



TETÁ VIRU
MOHENDAPY
Motenondeha

Ministerio de
HACIENDA

 GOBIERNO
NACIONAL



BALANCE ANUAL DE GESTIÓN PÚBLICA

2018



TETĀPY
Morenondcha
Ministerio del
INTERIOR

■ TETĀ REKUÁI
■ GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

N.G. N° 57

Asunción, 29 de Enero de 2019

Señor Ministro:

Tengo el honor de dirigirme a Vuestra Excelencia, a fin de remitir informe denominado Balance Anual de Gestión Pública (BAGP), correspondiente al cierre del ejercicio del 2018, de acuerdo a lo estipulado en el Art. 268 del Decreto N° 8.452/2018 "Por la cual se reglamenta la Ley N° 6.026 del 9 de enero de 2018" "Que aprueba el Presupuesto General de la Nación para el Ejercicio Fiscal 2018"

En atención a lo estipulado en la normativa vigente y dando cumplimiento a la misma, se adjunta; en forma impresa y digital; el informe denominado Balance Anual de Gestión Pública (BAGP).

Hago propicia la ocasión para saludar a Vuestra Excelencia.



Abg. Juan Ernesto Villamayor
Ministro

A su Excelencia

Abg. Benigno María López Benítez, Ministro

Ministerio de Hacienda

Asunción, Paraguay



INFORME DE GESTIÓN CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO FISCAL 2018

Descripción del Programa

“Igualdad de Oportunidades en un Mundo Globalizado”

Objetivo

La Dirección General de Migraciones, dependiente del Ministerio del Interior, presta una función pública de seguridad, administración, supervisión, control y es el órgano de ejecución de la Política Migratoria Nacional y de aplicación de la Ley N° 978/96 “De Migraciones” y su reglamentación.

Actividades Principales

- a) Registrar y controlar el movimiento migratorio producido en las zonas fronterizas del país y verificar la existencia de residentes irregulares en el territorio.
- b) Autorizar la residencia permanente o temporaria de extranjeros en el país.
- c) Emitir el correspondiente carnet de residencia a los que cumplen con los requisitos exigidos en las disposiciones legales.
- d) Expulsión de extranjeros irregulares.
- e) Verificación de empresas comerciales y otros, e instrucción de sumarios por transgresiones a la Ley N° 978/96.

Estructura de la Dirección General de Migraciones

La Dirección General de Migraciones cuenta con 8 (ocho) direcciones dependientes de la Dirección General y son: la Dirección de Administración y Finanzas, la Dirección de Admisión de Extranjeros y Radicados, la Dirección de Asuntos Internacionales, la Dirección de Asesoría Jurídica, la Dirección de Gestión de Talentos Humanos, la Dirección de Movimiento Migratorio, la Dirección de Gabinete y la Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación. También cuenta con una Secretaría General, una Secretaría Privada, una Unidad Operativa de Seguridad Migratoria y una Coordinación de Auditoría y Control Interno.

Asimismo cuenta con 1 (una) Oficina Central en Asunción y 6 (seis) Oficinas Regionales para la realización de trámites migratorios las cuales se hallan ubicadas en: Ciudad del Este, Encarnación, Pedro Juan Caballero, Concepción, Salto del Guairá y Pilar. Además, cuenta con 2 (dos) Oficinas de Documentación en Santa Rita y Nueva Esperanza y una ventanilla única dentro del Sistema Unificado de Apertura y Cierre de Empresas (SUACE) para la gestión de trámites migratorios de inversionistas extranjeros, cuya sede se encuentra en Asunción. Actualmente, están habilitados 38 (treinta y ocho) puestos de control migratorio ubicados en los principales pasos fronterizos y aeroportuarios del país, de los cuales 24 (veinte y cuatro) cuentan con sistema informático.

Los puestos de control habilitados las 24 horas son: el Aeropuerto Internacional Silvio Pettirossi, Aeropuerto Internacional Guaraní, el Puente de la Amistad de Ciudad del Este, el Puente San Roque González de Santacruz de Encarnación y el Puesto de Control de José Falcón.

Los Puestos de Control incluidos en el Sistema de Control de Entrada y Salida son: Enramada, Puerto Falcón, General Bruguez, Puesto de Control de Nanawa, Aeropuerto Internacional Silvio Pettirossi, Puente de la Amistad de Ciudad del Este, Aeropuerto Internacional Guaraní, Manga Guazu, Salto del Guairá, Pedro Juan Caballero, Pilar, Puente San Roque González de Santa Cruz y Mariscal Estigarribia.



[Handwritten Signature]
Lic. Wilman Alcaraz
Jefe de Administración y Finanzas
Dirección General de Migraciones



Cursos de Capacitación

- En cumplimiento del Plan Anual de Capacitación del Ejercicio 2018, elaborado en base al diagnóstico de Necesidades de Capacitación reportadas por las distintas áreas de la Institución, fueron ejecutados los siguientes cursos:
 - Cómo optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft** (realizado en el mes de junio para la Oficina Central y en el mes de octubre para 36 inspectores de Puestos de Control del Dpto. de Itapúa.)
 - Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas**, dictado por el Primer Instituto de Paraguay de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC), realizado en el mes de junio, dirigido a 32 funcionarios de la Oficina Central.
 - Curso de Atención al Público y Charla sobre Ética**, dictado por el Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD) y funcionarios de la DGM, dirigido a 25 funcionarios del Puesto de Control del Puente Internacional de la Amistad y Oficina Regional de Ciudad del Este y Santa Rita.
- También, se realizaron otros cursos generados a través de ofrecimientos, invitaciones y convocatorias emanados de otras entidades del estado.
- De la misma forma, el Departamento de Selección, Evaluación y Gestión de Rendimiento gestionó el monitoreo y socialización constante de cursos ofrecidos en forma gratuita por otros Institutos de Formación, tales como: Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) y Centro de Capacitación de la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, lo cual tuvo muy buena receptividad en los responsables de distintas áreas de la Institución.

Expulsiones Realizadas

TOTAL EXPULSIONES 2018		
SUDAMERICA	Brasil	103
SUDAMERICA	Argentina	6
SUDAMERICA	Colombia	3
SUDAMERICA	Venezuela	1
SUDAMERICA	Perú	1
SUDAMERICA	Boliviana	1
SUDAMERICA	Paraguay	3
SUDAMERICA	Chilena	2
SUDAMERICA	Uruguay	1
	Irani	1
	Alemana	1
	Española	1
TOTAL		124



[Handwritten Signature]
Dr. Willian Alcaraz
 Director de Administración y Finanzas
 Dirección General de Migraciones

En cuanto a los procedimientos de expulsión, un total de 124 extranjeros fueron expulsados del territorio nacional en acatamiento a órdenes judiciales por condenas o procesos pendientes con la justicia de sus países y por resoluciones de la propia DGM como sanción por transgresiones a la Ley de Migraciones N° 978/96. Las expulsiones se dieron mayoritariamente en los puestos de Ciudad del Este, Pedro Juan Caballero, Salto del Guairá, Puerto Falcón y el Aeropuerto Internacional Silvio Pettirossi.



TOTAL RECHAZOS 2018		
ASIA	Rep. Popular China	14
ASIA	Líbano	10
	Brasil	25
CENTROAMERICA	Cuba	2
CENTROAMERICA	Honduras	1
	Argentina	6
	Egipto	1
	Marruecos	1
NORTEAMERICA	Estados Unidos	1
NORTEAMERICA	Canada	1
	Mozambique	1
ASIA	India	1
ASIA	Japón	3
	Colombia	2
TOTAL		69

En cuanto a los procedimientos de rechazos o inadmisiones, un total de 69 extranjeros fueron rechazados. Los rechazos se dan en el marco del operativo de refuerzo de los controles migratorios aplicados en los principales pasos fronterizos del país, mediante el registro aleatorio de documentos de viaje en las inmediaciones de los puestos de control.

Residencias Otorgadas

Meses	Carnets Emitidos
Enero	1.053
Febrero	2.342
Marzo	2.231
Abril	2.703
Mayo	2.489
Junio	2.872
Julio	1.596
Agosto	1.505
Setiembre	1.298
Octubre	1.301
Noviembre	1.360
Diciembre	1.536
Total	22.286

Durante los meses de enero a diciembre, la Dirección General de Migraciones ha procesado y emitido carnets de residencia temporaria y permanente a un total de 22.286 (veinte y dos mil doscientos ochenta y seis) extranjeros que solicitaron sus documentaciones tanto en la oficina central, como en las oficinas regionales, la ventanilla única de SUACE y las jornadas de regularización migratoria.



Lic. Willian Alcaraz
Director de Administración y Finanzas
Dirección General de Migraciones



Recaudaciones

Las recaudaciones correspondientes a este informe del ejercicio fiscal 2018, ascendieron a un total de Gs. **34.717.689.401** (Guaraníes treinta y cuatro billones setecientos diecisiete millones seiscientos ochenta y nueve mil cuatrocientos uno). Con los Equipos Móviles incluidos.

RECAUDACIÓN GENERAL DEL PERIODO 2018	
MES	MONTO GRS.
ENERO	1.967.384.997
FEBRERO	1.759.353.736
MARZO	4.958.071.619
ABRIL	3.339.010.737
MAYO	2.544.024.407
JUNIO	3.348.164.238
JULIO	2.752.096.806
AGOSTO	2.667.605.472
SETIEMBRE	3.727.396.338
OCTUBRE	2.674.664.706
NOVIEMBRE	3.156.135.546
DICIEMBRE	1.823.780.799
TOTAL	34.717.689.401

Las recaudaciones que se mencionan, corresponden a depósitos realizados efectivamente rendidos por los responsables con las boletas de depósitos originales en el Departamento de Recaudaciones, dependiente de la Dirección de Administración y Finanzas

Ejecución Presupuestaria de Gastos

El presupuesto inicial de la Dirección General de Migraciones para el Ejercicio Fiscal 2018 asciende a Gs. **38.121.609.279** (Guaraníes treinta y ocho billones ciento veinte y un millones seiscientos nueve mil doscientos setenta y nueve).

Al finalizar el año, la Dirección General de Migraciones, ha realizado obligaciones por un total de Gs. **30.260.719.452** (Guaraníes treinta billones doscientos sesenta millones setecientos diecinueve mil cuatrocientos cincuenta y dos), lo que representa un 79, 38 % de ejecución del presupuesto asignado a la Institución.

Recursos Humanos

Descripción (tipo de vinculación)	Presupuestado	Activos
Funcionario Permanentes según Anexo de Personal	209	
Funcionario Permanentes Activos		181
Funcionarios Contratados Activos		176
Funcionarios Comisionados de otras Instituciones		
Funcionarios Comisionados a otras Instituciones		
Total de Funcionarios Activos		

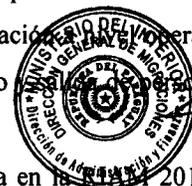


William Alcaraz
Director de Administración y Finanzas
Dirección General de Migraciones



Logros Alcanzados

- Óptimo nivel de cumplimiento en Materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública. La DGM es una de la Instituciones mejor ponderadas actualmente por la Secretaría Nacional Anticorrupción (SENAC) y la Secretaría de la Función Pública (SFP).
- Se firmó el Acuerdo Específico N° 5 entre la Compañía Paraguaya de Comunicaciones (COPACO) y la DGM para la Provisión de Servicios de Comunicación (Corporativos).
- Se firmó el Convenio entre la Compañía Paraguaya de Comunicaciones (COPACO) y la DGM para la Provisión de Servicios VPN e Internet.
- Se firmó el Convenio entre Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y la DGM para la Provisión de Combustibles.
- Se inició el Proceso para Destrucción y Posterior Baja de la Planilla de Bienes de Consumo y Registros Contables de Papelería Impresa, con logos no vigentes, tóner y tintas vencidas y en desuso.
- Se inició el Proceso para la baja de vehículos en desuso en la Dirección de Contabilidad Pública del Ministerio de Hacienda, con la conformación de una comisión encargada de la Verificación, Tasación, Coordinación, Organización y Baja de Vehículos de la DGM y para la venta en subasta pública
- La Dirección General de Migraciones (DGM) se encuentra ultimando los preparativos para la habilitación oficial del sistema biométrico MIDAS en los puestos de control migratorio de **Pilar e Infante Rivarola** (frontera con Argentina), **Salto del Guairá** y **Pedro Juan Caballero** (frontera con Brasil), en el marco de la implementación de la tercera etapa del proyecto de modernización tecnológica "*Gestión de la Migración por medio de un Sistema Interconectado de Registro e Identificación de Personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay*", desarrollado conjuntamente con la **Organización Internacional para las Migraciones (OIM)**
- Luego de la habilitación oficial del sistema MIDAS en los puestos mencionados, se empezará a trabajar en la implementación del mismo en Itá Enramada y Alberdi. Además, se prevé la realización de un estudio de diagnóstico para determinar la factibilidad de su implementación en el puesto ubicado en Pozo Hondo, en la zona del Chaco Paraguayo.
- La DGM realizó la apertura de sobres para la adquisición de software y equipos. Con esta adquisición se buscará una mayor eficiencia en la utilización de recursos, que dará como resultado menores costos en materia de equipamiento, reducción de la complejidad y sobrecarga de administración, aumento de la disponibilidad de las aplicaciones y mejora de la seguridad de TI.
- La Dirección General de Migraciones participó del **III Foro Iberoamericano sobre Migración y Desarrollo**, un espacio orientado a contribuir con la formación, sensibilización y diseño de políticas públicas nacionales y locales eficaces en materia migratoria. Bajo el lema "**Migraciones y Desarrollo en el siglo XXI: Una Agenda Iberoamericana Transformadora**", el foro contempló tres tipos de actividades diferenciadas; *espacios de conocimiento, espacios culturales y grupos de trabajo*, que se desarrollarán de forma complementaria para ofrecer a las personas participantes, gobiernos y opinión pública una diversidad de resultados.
- Migraciones, Aduana y ANNP evalúan la implementación de mejoras para el área de control integrado de Itá Enramada; desde la institución se está proyectando una reforma integral de este puesto de control migratorio, que abarcará no sólo la parte estructural y tecnológica, sino también una adecuación operativa para el mejoramiento de los servicios prestados por la DGM en el registro de ingreso de este importante paso fronterizo.
- Migraciones Paraguay presentó experiencias y desafíos en materia tecnológica en la **Reunión de la Red Iberoamericana de Autoridades Migratorias (RIAM)** 2018. *Política migratoria interna e interoperabilidad como mecanismo de integración regional* fue el lema de la **VIII Reunión de la Red Iberoamericana de Autoridades Migratorias (RIAM)**, que contó con la participación de titulares y representantes de las entidades migratorias de los países de Iberoamérica. Con el objetivo de impulsar la cooperación técnica, intercambio de información y buenas prácticas en materia de control





migratorio, con especial énfasis en el desarrollo y uso de la tecnología; además de analizar el impacto que produce la política migratoria interna de cada país para el desarrollo regional.

