 | 23 | 46 | 69 |
| CENTRAL | AUXILIAR DE MASAJE TERAPÉUTICO | 2 | 8 | 19 | 27 |
| CENTRAL | AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL | 43 | 388 | 370 | 758 |
| CENTRAL | AUXILIAR DE TALLER DE SERIGRAFIA | 2 | 5 | 22 | 27 |
| CENTRAL | AUXILIAR DE TALLER DE SERIGRAFÍA | 6 | 43 | 50 | 93 |
| CENTRAL | AUXILIAR TÉCNICO ELECTRICISTA CATEGORÍA "B" | 4 | 45 | 3 | 48 |
| CENTRAL | AUXILIAR TECNICO ELECTRICISTA CATEGORIA "D" | 2 | 8 | 0 | 8 |
| CENTRAL | AUXILIAR TÉCNICO EN ELECTRICIDAD | 7 | 100 | 12 | 112 |
| CENTRAL | AUXILIAR TÉCNICO EN ELECTRÓNICA | 6 | 87 | 15 | 102 |
| CENTRAL | AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN | 15 | 248 | 10 | 258 |
| CENTRAL | AVICULTOR - PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE | 2 | 7 | 28 | 35 |
| CENTRAL | AYUDANTE ALBAÑIL | 8 | 75 | 13 | 88 |
| CENTRAL | AYUDANTE DE COCINA | 25 | 88 | 357 | 445 |
| CENTRAL | AYUDANTE ELECTRICISTA | 37 | 574 | 89 | 663 |
| CENTRAL | BARBERÍA PROFESIONAL | 11 | 103 | 91 | 194 |
| CENTRAL | BARMAN | 20 | 107 | 197 | 304 |
| CENTRAL | BLANQUERÍA | 6 | 6 | 87 | 93 |
| CENTRAL | BOBINADO DE MOTORES MONOFÁSICOS | 4 | 41 | 1 | 42 |
| CENTRAL | BOBINADO DE MOTORES TRIFÁSICOS | 2 | 22 | 0 | 22 |
| CENTRAL | BOBINADO DE TRANSFORMADORES | 1 | 10 | 0 | 10 |
| CENTRAL | BORDADOR EN TELA DE AO POI | 5 | 2 | 65 | 67 |
| CENTRAL | BORDADOR EN TELA DE AO POÍ | 2 | 1 | 23 | 24 |
| CENTRAL | BRANDING E IMAGEN CORPORATIVA | 1 | 32 | 92 | 124 |
| CENTRAL | CABLEADO DE CIRCUITOS DEL AUTOMOVIL | 5 | 106 | 73 | 179 |
| CENTRAL | CABLEADO DE CIRCUITOS DEL AUTOMÓVIL | 5 | 116 | 64 | 180 |
| CENTRAL | Cad | 2 | 29 | 7 | 36 |
| CENTRAL | CAD/CAM Industrial | 2 | 43 | 12 | 55 |
| CENTRAL | CAJERO COMERCIAL | 91 | 379 | 1.410 | 1.789 |
| CENTRAL | CARPINTERO DE MUEBLES EN MELAMINA | 3 | 21 | 8 | 29 |
| CENTRAL | CARPINTERO-COLOCADOR DE OBRA | 1 | 7 | 6 | 13 |
| CENTRAL | CIRCUITO ANALÓGICO Y SEMICONDUCTORES | 1 | 11 | 0 | 11 |
| CENTRAL | CIRCUITO CERRADO DE TELEVISIÓN (CCTV) | 11 | 214 | 19 | 233 |
| CENTRAL | Circuitos Eléctricos de Refrigeración I | 2 | 42 | 2 | 44 |

| | | | | | |
|---------|--|----|-----|-----|-----|
| CENTRAL | Climatización I | 2 | 52 | 2 | 54 |
| CENTRAL | Climatización II | 2 | 41 | 2 | 43 |
| CENTRAL | CLOUD COMPUTING | 1 | 7 | 8 | 15 |
| CENTRAL | COCINA BÁSICA | 32 | 101 | 419 | 520 |
| CENTRAL | COCINA INTERNACIONAL. | 4 | 12 | 36 | 48 |
| CENTRAL | COCINA NAVIDEÑA | 8 | 15 | 119 | 134 |
| CENTRAL | COCINA PARA EVENTOS | 6 | 16 | 78 | 94 |
| CENTRAL | COCINA SALUDABLE | 11 | 16 | 169 | 185 |
| CENTRAL | COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA | 8 | 24 | 117 | 141 |
| CENTRAL | COLOCADOR DE PISOS Y REVESTIDOS | 1 | 6 | 2 | 8 |
| CENTRAL | COLORIMETRIA PROFESIONAL | 17 | 17 | 245 | 262 |
| CENTRAL | COMERCIO INTERNACIONAL | 4 | 18 | 32 | 50 |
| CENTRAL | Comunicación oral y escrita | 3 | 38 | 26 | 64 |
| CENTRAL | COMUNICACIÓN EFECTIVA PARA EMPRENDEDORES | 1 | 22 | 44 | 66 |
| CENTRAL | COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITA | 28 | 479 | 181 | 660 |
| CENTRAL | COMUNICACION PROFIBUS DP Y PROFINET IO | 1 | 13 | 1 | 14 |
| CENTRAL | CONDUCTOR DE VEHICULOS | 2 | 17 | 40 | 57 |
| CENTRAL | CONFECCIÓN DE EDREDONES | 3 | 1 | 40 | 41 |
| CENTRAL | CONFECCIÓN DE AJUAR DE BEBE | 14 | 3 | 165 | 168 |
| CENTRAL | CONFECCIÓN DE ALMOHADONES | 5 | 4 | 69 | 73 |
| CENTRAL | CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA | 9 | 8 | 103 | 111 |
| CENTRAL | CONFECCIÓN DE CORTINAS | 3 | 2 | 42 | 44 |
| CENTRAL | CONFECCIÓN DE INDUMENTARIAS HOSPITALARIAS | 4 | 5 | 50 | 55 |
| CENTRAL | CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR | 41 | 37 | 576 | 613 |
| CENTRAL | CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS | 18 | 8 | 231 | 239 |
| CENTRAL | CONFECCIÓN DE VESTIDOS DE 15 AÑOS Y NOVIAS | 2 | 0 | 25 | 25 |
| CENTRAL | Confeción I | 6 | 5 | 97 | 102 |
| CENTRAL | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE LENCERÍA | 6 | 2 | 108 | 110 |
| CENTRAL | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS | 12 | 8 | 164 | 172 |
| CENTRAL | CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE TEJIDO EN CROCHET | 3 | 0 | 51 | 51 |
| CENTRAL | CONTROL LÓGICO PROGRAMABLE | 1 | 20 | 1 | 21 |
| CENTRAL | CONTROL ANALÓGICO | 2 | 17 | 5 | 22 |
| CENTRAL | Control analógico | 2 | 29 | 7 | 36 |
| CENTRAL | CONTROL DE ROBOT INDUSTRIAL | 5 | 54 | 4 | 58 |
| CENTRAL | Control digital | 2 | 27 | 6 | 33 |
| CENTRAL | Control electrónico de potencia | 2 | 17 | 5 | 22 |
| CENTRAL | CONTROL NEUMÁTICO | 4 | 27 | 9 | 36 |
| CENTRAL | CONTROL POR INTERFACE GRÁFICA HOMBRE MAQUINA (HMI) | 1 | 9 | 2 | 11 |
| CENTRAL | Control secuencial | 2 | 15 | 5 | 20 |
| CENTRAL | CONTROL SECUENCIAL POR CONTACTO | 8 | 141 | 10 | 151 |
| CENTRAL | Control secuencial por contacto | 2 | 43 | 12 | 55 |
| CENTRAL | CONTROL SECUENCIAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL | 1 | 10 | 6 | 16 |
| CENTRAL | Controlador lógico programable - PLC I | 2 | 47 | 12 | 59 |

| | | | | | |
|---------|--|----|-----|-----|-------|
| CENTRAL | Controlador lógico programable PLC II | 2 | 43 | 12 | 55 |
| CENTRAL | COPYWRITING PARA EMPRENDEDORES | 2 | 16 | 31 | 47 |
| CENTRAL | COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL | 20 | 3 | 296 | 299 |
| CENTRAL | COSTO DE PRODUCCIÓN | 1 | 29 | 63 | 92 |
| CENTRAL | COSTURA INDUSTRIAL | 17 | 29 | 228 | 257 |
| CENTRAL | CULTIVADOR DE CÍTRICOS | 2 | 13 | 21 | 34 |
| CENTRAL | CULTIVO DE BULBOS Y TUBÉRCULOS | 1 | 13 | 1 | 14 |
| CENTRAL | CULTIVO DE GRAMÍNEAS | 1 | 7 | 0 | 7 |
| CENTRAL | CULTIVO DE HORTALIZAS | 62 | 524 | 559 | 1.083 |
| CENTRAL | CULTIVO DE PLANTAS MEDICINALES | 2 | 26 | 5 | 31 |
| CENTRAL | CULTIVO HIDROPÓNICOS DE HORTALIZAS EN HOJAS | 5 | 40 | 49 | 89 |
| CENTRAL | DACTILOGRAFIA COMPUTARIZADA | 24 | 146 | 251 | 397 |
| CENTRAL | DECORACION DE TORTAS FALSAS Y ARTE EN AZUCAR | 1 | 0 | 10 | 10 |
| CENTRAL | DESARROLLO E IMPULSO DEL EMPRENDIMIENTO | 4 | 40 | 154 | 194 |
| CENTRAL | DESIGN THINKING PARA EMPRENDEDORES | 4 | 28 | 78 | 106 |
| CENTRAL | DIAGNOSTICO ELECTRÓNICO AUTOMOTRIZ | 7 | 99 | 13 | 112 |
| CENTRAL | DIBUJANTE LETRISTA | 3 | 9 | 31 | 40 |
| CENTRAL | Dibujo Técnico | 5 | 152 | 13 | 165 |
| CENTRAL | DISEÑADOR GRÁFICO CON COREL DRAW | 3 | 16 | 28 | 44 |
| CENTRAL | DISEÑO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS | 4 | 60 | 4 | 64 |
| CENTRAL | DISEÑO DE INSTALACIONES ELECTRICAS INDUSTRIALES | 6 | 61 | 3 | 64 |
| CENTRAL | DISEÑO DE PATRONES | 12 | 17 | 158 | 175 |
| CENTRAL | DISEÑO DE PRODUCTOS GRÁFICOS | 1 | 4 | 20 | 24 |
| CENTRAL | Diseño grafico para web | 3 | 44 | 30 | 74 |
| CENTRAL | DISEÑO PARA SUBLIMACIÓN | 1 | 5 | 17 | 22 |
| CENTRAL | DISEÑO PUBLICITARIO | 1 | 2 | 9 | 11 |
| CENTRAL | Diseño web front end | 3 | 35 | 26 | 61 |
| CENTRAL | Diseño y administración de base de datos | 3 | 23 | 16 | 39 |
| CENTRAL | DISEÑO Y DIRECCIÓN DE VESTUARIO EN ARTES ESCÉNICAS, CINE Y TV | 1 | 1 | 8 | 9 |
| CENTRAL | Diseño y Simulación de Circuitos Electrónicos | 1 | 27 | 2 | 29 |
| CENTRAL | EDITOR FOTOGRÁFICO | 1 | 7 | 11 | 18 |
| CENTRAL | ELABORACIÓN DE ARREGLOS NAVIDEÑOS | 3 | 3 | 44 | 47 |
| CENTRAL | ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS | 41 | 60 | 654 | 714 |
| CENTRAL | ELABORACIÓN DE PASTAS ARTESANALES | 5 | 11 | 58 | 69 |
| CENTRAL | ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS | 24 | 61 | 338 | 399 |
| CENTRAL | ELABORACIÓN DE POSTRES NACIONALES E INTERNACIONALES | 3 | 2 | 38 | 40 |
| CENTRAL | ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y DEL HOGAR | 9 | 23 | 119 | 142 |
| CENTRAL | ELABORACION DE PROYECTOS COOPERATIVOS | 2 | 9 | 13 | 22 |
| CENTRAL | ELABORACIÓN DE PROYECTOS PRODUCTIVOS | 1 | 3 | 2 | 5 |
| CENTRAL | ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS | 27 | 34 | 547 | 581 |
| CENTRAL | ELABORADOR DE ALIMENTOS A BASE DE SOJA | 12 | 16 | 181 | 197 |
| CENTRAL | ELABORADOR DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA INDUSTRIALIZADOS | 14 | 56 | 157 | 213 |

| | | | | | |
|---------|---|----|-----|-----|-----|
| CENTRAL | ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL | 17 | 249 | 23 | 272 |
| CENTRAL | ELECTRICIDAD BÁSICA DEL AUTOMÓVIL | 2 | 36 | 3 | 39 |
| CENTRAL | ELECTRICISTA DE MOTOCICLETAS | 3 | 46 | 0 | 46 |
| CENTRAL | ELECTRICISTA MOTOCICLETAS | 3 | 23 | 2 | 25 |
| CENTRAL | ELECTRONEUMATICA | 2 | 33 | 2 | 35 |
| CENTRAL | Electrónica Analógica I | 1 | 29 | 2 | 31 |
| CENTRAL | Electrónica Analógica II | 6 | 139 | 10 | 149 |
| CENTRAL | ELECTRÓNICA DE POTENCIA | 2 | 30 | 3 | 33 |
| CENTRAL | Electrónica Digital | 4 | 98 | 8 | 106 |
| CENTRAL | Electrónica I | 2 | 43 | 12 | 55 |
| CENTRAL | Electrotecnia I | 5 | 138 | 9 | 147 |
| CENTRAL | Electrotecnia II | 5 | 112 | 8 | 120 |
| CENTRAL | Electrotécnica | 2 | 42 | 12 | 54 |
| CENTRAL | EMPRENDER CON INTELIGENCIA EMOCIONAL | 3 | 25 | 166 | 191 |
| CENTRAL | HABILIDADES MANUALES TÉCNICAS DE ATENCIÓN Y CONCENTRACIÓN | 51 | 104 | 140 | 244 |
| CENTRAL | ENTRENAMIENTO EN HABILIDADES PERSONALES PARA EMPRENDER | 5 | 84 | 356 | 440 |
| CENTRAL | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 52 | 85 | 863 | 948 |
| CENTRAL | Ética profesional | 2 | 28 | 7 | 35 |
| CENTRAL | ETIQUETA Y PROTOCOLO LABORAL | 10 | 157 | 53 | 210 |
| CENTRAL | FINANZAS PERSONALES | 12 | 164 | 86 | 250 |
| CENTRAL | Física | 5 | 135 | 19 | 154 |
| CENTRAL | Física | 2 | 18 | 4 | 22 |
| CENTRAL | FONTANERO | 8 | 115 | 23 | 138 |
| CENTRAL | FORMACIÓN METODOLÓGICA PARA INSTRUCTORES | 1 | 11 | 20 | 31 |
| CENTRAL | Fundamentos de base de datos | 3 | 44 | 28 | 72 |
| CENTRAL | Fundamentos de programación | 3 | 41 | 31 | 72 |
| CENTRAL | GENERACIÓN DE IDEAS CREATIVAS | 1 | 1 | 22 | 23 |
| CENTRAL | GESTIÓN ADMINIST. DE RECURSOS HUMANOS PARA EMPRENDEDORES | 3 | 73 | 229 | 302 |
| CENTRAL | GESTIÓN CONTABLE | 21 | 97 | 207 | 304 |
| CENTRAL | GESTIÓN CONTABLE | 13 | 83 | 230 | 313 |
| CENTRAL | GESTIÓN DE CALIDAD | 3 | 16 | 27 | 43 |
| CENTRAL | GESTIÓN DE NÓMINA DEL PERSONAL | 2 | 3 | 14 | 17 |
| CENTRAL | GESTIÓN DE RIESGO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL | 7 | 83 | 74 | 157 |
| CENTRAL | GESTIÓN DE STOCK | 5 | 26 | 57 | 83 |
| CENTRAL | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | 25 | 114 | 259 | 373 |
| CENTRAL | Guarani | 6 | 3 | 83 | 86 |
| CENTRAL | Guaraní | 8 | 190 | 16 | 206 |
| CENTRAL | Guaraní | 5 | 79 | 38 | 117 |
| CENTRAL | GUARANÍ INTERMEDIO | 1 | 14 | 0 | 14 |
| CENTRAL | GUARANÍ AVANZADO | 1 | 13 | 0 | 13 |
| CENTRAL | GUARANÍ BÁSICO | 1 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | |
|---------|--|----|-----|-----|-----|
| CENTRAL | HABILIDADES BLANDAS | 12 | 174 | 108 | 282 |
| CENTRAL | HABILIDADES BLANDAS | 27 | 119 | 296 | 415 |
| CENTRAL | HABILIDADES PARA EMPRENDER | 1 | 0 | 18 | 18 |
| CENTRAL | HERRAMIENTAS DIGITALES PARA EMPRENDEDORES | 5 | 39 | 122 | 161 |
| CENTRAL | HERRERO DE OBRAS | 2 | 19 | 4 | 23 |
| CENTRAL | Historia de la moda | 6 | 6 | 102 | 108 |
| CENTRAL | HORTICULTOR DE VIVEROS | 6 | 43 | 59 | 102 |
| CENTRAL | ILUSTRACION DIGITAL DE MODA | 1 | 2 | 13 | 15 |
| CENTRAL | Ilustracion de moda I | 6 | 4 | 99 | 103 |
| CENTRAL | Ilustración de moda II | 6 | 4 | 94 | 98 |
| CENTRAL | Ilustración digital | 6 | 4 | 95 | 99 |
| CENTRAL | IMPRESOR SERIGRAFISTA | 5 | 24 | 45 | 69 |
| CENTRAL | IMPUESTO A LA RENTA PERSONAL - RSP | 4 | 13 | 29 | 42 |
| CENTRAL | Informática aplicada | 9 | 49 | 135 | 184 |
| CENTRAL | INGLÉS AVANZADO | 15 | 77 | 121 | 198 |
| CENTRAL | INGLÉS BÁSICO | 13 | 92 | 147 | 239 |
| CENTRAL | INGLÉS BÁSICO | 1 | 6 | 10 | 16 |
| CENTRAL | INGLÉS BÁSICO | 22 | 154 | 232 | 386 |
| CENTRAL | INGLÉS INTERMEDIO | 5 | 34 | 80 | 114 |
| CENTRAL | INGLÉS INTERMEDIO | 21 | 155 | 190 | 345 |
| CENTRAL | Ingles Técnico | 3 | 89 | 7 | 96 |
| CENTRAL | Ingles técnico | 3 | 46 | 35 | 81 |
| CENTRAL | INSTALACIÓN DE A.A. TIPO SPLIT MONOFASICO | 26 | 439 | 19 | 458 |
| CENTRAL | INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT TRIFASICO | 6 | 116 | 4 | 120 |
| CENTRAL | Instalación de cañerías I | 2 | 52 | 2 | 54 |
| CENTRAL | Instalación de Cañerías II | 2 | 41 | 2 | 43 |
| CENTRAL | INSTALACIÓN DE COMANDO Y PROTECCIÓN DE MOTORES ELECTRICOS | 2 | 33 | 1 | 34 |
| CENTRAL | INSTALACIÓN DE MOTOBOMBAS | 1 | 10 | 0 | 10 |
| CENTRAL | Instalaciones Eléctricas | 2 | 18 | 4 | 22 |
| CENTRAL | INSTALADOR DE ALARMAS | 3 | 30 | 1 | 31 |
| CENTRAL | INSTALADOR DE TANQUE Y MOTOBOMBA | 2 | 26 | 6 | 32 |
| CENTRAL | INSTALADOR DE TUBERÍAS EN CUARTO DE BAÑO | 6 | 81 | 12 | 93 |
| CENTRAL | INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO | 52 | 760 | 76 | 836 |
| CENTRAL | INSTALADOR ELECTRICISTA INDUSTRIAL | 1 | 13 | 1 | 14 |
| CENTRAL | INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL | 6 | 87 | 6 | 93 |
| CENTRAL | INSTRUCCIONES AVANZADAS DEL PLC | 1 | 20 | 3 | 23 |
| CENTRAL | Instrumentación industrial | 2 | 47 | 13 | 60 |
| CENTRAL | Instrumentos de Medición | 1 | 29 | 2 | 31 |
| CENTRAL | INTELIGENCIA EMOCIONAL Y EMPRENDEDURISMO | 2 | 39 | 143 | 182 |
| CENTRAL | Introducción a la costura | 6 | 7 | 97 | 104 |
| CENTRAL | INYECCIÓN ELECTRÓNICA AUTOMOTRIZ | 3 | 37 | 6 | 43 |
| CENTRAL | JARDINERÍA RESIDENCIAL | 2 | 17 | 10 | 27 |

