

INFORME PRIMER SEMESTRE



PpR
Presupuesto
por Resultados



Nota MTESS N° 696 /2022

Asunción, 14 de Julio de 2022.

Señor Ministro:

Tengo el honor de dirigirme a Vuestra Excelencia, con el objeto de remitir el Informe Primer Semestre del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, y de sus Programas, de conformidad a lo establecido en el Artículo 118 de la Ley N° 6873/2022 "Que aprueba el Presupuesto General de la Nación para el Ejercicio Fiscal 2022", y su Decreto reglamentario N° 6581/2022, Anexo «A», Artículo 288 "Proceso de Control y Evaluación Presupuestaria", numeral 1), inciso a), que establece: *"Informe Primer Semestre: Los OEE deberán presentar al MH un informe sobre resultados cuantitativos y cualitativos de los programas y proyectos en ejecución al cierre del primer semestre del año 2022, a más tardar 15 días corridos posteriores al término del mismo, según formato establecido por el MH"*.

Se adjunta a la presente el Informe Primer Semestre en formato impreso y digital.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para saludar a Vuestra Excelencia con mi más distinguida consideración.


C.I.B. 127695
Carla Bacigalupo
Ministra

**A Vuestra Excelencia
Don Oscar Llamosas Díaz, Ministro
Ministerio de Hacienda
E. S. D.**





Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

AÑO 2022



ÍNDICE

Contenido

SIGLAS.....3

GLOSARIO DE TÉRMINOS.....5

LOGROS OBTENIDOS POR ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA.....8

POBLACIÓN EFECTIVA.....17

CONTACTOS.....33

SECRETARÍA TÉCNICA INTERINA
C.N. JAVIER TORRES G. Secretario Técnico Interino SINAFOCAL

SECRETARÍA DE PRESUPUESTO
C.N. CAROL MARIELA PAREDES E. Coordinadora Financiera Interina SINAFOCAL

SECRETARÍA DE PRESUPUESTO
C.N. LUIS M. AGUAYO CAÑETE Jefe Interino Dpto. de Presupuesto SINAFOCAL

SECRETARÍA DE PRESUPUESTO
C.N. CAROL MARIELA PAREDES E. Coordinadora Financiera Interina SINAFOCAL

SECRETARÍA DE PRESUPUESTO
C.N. LUIS M. AGUAYO CAÑETE Jefe Interino Dpto. de Presupuesto SINAFOCAL

DIRECCIÓN FINANCIERA
C.N. AUGUSTO FABIÁN AYALA Director Financiero S.N.P.P.

SERVIDIO NACIONAL DE PRODUCCIÓN PROFESIONAL
C.N. LUIS ALFONSO PAREDES Gerente Económico - SNPP

SECRETARÍA DE PRESUPUESTO
C.N. LUIS ALFONSO PAREDES Gerente Económico - SNPP

SECRETARÍA DE PRESUPUESTO
C.N. LUIS ALFONSO PAREDES Gerente Económico - SNPP



SIGLAS

CGT:	Central General de Trabajadores.
CIMA:	Centro de Innovación de Metodologías Avanzadas y Formación de Instructores.
CNT:	Central Nacional de Trabajadores.
DFCL:	Dirección de Formación y Capacitación Laboral.
GpR:	Gestión para Resultados.
IFCL:	Institutos de Formación y Capacitación Laboral.
LPN:	Licitación Pública Nacional.
MIPYMES:	Micro, Pequeñas y Medianas Empresas.
MTESS:	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.
ODES:	Organización de Desarrollo Social
ODS:	Objetivos de Desarrollo Sostenible
ONG:	Organización No Gubernamental.
PEA:	Población Económicamente Activa.
PEI:	Plan de Gestión Institucional.
PND:	Plan Nacional de Desarrollo.
POI:	Plan Operativo Institucional.
PpR:	Presupuesto por Resultados.
REIFOCAL:	Registro de Institutos de Formación y Capacitación Laboral.
SIGEC:	Sistema de Gestión de Cursos.
SINAFOCAL:	Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral.
SIR:	Sistema de Información de Reifocal.
SNPP:	Servicio Nacional de Formación y Capacitación Laboral.
SPR:	Sistema de Planificación por Resultados.
UCP:	Universidad Central del Paraguay.
UIP:	Unión Industrial Paraguaya
C.C.P	Centro de Capacitación Profesional
C.F.C.	Centro de Formación y Capacitación
C.F.C.P.	Centro de Formación y Capacitación Profesional
C.P.P	Centro de Promoción Profesional
C.T.A	Centro Tecnológico de Avanzada
C.T.S	Centro Técnico Superior
D.F.C.P.	Dirección de Formación y Capacitación Profesional
D.G.	Dirección General
D.G.D.T.H.	Dirección General de Talentos Humanos
D.G.E.	Dirección General de Empleo
D.G.E.E y C.	Dirección General de Estadísticas, Encuestas y Censo



Luis M. Aguayo Cañete

Jefe Interino Dpto. de Presupuesto

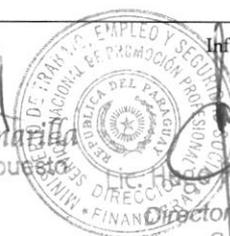
SINAFOCAL

C.P.N. Carol Mariela Paredes E

Coordinadora Financiera Interin

SINAFOC

Luis Alfredo Muñoz
Jefe Dpto. de Presupuesto



Alfonso Paredes
Secretario Económico - SNPP

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Actualización: Perfeccionamiento que se da a los trabajadores para poner al día sus conocimientos y calificaciones, a fin de facilitar su adaptación a las innovaciones recientes ocurridas en su ocupación (equipos, herramientas, procesos, etc.).

Aprendizaje: Formación de larga duración desarrollado en gran parte en la empresa y complementada, a menudo con instrucción obligatoria relacionada que se imparte en un centro de enseñanza. Está reglamentada por la ley o la costumbre y regida por un contrato oral o escrito que establece las obligaciones de las partes. Este término se utiliza también en otros contextos para referirse a cualquier proceso de adquisición de conocimientos.

Aprendizaje dual: Conocido también como aprendizaje alternado y como formación alternada, es el tipo de aprendizaje que alterna la institución de formación y las empresas como ambientes de aprendizaje.

Asistencia personalizada a mipymes: Entiéndase a la atención integral a los dueños de mipymes y/o emprendedores para la formalización, asimismo, en ocasiones incluye exoneración de multas.

Aulas Móviles: Formación que se da mediante grupos de instructores o especialmente formados para «llevar la formación» hacia donde se encuentran los participantes utilizando medios especiales como un camión, un vagón o un barco, considerados como centros móviles de formación, o equipos móviles que pueden ser instalados temporalmente en centros, escuelas o empresas de la región donde deben desarrollarse actividades de formación. Una unidad móvil de formación puede también estar formada por un grupo de profesores, instructores o monitores que pasan un período de duración variable en fábricas o cualquier otro tipo de empresas especialmente seleccionadas (chacras, hoteles, restaurantes, oficinas, etc.) a fin de dar a su personal cursos de formación complementaria de diversos niveles.

Beneficiarios del Sistema: los beneficiarios del Sistema en términos generales es la población económicamente activa y en términos específicos, los trabajadores y/o empresas de todos los sectores y niveles socio económicos del país, y otros sectores vulnerables.

Calificación Ocupacional: Capacidad adquirida para realizar un trabajo o desempeñar un puesto de trabajo satisfactoriamente. Por lo general, el término se refiere a una capacidad manual.

Capacitación Profesional: Formación destinada a dar un suplemento de conocimientos teóricos y prácticos, a fin de aumentar la versatilidad y la movilidad ocupacionales de un trabajador o mejorar su desempeño en el puesto de trabajo. En ciertos casos, puede tener el propósito de dar la competencia adicional requerida para ejercer otra ocupación afín o reconocidamente complementaria de la que posee. A veces, pero no obligatoriamente, puede dar lugar a un ascenso.

Centro de Formación: Establecimiento especializado en dar calificaciones profesionales que corrientemente comprende aulas y talleres. Por lo general, los centros de formación no forman parte del sistema de educación formal y son financiados con fondos públicos o privados.

Centro de Formación Profesional: Establecimiento que imparte formación profesional a jóvenes y adultos que han terminado normalmente la escolaridad obligatoria o que han estado o están empleados. La formación es por lo general práctica, ya sea básica o complementaria.

Certificación: Proceso por el cual se otorga un documento a quien termina satisfactoriamente un programa o curso de enseñanza o formación o aprueba un examen en un establecimiento de esa naturaleza.

Certificación Ocupacional: Reconocimiento oficial de las calificaciones de un trabajador, cualquiera sea la manera en que éstas fueron adquiridas.