- Migraciones y la Agencia de Servicios Fronterizos de Canadá reafirman cooperación en el ámbito de la gestión migratoria. Se reafirmó el compromiso de cooperación entre ambos países, específicamente en asuntos relacionados al control migratorio, seguridad e intercambio de experiencias en materia de gestión migratoria.
- Migraciones, SENABICO y la Embajada de los Estados Unidos en Paraguay proyectan trabajos de cooperación interinstitucional. En el marco del trabajo conjunto proyectado se habló principalmente del apoyo en materia de capacitación con miras al fortalecimiento de las áreas de control migratorio y detección de documentos fraudulentos, teniendo en cuenta los trabajos ya realizados por ambos gobiernos en ese ámbito.
- Migraciones en Gral. Bruguez primera institución en contar con un Puesto de Control en este paso fronterizo.
- La DGM presenta avances de gestión a la Comisión de Asuntos Migratorios de la Cámara de Diputados. Las autoridades de la DGM informaron sobre el operativo de control migratorio implementado en el mes de diciembre en Alto Paraná, donde se realizaron controles de permanencia de extranjeros en empresas y universidades, además de llevar a cabo chequeos de documentos migratorios en las principales rutas de acceso al territorio nacional. Con relación a la problemática de estudiantes extranjeros sin documentos de radicación, Migraciones informó que la falta la cometen las propias universidades que matriculan a sus alumnos sin exigir este documento, teniendo en cuenta que sin el carnet de radicación temporaria o permanente no podrán recibir sus títulos habilitantes. No obstante, la DGM cuenta con el servicio de los equipos móviles de documentación que, a través de las Jornadas de Regularización Migratoria realizadas en las principales ciudades fronterizas, brindan la posibilidad de normalizar la situación migratoria de los mismos para que puedan tener acceso pleno a sus derechos como migrantes y así evitar ser expulsados del país.

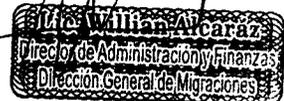
Análisis e Interpretación de los Datos Presentados

Desde la **Dirección General de Migraciones** se inició un proceso de trabajo orientado a brindar un mejor servicio para el país, basado en la aplicación correcta y eficiente de la gestión migratoria, tanto en las dependencias administrativas, regionales y de documentación, como en los puestos de control en aeropuertos internacionales, pasando por los puntos de frontera a lo largo y ancho del Paraguay.

Para ello, se está apostando a expandir la tecnología en beneficio de la seguridad nacional. Con la habilitación del **sistema de control migratorio biométrico MIDAS** en Salto del Guairá, Pilar, Pedro Juan Caballero e Infante Rivarola, se están logrando pasos fronterizos más seguros y ágiles para atender a la ciudadanía connacional y extranjera que ingresa y sale del territorio nacional.

Dando cumplimiento a la **Ley Migratoria vigente**, se han ejecutado expulsiones administrativas y judiciales de peligrosos criminales extranjeros, mediante una labor interinstitucional coordinada con los organismos de seguridad del Estado y siguiendo los lineamientos de la Presidencia de la República y el Ministerio del Interior, de **TOLERANCIA CERO** al narcotráfico y al crimen organizado en suelo paraguayo.

Por otra parte, también se trabajó sobre los fundamentos de la **Política Nacional Migratoria**, brindando la oportunidad a los estudiantes y trabajadores extranjeros de **regularizar su situación migratoria** a través de equipos móviles y de las oficinas permanentes en las principales ciudades, donde se está poniendo el mayor esfuerzo por mejorar los procesos de análisis y expedición de los carnets de radicación a quienes cumplen con todos los requisitos legales, teniendo como misión la transparencia y el acceso a la información.





Conclusiones y Recomendaciones

La Dirección General de Migraciones cumple un papel fundamental dentro del contexto de los objetivos de Seguridad Nacional, cumpliendo con el control y registro de los extranjeros que entran y salen del país, así como de aquellos que permanecen dentro del territorio nacional en calidad de residentes permanentes o temporarios.

Igualmente, la Institución se halla abocada a la registración y documentación de los estudiantes extranjeros que llegan al país, para realizar cursos principalmente en universidades privadas, realizándose contacto con todas las Universidades y desarrollando charlas sobre las documentaciones con las que deben contar, para su permanencia dentro del territorio nacional.

Conforme a las principales actividades desarrolladas por la Dirección General de Migraciones, de conformidad a la Ley N° 978/96 "De Migraciones", la Institución ha cumplido sus actividades durante los meses del ejercicio fiscal 2018, dentro del contexto de las limitaciones presupuestarias, ya que debe recalcar que la Institución genera sus propios recursos a través de los servicios prestados y establecidos en la Ley N° 978/96.



[Handwritten signature]
Dra. Willian Alcaraz
Director de Administración y Finanzas
Dirección General de Migraciones



REPUBLICA DEL PARAGUAY
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

FORMULARIO - MATRIZ DE MEJORAMIENTO

Ministerio del Interior
Programas de Acción
Igualdad de Oportunidades en un Mundo Globalizado
Dirección General de Migraciones

Entidad : 12 - 03
Tipo de Presupuesto : 2
Programa : 003
Unidad Resp. : 06

N°	Recomendación Panel Evaluador	Compromiso Establecido	Financiamiento de las Actividades	Responsable de los Compromisos Establecidos	Plan de Realización	Plazo de los Compromisos Establecidos	Avance compromiso 2017	Avance 2018	Medios de Verificación
1	Analizar los procesos para la ejecución del presupuesto y generar un plan de reordenamiento de procesos del ámbito financiero debido a los niveles registrados en los años 2015 y 2016, a fin de optimizar los recursos asignados	Revisión y análisis del proceso de ejecución del presupuesto y aplicación de medidas correctivas a fin de optimizar los recursos asignados	FF10 - FF30	Dirección de Administración y Finanzas/Dirección General de Migraciones (DGM)	Realizar reuniones entre responsables a fin de identificar cuellos de botella	Año 2016 - 2017	Como resultado del proceso, la ejecución financiera ha tenido una Ejec. Presupuestaria del 79% al cierre del 2017	100%	—
2	Se debe adecuar el objetivo, la denominación de producto y los resultados esperados a fin de asegurar una lógica en todos los niveles de la intervención. En ese sentido, la forma de medición de los productos debe ser reconsiderada para que se aboquen a medir el desempeño del Programa	Revisión y análisis del objetivo, la denominación del producto y resultados esperados para su posterior adecuación asegurando una lógica en los niveles de intervención	FF10 - FF30	Dirección de Administración y Finanzas/Dirección General de Migraciones	Trabajo en conjunto con el Departamento de Planificación de la Dirección General de Presupuesto del MH para la realización de ajustes en el diseño del programa	Anteproyecto 2019	Se ha trabajado en la redacción del objetivo del programa, quedando como: <i>Ejecutar la Política Migratoria Nacional a través de la prestación de servicios dinámicos y eficaces, a comarcas y extranjeros, en cumplimiento y respeto a las Leyes así como la redacción del tiempo de espera en la emisión de carnet no mayor a 90 días</i> . El cual se procederá a modificar en el sistema en la etapa de anteproyecto 2018	Se realizaron las medidas correctivas correspondientes para la agilización en la emisión de expedientes y carnets	Nose ha podido realizar el cambio en el SIAF, por cuestiones internas de la Institución
3	Se recomienda incorporar herramientas más flexibles de planificación, monitoreo y evaluación, como Matriz de Marco Lógico, a fin de facilitar estas tareas centrales de la gerencia del programa	Construir la Matriz de Marco Lógico del Programa	FF10 - FF30	Dirección de Administración y Finanzas/Dirección General de Migraciones	Solicitar apoyo al Departamento de Planificación de la Dirección General de Presupuesto del MH para la realización del compromiso	Anteproyecto 2019	Se realizará en la etapa de Anteproyecto 2019	Se efectuarán las reestructuraciones correspondientes en las próximas presentaciones del anteproyecto	—
4	Poner en marcha un plan para sistematizar la generación de información y reportes de todas las oficinas regionales y puestos de control del país, previendo los mecanismos necesarios para garantizar la emisión de información en tiempo y forma	Implementación del proyecto de modernización tecnológica "Gestión de la Migración por medio de un Sistema Interconectado de Registro e Identificación de Personas (PIRS/MIDAS)" en todas las fronteras	FF10	Dirección de Administración y Finanzas/Dirección General de Migraciones	Se realizarán reuniones entre los responsables para el estudio, gestión y posterior implementación del proyecto. Realizar transferencias a la Organización Internacional para las Migraciones OIM.	Año 2016 - 2017	Cumplida la segunda etapa en los Aeropuertos Silvio Petrosi de Asunción, Ciudad del Este y Encarnación Puesto de Control. Roque González de Santa Cruz	100%	—

[Handwritten Signature]
 Director de Administración y Finanzas
 Dirección General de Migraciones





PLAN ANUAL DE CAPACITACION DIRECCIÓN GENERAL DE MIGRACIONES EJERCICIO 2018

PRESENTACIÓN

El Plan Anual de Capacitación de Recursos Humanos, para el presente ejercicio 2018, constituye un instrumento estratégico preponderante para el cumplimiento de la Misión Institucional y el acercamiento gradual a la Visión de la misma, en el marco de los planes trazados a nivel nacional de los cuales el Ministerio del Interior es parte trascendental.

Siguiendo dicha línea estratégica, es importante destacar los objetivos y valores establecidos institucionalmente en el marco del Plan Nacional de Desarrollo, en el Eje de Igualdad de Oportunidades en el Mundo Globalizado, en lo que respecta a la capacitación del personal de la Dirección General de Migraciones, como táctica aliada para el cumplimiento de los mismos, conforme a Resolución DGM N°1193/2014 "POR LA CUAL SE APRUEBA LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA QUE ABARCA LA MISIÓN, VISIÓN, OBJETIVOS Y PRODUCTOS ESTRATÉGICOS; Y EL TABLERO DE INDICADORES DE DESEMPEÑO LABORAL DE SEGUIMIENTO MENSUAL/TRIMESTRAL DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE MIGRACIONES".

-MISIÓN: Ejecutar la Política Migratoria Nacional, a través de la prestación de servicios dinámicos y eficaces, a connacionales y extranjeros en cumplimiento y respecto a las leyes.

-VISIÓN: Ser una Institución comprometida con la integración de las personas y el respeto de los Derechos Humanos.

Estar a la vanguardia en el campo del control migratorio que contribuya a la seguridad de la población, mediante la adopción de tecnología moderna.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Alcanzar niveles de excelencia en la atención a los extranjeros que desean visitar y/o residir en territorio paraguayo reduciendo el tiempo de espera no mayor a 90 días para acceder al carnet migratorio.
- Implementar políticas migratorias con perspectiva de género que favorezcan la seguridad interna de la población
- **Contar con talentos humanos calificados y comprometidos con la misión y valores de la Institución.**
- Ejercer el control efectivo en los puestos de frontera con protocolos y manuales de procedimientos claros, precisos y uniformes.
- Emplear tecnología moderna para disponer de una base de datos informatizada y guarda digital de documentos.
- Administrar los recursos financieros con criterios de eficiencia y de economía que ayude a la Institución a rendir cuentas de forma transparente a la ciudadanía.

En tal sentido, se considera que la capacitación es un proceso educacional de carácter estratégico aplicado de manera organizada y sistémica, mediante el cual el personal adquiere conocimientos y habilidades específicas relativas al trabajo, desarrolla competencias y modifica sus actitudes frente a situaciones laborales, el puesto o el ambiente en general, dado que constituye un componente del subsistema de Desarrollo de los Recursos Humanos e implica por un lado, una sucesión definida de condiciones y etapas orientadas a lograr la integración del colaborador a su puesto en la organización, el incremento y mantenimiento de su eficiencia, así como su progreso personal y laboral en la Institución. Y lo más importante, es un conjunto de métodos, técnicas y recursos para la aplicación ordenada y sistemática de planes y acciones específicas que contribuyan al logro de objetivos institucionales globales.

Econ. Azucena Moreno
Dirección General de Migraciones

Lic. Danisa Pettengill Montalto
Dpto. Selección, Evaluación y Gestión del Rend.
Dirección General de Migraciones



En consecuencia, la capacitación constituye un factor importante para que el colaborador brinde el mejor aporte en el puesto asignado, ya que es un proceso constante que busca la eficiencia y la mayor productividad en el desarrollo de actividades, así mismo contribuye a elevar la motivación y el interés de cada colaborador.

DESARROLLO DEL PLAN

I. ACTIVIDAD DE LA INSTITUCIÓN

La Dirección General de Migraciones (DGM) es una institución pública, dependiente del Ministerio del Interior, cuyas funciones principales se circunscriben al control del ingreso y egreso de personas nacionales y extranjeras a través de las fronteras del país y el otorgamiento de la estadía y residencia legal en el país a ciudadanos inmigrantes.

II. JUSTIFICACIÓN

La capacitación es una herramienta estratégica para el logro de los objetivos y planes institucionales, porque denota una contribución importante para la formación de las personas a nivel profesional y personal, y a su vez ayuda a adquirir y desarrollar las competencias necesarias para que cada colaborador brinde sus mejores resultados para la Institución.

En el ámbito público, reviste aun más importancia, debido al compromiso con la excelencia que demandan los servicios brindados a la ciudadanía, desde las distintas áreas de la Estructura Organizacional, ya sea desde el aspecto misional en contacto directo, o en forma indirecta a través de las áreas de apoyo estratégico; cada colaborador da su aporte en el cumplimiento de su rol, en lo que como ya se menciona al inicio, la capacitación tiene una implicancia preponderante, y por ello debe ser encarada de forma sistemática, organizada, persiguiendo objetivos concretos.

III. ALCANCE

El presente plan de capacitación es de aplicación para el personal de la Dirección General de Migraciones, ajustado al Diagnóstico de Necesidades de Capacitación basado en la consulta a los responsables de áreas componentes de la Estructura Organizacional y los objetivos establecidos en el Plan Estratégico Institucional, abarcando contenidos para la formación técnica, de actualización y desarrollo humano.

IV. FINES DEL PLAN DE CAPACITACION

El propósito de toda capacitación es mejorar la eficacia organizacional, a través de:

- Elevar el nivel de rendimiento de los colaboradores
- Mejorar la interacción entre los colaboradores
- Satisfacer requerimientos en materia de personal, sobre la base de la planeación de recursos humanos.
- Generar conductas positivas y mejoras en el clima de trabajo para elevar la moral
- Compensación indirecta
- Actualización acorde a los avances tecnológicos

V. OBJETIVOS DEL PLAN DE CAPACITACION

4.1 Objetivos Generales

- Encauzar las actividades de capacitación respondiendo a necesidades concretas de la Institución
- Organizar las actividades de capacitación de forma coherente y ordenada

4.2 Objetivos Específicos

- Proporcionar orientación y conocimientos técnicos
- Proveer actualización de los conocimientos adquiridos por los funcionarios conforme a los avances advertidos en materia tecnológica y técnica.
- Contribuir a la formación personal de los funcionarios en cuanto a las competencias necesarias para un buen desempeño y el crecimiento personal

Lic. Daniela Pettengil Montaito
1.ºa Dpto. Selección, Evaluación y Gestión del Rend.
Dirección General de Migraciones

Econ. Azucena Moreno
Dirección General de Migraciones

ES COPIA FIEL



VI. META

Satisfacer en un 100% las necesidades de capacitación planteadas por las distintas áreas de la Dirección General de Migraciones, conforme al presupuesto existente en el objeto del gasto 290 y la auto gestión propia de las áreas de Recursos Humanos según lo indica el Decreto Reglamentario N°8452/2018 en su Art. 128, inc. d)

VII. ESTRATEGIAS

Las estrategias a emplear son.

- Socializar con los responsables de áreas solicitantes de cursos, las ofertas de capacitación gratuita que se encuentren disponibles en distintos centros de capacitación del estado.
- Utilizar los recursos on line existentes para la realización de cursos a distancia
- Solicitar a los centros de capacitación, el diseño de cursos a medida de las necesidades de capacitación reportadas, en caso de que las ofertas calendarizadas no cubran las mismas.

VIII. TIPOS, MODALIDADES Y NIVELES DE CAPACITACION

8.1 Tipos de Capacitación

Capacitación Inductiva: Es aquella que se orienta a facilitar la integración del nuevo colaborador, en general como a su ambiente de trabajo, en particular.

Normalmente se desarrolla como parte del proceso de Selección de Personal, pero puede también realizarse previo a esta. En tal caso, se organizan programas de capacitación para postulantes y se selecciona a los que muestran mejor aprovechamiento y mejores condiciones técnicas y de adaptación.