| | | | | | |
|---------|---|----|-----|-----|-----|
| CENTRAL | LEGISLACIÓN LABORAL | 15 | 63 | 127 | 190 |
| CENTRAL | LENGUA CASTELLANA Y LITERATURA | 4 | 23 | 39 | 62 |
| CENTRAL | Lenguaje C | 2 | 47 | 12 | 59 |
| CENTRAL | LIDERAZGO EMPRENDEDOR | 2 | 13 | 63 | 76 |
| CENTRAL | LLENADO DEL FORMULARIO DE IVA | 1 | 4 | 8 | 12 |
| CENTRAL | LOGÍSTICA DE COMERCIO INTERNACIONAL | 3 | 17 | 28 | 45 |
| CENTRAL | MAESTRO DE OBRA | 3 | 40 | 10 | 50 |
| CENTRAL | MANEJO DE HERRAMIENTAS Y MAQUINARIAS DE CARPINTERÍA | 2 | 18 | 6 | 24 |
| CENTRAL | MANEJO DE MAQUINA RECTA | 1 | 1 | 6 | 7 |
| CENTRAL | MANEJO DE MOTONIVELADORA CON SIMULADOR | 1 | 15 | 0 | 15 |
| CENTRAL | MANEJO DE TRACTOR AGRÍCOLA | 1 | 13 | 2 | 15 |
| CENTRAL | MANICURA Y PEDICURA | 27 | 3 | 463 | 466 |
| CENTRAL | MANICURISTA Y PEDICURISTA | 8 | 4 | 125 | 129 |
| CENTRAL | MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS | 3 | 7 | 24 | 31 |
| CENTRAL | MANTENIMIENTO BOMBAS INYECTORAS DE MOTORES DIESEL | 1 | 21 | 4 | 25 |
| CENTRAL | MANTENIMIENTO INDUSTRIAL ELECTRICIDAD | 7 | 82 | 4 | 86 |
| CENTRAL | MANTENIMIENTO Y AJUSTE DE MAQUINA DE COSTURA INDUSTRIAL | 6 | 44 | 39 | 83 |
| CENTRAL | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE A.A. TIPO VENTANA | 1 | 13 | 0 | 13 |
| CENTRAL | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN | 13 | 234 | 6 | 240 |
| CENTRAL | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE PC | 2 | 27 | 6 | 33 |
| CENTRAL | MAQUILLAJE PROFESIONAL | 24 | 2 | 465 | 467 |
| CENTRAL | MARKETING OPERATIVO Y ESTRATÉGICO | 1 | 3 | 5 | 8 |
| CENTRAL | MASAJE ESTÉTICO | 10 | 6 | 163 | 169 |
| CENTRAL | Matemática | 3 | 80 | 4 | 84 |
| CENTRAL | Matemática | 9 | 49 | 131 | 180 |
| CENTRAL | Matemática aplicada | 5 | 69 | 38 | 107 |
| CENTRAL | Matemática I | 5 | 131 | 19 | 150 |
| CENTRAL | Matemática II | 5 | 114 | 18 | 132 |
| CENTRAL | MATEMÁTICAS | 3 | 24 | 30 | 54 |
| CENTRAL | Materiales Electricos | 3 | 89 | 7 | 96 |
| CENTRAL | MECÁNICA | 1 | 13 | 0 | 13 |
| CENTRAL | Mecánica | 2 | 31 | 5 | 36 |
| CENTRAL | MECANICA BASICA DE MOTORES | 5 | 99 | 10 | 109 |
| CENTRAL | MECÁNICA DE CHASIS | 10 | 122 | 14 | 136 |
| CENTRAL | MECANICA DE MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS | 9 | 127 | 5 | 132 |
| CENTRAL | MECANICA DE MOTOCICLETAS | 8 | 100 | 5 | 105 |
| CENTRAL | MECÁNICA DE MOTOCICLETAS | 1 | 14 | 0 | 14 |
| CENTRAL | Mecánica industrial I | 2 | 47 | 13 | 60 |
| CENTRAL | Mecánica Industrial II | 2 | 43 | 12 | 55 |
| CENTRAL | MECANICO DE MOTOR DIESEL | 5 | 70 | 10 | 80 |
| CENTRAL | MECANICO DE MOTOR NAFTERO | 4 | 70 | 6 | 76 |

| | | | | | |
|---------|--|-----|-----|-------|-------|
| CENTRAL | MECÁNICO DE MOTOR NAFTERO | 2 | 27 | 0 | 27 |
| CENTRAL | Mediciones Eléctricas | 3 | 71 | 6 | 77 |
| CENTRAL | MENTOR DE EMPRENDEDURISMO | 2 | 12 | 30 | 42 |
| CENTRAL | Metodología de Calidad 5S | 3 | 73 | 6 | 79 |
| CENTRAL | Metodología de la Investigación | 6 | 139 | 10 | 149 |
| CENTRAL | Metodología de la investigación | 2 | 43 | 12 | 55 |
| CENTRAL | METROLOGÍA | 1 | 11 | 7 | 18 |
| CENTRAL | Micro I | 3 | 29 | 9 | 38 |
| CENTRAL | MICRO_PROGRAMACIÓN | 3 | 37 | 4 | 41 |
| CENTRAL | Microcontroladores | 2 | 43 | 12 | 55 |
| CENTRAL | Microcontroladores I | 1 | 27 | 2 | 29 |
| CENTRAL | MICROSOFT WORD | 24 | 148 | 281 | 429 |
| CENTRAL | MOLDERIA BASICA | 1 | 1 | 5 | 6 |
| CENTRAL | MOLDERIA INDUSTRIAL INICIAL | 3 | 1 | 42 | 43 |
| CENTRAL | Mordería básica | 6 | 6 | 103 | 109 |
| CENTRAL | MOTIVACIÓN EMPRENDEDORA | 10 | 152 | 699 | 851 |
| CENTRAL | MOTORES Y GENERADORES ELÉCTRICOS DEL AUTOMÓVIL | 1 | 15 | 1 | 16 |
| CENTRAL | MOTORES Y GENERADORES ELÉCTRICOS DEL AUTOMÓVIL | 6 | 90 | 3 | 93 |
| CENTRAL | MOZO DE SALON | 6 | 51 | 28 | 79 |
| CENTRAL | NEUMÁTICA | 1 | 13 | 0 | 13 |
| CENTRAL | NEUROMARKETING PARA EMPRENDEDORES | 7 | 87 | 305 | 392 |
| CENTRAL | OFICIAL ALBAÑIL | 4 | 57 | 7 | 64 |
| CENTRAL | Ofimática | 3 | 81 | 4 | 85 |
| CENTRAL | Ofimática | 5 | 135 | 19 | 154 |
| CENTRAL | OPERADOR DE CALL CENTER | 3 | 12 | 23 | 35 |
| CENTRAL | OPERADOR DE MAQUINAS INDUSTRIALES | 10 | 15 | 92 | 107 |
| CENTRAL | OPERADOR DE MOTOCULTIVADOR | 3 | 20 | 28 | 48 |
| CENTRAL | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 114 | 782 | 1.347 | 2.129 |
| CENTRAL | OPERADOR DE PALA FRONTAL CON SIMULADOR | 4 | 43 | 12 | 55 |
| CENTRAL | OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA | 3 | 30 | 15 | 45 |
| CENTRAL | ORATORIA | 74 | 519 | 688 | 1.207 |
| CENTRAL | PANADERÍA - CONFITERÍA | 53 | 162 | 843 | 1.005 |
| CENTRAL | PANADERIA INDUSTRIAL | 12 | 52 | 144 | 196 |
| CENTRAL | PANADERÍA PARA EVENTOS | 9 | 13 | 125 | 138 |
| CENTRAL | PANADERIA SALUDABLE | 1 | 1 | 9 | 10 |
| CENTRAL | PANADERÍA SALUDABLE | 3 | 6 | 42 | 48 |
| CENTRAL | PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL | 21 | 80 | 273 | 353 |
| CENTRAL | PASTELERIA | 9 | 14 | 157 | 171 |
| CENTRAL | PASTELERIA NAVIDEÑA | 3 | 3 | 25 | 28 |
| CENTRAL | PINTOR BÁSICO DE OBRAS | 3 | 34 | 3 | 37 |
| CENTRAL | PLAN DE DESARROLLO DE NEGOCIOS | 18 | 232 | 465 | 697 |
| CENTRAL | Planificación de color | 6 | 6 | 94 | 100 |

| | | | | | |
|---------|--|----|-----|-----|-------|
| CENTRAL | PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE MARKETING DE SERVICIOS | 4 | 19 | 39 | 58 |
| CENTRAL | PLANIFICACION Y CONTROL DE LA PRODUCCION | 1 | 8 | 9 | 17 |
| CENTRAL | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO | 41 | 267 | 465 | 732 |
| CENTRAL | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO | 15 | 82 | 137 | 219 |
| CENTRAL | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO | 16 | 116 | 166 | 282 |
| CENTRAL | PORCINOCULTOR | 2 | 26 | 16 | 42 |
| CENTRAL | PORTUGUÉS AVANZADO | 2 | 12 | 18 | 30 |
| CENTRAL | PORTUGUÉS BÁSICO | 3 | 20 | 24 | 44 |
| CENTRAL | PORTUGUÉS INTERMEDIO | 3 | 17 | 25 | 42 |
| CENTRAL | POSCOSECHA Y BUENAS PRACTICAS ORIENTADA A LA AGRIC. FAMILIAR | 18 | 171 | 150 | 321 |
| CENTRAL | PREVISIÓN DE PÉRDIDAS Y MERMAS | 2 | 14 | 15 | 29 |
| CENTRAL | Proceso de acabado | 6 | 4 | 94 | 98 |
| CENTRAL | Producción básica de moldes | 6 | 5 | 94 | 99 |
| CENTRAL | PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA | 44 | 357 | 416 | 773 |
| CENTRAL | PRODUCTOR HORTÍCOLA | 17 | 183 | 125 | 308 |
| CENTRAL | PROGRAMA SCADA | 1 | 16 | 3 | 19 |
| CENTRAL | Programación orientada a objetos | 3 | 39 | 26 | 65 |
| CENTRAL | PROGRAMACIÓN PYTHON | 3 | 37 | 9 | 46 |
| CENTRAL | Programación visual | 3 | 34 | 25 | 59 |
| CENTRAL | PROGRAMACIÓN WEB BACKEND PHP | 4 | 49 | 14 | 63 |
| CENTRAL | PROMOTOR AMBIENTAL | 2 | 12 | 14 | 26 |
| CENTRAL | Química | 2 | 13 | 3 | 16 |
| CENTRAL | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 20 | 78 | 287 | 365 |
| CENTRAL | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 13 | 42 | 139 | 181 |
| CENTRAL | RED AS - INTERFACE | 1 | 13 | 1 | 14 |
| CENTRAL | Redes de Computadoras I | 1 | 27 | 2 | 29 |
| CENTRAL | REDES Y WINDOWS SERVER | 1 | 29 | 1 | 30 |
| CENTRAL | REFRIGERACIÓN AUTOMOTRIZ | 2 | 41 | 0 | 41 |
| CENTRAL | RELACIONES HUMANAS EN EL ÁMBITO LABORAL | 5 | 108 | 22 | 130 |
| CENTRAL | REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR | 17 | 222 | 50 | 272 |
| CENTRAL | REPARADOR DE ELECTRODOMÉSTICOS DOMICILIARIO | 4 | 49 | 13 | 62 |
| CENTRAL | REPARADOR DE MAQUINA INDUSTRIAL DE COSTURA | 1 | 12 | 4 | 16 |
| CENTRAL | REPARADOR DE TV LCD - LED SMART TV | 4 | 45 | 3 | 48 |
| CENTRAL | REPOSICIÓN DE PRODUCTOS | 10 | 43 | 105 | 148 |
| CENTRAL | ROBOTICA EV3 | 7 | 44 | 29 | 73 |
| CENTRAL | ROBOTICA VEX | 7 | 47 | 18 | 65 |
| CENTRAL | SANITACION DE ANIMALES | 9 | 73 | 83 | 156 |
| CENTRAL | SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO | 70 | 271 | 952 | 1.223 |
| CENTRAL | SECUENCIAL | 1 | 19 | 3 | 22 |
| CENTRAL | SEGURIDAD EN ESPACIOS CONFINADOS | 2 | 17 | 17 | 34 |
| CENTRAL | SEGURIDAD EN ZONAS DE OBRAS VIALES | 1 | 0 | 3 | 3 |
| CENTRAL | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO II | 20 | 209 | 211 | 420 |

| | | | | | |
|---------|---|----|-----|-----|-----|
| CENTRAL | SEGURIDAD INDUSTRIAL | 4 | 117 | 9 | 126 |
| CENTRAL | Seguridad industrial | 2 | 52 | 2 | 54 |
| CENTRAL | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO I | 28 | 324 | 256 | 580 |
| CENTRAL | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO III | 14 | 146 | 129 | 275 |
| CENTRAL | Seguridad ocupacional | 6 | 2 | 62 | 64 |
| CENTRAL | SEGURIDAD OCUPACIONAL EN ESTACIONES DE SERVICIO | 5 | 64 | 29 | 93 |
| CENTRAL | Sistema de Comunicación Electrónica | 1 | 27 | 2 | 29 |
| CENTRAL | Sistema de Control | 1 | 29 | 2 | 31 |
| CENTRAL | Sistema de control I | 2 | 47 | 13 | 60 |
| CENTRAL | Sistema de control II | 2 | 43 | 12 | 55 |
| CENTRAL | SISTEMA DE PROTECCIÓN DE CULTIVO | 5 | 48 | 36 | 84 |
| CENTRAL | SISTEMA DE RIEGO PARA HUERTAS | 3 | 22 | 34 | 56 |
| CENTRAL | SISTEMA SCADA | 1 | 14 | 1 | 15 |
| CENTRAL | SOLDADOR CON ELECTRODO REVESTIDO | 15 | 151 | 19 | 170 |
| CENTRAL | SOLDADOR POR PROCESO MAG | 4 | 54 | 6 | 60 |
| CENTRAL | SOLDADOR POR PROCESO MIG | 1 | 15 | 0 | 15 |
| CENTRAL | Soldadura | 2 | 53 | 2 | 55 |
| CENTRAL | SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO | 2 | 24 | 3 | 27 |
| CENTRAL | SOLDADURA NAVAL | 1 | 17 | 1 | 18 |
| CENTRAL | SOLDADURA OXIGAS | 1 | 9 | 1 | 10 |
| CENTRAL | SOLDADURA POR ARCO ELÉCTRICO CON PROCESO TIG | 2 | 31 | 1 | 32 |
| CENTRAL | SOLDADURA POR ARCO ELECTRICO Y OXIGAS | 2 | 23 | 1 | 24 |
| CENTRAL | Soporte Técnico de PC | 3 | 40 | 28 | 68 |
| CENTRAL | SOPORTE TÉCNICO PARA PC | 2 | 23 | 4 | 27 |
| CENTRAL | SUBLIMACIÓN TEXTIL | 1 | 4 | 9 | 13 |
| CENTRAL | SUPERVISOR DE VENTAS | 2 | 18 | 15 | 33 |
| CENTRAL | TÉCNICA DE MEJORAMIENTO DE FACTOR DE POTENCIA | 1 | 7 | 0 | 7 |
| CENTRAL | Técnica de Sensores | 1 | 29 | 2 | 31 |
| CENTRAL | TÉCNICAS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL | 1 | 18 | 2 | 20 |
| CENTRAL | TÉCNICAS DE VENTAS PARA EMPRENDEDORES | 4 | 74 | 360 | 434 |
| CENTRAL | TECNICO EN DISEÑO Y PROCESO DE ELABORACION DE CERAMICA MODULO II | 1 | 2 | 13 | 15 |
| CENTRAL | TECNICO EN DISEÑO Y PROCESO DE ELBORACION DE CERAMICA MODULO I | 1 | 3 | 15 | 18 |
| CENTRAL | TECNOLOGÍA Y CONECTIVIDAD DE REDES | 1 | 8 | 4 | 12 |
| CENTRAL | Tecnología textil y materiales | 6 | 8 | 100 | 108 |
| CENTRAL | Tecnología y conectividad de red | 3 | 38 | 26 | 64 |
| CENTRAL | TECNOLOGÍAS DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN | 1 | 6 | 4 | 10 |
| CENTRAL | TELEMARKETING | 3 | 12 | 28 | 40 |
| CENTRAL | Teoría del diseño | 6 | 6 | 102 | 108 |
| CENTRAL | Termodinámica I | 2 | 52 | 2 | 54 |
| CENTRAL | Termodinámica II | 2 | 42 | 2 | 44 |
| CENTRAL | TORNERO MECANICO | 4 | 45 | 10 | 55 |

| | | | | | |
|------------|---|----|-----|-----|-----|
| CENTRAL | TRANSFERENCIA METODOLÓGICA PARA INSTRUCTORES DEL TÉCNICO SUPERIOR | 2 | 36 | 38 | 74 |
| CENTRAL | UNIDADES ANALOGICAS DEL PLC | 1 | 16 | 2 | 18 |
| CENTRAL | VENDEDOR EN ESTACIONES DE SERVICIOS | 1 | 9 | 11 | 20 |
| CENTRAL | VENDEDOR PROFESIONAL | 11 | 74 | 127 | 201 |
| CENTRAL | VIGILANTE | 7 | 135 | 7 | 142 |
| CONCEPCION | ACABADO DE PRODUCTOS ARTESANALES | 1 | 0 | 23 | 23 |
| CONCEPCION | ACCESORIOS ELÉCTRICOS AUTOMOTRIZ | 1 | 15 | 1 | 16 |
| CONCEPCION | ADMINISTRACIÓN DE COOPERATIVAS | 3 | 17 | 42 | 59 |
| CONCEPCION | AJUSTADOR MECANICO | 4 | 79 | 5 | 84 |
| CONCEPCION | ARTESANIA EN TOCADOS | 2 | 0 | 51 | 51 |
| CONCEPCION | ASESORÍA DE IMAGEN | 1 | 2 | 34 | 36 |
| CONCEPCION | ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE | 1 | 5 | 11 | 16 |
| CONCEPCION | ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING | 1 | 7 | 22 | 29 |
| CONCEPCION | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 4 | 24 | 71 | 95 |
| CONCEPCION | AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN GASTRONÓMICA | 3 | 11 | 63 | 74 |
| CONCEPCION | AUXILIAR DE AGENTE DE SERVICIO TURÍSTICO | 1 | 4 | 16 | 20 |
| CONCEPCION | AUXILIAR DE COCINA | 6 | 5 | 101 | 106 |
| CONCEPCION | AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL | 1 | 5 | 21 | 26 |
| CONCEPCION | AUXILIAR DE SERVICIOS EN ESTABLECIMIENTOS EXTRA HOTELEROS | 1 | 4 | 16 | 20 |
| CONCEPCION | AUXILIAR EN QUIROPAXIA | 2 | 10 | 44 | 54 |
| CONCEPCION | AYUDANTE DE COCINA | 16 | 12 | 302 | 314 |
| CONCEPCION | AYUDANTE ELECTRICISTA | 5 | 80 | 4 | 84 |
| CONCEPCION | BARMAN | 7 | 31 | 99 | 130 |
| CONCEPCION | CAJERO COMERCIAL | 3 | 17 | 48 | 65 |
| CONCEPCION | COCINA BÁSICA | 6 | 10 | 113 | 123 |
| CONCEPCION | COCINA INTERNACIONAL. | 1 | 4 | 24 | 28 |
| CONCEPCION | COCINA PARA EVENTOS | 1 | 0 | 16 | 16 |
| CONCEPCION | COCINA SALUDABLE | 1 | 2 | 28 | 30 |
| CONCEPCION | COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA | 1 | 1 | 30 | 31 |
| CONCEPCION | COLORIMETRIA PROFESIONAL | 1 | 0 | 34 | 34 |
| CONCEPCION | CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE (TUMBA) | 1 | 24 | 2 | 26 |
| CONCEPCION | CONDUCTOR PROFESIONAL | 1 | 23 | 3 | 26 |
| CONCEPCION | CONFECCIÓN DE CORTINAS | 1 | 0 | 27 | 27 |
| CONCEPCION | CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR | 5 | 1 | 105 | 106 |
| CONCEPCION | CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS | 1 | 1 | 22 | 23 |
| CONCEPCION | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS | 3 | 1 | 52 | 53 |
| CONCEPCION | COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL | 1 | 0 | 21 | 21 |
| CONCEPCION | CULTIVO DE HORTALIZAS | 5 | 41 | 62 | 103 |
| CONCEPCION | DACTILOGRAFIA COMPUTARIZADA | 9 | 64 | 111 | 175 |
| CONCEPCION | DISEÑO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS | 1 | 9 | 0 | 9 |
| CONCEPCION | DISEÑO WEB | 2 | 11 | 21 | 32 |

