

Resultados

Gestión Alcanzada

Resultados

Ciudadanía

**BAGP**

Transparencia

Información Pública

**BAGP**

Metas Comprometidas

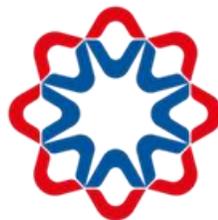
**BAGP**

Rendición del uso del dinero Público

**BAGP**

**Balance Anual de Gestión Pública**

Principales Resultados



**PpR**  
Presupuesto por Resultados

# INSTITUTO NACIONAL DE EDUCACION SUPERIOR

## AÑO 2023

## ÍNDICE

<u>SIGLAS</u> .....	3
<u>GLOSARIO DE TÉRMINOS</u> .....	4
<u>PRESENTACIÓN</u> .....	5
<b>I</b> <u>INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD</u> .....	6
<b>I.1</b> <u>Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes</u> .....	6
<b>II</b> <u>RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</u> .....	7
<b>II.1</b> <u>Logros alcanzados por la Entidad</u> .....	7
<b>III.</b> <u>DESAFIOS FUTUROS</u> .....	9
<u>ANEXO I</u> .....	10
➤ <u>Logros Obtenidos por Estructura Programática</u> .....	10
<u>ANEXO II</u> .....	10
➤ <u>Listado Asistencia Monetaria (Transferencias)</u> .....	10
<u>ANEXO III</u> .....	10
➤ <u>Recursos Humanos</u> .....	10
<u>ANEXO IV</u> .....	10
➤ <u>Informaciones de Género</u> .....	10

## SIGLAS

**INAES:** Instituto Nacional de Educación Superior

**IFD:** Instituto de Formación Docente

**ANEAES:** Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior

## GLOSARIO DE TÉRMINOS

**Autarquía:** alude a tener el dominio de uno mismo o a ser autosuficiente.

**Autonomía:** Facultad de la persona o la entidad que puede obrar según su criterio, con independencia de la opinión o el deseo de otros.

**Gobernanza:** f. Arte o manera de gobernar que se propone como objetivo el logro de un desarrollo económico, social e institucional duradero, promoviendo un sano equilibrio entre el Estado, la sociedad civil y el mercado de la economía.

**Proyecto académico:** Es el documento e instrumento que define la organización del tiempo académico, articula las áreas de conocimiento y las dimensiones curriculares, y dispone los programas de materia y demás actividades académicas en una secuencia temporal que debe recorrer el estudiante durante su formación.

## PRESENTACIÓN

El Instituto Superior de Educación (ISE) fue creado por Decreto N° 31.003/68, desde 2001, la Ley N° 1.692 faculta a la institución a ofrecer programas de pregrado, grado y postgrado en el campo de la educación. En 2018, la Ley N.º 6.223/18 reconoce al ISE como Instituto Nacional de Educación Superior (INAES) del sector estatal, con autonomía y autarquía, de derecho público, con personería jurídica y patrimonio propio (art. 1º). En este contexto normativo que establece su misión, la población a quien va dirigida las ofertas académicas son los egresados de la educación media; los egresados de carreras de grado; los egresados de programas de postgrado y los docentes en ejercicio, siendo la cobertura nacional.

En 2019, el INAES, como institución autárquica, realiza diversas acciones de gestión institucional en el marco del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) para el periodo 2019-2030. El documento plantea la planificación para tres cuatrienios 2019-2022; 2023-2026 y 2027-2030 definiendo objetivos estratégicos para cinco dimensiones que son *Gobernanza, Proyecto Académico, Personas; Recursos e Impacto*, a su vez, en cada una de ellas, se definen líneas estratégicas y los resultados esperados en cada cuatrienio.

## I. INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

### I.1 Rol de la entidad y su vinculación con los planes

El Plan Institucional de Rendición de Cuentas guarda estrecha vinculación con los planes nacionales como el Plan Nacional de Desarrollo 2030, el Plan Nacional de Educación Paraguay 2024 y los de nivel institucional como son el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030, el Plan de Vinculación Institucional, el Plan de Comunicación Institucional y el POA 2023.