Capacitación Preventiva: Es aquella orientada a prever los cambios que se producen en el personal, toda vez que su desempeño puede variar con los años, sus destrezas pueden deteriorarse y la tecnología hacer obsoletos sus conocimientos.

Esta tiene por objeto la preparación del personal para enfrentar con éxito la adopción de nuevas metodología de trabajo, nueva tecnología o la utilización de nuevos equipos, llevándose a cabo en estrecha relación al proceso de desarrollo empresarial.

Capacitación Correctiva: Como su nombre lo indica, está orientada a solucionar "problemas de desempeño". En tal sentido, su fuente original de información es la Evaluación de Desempeño realizada normalmente en la empresa, pero también los estudios de diagnóstico de necesidades dirigidos a identificarlos y determinar cuáles son factibles de solución a través de acciones de capacitación.

Capacitación para el Desarrollo de Carrera:

Estas actividades se asemejan a la capacitación preventiva, con la diferencia de que se orientan a facilitar que los colaboradores puedan ocupar una serie de nuevas o diferentes posiciones en la empresa, que impliquen mayores exigencias y responsabilidades.

Esta capacitación tiene por objeto mantener o elevar la productividad presente de los colaboradores, a la vez que los prepara para un futuro diferente a la situación actual en el que la empresa puede diversificar sus actividades, cambiar el tipo de puestos y con ello la pericia necesaria para desempeñarlos.

8.2 Modalidades de Capacitación

Los tipos de capacitación enunciados pueden desarrollarse a través de las siguientes modalidades:

Formación: Su propósito es impartir conocimientos básicos orientados a proporcionar una visión general y amplia con relación al contexto de desenvolvimiento.

Actualización: Se orienta a proporcionar conocimientos y experiencias derivados de recientes avances científico – tecnológicos en una determinada actividad.

Especialización: Se orienta a la profundización y dominio de conocimientos y experiencias o al desarrollo de habilidades, respecto a un área determinada de actividad.

Perfeccionamiento: Se propone completar, ampliar o desarrollar el nivel de conocimientos y experiencias, a fin de potenciar el desempeño de funciones técnicas, profesionales, directivas o de gestión.

Complementación: Su propósito es reforzar la formación de un colaborador que maneja solo parte de los conocimientos o habilidades demandados por su puesto y requiere alcanzar el nivel que este exige.

Azucena Moreno
Econ. Azucena Moreno
Dirección General de Migraciones

Daniela Pettengil Montaña
Lic. Daniela Pettengil Montaña
Dpto. Selección, Evaluación y Gestión del Recid.
Dirección General de Migraciones

ES COPIA FIEL



8.3 Niveles de Capacitación

Tanto en los tipos como en las modalidades, la capacitación puede darse en los siguientes niveles:

Nivel Básico: Se orienta a personal que se inicia en el desempeño de una ocupación o área específica en la Empresa. Tiene por objeto proporcionar información, conocimientos y habilidades esenciales requeridos para el desempeño en la ocupación.

Nivel Intermedio: Se orienta al personal que requiere profundizar conocimientos y experiencias en una ocupación determinada o en un aspecto de ella. Su objeto es ampliar conocimientos y perfeccionar habilidades con relación a las exigencias de especialización y mejor desempeño en la ocupación.

Nivel Avanzado: Se orienta a personal que requiere obtener una visión integral y profunda sobre un área de actividad o un campo relacionado con esta. Su objeto es preparar cuadros ocupacionales para el desempeño de tareas de mayor exigencia y responsabilidad dentro de la empresa.

IX. ACCIONES A DESARROLLAR

Las capacitaciones previstas en el plan son de Tipo Preventiva y Correctiva en la Modalidad de Actualización, Especialización y Perfeccionamiento del nivel básico, intermedio y avanzado.

TEMAS DE CAPACITACIÓN

HABILIDADES ADMINISTRATIVAS

Técnicas de Redacción
Procedimientos Secretariales
Manejo de Archivo
Comunicación Oral y Escrita
Excelencia en la Atención al Cliente

IDIOMA

Inglés Módulo I y II

TÉCNICA MIGRATORIA

- Curso Avanzado de Examen de Documentos de Viaje con Microscopio Estereoscópico
- Curso de Detección Temprana de posibles víctimas de trata de personas y victimarios.
- Curso de Técnicas de Entrevista en Control Secundario
- Curso Interdicción en Frontera

DESARROLLO HUMANO

- Habilidades Blandas
- Trabajo en Equipo

X. RECURSOS

10.1 HUMANOS: Lo conforman los participantes, facilitadores, coordinadores y expositores especializados en la materia.

10.2 MATERIALES:

INFRAESTRUCTURA.- Las actividades de capacitación se desarrollaran en ambientes adecuados proporcionados por la Institución.

MOBILIARIO, EQUIPO Y OTROS.- está conformado por carpetas y mesas de trabajo, pizarra acrílica, Notebook, Proyector, Pantalla y ventilación adecuada.

XI. FINANCIAMIENTO

El monto de inversión de este plan de capacitación, será financiado con recursos propios presupuestados de la institución (Objeto del Gasto 290), conforme a disponibilidad presupuestaria.

Se hará uso de las opciones disponibles en forma gratuita.

Azuena Moreno
Econ. Azuena Moreno
Dirección General de Migraciones

ES COPIA FIEL
Página 4

Dulcinea Pettengili Montaña
Lta. Dulcinea Pettengili Montaña
Jefa Dpto. Selección, Evaluación y Gestión del Rend.
Dirección General de Migraciones

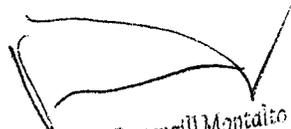


XII. CRONOGRAMA

El Cronograma contiene los cursos de capacitación que serán organizados y coordinados internamente en la Institución y forma parte del presente plan como documento adjunto.

XIII. ANEXO

- Resumen General del Diagnostico de Necesidades de Capacitación
- Resumen de Ofertas del SNPP que cubren las necesidades reportadas
- Resumen de cursos disponibles en modalidad on line o presencial, socializados a los responsables de áreas que los solicitaron.


Lic. Danisa Petrengill Montalvo
Jefa Dpto. Selección, Evaluación y Gestión del Rend.
Dirección General de Migraciones


Econ. Azucena Moreno
Dirección General de Migraciones

ES COPIA FIEL



AGENCIA EJECUTIVA DE SERVICIOS AL PASAJERO
DIRECCIÓN GENERAL DE MIGRACIONES

TETÁ REKUAI
GOBIERNO NACIONAL
DIRECCIÓN GENERAL DE MIGRACIONES

CRONOGRAMA TENTATIVO - 1ER SEMESTRE - EJERCICIO 2018

Código	Nombre del Curso	Institución	Duración	Fecha de Inicio	Observaciones
1	Curso Avanzado de Examen de Documentos de Viaje con Microscopio Estereoscópico	Oficina Central Instructor Mario Gómez	(2 días)	Inicialmente: 1era quincena mayo Reasignar fecha.	Inspectores Migratorios que realizaron el curso básico de Detección de Documentos Fraudulentos. Cantidad máx. por grupo: 12 personas
2	Curso Técnicas de Redacción	PIPEPC	8 horas	Fecha a convenir (aprox. 2da. Quincena de Mayo)	Delia González Mariano Arce Natalia Insaurralde Liz Gaona Moreno Martínez, Azucena María Davalo Esquivel, Sergio Daniel Vera Insaurralde, Emilio Enrique Recalde Zarza, Victor Hugo Aguilera Ununaga, René - Ing Fernando Ariel Pedrozo Román Dominguez Meza, Tranquillino Cardozo Martínez, Jacinto Antonio Carolina Valdovinos Rosanna Giménez Daisy Moris Micaela Aguilera Adriana Bernal Berta Villalba Daisy Cano Mercedes González José González Jonathan Noguera Danisa Pettengill Liz Paredes Todo el plantel
					Puestos de control migratorio Dpto. de Notificaciones - Sec. Gral. Dpto. de Redacción - Sec. Gral. Dpto. de Mesa de Entrada-Sec. Gral.
					Dpto. de Bienes y Servicios
					DGTH
				1ª Quincena de Junio	Puente Int. San Roque Gonzalez

Alfonso Moreno
Econ. Asistente
Dirección General de Migraciones

ES COPIA FIEL

[Firma]
Lic. Daniela Pettengill Morcillo
Jefa Upto. Selección, Evaluación y Cesión del Rued
Dirección General de Migraciones



CRONOGRAMA TENTATIVO - 1ER SEMESTRE - EJERCICIO 2018

3	Curso de Detección Temprana de posibles víctimas de trata de personas y victimarios.	Oficina Central Instructor Mario Gómez	5 horas (1 día)	1ª Quincena de Junio	Inspectores Migratorios, con excepción de CDE donde el curso ya fue realizado. (Máx. 15 personas por grupo)	Puestos de control migratorio (Pte. Escamación, Alberdi,)
4	Excelencia en la Atención al Cliente	SNPP	40 hs. (1 mes)	Fecha a convenir (2da. Quincena de Junio)	<p>Abg. Leticia Zayas, Gloria Paiva</p> <p>Insaurralde Barrios, Nathalia Noemi</p> <p>Valdovinos, Alicia Concepción</p> <p>Mazo Bobadilla, Anahi Teresa</p> <p>Gonzalez Gaona, Liz Paola</p> <p>García Giménez, Leyla Alejandra</p> <p>Cubilla, Ise Gabriela</p> <p>Encina Concha, Mirian Lorena</p> <p>Cardozo Pesoa, Maria Selva</p> <p>Orue, Maria Gloria</p> <p>Grabriela Jazmin Recalde Ramirez</p> <p>Muñoz Martínez, Alexis Daniel</p> <p>Mongelós, Maria Elena</p> <p>Bordon Osorio, Ana Valeria</p> <p>Escauriza Valiente, Hugo Conrado</p> <p>Todos los funcionarios</p> <p>1 funcionario por oficina</p> <p>Riveros de Chavez, Andrea Rafaela</p> <p>Barionuevo Santacruz, Alex Nahuel</p>	<p>Dir. As. Internacionales</p> <p>Mesa de Entrada (SG)</p> <p>Mesa de Entrada (DAER)</p> <p>Oficina de At. al Migrante</p> <p>Mesa de Entrada - Regionales</p> <p>Dir. As. Internacionales</p> <p>Oficinas Regionales</p> <p>Sección Expediciones</p>

Econ. Zulma Moreno
Directora General de Migraciones
ES COPIA FIEL

Lic. Daniel Atencio, Montalvo
Jefe de Sección, Evaluación y Gestión del Rendimiento
Dirección General de Migraciones



CRONOGRAMA TENTATIVO - 2do. SEMESTRE - EJERCICIO 2018

	Curso de Técnicas de Entrevista en Control Secundario	Oficina Central Instructor Mario Gómez	5 hs.	Fecha a convenir	Inspectores Migratorios (Máx. 15 personas por grupo)	Puestos de control migratorio
2	Organización y Manejo de Archivo	SNPP	40 hs. (1 mes)	Fecha a convenir 2ª Quincena Julio	<p>Gómez Alvarez, Ruth Amaya</p> <p>Villalba Bogarín, Nidia Ignacia</p> <p>Royg Acha, Alejandro Daniel</p> <p>Mujica Ovelar, Lourdes Angelina</p> <p>Bernal Romero, Guillermo Emanuel</p> <p>Arce López, Luis Enrique</p> <p>Escobar Florentín, Ronal Andrades</p> <p>Villalba Pérez, Adriana Carolina</p> <p>Cabral Acosta, Graciela Raquel</p> <p>Vera Alarcón, Juan Javier</p> <p>Sánchez Franco, Dertis Bernardo</p> <p>Acosta Mereles, Dahily Elizabeth</p> <p>Olivera Galeano, Nancy Elizabeth - Abg.</p> <p>Vera Alarcón, Juan Marcelo</p> <p>Fleitas, Zunilda</p> <p>Hermosilla Rodríguez, Sannie Maria</p> <p>Bejarano Peitersen, Andrea</p> <p>Escorra Cardozo, Aida Rocio - C.P.</p> <p>Peralta Chamorro, Victor Hugo</p> <p>Sánchez Melgarejo, Domingo</p> <p>Eldaliz</p> <p>Frachi Peña, Jennifer Andrea - Abg.</p> <p>González Cabrera, Juan Pablo</p> <p>Ramírez Franco, Yessica</p> <p>1 funcionario por oficina</p> <p>Todos los funcionarios</p> <p>Jonathan Noguera</p> <p>Mercedes González</p> <p>José González</p>	<p>Dirección de Asesoría Jurídica</p> <p>Dpto. de Recaudaciones</p> <p>DAER</p> <p>Dpto. de Capital y Exterior</p> <p>Sección Adm. Temporaria</p> <p>Sección Adm. Permanente</p> <p>Dpto. de Regionales</p> <p>Oficinas Regionales</p> <p>Dpto. de Archivo Central</p> <p>DGTH</p>

ESCOPIA FIEL

[Signature]
Econ. **Azucena Moreno**
Dirección General de Migraciones

[Signature]
Econ. **Azucena Moreno**
Dirección General de Migraciones



CRONOGRAMA TENTATIVO - 2do. SEMESTRE - EJERCICIO 2018

Nº	Capacitación	Lugar	Duración	Fecha	Destinatarios	Dependencia
9	Inglés Módulo II	SNPP	40 hs. (1 mes)	Noviembre	Todos los funcionarios Todos los funcionarios Liz Paredes Jonathan Noguera Micaela Aguilera Carolina Valdovinos José González Rosanna Giménez Proseguirán los funcionarios que culminaron el módulo I	Dpto. de Redacción Dpto. de Mesa de Entrada (S.G. y DAER) Dpto. de Mesa de Entrada (S.G.) Dpto. Registro de Doc. Legales Mesa de Entrada (DAER) Capital, Regionales Dpto. de Planificación Dpto. de Notificaciones Dpto. de Bienes y Servicios