| | | | | | |
|------------|---|----|----|-----|-----|
| CONCEPCION | ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS | 5 | 4 | 125 | 129 |
| CONCEPCION | ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y DEL HOGAR | 1 | 0 | 19 | 19 |
| CONCEPCION | ELABORACIÓN DE PROYECTOS PRODUCTIVOS | 1 | 3 | 15 | 18 |
| CONCEPCION | ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS | 3 | 2 | 57 | 59 |
| CONCEPCION | ELABORADOR DE ALIMENTOS A BASE DE SOJA | 1 | 0 | 22 | 22 |
| CONCEPCION | ELABORADOR DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA INDUSTRIALIZADOS | 1 | 4 | 23 | 27 |
| CONCEPCION | ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL | 2 | 30 | 3 | 33 |
| CONCEPCION | ELECTRICISTA DE MOTOCICLETAS | 1 | 25 | 0 | 25 |
| CONCEPCION | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 11 | 16 | 286 | 302 |
| CONCEPCION | FONTANERO | 1 | 17 | 2 | 19 |
| CONCEPCION | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | 1 | 7 | 14 | 21 |
| CONCEPCION | HABILIDADES BLANDAS | 2 | 8 | 39 | 47 |
| CONCEPCION | INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO | 2 | 36 | 4 | 40 |
| CONCEPCION | INSTALACIÓN DE CÁMARA FRIGORÍFICA Y CONTROL DE FUNCIONAMIENTO | 3 | 70 | 12 | 82 |
| CONCEPCION | INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO | 5 | 77 | 17 | 94 |
| CONCEPCION | MAESTRO DE OBRA | 1 | 17 | 4 | 21 |
| CONCEPCION | MANICURA Y PEDICURA | 1 | 0 | 16 | 16 |
| CONCEPCION | MANTENIMIENTO Y REPARACION DE EQUIPOS DE REFRIGERACION | 1 | 18 | 6 | 24 |
| CONCEPCION | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN | 1 | 22 | 8 | 30 |
| CONCEPCION | MAQUILLAJE PROFESIONAL | 6 | 1 | 173 | 174 |
| CONCEPCION | MARKETING OPERATIVO Y ESTRATÉGICO | 1 | 6 | 12 | 18 |
| CONCEPCION | MECANICA DE MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS | 2 | 44 | 3 | 47 |
| CONCEPCION | MECÁNICA DE MOTOCICLETAS | 2 | 51 | 4 | 55 |
| CONCEPCION | MICROSOFT WORD | 2 | 12 | 27 | 39 |
| CONCEPCION | MOTORES Y GENERADORES ELÉCTRICOS DEL AUTOMÓVIL | 2 | 42 | 2 | 44 |
| CONCEPCION | MOZO DE SALON | 3 | 29 | 10 | 39 |
| CONCEPCION | OFICIAL ALBAÑIL | 1 | 19 | 1 | 20 |
| CONCEPCION | OPERADOR BÁSICO DE MOTONIVELADORA | 1 | 7 | 0 | 7 |
| CONCEPCION | OPERADOR BÁSICO DE RETROEXCAVADORA | 1 | 12 | 2 | 14 |
| CONCEPCION | OPERADOR DE COMPACTADORA | 1 | 9 | 0 | 9 |
| CONCEPCION | OPERADOR DE MONTACARGA | 2 | 9 | 5 | 14 |
| CONCEPCION | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 6 | 40 | 92 | 132 |
| CONCEPCION | OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA | 3 | 61 | 4 | 65 |
| CONCEPCION | OPERADOR Y PRACTICO DE MANTEN. DE IMPLEMENTOS AGRICOLAS | 1 | 11 | 5 | 16 |
| CONCEPCION | ORATORIA | 4 | 72 | 46 | 118 |
| CONCEPCION | PANADERÍA - CONFITERÍA | 8 | 7 | 207 | 214 |
| CONCEPCION | PANADERÍA - CONFITERÍA | 2 | 0 | 45 | 45 |
| CONCEPCION | PANADERIA INDUSTRIAL | 2 | 0 | 45 | 45 |
| CONCEPCION | PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL | 2 | 8 | 50 | 58 |
| CONCEPCION | PERFECCIONAMIENTO CULINARIO | 1 | 0 | 16 | 16 |

| | | | | | |
|------------|---|----|----|-----|-----|
| CONCEPCION | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO | 2 | 7 | 19 | 26 |
| CONCEPCION | PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA | 1 | 9 | 18 | 27 |
| CONCEPCION | PRODUCTOS ARTESANALES EN BAMBÚ/TACUARA | 3 | 9 | 67 | 76 |
| CONCEPCION | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 2 | 8 | 29 | 37 |
| CONCEPCION | SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO | 11 | 76 | 192 | 268 |
| CONCEPCION | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO I | 1 | 21 | 14 | 35 |
| CONCEPCION | SOLDADOR CON ELECTRODO REVESTIDO | 2 | 35 | 6 | 41 |
| CONCEPCION | SOLDADOR POR PROCESO MAG | 1 | 22 | 1 | 23 |
| CONCEPCION | SUPERVISOR DE VENTAS | 1 | 8 | 14 | 22 |
| CONCEPCION | TÉCNICO FORESTAL | 1 | 12 | 4 | 16 |
| CONCEPCION | TELEMARKETING | 1 | 4 | 18 | 22 |
| CONCEPCION | VENDEDOR PROFESIONAL | 2 | 22 | 31 | 53 |
| CORDILLERA | MUEBLES EN PALET | 2 | 13 | 18 | 31 |
| CORDILLERA | ACABADO DE PRODUCTOS ARTESANALES | 1 | 1 | 14 | 15 |
| CORDILLERA | ADMINISTRACIÓN FINANCIERA | 3 | 7 | 23 | 30 |
| CORDILLERA | ANÁLISIS DE ESTADOS FINANCIEROS | 1 | 3 | 8 | 11 |
| CORDILLERA | ARTESANIA EN TOCADOS | 3 | 0 | 41 | 41 |
| CORDILLERA | ARTESANO EN FORRADO DE CUEROS Y SIMILARES | 2 | 34 | 0 | 34 |
| CORDILLERA | ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO | 5 | 3 | 67 | 70 |
| CORDILLERA | AUTOTRONICA DE TRANSMISIÓN | 1 | 18 | 0 | 18 |
| CORDILLERA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 4 | 15 | 92 | 107 |
| CORDILLERA | AUXILIAR DE MASAJE DEPORTIVO | 2 | 7 | 3 | 10 |
| CORDILLERA | AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL | 2 | 34 | 36 | 70 |
| CORDILLERA | AUXILIAR TÉCNICO EN ELECTRÓNICA | 2 | 19 | 2 | 21 |
| CORDILLERA | AYUDANTE DE COCINA | 1 | 2 | 17 | 19 |
| CORDILLERA | AYUDANTE ELECTRICISTA | 3 | 38 | 6 | 44 |
| CORDILLERA | BARMAN | 1 | 8 | 25 | 33 |
| CORDILLERA | CAJERO COMERCIAL | 4 | 24 | 103 | 127 |
| CORDILLERA | CARPINTERO-COLOCADOR DE OBRA | 1 | 30 | 0 | 30 |
| CORDILLERA | COCINA BÁSICA | 2 | 1 | 35 | 36 |
| CORDILLERA | COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA | 4 | 83 | 0 | 83 |
| CORDILLERA | COLORIMETRIA PROFESIONAL | 4 | 4 | 69 | 73 |
| CORDILLERA | COMERCIO INTERNACIONAL | 1 | 2 | 7 | 9 |
| CORDILLERA | CONFECCIÓN DE ALMOHADONES | 1 | 0 | 19 | 19 |
| CORDILLERA | CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA | 4 | 1 | 77 | 78 |
| CORDILLERA | CONFECCIÓN DE CORTINAS | 2 | 0 | 31 | 31 |
| CORDILLERA | CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR | 2 | 1 | 38 | 39 |
| CORDILLERA | CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS | 2 | 0 | 42 | 42 |
| CORDILLERA | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE LENCERÍA | 3 | 1 | 48 | 49 |
| CORDILLERA | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS | 1 | 0 | 24 | 24 |
| CORDILLERA | COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL | 1 | 0 | 22 | 22 |
| CORDILLERA | CULTIVADOR DE CÍTRICOS | 1 | 6 | 12 | 18 |

| | | | | | |
|------------|---|----|-----|-----|-----|
| CORDILLERA | CULTIVO DE HORTALIZAS | 4 | 21 | 35 | 56 |
| CORDILLERA | DIAGNOSTICO ELECTRÓNICO AUTOMOTRIZ | 1 | 14 | 1 | 15 |
| CORDILLERA | DISEÑO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS | 6 | 75 | 15 | 90 |
| CORDILLERA | ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS | 9 | 16 | 198 | 214 |
| CORDILLERA | ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS | 4 | 4 | 75 | 79 |
| CORDILLERA | ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y DEL HOGAR | 2 | 1 | 26 | 27 |
| CORDILLERA | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 10 | 14 | 208 | 222 |
| CORDILLERA | FINANZAS PERSONALES | 3 | 6 | 20 | 26 |
| CORDILLERA | FONTANERO | 2 | 28 | 5 | 33 |
| CORDILLERA | GESTIÓN CONTABLE | 2 | 6 | 22 | 28 |
| CORDILLERA | GESTIÓN DE RIESGO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL | 1 | 9 | 11 | 20 |
| CORDILLERA | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | 1 | 2 | 12 | 14 |
| CORDILLERA | HORTICULTOR DE VIVEROS | 3 | 17 | 15 | 32 |
| CORDILLERA | IMPUESTO A LA RENTA PERSONAL - RSP | 2 | 8 | 19 | 27 |
| CORDILLERA | INGLÉS AVANZADO | 1 | 5 | 12 | 17 |
| CORDILLERA | INGLÉS BÁSICO | 3 | 15 | 50 | 65 |
| CORDILLERA | INGLÉS INTERMEDIO | 1 | 3 | 12 | 15 |
| CORDILLERA | INSTALACIÓN DE A.A. TIPO SPLIT MONOFASICO | 2 | 24 | 0 | 24 |
| CORDILLERA | INSTALADOR DE TUBERÍAS EN CUARTO DE BAÑO | 3 | 50 | 6 | 56 |
| CORDILLERA | INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO | 7 | 116 | 21 | 137 |
| CORDILLERA | INYECCIÓN ELECTRÓNICA AUTOMOTRIZ | 1 | 21 | 1 | 22 |
| CORDILLERA | LEGISLACIÓN LABORAL | 1 | 3 | 10 | 13 |
| CORDILLERA | MANICURISTA Y PEDICURISTA | 2 | 0 | 56 | 56 |
| CORDILLERA | MANTENIMIENTO DE TRACTORES AGRICOLAS | 1 | 25 | 5 | 30 |
| CORDILLERA | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN | 5 | 68 | 3 | 71 |
| CORDILLERA | MAQUILLAJE PROFESIONAL | 3 | 1 | 66 | 67 |
| CORDILLERA | MECANICA BASICA DE MOTORES | 2 | 30 | 1 | 31 |
| CORDILLERA | MECÁNICA BÁSICA DE MOTORES | 2 | 37 | 3 | 40 |
| CORDILLERA | MECÁNICA DE CHASIS | 3 | 53 | 1 | 54 |
| CORDILLERA | MECANICA DE MOTOCICLETAS | 1 | 18 | 0 | 18 |
| CORDILLERA | MECANICO DE MOTOR DIESEL | 1 | 17 | 0 | 17 |
| CORDILLERA | MECANICO DE MOTOR NAFTERO | 2 | 31 | 0 | 31 |
| CORDILLERA | MOLDERIA INDUSTRIAL INICIAL | 1 | 1 | 15 | 16 |
| CORDILLERA | MOZO DE SALON | 1 | 7 | 15 | 22 |
| CORDILLERA | OPERADOR DE MOTONIVELADORA CON SIMULADOR | 3 | 40 | 3 | 43 |
| CORDILLERA | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 17 | 99 | 195 | 294 |
| CORDILLERA | ORATORIA | 9 | 28 | 101 | 129 |
| CORDILLERA | PANADERÍA - CONFITERÍA | 12 | 75 | 199 | 274 |
| CORDILLERA | PANADERIA INDUSTRIAL | 1 | 1 | 20 | 21 |
| CORDILLERA | PLANIFICACION DEL COLOR | 2 | 2 | 27 | 29 |
| CORDILLERA | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO | 9 | 46 | 113 | 159 |
| CORDILLERA | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO | 1 | 5 | 11 | 16 |

| | | | | | |
|------------|---|----|-----|-----|-----|
| CORDILLERA | PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA | 1 | 2 | 10 | 12 |
| CORDILLERA | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 1 | 6 | 35 | 41 |
| CORDILLERA | REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR | 4 | 54 | 12 | 66 |
| CORDILLERA | REPARADOR DE ELECTRODOMÉSTICOS DOMICILIARIO | 3 | 28 | 3 | 31 |
| CORDILLERA | SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO | 10 | 52 | 231 | 283 |
| CORDILLERA | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO II | 2 | 7 | 3 | 10 |
| CORDILLERA | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO I | 3 | 11 | 4 | 15 |
| CORDILLERA | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO III | 2 | 7 | 3 | 10 |
| CORDILLERA | VENDEDOR PROFESIONAL | 3 | 16 | 25 | 41 |
| GUAIRA | ACABADO DE PRODUCTOS ARTESANALES | 4 | 3 | 73 | 76 |
| GUAIRA | ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL | 1 | 5 | 16 | 21 |
| GUAIRA | APLICACIÓN DE LAS 5S EN LAS INDUSTRIAS | 3 | 17 | 29 | 46 |
| GUAIRA | ARTESANÍA TURÍSTICA | 2 | 1 | 31 | 32 |
| GUAIRA | ARTESANO BORDADOR DE ÑANDUTI | 6 | 18 | 64 | 82 |
| GUAIRA | ARTESANO EN CREACION DE BOLSAS Y CARTERAS EN CUERO | 1 | 1 | 15 | 16 |
| GUAIRA | ARTESANO EN FORRADO DE CUEROS Y SIMILARES | 10 | 26 | 165 | 191 |
| GUAIRA | ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE | 3 | 9 | 26 | 35 |
| GUAIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 4 | 28 | 60 | 88 |
| GUAIRA | AUXILIAR CONTABLE Y TRIBUTARIO | 1 | 7 | 20 | 27 |
| GUAIRA | AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN GASTRONÓMICA | 1 | 2 | 4 | 6 |
| GUAIRA | AUXILIAR DE AGENTE DE SERVICIO TURÍSTICO | 1 | 3 | 24 | 27 |
| GUAIRA | AUXILIAR DE COCINA | 3 | 3 | 25 | 28 |
| GUAIRA | AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL | 10 | 140 | 102 | 242 |
| GUAIRA | AUXILIAR DE SERVICIOS EN ESTABLECIMIENTOS EXTRA HOTELEROS | 1 | 7 | 26 | 33 |
| GUAIRA | AUXILIAR EN QUIROPAXIA | 2 | 7 | 18 | 25 |
| GUAIRA | AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN | 5 | 100 | 8 | 108 |
| GUAIRA | AYUDANTE ALBAÑIL | 3 | 35 | 2 | 37 |
| GUAIRA | AYUDANTE DE COCINA | 2 | 4 | 32 | 36 |
| GUAIRA | AYUDANTE ELECTRICISTA | 6 | 84 | 12 | 96 |
| GUAIRA | BARBERÍA PROFESIONAL | 2 | 14 | 21 | 35 |
| GUAIRA | BARMAN | 1 | 8 | 11 | 19 |
| GUAIRA | BLANQUERÍA | 1 | 0 | 9 | 9 |
| GUAIRA | BORDADOR EN TELA DE AO POI | 3 | 0 | 59 | 59 |
| GUAIRA | BRANDING Y PUESTA EN VALOR | 1 | 4 | 31 | 35 |
| GUAIRA | CAJERO COMERCIAL | 5 | 24 | 47 | 71 |
| GUAIRA | CHAPISTA Y PINTOR DE MOTOCICLETA | 1 | 18 | 0 | 18 |
| GUAIRA | COCINA BÁSICA | 2 | 4 | 30 | 34 |
| GUAIRA | COCINA PARA EVENTOS | 2 | 5 | 30 | 35 |
| GUAIRA | COLORIMETRIA PROFESIONAL | 1 | 0 | 18 | 18 |
| GUAIRA | CONFECCIÓN DE ALMOHADONES | 3 | 8 | 62 | 70 |
| GUAIRA | CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA | 1 | 3 | 11 | 14 |

| | | | | | |
|--------|--|----|-----|-----|-----|
| GUAIRA | CONFECCIÓN DE CORTINAS | 2 | 2 | 48 | 50 |
| GUAIRA | CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR | 14 | 26 | 185 | 211 |
| GUAIRA | CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR | 1 | 4 | 18 | 22 |
| GUAIRA | CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS | 3 | 6 | 71 | 77 |
| GUAIRA | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS | 2 | 2 | 27 | 29 |
| GUAIRA | CONFECCIONISTA DE CALZADOS EN CUERO Y TELA | 3 | 1 | 44 | 45 |
| GUAIRA | CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE TEJIDO EN CROCHET | 3 | 3 | 52 | 55 |
| GUAIRA | COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL | 2 | 1 | 25 | 26 |
| GUAIRA | COSTO DE PRODUCCIÓN | 1 | 2 | 12 | 14 |
| GUAIRA | CULTIVO DE BULBOS Y TUBÉRCULOS | 1 | 2 | 3 | 5 |
| GUAIRA | CULTIVO DE HORTALIZAS | 10 | 92 | 39 | 131 |
| GUAIRA | CULTIVO DE PLANTAS MEDICINALES | 1 | 3 | 3 | 6 |
| GUAIRA | CULTIVO ORGÁNICO EN ESTABLECIMIENTOS TURÍSTICOS | 1 | 2 | 3 | 5 |
| GUAIRA | DACTILOGRAFIA COMPUTARIZADA | 14 | 104 | 174 | 278 |
| GUAIRA | DISEÑO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS | 1 | 10 | 2 | 12 |
| GUAIRA | DISEÑO WEB | 3 | 16 | 12 | 28 |
| GUAIRA | ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS | 4 | 3 | 73 | 76 |
| GUAIRA | ELABORACIÓN DE PASTAS ARTESANALES | 1 | 3 | 22 | 25 |
| GUAIRA | ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS | 4 | 6 | 71 | 77 |
| GUAIRA | ELABORACIÓN DE POSTRES NACIONALES E INTERNACIONALES | 1 | 3 | 9 | 12 |
| GUAIRA | ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS | 3 | 3 | 74 | 77 |
| GUAIRA | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 5 | 6 | 110 | 116 |
| GUAIRA | GESTIÓN DE NÓMINA DEL PERSONAL | 1 | 4 | 2 | 6 |
| GUAIRA | HABILIDADES BLANDAS | 3 | 12 | 51 | 63 |
| GUAIRA | HERRERO DE OBRAS | 3 | 43 | 0 | 43 |
| GUAIRA | INGLÉS AVANZADO | 4 | 26 | 67 | 93 |
| GUAIRA | INGLÉS BÁSICO | 2 | 14 | 43 | 57 |
| GUAIRA | INGLÉS BÁSICO | 4 | 19 | 51 | 70 |
| GUAIRA | INGLÉS INTERMEDIO | 4 | 21 | 79 | 100 |
| GUAIRA | INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO | 5 | 81 | 11 | 92 |
| GUAIRA | LEGISLACIÓN LABORAL | 2 | 7 | 13 | 20 |
| GUAIRA | LOMBRICULTOR - CRIADOR DE LOMBRIZ CALIFORNIANA | 2 | 5 | 13 | 18 |
| GUAIRA | MAESTRO DE OBRA | 2 | 19 | 8 | 27 |
| GUAIRA | MANICURA Y PEDICURA | 5 | 0 | 80 | 80 |
| GUAIRA | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN | 6 | 149 | 7 | 156 |
| GUAIRA | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE PC | 1 | 18 | 5 | 23 |
| GUAIRA | MAQUILLAJE PROFESIONAL | 3 | 0 | 54 | 54 |
| GUAIRA | MASAJE ESTÉTICO | 3 | 4 | 29 | 33 |
| GUAIRA | MECANICA BASICA DE MOTORES | 1 | 20 | 0 | 20 |
| GUAIRA | MECÁNICA DE CHASIS | 2 | 33 | 0 | 33 |
| GUAIRA | MECANICA DE MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS | 2 | 29 | 1 | 30 |
| GUAIRA | MECANICA DE MOTOCICLETAS | 3 | 49 | 1 | 50 |