Lic. Augusto S. Núñez G.
Jefe Dpto. de Presupuesto

Hugo Fabián Ayala C.
Director Financiero
S.N.P.P

Luis M. Aguayo Cañete
Jefe Interno Dpto. de Presupuesto
SINAFOCAE

Lic. Raúl Alfonso Paredes
Gerente Económico - SNPP



Certificado: Documento otorgado a quien termina satisfactoriamente un programa o curso de enseñanza o formación o aprueba un examen en un establecimiento de esa naturaleza.

Desocupación (Desempleo Abierto): Está conformado por aquellas personas de la fuerza de trabajo que estaban sin trabajo en los últimos 7 días, que están disponibles para trabajar de inmediato y que habían tomado medidas concretas durante los últimos 7 días, para buscar un empleo asalariado o un empleo independiente.

Diseño Curricular: proceso técnico-metodológico por medio del cual se elaboran los perfiles profesionales, planes, programas, módulos, estructura de pruebas para certificación, material didáctico y se definen los recursos didácticos para la formación y la capacitación profesional. Posibilita la organización lógica de los objetivos, los contenidos, las actividades y la evaluación de los aprendizajes.

Familia profesional: Conjunto de cualificaciones en las que se estructura el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, atendiendo a criterios de afinidad de la competencia profesional.

Familias o Sectores Profesionales: son el conjunto amplio de ocupaciones asociadas al proceso de producción de un bien o servicio que: 1.) mantienen una singular afinidad formativa; 2.) tienen significado en términos de empleo; 3.) comparten un mismo contexto de trabajo; 4.) cuentan con similares exigencias socio técnicas o de mercado; y 5.) permiten la construcción de una profesionalidad.

Fonoclases: Esta modalidad propone la utilización de teléfonos celulares como aliados para romper la barrera de la distancia y el aislamiento, y como una herramienta educativa para la creación colectiva de conocimiento.

Formación Profesional: Conjunto de actividades destinadas a proporcionar los conocimientos teóricos y prácticos y la capacidad que se requieren para ejercer una ocupación o diversas funciones con competencia y eficacia profesional. Pueden corresponder a diferentes modalidades: formación inicial, actualización de conocimientos, formación específicamente adaptada a un puesto de trabajo, etc. La formación profesional puede también comprender disciplinas de educación general.

Formación y Capacitación Laboral: conjunto de procesos educativos extraescolares, dirigidos a desarrollar competencias laborales acordes a una actividad, ocupación u oficio y que se caractericen por tener objetivos de aprendizaje evaluables, en función de contenidos relacionados y técnicas metodológicas pertinentes en las condiciones y características de la población objetiva.

Institutos de Formación y Capacitación Laboral: son las instituciones que tienen por objetivo empresarial, institucional y misional ofrecer de manera gratuita o a título onerosos cursos de capacitación de oficios, sean estas privadas, públicas, de determinada denominación religiosa o del sistema educativo formal que pretendan participar del sistema y de sus beneficios.

Modalidad presencial: La modalidad de enseñanza presencial es aquella en que los estudiantes asisten regularmente a clase y desarrollan su proceso de aprendizaje en un entorno grupal y presencial.

Modalidad virtual: También conocida como enseñanza en línea, hace referencia al desarrollo de la dinámica de enseñanza - aprendizaje que es realizado de forma virtual. Es decir, existe un formato educativo en donde los docentes y estudiantes pueden interactuar diferentes al espacio presencial.

Ocupados: Son las personas en la fuerza de trabajo que trabajaron con o sin remuneración por lo menos una hora en el período de referencia o que, aunque no hubieran trabajado, tenían empleo del cual estuvieron ausentes por motivos circunstanciales (enfermedad, licencia, vacaciones, paro, beca, etc.)

Órgano Rector: el Órgano Rector es un ente de derecho público el cual se constituye en órgano consultivo, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, integrado en la forma prevista en el Art. 8 de la Ley N° 1652/2000, "Que crea el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral". El Órgano Rector será el encargado de evaluar los proyectos elevados por la Secretaría Técnica del SINAFOCAL, conforme los objetivos del Sistema, de establecer los mecanismos de certificación de las competencias de los trabajadores, proporcionando la búsqueda y entrega de información pertinente a los actores sociales, fomentando el estímulo a la capacitación en las empresas y la acción subsidiaria del Estado, para asegurar la igualdad de oportunidades formativas a través de los programas públicos de formación.

CIP.N. Carol Mariela Paredes E.

 Coordinadora Financiera Interina

 SINAFOCAL

 C.B. 12770

 Luis M. Aguayo Cañete

 Jefe Interino Dpto. de Presupuesto

 SINAFOCAL

 Hugo Fabián Ayala C.

 Director Financiero

 S.N.P.P.

 Lic. Raúl Alfonso Paredes

 Gerente Económico - SNPP

Participante: Persona joven o adulta que toma parte en una actividad de formación o enseñanza de tipo técnico con el fin de obtener una calificación profesional.

Población Económicamente Activa (PEA): Es el conjunto de personas de 10 y más años de edad que en el período de referencia dado, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción.

Programas de Capacitación: son instrumentos que sirven para explicitar los propósitos formales e informales de la capacitación y las condiciones administrativas en las que se desarrollará. El programa debe responder a las demandas organizacionales y las necesidades de los trabajadores.

Programas de Promoción Profesional: Formación que permite adquirir calificaciones y conocimientos suplementarios generalmente de nivel superior en la propia ocupación, que hacen posible una mejora en la situación del trabajador e incluso aspirar a una promoción.

Programas de Formación Profesional: Conjunto de actividades de formación definidas en función de los objetivos establecidos, de la población a atender, del método utilizado, del contenido y de los resultados a alcanzar.

Registro: conjunto de procesos que se llevan a cabo para determinar si se otorga o rechaza, se renueva o revoca la aprobación mediante la expedición de acreditaciones y clasificación de un IFCL para prestar servicios de capacitación y formación profesional para acceder a los programas encarados por el SINAFOCAL.

Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOCL): es la dependencia del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral que tiene la competencia del registro, categorización, control y aprobación mediante la expedición de acreditaciones, de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL), y otras instituciones públicas y privadas relacionadas a la formación laboral, de manera a acceder a los beneficios que ofrece el sistema nacional.

Supervisión de la calidad de las ofertas de capacitación laboral: proceso de supervisión y fiscalización de las ofertas de capacitación laboral, tanto públicas como privadas, en el marco de Art. 3 del Decreto N° 5442/2016 que reglamenta la Ley del SINAFOCAL.

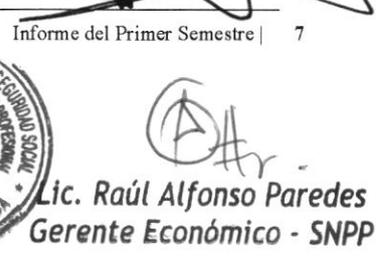
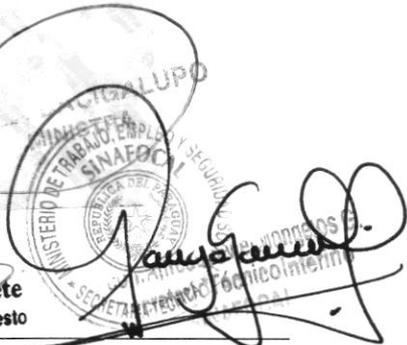
Tasa de Actividad: Es el cociente entre el número total de Activos y la Población de 10 y más años de edad. Se calcula para ambos sexos y para cada uno de ellos por separado. Para un intervalo de edad determinado es el cociente entre el número de activos de esas edades y la población en edad de trabajar correspondiente a dicho intervalo.

Tasa de Ocupación: Es el cociente entre el número total de Ocupados y la Población Económicamente Activa.

Tasa de Desocupación (Desempleo Abierto): Es el cociente entre el número de Desocupados y la Población Económicamente Activa.

Teletrabajo: Trabajo que una persona realiza para una empresa desde un lugar alejado de la sede de esta (habitualmente su propio domicilio), por medio de un sistema de telecomunicación.

Videoclases (TUTORIALES): Es una herramienta que fomenta el aprendizaje activo visual en los estudiantes. Utiliza la tecnología ya disponible: Ipads, Tablets, notebooks, smartphones y Canal Facebook Live para que los participantes aprendan interactuando con sus instructores y compañeros.



LOGROS OBTENIDOS POR ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA

Actividad 2: Asesoramiento integral sobre los derechos laborales

Se ha logrado realizar 24.283 servicios sobre los derechos laborales de los trabajadores distribuidos en 22.116 asesoramientos realizados, 1.312 acuerdos entre las partes a través de mediaciones de conflictos laborales provenientes de denuncias de trabajadores y 855 beneficiarios de capacitaciones y sensibilización sobre la erradicación del trabajo infantil, trabajo adolescente protegido y salud y seguridad ocupacional, entre otros.

Cabe resaltar, que se trabaja en el acompañamiento y la promoción de los derechos de las mujeres trabajadoras en concordancia con los dictados de la Ley N° 5115/13, de creación del MTESS, con las leyes que fueron sancionadas en el proceso de institucionalidad iniciado en el 2014, así como con los principales convenios de la OIT ratificados por el país, Convenio N° 100, 111, 156 y 189.