Abilene Moreno
 Econ. Abilene Moreno
 Dirección General de Migraciones

ES COPIA FIEL

Liz Paredes
 Lir. Paredes
 Dirección General de Migraciones

N°	Apellidos y Nombres	Tipo	Designación	Ciudad	País	Fecha	Entidad Organizadora
Primer Trimestre (Enero a Marzo)							
1	Leitiza Zayas	Permanente	Curso Auto Formativo de Introducción a la Protección Internacional de Refugiados	Virtual	Paraguay	22 de enero de 2018	Organización Internacional para las Migraciones - OIM
2	Gloria Paiva Cattini	Permanente	Curso Auto Formativo de Introducción a la Protección Internacional de Refugiados	Virtual	Paraguay	22 de enero de 2018	Organización Internacional para las Migraciones - OIM
3	Darwin Sanchez	Permanente	Curso Diagnostico de capacidades estadísticas para la producción de los indicadores para el seguimiento regional del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo	Asuncion	Paraguay	21 y 22 de febrero 2018	Organización Internacional para las Migraciones - OIM
4	Tammy Alejandra Garcia	Contratada	Curso Compras Públicas para mujeres emprendedoras	Asuncion	Paraguay	8 de marzo de 2018	Dirección Nacional de Contrataciones Publicas
		Contratada	Curso Migración y Juventud	Virtual	Paraguay	24 de enero de 2018	virtual
		Contratada	Curso Identificación diferenciada y Mecanismos de Protección	Virtual	Paraguay	23 de enero de 2018	virtual
		Contratada	Curso Personas Refugiadas y solicitantes de asilo	Virtual	Paraguay	25 de enero de 2018	virtual
		Contratada	Curso Mujeres en las Migraciones	Virtual	Paraguay	30 de enero de 2018	virtual
		Contratada	Curso Contexto global de las migraciones y flujos migratorios en America Latina	Virtual	Paraguay	26 de enero de 2018	virtual
5	Judith Parodo	Contratada	Curso Derechos humanos en la Migración Internacional y Derecho Internacional de los Refugiados	Virtual	Paraguay	31 de enero de 2018	virtual
		Contratada	Curso Atención Psicosocial para personas migrantes	Virtual	Paraguay	05 de febrero de 2018	virtual
		Contratada	Curso Protección y Asistencia a víctimas	Virtual	Paraguay	07 de enero de 2018	virtual
		Contratada	Curso Transmisión a la Democracia y Derechos Humanos	Virtual	Paraguay	16 al 21 de febrero de 2018	virtual
		Contratada	Curso Niñas, niños y adolescentes no acompañados y/o separados	Virtual	Paraguay	07 de febrero de 2018	virtual
6	Hugo Conrado Escarizta Valiente	Contratado	Curso Analisis de Documentos y Manejo del Dispositivo	Asuncion	Paraguay	13 al 18 de marzo del 2018	Dirección General de Migraciones
Segundo Trimestre (Abril a Junio)							
1	Mabel Rossana Rivas	Permanente	Curso Impuesto a la Renta Personal	Asuncion	Paraguay	7 y 8 de mayo de 2018	Colegio de Contadores del Paraguay - CCPY
2	Gloria Beatriz Cabrera	Permanente	Curso Impuesto a la Renta Personal	Asuncion	Paraguay	7 y 8 de mayo de 2018	Colegio de Contadores del Paraguay - CCPY
3	Delfis Olmedo	Permanente	Curso Prevención de Enfermedades de Transmisión Internacional a través de viajeros que provienen de países de riesgo	Asuncion	Paraguay	23 de mayo de 2018	DGVS Paraguay
4	Benigno Caceres	Permanente	Curso Prevención de Enfermedades de Transmisión Internacional a través de viajeros que provienen de países de riesgo	Asuncion	Paraguay	23 de mayo de 2018	DGVS Paraguay
5	Tomas Castañeira	Permanente	Curso Prevención de Enfermedades de Transmisión Internacional a través de viajeros que provienen de países de riesgo	Asuncion	Paraguay	23 de mayo de 2018	DGVS Paraguay

Dr. Darinka Pettengill M. G. G. G.
 Jefa Dpto. Selección, Evaluación y Gestión del Recurso Humano
 Dirección General de Migraciones



Econ. Andrés Moreno
 Director General de Migraciones

ES COPIA FIEL

Dirección General de Migraciones

NOMINA DE FUNCIONARIOS BENEFICIADOS CON LAS CAPACITACIONES INSTITUCIONALES E INTERNACIONALES - AÑO 2018

N°	Apellidos y Nombres	Tipo	Designación	Ciudad	País	Fecha	Entidad Organizadora
6	Obdulio Llamas	Permanente	Curso Prevención de Enfermedades de Transmisión Internacional a través de viajeros que provienen de países de riesgo	Asunción	Paraguay	23 de mayo de 2018	DGVS Paraguay
7	Nelson Machuca	Permanente	Curso Prevención de Enfermedades de Transmisión Internacional a través de viajeros que provienen de países de riesgo	Asunción	Paraguay	23 de mayo de 2018	DGVS Paraguay
8	Ever Gonzalez	Permanente	Curso Prevención de Enfermedades de Transmisión Internacional a través de viajeros que provienen de países de riesgo	Asunción	Paraguay	23 de mayo de 2018	DGVS Paraguay
9	Juan Carlos Gonzalez	Permanente	Curso Prevención de Enfermedades de Transmisión Internacional a través de viajeros que provienen de países de riesgo	Asunción	Paraguay	23 de mayo de 2018	DGVS Paraguay
10	Virgilio Adrian Mieres	Permanente	Curso Prevención de Enfermedades de Transmisión Internacional a través de viajeros que provienen de países de riesgo	Asunción	Paraguay	23 de mayo de 2018	DGVS Paraguay
11	Alexis Muñoz	Permanente	Curso Detección de Documentos Fraudulentos	Asunción	Paraguay	17 y 18 de mayo de 2018	Dirección de Extranjeros y Radicados
12	Andrea Bejarano	Permanente	Curso Detección de Documentos Fraudulentos	Asunción	Paraguay	17 y 18 de mayo de 2018	Dirección de Extranjeros y Radicados
13	Mirian Encina	Permanente	Curso Detección de Documentos Fraudulentos	Asunción	Paraguay	17 y 18 de mayo de 2018	Dirección de Extranjeros y Radicados
14	Nimia Raquel Rejala	Permanente	Curso Detección de Documentos Fraudulentos	Asunción	Paraguay	17 y 18 de mayo de 2018	Dirección de Extranjeros y Radicados
15	Leyla Garcia	Permanente	Curso Detección de Documentos Fraudulentos	Asunción	Paraguay	17 y 18 de mayo de 2018	Dirección de Extranjeros y Radicados
16	Zunilda Fleitas	Permanente	Curso Detección de Documentos Fraudulentos	Asunción	Paraguay	17 y 18 de mayo de 2018	Dirección de Extranjeros y Radicados
17	Eldalíz Sanchez	Permanente	Curso Detección de Documentos Fraudulentos	Asunción	Paraguay	17 y 18 de mayo de 2018	Dirección de Extranjeros y Radicados
18	Ruth Alicia Quintana	Permanente	Curso Contrataciones Publicas - Ley N° 2051/03	Asunción	Paraguay	07 de mayo de 2018	Dirección Nacional de Contrataciones Publicas
19	Lino Ramón Alonso Díaz	Permanente	Curso Procedimientos de Contratación	Asunción	Paraguay	10 de mayo de 2018	Dirección Nacional de Contrataciones Publicas
20	Nimia Mabel Afrazco Sandoval	Permanente	Charla Como Optimizar el Tiempo con las Herramientas de Microsoft	Asunción	Paraguay	07 de junio de 2018	World Systems Capacitaciones
		Permanente	Charla Como Optimizar el Tiempo con las Herramientas de Microsoft	Asunción	Paraguay	07 de junio de 2018	World Systems Capacitaciones
21	Edgar Gonzalez Miers	Permanente	Charla Elica, Transparencia e Integridad en la Administración Pública (Grupo N° 2)	Asunción	Paraguay	26 y 28 de junio de 2018	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay - INAPP
		Permanente	Curso Organización y Manejo de Archivos - Elearning	Asunción	Paraguay	03 de mayo de 2018	Servicio Nacional de Promoción Profesional
21	Edgar Gonzalez Miers	Permanente	Charla Como Optimizar el Tiempo con las Herramientas de Microsoft	Asunción	Paraguay	07 de junio de 2018	World Systems Capacitaciones
		Permanente	Charla Elica, Transparencia e Integridad en la Administración Pública (Grupo N° 2)	Asunción	Paraguay	26 y 28 de junio de 2018	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay - INAPP

Alicia Moreno
 Directora General de Migraciones

ES COPIA FIEL



Lic. Dolores Petrosilli Mantovani
 Jefe Depto. Selección, Evaluación y Gestión del Recurso Humano
 Dirección General de Migraciones

NOMINA DE FUNCIONARIOS BENEFICIADOS CON LAS CAPACITACIONES INSTITUCIONALES E INTERNACIONALES - AÑO 2018

Nº	Apellidos y Nombres	Dependencia	Tipo	Descripción	Ciudad	País	Fecha	Entidad Organizadora
22	Edgar Gonzalez Miers	Permanente	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguayo de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
23	María Elena Vera	Permanente	Charla	Ética, Transparencia e Integridad en la Administración Pública (Grupo N° 2)	Asunción	Paraguay	26 y 28 de junio de 2018	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay - INAPP
24	Dino Eligio Aguilera Morinigo	Permanente	Charla	Ética, Transparencia e Integridad en la Administración Pública (Grupo N° 1)	Asunción	Paraguay	19 y 21 de junio de 2018	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay - INAPP
25	Juliana Riquelme Vda de Olmedo	Permanente	Charla	Ética, Transparencia e Integridad en la Administración Pública (Grupo N° 1)	Asunción	Paraguay	19 y 21 de junio de 2018	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay - INAPP
26	Daisy Elizabeth Cano Diaz	Permanente	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguayo de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
27	Rene Aguilera Urunaga	Permanente	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguayo de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
28	Mariano Alberto Arce Martinez	Permanente	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguayo de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
29	Traquilino Dominguez Meza	Permanente	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguayo de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
30	Angela Concepción Dominguez Meza	Permanente	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguayo de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
31	Cesar Augusto Duarte Alfonso	Permanente	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguayo de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
32	Edith Mariela Fieles Verón	Permanente	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguayo de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
33	Blasía Mercedes Gonzalez	Permanente	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguayo de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
34	Nathalia Noemi Insaurralde Barrios	Permanente	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguayo de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
35	Nancy Elizabeth Olivera Galeano	Permanente	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguayo de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
36	Victor Hugo Recalde Zarza	Permanente	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguayo de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
37	Reinaldo Ruiz Diaz Vera	Permanente	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguayo de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
38	Carolina Valdovinos de Carboni	Permanente	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguayo de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
39	Gilberto Fabian Visconti	Contratado	Curso	Prevención de Entremedades de Transmisión Internacional a través de viajeros que provienen de países de riesgo	Asunción	Paraguay	23 de mayo de 2018	DGVS Paraguay



MARIANA BERNAL SANCHEZ
 Jefa Única de Selección, Evaluación y Gestión del Personal
 Dirección General de Migraciones

Traquilino Dominguez Meza
 Director General de Migraciones

ES COPIA FIEL

Dirección General de Migraciones

NOMINA DE FUNCIONARIOS BENEFICIADOS CON LAS CAPACITACIONES INSTITUCIONALES E INTERNACIONALES - AÑO 2018

N°	Apellidos y Nombres	Tipo	Denominación	Ciudad	País	Fecha	Entidad Organizadora
40	Graciela Elizabeth Linares	Contratada	Curso Prevención de Enfermedades de Transmisión Internacional a través de viajeros que provienen de países de riesgo	Asunción	Paraguay	23 de mayo de 2018	DGVS Paraguay
41	Carlos Ruben Rodriguez	Contratado	Curso Prevención de Enfermedades de Transmisión Internacional a través de viajeros que provienen de países de riesgo	Asunción	Paraguay	23 de mayo de 2018	DGVS Paraguay
42	Rosana Celeste Frieles	Contratada	Curso Prevención de Enfermedades de Transmisión Internacional a través de viajeros que provienen de países de riesgo	Asunción	Paraguay	23 de mayo de 2018	DGVS Paraguay
43	Hugo Guillermo Vera	Contratado	Curso Prevención de Enfermedades de Transmisión Internacional a través de viajeros que provienen de países de riesgo	Asunción	Paraguay	23 de mayo de 2018	DGVS Paraguay
44	Rosalina Cañete	Contratada	Curso Prevención de Enfermedades de Transmisión Internacional a través de viajeros que provienen de países de riesgo	Asunción	Paraguay	23 de mayo de 2018	DGVS Paraguay
45	Hugo Alfonso Nuñez	Contratado	Curso Prevención de Enfermedades de Transmisión Internacional a través de viajeros que provienen de países de riesgo	Asunción	Paraguay	23 de mayo de 2018	DGVS Paraguay
46	Cristin Montañez	Contratado	Curso Prevención de Enfermedades de Transmisión Internacional a través de viajeros que provienen de países de riesgo	Asunción	Paraguay	23 de mayo de 2018	DGVS Paraguay
47	Juan Marcelo Vera	Contratado	Curso Detección de Documentos Fraudulentos	Asunción	Paraguay	17 y 18 de mayo de 2018	Dirección de Extranjeros y Radicados
48	Juan Javier Vera	Contratado	Curso Detección de Documentos Fraudulentos	Asunción	Paraguay	17 y 18 de mayo de 2018	Dirección de Extranjeros y Radicados
49	Anahi Mazo	Contratada	Curso Detección de Documentos Fraudulentos	Asunción	Paraguay	17 y 18 de mayo de 2018	Dirección de Extranjeros y Radicados
50	Adaluz Lugo	Contratada	Curso Detección de Documentos Fraudulentos	Asunción	Paraguay	17 y 18 de mayo de 2018	Dirección de Extranjeros y Radicados
51	Graciela Cabral	Contratada	Curso Detección de Documentos Fraudulentos	Asunción	Paraguay	17 y 18 de mayo de 2018	Dirección de Extranjeros y Radicados
52	Yessica Ramirez	Contratada	Curso Detección de Documentos Fraudulentos	Asunción	Paraguay	17 y 18 de mayo de 2018	Dirección de Extranjeros y Radicados
53	Gloria Orué	Contratada	Curso Detección de Documentos Fraudulentos	Asunción	Paraguay	17 y 18 de mayo de 2018	Dirección de Extranjeros y Radicados
54	Mania Selva Cardozo	Contratada	Curso Detección de Documentos Fraudulentos	Asunción	Paraguay	17 y 18 de mayo de 2018	Dirección de Extranjeros y Radicados
55	Gabriela Recalde	Contratada	Curso Detección de Documentos Fraudulentos	Asunción	Paraguay	17 y 18 de mayo de 2018	Dirección de Extranjeros y Radicados
56	Ruth Amaya Gomez	Contratada	Curso Contrataciones Publicas - Ley N° 2051/03	Asunción	Paraguay	07 de mayo de 2018	Dirección Nacional de Contrataciones Publicas
			Curso Procedimientos de Contratación	Asunción	Paraguay	10 de mayo de 2018	Dirección Nacional de Contrataciones Publicas
			Curso Funciones de la UOC	Asunción	Paraguay	11 de mayo de 2018	Dirección Nacional de Contrataciones Publicas
57	Peggy Mania Estela Barreto de Benitez	Contratada	Charla Como Optimizar el Tiempo con las Herramientas de Microsoft	Asunción	Paraguay	07 de junio de 2018	World Systems Capacitaciones

ES COPIA FIEL

Econ. Azucena Barreto
Directora General de Migraciones

Peggy Barreto

Dra. ALICIA BARRAL VARELA
Sub-Dirección de Administración del Personal
Dirección General de Migraciones



Lita Domínguez Pettengill Misticcio

Lita Uño, Selección, Evaluación y Gestión del Rendimiento
Dirección General de Migraciones