| | | | | | |
|--------|--|----|-----|-----|-----|
| GUAIRA | MECANICO DE MOTOR DIESEL | 3 | 48 | 0 | 48 |
| GUAIRA | MECANICO DE MOTOR NAFTERO | 1 | 10 | 0 | 10 |
| GUAIRA | MICROSOFT WORD | 17 | 98 | 204 | 302 |
| GUAIRA | MOTIVACIÓN EMPRENDEDORA | 5 | 23 | 76 | 99 |
| GUAIRA | MOTORES Y GENERADORES ELÉCTRICOS DEL AUTOMÓVIL | 1 | 7 | 0 | 7 |
| GUAIRA | NEUROMARKETING PARA EMPRENDEDORES | 2 | 8 | 47 | 55 |
| GUAIRA | OFICIAL ALBAÑIL | 1 | 13 | 6 | 19 |
| GUAIRA | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 10 | 57 | 79 | 136 |
| GUAIRA | OPERADOR DE RETROEXCAVADORA (RE) | 2 | 24 | 8 | 32 |
| GUAIRA | OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA | 7 | 149 | 28 | 177 |
| GUAIRA | ORATORIA | 4 | 15 | 36 | 51 |
| GUAIRA | PANADERÍA - CONFITERÍA | 7 | 11 | 94 | 105 |
| GUAIRA | PASTELERIA | 2 | 1 | 33 | 34 |
| GUAIRA | PLAN DE DESARROLLO DE NEGOCIOS | 3 | 14 | 40 | 54 |
| GUAIRA | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO | 10 | 66 | 108 | 174 |
| GUAIRA | POSCOSECHA Y BUENAS PRACTICAS ORIENTADA A LA AGRIC. FAMILIAR | 1 | 4 | 2 | 6 |
| GUAIRA | PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA | 5 | 43 | 43 | 86 |
| GUAIRA | PRODUCTOR HORTÍCOLA | 3 | 26 | 16 | 42 |
| GUAIRA | PROMOTOR AMBIENTAL | 2 | 11 | 18 | 29 |
| GUAIRA | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 2 | 6 | 22 | 28 |
| GUAIRA | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 2 | 8 | 15 | 23 |
| GUAIRA | SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO | 12 | 57 | 115 | 172 |
| GUAIRA | SEGURIDAD EN ZONAS DE OBRAS VIALES | 1 | 11 | 7 | 18 |
| GUAIRA | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO II | 1 | 19 | 19 | 38 |
| GUAIRA | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO I | 1 | 24 | 15 | 39 |
| GUAIRA | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO III | 1 | 20 | 18 | 38 |
| GUAIRA | SEGURIDAD OCUPACIONAL EN ESTACIONES DE SERVICIO | 1 | 6 | 7 | 13 |
| GUAIRA | SISTEMA DE PROTECCIÓN DE CULTIVO | 2 | 37 | 0 | 37 |
| GUAIRA | SISTEMA DE TRANSMISIÓN AUTOMATICA AUTOMOTRIZ | 1 | 1 | 0 | 1 |
| GUAIRA | SISTEMA DE TRANSMISION MECANICA AUTOMOTRIZ | 2 | 25 | 2 | 27 |
| GUAIRA | SOLDADOR CON ELECTRODO REVESTIDO | 4 | 65 | 3 | 68 |
| GUAIRA | TEJEDOR DE ENCAJE JU | 5 | 9 | 64 | 73 |
| GUAIRA | VENDEDOR PROFESIONAL | 1 | 3 | 7 | 10 |
| ITAPUA | AUTOCAD 3D | 1 | 16 | 14 | 30 |
| ITAPUA | MUEBLES EN PALLET | 2 | 16 | 25 | 41 |
| ITAPUA | ACABADO DE PRODUCTOS ARTESANALES | 1 | 0 | 12 | 12 |
| ITAPUA | ADMINISTRACIÓN AGRARIA | 2 | 8 | 7 | 15 |
| ITAPUA | ADMINISTRACIÓN DE COOPERATIVAS | 1 | 4 | 18 | 22 |
| ITAPUA | ADMINISTRACIÓN FINANCIERA | 3 | 22 | 32 | 54 |
| ITAPUA | ANÁLISIS DE ESTADOS FINANCIEROS | 1 | 17 | 26 | 43 |
| ITAPUA | ARTESANIA DE ARTICULOS DE MADERA Y PIROGRABADO | 1 | 7 | 13 | 20 |

| | | | | | |
|--------|---|----|-----|-----|-----|
| ITAPUA | ARTESANÍA TURÍSTICA | 3 | 1 | 44 | 45 |
| ITAPUA | ARTESANO BORDADOR DE ÑANDUTI | 7 | 2 | 93 | 95 |
| ITAPUA | ARTESANO EN FERRADO DE CUEROS Y SIMILARES | 2 | 11 | 28 | 39 |
| ITAPUA | ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO | 5 | 5 | 102 | 107 |
| ITAPUA | ASESORÍA DE IMAGEN | 3 | 3 | 40 | 43 |
| ITAPUA | ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE | 13 | 75 | 177 | 252 |
| ITAPUA | ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING | 4 | 23 | 49 | 72 |
| ITAPUA | AUTOCAD 2D | 1 | 13 | 7 | 20 |
| ITAPUA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 4 | 12 | 24 | 36 |
| ITAPUA | AUXILIAR DE COCINA | 2 | 8 | 46 | 54 |
| ITAPUA | AUXILIAR DE MARKETING | 2 | 11 | 13 | 24 |
| ITAPUA | AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN | 1 | 16 | 2 | 18 |
| ITAPUA | AVICULTOR PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE | 6 | 14 | 62 | 76 |
| ITAPUA | AYUDANTE ALBAÑIL | 3 | 49 | 12 | 61 |
| ITAPUA | AYUDANTE DE COCINA | 8 | 10 | 116 | 126 |
| ITAPUA | AYUDANTE ELECTRICISTA | 6 | 80 | 14 | 94 |
| ITAPUA | BARBERÍA PROFESIONAL | 3 | 24 | 25 | 49 |
| ITAPUA | BARMAN | 5 | 21 | 82 | 103 |
| ITAPUA | BLANQUERÍA | 2 | 0 | 39 | 39 |
| ITAPUA | BORDADOR EN TELA DE AO POI | 4 | 0 | 53 | 53 |
| ITAPUA | BRANDING E IMAGEN CORPORATIVO | 2 | 3 | 30 | 33 |
| ITAPUA | CAJERO COMERCIAL | 15 | 103 | 236 | 339 |
| ITAPUA | CARPINTERO-COLOCADOR DE OBRA | 1 | 12 | 6 | 18 |
| ITAPUA | COCINA BÁSICA | 9 | 11 | 113 | 124 |
| ITAPUA | COCINA INTERNACIONAL. | 1 | 4 | 10 | 14 |
| ITAPUA | COCINA PARA EVENTOS | 9 | 11 | 147 | 158 |
| ITAPUA | COCINA SALUDABLE | 7 | 7 | 113 | 120 |
| ITAPUA | COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA | 9 | 18 | 113 | 131 |
| ITAPUA | COLORIMETRIA PROFESIONAL | 2 | 0 | 23 | 23 |
| ITAPUA | CONDUCTOR DE TRANSPORTE | 1 | 24 | 12 | 36 |
| ITAPUA | CONDUCTOR PROFESIONAL | 2 | 42 | 2 | 44 |
| ITAPUA | CONDUCTOR PROFESIONAL DE TRANSPORTE PÚBLICO | 1 | 20 | 3 | 23 |
| ITAPUA | CONFECCIÓN DE AJUAR DE BEBE | 2 | 0 | 35 | 35 |
| ITAPUA | CONFECCIÓN DE ALMOHADONES | 1 | 0 | 13 | 13 |
| ITAPUA | CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA | 4 | 0 | 61 | 61 |
| ITAPUA | CONFECCIÓN DE CORTINAS | 1 | 2 | 9 | 11 |
| ITAPUA | CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR | 8 | 4 | 166 | 170 |
| ITAPUA | CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS | 2 | 0 | 37 | 37 |
| ITAPUA | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS | 6 | 3 | 99 | 102 |
| ITAPUA | CONTROL ELECTRONEUMÁTICO POR P.L.C. | 1 | 10 | 6 | 16 |
| ITAPUA | COSTO DE PRODUCCIÓN | 3 | 5 | 45 | 50 |
| ITAPUA | COSTURA INDUSTRIAL | 1 | 0 | 20 | 20 |
| ITAPUA | CULTIVO DE FRUTILLAS | 1 | 0 | 18 | 18 |

| | | | | | |
|--------|---|----|-----|-----|-----|
| ITAPUA | CULTIVO DE HORTALIZAS | 6 | 59 | 53 | 112 |
| ITAPUA | CULTIVO DE PLANTAS MEDICINALES | 2 | 9 | 23 | 32 |
| ITAPUA | CULTIVO ORGÁNICO EN ESTABLECIMIENTOS TURÍSTICOS | 3 | 21 | 29 | 50 |
| ITAPUA | DACTILOGRAFIA COMPUTARIZADA | 4 | 16 | 23 | 39 |
| ITAPUA | DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES | 1 | 7 | 4 | 11 |
| ITAPUA | DIETETICA CULINARIA CON ÉNFASIS EN CELIAQUIA | 1 | 0 | 10 | 10 |
| ITAPUA | DISEÑADOR GRÁFICO CON COREL DRAW | 2 | 31 | 30 | 61 |
| ITAPUA | DISEÑO DE PRODUCTOS GRÁFICOS | 1 | 14 | 4 | 18 |
| ITAPUA | DISEÑO PUBLICITARIO | 1 | 7 | 7 | 14 |
| ITAPUA | ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS | 8 | 7 | 160 | 167 |
| ITAPUA | ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS | 8 | 16 | 145 | 161 |
| ITAPUA | ELABORACIÓN DE POSTRES NACIONALES E INTERNACIONALES | 3 | 5 | 48 | 53 |
| ITAPUA | ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y DEL HOGAR | 2 | 4 | 29 | 33 |
| ITAPUA | ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS | 6 | 9 | 167 | 176 |
| ITAPUA | ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL | 1 | 10 | 1 | 11 |
| ITAPUA | ELECTRICISTA DEL AUTOMÓVIL | 1 | 0 | 0 | 0 |
| ITAPUA | ENTRENAMIENTO EN HABILIDADES PERSONALES PARA EMPRENDER | 1 | 7 | 12 | 19 |
| ITAPUA | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 8 | 20 | 158 | 178 |
| ITAPUA | ETIQUETA Y PROTOCOLO LABORAL | 1 | 10 | 4 | 14 |
| ITAPUA | FINANZAS PERSONALES | 8 | 40 | 66 | 106 |
| ITAPUA | FONTANERO | 3 | 41 | 5 | 46 |
| ITAPUA | GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE RRHH PARA EMPRENDEDORES | 2 | 11 | 27 | 38 |
| ITAPUA | GESTIÓN CONTABLE | 3 | 14 | 38 | 52 |
| ITAPUA | GESTIÓN DE NÓMINA DEL PERSONAL | 1 | 1 | 7 | 8 |
| ITAPUA | GESTIÓN DE RIESGO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL | 1 | 4 | 7 | 11 |
| ITAPUA | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | 7 | 30 | 74 | 104 |
| ITAPUA | HABILIDADES BLANDAS | 2 | 12 | 20 | 32 |
| ITAPUA | HABILIDADES BLANDAS | 10 | 45 | 131 | 176 |
| ITAPUA | HERRAMIENTAS DIGITALES PARA EMPRENDEDORES | 2 | 4 | 34 | 38 |
| ITAPUA | HERRERO DE OBRAS | 2 | 31 | 0 | 31 |
| ITAPUA | HORTICULTOR DE VIVEROS | 1 | 13 | 11 | 24 |
| ITAPUA | HORTICULTOR DE VIVEROS | 1 | 10 | 7 | 17 |
| ITAPUA | INFORMADOR TURÍSTICO | 1 | 6 | 10 | 16 |
| ITAPUA | INGLÉS AVANZADO | 3 | 27 | 43 | 70 |
| ITAPUA | INGLÉS BÁSICO | 1 | 8 | 27 | 35 |
| ITAPUA | INGLÉS BÁSICO | 4 | 36 | 47 | 83 |
| ITAPUA | INGLÉS INTERMEDIO | 1 | 3 | 11 | 14 |
| ITAPUA | INGLÉS INTERMEDIO | 2 | 28 | 34 | 62 |
| ITAPUA | INSEMINACIÓN ARTIFICIAL | 1 | 8 | 2 | 10 |
| ITAPUA | INSTALACIÓN DE A.A. TIPO SPLIT MONOFASICO | 8 | 137 | 14 | 151 |
| ITAPUA | INSTALADOR DE TUBERÍAS EN CUARTO DE BAÑO | 2 | 37 | 3 | 40 |
| ITAPUA | INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO | 6 | 108 | 10 | 118 |

| | | | | | |
|--------|---|----|-----|-----|-----|
| ITAPUA | INSTALADOR ELECTRICISTA INDUSTRIAL | 1 | 12 | 1 | 13 |
| ITAPUA | INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL | 4 | 59 | 4 | 63 |
| ITAPUA | JARDINERÍA RESIDENCIAL | 1 | 2 | 20 | 22 |
| ITAPUA | MAESTRO DE OBRA | 1 | 24 | 2 | 26 |
| ITAPUA | MANEJO DE HERRAMIENTAS Y MAQUINARIAS DE CARPINTERÍA | 1 | 7 | 10 | 17 |
| ITAPUA | MANICURA Y PEDICURA | 4 | 2 | 72 | 74 |
| ITAPUA | MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS | 2 | 1 | 22 | 23 |
| ITAPUA | MANTENIMIENTO DE MOTORES DIESEL Y NAFTERO | 1 | 7 | 1 | 8 |
| ITAPUA | MANTENIMIENTO DE TRACTORES AGRICOLAS | 1 | 5 | 1 | 6 |
| ITAPUA | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN | 1 | 13 | 4 | 17 |
| ITAPUA | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE PC | 1 | 11 | 3 | 14 |
| ITAPUA | MAQUILLAJE PROFESIONAL | 2 | 0 | 36 | 36 |
| ITAPUA | MECANICA BASICA DE MOTORES | 1 | 8 | 1 | 9 |
| ITAPUA | MECÁNICA DE CHASIS | 1 | 9 | 0 | 9 |
| ITAPUA | MECÁNICO AUTOMOTRIZ | 1 | 1 | 0 | 1 |
| ITAPUA | MECÁNICO DE MOTOR DIESEL | 1 | 17 | 0 | 17 |
| ITAPUA | MECÁNICO DE MOTOR NAFTERO | 1 | 12 | 1 | 13 |
| ITAPUA | MICROSOFT WORD | 2 | 13 | 16 | 29 |
| ITAPUA | MOTIVACIÓN EMPRENDEDORA | 2 | 9 | 36 | 45 |
| ITAPUA | NEUROMARKETING PARA EMPRENDEDORES | 1 | 2 | 17 | 19 |
| ITAPUA | NOCIONES GENERALES DE HOTELERIA | 2 | 6 | 15 | 21 |
| ITAPUA | OPERADOR BÁSICO DE MOTONIVELADORA | 1 | 17 | 0 | 17 |
| ITAPUA | OPERADOR BÁSICO DE PALA CARGADORA | 1 | 29 | 1 | 30 |
| ITAPUA | OPERADOR BÁSICO DE RETROEXCAVADORA | 1 | 15 | 0 | 15 |
| ITAPUA | OPERADOR BÁSICO DE TOPADORA | 1 | 2 | 0 | 2 |
| ITAPUA | OPERADOR DE CARGADORA/RETROEXCAVADORA | 3 | 95 | 4 | 99 |
| ITAPUA | OPERADOR DE EXCAVADORA HIDRÁULICA CON SIMULADOR | 3 | 35 | 3 | 38 |
| ITAPUA | OPERADOR DE MOTONIVELADORA | 1 | 27 | 7 | 34 |
| ITAPUA | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 17 | 106 | 157 | 263 |
| ITAPUA | OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA | 3 | 15 | 0 | 15 |
| ITAPUA | ORATORIA | 16 | 86 | 158 | 244 |
| ITAPUA | PANADERÍA - CONFITERÍA | 17 | 23 | 342 | 365 |
| ITAPUA | PANADERÍA PARA EVENTOS | 10 | 21 | 156 | 177 |
| ITAPUA | PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL | 2 | 46 | 26 | 72 |
| ITAPUA | PLAN DE DESARROLLO DE NEGOCIOS | 3 | 23 | 46 | 69 |
| ITAPUA | PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES PARA CONDUCCIONES TURÍSTICAS | 1 | 7 | 17 | 24 |
| ITAPUA | PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE MARKETING DE SERVICIOS | 1 | 7 | 10 | 17 |
| ITAPUA | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO | 2 | 9 | 18 | 27 |
| ITAPUA | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO | 1 | 6 | 8 | 14 |
| ITAPUA | PORTUGUÉS AVANZADO | 1 | 2 | 6 | 8 |
| ITAPUA | PORTUGUÉS BÁSICO | 1 | 4 | 6 | 10 |