En el marco de una estrategia que busca la igualdad se desarrolla 3 ejes (eje 1), y a través del Servicio de Atención de Asuntos Laborales (SAAL) y la Oficina de Atención y Prevención de la Violencia Laboral (OAPVL), se ha desarrollado un trabajo especialmente dirigido a brindar asesoramientos integrales y soluciones laborales específicas a las trabajadoras (trabajadores en el marco de las Leyes N.º 5407/15 y 5508/15) empleadores/as y público en general sobre la aplicación de la normativa laboral vigente que protege a las mujeres trabajadoras.

Actividad 3: Fiscalización a empresas

Se logró 145 fiscalizaciones ejerciendo el rol de policía laboral mediante el procedimiento general de inspección para el control del cumplimiento de la normativa laboral, salud y seguridad ocupacional, seguridad social, trabajo infantil y adolescente. Estableciéndose sanciones para aquellas empresas que se encuentran en incumplimiento de las normativas vigentes, consecuentemente para lograr la formalización de las empresas.

Actividad 4: Orientación profesional e intermediación laboral

Se alcanzó a realizar 25.324 conexiones laborales entre las personas buscadoras de empleo y las vacancias laborales declaradas por las empresas como un mecanismo de intermediación entre la oferta y la demanda laboral.

Actividad 6: Asistencia personalizada y formulación de las MIPYMES

Se realizan acciones para el fortalecimiento y formalización de la MIPYMES desde asistencia personalizada y exoneración de multas logrando beneficiar a 3.369 unidades económicas.

En el marco del Presupuesto por Gestión por Resultados (GpR), el Plan Operativo Institucional (POI) del Programa Sustantivo denominado: **“Mejora de la Formación y Capacitación Laboral - SINAFOCAL** ha programado para el Ejercicio Fiscal 2022 cinco (5) actividades, de las cuales cuatro (4) son misionales en cumplimiento a su rol de Ente Rector de la Formación y Capacitación Laboral del Paraguay, y una (1) de carácter Administrativa.

Actividad 1 - Gestión Operativa Institucional

Se ha alcanzado el **33 % de ejecución del presupuesto** el cual incluye pago de Servicios Personales, en conceptos de salarios y otras remuneraciones a funcionarios permanentes, comisionados y contratados que realizan sus funciones en virtud al logro de los objetivos misionales de la institución. Además, comprende el pago de Servicios No Personales, en conceptos de servicios básicos tales como agua, energía eléctrica y teléfono, pagos por servicios de asco, mantenimiento y reparaciones menores, alquiler de edificios, servicios técnicos y profesionales, como también de seguridad y vigilancia, para el buen funcionamiento institucional.





Actividad 2 - Supervisión de Cursos s/ Método de Enseñanza e Infraestructura

La supervisión de cursos consiste en la observación y evaluación de los cursos impartidos dentro del Sistema de Formación del país, y conlleva la utilización de diversos instrumentos de monitoreo, así como la observación de las normativas legales que la rigen institucionalmente. Las acciones se llevan a cabo a través de la Dirección de Supervisión, órgano de fiscalización en materia de ejecución de las acciones formativas impartidas por Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCLs) públicos y privados, con potestad de verificar y garantizar el cumplimiento de las directrices emanadas de la reglamentación o normativas institucionales vigentes.

Las supervisiones son realizadas en aspectos administrativos y metodológicos. Las primeras, consisten en evaluar aspectos administrativos, establecidos en pliegos de bases y condiciones y/o normativas vigentes institucionales, como el cumplimiento de la carga horaria, control de asistencia, condiciones de infraestructura, provisión de materiales, herramientas e insumos requeridos para las clases, entre otros. Mientras que las segundas, radican en supervisar aspectos metodológicos, a los efectos de evaluar el desempeño y calidad de enseñanza del Instructor, a través del control de documentaciones académicas como guía didáctica, plan de clases, contenido programático, además de otros recursos pedagógicos.

Durante el primer semestre se registraron **365 supervisiones** administrativas y metodológicas aplicadas a los diferentes cursos de formación y capacitación laboral desarrollados bajo la modalidad de Convenios Específicos con Entidades Educativas e Instituciones sin Fines de Lucro en distintos puntos del país, igualmente supervisiones a cursos del Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) en sus sedes de Alto Paraná, Guairá, Misiones y Paraguairí, supervisiones a los cursos desarrollados por SINAFOCAL a través de sus instructores, incluyendo además la supervisión de cursos de la Escuela Técnica Salesiana de Asunción.

En cuanto a ejecución de meta física en este primer semestre se ha llegado a alcanzar el **37 %** de avance, y en cuanto a ejecución presupuestaria se ha alcanzado un **24% de ejecución**, el cual incluye el pago de Viáticos y Movilidad para funcionarios comisionados al interior del país con el fin de realizar supervisiones de los cursos de Capacitación y Formación Laboral, enlazados al logro de los objetivos del SINAFOCAL.

Actividad 3 - Acreditación de Especialidades

A través del Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOICAL), se ha buscado establecer una herramienta que contribuya a mejorar la calidad institucional de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL), dándole mayor prestigio y formalidad a través del reconocimiento de sus programas curriculares mediante la expedición de acreditación de especialidades, categorizándolos y clasificándolos con el debido registro.

La meta anual planificada para esta actividad es de 6 acreditaciones de especialidades de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCLs), cuyo proceso de evaluación se espera que culminen en el mes de diciembre 2022. Actualmente 8 IFCL se encuentran en proceso de evaluación por parte de la Dirección del Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOICAL), citadas a continuación.

1-CEFOCALE	3-KOLPING	5-CENTRO DE ENTRENAMIENTO S.A	7-CPID
2-TALENTOS	4-CEFOCAL	6-NETSYS S.R.L.	8-CAI

Se estima que se logrará alcanzar la meta de 6 acreditación de especialidades fijada para el 2022, considerando las 8 solicitudes de acreditación en estudio.

Informe del Primer Semestre 9

Luis M. Aguayo Cañete
 Jefe Interino Dpto. de Presupuesto
 SINAFOCAL

Actividad 4 - Servicios de Formación y Capacitación

A través de la actividad Servicios de Formación y Capacitación, se ha logrado desarrollar y certificar **110 acciones formativas** a través de diferentes proyectos de formación y capacitación laboral vía Convenios Específicos con Entidades Educativas e Instituciones sin fines de Lucro dirigidos a sectores específicos para apoyar la inserción laboral a nivel nacional, Acuerdos de Cooperación Técnica con Institutos de Formación y Capacitación Laboral, y a través de la Gestión Institucional del SINAFOCAL, lo cual representa el **31% de avance** de la meta física anual.

En el primer semestre se certificaron a **3.629 beneficiarios** de los cuales 2.423 son mujeres y 1.206 hombres. Se han entregado **857 kit de autoempleo**, destacándose que 216 consistieron en laptops. En cuanto a población específica se beneficiaron a 66 personas con discapacidad (PcD), 97 en contexto de encierro, y 50 pertenecientes a comunidades indígenas.

La ejecución presupuestaria de esta actividad alcanzó el **13%**, a través de aportes a entidades educativas e instituciones sin fines de lucro en el marco de Convenios Específicos de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral – SINAFOCAL.

Convenios Específicos suscritos y obligados presupuestariamente por el SINAFOCAL para ejecutar proyectos de capacitación. Primer Semestre Año 2022

Nº	Entidad	Proyecto
1	Universidad Central de Paraguay - UCP	Formación y Capacitación Laboral virtual para el Fortalecimiento del Talento Humano.
2	Organización de Desarrollo Social – ODES	Formación y Capacitación Laboral para la generación de Oportunidades dirigidas a la población vulnerable del Departamento del Guairá
3	Crece- Acción para el Desarrollo y Gestión Social	Empoderamiento de las Mujeres para el Empleo en el Departamento de Central y Capital.
4	Asociación de Agricultores de la Calle 15 de agosto de Capiibary	Formación y Capacitación Laboral para Comunidades de escasos recursos, orientación profesional e intermediación laboral de los distritos de Concepción, Horqueta, Loreto, Belén, y Ybyja'u del Departamento de Concepción.
5	Comité de Mujeres Kuña Guapa	Formación y Capacitación Laboral para la promoción y empoderamiento de hombres y mujeres productores para el departamento central y capital.
6	Grupo de Estudios y Apoyo técnico - GEAT	Promoción de emprendimientos y autoempleo para jóvenes y adultos.

Fuente: Elaboración propia de acuerdo a datos de la Dirección Administrativa Financiera



C.P.N. Carol Mariela Paredes E.
Coordinadora Financiera Interina

Informe del Primer Semestre



Luis M. Aguayo Cañete
Jefe Interino Dpto. de Presupuesto

SINAFOCAL



C. B. 427706

Detalle de cursos y beneficiarios por Agrupador. Primer Semestre Año 2022.