Dirección General de Migraciones

NOMINA DE FUNCIONARIOS BENEFICIADOS CON LAS CAPACITACIONES INSTITUCIONALES E INTERNACIONALES - AÑO 2018

N°	Apellidos y Nombres	Contratación	Tipo	Descripción	Ciudad	País	Fecha	Entidad Organizadora
58	Peggy Maria Estela Barreto de Benitez	Contratada	Curso	Organización y Manejo de Archivos - Eleaming	Asunción	Paraguay	03 de mayo de 2018	Servicio Nacional de Promoción Profesional
59	Matha Paola Chena Ugarte	Contratada	Charla	Como Optimizar el Tiempo con las Herramientas de Microsoft	Asunción	Paraguay	07 de junio de 2018	World Systems Capacitaciones
60	Edgar Sebastian Gimenez Mendoza	Contratado	Charla	Como Optimizar el Tiempo con las Herramientas de Microsoft	Asunción	Paraguay	07 de junio de 2018	World Systems Capacitaciones
61	Lilian Gabriela Gonzalez Ortega	Contratado	Charla	Como Optimizar el Tiempo con las Herramientas de Microsoft	Asunción	Paraguay	07 de junio de 2018	World Systems Capacitaciones
62	Sergio Carlo Micheletto Gaona	Contratado	Charla	Ética, Transparencia e Integridad en la Administración Pública (Grupo N° 1)	Asunción	Paraguay	19 y 21 de junio de 2018	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay - INAPP
63	Lourdes Angelina Mujica Ovelar	Contratado	Charla	Como Optimizar el Tiempo con las Herramientas de Microsoft	Asunción	Paraguay	07 de junio de 2018	World Systems Capacitaciones
64	Martha Lorena Rodriguez Guerrero	Contratado	Charla	Como Optimizar el Tiempo con las Herramientas de Microsoft	Asunción	Paraguay	07 de junio de 2018	World Systems Capacitaciones
65	Alejandro Daniel Royg Acha	Contratado	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguay de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
66	Ricardo René Urbieta Insaurralde	Contratado	Curso	Funciones de la UOC	Asunción	Paraguay	07 de junio de 2018	World Systems Capacitaciones
67	Nidia Ignacia Villalba Bogarin	Contratado	Charla	Como Optimizar el Tiempo con las Herramientas de Microsoft	Asunción	Paraguay	11 de mayo de 2018	Dirección Nacional de Contrataciones Publicas
68	Jacinto Antonio Cardozo Martínez	Contratado	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	07 de junio de 2018	World Systems Capacitaciones
69	Sergio Daniel Davalo Esquivel	Contratado	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguay de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
70	Maniel del Pilar Dávalos	Contratado	Curso	Como Optimizar el Tiempo con las Herramientas de Microsoft	Asunción	Paraguay	07 de junio de 2018	World Systems Capacitaciones
71	Ruben Darío Echeverría Beltráquez	Contratado	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguay de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)
72	Sayle Suseli Enciso Rojas	Contratada	Curso	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguay de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC)



DIANA BERNAL SANCHEZ
 Jefe Upto. de Administración del Personal
 Dirección General de Migraciones

Ezequiel Moreno
 Director General de Migraciones

NOMINA DE FUNCIONARIOS BENEFICIADOS CON LAS CAPACITACIONES INSTITUCIONALES E INTERNACIONALES - AÑO 2018

N°	Apellidos y Nombres	Comisionada	Denominación	Tipo	Ciudad	País	Fecha	Entidad Organizadora
	Eva Gregorías Rojas	Comisionada	Personas refugiadas y solicitantes de asilo	Curso	Asunción	Paraguay	20 de abril de 2018	Organización Internacional para las Migraciones - OIM
			Migración y Poblaciones LGBTI	Curso	Asunción	Paraguay	19 de abril de 2018	Organización Internacional para las Migraciones - OIM
			Trata de Personas: Protección y Asistencia a Víctimas	Curso	Asunción	Paraguay	24 de abril de 2018	Organización Internacional para las Migraciones - OIM
			Mujeres en las Migraciones	Curso	Asunción	Paraguay	25 de abril de 2018	Organización Internacional para las Migraciones - OIM
			Migración y Juventud	Curso	Asunción	Paraguay	04 de abril de 2018	Organización Internacional para las Migraciones - OIM
			Contexto Global de las Migraciones y flujos Migratorios en América Latina	Curso	Asunción	Paraguay	05 de abril de 2018	Organización Internacional para las Migraciones - OIM
88	Natalia Caballero Volja	Comisionada	Sistema Integrado Centralizado de la Carrera Administrativa (SICCA) módulos: Capacitación y Becas	Curso	Asunción	Paraguay	17 de mayo de 2018	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay - INAPP
89	Fernando Ariel Pedrozo Roman	Comisionado	Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas	Curso	Asunción	Paraguay	05 y 07 de junio de 2018	Primer Instituto de Paraguay de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEC)

Resumen de Capacitaciones:

1° Trimestre:

Permanentes: 03 funcionarios
 Contratados: 03 funcionarios
 Comisionados: 0 Funcionario
Total: 6 Funcionarios

2° Trimestre

Permanentes: 38 funcionarios
 Contratados: 49 funcionarios
 Comisionados: 4 Funcionarios
Total: 91 Funcionarios

ROSA ADRIANA BERNAL SANCHEZ
 Jefe Dpto. de Administración del Personal
 Dirección General de Migraciones



Lic. Dora Patricia Rodríguez
 Jefe Dpto. Selección, Evaluación y Gestión del Talento
 Dirección General de Migraciones

ES COPIA FIEL

Rosa Adriana Bernal Sánchez
 Dirección General de Migraciones



Dirección General de Migraciones

NOMINA DE FUNCIONARIOS BENEFICIADOS CON LAS CAPACITACIONES INSTITUCIONALES E INTERNACIONALES - AÑO 2018

N°	Apellidos y Nombres	Estado	Tipo	Denominación	Ciudad	País	Fecha	Entidad Organizadora
Terceer Trimestre (Julio a Setiembre)								
1	Lic. Carolina Valdovinos	Permanente	Curso	Curso itinerario Formativo - Gestión de Personas	Asunción	Paraguay	18 de julio de 2018 (inicio) 120 horas	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay (INAPP)
2	Abg. Daisy Sirlene Gonzalez	Permanente	Curso	Curso itinerario Formativo - Gestión de Procedimientos Administrativos	Asunción	Paraguay	18 de julio de 2018 (inicio) 100 horas	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay (INAPP)
3	Lic. Saylé Susali Enciso	Contratada	Curso	Curso itinerario Formativo - Gestión de Procedimientos Administrativos	Asunción	Paraguay	18 de julio de 2018 (inicio) 100 horas	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay (INAPP)
4	Abg. Edgar Antonio Bobadilla	Permanente	Curso	Curso itinerario Formativo - Gestión Económica y Presupuestaria	Asunción	Paraguay	17 de julio de 2018 (inicio) 120 horas	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay (INAPP)
5	Lic. Vidal Espinola Martínez	Permanente	Curso	Curso itinerario Formativo - Gestión Económica y Presupuestaria	Asunción	Paraguay	17 de julio de 2018 (inicio) 120 horas	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay (INAPP)
6	Abg. Fatima Rosa Sanchez	Permanente	Curso	Curso itinerario Formativo - Gestión Económica y Presupuestaria	Asunción	Paraguay	17 de julio de 2018 (inicio) 120 horas	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay (INAPP)
7	Abg. Rafael Orrego	Permanente	Curso	Ciclo de Charlas de Ética, Transparencia e Integridad en la Administración Pública	Asunción	Paraguay	17 de julio de 2018	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay (INAPP)
8	Lic. Nirmia Mabel Añazco Sandoval	Permanente	Curso	Ciclo de Charlas - Desarrollo Integral del Funcionario Público	Asunción	Paraguay	Miércoles 18 y 25 de julio de 2018	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay (INAPP)
9	Judith Maria Pando Rodas	Contratada	Curso	Ciclo de Charlas - Desarrollo Integral del Funcionario Público	Asunción	Paraguay	Miércoles 04 y 11 de julio de 2018	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay (INAPP)
10	Ing. René Aguilera Urunaga	Permanente	Curso	Ciclo de Charlas - Desarrollo Integral del Funcionario Público	Asunción	Paraguay	Miércoles 04 y 11 de julio de 2018	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay (INAPP)
11	Sra. Blasia Mercedes Gonzalez	Permanente	Curso	Ciclo de Charlas - Desarrollo Integral del Funcionario Público	Asunción	Paraguay	Miércoles 04 y 11 de julio de 2018	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay (INAPP)
12	Sra. Paola Natalia Gómez	Contratada	Curso	Ciclo de Charlas - Desarrollo Integral del Funcionario Público	Asunción	Paraguay	Miércoles 04 y 11 de julio de 2018	Instituto Nacional de Administración Pública del Paraguay (INAPP)
13	Marta Altamirano Lutor	Comisionada	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay	Encarnación	Paraguay	Lunes 10 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
14	Nazarío Correa	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay	Encarnación	Paraguay	Lunes 10 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
15	Walter Chumuj	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay	Encarnación	Paraguay	Lunes 10 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
16	Valeria Campos	Contratada	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay	Encarnación	Paraguay	Lunes 10 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
17	Daniel Acevedo L.	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay	Encarnación	Paraguay	Lunes 10 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
18	Gustavo De-Jesus Quiroga	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay	Encarnación	Paraguay	Lunes 10 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
19	Neidia Sanabria	Contratada	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay	Encarnación	Paraguay	Lunes 10 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
20	Maria Bibiana Ayala	Contratada	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay	Encarnación	Paraguay	Lunes 10 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones



Lic. Daniel Estigarribia Martínez
Jefe Depto. de Atención, Evaluación y Gestión del País
Dirección General de Migraciones

TOYRA ADRIANA BERNARDI SANCHEZ
Jefa Depto. de Administración del Personal
Dirección General de Migraciones

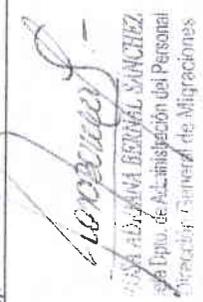
ES COPIA FIEL
Lic. Azucena Montano
Dirección General de Migraciones

Dirección General de Migraciones

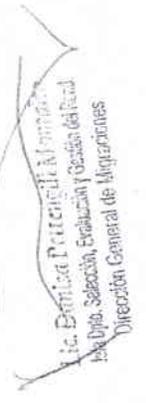
NOMINA DE FUNCIONARIOS BENEFICIADOS CON LAS CAPACITACIONES INSTITUCIONALES E INTERNACIONALES - AÑO 2018

N°	Apellidos y Nombres	Estado	Tipo	Descripción	Ciudad	País	Fecha	Entidad Organizadora
21	Miguel Angel Aquino	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Lunes 10 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
22	Juan Francisco Lubian	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Lunes 10 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
23	Victor Rojas	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Lunes 10 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
24	Ruben Benitez	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Lunes 10 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
25	Zunilda Cespedes	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Martes 11 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
26	Luis Vega	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Martes 11 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
27	Doris Armoa	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Martes 11 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
28	Francisco Villalba	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Martes 11 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
29	Juan Carlos Gambón	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Martes 11 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
30	Jennifer Cabezas	Contratada	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Martes 11 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
31	Victor Acevedo	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Martes 11 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
32	Ariel Del Puerto	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Martes 11 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
33	Victor Acuña	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Martes 11 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
34	Laura Garcia	Contratada	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Martes 11 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
35	Cintia Carolina Caiores	Contratada	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Martes 11 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
36	Victor Joel Benitez	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Martes 11 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
37	Adrian Maertinez	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Jueves 12 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
38	Oscar Barrios	Comisionado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Jueves 12 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones

ES COPIA FIEL


 Diana Beatriz Sanchez
 Jefa Depto. de Administración del Personal
 Dirección General de Migraciones




 Lic. Enrique Petronio de Mendiola
 Jefe Depto. Selección, Evaluación y Gestión del Personal
 Dirección General de Migraciones

Dirección General de Migraciones

NOMINA DE FUNCIONARIOS BENEFICIADOS CON LAS CAPACITACIONES INSTITUCIONALES E INTERNACIONALES - AÑO 2018

N°	Apellidos y Nombres	Estado	Tipo	Denominación	Ciudad	País	Fecha	Entidad Organizadora
39	Jairo Poplawski	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Jueves 12 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
40	Joel Humberto Morinigo	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Jueves 12 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
41	Jorge Paliffo	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Jueves 12 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
42	Nirnio Ocampo	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Jueves 12 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
43	Victor Leguizamón	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Jueves 12 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
44	Vicenta Maeila Bernal	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Jueves 12 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
45	Fabian Morales	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Jueves 12 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
46	Emilia Acosta	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Encarnación	Paraguay	Jueves 12 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
47	Ever Ariel Gonzalez Fretes	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Ciudad del Este	Paraguay	Lunes 30 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
48	Nelson Adrian Machuca	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Ciudad del Este	Paraguay	Lunes 30 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
49	Benigno Cáceres Merceron	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Ciudad del Este	Paraguay	Lunes 30 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
50	Hugo Vera	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Ciudad del Este	Paraguay	Lunes 30 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
51	Cristin Ramon Montañez Galeano	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Ciudad del Este	Paraguay	Lunes 30 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
52	Fernando Alberto Diez Perez	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Ciudad del Este	Paraguay	Martes 31 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
53	Tomas Isaac Castilleira Leguizamón	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Ciudad del Este	Paraguay	Martes 31 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
54	Gilberto Visconte	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Ciudad del Este	Paraguay	Martes 31 de julio de 2018	Dirección General de Migraciones
55	Rosalina Cañete	Contratada	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Ciudad del Este	Paraguay	Miércoles 01 de agosto de 2018	Dirección General de Migraciones
56	Adriana Fernandez	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay.	Ciudad del Este	Paraguay	Miércoles 01 de agosto de 2018	Dirección General de Migraciones




 LIC. DANIA PATRICIA MANTILLO
 Jefe Depto. Selección, Evaluación y Gestión del Récord
 Dirección General de Migraciones


 Econ. ALEJANDRA BOGDANOWICZ
 Jefe Depto. de Administración del Personal
 Dirección General de Migraciones

ES COPIA FIEL

Dirección General de Migraciones

NOMINA DE FUNCIONARIOS BENEFICIADOS CON LAS CAPACITACIONES INSTITUCIONALES E INTERNACIONALES - AÑO 2018

N°	Apellidos y Nombres	Estatus	Tipo	Denominación	Ciudad	País	Fecha	Entidad Organizadora
57	Hugo Nuñez Troche	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay	Ciudad del Este	Paraguay	Miércoles 01 de agosto de 2018	Dirección General de Migraciones
58	Juan Carlos Gonzalez	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay	Ciudad del Este	Paraguay	Miércoles 01 de agosto de 2018	Dirección General de Migraciones
59	Obdulio Llamas	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay	Ciudad del Este	Paraguay	Miércoles 01 de agosto de 2018	Dirección General de Migraciones
60	Darlis Joel Olmedo	Permanente	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay	Ciudad del Este	Paraguay	Miércoles 01 de agosto de 2018	Dirección General de Migraciones
61	Carlos Rodríguez	Contratado	Curso	Procedimientos establecidos para el protocolo de control secundario de pasajeros en el marco del proyecto de gestión de la migración a través del sistema interconectado de registro e identificación de personas (PIRSIMIDAS) en Paraguay	Ciudad del Este	Paraguay	Miércoles 01 de agosto de 2018	Dirección General de Migraciones
Cuarto Trimestre (Octubre a Noviembre)								
18	Marta Altamirano Lutor	comisionada	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnación	Paraguay	Miércoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administración Nacional de Aduanas (Sede Encarnación)
22	Dexis Sanchez	comisionada	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnación	Paraguay	Miércoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administración Nacional de Aduanas (Sede Encarnación)
25	Oscar Barros	comisionado	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnación	Paraguay	Miércoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administración Nacional de Aduanas (Sede Encarnación)
29	Francisco Sigaud	comisionado	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnación	Paraguay	Miércoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administración Nacional de Aduanas (Sede Encarnación)
1	Rosio Arzua	Contratada	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnación	Paraguay	Miércoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administración Nacional de Aduanas (Sede Encarnación)
2	Laura Garcia	Contratada	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnación	Paraguay	Miércoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administración Nacional de Aduanas (Sede Encarnación)
3	Cintia Carolina Caceres	Contratada	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnación	Paraguay	Miércoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administración Nacional de Aduanas (Sede Encarnación)
4	Doris Armoa	Contratada	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnación	Paraguay	Miércoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administración Nacional de Aduanas (Sede Encarnación)
5	Nelida Sanabria	Contratada	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnación	Paraguay	Miércoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administración Nacional de Aduanas (Sede Encarnación)
6	Emilia Acosta	contratada	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnación	Paraguay	Miércoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administración Nacional de Aduanas (Sede Encarnación)
7	Viviana Ayala	contratada	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnación	Paraguay	Miércoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administración Nacional de Aduanas (Sede Encarnación)
8	Marilía Bernal	contratada	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnación	Paraguay	Miércoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administración Nacional de Aduanas (Sede Encarnación)