| | | | | | |
|----------|--|----|----|-----|-----|
| ITAPUA | PORTUGUÉS INTERMEDIO | 1 | 2 | 7 | 9 |
| ITAPUA | POSCOSECHA Y BUENAS PRACTICAS ORIENTADA A LA AGRIC. FAMILIAR | 3 | 34 | 23 | 57 |
| ITAPUA | PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA | 6 | 36 | 55 | 91 |
| ITAPUA | PRODUCTOR HORTÍCOLA | 4 | 35 | 42 | 77 |
| ITAPUA | PROMOTOR AMBIENTAL | 5 | 36 | 63 | 99 |
| ITAPUA | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 5 | 22 | 82 | 104 |
| ITAPUA | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 5 | 31 | 53 | 84 |
| ITAPUA | REPARACION DE REFRIGERADOR COMERCIAL | 3 | 42 | 5 | 47 |
| ITAPUA | SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO | 16 | 67 | 312 | 379 |
| ITAPUA | SEGURIDAD EN ESPACIOS CONFINADOS | 1 | 2 | 3 | 5 |
| ITAPUA | SEGURIDAD EN ZONAS DE OBRAS VIALES | 1 | 14 | 6 | 20 |
| ITAPUA | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO II | 1 | 6 | 13 | 19 |
| ITAPUA | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO I | 2 | 18 | 24 | 42 |
| ITAPUA | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO III | 1 | 6 | 10 | 16 |
| ITAPUA | SEGURIDAD OCUPACIONAL EN ESTACIONES DE SERVICIO | 1 | 3 | 2 | 5 |
| ITAPUA | SISTEMA DE PROTECCIÓN DE CULTIVO | 2 | 19 | 22 | 41 |
| ITAPUA | SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO | 1 | 9 | 1 | 10 |
| ITAPUA | SOLDADURA POR ARCO ELECTRICO Y OXIGAS | 3 | 30 | 0 | 30 |
| ITAPUA | SUPERVISOR DE VENTAS | 1 | 8 | 16 | 24 |
| ITAPUA | TÉCNICAS DE VENTAS PARA EMPRENDEDORES | 1 | 4 | 14 | 18 |
| ITAPUA | TECNOLOGÍAS DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN | 3 | 19 | 32 | 51 |
| ITAPUA | TEJEDOR DE ENCAJE JU | 1 | 1 | 16 | 17 |
| ITAPUA | TELEMARKETING | 1 | 7 | 5 | 12 |
| ITAPUA | VENDEDOR PROFESIONAL | 5 | 27 | 76 | 103 |
| MISIONES | MUEBLES EN PALLET | 3 | 11 | 18 | 29 |
| MISIONES | ACABADO DE PRODUCTOS ARTESANALES | 4 | 7 | 51 | 58 |
| MISIONES | ADMINISTRACIÓN AGRARIA | 1 | 1 | 2 | 3 |
| MISIONES | ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL | 3 | 14 | 38 | 52 |
| MISIONES | ARTESANIA DE ARTICULOS DE MADERA Y PIROGRABADO | 1 | 1 | 4 | 5 |
| MISIONES | ARTESANIA EN TOCADOS | 1 | 7 | 4 | 11 |
| MISIONES | ARTESANÍA TURÍSTICA | 2 | 7 | 9 | 16 |
| MISIONES | ARTESANO DECORADOR EN TELAS | 1 | 0 | 13 | 13 |
| MISIONES | ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO | 1 | 0 | 14 | 14 |
| MISIONES | ARTESANO BORDADOR DE ÑANDUTI | 3 | 2 | 46 | 48 |
| MISIONES | ARTESANO EN FORRADO DE CUEROS Y SIMILARES | 2 | 1 | 21 | 22 |
| MISIONES | ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE | 2 | 18 | 42 | 60 |
| MISIONES | AUXILIAR EN MASOTERAPIA | 1 | 0 | 17 | 17 |
| MISIONES | AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL | 4 | 61 | 49 | 110 |
| MISIONES | AUXILIAR EN QUIROPAXIA | 1 | 5 | 14 | 19 |
| MISIONES | AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN | 2 | 47 | 0 | 47 |

| | | | | | |
|----------|---|---|-----|----|-----|
| MISIONES | AYUDANTE ALBAÑIL | 3 | 67 | 3 | 70 |
| MISIONES | AYUDANTE DE COCINA | 3 | 2 | 61 | 63 |
| MISIONES | AYUDANTE ELECTRICISTA | 7 | 114 | 20 | 134 |
| MISIONES | BARMAN | 4 | 16 | 24 | 40 |
| MISIONES | BLANQUERÍA | 1 | 1 | 16 | 17 |
| MISIONES | BORDADOR EN TELA DE AO POI | 2 | 2 | 30 | 32 |
| MISIONES | CAJERO COMERCIAL | 5 | 19 | 61 | 80 |
| MISIONES | COCINA BÁSICA | 5 | 9 | 86 | 95 |
| MISIONES | COCINA PARA EVENTOS | 3 | 7 | 47 | 54 |
| MISIONES | COCINA SALUDABLE | 2 | 5 | 32 | 37 |
| MISIONES | COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA | 2 | 5 | 43 | 48 |
| MISIONES | COLOCADOR DE PISOS Y REVESTIDOS | 1 | 16 | 2 | 18 |
| MISIONES | CONFECCIÓN DE ALMOHADONES | 1 | 0 | 19 | 19 |
| MISIONES | CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA | 2 | 1 | 29 | 30 |
| MISIONES | CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR | 2 | 0 | 36 | 36 |
| MISIONES | CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS | 3 | 1 | 57 | 58 |
| MISIONES | CONFECCIÓN DE VESTIDOS DE 15 AÑOS Y NOVIAS | 1 | 0 | 21 | 21 |
| MISIONES | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS | 1 | 1 | 12 | 13 |
| MISIONES | CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE TEJIDO EN CROCHET | 1 | 0 | 17 | 17 |
| MISIONES | COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL | 1 | 0 | 27 | 27 |
| MISIONES | CULTIVO DE BULBOS Y TUBÉRCULOS | 1 | 8 | 10 | 18 |
| MISIONES | CULTIVO DE HORTALIZAS | 5 | 19 | 55 | 74 |
| MISIONES | CULTIVO DE PLANTAS MEDICINALES | 1 | 9 | 8 | 17 |
| MISIONES | DACTILOGRAFIA COMPUTARIZADA | 2 | 9 | 18 | 27 |
| MISIONES | DISEÑADOR GRÁFICO CON COREL DRAW | 1 | 4 | 12 | 16 |
| MISIONES | DISEÑO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS | 1 | 27 | 0 | 27 |
| MISIONES | DISEÑO DE INSTALACIONES ELECTRICAS INDUSTRIALES | 1 | 22 | 3 | 25 |
| MISIONES | ELABORACIÓN DE ARREGLOS NAVIDEÑOS | 2 | 1 | 32 | 33 |
| MISIONES | ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS | 4 | 14 | 70 | 84 |
| MISIONES | ELABORACIÓN DE PASTAS ARTESANALES | 1 | 3 | 25 | 28 |
| MISIONES | ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS | 2 | 2 | 37 | 39 |
| MISIONES | ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y DEL HOGAR | 1 | 1 | 8 | 9 |
| MISIONES | ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS | 1 | 0 | 26 | 26 |
| MISIONES | ELABORADOR DE ALIMENTOS A BASE DE SOJA | 3 | 4 | 50 | 54 |
| MISIONES | ELABORADOR DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA INDUSTRIALIZADOS | 2 | 2 | 30 | 32 |
| MISIONES | ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL | 1 | 25 | 0 | 25 |
| MISIONES | ELECTRICISTA DE MOTOCICLETAS | 1 | 26 | 1 | 27 |
| MISIONES | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 3 | 1 | 48 | 49 |
| MISIONES | GESTIÓN CONTABLE | 2 | 8 | 24 | 32 |
| MISIONES | GESTIÓN DE RIESGO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL | 1 | 20 | 11 | 31 |
| MISIONES | HABILIDADES BLANDAS | 1 | 2 | 9 | 11 |
| MISIONES | HERRERIA ARTESANAL | 2 | 28 | 3 | 31 |

| | | | | | |
|----------|---|---|----|-----|-----|
| MISIONES | HERRERO DE OBRAS | 1 | 15 | 0 | 15 |
| MISIONES | HORTICULTOR DE VIVEROS | 1 | 1 | 21 | 22 |
| MISIONES | INGLÉS AVANZADO | 1 | 3 | 3 | 6 |
| MISIONES | INGLÉS BÁSICO | 1 | 5 | 15 | 20 |
| MISIONES | INGLÉS BÁSICO | 1 | 2 | 18 | 20 |
| MISIONES | INGLÉS INTERMEDIO | 1 | 3 | 7 | 10 |
| MISIONES | INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO | 4 | 50 | 0 | 50 |
| MISIONES | INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT TRIFASICO | 2 | 24 | 1 | 25 |
| MISIONES | INSTALACIÓN DE COMANDO Y PROTECCIÓN DE MOTORES ELECTRICOS | 3 | 37 | 2 | 39 |
| MISIONES | INSTALADOR DE TUBERÍAS EN CUARTO DE BAÑO | 1 | 17 | 2 | 19 |
| MISIONES | INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO | 3 | 56 | 3 | 59 |
| MISIONES | INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL | 1 | 15 | 2 | 17 |
| MISIONES | JARDINERÍA RESIDENCIAL | 1 | 8 | 9 | 17 |
| MISIONES | LOMBRICULTOR - CRIADOR DE LOMBRIZ CALIFORNIANA | 1 | 4 | 28 | 32 |
| MISIONES | MAESTRO DE OBRA | 1 | 13 | 2 | 15 |
| MISIONES | MANICURA Y PEDICURA | 2 | 0 | 34 | 34 |
| MISIONES | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN | 4 | 46 | 2 | 48 |
| MISIONES | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE PC | 1 | 13 | 5 | 18 |
| MISIONES | MARKETING OPERATIVO Y ESTRATÉGICO | 1 | 4 | 6 | 10 |
| MISIONES | MASAJE ESTÉTICO | 1 | 0 | 11 | 11 |
| MISIONES | MECANICA DE MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS | 3 | 52 | 5 | 57 |
| MISIONES | MOLDERIA INDUSTRIAL INICIAL | 2 | 1 | 39 | 40 |
| MISIONES | OFICIAL ALBAÑIL | 1 | 13 | 3 | 16 |
| MISIONES | OPERADOR DE EXCAVADORA HIDRÁULICA CON SIMULADOR | 3 | 58 | 3 | 61 |
| MISIONES | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 9 | 72 | 98 | 170 |
| MISIONES | PANADERÍA - CONFITERÍA | 9 | 9 | 263 | 272 |
| MISIONES | PANADERIA INDUSTRIAL | 2 | 2 | 31 | 33 |
| MISIONES | PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL | 2 | 6 | 45 | 51 |
| MISIONES | PASTELERIA | 2 | 2 | 47 | 49 |
| MISIONES | PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE MARKETING DE SERVICIOS | 1 | 4 | 11 | 15 |
| MISIONES | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO | 4 | 16 | 51 | 67 |
| MISIONES | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO | 2 | 9 | 25 | 34 |
| MISIONES | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO | 2 | 7 | 27 | 34 |
| MISIONES | PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA | 3 | 16 | 34 | 50 |
| MISIONES | PRODUCTOR HORTÍCOLA | 3 | 11 | 48 | 59 |
| MISIONES | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 1 | 0 | 17 | 17 |
| MISIONES | SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO | 3 | 14 | 52 | 66 |
| MISIONES | SEGURIDAD EN ESPACIOS CONFINADOS | 1 | 10 | 12 | 22 |
| MISIONES | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO II | 1 | 8 | 7 | 15 |
| MISIONES | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO I | 1 | 6 | 9 | 15 |

| | | | | | |
|----------|--|---|----|----|----|
| MISIONES | SOLDADOR CON ELECTRODO REVESTIDO | 3 | 31 | 4 | 35 |
| MISIONES | TEJEDOR DE ENCAJE JU | 2 | 5 | 23 | 28 |
| MISIONES | TELEMARKETING | 1 | 5 | 11 | 16 |
| MISIONES | VENDEDOR EN ESTACIONES DE SERVICIOS | 1 | 7 | 24 | 31 |
| ÑEEMBUKU | ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL | 1 | 8 | 13 | 21 |
| ÑEEMBUKU | ADMINISTRACIÓN DE COOPERATIVAS | 1 | 8 | 11 | 19 |
| ÑEEMBUKU | ADMINISTRACIÓN FINANCIERA | 1 | 4 | 16 | 20 |
| ÑEEMBUKU | AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN | 5 | 86 | 5 | 91 |
| ÑEEMBUKU | AYUDANTE ELECTRICISTA | 5 | 91 | 7 | 98 |
| ÑEEMBUKU | BLANQUERÍA | 2 | 1 | 31 | 32 |
| ÑEEMBUKU | CAJERO COMERCIAL | 1 | 6 | 7 | 13 |
| ÑEEMBUKU | COCINA BÁSICA | 1 | 4 | 14 | 18 |
| ÑEEMBUKU | COLORIMETRIA PROFESIONAL | 1 | 0 | 11 | 11 |
| ÑEEMBUKU | CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA | 1 | 1 | 16 | 17 |
| ÑEEMBUKU | CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR | 1 | 0 | 20 | 20 |
| ÑEEMBUKU | CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS | 2 | 1 | 26 | 27 |
| ÑEEMBUKU | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE LENCERÍA | 1 | 2 | 17 | 19 |
| ÑEEMBUKU | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS | 1 | 1 | 15 | 16 |
| ÑEEMBUKU | COSTURA INDUSTRIAL | 1 | 0 | 15 | 15 |
| ÑEEMBUKU | CULTIVO DE BULBOS Y TUBÉRCULOS | 2 | 17 | 15 | 32 |
| ÑEEMBUKU | CULTIVO DE HORTALIZAS | 1 | 7 | 8 | 15 |
| ÑEEMBUKU | DACTILOGRAFIA COMPUTARIZADA | 1 | 3 | 10 | 13 |
| ÑEEMBUKU | ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS | 1 | 0 | 14 | 14 |
| ÑEEMBUKU | ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS | 1 | 2 | 16 | 18 |
| ÑEEMBUKU | ELECTRICIDAD BÁSICA DEL AUTOMÓVIL | 1 | 14 | 0 | 14 |
| ÑEEMBUKU | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 1 | 1 | 15 | 16 |
| ÑEEMBUKU | GESTIÓN DE NÓMINA DEL PERSONAL | 1 | 5 | 12 | 17 |
| ÑEEMBUKU | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | 1 | 8 | 9 | 17 |
| ÑEEMBUKU | IMPUESTO A LA RENTA PERSONAL - RSP | 1 | 4 | 13 | 17 |
| ÑEEMBUKU | INYECCIÓN ELECTRÓNICA AUTOMOTRIZ | 1 | 15 | 0 | 15 |
| ÑEEMBUKU | LEGISLACIÓN LABORAL | 1 | 7 | 10 | 17 |
| ÑEEMBUKU | MARKETING OPERATIVO Y ESTRATÉGICO | 1 | 6 | 6 | 12 |
| ÑEEMBUKU | MECÁNICA DE CHASIS | 1 | 11 | 0 | 11 |
| ÑEEMBUKU | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 4 | 27 | 42 | 69 |
| ÑEEMBUKU | ORATORIA | 1 | 10 | 13 | 23 |
| ÑEEMBUKU | PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL | 3 | 21 | 32 | 53 |
| ÑEEMBUKU | PASTELERIA | 1 | 1 | 10 | 11 |
| ÑEEMBUKU | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO | 1 | 4 | 8 | 12 |
| ÑEEMBUKU | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 1 | 4 | 20 | 24 |
| ÑEEMBUKU | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 1 | 4 | 10 | 14 |
| ÑEEMBUKU | REPARADOR DE ELECTRODOMÉSTICOS DOMICILIARIO | 3 | 47 | 4 | 51 |
| ÑEEMBUKU | SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO | 2 | 7 | 24 | 31 |

| | | | | | |
|-----------|--|----|----|-----|-----|
| ÑEEMBUCU | VENDEDOR PROFESIONAL | 1 | 4 | 5 | 9 |
| PARAGUARI | MUEBLES EN PALLET | 1 | 3 | 11 | 14 |
| PARAGUARI | ADMINISTRACIÓN AGRARIA | 1 | 6 | 16 | 22 |
| PARAGUARI | ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL | 5 | 35 | 111 | 146 |
| PARAGUARI | ADMINISTRACIÓN DE COOPERATIVAS | 1 | 4 | 18 | 22 |
| PARAGUARI | ADMINISTRACIÓN DE COOPERATIVAS | 1 | 9 | 15 | 24 |
| PARAGUARI | ADMINISTRACIÓN DE GRANJA | 3 | 38 | 36 | 74 |
| PARAGUARI | APLICACIÓN DE LAS 5S EN LAS INDUSTRIAS | 2 | 14 | 21 | 35 |
| PARAGUARI | ARREGLOS FLORALES | 1 | 0 | 11 | 11 |
| PARAGUARI | ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO | 1 | 0 | 24 | 24 |
| PARAGUARI | ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO | 4 | 2 | 74 | 76 |
| PARAGUARI | ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE | 1 | 2 | 20 | 22 |
| PARAGUARI | ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING | 1 | 4 | 29 | 33 |
| PARAGUARI | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 10 | 61 | 207 | 268 |
| PARAGUARI | AUXILIAR EN MASOTERAPIA | 1 | 3 | 18 | 21 |
| PARAGUARI | AUXILIAR CONTABLE Y TRIBUTARIO | 1 | 5 | 11 | 16 |
| PARAGUARI | AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN GASTRONÓMICA | 3 | 3 | 64 | 67 |
| PARAGUARI | AUXILIAR DE COCINA | 6 | 16 | 119 | 135 |
| PARAGUARI | AUXILIAR DE MARKETING | 1 | 3 | 14 | 17 |
| PARAGUARI | AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL | 2 | 17 | 18 | 35 |
| PARAGUARI | AUXILIAR DE TALLER DE SERIGRAFIA | 1 | 7 | 10 | 17 |
| PARAGUARI | AUXILIAR DE TALLER DE SERIGRAFÍA | 1 | 5 | 10 | 15 |
| PARAGUARI | AYUDANTE DE COCINA | 1 | 5 | 11 | 16 |
| PARAGUARI | AYUDANTE ELECTRICISTA | 3 | 39 | 12 | 51 |
| PARAGUARI | BORDADOR EN TELA DE AO POI | 1 | 0 | 16 | 16 |
| PARAGUARI | CAJERO COMERCIAL | 4 | 11 | 86 | 97 |
| PARAGUARI | COCINA BÁSICA | 1 | 1 | 15 | 16 |
| PARAGUARI | COCINA PARA EVENTOS | 2 | 1 | 31 | 32 |
| PARAGUARI | COLORIMETRIA PROFESIONAL | 2 | 3 | 28 | 31 |
| PARAGUARI | CONFECCIÓN DE EDREDONES | 2 | 0 | 30 | 30 |
| PARAGUARI | CONFECCIÓN DE AJUAR DE BEBE | 1 | 0 | 17 | 17 |
| PARAGUARI | CONFECCIÓN DE ALMOHADONES | 3 | 0 | 61 | 61 |
| PARAGUARI | CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA | 1 | 0 | 11 | 11 |
| PARAGUARI | CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR | 4 | 2 | 63 | 65 |
| PARAGUARI | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS | 1 | 0 | 11 | 11 |
| PARAGUARI | COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL | 2 | 0 | 67 | 67 |
| PARAGUARI | CULTIVO DE HORTALIZAS | 6 | 62 | 79 | 141 |
| PARAGUARI | DACTILOGRAFIA COMPUTARIZADA | 4 | 23 | 47 | 70 |
| PARAGUARI | DISEÑADOR GRÁFICO CON COREL DRAW | 1 | 11 | 10 | 21 |
| PARAGUARI | ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS | 1 | 1 | 19 | 20 |
| PARAGUARI | ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS | 2 | 8 | 41 | 49 |
| PARAGUARI | ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS | 1 | 1 | 23 | 24 |