Agrupador	Cantidad de Cursos	Cantidad de Beneficiarios
Acuerdo de Cooperación Técnica (Microsoft y Fundación Saraki)	13	343
Convenios Especificos con Entidades Educativas e Instituciones sin fines de lucro.	31	954
Gestión Institucional (CIMA, REIFOVAL, EMPRENDE, SINAFOCAL A DISTANCIA)	66	2.332
Total	110	3.629

Fuente: Elaboración propia de acuerdo a datos del Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC).

Principales datos referentes a Cursos y Certificados. Primer Semestre Año 2022

Concepto	Cantidad
Cantidad de Cursos certificados	110
Cantidad total de beneficiarios de cursos	3.629
Cantidad de kits de autoempleo entregados	857
Cantidad de laptop entregados	216
Cantidad de beneficiarios en contexto de encierro	97
Cantidad de beneficiarios de Comunidades Indígenas	50
Cantidad de beneficiarios personas con discapacidad (PcD)	66

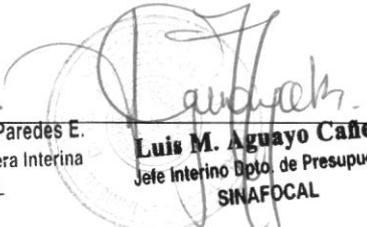
Actividad 5: “Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo

A través del Observatorio Ocupacional del SINAFOCAL, se han realizado y publicado 3 estudios e investigaciones durante el primer semestre del 2022:

- 1.) «**Encuesta de opinión sobre interés en cursos de Formación y Capacitación Laboral. Principales resultados**»: el instrumento utilizado para la recolección de datos fue un cuestionario en línea. El estudio tuvo como población objetivo a todos los residentes de la república del Paraguay mayores de 14 años, del mismo participaron un total de 998 personas.
- 2.) «**Tendencias del mercado laboral en los departamentos de Concepción, Cordillera. Itapúa y Alto Paraná**», el cual es el resultado de la Licitación por Concurso de Ofertas realizado en el año 2021. De la encuesta participaron 1583 empresas.
- 3.) «**Almacenamiento. Anticipación de la demanda**», en el que se ha indagado acerca de los cambios en el rubro de almacenamiento dentro del sector de transporte terrestre de carga, consultando la visión de expertos profesionales que se desempeñan en los ámbitos del servicio privado, público y académico. La recolección de datos se realizó a través de entrevistas virtuales con referentes del sector, utilizando cuestionarios web, considerando las siguientes etapas:
 - a) Identificación de cambios tecnológicos y organizacionales
 - b) Impactos de los cambios mencionados sobre las ocupaciones
 - c) Perfil de la ocupación más impactada por los cambios tecnológicos y organizacionales
 - d) Identificación de nuevos profesionales que requiere el sector



C.P.N. Carol Mariela Paredes E.
Coordinadora Financiera Interina
SINAFOCAL



Luis M. Aguayo Cañete
Jefe Interino Dpto. de Presupuesto
SINAFOCAL



SECRETARÍA TÉCNICA
C.B. 127705
BACIGALUPO
MINISTRA



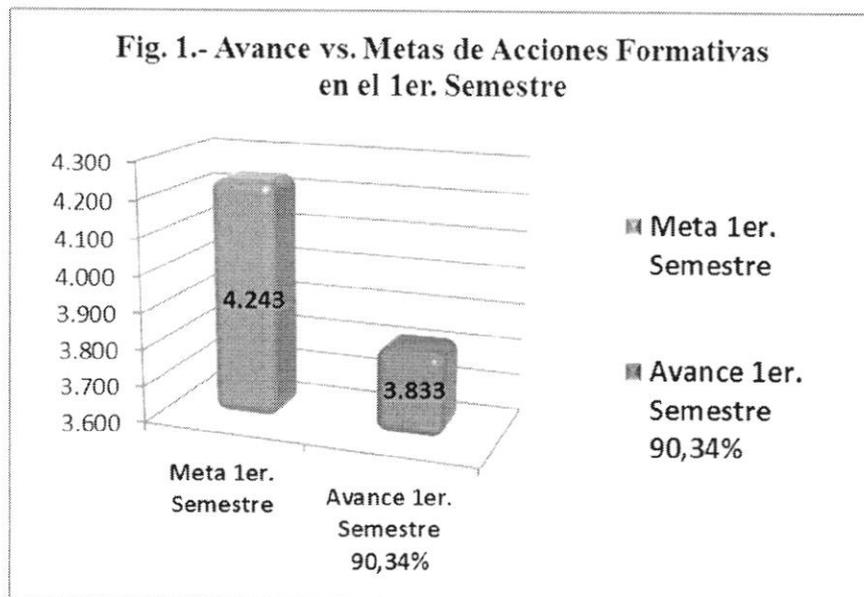
En el marco del Presupuesto por Gestión por Resultados (GpR), el Plan Operativo Institucional (POI) del Programa Sustantivo denominado: **INCREMENTO EN LA CALIFICACION DE LA MANO DE OBRA SNPP** se ha programado para el Ejercicio Fiscal 2021 dos (2) actividades.

Han sido certificados o se encuentran en aula 188.517 participantes inscriptos, dentro de 3.833 Cursos realizados entre Enero y Junio de 2022, logrando un avance de 89,91% sobre las metas del 1er Semestre.

Tabla 1.- Avance vs. Metas de Acciones Formativas en el 1er. Semestre

Meta 1er. Semestre	4.243	% Avance
Avance 1er. Semestre	3.833	90,34%

Fuente: Dpto. de Programación - Sistema IDENTIDAD

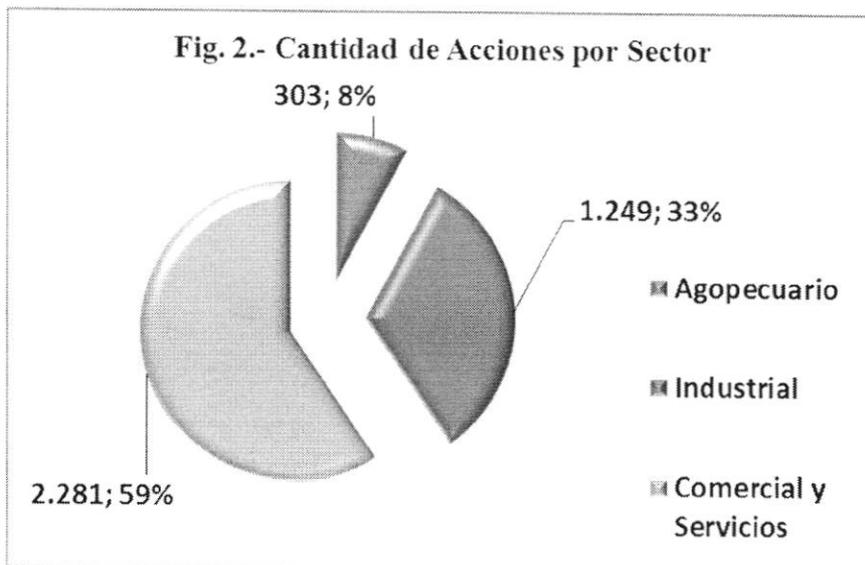


Los cursos según sector están distribuidos de la siguiente manera: Sector Agropecuario 11,20%; Sector Industrial 27,44%; Comercial y Servicios 61,36% (Tabla 2). Del total de egresados 34,32% son Hombres y 65,58% son Mujeres (Graf. 3).

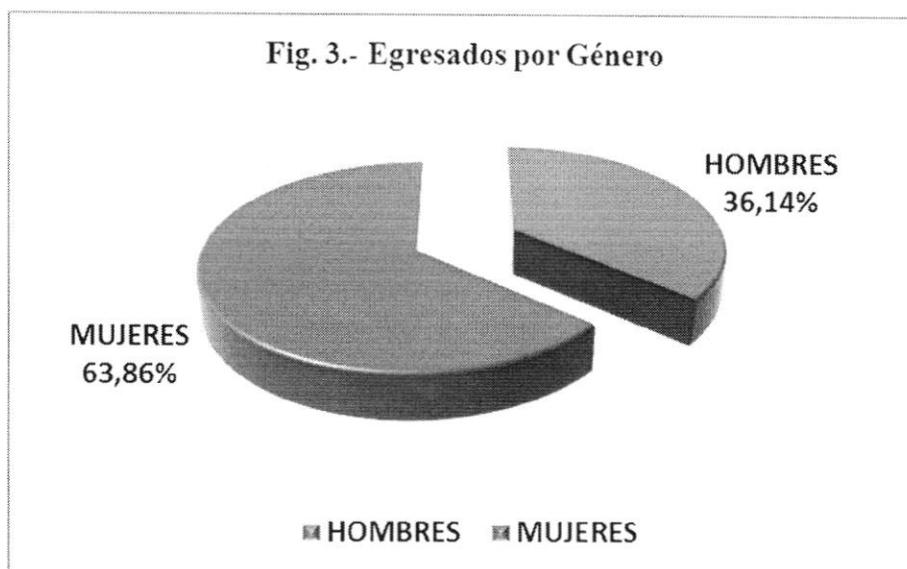
Tabla 2.- Cantidad de Acciones formativas por Sector