 MARIANA BERNAL SANCHEZ
 Jefe de la División de Personal
 Dirección General de Migraciones


 Lic. Darlan E. Aragón, Director
 Jefe de la División de Selección, Evaluación y Gestión del Recurso Humano
 Dirección General de Migraciones



Ministerio del Interior y Policía
JENIA PEHEGUA
 DIRECCIÓN GENERAL DE MIGRACIONES

■ **TETÁ REKUÁI**
 ■ **GOBIERNO NACIONAL**

Dirección General de Migraciones

NOMINA DE FUNCIONARIOS BENEFICIADOS CON LAS CAPACITACIONES INSTITUCIONALES E INTERNACIONALES - AÑO 2018

N°	Apellidos y Nombres	Estado	Tipo	Denominación	Ciudad	País	Fecha	Entidad Organizadora
27	Ruben D. Benitez	contratado	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnacion	Paraguay	Miercoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administracion Nacional de Aduanas (Sede Encarnacion)
28	Hugo Nuñez	Contratado	Curso	Curso de Atencion al Publico - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Miercoles 31 de Octubre de 2018	Centro de Informacion y Recursos para el Desarrollo
29	Carlos Rodriguez	Contratado	Curso	Curso de Atencion al Publico - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Miercoles 31 de Octubre de 2018	Centro de Informacion y Recursos para el Desarrollo
30	Rafaél Ginard	Contratado	Curso	Curso de Atencion al Publico - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Miercoles 31 de Octubre de 2018	Centro de Informacion y Recursos para el Desarrollo
31	Berardo Benitez	Contratado	Curso	Curso de Atencion al Publico - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Miercoles 31 de Octubre de 2018	Centro de Informacion y Recursos para el Desarrollo
32	Hugo Vera	Contratado	Curso	Curso de Atencion al Publico - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Martes 30 de Octubre de 2018	Centro de Informacion y Recursos para el Desarrollo
33	Gilberto Visconti	Contratado	Curso	Curso de Atencion al Publico - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Martes 30 de Octubre de 2018	Centro de Informacion y Recursos para el Desarrollo
34	Rodrigo Garcia	Contratado	Curso	Curso de Atencion al Publico - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Martes 30 de Octubre de 2018	Centro de Informacion y Recursos para el Desarrollo
4	Gustavo De Jesus	Permanente	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnacion	Paraguay	Miercoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administracion Nacional de Aduanas (Sede Encarnacion)
5	Nazarío Correa	Permanente	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnacion	Paraguay	Miercoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administracion Nacional de Aduanas (Sede Encarnacion)
10	Zunilda Céspedes	Permanente	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnacion	Paraguay	Miercoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administracion Nacional de Aduanas (Sede Encarnacion)
14	Juan Carlos Camon	Permanente	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnacion	Paraguay	Miercoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administracion Nacional de Aduanas (Sede Encarnacion)
16	Victor Manuel Acevedo	Permanente	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnacion	Paraguay	Miercoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administracion Nacional de Aduanas (Sede Encarnacion)
19	Daniel Acevedo L.	Permanente	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnacion	Paraguay	Miercoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administracion Nacional de Aduanas (Sede Encarnacion)
20	Jorge Iteasa	Permanente	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnacion	Paraguay	Miercoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administracion Nacional de Aduanas (Sede Encarnacion)
21	Adrian Martinez	Permanente	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnacion	Paraguay	Miercoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administracion Nacional de Aduanas (Sede Encarnacion)
23	Joel Humberto Morinigo	Permanente	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnacion	Paraguay	Miercoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administracion Nacional de Aduanas (Sede Encarnacion)
27	Nirio Ocampo	Permanente	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnacion	Paraguay	Miercoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administracion Nacional de Aduanas (Sede Encarnacion)



[Handwritten signature]
 JENIA PEHEGUA
 Jefa de la Administración del Personal
 Dirección General de Migraciones

ES COPIA FIEL
[Handwritten signature]
 Lic. **Estelita Moreno**
 Dirección General de Migraciones

[Handwritten signature]
 Lic. **Estelita Moreno**
 Jefa de la Administración del Personal
 Dirección General de Migraciones

Dirección General de Migraciones

NOMINA DE FUNCIONARIOS BENEFICIADOS CON LAS CAPACITACIONES INSTITUCIONALES E INTERNACIONALES - AÑO 2018

N°	Apellidos y Nombres	Estado	Tipo	Denominación	Ciudad	País	Fecha	Entidad Organizadora
34	Bias Arzamendia	Permanente	Curso	Como optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft	Encarnación	Paraguay	Miércoles 03 y Jueves 04 de octubre de 2018	Administración Nacional de Aduanas (Sede Encarnación)
37	Obdulio Llamas	Permanente	Curso	Curso de Atención al Público - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Miércoles 31 de Octubre de 2018	Centro de Información y Recursos para el Desarrollo
40	Dertis Olmedo	Permanente	Curso	Curso de Atención al Público - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Miércoles 31 de Octubre de 2018	Centro de Información y Recursos para el Desarrollo
43	Raúl Vega	Permanente	Curso	Curso de Atención al Público - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Miércoles 31 de Octubre de 2018	Centro de Información y Recursos para el Desarrollo
45	Joel Benítez	Permanente	Curso	Curso de Atención al Público - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Miércoles 31 de Octubre de 2018	Centro de Información y Recursos para el Desarrollo
47	Gustavo de Jesús Quiroga	Permanente	Curso	Curso de Atención al Público - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Miércoles 31 de Octubre de 2018	Centro de Información y Recursos para el Desarrollo
48	Benigno Caceres	Permanente	Curso	Curso de Atención al Público - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Martes 30 de Octubre de 2018	Centro de Información y Recursos para el Desarrollo
50	Nelson Machuca	Permanente	Curso	Curso de Atención al Público - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Martes 30 de Octubre de 2018	Centro de Información y Recursos para el Desarrollo
51	Ever Gonzalez	Permanente	Curso	Curso de Atención al Público - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Martes 30 de Octubre de 2018	Centro de Información y Recursos para el Desarrollo
52	Juan Carlos Gonzalez	Permanente	Curso	Curso de Atención al Público - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Martes 30 de Octubre de 2018	Centro de Información y Recursos para el Desarrollo
55	Fernando Diez Perez	Permanente	Curso	Curso de Atención al Público - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Martes 30 de Octubre de 2018	Centro de Información y Recursos para el Desarrollo
56	Adriana Fernandez	Permanente	Curso	Curso de Atención al Público - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Martes 30 de Octubre de 2018	Centro de Información y Recursos para el Desarrollo
59	Heleno Caballero	Permanente	Curso	Curso de Atención al Público - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Martes 30 de Octubre de 2018	Centro de Información y Recursos para el Desarrollo
60	Carlos Careaga	Permanente	Curso	Curso de Atención al Público - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Martes 30 de Octubre de 2018	Centro de Información y Recursos para el Desarrollo
61	Gilberto Sosa	Permanente	Curso	Curso de Atención al Público - CIRD	Ciudad del Este	Paraguay	Martes 30 de Octubre de 2018	Centro de Información y Recursos para el Desarrollo

Resumen de Capacitaciones:
3° Trimestre:
Permanentes: 31 funcionarios
Contratados: 28 funcionarios
Comisionados: 02 Funcionarios
Total: 61 Funcionarios

Resumen de Capacitaciones:
4° Trimestre:
Permanentes: 25 funcionarios
Contratados: 34 funcionarios
Comisionados: 04 Funcionarios
Total: 63 Funcionarios

Resumen de Capacitaciones:
2° Semestre
Total: 56 Funcionarios
Total: 62 Funcionarios
Total: 06 Funcionarios
Total: 124 Funcionarios

[Firma]
TANA ADRIANA BERNAL SANJHIZ
Ela Dpto. de Administración del Personal
Dirección General de Migraciones



[Firma]
Lic. Daniela Pettengill Montalvo
Jefe Dpto. Selección, Evaluación y Gestión del Recad.
Dirección General de Migraciones

ES COPIA FIEL

Dcto. Aquilino Morán
Dirección General de Migraciones



Nota D.G.M. N° 121

Asunción, 22 de enero de 2019

Señora
Lic. Teodora Recalde Spinzi, Directora General
Dirección General de Presupuesto
Ministerio de Hacienda
Presente

Tengo el agrado de dirigirme a Usted, en relación a la Nota D.G.A.F N° 105 de fecha 15 de diciembre de 2018, en la cual solicita la remisión de datos al Ministerio del Interior para la elaboración del Balance Anual de Gestión Pública (BAGP), a los efectos de dar cumplimiento al Decreto N° 6715/2016 "Anexo A", Art. 258 "Proceso de Control y Evaluación Presupuestaria", inciso b.2)

Al respecto, se remite adjunto los Informes solicitados, en formato impreso y digital.

Hago propicia la ocasión para saludar a Ud. muy atentamente.



Abg. ALEXIS PENAYO
Director General de Migraciones
Ministerio del Interior



TETÁPY
Motenondecha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Tetã Rehegua Motenondecha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

BAGP

MINISTERIO DEL INTERIOR POLICIA NACIONAL DIRECCION GENERAL DE MIGRACIONES

2018



TETÁPY
Motenondeha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Tera Rekasi Motenondeha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

ÍNDICE

Contenido	
SIGLAS.....	3
PRESENTACIÓN.....	4
I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD.....	6
I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes	6
I.2 Identificación de la Población Beneficiaria de la Entidad.....	9
II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.....	10
II.1 Logros alcanzados por la Entidad	10
II.2 Indicadores de Género	13
II.3 Principales Informaciones de la Entidad.....	14
➤ Productos/actividades estratégicas	14
➤ Hechos Punibles	16
➤ Personal Policial por Habitante	16
II.4 Seguimiento del Desafío declarado en el BAGP 2017	17
ANEXO I.....	19
➤ Principales Logros Obtenidos por Estructura Programática.....	19
ANEXO II.....	31
➤ Construcciones	31
➤ Becas	32
➤ Capacitaciones.....	33
➤ Movilidad	34
➤ Fondo Nacional de Inversión Pública y Desarrollo – FONACIDE.....	35
ANEXO III	37
➤ Recursos Humanos	37



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Tera Rekrak Motenondcha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

SIGLAS

DGEEC: Dirección General de Estadísticas, Encuestas y Censos.

ISEPOL: Instituto Superior de Educación Policial.

PND 2030: Plan Nacional de Desarrollo 2030.

POA: Plan Operativo Anual



TETĀPY
Motenondeha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Teta Rekurá Motenondeha
**MOAKĀHAPAVĒ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

PRESENTACIÓN

El presente Informe de Gestión muestra los logros y avances obtenidos en el año 2018 en el marco de las normativas vigentes se resaltan: La ejecución de las actividades realizadas por las áreas misionales del Ministerio del Interior se encuentra detallada en el instrumento denominado Plan Operativo Anual (POA), aprobado por resolución N° 650 del 29 de diciembre de 2017 “Por la cual se aprueba el Plan Operativo del Ministerio del Interior, a ser ejecutado en el año 2018” y la Resolución Ministerial N° 651 del 29 de diciembre de 2017 “Por la cual se aprueba el plan de capacitación y desarrollo del personal para el ejercicio fiscal 2018 del Ministerio del Interior y la Dirección de Migraciones”.

El POA fue elaborado con el fin de determinar y definir con exactitud qué actividades debe realizar cada oficina del Ministerio del Interior, así también asignar los responsables de llevar cabo las distintas acciones.

Creado por decreto del 28 de noviembre de 1.870 bajo la presidencia de Cirilo Antonio Rivarola. Posteriormente el 07 de marzo de 1.914, por decreto n° 1.736/14 se reglamenta el servicio interno del ministerio del interior., y se establecen sus dependencias centrales. Luego, se dictan normativas legales como: decreto ley n° 17.511 del 22/01/47” por el cual se reorganiza las secretarías del estado y se distribuyen sus funciones.

El MI, es el órgano del Poder Ejecutivo encargado de la seguridad interna de la Nación, su misión es brindar seguridad ciudadana y promover la gobernabilidad democrática, contribuyendo al desarrollo y al bienestar de su población. La Policía Nacional se crea el 8 de marzo de 1843. Es una Institución profesional, no deliberante, obediente y organizada con carácter permanente, se halla en relación de dependencia jerárquica del Ministerio del Interior, cuya competencia abarca el resguardo de la vida, la integridad física, la libertad, los bienes y otros derechos fundamentales de todos los habitantes de la República del Paraguay. Así como lo establece la Constitución Nacional en su Art. 175.

La Dirección General de Migraciones se crea el 15 de noviembre de 1974. Es el órgano de ejecución de la política migratoria nacional y de la aplicación de la ley y su reglamentación será la DGM, dependiente del ministerio del interior, el cual es el órgano de ejecución de la política migratoria nacional y de aplicación de la Ley N° 978/96 “De Migraciones” y su reglamentación.

En ese sentido, vienen desarrollando planes de seguridad y convivencia ciudadana en el marco de la Estrategia Nacional de seguridad Ciudadana, con la participación y colaboración de diversos actores gubernamentales competentes en la materia.

No obstante, se destaca un importante avance en la Eficiencia y Eficacia, la Transparencia y la Interacción Ciudadana, en las direcciones involucradas a través de sus gestiones se destaca mejor la percepción del Ministerio del Interior ante la ciudadanía en general.

La Policía Nacional es una institución profesional no deliberante, obediente, organizada, con carácter permanente en dependencia jerárquica del órgano del Poder Ejecutivo encargado de la seguridad interna de la Nación (Ministerio del Interior), así como lo establece la Constitución Nacional en su Art. 175 y su Ley Orgánica N° 222/93.

La Policía Nacional por medio de sus diferentes direcciones generales, direcciones, departamentos y demás componentes de estructura orgánica debe realizar las siguientes acciones la de Preservar el Orden Público legalmente establecido, proteger la vida, la integridad, la seguridad y la libertad de las personas y entidades y de sus bienes, prevenir la comisión de delitos y faltas mediante la organización técnica, la información y la vigilancia, a través de las diferentes Comisarias, Sub Comisarias y puestos policiales, Investigar los



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Tera Reksai Motenondcha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

delitos y crímenes bajo dirección judicial, por medio de la Dirección General de Investigación de Hechos Punibles en coordinación con la Dirección de Criminalística.

Mantener y organizar en todo el territorio nacional el servicio de identificación personal, archivo y registro de antecedentes y del domicilio de las personas, expedir Cédulas de Identidad, Pasaportes, Certificado de Antecedentes, de Vida, de Domicilio, de Residencia y otros documentos relacionados con sus funciones y mantener copia actualizada del registro del parque automotor proveída por la Dirección General de los Registros Públicos, Cooperar y coordinar con el organismo responsable en el control y la prevención de la producción, comercialización, tráfico, consumo, uso y tenencia de drogas y estupefacientes de acuerdo a los Tratados internacionales y las Leyes vigentes en la materia, Prevenir y reprimir las actividades relacionadas con el tráfico ilegal de personas, especialmente de mujeres y niños, de acuerdo a las normas legales pertinentes.

El presente Informe de Gestión Pública muestra los logros y avances logrados en el año 2018 en materia de seguridad interna conforme a la política de gobierno y al Plan Nacional de Desarrollo Paraguay 2030.



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Teta Rekua Motenondcha
**MOAKAHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes

La Constitución Nacional, la programación de los programas Institucionales se planifican y ejecutan conforme a lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo, específicamente el Eje 1 Reducción de la Pobreza y Desarrollo Social del Plan Nacional de Desarrollo; 1.1 Desarrollo Social Equitativo, vinculado al objetivo de Universalizar el acceso al derecho a la identidad de las personas en el país; y 1.2 Servicios Sociales de Calidad.