| | | | | | |
|-----------|--|----|----|-----|-----|
| PARAGUARI | ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL | 2 | 39 | 6 | 45 |
| PARAGUARI | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 11 | 21 | 251 | 272 |
| PARAGUARI | FINANZAS PERSONALES | 2 | 13 | 29 | 42 |
| PARAGUARI | GESTIÓN CONTABLE | 3 | 20 | 57 | 77 |
| PARAGUARI | GESTIÓN CONTABLE | 1 | 3 | 10 | 13 |
| PARAGUARI | GESTIÓN DE NÓMINA DEL PERSONAL | 5 | 38 | 109 | 147 |
| PARAGUARI | GESTIÓN DE RIESGO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL | 5 | 64 | 104 | 168 |
| PARAGUARI | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | 6 | 45 | 127 | 172 |
| PARAGUARI | HABILIDADES BLANDAS | 11 | 54 | 229 | 283 |
| PARAGUARI | HORTICULTOR DE VIVEROS | 1 | 15 | 16 | 31 |
| PARAGUARI | IMPRESOR SERIGRAFISTA | 2 | 8 | 21 | 29 |
| PARAGUARI | INGLÉS AVANZADO | 2 | 8 | 24 | 32 |
| PARAGUARI | INGLÉS BÁSICO | 3 | 32 | 54 | 86 |
| PARAGUARI | INGLÉS INTERMEDIO | 3 | 19 | 46 | 65 |
| PARAGUARI | INSEMINACIÓN ARTIFICIAL | 1 | 18 | 10 | 28 |
| PARAGUARI | INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO | 3 | 43 | 10 | 53 |
| PARAGUARI | INYECCIÓN ELECTRÓNICA AUTOMOTRIZ | 1 | 17 | 4 | 21 |
| PARAGUARI | LEGISLACIÓN LABORAL | 13 | 92 | 295 | 387 |
| PARAGUARI | LENGUA DE SEÑAS | 1 | 9 | 38 | 47 |
| PARAGUARI | MANEJO DE TRACTOR AGRÍCOLA | 1 | 15 | 1 | 16 |
| PARAGUARI | MANICURA Y PEDICURA | 3 | 6 | 59 | 65 |
| PARAGUARI | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE PC | 1 | 7 | 9 | 16 |
| PARAGUARI | MAQUILLAJE PROFESIONAL | 1 | 0 | 32 | 32 |
| PARAGUARI | MASAJE ESTÉTICO | 1 | 4 | 19 | 23 |
| PARAGUARI | MECANICA BASICA DE MOTORES | 1 | 21 | 2 | 23 |
| PARAGUARI | MECÁNICA DE CHASIS | 1 | 20 | 2 | 22 |
| PARAGUARI | MICROSOFT WORD | 2 | 7 | 24 | 31 |
| PARAGUARI | OPERADOR DE CALL CENTER | 2 | 10 | 52 | 62 |
| PARAGUARI | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 4 | 32 | 46 | 78 |
| PARAGUARI | OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA | 3 | 41 | 6 | 47 |
| PARAGUARI | OPERADOR Y PRACTICO DE MANTEN. DE IMPLEMENTOS AGRICOLAS | 1 | 15 | 0 | 15 |
| PARAGUARI | ORATORIA | 13 | 72 | 214 | 286 |
| PARAGUARI | PANADERÍA - CONFITERÍA | 1 | 22 | 4 | 26 |
| PARAGUARI | PANADERIA INDUSTRIAL | 4 | 11 | 78 | 89 |
| PARAGUARI | PANADERÍA PARA EVENTOS | 3 | 12 | 54 | 66 |
| PARAGUARI | PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL | 2 | 4 | 38 | 42 |
| PARAGUARI | PASTELERIA | 1 | 0 | 14 | 14 |
| PARAGUARI | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO | 12 | 79 | 156 | 235 |
| PARAGUARI | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO | 7 | 50 | 77 | 127 |
| PARAGUARI | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO | 7 | 51 | 84 | 135 |
| PARAGUARI | PRINCIPIOS DEL MEJORAMIENTO GENÉTICO EN EL GANADO VACUNO | 1 | 8 | 8 | 16 |
| PARAGUARI | PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA | 6 | 65 | 82 | 147 |

| | | | | | |
|---------------------|---|---|----|-----|-----|
| PARAGUARI | PRODUCTOR HORTÍCOLA | 2 | 20 | 32 | 52 |
| PARAGUARI | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 1 | 10 | 16 | 26 |
| PARAGUARI | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 5 | 22 | 113 | 135 |
| PARAGUARI | SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO | 9 | 46 | 174 | 220 |
| PARAGUARI | SEGURIDAD EN ESPACIOS CONFINADOS | 1 | 24 | 4 | 28 |
| PARAGUARI | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO II | 1 | 9 | 14 | 23 |
| PARAGUARI | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO I | 1 | 17 | 14 | 31 |
| PARAGUARI | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO III | 1 | 8 | 11 | 19 |
| PARAGUARI | SEGURIDAD OCUPACIONAL EN ESTACIONES DE SERVICIO | 3 | 22 | 34 | 56 |
| PARAGUARI | SISTEMA DE PROTECCIÓN DE CULTIVO | 2 | 18 | 31 | 49 |
| PARAGUARI | TELEMARKETING | 1 | 8 | 15 | 23 |
| PARAGUARI | VENDEDOR EN ESTACIONES DE SERVICIOS | 1 | 3 | 8 | 11 |
| PARAGUARI | VIGILANTE | 1 | 10 | 12 | 22 |
| PARAGUARI | VIVERISTA FORESTAL | 1 | 7 | 18 | 25 |
| PRESIDENTE HAYES | MUEBLES EN PALLET | 2 | 18 | 32 | 50 |
| PRESIDENTE HAYES | ACABADO DE PRODUCTOS ARTESANALES | 1 | 0 | 10 | 10 |
| PRESIDENTE HAYES | ADMINISTRACIÓN AGRARIA | 2 | 12 | 7 | 19 |
| PRESIDENTE HAYES | APLICACIÓN DE LAS 5S EN LAS INDUSTRIAS | 1 | 13 | 13 | 26 |
| PRESIDENTE HAYES | ARREGLOS FLORALES | 1 | 0 | 23 | 23 |
| PRESIDENTE HAYES | ARTESANO BORDADOR DE ÑANDUTI | 1 | 0 | 26 | 26 |
| PRESIDENTE HAYES | ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO | 2 | 0 | 42 | 42 |
| PRESIDENTE HAYES | ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE | 1 | 3 | 13 | 16 |
| PRESIDENTE HAYES | ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING | 1 | 7 | 12 | 19 |
| PRESIDENTE HAYES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 4 | 8 | 47 | 55 |
| PRESIDENTE HAYES | AUXILIAR DE OFICIAL DE CRÉDITOS | 1 | 4 | 17 | 21 |
| PRESIDENTE HAYES | AUXILIAR EN MASOTERAPIA | 1 | 4 | 15 | 19 |
| PRESIDENTE HAYES | AUXILIAR DE COCINA | 1 | 0 | 18 | 18 |
| PRESIDENTE HAYES | AUXILIAR DE MARKETING | 2 | 8 | 25 | 33 |
| PRESIDENTE HAYES | AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL | 1 | 13 | 12 | 25 |
| PRESIDENTE HAYES | AUXILIAR TÉCNICO EN ELECTRÓNICA | 1 | 14 | 0 | 14 |
| PRESIDENTE HAYES | AVICULTOR PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE | 1 | 14 | 5 | 19 |
| PRESIDENTE HAYES | AYUDANTE ALBAÑIL | 1 | 17 | 3 | 20 |
| PRESIDENTE HAYES | AYUDANTE DE COCINA | 3 | 9 | 38 | 47 |
| PRESIDENTE HAYES | AYUDANTE ELECTRICISTA | 3 | 39 | 4 | 43 |
| PRESIDENTE HAYES | BORDADOR EN TELA DE AO POI | 1 | 0 | 26 | 26 |
| PRESIDENTE HAYES | CAJERO COMERCIAL | 7 | 22 | 88 | 110 |
| PRESIDENTE HAYES | CARNICERÍA PARA USO INDUSTRIAL | 1 | 11 | 17 | 28 |

| | | | | | |
|------------------|---|---|----|-----|-----|
| PRESIDENTE HAYES | COCINA PARA EVENTOS | 1 | 0 | 0 | 0 |
| PRESIDENTE HAYES | COCINA SALUDABLE | 1 | 0 | 13 | 13 |
| PRESIDENTE HAYES | COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA | 1 | 1 | 17 | 18 |
| PRESIDENTE HAYES | COLORIMETRIA PROFESIONAL | 1 | 1 | 17 | 18 |
| PRESIDENTE HAYES | CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR | 1 | 1 | 16 | 17 |
| PRESIDENTE HAYES | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS | 1 | 0 | 18 | 18 |
| PRESIDENTE HAYES | CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE TEJIDO EN CROCHET | 1 | 0 | 28 | 28 |
| PRESIDENTE HAYES | CONTROL SECUENCIAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL | 1 | 18 | 1 | 19 |
| PRESIDENTE HAYES | COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL | 1 | 3 | 17 | 20 |
| PRESIDENTE HAYES | CULTIVO DE HORTALIZAS | 3 | 15 | 30 | 45 |
| PRESIDENTE HAYES | DACTILOGRAFIA COMPUTARIZADA | 5 | 40 | 70 | 110 |
| PRESIDENTE HAYES | DECORACION DE TORTAS FALSAS Y ARTE EN AZUCAR | 1 | 0 | 26 | 26 |
| PRESIDENTE HAYES | ELABORADOR DE ALIMENTOS A BASE DE SOJA | 2 | 1 | 43 | 44 |
| PRESIDENTE HAYES | ELABORADOR DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA INDUSTRIALIZADOS | 1 | 1 | 3 | 4 |
| PRESIDENTE HAYES | ESPECIALIZACIÓN EN ALTA COSTURA | 2 | 0 | 34 | 34 |
| PRESIDENTE HAYES | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 5 | 10 | 102 | 112 |
| PRESIDENTE HAYES | FONTANERO | 1 | 34 | 2 | 36 |
| PRESIDENTE HAYES | GESTIÓN CONTABLE | 2 | 10 | 23 | 33 |
| PRESIDENTE HAYES | GESTIÓN CONTABLE | 1 | 5 | 20 | 25 |
| PRESIDENTE HAYES | HABILIDADES SOCIO- LABORALES - AGORA | 1 | 2 | 3 | 5 |
| PRESIDENTE HAYES | INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO | 1 | 27 | 0 | 27 |
| PRESIDENTE HAYES | INSTALACIÓN DE CÁMARA FRIGORÍFICA Y CONTROL DE FUNCIONAMIENTO | 1 | 22 | 3 | 25 |
| PRESIDENTE HAYES | JARDINERÍA RESIDENCIAL | 1 | 1 | 15 | 16 |
| PRESIDENTE HAYES | LEGISLACIÓN LABORAL | 1 | 4 | 12 | 16 |
| PRESIDENTE HAYES | MAESTRO DE OBRA | 1 | 33 | 2 | 35 |
| PRESIDENTE HAYES | MANICURA Y PEDICURA | 5 | 3 | 100 | 103 |
| PRESIDENTE HAYES | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN | 1 | 35 | 1 | 36 |
| PRESIDENTE HAYES | MAQUILLAJE PROFESIONAL | 3 | 1 | 59 | 60 |
| PRESIDENTE HAYES | MASAJE ESTÉTICO | 1 | 3 | 20 | 23 |
| PRESIDENTE HAYES | MECANICA BASICA DE MOTORES | 1 | 23 | 1 | 24 |
| PRESIDENTE HAYES | MICROSOFT WORD | 5 | 35 | 73 | 108 |
| PRESIDENTE HAYES | OFICIAL ALBAÑIL | 1 | 37 | 1 | 38 |
| PRESIDENTE HAYES | OPERADOR DE MONTACARGA | 1 | 35 | 2 | 37 |
| PRESIDENTE HAYES | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 4 | 30 | 69 | 99 |

| | | | | | |
|------------------|--|----|----|-----|-----|
| PRESIDENTE HAYES | ORATORIA | 5 | 64 | 102 | 166 |
| PRESIDENTE HAYES | PANADERÍA - CONFITERÍA | 4 | 2 | 106 | 108 |
| PRESIDENTE HAYES | PANADERIA INDUSTRIAL | 1 | 0 | 46 | 46 |
| PRESIDENTE HAYES | PANADERÍA PARA EVENTOS | 1 | 1 | 37 | 38 |
| PRESIDENTE HAYES | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO | 3 | 23 | 35 | 58 |
| PRESIDENTE HAYES | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO | 1 | 12 | 9 | 21 |
| PRESIDENTE HAYES | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO | 1 | 11 | 8 | 19 |
| PRESIDENTE HAYES | POSCOSECHA Y BUENAS PRACTICAS ORIENTADA A LA AGRIC. FAMILIAR | 2 | 21 | 12 | 33 |
| PRESIDENTE HAYES | PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA | 4 | 35 | 36 | 71 |
| PRESIDENTE HAYES | REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR | 2 | 25 | 13 | 38 |
| PRESIDENTE HAYES | SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO | 5 | 16 | 88 | 104 |
| PRESIDENTE HAYES | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO II | 1 | 17 | 15 | 32 |
| PRESIDENTE HAYES | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO I | 1 | 20 | 15 | 35 |
| PRESIDENTE HAYES | SISTEMA DE TRANSMISION MECANICA AUTOMOTRIZ | 1 | 17 | 2 | 19 |
| PRESIDENTE HAYES | TEJEDOR DE ENCAJE JU | 1 | 0 | 20 | 20 |
| PRESIDENTE HAYES | VENDEDOR PROFESIONAL | 2 | 9 | 26 | 35 |
| SAN PEDRO | ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL | 1 | 6 | 11 | 17 |
| SAN PEDRO | ADMINISTRACIÓN DE GRANJA | 1 | 13 | 2 | 15 |
| SAN PEDRO | ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO | 1 | 0 | 23 | 23 |
| SAN PEDRO | ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE | 3 | 20 | 21 | 41 |
| SAN PEDRO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 1 | 2 | 10 | 12 |
| SAN PEDRO | AUXILIAR DE MARKETING | 1 | 8 | 6 | 14 |
| SAN PEDRO | AUXILIAR DE MASAJE TERAPÉUTICO | 1 | 1 | 7 | 8 |
| SAN PEDRO | AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL | 2 | 12 | 25 | 37 |
| SAN PEDRO | AVICULTOR - PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE | 9 | 42 | 95 | 137 |
| SAN PEDRO | AVICULTOR PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE | 4 | 29 | 53 | 82 |
| SAN PEDRO | AYUDANTE ALBAÑIL | 2 | 20 | 15 | 35 |
| SAN PEDRO | AYUDANTE DE COCINA | 10 | 33 | 207 | 240 |
| SAN PEDRO | AYUDANTE ELECTRICISTA | 6 | 94 | 25 | 119 |
| SAN PEDRO | BARBERÍA PROFESIONAL | 2 | 18 | 5 | 23 |
| SAN PEDRO | BORDADOR EN TELA DE AO POI | 1 | 0 | 14 | 14 |
| SAN PEDRO | CAJERO COMERCIAL | 5 | 35 | 54 | 89 |
| SAN PEDRO | CONDUCTOR DE VEHICULOS | 2 | 11 | 16 | 27 |
| SAN PEDRO | CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA | 1 | 0 | 16 | 16 |
| SAN PEDRO | CONFECCIÓN DE CORTINAS | 2 | 0 | 35 | 35 |
| SAN PEDRO | CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR | 4 | 0 | 63 | 63 |
| SAN PEDRO | CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS | 1 | 0 | 16 | 16 |
| SAN PEDRO | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE LENCERÍA | 2 | 5 | 39 | 44 |
| SAN PEDRO | CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS | 1 | 0 | 13 | 13 |

| | | | | | |
|-----------|--|----|-----|-----|-----|
| SAN PEDRO | CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE TEJIDO EN CROCHET | 1 | 1 | 15 | 16 |
| SAN PEDRO | CULTIVO DE BULBOS Y TUBÉRCULOS | 2 | 14 | 19 | 33 |
| SAN PEDRO | CULTIVO DE FRUTILLAS | 1 | 7 | 8 | 15 |
| SAN PEDRO | CULTIVO DE HORTALIZAS | 23 | 127 | 259 | 386 |
| SAN PEDRO | DACTILOGRAFIA COMPUTARIZADA | 1 | 9 | 12 | 21 |
| SAN PEDRO | DIAGNOSTICO ELECTRÓNICO AUTOMOTRIZ | 1 | 16 | 2 | 18 |
| SAN PEDRO | ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS | 7 | 14 | 175 | 189 |
| SAN PEDRO | ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS | 6 | 4 | 115 | 119 |
| SAN PEDRO | ELABORADOR DE ALIMENTOS A BASE DE SOJA | 2 | 14 | 30 | 44 |
| SAN PEDRO | ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL | 1 | 17 | 3 | 20 |
| SAN PEDRO | ELECTRICISTA DE MOTOCICLETAS | 1 | 11 | 1 | 12 |
| SAN PEDRO | ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA | 10 | 48 | 163 | 211 |
| SAN PEDRO | FABRICACIÓN DE INCUBADORAS CASERAS | 2 | 25 | 20 | 45 |
| SAN PEDRO | FONTANERO | 4 | 54 | 26 | 80 |
| SAN PEDRO | GESTIÓN CONTABLE | 1 | 7 | 4 | 11 |
| SAN PEDRO | GESTIÓN DE RIESGO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL | 1 | 7 | 11 | 18 |
| SAN PEDRO | GESTIÓN DE STOCK | 1 | 6 | 7 | 13 |
| SAN PEDRO | HERRERO DE OBRAS | 1 | 14 | 3 | 17 |
| SAN PEDRO | INGLÉS BÁSICO | 1 | 11 | 28 | 39 |
| SAN PEDRO | INSTALADOR DE TUBERÍAS EN CUARTO DE BAÑO | 2 | 10 | 6 | 16 |
| SAN PEDRO | INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO | 11 | 195 | 40 | 235 |
| SAN PEDRO | INYECCIÓN ELECTRÓNICA AUTOMOTRIZ | 1 | 19 | 4 | 23 |
| SAN PEDRO | MAESTRO DE OBRA | 2 | 63 | 5 | 68 |
| SAN PEDRO | MANICURA Y PEDICURA | 4 | 0 | 80 | 80 |
| SAN PEDRO | MANTENIMIENTO DE MOTORES DIESEL Y NAFTERO | 1 | 17 | 3 | 20 |
| SAN PEDRO | MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN | 4 | 88 | 7 | 95 |
| SAN PEDRO | MAQUILLAJE PROFESIONAL | 2 | 4 | 34 | 38 |
| SAN PEDRO | MECANICA BASICA DE MOTORES | 1 | 17 | 2 | 19 |
| SAN PEDRO | MECÁNICA DE MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS | 1 | 11 | 0 | 11 |
| SAN PEDRO | MECANICA DE MOTOCICLETAS | 5 | 62 | 12 | 74 |
| SAN PEDRO | MICROSOFT WORD | 2 | 11 | 19 | 30 |
| SAN PEDRO | OPERADOR DE OFIMÁTICA | 24 | 201 | 305 | 506 |
| SAN PEDRO | OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA | 5 | 59 | 34 | 93 |
| SAN PEDRO | OPERADOR Y PRACTICO DE MANTENIMIENTO DE IMPLM. AGRICOLAS | 3 | 35 | 9 | 44 |
| SAN PEDRO | OPERARIO DE TAMBO | 1 | 7 | 19 | 26 |
| SAN PEDRO | ORATORIA | 2 | 6 | 16 | 22 |
| SAN PEDRO | PANADERÍA - CONFITERÍA | 25 | 90 | 497 | 587 |
| SAN PEDRO | PISCICULTOR - CRIADOR DE TILAPIA | 1 | 3 | 12 | 15 |
| SAN PEDRO | PLAN DE DESARROLLO DE NEGOCIOS | 3 | 37 | 39 | 76 |
| SAN PEDRO | PLANIFICACION DEL COLOR | 1 | 0 | 15 | 15 |
| SAN PEDRO | PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO | 1 | 7 | 28 | 35 |
| SAN PEDRO | PORCINOCULTOR | 6 | 32 | 58 | 90 |

| | | | | | |
|----------------------|--|--------------|---------------|----------------|----------------|
| SAN PEDRO | POSCOSECHA Y BUENAS PRACTICAS ORIENTADA A LA AGRIC. FAMILIAR | 1 | 3 | 18 | 21 |
| SAN PEDRO | PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA | 7 | 27 | 85 | 112 |
| SAN PEDRO | PRODUCTOR HORTÍCOLA | 9 | 50 | 93 | 143 |
| SAN PEDRO | RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE | 2 | 12 | 15 | 27 |
| SAN PEDRO | REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR | 2 | 19 | 1 | 20 |
| SAN PEDRO | REPOSICIÓN DE PRODUCTOS | 1 | 9 | 9 | 18 |
| SAN PEDRO | SANITACION DE ANIMALES | 4 | 42 | 46 | 88 |
| SAN PEDRO | SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO | 5 | 31 | 72 | 103 |
| SAN PEDRO | SEGURIDAD EN ZONAS DE OBRAS VIALES | 1 | 7 | 11 | 18 |
| SAN PEDRO | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO II | 1 | 12 | 7 | 19 |
| SAN PEDRO | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO I | 1 | 14 | 7 | 21 |
| SAN PEDRO | SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL MODULO III | 1 | 14 | 5 | 19 |
| SAN PEDRO | SEMINARIO DE RELACIONES PÚBLICAS | 1 | 24 | 44 | 68 |
| SAN PEDRO | SISTEMA DE PROTECCIÓN DE CULTIVO | 3 | 12 | 41 | 53 |
| SAN PEDRO | SOLDADOR CON ELECTRODO REVESTIDO | 3 | 62 | 20 | 82 |
| SAN PEDRO | SOLDADURA CON ELECTRODO REVESTIDO | 1 | 10 | 11 | 21 |
| SAN PEDRO | SOLDADURA POR ARCO ELECTRICO Y OXIGAS | 2 | 16 | 17 | 33 |
| Total general | | 8.198 | 70.235 | 106.955 | 177.190 |