Sector Económico	Cantidad de Cursos	Cantidad de Participantes	% Cursos por Sector
Agropecuario	303	5.255	7,91%
Industrial	1.249	33.742	32,59%
Comercial y Servicios	2.281	149.520	59,51%
Totales	3.833	188.517	100,00%

Fuente: Dpto. de Programación - Sistema IDENTIDAD



Fuente: Dpto. de Programación - Sistema IDENTIDAD



Fuente: Dpto. de Programación - Sistema IDENTIDAD



Algo Fabián Ayala
Director Financiero
S.N.P.P



Lic. Alfredo S. Muñoz G.
Jefe Dpto. de Presupuesto



Lic. Raúl Alfonso Paredes
Gerente Económico - SNPP



Los 3.833 cursos se han desarrollado en la Capital y en todos los Departamentos del Paraguay. A la fecha se han realizado cursos en 160 Municipios, a través de sus distintas Unidades Operativas: 15 Direcciones Regionales Departamentales, 5 Centros de Capacitación Laboral de Referencia, 33 Centros de Formación y Capacitación, y 13 Programas Especiales y de Apoyo. A continuación, se presenta la Tabla 3, en la que se describen las cantidades de cursos y participantes de cada Unidad Operativa del SNPP.

Tabla 3.- Numero de Acciones Formativas y Participantes por Unidad Operativa

Nº	Unidad Operativa	Nº de Acciones	Hombres	Mujeres	Total
1	C.F.C. REMANSITO DE CIUDAD DEL ESTE	20	214	261	475
2	C.F.C. SAN LORENZO	24	149	457	606
3	C.F.C.P. ARROYITO	24	129	438	567
4	C.F.C.P. GUAJAYVI	33	243	536	779
5	C.F.C.P. SAN JUAN NEPOMUCENO	69	405	950	1.355
6	C.F.C.P. YATYTAY	63	569	877	1.446
7	CFC YPACARAI	17	118	240	358
8	CFCP SAN IGNACIO	24	302	347	649
9	D.C. DE REFERENCIA TEXTIL Y CONFECCION	48	88	906	994
10	D.C.F.C.P. ITA	136	1.433	1.727	3.160
11	D.C.T.A. PARAGUAY - COREA	64	493	728	1.221
12	D.C.T.F.P. PARAGUAY - JAPON	133	2.110	809	2.919
13	D.F.C. ABASTO NORTE	38	386	535	921
14	D.F.C. ALTO PARAGUAY - PTO CASADO	22	262	130	392
15	D.F.C. AREGUA	44	281	633	914
16	D.F.C. AYOLAS	30	387	330	717
17	D.F.C. BAJO CHACO	6	20	122	142
18	D.F.C. CAPIATA CENTRO	39	441	521	962
19	D.F.C. CAPIATA KM 21	54	455	833	1.288
20	D.F.C. GUARAMBARE	41	226	790	1.016
21	D.F.C. ITA	83	467	1.372	1.839
22	D.F.C. ITAUGUA	52	543	932	1.475
23	D.F.C. J. AUGUSTO SALDIVAR	81	524	1.344	1.868
24	D.F.C. LAMBARE	43	313	618	931
25	D.F.C. LIMPIO	34	196	518	714
26	D.F.C. LUQUE	72	796	779	1.575
27	D.F.C. MARIANO ROQUE ALONSO	115	933	1.706	2.639
28	D.F.C. NATALICIO TALAVERA	62	588	880	1.468
29	D.F.C. NUEVA ITALIA	23	198	259	457
30	D.F.C. PARANAMBU	50	412	592	1.004
31	D.F.C. PARQUE INDUSTRIAL CAPIATA	38	323	558	881

32	D.F.C. PILCOMAYO	3	11	67	78
33	D.F.C. VILLA ELISA	34	281	553	834
34	D.F.C. VILLA VICTORIA	137	1.420	2.035	3.455
35	D.F.C. VILLETA	25	330	326	656
36	D.F.C. YPANE	41	368	627	995
37	D.F.C.P. ENCARNACION	59	406	876	1.282
38	D.F.C.P. REMANSITO DE VILLA HAYES	41	363	516	879
39	D.F.C.P. SAPUCAI	25	115	487	602
40	D.F.C.P. ZONA FRANCA GLOBAL	27	290	357	647
41	DIRECCION DE APRENDIZAJE PARA EL TRABAJO	60	952	305	1.257
42	DIRECCIÓN DE CENTRO TECN. DE AVANZADA STA. RITA	30	380	197	577
43	DIRECCION DEL PROGRAMA DE EMPRENDEDURISMO	72	1.344	3.937	5.281
44	DIRECCION ESCUELA DE GASTRONOMIA	28	78	748	826
45	PROGRAMA DE CAPACITACION A DISTANCIA	247	34.630	70.440	105.070
46	PROGRAMA DE CERTIFICACION OCUPACIONAL	42	472	163	635
47	PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO LABORAL PROTEGIDO	66	888	266	1.154
48	PROGRAMA DE FORMACIÓN INCLUSIVA	66	312	367	679
49	PROGRAMA DE REINSERCIÓN SOCIAL	13	250	45	295
50	PROGRAMA DE ROBOTICA	26	420	215	635
51	PROGRAMA PARAGUAY CAPACITA Y EMPLEA	61	398	541	939
52	REGIONAL ALTO PARANA	104	1.180	1.247	2.427
53	REGIONAL AMAMBAY	37	425	484	909
54	REGIONAL BOQUERON	25	154	471	625
55	REGIONAL CAAGUAZU	189	1.684	2.323	4.007
56	REGIONAL CAAZAPA	86	498	1.150	1.648
57	REGIONAL CANINDEYU	35	278	460	738
58	REGIONAL CENTRAL METROPOLITANA	77	870	1.000	1.870
59	REGIONAL CONCEPCION	79	584	1.205	1.789
60	REGIONAL CORDILLERA	83	845	1.238	2.083
61	REGIONAL GUAIRA	91	944	1.129	2.073
62	REGIONAL ITAPUA	129	1.109	1.817	2.926
63	REGIONAL MISIONES	27	166	524	690
64	REGIONAL ÑEEMBUCU	27	307	355	662
65	REGIONAL PARAGUARI	54	364	945	1.309
66	REGIONAL SAN PEDRO	105	1.017	1.236	2.253
TOTALES		3.833	68.137	120.380	188.517

Fuente: Dpto. de Programación - Sistema IDENTIDAD



Fabián Ayala
Director Financiero
S.N.P.P.



Lic. Alfredo S. Muñoz G.
Jefe Dpto. de Presupuesto



Lic. Raúl Alfonso Paredes
Gerente Económico - SNPP



Informe del Primer Semestre | 15

En el año 2022 el **PROGRAMA 2 – INCREMENTO EN LA CALIFICACIÓN DE LA MANO DE OBRA - SNPP** del **SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL**, tiene un Presupuesto vigente por un monto total de Gs. 189.659.907.406 (guaraníes CIENTO OCHENTA Y NUEVE MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MILLONES NOVECIENTOS SIETE MIL CUATROCIENTOS SEIS), habiéndose ejecutado en el primer semestre por un total de Gs. 63.875.003.227 (guaraníes SESENTA Y TRES MIL OCHOCIENTOS SETENTA Y CINCO MILLONES TRES MIL DOSCIENTOS VENTISIETE) que representa el 38,89% de Ejecución Presupuestaria, dividiéndose en 2 (dos) Actividades.

La **ACTIVIDAD 1 – GESTION PARA EL DESARROLLO CURSOS**, ha tenido un Plan Financiero Semestral Vigente por un monto de Gs. 81.649.572.503 (guaraníes OCHENTA Y UN MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS SETENTA Y DOS MIL QUINIENTOS TRES), habiéndose ejecutado por un total de Gs. 51.629.074.308 (guaraníes CINCUENTA Y UN MIL SEISCIENTOS VEINTINUEVE MILLONES SETENTA Y CUATRO MIL TRESCIENTOS OCHO) que representa el 63,23% de Ejecución Presupuestaria.

La **ACTIVIDAD 2 – ACCIONES FORMATIVAS Y DE CAPACITACIÓN LABORAL**, ha tenido un Plan Financiero Semestral Vigente por un monto de Gs. 17.851.250.002 (guaraníes DIEZ Y SIETE MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y UN MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA MIL DOS), habiéndose ejecutado por un total de Gs. 12.245.928.919 (guaraníes DOCE MIL DOSCIENTOS CUARENTA Y CINCO MILLONES NOVECIENTOS VEINTIOCHO MIL NOVECIENTOS DIECINUEVE) que representa el 68,60% de Ejecución Presupuestaria.