El Ministerio del Interior, es una cartera de estado del Poder Ejecutivo que tiene como misión “Crear una institucionalidad confiable con la aplicación de políticas públicas que permitan promover la seguridad ciudadana y la gobernabilidad democrática, garantizando el orden interno que posibilite el desarrollo del Paraguay”.

Tiene como obligación formular e implementar políticas públicas, fundamentalmente de seguridad, así como la planificación, coordinación, control y apoyo con otras instituciones públicas y privadas, orientadas al cumplimiento de esas políticas, con amplia participación y legitimidad ciudadana.

Por Resolución N° 211 del 31 de Mayo de 2013, aprobó la Estrategia Nacional de Seguridad Ciudadana, herramienta sancionada con la finalidad de delinear pautas para la concreción de niveles de Seguridad Pública y Gobernabilidad que permitan el ejercicio pleno de los derechos y libertades ciudadanas, la cual establece en varios de sus ejes y programas la colaboración y el trabajo conjunto con las comunas.

Por Decreto 2794 de fecha 16 de Diciembre del 2014 por el cual se aprobó el Plan Nacional de Desarrollo, siendo una de sus líneas de acción vinculados a los Servicios Sociales de Calidad, la Seguridad, Justicia y Derechos Humanos previéndose para ello: i) Intervenir en las condiciones sociales y ambientales que explican la ocurrencia de delitos y/o la sensación de inseguridad; ii) Mejorar las labores de disuasión y persecución y sanción de conductas ilícitas, iii) Incrementar y mejorar la información sobre la dinámica del delito, la percepción de inseguridad, los factores y causas implicadas, y la eficacia de los distintos organismos de control comprometidos; y iv) Mejorar las iniciativas para auxiliar y apoyar a víctimas de delitos violentos.

El Ministerio del Interior se compone por la Dirección General de Migraciones, el cual es el órgano de ejecución de la política migratoria nacional y de aplicación de la Ley N° 978/96 “De Migraciones” y su reglamentación. Las actividades principales son: a) Controlar el ingreso, la permanencia y salida de extranjeros y nacionales del país, y llevar el registro del flujo migratorio, conforme a las dos categorías de admisión (Residentes y No Residentes). b) Autorizar la residencia permanente o temporaria en el país, y emitir el correspondiente carnet de residencia a los extranjeros que cumplen con los requisitos exigidos en las disposiciones legales. c) Expulsión de extranjeros. d) Verificación de empresas comerciales y otros, e instrucción de sumarios por transgresiones a la Ley N° 978/96.



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Tera Rekuai Motenondcha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

La Dirección General de Migraciones cumple un papel fundamental dentro del contexto de los objetivos nacionales, cual es el control y registro de los extranjeros que entran o salen del país, así como de aquellos que permanecen dentro del territorio nacional en calidad de residentes permanentes o temporarios.

Por otra parte se encuentra la Policía Nacional que es una institución profesional no deliberante, obediente, organizada, con carácter permanente en dependencia jerárquica de del órgano del Poder Ejecutivo encargado de la seguridad interna de la Nación (Ministerio del Interior), así como lo establece la Constitución Nacional en su Art. 175.

La ley orgánica de la Policía Nacional N°222/93, establece en el capítulo único; de la organización, funciones y fines de la Policía Nacional. Artículo 5°.- la Policía Nacional dependerá jerárquicamente del poder ejecutivo, con el que se vinculará por medio del ministerio del interior. Y artículo 6°.- serán funciones, obligaciones y atribuciones de la policía nacional: 34. Cumplir y hacer cumplir las leyes, reglamentos y demás disposiciones relacionadas con las funciones que por la constitución nacional y por esta ley se le asignan. Y Ley n° 5.757/16- que modifica varios artículos de la ley n° 222/93 “orgánica de la Policía Nacional”

La Policía Nacional por medio de sus diferentes direcciones generales, direcciones, departamentos y demás componentes de estructura orgánica debe realizar las siguientes acciones:

1. Preservar el Orden Publico legalmente establecido.
2. Proteger la vida, la integridad, la seguridad y la libertad de las personas y entidades y de sus bienes.
3. Prevenir la comisión de delitos y faltas mediante la organización técnica, la información y la vigilancia.
4. Investigar los delitos y crímenes bajo dirección judicial.
5. Citar o detener a las personas conforme a la Ley.
6. Mantener y organizar en todo el territorio nacional el servicio de identificación personal, archivo y registro de antecedentes y del domicilio de las personas.
7. Expedir Cédulas de Identidad, Pasaportes, Certificado de Antecedentes, de Vida, de Domicilio, de Residencia y otros documentos relacionados con sus funciones.
8. Mantener copia actualizada del registro del parque automotor proveída por la Dirección General de los Registros Públicos.
9. Cooperar y coordinar con el organismo responsable en el control y la prevención de la producción, comercialización, tráfico, consumo, uso y tenencia de drogas y estupefacientes de acuerdo a los Tratados internacionales y las Leyes vigentes en la materia.
10. Prevenir y reprimir las actividades relacionadas con el tráfico ilegal de personas, especialmente de mujeres y niños, de acuerdo a las normas legales pertinentes.



TETÄPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Tera Rekuai Motenondcha
**MOAKĀHAPAVĒ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

La Policía Nacional del Paraguay tiene por objetivo esencial mantener, garantizar y restablecer el orden interno dentro de los límites territoriales del país; brinda protección y apoyo a las personas, garantiza el cumplimiento de las leyes vigentes y de protección del bien público y privado.

La Institución está inmersa dentro de la Estrategia de Seguridad Ciudadana la cual le proporciona el camino a seguir en cuanto a objetivos y acciones a desplegar, tendientes a mejorar las condiciones de seguridad y calidad de los grupos más afectados por la comisión de hechos punibles, para ello se plantea el diseño de intervenciones en materia de prevención y reacción.

El diseño de intervenciones en materia de prevención y sanción de hechos punibles, así como en atención a víctimas, sobre la base de un sistema de información que permita la planificación, ejecución, monitoreo y evaluación de las intervenciones realizadas dentro de la implementación de Planes, Programas y Proyectos, de alcance nacional.

La Policía Nacional tiene por misión la preservación del orden público legalmente establecido, así como los derechos y la seguridad de las personas, entidades y de sus bienes; ocuparse de la prevención de los delitos; ejecutar los mandatos de la autoridad competente y bajo dirección judicial, investigar los delitos; dicho mandato está establecida en la Constitución Nacional de la República del Paraguay en el Art. 175; por ende dicha misión tiene rango Constitucional y es de vital importancia dentro de la política social del PND 2030, en el eje estratégico Reducción de la Pobreza y Desarrollo Social, en la línea transversal Gestión Pública Eficiente y Transparente, tomando como estructura programática central, Servicios sociales de calidad y como objetivo institucional Reducir en 75% la tasa de homicidios dolosos (muertes/100.000); en el año dos mil 2018 la tasa de homicidio doloso es de 6,5 por cada 100 mil habitantes según datos propios de estadística de la Policía Nacional, registrándose una disminución comparado al año anterior.

La institución busca por sobre todo mantener el orden público legalmente establecido brindando protección a la vida, la seguridad y la libertad de las personas, entidades y bienes; gracias a las estrategias conjuntas establecidas con el Ministerio del Interior, con el Ministerio Público, Patrulla Caminera y otras instituciones públicas y privadas que directa o indirectamente tienen participación con el que hacer policial en determinadas circunstancias; además de la prevención propiamente tiene la responsabilidad y el compromiso social de investigar las infracciones a las leyes contempladas en el Código Penal con participación directa de los órganos judiciales y de protección de los derechos de las personas como es Ministerio Público, todo esto se lleva a cabo a través de sus Direcciones de Criminalística y de Investigación de Delitos.

La Policía por otra parte está encargada de la cedulación a nivel país a través de sus dependencias especializadas en estrecha relación de trabajo y cooperación con la Dirección de Registros Públicos y el de mantener una copia actualizada del registro del parque automotor proveída por la misma institución ya mencionada.



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Teta Rekua Motenondcha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

I.2 Identificación de la Población Beneficiaria de la Entidad

Denominación	Población								
	Población Potencial			Población Objetivo			Beneficiario Efectivo		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Implementación del Plan Estratégico Policial	3.498.280	3.554.703	7.052.983	3.498.280	3.554.703	7.052.983	3.498.280	3.554.703	7.052.983
Total	3.498.280	3.554.703	7.052.983	3.498.280	3.554.703	7.052.983	3.498.280	3.554.703	7.052.983

Fuente DGEEC

Observación. Cuando hablamos en materia de seguridad afecta directa o indirectamente a la Población total.



TETĀPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Teti Rekuti Motenondcha
**MOAKĀHAPAVĒ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

II.1 Logros alcanzados por la Entidad

Policía Nacional:

2.1.1 Grupo Lince: Avance de la aplicabilidad de los Agentes de Operaciones Tácticas Motorizadas - Grupo Lince, a nivel país. Se opera en Asunción y Departamento Central y luego fueron ampliadas a Ciudad del Este (Alto Paraná), Encarnación (Itapúa), Cordillera y Caaguazú.

2.1.2 Plan Nacional de Coordinación entre el Ministerio Público y Policía Nacional: se encuentra en revisión para su ajuste 2019.

2.1.3 Sistema MARANDU: Sistema Integral de información policial - MARANDU- con conectividad activa están 129 puestos de 185 instalados de conformidad a la Resolución N° 112 del 9 de febrero del 2016, emanada de la Comandancia de la Policía Nacional «POR LA CUAL SE DISPONE LA IMPLEMENTACIÓN GRADUAL DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN POLICIAL (SIP) EN LAS COMISARIAS JURISDICCIONALES DEL PAÍS». El interior del país proyectado a 734 (comisarias/subcomisarias), se ha llegado a 91, faltando 643 puestos.

2.1.4 Infraestructura: mantenimiento de las comisarias existentes, adecuación de los calabozos según las normativas y estándares de los DDHH internacional.

2.1.5 Movilidad: A pesar del avance de entrega de donaciones, acarrea mayor presupuesto en mantenimiento, combustible. Existen aún puestos con carencia de los mismos.

2.1.6 ISEPOL: dentro de las instituciones existes, hay equipo técnico, se inició la revisión y adecuación del currículo de formación de oficiales y sub oficiales. LEY N° 5.757/17.- QUE MODIFICA VARIOS ARTÍCULOS DE LA LEY N° 222/93 “ORGÁNICA DE LA POLICÍA NACIONAL”

2.1.7 Sistema del 911: la promoción de las acciones destinadas al fortalecimiento para garantizar un Servicio de Calidad del Sistema 911, se encuentra fortalecer con la formalización de los protocolos de atención y funcionamiento, capacitaciones del buen uso del sistema 911 con la ciudadanía, trabajo con instituciones componentes del Sistema 911 según Ley 4739 aprobados.

2.1.8 Sanidad: mantenimiento del Hospital Rigoberto Caballero, adquisición de equipos.

Dirección General de Migraciones:

2.2.1 Centro de Cómputos de la DGM: Se encuentra en el proceso de contar con una Base de Datos Unificada. La falta de recursos humanos y de conectividad, también es una debilidad para tener una base de datos unificada por la cantidad de movimiento migratorio. En total son 37 puestos de control. Se trabaja con el sistema de PIRS-MIDAS, OIM/DGM.

2.2.2 Jornada de regularización migratoria: cuales se están cumpliendo y siguiendo con lo programado para la regularización de personas que se encuentran en situación irregulares. Atendiendo solicitudes de radicación, carnets de admisión temporaria y permanentes en cumplimiento de las normativas vigentes Ley 978/96 y sus reglamentaciones, Ley 2193/03, Ley 3565/08, Ley 4429/11, Ley 1938/02, Resoluciones DGM.

2.2.3 Infraestructura: Puestos de Control Migratorios con mejoras con la utilización de tecnología moderna, personal calificado y adecuaciones edilicias.



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Tetã Rekuzã Mitecãndcha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

Administración Central: Ministerio del Interior:

2.3.1 Desarrollo Organizacional: se está trabajando con las áreas para el desarrollo de los Manuales de funciones. Se aprobó por Decreto N242 la nueva estructura orgánica y funcional del Ministerio del interior.

2.3.2 MECIP: Plan de trabajo MECIP aprobado, Plan de Gestión ética aprobado, se está trabajando con la implementación de todos los componentes del mismo. La Dirección General de Migraciones comparte evaluación, no así la Policía Nacional que desde este año será evaluado de forma independiente por los órganos rectores. Obteniendo puntajes en ambos semestres de 4

2.3.3 Gobierno Abierto: Fueron capacitados 74 gerentes en Seguridad Ciudadana correspondientes a funcionarios del Ministerio del Interior, Departamento Alto Paraná (8 Municipios) e Itapúa (12 Municipios) Misiones. Actualmente se encuentran en proceso de capacitación dirigentes de Comisiones Vecinales de Asunción, Lambaré, Itaugua y Villeta (35), Se formó la mesa comunitaria de seguridad y convivencia ciudadana. Y la institución se comprometió con el 4to. Plan de PAGA 2018-2020

2.3.4 Programa “Seamos Ciudadanos Construyendo Convivencia: Jornadas de servicios comunitarios: realizadas con instituciones involucradas para llegar con servicios integrales a los ciudadanos dentro de su comunidad. Servicio extramurales - Convenio con el Ministerio de Salud dirigidos a adultos mayores.

2.3.5 Asistencia Técnico, Legal y Administrativo a los Gobiernos Departamentales y Municipales: la administración central pone al servicio su infraestructura / estructura. Atendiendo, (conforme a procedimientos legales administrativos), de los requerimientos presentados bajo la jurisdicción y competencia de la Dirección, en representación del Ministerio.

2.3.6 Estrategia Nacional de Seguridad Ciudadana: pendiente de realización del Diagnóstico de Programas de la Estrategia Nacional de Seguridad Ciudadana. Y La Estrategia Nacional de Seguridad Ciudadana proporciona la hoja de ruta a seguir en el país, tendiente a mejorar las condiciones de seguridad y calidad de vida de los sectores más afectados por la inseguridad, y elevar la competitividad de la República del Paraguay, apuntando a su reducción en un porcentaje semejante para el año 2018

2.3.7 DD.HH: Se encuentra en revisión y actualización del Manual del Uso de la Fuerza del año 2011. El cual debe ser aprobado por al Señor Ministro y al Comandante de la Policía Nacional, para su posterior difusión.

2.3.8 Programa Seamos Ciudadanos Construyendo Convivencia “Charla de Prevención a los Colegios: Formación de Alumnos de nivel medio en temas de prevención con temas del sistema del 911, Delitos Informáticos, Secretaria de la Niñez y Adolescencia y Drogadicción.

2.3.9 Plan Nacional de Violencia contra las mujeres: se trabaja desde la prevención, capacitando al personal policial.

2.3.10 Software: se deben realizar el llamado en octubre para contar con licencias vigentes. Se tiene previsto la presentación del Plan Tecnológico Institucional para el Ministerio del Interior.

2.3.11 Cooperación Internacional: concretada por el Ministerio del Interior. Del total de los 9 acuerdos vigentes, son 6 los ejecutados.

2.3.12 Transparencia y Anticorrupción: Sistema de denuncias ciudadana y acceso a la información pública, herramienta facilitada al ciudadano. Capacitación y difusión. Para una buena gestión de las denuncias.