Las razones que fundamentan los temas priorizados en el plan son los siguientes:

1. **Académica:** Formar profesionales de la educación para el Sistema Educativo Nacional con competencias profesionales y humanas pertinentes a la realidad educativa y sociocultural del país.
2. **Investigación:** Realizar investigaciones que permitan contribuir al conocimiento del hecho educativo en la institución y en el país.
3. **Extensión:** Uno de los objetivos misionales es el desarrollo de las acciones socioeducativas de formación e investigación con los requerimientos de los diversos sectores sociales.
4. **Gestión de recursos humanos:** Mejorar el ejercicio de la función del personal del Instituto Nacional de Educación Superior Dr. Raúl Peña en coherencia con la misión institucional; cubrir las necesidades de talento humano a fin de garantizar el servicio institucional; coordinar la implementación de las políticas de evaluación de personas, conforme con el marco legal vigente.
5. **Administración y finanzas:** Gerenciar recursos financieros y administrativos conforme con los requerimientos institucionales.

### Seguimiento al cumplimiento del compromiso institucional 2023

El Instituto Nacional de Educación Superior Dr. Raúl Peña (INAES) asume el compromiso de la formación y perfeccionamiento en el ámbito de la docencia y establece como meta ofrecer 26 (veintiséis) servicios educativos en carreras de grado y programas de postgrado en el ejercicio fiscal 2023.

Actividad/Obra	Meta	% cumplimiento	Indicador	Plan Financiero Anual	% ejecución
Servicio de Formación Docente	26	100	1530 alumnos	38.862.889.554	82,88

## II. RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

### II.1 Logros alcanzados por la entidad

**1146** estudiantes accedieron a **11 ofertas académicas** del servicio de formación docente en las carreras de grado y **384** a los programas de postgrado.

**59 participantes** beneficiados con el programa de Doctorado en Educación.

**405** estudiantes postulantes a las licenciaturas con **aplicación de mecanismo de admisión actualizado**/implementado para nivelar los conocimientos, habilidades y actitudes adquiridas en el nivel medio.

**1** Programa de Maestría en Gestión Educacional acreditada por la ANEAES por 4 años en 2023.

**1 comité de autoevaluación** conformado por resolución y en proceso de autoevaluación de la **Maestría en Gestión Educacional** con miras a la acreditación conforme con los criterios de calidad de la ANEAES.

**5** de los **planes de grado y postgrado aprobados/catastrados** por el CONES.

**11 carreras de grado** con **proyectos académicos** monitoreados.

**9 programas de posgrado** con **proyectos académicos** monitoreados.

Plan de vinculación institucional con los egresados, instituciones empleadoras y otras instituciones implementado.

**202 egresados encuestados** con el Mecanismo de Seguimiento a Egresados 2023.

**14 convenios firmados con otras instituciones.**

**184 empleadores encuestados** con el Mecanismo de seguimiento al Sector Productivo Laboral

**546 estudiantes de carreras de grado** beneficiados con proyectos de Extensión.

**218 estudiantes** acompañados con la aplicación del mecanismo de seguimiento a proyectos de extensión.

**186 informes de TFG defendidos**, representan a **333 personas** beneficiadas.

**58 informes de Tesis de posgrado** defendidas representan a **76 participantes**, de los cuales, por primera vez en la Historia institucional, **18 son Tesis Doctorales en Educación.**

**305 ciudadanos** participantes del V Congreso Internacional de Investigación en Educación Superior

**100 personas** presentes en la socialización de los Manuales de Investigación a la comunidad educativa.

**1(un) informe de investigación** presentado en el marco de FORMACAP

**1(una) publicación de la Revista Kuaapy Ayvu N.º 13**

#### Recursos humanos del INAES

##### a. Concursabilidad

**26 docentes incorporados en 2 convocatorias.**

- 1era Convocatoria Concurso Público de Oposición 15 docentes incorporados.
- 2da Convocatoria Concurso Interno 11 docentes incorporados

#### **b. Capacitación/Actualización**

**55 funcionarios** (Directivos, técnicos, Jefes, estudiantes) capacitados en el Diplomado en Investigación

**4 docentes con permiso especial con goce de sueldos asistieron a capacitación internacional** dentro del Curso de Educación en la mentalidad en Corea del sur.