➤ **Población Beneficiaria por Rango Etario y Sector**

Fuente: Sistema Identidad

| Por Sector Económico y Rango Etario | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|----------------|
| Cursos por Sector | 14 años | 15-18 años | 19-20 años | 21-25 años | 26-30 años | 31-35 años | 36-40 años | 41-45 años | 46-50 años | > 50 años | Total |
| Agropecuario | 0 | 1.059 | 591 | 1.591 | 1.394 | 1.215 | 996 | 894 | 642 | 2.031 | 10.413 |
| Industrial | 108 | 2.679 | 5.404 | 10.310 | 8.961 | 7.195 | 5.577 | 4.019 | 2.419 | 4.045 | 50.717 |
| Comercial y Servicios | 0 | 14.069 | 12.653 | 27.090 | 22.591 | 15.434 | 10.065 | 6.441 | 3.285 | 4.432 | 116.060 |
| Total | 108 | 17.807 | 18.648 | 38.991 | 32.946 | 23.844 | 16.638 | 11.354 | 6.346 | 10.508 | 177.190 |

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte: 05/02/2024

| Por Sector Económico y Rango Etario | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|----------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|
| Cursos por Sector | 14 años | 15-18 años | 19-20 años | 21-25 años | 26-30 años | 31-35 años | 36-40 años | 41-45 años | 46-50 años | > 50 años | Total |
| Agropecuario | 0 | 3 | 2 | 10 | 7 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 |
| Industrial | 0 | 181 | 96 | 263 | 333 | 304 | 296 | 251 | 145 | 275 | 2.144 |
| Comercial | 0 | 21 | 18 | 40 | 29 | 34 | 25 | 8 | 10 | 6 | 191 |
| Servicios | 4 | 591 | 418 | 1175 | 1258 | 1201 | 1016 | 722 | 373 | 480 | 7.238 |
| Total | 4 | 796 | 534 | 1.488 | 1.627 | 1.542 | 1.337 | 981 | 528 | 761 | 9.598 |

Fuente: Sistema Identidad

| Sector | Población Beneficiada por Sexo | | Total |
|-----------------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Hombres | Mujeres | |
| Agropecuario | 4.777 | 5.637 | 10.414 |
| Industrial | 28.140 | 22.148 | 50.288 |
| Comercial y Servicios | 37.318 | 79.170 | 116.488 |
| Total | 70.235 | 106.955 | 177.190 |

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte: 05/02/2024

| Sector | Población Beneficiada por sexo | | Total |
|--------------|--------------------------------|--------------|--------------|
| | Hombre | Mujer | |
| Agropecuario | 9 | 16 | 25 |
| Industrial | 681 | 1.463 | 2.144 |
| Comercial | 51 | 140 | 191 |
| Servicios | 2.583 | 4.655 | 7.238 |
| Total | 3.324 | 6.274 | 9.598 |

➤ *Asistencia para Primer Empleo*

| Para Primer Empleo | | | | |
|--|--------|---|--|-----------------------------------|
| Descripción del Curso desarrollado | Cursos | Cantidad | | |
| | | Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾ | Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾ | Jóvenes con empleo ⁽³⁾ |
| Albañilería | 4 | 111.579 | 32 | N/D |
| Atención al Cliente | 2 | | 18 | |
| Automatización Industrial y Neumática | 1 | | 9 | |
| Auxiliar de Cosmetología y Maquillaje | 5 | | 49 | |
| Calidad en el Servicio | 2 | | 6 | |
| Carnicería | 1 | | 7 | |
| Cocina y Repostería | 10 | | 74 | |
| Confección de Prendas | 5 | | 37 | |
| Cronista de Medios de Comunicación | 1 | | 35 | |
| Cuidado de Personas Dependientes. Técnicas de Geriátrica | 2 | | 27 | |
| Cultura Emprendedora | 2 | | 13 | |
| Cultura Emprendedora con Énfasis en Ideas de Negocios | 1 | | 14 | |
| Cultura Emprendedora con Énfasis en Marketing Digital | 4 | | 67 | |

| Para Primer Empleo | | | | |
|--|---------------|--|---|--|
| Descripción del Curso desarrollado | Cursos | Cantidad | | |
| | | Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾ | Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾ | Jóvenes con empleo ⁽³⁾ |
| Ejecutivo en Ventas | 19 | | 218 | |
| Elaboración de Planes de Negocios | 18 | | 198 | |
| Elaboración de Planes de Negocios con Énfasis en Costo y Finanzas | 1 | | 7 | |
| Elaboración de Planes de Negocios con Énfasis en Marketing Digital | 3 | | 19 | |
| Elaboración de Planes de Negocios en Modelo Canvas | 1 | | 3 | |
| Elaboración de Productos Derivados de la Leche | 3 | | 20 | |
| Elaboración y Comercialización de Alimentos | 13 | | 73 | |
| Electricidad del Automóvil | 3 | | 39 | |
| Electricidad Domiciliaria | 17 | | 144 | |
| Electricidad Industrial | 4 | | 29 | |
| Elocuencia Emprendedora | 3 | | 24 | |
| Fontanería | 12 | | 90 | |
| Habilidades Blandas | 30 | | 307 | |
| Habilidades Digitales para la Empleabilidad | 7 | | 46 | |
| Habilidades en Gestión | 4 | | 38 | |
| Habilidades para el Primer Empleo | 1 | | 4 | |
| Herramientas Efectivas para el Empleo | 3 | | 55 | |
| Industrialización de Frutas y Hortalizas | 3 | | 15 | |
| Iniciación a la Programación Web | 1 | | 19 | |
| Instalación Eléctrica Industrial | 1 | | 13 | |
| Inteligencia Emocional | 12 | | 258 | |
| Manicura y Pedicura | 3 | | 39 | |
| Manipulación de alimentos | 1 | | 3 | |
| Marketing para Emprendedores | 1 | | 14 | |
| Mecánica de Motocicletas | 7 | | 86 | |
| Metodología 5S | 3 | | 48 | |
| Operación Básica de Computadoras | 5 | | 67 | |
| Operación de Caja Comercial | 3 | | 48 | |
| Operador de Fresadora Universal | 1 | | 6 | |
| Panadería y Confitería | 32 | | 292 | |
| Peluquería | 3 | | 27 | |
| Periodista Deportivo | 1 | | 13 | |
| Planificación Administrativa y Financiera | 3 | | 28 | |
| Reparación de Aire Acondicionado | 3 | | 30 | |
| Reparación de Celulares | 6 | | 79 | |
| Soldadura | 1 | | 13 | |
| Soldadura y Herrería | 1 | | 12 | |

| Para Primer Empleo | | | | |
|---|-----------------|--|---|--|
| Descripción del Curso desarrollado | Cantidad | | | |
| | Cursos | Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾ | Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾ | Jóvenes con empleo ⁽³⁾ |
| Vacunación y Sanitación Animal | 1 | | 17 | |
| Total | 274 | | 2.829 | |

- (1) Personas de 18 a 29 años de edad desocupados. Datos de la Encuesta Permanente de Hogares Continua (EPH) año 2022.
- (2) Beneficiarios de 18 a 29 años de edad certificados.
- (3) No se poseen datos en los registros administrativos de la institución.
- Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte:05/02/2024

III DESAFIOS FUTUROS

- Lograr una simplificación más amplia de los procesos y reducción de costos no laborales para las MIPYMES.
- Mayor uso de la tecnología en la gestión del MTESS para el beneficio de la ciudadanía.
- Continuar con el énfasis de realizar una conexión eficiente entre oferta y demanda de trabajo.
- Incentivar y continuar con políticas miradas a la Formalización Laboral.
- Adecuar los procesos operativos del MTESS para responder a los requerimientos de los trabajadores y empleadores como así también a los objetivos misionales de acuerdo con ejes del gobierno.
- Potenciar los trabajos para la instalación del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales (SNCP) y sus diferentes componentes:
 - Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales
 - Observación del mercado de trabajo
 - Certificación de competencias
 - Sistema de información y orientación
- Consolidar la formación técnica de los funcionarios para asumir los desafíos de la instalación del SNCP
- Actualizar, técnica y pedagógicamente, a instructores en el enfoque de la formación basada en competencias
- Renovar la estructura orgánica del SINAFOCAL para responder a los objetivos misionales de acuerdo con las nuevas líneas del gobierno que inicia.

PD1 POR DEPARTAMENTOS SEGÚN CANTIDAD DE ACCIONES

| Nº | DEPARTAMENTOS | CANTIDAD DE ACCIONES (Cursos) | UNIDAD DE MEDIDA |
|----------------|-------------------|-------------------------------|------------------------------------|
| 1 | CAPITAL | 1.004 | NUMERO DE CURSOS POR DEPARTAMENTOS |
| 2 | CONCEPCION | 176 | |
| 3 | SAN PEDRO | 236 | |
| 4 | CORDILERA | 192 | |
| 5 | GUAIRA | 393 | |
| 6 | CAAGUAZU | 306 | |
| 7 | CAAZAPA | 219 | |
| 8 | ITAPUA | 518 | |
| 9 | MISIONES | 238 | |
| 10 | PARAGUARI | 226 | |
| 11 | ALTO PARANA | 567 | |
| 12 | CENTRAL | 3.229 | |
| 13 | ÑEEMBUCU | 109 | |
| 14 | AMAMBAY | 104 | |
| 15 | CANINDEYU | 110 | |
| 16 | PRESIDENTE HA YES | 231 | |
| 17 | BOQUERON | 102 | |
| 18 | ALTO PARAGUAY | 40 | |
| TOTALES | | 8.000 | |

ANEXO I

➤ Principales Logros y Resultados Obtenidos por Estructura Presupuestaria

Estructura Programática

Entidad : 12-16 Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
Clase : 1 – Programa Central
Programa : 1 – Programa Central

La ejecución presupuestaria acumulada del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social al término del Segundo Semestre, resulta en un porcentaje del **71 %**. A continuación, el detalle del avance de la ejecución presupuestaria por actividades programáticas.

Tabla 1: Ejecución Presupuestaria por Actividades Programáticas

| Act . | Denominación | Presupuesto Vigente | Ejecución Presupuestaria | Ejecución Presupuestaria | % |
|-------|---|-----------------------|--------------------------|--------------------------|------------|
| 1 | CONDUCCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL | 48.686.187.752 | 48.686.187.752 | 38.778.022.038 | 80% |
| 2 | ASESORAMIENTO INTEGRAL SOBRE LOS DERECHOS LAB. | 2.799.150.000 | 2.799.150.000 | 0 | 0% |
| 3 | FISCALIZACION PARA DETECCION DEL EMPLEO NO REGISTRADO | 480.000.000 | 480.000.000 | 243.010.000 | 49% |
| 4 | ORIENTACION PROFESIONAL E INTERMEDIACION LABORAL | 6.336.825.000 | 6.336.825.000 | 4.977.003.360 | 79% |
| 6 | ASISTENCIA PERSONALIZADA Y FORMALIZACION DE LAS MIPYMES | 31.620.338.941 | 31.620.338.941 | 11.433.439.962 | 64% |
| | Total | 89.922.501.693 | 89.922.501.693 | 64.178.914.377 | 71% |

Fuente: Elaboración propia según datos de la DGAF.

- Si bien la actividad 2 “Asesoramiento Integral sobre los Derechos Laborales” no tuvo ejecución presupuestaria, ya que el único Objeto de Gasto que la conforma OG 851 “Transferencias Corrientes al Sector Externo”, que corresponde a transferencias de cuotas anuales a la Organización Internacional de Trabajo, Organización Internacional de Seguridad Social y la Organización de Estados Americanos, no obstante, y debido a la baja recaudación las mismas fueron solventadas mediante la Actividad 6 “Asistencia Personalizada y Formalización de las MIPYMES”. En este sentido para el presente ejercicio fiscal se tomarán los recaudos necesarios para una reorganización de las actividades.

Estructura Programática

Entidad : 12-16 Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
Clase : 2 – Programas Sustantivos.
Programa : 1 – Mejora de la Formación y Capacitación Laboral – SINAFOCAL.

La ejecución presupuestaria acumulada del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) al término del Primer Semestre, resulta en un porcentaje del **79,38 %**. A continuación, el detalle del avance de la ejecución presupuestaria por actividades programáticas.

Tabla 1: Ejecución Presupuestaria por Actividades Programáticas

| Act. | Denominación | Presupuesto Vigente | Ejecución Presupuestaria | % |
|------|--|-----------------------|--------------------------|--------------|
| 1 | Gestión Operativa Institucional | 38.666.700.992 | 32.830.785.008 | 84,91 |
| 2 | Supervisión de Cursos s/ Método de Enseñanza e Infraestructura | 600.339.956 | 154.627.485 | 25,76 |
| 3 | Acreditación de Especialidades | 200.000.000 | 0 | 0 |
| 4 | Servicios de Formación y Capacitación | 26.133.580.444 | 19.733.556.470 | 75,51 |
| 5 | Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo | 1.520.000.000 | 559.129.126 | 36,78 |
| | Total | 67.120.621.392 | 53.278.098.159 | 79,38 |

Fuente: Elaboración propia según datos del SIAF.

| Estructura Presupuestaria | | |
|---------------------------|--------|---|
| | Código | Descripción |
| Nivel | 12 | PODER EJECUTIVO |
| Entidad | 16 | MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL |
| Clase de Programa | 2 | PROGRAMAS SUSTANTIVOS |
| Programa | 2 | INCREMENTO EN LA CALIFICACIÓN DE LA MANO DE OBRA - SNPP |
| Actividad | 1 | GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE CURSOS |
| Unidad Responsable | 2 | SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL-SNPP |
| | | |
| | | |
| | | |

| Estructura Presupuestaria | | |
|---------------------------|--------|---|
| | Código | Descripción |
| Nivel | 12 | PODER EJECUTIVO |
| Entidad | 16 | MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL |
| Clase de Programa | 2 | PROGRAMAS SUSTANTIVOS |
| Programa | 2 | INCREMENTO EN LA CALIFICACIÓN DE LA MANO DE OBRA - SNPP |
| Actividad | 2 | ACCIONES FORMATIVAS Y DE CAPACITACIÓN LABORAL |
| Unidad Responsable | 2 | SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL-SNPP |

| EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA AÑO 2023 | | | | | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------|------------------------|---|------------------------|------------------------|-----------------------|--------------|
| | Nivel | 12 | PODER EJECUTIVO | | | | |
| | Entidad | 16 | MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL | | | | |
| | Clase de Programa | 2 | PROGRAMAS SUSTANTIVOS | | | | |
| | Programa | 2 | INCREMENTO EN LA CALIFICACIÓN DE LA MANO DE OBRA - SNPP | | | | |
| | Actividad | 1 | GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE CURSOS | | | | |
| | Unidad Responsable | 2 | SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL - SNPP | | | | |
| Gr. | Descripción | Presupuesto Inicial | Modificaciones | Presupuesto Vigente | Obligado | Saldo Presupuetario | % Ejec. |
| 100 | SERVICIOS PERSONALES | 62.590.850.824 | 0 | 62.590.850.824 | 60.947.508.161 | 1.643.342.663 | 97,37 |
| 200 | SERVICIOS NO PERSONALES | 58.427.536.188 | 17.894.379.570 | 76.321.915.758 | 68.455.694.572 | 7.866.221.186 | 89,69 |
| 300 | BIENES DE CONSUMO E INSUMOS | 3.793.484.000 | 5.073.120.430 | 8.866.604.430 | 8.215.220.824 | 651.383.606 | 92,65 |
| 500 | INVERSIÓN FÍSICA | 11.563.393.163 | 1.680.000.000 | 13.243.393.163 | 9.471.890.110 | 3.771.503.053 | 71,52 |
| 800 | TRANSFERENCIAS | 0 | 192.500.000 | 192.500.000 | 192.500.000 | 0 | 100,00 |
| 900 | OTROS GASTOS | 250.000.000 | 0 | 250.000.000 | 65.788.513 | 184.211.487 | 26,32 |
| TOTAL ACTIVIDAD 1 | | 136.625.264.175 | 24.840.000.000 | 161.465.264.175 | 147.348.602.180 | 14.116.661.995 | 91,26 |
| | Actividad | 2 | ACCIONES FORMATIVAS Y DE CAPACITACIÓN LABORAL | | | | |
| | Unidad Responsable | 2 | SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL - SNPP | | | | |
| Gr. | Descripción | Presupuesto Inicial | Modificaciones | Presupuesto Vigente | Obligado | Saldo Presupuetario | % Ejec. |
| 100 | SERVICIOS PERSONALES | 37.367.850.000 | 0 | 37.367.850.000 | 37.087.470.317 | 280.379.683 | 99,25 |
| TOTAL ACTIVIDAD 2 | | 37.367.850.000 | 0 | 37.367.850.000 | 37.087.470.317 | 280.379.683 | 99,25 |
| TOTAL GENERAL | | 173.993.114.175 | 24.840.000.000 | 198.833.114.175 | 184.436.072.497 | 14.397.041.678 | 92,76 |

AVANCE DE EJECUCIÓN RESUMIDO (PRIEVA012)

MINISTERIO DE HACIENDA
S.S.E.A.F.
PRIEVAZ12

Informe de Control y Evaluación Resumido - Año 2023

Página: 1
Fecha: 06/02/2024
Hora: 09:48:39

MES: 12

Nivel: 12 PODER EJECUTIVO
Entidad: 16 MINISTERIO DEL TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
Clase Prog.: 1 PROGRAMA CENTRAL
Programa: 1 PROGRAMA CENTRAL
Proy./Act.: 1 CONDUCCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL

| N° | Denominación | Datos al Mes 12 del Año 2023 | | | | | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|--------|------------|------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| | | Metas | | | | Ejecución Financiera | | |
| | | Actividad/Obra | Unidad | Meta Anual | Avance Acumulado | % | Plan Financiero Anual | Ejecución Acumulada |
| 1 | CONDUCCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL | ADM | 0 | 0 | 0,00 | 48.686.187.752 | 30.044.533.700 | 61,71 |
| Total Proyecto/Actividad | | | | | | 48.686.187.752 | 30.044.533.700 | 61,71 |

Proy./Act.: 2 ASESORAMIENTO INTEGRAL SOBRE LOS DERECHOS LABORALES

Resultado Inmediato: TRABAJADORES DEPENDIENTES DEL SECTOR PRIVADO DE 14 AÑOS Y MAS AÑOS RECIBEN ASESORAMIENTO SOBRE DERECHOS LABORALES.

| N° | Denominación | Datos al Mes 12 del Año 2023 | | | | | | |
|---------------------------------|---|------------------------------|--------|------------|------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|
| | | Metas | | | | Ejecución Financiera | | |
| | | Actividad/Obra | Unidad | Meta Anual | Avance Acumulado | % | Plan Financiero Anual | Ejecución Acumulada |
| 1 | ASESORAMIENTO INTEGRAL SOBRE LOS DERECHOS LABORALES | ASESORAM | 54.810 | 50.697 | 92,50 | 2.799.150.000 | 0 | 0,00 |
| Total Proyecto/Actividad | | | | | | 2.799.150.000 | 0 | 0,00 |