ANEXO (Población)

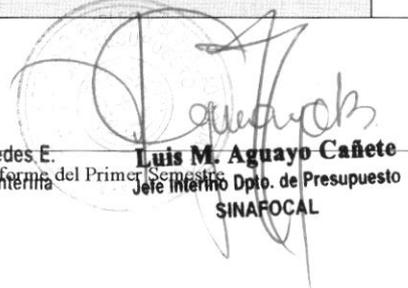


AVANCE DE LA POBLACION EFECTIVA SINAFOCAL

Identificación de la Población								
Nombre del Programa Sustantivo		MEJORA DE LA FORMACION Y CAPACITACION LABORAL-SINAFOCAL						
Tipo de Población	<input checked="" type="checkbox"/> Personas <input type="checkbox"/> Entorno <input type="checkbox"/> Entidades u Organizaciones	Unidad de medida (2)	Cantidad (3)			Avance***		
	Descripción de la Población (1)		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Población total	Población de 14 años y más de edad	personas	2.477.449	2.474.418	4.951.867			
Población potencial	Población Económicamente Activa	personas	2.044.659	1.388.525	3.433.184			
Población objetivo*	0,2% de la PEA	personas	3.600	5.400	9.000	1.206	2.423	3.629


 C.B. 127715


 C.P.N. Carol Mariela Paredes E.
 Coordinadora Financiera Interina
 SINAFOCAL


 Luis M. Aguayo Cañete
 Jefe Interino Dpto. de Presupuesto
 SINAFOCAL


 Director Interino
 SINAFOCAL

000020

Ubicación geográfica por Departamento (4)	Total por Departamento Planificado** (5)	Avance***		Distribución por sexo (6) Planificado**		Distribución Rango etario (7)	Distribución Por Área Planificado** (8)		Avance***		Distribución por Grupo Etnico (9) Planificado**		Avance***	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		Urbano	Rural	Urbano	Rural	Etnia	No indígena	Etnia	No indígena
Asunción				466	932								0	1.398
1. Concepción				153	222								0	375
2. San Pedro				49	131								0	180
3. Cordillera				78	140								0	218
4. Guairá				62	68								0	130
5. Caaguazú				13	17								0	30
6. Caazapá				0	0								0	0
7. Itapúa				49	182								0	231
8. Misiones				86	106								0	192
9. Paraguari													0	0

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
C.P. 17114
SECRETARÍA DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
SINAFOCAL

Luis M. Aguayo Cañete
Luis M. Aguayo Cañete
Jefe Interino Dpto. de Presupuesto
SINAFOCAL

Ayca
Informe del Primer Semestre | 19
SECRETARÍA DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
SINAFOCAL

C.P. N. Doris Mariela Paredes E.
Coordinadora Financiera Interina
SINAFOCAL

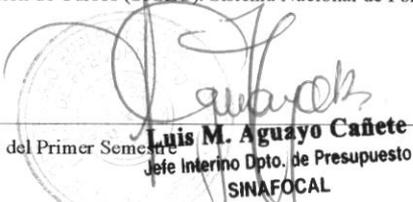


Ubicación geográfica por Departamento (4)	Total por Departamento (5) Planificado**	Avance***	Distribución por sexo (6) Planificado**		Avance***		Distribución Rango etario (7)	Distribución Por Área (8) Planificado**		Avance***		Distribución por Grupo Etnico (9) Planificado**		Avance***	
			Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		Urbano	Rural	Urbano	Rural	Etnia	No indígena	Etnia	No indígena
10. Alto Paraná		238			59	179								0	238
11. Central		439			98	341								0	439
12. Ñeembucú		0			0	0								0	0
13. Amambay		0			0	0								0	0
14. Canindeyú		47			23	24								0	47
15. Presidente Hayes		51			9	42								0	51
16. Boquerón		100			61	39								50	50
17. Alto Paraguay		0			0	0								0	0
Total de Población a beneficiar	9.000	3.629	3.600	5.400	1.206	2.423								50	3.579

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte: 06/07/2022



C.P.N. Carol Mariela Paredes E.
Coordinadora Financiera Interina
SINAFOCAL



Luis M. Aguayo Cañete
Jefe Interino Dpto. de Presupuesto
SINAFOCAL



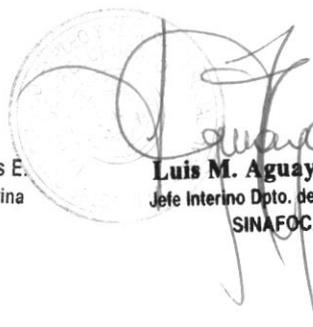
SINAFOCAL

0000222

- (1) **Población Total:** Población de 14 años y más. Fuente: EPH 2017
- Población Potencial:** Población Económicamente Activa. Fuente: EPH 2017
- (5) **Total por Departamento:** la planificación para el año 2022 fue a nivel nacional
Para el cálculo del avance se tomó la como departamento el del desarrollo del curso
- (6) **Distribución por sexo:** la planificación para el año 2022 fue a nivel nacional
Para el cálculo del avance se tomó la como departamento el del desarrollo del curso
- (7) **Distribución por rango etéreo:** la planificación para el año 2021 fue a nivel nacional
- (8) **Distribución por área:** No se cuenta con la información
- (9) **Distribución por grupo étnico:** Se toma los cursos realizados en comunidades indígenas



Carli Paredes E.
C.P.N. Carli Mariela Paredes E.
Coordinadora Financiera Interina
SINAFOCAL



Luis M. Aguayo Cañete
Luis M. Aguayo Cañete
Jefe Interino Dpto. de Presupuesto
SINAFOCAL



Augusto
Augusto
Secretario de Planeación
SINAFOCAL



C.B. 12717

AVANCE DE LA POBLACION EFECTIVA SNPP

Identificación de la Población								
Nombre del Programa Sustantivo	INCREMENTO EN LA CALIFICACION DE LA MANO DE OBRA - SNPP							
Tipo de Población	<input type="checkbox"/> Persona <input type="checkbox"/> Entorno <input type="checkbox"/> Entidades u Organizaciones	Unidad de medida (2)	Cantidad (3)			Avance***		
	Descripción de la Población (1)		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Población total	Población económicamente activa de 15 y más años	Personas	2.069.663	1.447.912	3.517.575	74.184	141.364	215.548
Población potencial	Alrededor del 4,5% de la Población económicamente activa de 15 y más años	Personas	*	*	193.616	74.184	141.364	215.548
Población objetivo*	Alrededor del 1,1% de la Población Económicamente Activa con 15 años y más	Personas	*	*	48.404	74.184	141.364	215.548

La estimación de la población total, población potencial y población objetivo se realizó con base en el procesamiento de la Encuesta Permanente de Hogares del año 2018 que incluye a los pueblos indígenas.

000024



Población Objetivo detallada

Ubicación geográfica por Departamento (4)	Total por Departamento (5) Planificado**	Avance***	Distribución por sexo (6) Planificado*		Avance***		Distribución Rango etareo (7)	Distribución Por Área (8) Planificado**		Avance***		Distribución por Grupo Etnico (9) Planificado**		Avance***		Observaciones (10)		
			Hom	Muje	Hom	Muje		Urbano	Rural	Urbano	Rural	Etnia	No indígena	Etnia	No indígena			
			bres	res	bres	res		no	al	ano	al	a	indígena	ia	indígena			
Asunción	26.505	210	13.252	13.253	130	80	15 años y más											
1. Concepción	4.744	5.629	2.372	2.372	2.296	3.333	15 años y más											
2. San Pedro	4.244	1.333	2.122	2.122	560	773	15 años y más											
3. Cordillera	3.239	111.016	1.619	1.620	37.860	73.156	15 años y más											
4. Guairá	5.208	1.123	2.604	2.604	414	709	15 años y más											
5. Caaguazú	3.967	4.369	1.983	1.984	2.412	1.957	15 años y más											
6. Caazapá	2.877	4.810	1.438	1.439	1.494	3.316	15 años y más											
7. Itapúa	8.051	1.449	4.025	4.026	447	1.002	15 años y más											

Director Financiero
Fabian Ayala
S.N.P.P.

Presidente
Rafael Alfonso Paredes
C.B. 127719
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
S.N.P.P.