**3 funcionarias** capacitadas en temas afines a la misión institucional.

**3 docentes** (coordinadores de carreras) beneficiados con curso de Fundación en Alianza.

3 profesionales (docentes) capacitados en Educación Media.

8 profesionales capacitados en Ludificación Colaborativa en el marco del programa FORMACAP

#### **c. Gestión de la compensación - Beneficios**

**27 docentes beneficiados** con asignación de escalafón docente (antigüedad).

**17 funcionarios administrativos** beneficiados con subsidio por escolaridad.

**22 funcionarios** beneficiados con ayuda alimentaria.

#### **d. Retiro: (trámites por sistema JUBifacil)**

**6 docentes** jubilados

**6 funcionarios administrativos** Jubilados

#### **Gestión institucional**

1 informe final para rendir cuentas a la comunidad educativa sobre la gestión institucional.

Protocolización del primer Estatuto INAES

Estructura orgánica de acuerdo al estatuto institucional aprobado y adecuado a las exigencias de la Educación Superior

Implementación de la nueva estructura orgánica de las direcciones misionales y de apoyo

Manual de Cargos y Funciones de todos los puestos del nuevo organigrama institucional

Aprobación del Plan Integral de Gestión y Reducción de Riesgos del INAES según las características de la Institución

### **III. DESAFÍOS FUTUROS 2024**

Implementación del Sistema Académico Integral

Mayor cantidad de ofertas académicas en modalidad a distancia

Mejoramiento de la infraestructura edilicia y tecnológica

Título del inmueble de propiedad

Diversificación de las fuentes de financiamiento

Firma de convenios internacionales

Ajustes en la normativa de intercambio y movilidad académica de docentes y estudiantes

## ANEXO I

### ➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática Presupuestaria

Fortalecimiento del INAES como entidad autónoma y autárquica.

## ANEXO II

### ➤ Listado Asistencia Monetaria (Transferencias)

En concepto de transferencia del grupo de gastos 800, mediante modificaciones presupuestarias en los objetos del gasto 841 y 849, se ejecutó la suma de G 474.567.976.- (guaraníes cuatrocientos setenta y cuatro millones quinientos sesenta y siete mil novecientos setenta y seis).

## ANEXO III

### ➤ Recursos Humanos

Recursos Humanos Activos (Nombrados y Contratados), discriminados por sexo, según el siguiente detalle:

RECURSOS HUMANOS			
DESCRIPCIÓN	MUJER	HOMBRE	TOTAL
(*) Total de Recursos Humanos Activos (a+b)	132	60	
Recursos Humanos activos nombrados (a)	131	60	191
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario) (b)	1	0	1
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	23	12	35
Recursos Humanos Comisionados a otras instituciones	2	2	4

Instituciones donde prestan servicios funcionarios comisionados

- Universidad Nacional del Este
- Universidad Nacional de Asunción
- Consejo de Defensa Nacional
- Ministerio de Educación y Ciencias

## ANEXO IV

### ➤ Informaciones de Género

No contamos con personal en actividades relacionadas a género.

### Contactos:

Incluir informaciones de las personas que elaboraron el informe.

- ✓ Nombre y Apellido: **Nicolasa Ramona Gómez Marecos**
- ✓ Dependencia: **Unidad de Presupuesto**
- ✓ Dirección de correo electrónico institucional: **nicolasagomez@inaesvirtual.edu.py**
- ✓ N° de teléfono institucional: **0984 598 499**