Proy./Act.: 3 FISCALIZACION A EMPRESAS

Resultado Inmediato: EMPRESAS FISCALIZADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE NORMATIVAS LABORALES

| N° | Denominación | Datos al Mes 12 del Año 2023 | | | | | | |
|---------------------------------|--------------------------|------------------------------|--------|------------|------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|
| | | Metas | | | | Ejecución Financiera | | |
| | | Actividad/Obra | Unidad | Meta Anual | Avance Acumulado | % | Plan Financiero Anual | Ejecución Acumulada |
| 1 | FISCALIZACION A EMPRESAS | FISCALIZ. | 350 | 198 | 56,57 | 480.000.000 | 236.990.000 | 49,37 |
| Total Proyecto/Actividad | | | | | | 480.000.000 | 236.990.000 | 49,37 |

Proy./Act.: 4 ORIENTACION PROFESIONAL E INTERMEDIACION LABORAL

SIAF

Resultado Inmediato: "POBLACION EN EDAD DE TRABAJAR RECIBEN ORIENTACION E INTERMEDIACION LABORAL".

| N° | Denominación | Datos al Mes 12 del Año 2023 | | | | | | |
|---------------------------------|--|------------------------------|--------|------------|------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|
| | | Metas | | | | Ejecución Financiera | | |
| | | Actividad/Obra | Unidad | Meta Anual | Avance Acumulado | % | Plan Financiero Anual | Ejecución Acumulada |
| 1 | ORIENTACION PROFESIONAL E INTERMEDIACION LABORAL | ASESORAM | 50.000 | 52.694 | 105,39 | 6.336.825.000 | 4.977.003.360 | 78,54 |
| Total Proyecto/Actividad | | | | | | 6.336.825.000 | 4.977.003.360 | 78,54 |

Proy.Act.: 6 ASISTENCIA PERSONALIZADA Y FORMALIZACION DE LAS MIPYMES

Resultado Inmediato: UNIDADES ECONOMICAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS (MIPYMES) RECIBEN SERVICIOS DE ASISTENCIA PERSONALIZADA E INCENTIVOS

| N° | Denominación | Datos al Mes 12 del Año 2023 | | | | | | |
|---------------------------------|---|------------------------------|--------|------------|------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| | | Metas | | | | Ejecución Financiera | | |
| | | Actividad/Obra | Unidad | Meta Anual | Avance Acumulado | % | Plan Financiero Anual | Ejecución Acumulada |
| 1 | ASISTENCIA PERSONALIZADA Y FORMALIZACION DE LAS MIPYMES | ASIST.TEC. | 3.860 | 35.676 | 924,25 | 31.620.338.941 | 20.197.402.679 | 63,87 |
| Total Proyecto/Actividad | | | | | | 31.620.338.941 | 20.197.402.679 | 63,87 |

Clase Prog.: 2 PROGRAMAS SUSTANTIVOS

Programa: 1 MEJORA DE LA FORMACION Y CAPACITACION LABORAL-SINAFOCAL

Proy.Act.: 1 GESTION OPERATIVA INSTITUCIONAL

| N° | Denominación | Datos al Mes 12 del Año 2023 | | | | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|------------------------------|--------|------------|------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| | | Metas | | | | Ejecución Financiera | | |
| | | Actividad/Obra | Unidad | Meta Anual | Avance Acumulado | % | Plan Financiero Anual | Ejecución Acumulada |
| 1 | GESTIÓN OPERATIVA INSTITUCIONAL | ADM | 0 | 0 | 0,00 | 38.666.700.992 | 32.830.785.008 | 84,91 |
| Total Proyecto/Actividad | | | | | | 38.666.700.992 | 32.830.785.008 | 84,91 |

Proy./Act.: 2 SUPERVISIÓN DE CURSOS S/ METOD DE ENSEÑANZA E INFRAESTRUCTUR

Resultado Inmediato: INSTITUTOS DE FORMACION Y CAPACITACION LABORAL PÚBLICOS Y PRIVADOS FISCALIZADOS PARA LA MEJORA CONTINUA EN LA PRESTACION DE SUS SERVICIOS.

| N° | Denominación | Datos al Mes 12 del Año 2023 | | | | | | |
|---------------------------------|--|------------------------------|--------|------------|------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|
| | | Metas | | | | Ejecución Financiera | | |
| | | Actividad/Obra | Unidad | Meta Anual | Avance Acumulado | % | Plan Financiero Anual | Ejecución Acumulada |
| 2 | SUPERVISIÓN DE CURSOS S/ METOD DE ENSEÑANZA E INFRAESTRUCTUR | SUPERV. | 1.150 | 1.235 | 107,39 | 600.339.956 | 154.627.485 | 25,76 |
| Total Proyecto/Actividad | | | | | | 600.339.956 | 154.627.485 | 25,76 |

Proy./Act.: 3 ACREDITACION DE ESPECIALIDADES

Resultado Inmediato: CURSOS ACREDITADOS PARA MEJORAR LA FORMACION Y CAPACITACION LABORAL DE PERSONAS EN EDAD DE TRABAJAR.

| N° | Denominación | Datos al Mes 12 del Año 2023 | | | | | | |
|---------------------------------|--------------------------------|------------------------------|--------|------------|------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|
| | | Metas | | | | Ejecución Financiera | | |
| | | Actividad/Obra | Unidad | Meta Anual | Avance Acumulado | % | Plan Financiero Anual | Ejecución Acumulada |
| 3 | ACREDITACIÓN DE ESPECIALIDADES | ACREDIT. | 7 | 6 | 85,71 | 200.000.000 | 0 | 0,00 |
| Total Proyecto/Actividad | | | | | | 200.000.000 | 0 | 0,00 |

Proy./Act.: 4 SERVICIOS DE FORMACION Y CAPACITACION

Resultado Inmediato: CIUDADANOS EN EDAD DE TRABAJAR RECIBEN CAPACITACION LABORAL

| N° | Denominación | Datos al Mes 12 del Año 2023 | | | | | | |
|---------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|--------|------------|------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| | | Metas | | | | Ejecución Financiera | | |
| | | Actividad/Obra | Unidad | Meta Anual | Avance Acumulado | % | Plan Financiero Anual | Ejecución Acumulada |
| 3 | SERVICIOS DE FORMACION Y CAPACITACION | CURSOS | 418 | 378 | 90,43 | 26.133.580.444 | 19.733.556.470 | 75,51 |
| Total Proyecto/Actividad | | | | | | 26.133.580.444 | 19.733.556.470 | 75,51 |

Proy./Act.: 5 ESTUDIOS E INVESTIGACIONES DEL MERCADO DE TRABAJO

ENTIDADES U ORGANISMOS DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO RECIBEN INFORMACION DEL MERCADO DE TRABAJO PARA LA TOMA DE DECISIONES.

Resultado inmediato:

| N° | Denominación | Datos al Mes 12 del Año 2023 | | | | | | |
|---------------------------------|---|------------------------------|--------|------------|------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|
| | | Metas | | | | Ejecución Financiera | | |
| | | Actividad/Obra | Unidad | Meta Anual | Avance Acumulado | % | Plan Financiero Anual | Ejecución Acumulada |
| 1 | ESTUDIOS E INVESTIGACIONES DEL MERCADO DE TRABAJO | ESTUDIOS | 4 | 4 | 100,00 | 1.520.000.000 | 559.129.196 | 36,78 |
| Total Proyecto/Actividad | | | | | | 1.520.000.000 | 559.129.196 | 36,78 |

Programa: 2 INCREMENTO EN LA CALIFICACION DE LA MANO DE OBRA - SNPP

Proy.Act: 1 GESTION PARA EL DESARROLLO DE CURSOS

Resultado inmediato: INCREMENTO PORCENTUAL DEL NÚMERO DE BENEFICIARIOS LOGRADOS HASTA LA FECHA EN RELACION A LA POBLACION ECONÓMICAMENTE ACTIVA CON 15 AÑOS Y MÁS, QUE RECIBEN SERVICIOS DE ACCIONES FORMATIVAS Y DE CAPACITACION LABORAL, PARA EL MEJORAMIENTO DE LAS CUALIFICACIONES PROFESIONALES.

| N° | Denominación | Datos al Mes 12 del Año 2023 | | | | | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|--------|------------|------------------|------------------------|------------------------|---------------------|
| | | Metas | | | | Ejecución Financiera | | |
| | | Actividad/Obra | Unidad | Meta Anual | Avance Acumulado | % | Plan Financiero Anual | Ejecución Acumulada |
| 1 | GESTION PARA EL DESARROLLO DE CURSOS | ADM | 0 | 0 | 0,00 | 161.465.264.175 | 108.611.611.352 | 67,27 |
| Total Proyecto/Actividad | | | | | | 161.465.264.175 | 108.611.611.352 | 67,27 |

Proy.Act: 2 ACCIONES FORMATIVAS Y DE CAPACITACION LABORAL

Resultado inmediato: POBLACION ECONÓMICAMENTE ACTIVA CON 15 AÑOS Y MÁS, RECIBEN SERVICIOS DE EDUCACION Y FORMACION TÉCNICO-PROFESIONAL, PARA EL MEJORAMIENTO DE LAS CUALIFICACIONES PROFESIONALES.

| N° | Denominación | Datos al Mes 12 del Año 2023 | | | | | | |
|---------------------------------|---|------------------------------|--------|------------|------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| | | Metas | | | | Ejecución Financiera | | |
| | | Actividad/Obra | Unidad | Meta Anual | Avance Acumulado | % | Plan Financiero Anual | Ejecución Acumulada |
| 1 | ACCIONES FORMATIVAS Y DE CAPACITACION LABORAL | ACCIONES | 8.500 | 8.214 | 96,64 | 37.367.850.000 | 37.087.470.317 | 99,25 |
| Total Proyecto/Actividad | | | | | | 37.367.850.000 | 37.087.470.317 | 99,25 |

Clase Prog.: 3 PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS

Programa: 1 PARTIDAS NO ASIGNABLES A PROGRAMAS

Proy./Act.: 1 TRANSFERENCIAS CONSOLIDABLES

| Nº | Denominación | Datos al Mes 12 del Año 2023 | | | | | | |
|---------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------|------------------|------|------------------------|------------------------|--------------|
| | | Metas | | | | Ejecución Financiera | | |
| | | Unidad | Meta Anual | Avance Acumulado | % | Plan Financiero Anual | Ejecución Acumulada | % |
| 1 | TRANSFERENCIAS CONSOLIDABLES | ADM | 0 | 0 | 0,00 | 11.687.526.211 | 11.356.989.018 | 97,17 |
| Total Proyecto/Actividad | | | | | | 11.687.526.211 | 11.356.989.018 | 97,17 |
| Total Entidad | | | | | | 367.563.763.471 | 265.790.098.585 | 72,31 |

ANEXO II

➤ Recursos Humanos

Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social

| Recursos Humanos | | | |
|--|------------|------------|------------|
| Descripción | Mujer | Hombre | Total |
| Total Recursos Humanos Activos (a+b) | 173 | 190 | 363 |
| (*) Recursos Humanos Activos Nombrados ^(a) | 134 | 155 | 289 |
| Recursos Humanos Contratados ^(b) | 39 | 35 | 74 |
| Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario) | 111 | 69 | 180 |
| Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento) | 37 | 44 | 81 |
| Recursos Humanos comisionados a otras Instituciones | 9 | 1 | 10 |

Fuente: Datos proveídos por la Dirección General de Talentos Humanos

Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral

| Recursos Humanos | | | |
|--|------------|------------|------------|
| Descripción | Mujer | Hombre | Total |
| Total Recursos Humanos Activos (a+b) | 125 | 100 | 225 |
| (*) Recursos Humanos Activos Nombrados ^(a) | 90 | 65 | 155 |
| Recursos Humanos Contratados ^(b) | 35 | 35 | 70 |
| Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario) | 96 | 57 | 153 |
| Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento) | 29 | 24 | 53 |
| Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones | 2 | 2 | 4 |

Fuente: Datos proveídos por la Dirección de Gestión y de Desarrollo de las Personas.

Los personales comisionados se encuentran en las siguientes instituciones:

- Universidad Nacional de Asunción
- Municipalidad de Mariano Roque Alonso
- Municipalidad de Arroyito
- Ministerio de Urbanismo, Vivienda y Hábitat

Servicio Nacional de Promoción Profesional

| Recursos Humanos | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Descripcion | Mujer | Hombre | Total |
| Total Recursos Humanos Activos (a+b) | 1.163 | 1.014 | 2.177 |
| Recursos Humanos Activos Nombrados (a) | 265 | 299 | 564 |
| Recursos Humanos Contratados (b) | 922 | 719 | 1.641 |
| Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que poseen Título Universitario) | 565 | 414 | 979 |
| Personal en Cargos Gerenciales (A Partir de Jefe de Dpto) | 95 | 103 | 198 |
| Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones | 11 | 21 | 32 |
| Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones | | | |
| Descripcion | Mujer | Hombre | Total |
| SECRETARIA NACIONAL DE DEPORTES SND | 0 | 1 | 1 |
| MUNICIPALIDAD DE ITAUGUA | 0 | 2 | 2 |
| MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE SAN LORENZO | 0 | 1 | 1 |
| DIREC NACIONAL DE PROPIEDAD INTELECTUAL | 1 | 0 | 1 |
| MUNICIPALIDAD DE MARIANO ROQUE ALONSO | 1 | 0 | 1 |
| MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE ITA | 3 | 10 | 13 |
| MUNICIPALIDAD DE PIRA YU | 1 | 1 | 2 |
| MUNICIPALIDAD DE KATUETE | 1 | 0 | 1 |
| MUNICIPALIDAD DE VILLETA | 0 | 1 | 1 |
| MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE FERNANDO DE LA MORA | 0 | 1 | 1 |
| MUNICIPALIDAD DE YPACARAI | 0 | 1 | 1 |
| HONORABLE CAMARA DE DIPUTADOS | 1 | 0 | 1 |
| MUNICIPALIDAD DE CAPIATA | 0 | 1 | 1 |
| GOBERNACION DEL DEPARTAMENTO CENTRAL | 2 | 0 | 2 |
| MUNICIPALIDAD DE QUIINDY | 0 | 1 | 1 |
| MINISTERIO DE URBANISMO, VIVIENDA Y HABITAT (MUVH) | 0 | 1 | 1 |
| SENATUR | 1 | 0 | 1 |
| TOTAL | 11 | 21 | 32 |

ANEXO III

➤ Informaciones de Género

| Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género. | | | |
|--|---|--|--|
| Cantidad de Funcionarios/as | En Guaraníes | | |
| | Total Ejecutado por la Entidad (a) | *Ejecución destinada a Género (b) | % Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad c= b/a*100 |
| 11 | 22.900.400.263 | 661.976.443 | 2,9 |
| Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género | | | |
| <p>Si bien el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social no cuenta dentro de su estructura orgánica con una dependencia exclusiva de Género, la Institución cuenta con la Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora, que incluye entre sus competencias el asesoramiento relacionados a género. En este contexto se han realizado 7.456 servicios laborales a mujeres trabajadoras (asesoramiento legal laboral, denuncias). 729 mediaciones para la reparación de los derechos laborales de mujeres trabajadoras.</p> | | | |

| Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género. | | | |
|---|---|--|--|
| Cantidad de Funcionarios/as | En Guaraníes | | |
| | Total Ejecutado por la Entidad (a) | *Ejecución destinada a Género (b) | % Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad c= b/a*100 |
| 1 | Gs. 19.733.556.470 | Gs. 12.899.825.864 | 65,37 |
| Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género | | | |
| <p>Si bien el SINAFOCAL no cuenta dentro de su estructura orgánica con una dependencia exclusiva de Género, la Dirección de Formación y Capacitación Laboral (DFCL), cuenta con el Departamento de “Formación Laboral Inclusiva”, que incluye entre sus competencias gestionar programas formativos relacionados a género. Se destaca, además, que dentro del Contenido Programático Básico de los cursos financiados por el SINAFOCAL a través de las modalidades “Convenios Específicos” y “Licitaciones”, se incluyen el Módulo I. Orientación Laboral. Derechos Laborales, en el cual se desarrolla el tema “Equidad de Género”, en el que se abordan los siguientes contenidos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El empoderamiento económico de las mujeres - La participación y el liderazgo político de mujeres - La erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas - La igualdad de la contratación y eliminación de discriminaciones laborales <p>Cabe señalar que el 65,37 % del total de egresados del SINAFOCAL son mujeres, destacando que el 1,4 % representan a mujeres con algún tipo de discapacidad.</p> | | | |

| Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género. | | | |
|--|---|--|--|
| Cantidad de Funcionarios/as | En Guaranés | | |
| | Total Ejecutado por la Entidad (a) | *Ejecución destinada a Género (b) | % Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad $c = b/a * 100$ |
| 50 | 198.833.114.175 | 17.894.980.276 | 9,0 |
| Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género | | | |
| <p>En primer término es importante resaltar que los cursos dictados por el SNPP son abiertos a la ciudadanía con criterios que permitan la participación igualitaria de hombres y mujeres. En ese contexto se han formado y capacitado en el 2023 un total de 148.734 personas, de los cuales 91.312 son mujeres (61,39%). Los montos consignados en este cuadro corresponde a cursos dirigidos a mujeres unicamente, siendo desarrollados 2.373 con 12.875 egresadas.</p> | | | |

Contactos (MTESS)

Responsables de Actividades:

Actividad 1: Conducción Estratégica Institucional

María Gloria Acosta, Directora General de Administración y Finanzas

Actividad 2: Asesoramiento Integral sobre los Derechos Laborales.

César Segovia, Viceministro de Trabajo

Actividad 3: Fiscalización para detección de Empleo no Registrado.

Anahí Carballo, Directora General de Inspección y fiscalización Laboral.

Actividad 4: Orientación Profesional e Intermediación Laboral.

Wilberto Otazú, Director General de Empleo

Actividad 5: Asistencia Personalizada y Formalización de las MIPYMES.

Wilberto Otazú, Director General de Empleo – Héctor Legal, Director de Registro Obrero Patronal.

Elaboración del Informe:

Información Financiera:

- ✓ Nombre y Apellido: **Bianca Colman**

Dependencia: Dirección Financiera, Dirección General de Administración y Finanzas

Dirección de correo electrónico institucional: biancacolman@mtess.gov.py

- ✓ Nombre y Apellido: **Andrea Barboza**

Dependencia: Departamento de Presupuesto, Dirección General de Administración y Finanzas

Dirección de correo electrónico institucional: andreabarboza@mtess.gov.py

Información Técnica:

- ✓ Nombre y Apellido: **Lorena Coronel**

Dependencia: Departamento de Planificación, Dirección General de Planificación

Dirección de correo electrónico institucional: lorenacoronel@mtess.gov.py

Compilación:

Dependencia: Dirección General de Planificación – Dirección General de Administración y Finanzas

Dirección de correo electrónico institucional: dgplanificación@sinafocal.gov.py

Elaboración del Informe:

Actividad 1: Gestión Operativa Institucional

Angel Vera, Director de Administración y Finanzas

Actividad 2: Supervisión de Cursos.

Natalia Barrios, Directora de Supervisión.

Actividad 3: Acreditación de Especialidades.

Ylvi Acuña, Directora del REIFOCAL.

Actividad 4: Servicios de Formación y Capacitación Laboral.

Nadia Medina, Directora Formación y Capacitación Laboral.

Actividad 5: Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo.

Natalia Torres, Coordinadora del Observatorio Ocupacional

Elaboración del Informe:

Información Financiera:

- ✓ Nombre y Apellido: **Luis Aguayo**

Dependencia: Departamento de Presupuesto, Dirección Administrativa Financiera

Dirección de correo electrónico institucional: laguayo@sinafocal.gov.py

Información Estadística:

- ✓ Nombre y Apellido: **Natalia Torres**

Dependencia: Coordinación del Observatorio Ocupacional

Dirección de correo electrónico institucional: ntorres@sinafocal.gov.py

Compilación:

Dependencia: Coordinación de Planificación

Dirección de correo electrónico institucional: planificacion@sinafocal.gov.py

Elaboración del Informe:

Información Financiera:

- ✓ Lic. Alfredo Soriano Núñez Garay
- ✓ Departamento de Presupuesto – Gerencia Económica
- ✓ alnuga1560@hotmail.com