000025



8.	Misiones	2.182	51.353	1.091	1.091	18.04 8	33.30 5	15 años y más											
9,	Paraguari	5.705	4.342	2.852	2.853	1.308	3.034	15 años y más											
10,	Alto Paraná	8.078	2.671	4.039	4.039	728	1.943	15 años y más											
11,	Central	105.649	5.540	52.82 4	52.82 5	2.092	3.448	15 años y más											
12.	Ñeembuc ú	1.592	6.753	796	796	1.925	4.828	15 años y más											
13,	Amambay	1.664	3.694	832	832	1.210	2.484	15 años y más											
14.	Canindey ú	2.457	838	1.228	1.229	267	571	15 años y más											
15,	Presikden te Hayes	2.993	3.725	1.496	1.497	952	2.773	15 años y más											
16,	Boquerón	1.774	3.053	887	887	839	2.214	15 años y más											
17,	Alto Paraguay	408	3.640	204	204	1.202	2.438	15 años y más											
	Total de Población a beneficia r	191.337	215.54 8	95.66 4	95.67 3	74.18 4	141.3 64		0										

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
Servicio Nacional de Empleo y Seguridad Social
Dirección de Asesoría Profesional y Seguimiento
Director Financiero
S.N.P.P.
Fabian Ayala

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
Servicio Nacional de Empleo y Seguridad Social
Presupuesto
Gerente Económico
G. Paredes

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
Servicio Nacional de Empleo y Seguridad Social
Gerente Económico
Gerente Económico - SNPP
Alfonso Paredes
C.B. 127718

**Tener en cuenta la planificación hecha en cuanto a:

- La población total relacionada a la problemática o situación de interés que fue atendida por la entidad;
- La población objetivo que está formada por el total de individuos que requirieron de la intervención institucional;
- La población por sexo, hombres y mujeres;
- La población a beneficiar por área urbana y rural, según sea el área geográfica donde residan, y
- La población según su pertenencia al grupo étnico en indígena o en grupos de culturas anteriores (Avá guaraní (chiripá o avakatueté), Mbyás, Pai tavyterás, Nivacés (o chulupies), entre otras), y los no indígenas.

***Refiere a personas/entidades/organizaciones/entorno que fueron atendidos por la institución con el producto o servicio que se genera a través del programa.

(7) y (9) Para Rango Etareo y Distribución por Grupo Etnico se deben habilitar tantas filas como clasificaciones se tengan.

(10) Comentarios que sea necesario realizar o hacer conocer referente a la identificación de la población.



Fabián Ayala
Director Financiero
S.N.P.P



Jefe Dpto. de Presupuesto



Lic. Raúl Alfonso Paredes
Gerente Económico - SNPP



INFORME DE GESTIÓN DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO - 2022

• ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA

Entidad : 12-16 Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Clase : 1 – Programa Central

Programa : 1 – Programa Central

Unidad Resp. : 1 – Dirección General de Administración y Finanzas

• OBJETIVO GENERAL

Velar por la protección de los trabajadores y trabajadoras en sus distintas dimensiones, garantizando el respeto de sus derechos especialmente de quienes se encuentran en condiciones de vulnerabilidad.

• OBJETIVO ESPECÍFICO

Fomentar las relaciones laborales basados en el dialogo y la cooperación entre los actores y sus distintos niveles.

• RESULTADOS LOGRADOS

La ejecución acumulada al término del primer semestre del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Programa 1 Administración General, arroja un porcentaje total del presupuesto de 33% el cual se representa de la siguiente manera:

- 1) Servicios Personales alcanzó un 44% de ejecución.
- 2) Servicios no Personales logró un 32%, el cual abarca el pago de Servicios básicos, Transporte y Almacenaje, Servicios de guardería, Servicios gastronómicos y guardia privada, Pasajes y viáticos, Pago de alquiler de local, Gastos por servicios de aseo, Servicios de Capacitación y Adiestramiento, Servicios de comunicación, mantenimiento y reparaciones en general.
- 3) Lo correspondiente a la Adquisición de Bienes de Consumo e Insumos obtuvo un 22% de ejecución, es importante destacar que varios de los llamados y adjudicaciones para la compra de los bienes se están realizando actualmente.
- 4) Al término del primer semestre la ejecución correspondiente a inversiones físicas es del 4% que representa la adquisición de máquinas, equipos y herramientas en general.
- 5) Con relación a la Transferencias este produjo una ejecución del 71%, que representa el pago de cuotas y contribuciones a Organismos Internacionales a través de transferencias corrientes al sector externo.
- 6) En cuanto al pago de impuestos, tasas, gastos judiciales y otros, en este semestre obtuvo una ejecución del 24%, correspondiente al pago de Jueces designados por la Función Pública para los sumarios a funcionarios, tasas municipales y regulación de honorarios.



Carla Macigalupo
Dpto. de Presupuesto
MTESS



CARLA MACIGALUPO
MINISTRA

INFORME DE GESTIÓN POR ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA	
Entidad	12 - 16 MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
Clase de Programa	1 PROGRAMA CENTRAL
Programa	1 PROGRAMA CENTRAL
Unidad Responsable	1 DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
Objetivo del Programa	<p>*Velar por la protección de los trabajadores y trabajadoras en sus distintas dimensiones garantizando el respeto de sus derechos especialmente los que se encuentra en condiciones de vulnerabilidad.</p> <p>* Cumplir y hacer cumplir la legislación nacional, los contratos colectivos, convenios y acuerdos internacionales aprobados y ratificados por nuestro país en materia de trabajo y seguridad social y vigilar su aplicación y cumplimiento.</p> <p>*Fomentar las relaciones laborales basados en el dialogo y cooperación de los actores y sus distintos niveles.</p> <p>*Formular, planificar, dirigir, coordinar, supervisar y evaluar las políticas nacionales y sectoriales en materia socio laborales, sus derechos fundamentales en el ámbito laboral incorporando la perspectiva de género, seguridad y salud en el trabajo, difusión de la normativa, información laboral y del mercado de trabajo, dialogo social, en los conflictos y relaciones de Trabajo, Seguridad Social, inspección de trabajo y otros.</p>
Actividades que ofrece la Institución	Actividad 01: Conducción Estratégica Institucional
	Actividad 02: Asesoramiento Integral sobre los Derechos Laborales
	Actividad 03: Fiscalización para detección del Empleo no Registrado
	Actividad 04: Orientación Profesional e Intermediación Laboral
Planificación de la Meta Productiva: (Mensual, Bimestral, Trimestral, Semestral, Anual, o por mes específico).	Actividad 01: Conducción Estratégica Institucional.
	Actividad 02: Asesoramiento Integral sobre los Derechos Laborales Meta Anual: 81.220
	Actividad 03: Fiscalización para detección del Empleo no Registrado Meta Anual: 150
	Actividad 04: Orientación Profesional e Intermediación Laboral Meta Anual: 60.000



Lic. *[Signature]*
Mesa Amarilla
Dpto. Presupuesto
MTESS



Informe del Primer Semestre
C.A. *[Signature]*
MINISTRA



Estructura Programática - SINAFOCAL

Entidad : 12-16 Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
 Clase : 2 – Programas Sustantivos.
 Programa : 1 – Mejora de la Formación y Capacitación Laboral – SINAFOCAL.

Objetivo General

Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Monto de los Recursos Presupuestarios aplicados al logro de los objetivos en el Primer Semestre del ejercicio fiscal 2022.

La ejecución presupuestaria acumulada del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) al término del Primer Semestre, resulta en un porcentaje del **26 %**. A continuación, el detalle del avance de la ejecución presupuestaria por actividades programáticas.

Ejecución Presupuestaria por Actividades Programáticas

Act.	Denominación	Presupuesto Vigente	Ejecución Presupuestaria	%
1	Gestión Operativa Institucional	35.031.380.256	11.554.506.516	33
2	Supervisión de Cursos s/ Método de Enseñanza e Infraestructura	425.073.600	100.419.701	24
3	Acreditación de Especialidades	180.000.000	0	0
4	Servicios de Formación y Capacitación	18.463.655.612	2.309.801.250	13
5	Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo	585.000.000	0	0
Total		54.685.109.468	13.964.727.467	26%



C.P.N. Carol Mariela Paredes E.
 Coordinadora Financiera Interina
 SINAFOCAL

[Handwritten Signature]
 Luis M. Aguayo Cañete
 Jefe Interino Dpto. de Presupuesto
 SINAFOCAL

[Handwritten Signature]
 C.B. 127720
 LA ACIGALUPO
 MINISTRA
 SECRETARIO TÉCNICO INTERINO
 SINAFOCAL

Estructura Programática - SNPP

ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA		
	Código	Descripción
Nivel	12	PODER EJECUTIVO
Entidad	16	MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
Clase de Programa	2	PROGRAMAS SUSTANTIVOS
Programa	2	INCREMENTO EN LA CALIFICACIÓN DE LA MANO DE OBRA - SNPP
Proyecto/Actividad	1	GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE CUROS
Unidad Responsable	2	SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL-SNPP

ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA		
	Código	Descripción
Nivel	12	PODER EJECUTIVO
Entidad	16	MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
Clase de Programa	2	PROGRAMAS SUSTANTIVOS
Programa	2	INCREMENTO EN LA CALIFICACIÓN DE LA MANO DE OBRA - SNPP
Proyecto/Actividad	2	ACCIONES FORMATIVAS Y DE CAPACITACIÓN LABORAL
Unidad Responsable	2	SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL-SNPP



C.B. 127724

LA BACIGALLO
MINISTRA



Fabián Ayala
Director Financiero
SNPP



Alfredo Nuñez G.
Jefe Depto. Presupuesto



Raúl Alfonso Paredes
Gerente Económico - SNPP

Tabla 5.- Resultados obtenidos según metas productivas

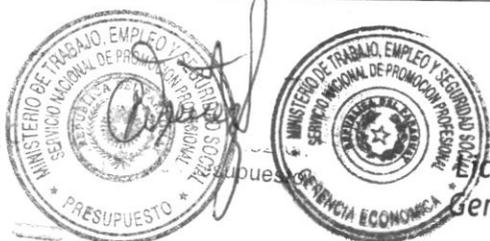
RESULTADOS OBTENIDOS SEGÚN METAS PRODUCTIVAS								
Nivel	12	PODER EJECUTIVO						
Entidad	16	MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL						
Clase de Programa	2	PROGRAMAS SUSTANTIVOS						
Programa	2	INCREMENTO EN LA CALIFICACIÓN DE LA MANO DE OBRA - SNPP						
Actividad	1	GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE CURSOS						
Unidad Responsable	2	SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL						
Resultado	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CON 15 AÑOS Y MÁS, RECIBEN SERVICIOS DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL, PARA EL MEJORAMIENTO DE LAS CUALIFICACIONES PROFESIONALES.							
Nº	Producto	Unidad de Medida	Planificación		Ejecución		% Ejecución	
			Productiva	Financiera	Productiva	Financiera	Productiva	Financiera
			Meta Semestral	Plan.Financiero Semestral	Avance Semestral	Ejecución Semestral	Semestral	Semestral
1	GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE CURSOS	ADM	0	81.649.572.503	0	51.629.074.308	0,00	63,23
Actividad	2	ACCIONES FORMATIVAS Y DE CAPACITACIÓN LABORAL						
Unidad Responsable	2	SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL						
Resultado	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA CON 15 AÑOS Y MÁS, RECIBEN SERVICIOS DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL, PARA EL MEJORAMIENTO DE LAS CUALIFICACIONES PROFESIONALES.							
Nº	Producto	Unidad de Medida	Planificación		Ejecución		% Ejecución	
			Productiva	Financiera	Productiva	Financiera	Productiva	Financiera
			Meta Semestral	Plan.Financiero Semestral	Avance Semestral	Ejecución Semestral	Semestral	Semestral
1	ACCIONES FORMATIVAS Y DE CAPACITACIÓN LABORAL	ACCIONES	4.243	17.851.250.002	3.833	12.245.928.919	90,34	68,60
TOTAL ENTIDAD				99.500.822.505		63.875.003.227		64,20

Tabla 6.- Ejecución Presupuestaria 1er. Semestre Año 2022

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA PRIMER SEMESTRE AÑO 2022							
Nivel	12	PODER EJECUTIVO					
Entidad	16	MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL					
Clase de Programa	2	PROGRAMAS SUSTANTIVOS					
Programa	2	INCREMENTO EN LA CALIFICACIÓN DE LA MANO DE OBRA - SNPP					
Actividad	1	GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE CURSOS					
Unidad Responsable	2	SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL - SNPP					
Gr.	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO INICIAL	MODIFICACIONES	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGADO	SALDO PRESUPUESTARIO	% Ejec.
100	SERVICIOS PERSONALES	62.536.320.751	0	62.536.320.751	25.929.624.672	36.606.696.079	41,46
200	SERVICIOS NO PERSONALES	52.314.359.624	11.134.927.030	63.449.286.654	23.411.668.630	40.037.618.024	36,90
300	BIENES DE CONSUMO E INSUMOS	5.876.154.550	615.072.970	6.491.227.520	1.395.880.287	5.095.347.233	21,50
500	INVERSIÓN FÍSICA	1.680.222.481	13.650.000.000	15.330.222.481	359.629.500	14.970.592.981	2,35
800	TRANSFERENCIAS	4.235.000.000	0	4.235.000.000	500.000.000	3.735.000.000	11,81
900	OTROS GASTOS	250.000.000	0	250.000.000	32.271.219	217.728.781	12,91
TOTAL ACTIVIDAD 1		126.892.057.406	25.400.000.000	152.292.057.406	51.629.074.308	100.662.983.098	33,90
Actividad	2	ACCIONES FORMATIVAS Y DE CAPACITACIÓN LABORAL					
Unidad Responsable	2	SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL - SNPP					
Gr.	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO INICIAL	MODIFICACIONES	PRESUPUESTO VIGENTE	OBLIGADO	SALDO PRESUPUESTARIO	% Ejec.
100	SERVICIOS PERSONALES	37.367.850.000	0	37.367.850.000	12.245.928.919	25.121.921.081	32,77
TOTAL ACTIVIDAD 2		37.367.850.000	0	37.367.850.000	12.245.928.919	25.121.921.081	32,77
TOTAL GENERAL		164.259.907.406	25.400.000.000	189.659.907.406	63.875.003.227	125.784.904.179	38,89



Hugo Fabián Ayala
Director Financiero
SNPP



Raúl Alfonso Paredes
Gerente Económico - SNPP



Informe del Primer Semestre 31



Contactos:

- ✓ Nombre y Apellido: Lorena Coronel Figueredo
- ✓ Dependencia: Departamento de Planificación
- ✓ Dirección de correo electrónico institucional: lorenacoronel@mtess.gov.py
- ✓ N° de teléfono institucional: +595217290100 int. 132

Nota: Dependencia se refiere a la dirección, departamento o unidad a la cual pertenece la persona quién realizó el informe.

Elaboración del Informe:

Información Financiera:

- ✓ Nombre y Apellido: **Lic. Vanesa Amarilla**
- ✓ Dependencia: Dirección Financiera – Dpto. Presupuesto
- ✓ Dirección de correo electrónico institucional: vanesaamarillia@mtess.gov.py

Contactos:

- ✓ Nombre y Apellido: Fabian Ayala
- ✓ Dependencia: Dirección Financiera
- ✓ Dirección de correo electrónico institucional: fabian.ayala@snpp.edu.py
- ✓ N° de teléfono institucional: 021-603-062

Nota: Dependencia se refiere a la dirección, departamento o unidad a la cual pertenece la persona quién realizó el informe.

Elaboración del Informe:

Información Financiera:

- ✓ Nombre y Apellido: **Lic. Alfredo Núñez**
- ✓ Dependencia: Dpto. Presupuesto
- ✓ Dirección de correo electrónico institucional: alfredo.nunez@snpp.edu.py



32

Informe del Primer Semestre



Lic. Raúl Alfonso Paredes
Gerente Económico - SNPP



Contactos:

Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL)

Econ. Alfredo Mongelós
Secretario Técnico

Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral

Iturbe esq. Eligio Ayala

Correo: amongelos@sinafocal.gov.py

Tel. (+595 21) 495-487/8

Responsables de Actividades:

Actividad 1: Gestión Operativa Institucional

C.P. Sandra González Fatecha, Directora de Administración y Finanzas

Actividad 2: Supervisión de Cursos.

Abog. Sandra Cabral, Directora de Supervisión.

Actividad 3: Acreditación de Especialidades.

Abog. Patricia Pereira, Directora del REIFOICAL.

Actividad 4: Servicios de Formación y Capacitación Laboral.

Abog. Alejandro Rodríguez, Director DFCL.

Actividad 5: Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo.

Lic. Margarita Fernández, Observatorio Ocupacional.

Elaboración del Informe:

Información Financiera:

✓ Nombre y Apellido: **Sr. Luis Aguayo**

Dependencia: Departamento de Presupuesto, Dirección Administrativa Financiera

Dirección de correo electrónico institucional: laguayo@sinafocal.gov.py

Información del área de Planificación:

✓ Nombre y Apellido: **Abog. Laura Díaz Grütter**

Dependencia: Coordinación de Planificación

Dirección de correo electrónico institucional: ldiaz@sinafocal.gov.py

Información Estadística:

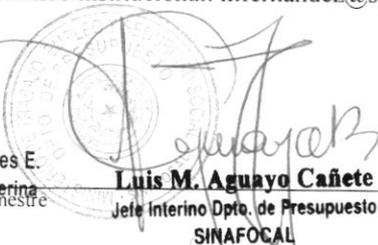
✓ Nombre y Apellido: **Lic. Margarita Fernández**

Dependencia: Coordinación del Observatorio Ocupacional

Dirección de correo electrónico institucional: mfernandez@sinafocal.gov.py



C.P.N. Carol Mariela Paredes E.
Coordinadora Financiera Interina
Informe del Primer Semestre
SINAFOCAL



Luis M. Aguayo Cañete
Jefe Interino Dpto. de Presupuesto
SINAFOCAL



C.B. 106120

LA BACIGALUPO
MINISTRA