2.3.13 Programa “Gestión Integrada en Seguridad Ciudadana”: Ley N° 5996/2017 Que aprueba el Contrato de Préstamo suscrito el 26 de febrero de 2015 entre la República del Paraguay y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), hasta por un monto de US\$ 20.000.000 (Dólares de los EE.UU. de América veinte



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Teta Rekua'i Motenondcha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

millones), para el financiamiento del Programa “Gestión Integrada de Seguridad Ciudadana” a cargo del Ministerio del Interior. Sujeto al cumplimiento por parte del ministerio de las condiciones previas para la formalización del primer desembolso exigidas contractualmente por el BID. Periodo de ejecución o implementación. Del plazo original de desembolsos es de 4.5 (cuatro punto cinco) años contados a partir de la fecha de entrada en vigencia del contrato.

2.3.13.1 Componente I. Generación de capacidades para la gestión efectiva de la información y la investigación criminal.

2.3.13.2 Componente II. Fortalecimiento de la eficiencia para la prevención del delito en Asunción y el Departamento Central.

2.3.14 Cooperación Técnica no reembolsable ATN/OC – 15919-PR Apoyo a la inserción social de jóvenes en riesgos “Proyecto de prevención de la violencia e inserción social”: 150 jóvenes en situación de vulnerabilidad asistidos y acompañados en el marco del Programa de Apoyo a la inserción social de jóvenes en riesgo a través del BID. Barrio San Carlos/Luque. US\$ 250.000 (Dólares de los EE.UU. de América doscientos cincuenta mil) administrados por el BID.

2.3.15 Infraestructura: no se pudo cumplir con la instalación de la escalera metálica en el Edificio Montevideo, mantenimiento en general.

2.3.16 Gestión del talento Humano: concursos ad referendum tanto para des precarización, concurso de oposición suspendida. Se fortaleció el talento humano con capacitaciones en base a las evaluaciones de desempeño aplicado.

Por otra parte se ha logrado avanzar en el Proyecto de Mejoramiento del Sistema Nacional de Identificaciones y Pasaportes electrónicos, en donde se ha realizado el desembolso del anticipo financiero, para el arranque de las obras y adecuaciones que requieren dicha obra tecnológica.

Además, en el campo operativo en el año 2018 el trabajo institucional se ha vuelto a caracterizar por la estructuración y realización de trabajos conjuntos basados en la implementación de estrategias, que surgieron de la planeación, organización, dirección y ejecución en las diferentes áreas tanto preventivas, operativas y disuasivas, en cooperación con distintas instituciones estrechamente ligadas para el cumplimiento de la misión de brindar seguridad; gracias al trabajo interinstitucional con el Ministerio del Interior, el Ministerio Público, la Municipalidad de San Bernardino, la Patrulla Caminera; la Policía Nacional pudo lograr un trabajo de prevención, con resultados positivos y de gran valía en la época de afluencia masiva en la villa veraniega de San Bernardino.

Agentes antinarcóticos de la Policía Nacional realizaron incursiones en zonas de monte de San Pedro y Canindeyú con el objetivo de destruir cargas de marihuana, y plantaciones de la droga, para evitar su acopio, procesamiento y tráfico a nivel local, y hacia otros países de la región. En dos operativos realizados los efectivos de Antinarcóticos destruyeron más de 31.000 kilogramos de marihuana prensada, picada, y en estado de producción. Una de las incursiones se realizó en la zona de Santa Librada, colonia San José del Norte (ex Kambá Rembé), en el departamento de San Pedro. Los efectivos policiales localizaron y destruyeron decenas de bolsas de arpilleras que contenían 1.023 Kg. de la droga: 222 Kg. prensada, y el resto en estado picado.

Agentes de la Policía Nacional desarrollaron también tareas de ayuda humanitaria y asistencia social en el marco de las tareas de patrulla y de integración con la ciudadanía en cada jurisdicción, con énfasis en los sectores más vulnerables y necesitados. En ese sentido, agentes de la comisaría 3ª. de Caapucú, dependiente de la Dirección de Policía de Paraguarí, llevaron alimentos y en la zona rural y dieron contención.

La Dirección de Investigación de Hechos Punibles desarrolló una pesquisa que llevó a la captura de un supuesto vendedor de armas de fuego que operaba en forma clandestina, utilizando redes sociales para



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Teti Rekua Motenondcha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

ofertar dichas armas. El procedimiento se realizó en el barrio Bernardino Caballero de Pedro Juan Caballero el tendría vinculación con organizaciones de narcotráfico y con el crimen transnacional, asimismo, desarrolló una fina pesquisa para esclarecer con rapidez un caso de desaparición de persona que derivó en un homicidio en la zona límite entre Piribebuy y Paraguari. El trabajo se realizó justamente en el objetivo de evitar y anular toda posibilidad de impunidad, cumpliendo de esa manera con instrucciones precisas impartidas a la Policía Nacional desde el Ministerio del Interior.

En el marco de tareas de evaluación integral de futuros agentes de la Policía, que incluye test sicotécnicos y seguimiento en cada uno de los expedientes, el plantel de profesionales del Instituto Superior de Educación Policial (ISEPOL) da sostenibilidad a diagnósticos psicológicos a los cadetes y a los aspirantes a suboficiales, todos alumnos de la Academia Nacional de Policía, y el Colegio de Policía. Esta misión, considerada fundamental para la formación integral de los futuros policías, fue establecida como prioritaria.

La Agrupación Táctica Operativa Motorizada - Grupo Lince fue distinguida y felicitada por la Junta de la Municipalidad de Asunción con la Medalla al Mérito "Domingo Martínez de Irala". el acto tuvo presencia del concejal municipal capitalino, José Alvarenga Bonzi, había solicitado otorgar la distinción de la Medalla al Mérito a la Unidad Táctica Motorizada – Grupo Lince por su excelente desempeño en el combate a la delincuencia.

Agentes destinados a la Dirección Contra Hechos Punibles Económicos y Financieros de la Policía allanaron un depósito repleto de bolsas con azúcar, carga que resultó ser de contrabando, ingresada al país sin pago de impuestos. El operativo se realizó en Acceso Sur y Potrerito, en una planta industrial de la zona. En total, incautaron 7.300 Kg. del producto. Supuestamente, este cargamento de azúcar de origen extranjero era embolsado cual si fuera producto nacional para la comercialización en el mercado local.

El sostenido aumento de resultados positivos contra el crimen organizado y los números auspiciosos del Departamento de Antinarcóticos de la Policía Nacional, en cuanto a lucha contra el narcotráfico, detenciones, incautaciones, destrucción de cultivos y cargamentos de marihuana. Dichos resultados se desprenden de informes estadísticos de datos colectados y procesados por diversos organismos de seguridad, como el Observatorio Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana.

II.2 Indicadores de Género

La administración del Ministerio del Interior y la Policía Nacional no dispone de una dependencia de atención de género

Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género.			
Cantidad de Funcionarios/as	En Guaraníes		
	Total Ejecutado por la Entidad (a)	*Ejecución destinada a Género (b)	% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad c= b/a*100
Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género			



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Teta Rekuai Motenondcha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

II.3 Principales Informaciones de la Entidad

Productos/actividades estratégicas

Productos/ actividades estratégicas	Unidad de Medida	Meta Institucional 2018	1/ Logrado 2018	2/ Motivo de los desvíos	Ejecución Financiera
Servicios Comunitarios	unidades	30	49	se logro gracias a la colaboración de diferentes OEE	53.878.255.770
Prevención en colegios	unidades	1800	2258	se logro gracias a la colaboración de diferentes OEE	
Comisiones vecinales	unidades	17	25	se logro gracias a la colaboración de diferentes OEE	
Formación de Gerentes de Seguridad Ciudadana	unidades	300	73	falta de disponibilidad presupuestaria	
Programa de Apoyo a la insercion social de jovenes en riesgo	cumplimiento	1	1	apoyo del BID	
Asistencia Técnico, Legal y Administrativo a Gobiernos Departamentales y	cumplimiento	1	1	Recursos MI	
Intervención y acompañamiento ante conflictos sociales que puedan derivar en el uso de la fuerza policial	cumplimiento	5	5	Recursos MI	
Plan Nacional de Violencia contra las mujeres implementadas	cumplimiento	10	27	Recursos MI	
158 comisarías y 15 Subcomisarías con Sistema de Información Policial apoyadas en la implementación y uso del sistema.	cumplimiento	173	129	Recursos MI	
Sistema Integral de información policial - MARANDU- con conectividad activa	cumplimiento	173	129	Recursos MI	
Promover las acciones destinadas al fortalecimiento para garantizar un Servicio de Calidad del Sistema 911	unidades	1800	1318	Recursos MI	40.383.093.505
Servicio extramurales - Convenio con el Ministerio de Salud	cumplimiento	5	4	Recursos MI y MSPYBS	
Asesorar en materia Jurídica al Ministro del Interior y sus dependencias para la toma de decisiones y actuaciones, a fin de que las mismas se adecuen al marco legal vigente.-	cumplimiento	505	938	Recursos MI	
Compromisos asumidos en las distintas reuniones; foros y mesas técnicas a nivel internacional en áreas de seguridad y gobernabilidad.	cumplimiento	3	5	Recursos MI	
Supervisión de la Obra de Mejoras en la comisaria N° 38 de Yukyry/ comisaria N° 18 de Areguá/comisaria N° 6 de Mariscal Estigarribia.	cumplimiento	3	0	falta de disponibilidad presupuestaria	
Gestionar la difusión de los llamados de bienes y servicios	cumplimiento	25		Recursos MI	
Gestionar la difusión de los llamados de suministros	cumplimiento	2		Recursos MI	
Gestionar la difusión de los llamados de Servicios Generales	cumplimiento	8		Recursos MI	
Llamados de Departamento de transportes	cumplimiento	13		Recursos MI	
Plan de Capacitación Institucional	porcentaje	1	1	Recursos MI	



Productos/ actividades estratégicas	Unidad de Medida	Meta Institucional 2018	¹ Logrado 2018	² Motivo de los desvíos	Ejecución Financiera
Gestión Administrativa Para Generación de Valor Público	%	100%	66,22%	No es significativo	73.794.626.026
Hechos Punibles más resarcantes atendidos	Casos	19.140	18.158	No es significativo	2.089.551.559.816
Servicios de Seguridad Interna	Actividad	5.724	134	No es significativo	19.129.527.405
Investigación de Hechos Punibles Realizados	Informes	17.400	15.368	No hubo desvíos	2.909.374.269
Llamadas Atendidas y Despachadas	Llamados	251.728	282.048	No es significativo	355.284.755
Servicio de Prevención e Investigación Realizado	Servicios	2.115	657	El desvío se debe a que la información de la meta fue subestimada, en relación a los servicios realizados realmente	1.292.314.431
Oficiales y Suboficiales Capacitados	Alumnos	1.024	2.935	El desvío se debe a que las metas iniciales fueron subestimadas en relación a la producción real	3.906.750.055
Oficiales de Policía Formados	Alumnos	517	524	El desvío se debe a que las metas iniciales fueron sobreestimadas en relación a la producción real	4.623.838.880
Suboficiales de Policía Formados	Alumnos	833	1.015	El desvío se debe a que las metas iniciales fueron sobreestimadas en relación a la producción real	7.002.616.537
Certificados de Antecedentes Expedidos	Certificados	705.000	721.073	El desvío se debe a que las metas iniciales fueron subestimadas en relación a la producción real	723.278.754
Informes de Oficio Judiciales Procesados	Informes	17.000	18.011	El desvío se debe a que las metas iniciales fueron subestimadas en relación a la producción real	281.509.871
Cédulas de Identidad Entregadas	Cédulas de Identidad	840.000	903.144	El desvío se debe a que las metas iniciales fueron subestimadas en relación a la producción real	18.237.306.723
Libretas de Pasaporte Entregado	Pasaportes	61.000	68.411	El desvío se debe a que las metas iniciales fueron subestimadas en relación a la producción real	6.640.673.881
Prontuarios Penales Procesados	Documentos	6.000	4.167	El desvío se debe a que las metas iniciales fueron sobreestimadas en relación a la producción real	183.891.328
Atención Médica-Odontológica a Asegurados	Pacientes	315.000	293.571	No es significativo	51.188.490.533
Apoyo Táctico a las Dependencias Policiales Realizadas	Servicios	9.600	3.859	No es significativo	13.665.672.575
Servicio Tecnológico Entregado	Servicios	5	5	No es significativo	17.720.158.751
Certificados de Antecedentes Expedidos	Certificados	51.464	34.322	El desvío se debe a que las metas iniciales fueron sobreestimadas en relación a la producción real	1.769.206.823
Investigación de Hechos Punibles	Casos	819	891	No es significativo	3.314.544.017



➤ **Hechos Punibles**

Hechos Punibles	Zona	
	Denunciado	Aclarado
ABIGEATO	778	118
COACCION SEXUAL	748	458
HURTO	1986	951
HURTO AGRAVADO	1353	361
HOMICIDIO CULPOSO EN ACC DE TTO.	864	754
HOMICIDIO DOLOSO	457	170
LESION CULPOSA EN ACC. DE TTO.	4104	3794
LESION	1720	775
ROBO DE OBJETOS	592	306
ROBO AGRAVADO DE OBJETOS	1373	350
ROBO DE VEHICULOS	842	69
ROBO AGRAVADO DE VEHICULOS	90	25
ROBO DE MOTOCICLETAS	2874	317
ROBO AGRAVADO DE MOTOCICLETAS	377	67
Total	18.158	8.515

Fuente: Policia Nacional

➤ **Personal Policial por Habitante**

Personal Policial por Habitante									
Departamento	Nº de Comisarias	Nº de Subcomisarias	Puestos Policiales	Destacamientos Policiales	Cantidad de Policías del Dpto.			Cantidad de Habitantes del Dpto.	Promedio de personas que se encuentran al cuidado de 1 Agente Policial (Nº de Habitantes/Nº de Policías)
					Mujeres	Hombres	Total		
ASUNCIÓN	24	-	-	-	279	1.690	1.969	540.502	274
CENTRAL	55	17	5	-	446	2.198	2.644	2.087.433	843
CORDILLERA	27	11	-	3	89	582	671	303.804	402
CONCEPCION	20	25	12	-	20	718	738	247.458	321
AMAMBAY	10	8	26	2	21	662	683	166.555	235
ALTO PARAGUAY	9	3	4	-	5	81	86	17.386	211
SAN PEDRO	32	39	9	-	29	743	772	426.503	576
GUAIRA	36	23	2	-	25	410	435	224.888	508
CAAGUAZU	27	43	8	-	50	995	1.045	555.815	503
CAAZAPA	30	10	-	2	18	378	396	187.309	483
ITAPÚA	113	1	1	-	33	721	754	601.114	762
ALTO PARANA	25	53	13	2	46	1.284	1.330	807.795	591
CANINDEYU	11	26	16	-	20	523	543	223.441	386
PARAGUARI	17	9	18	-	59	601	660	260.898	398
MISIONES	10	29	-	-	35	414	449	125.517	277
ÑEMBUKU	29	21	9	-	20	461	481	90.826	189
BOQUERÓN	16	1	-	-	4	144	148	63.500	441
PRESIDENTE HAYES	20	2	5	-	28	341	369	122.240	322
TOTAL	511	321	128	9	1.227	12.946	14.173	7.052.983	498

Fuente: Policia Nacional



TETÄPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Tetä Rekua Motenondcha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

II.4 Seguimiento del Desafío declarado en el BAGP 2017

Desafíos Declarados BAGP 2017			Logros al Cierre 2018	
Producto Estratégico entregado	Unidad de Medida	^{1/} Meta planificada	Absoluto	Relativo %
Gestión Administrativa Para Generación de Valor Público	%	100	93,76	94%
Hechos punibles más resaltantes atendidos	Casos	19.500	19507	100%
Certificados de Antecedentes Expedidos a Extranjeros	Certificados	64.100	24643	38%
Investigación de Hechos Punibles Realizados	Informes	19.140	982	5%
Llamadas Atendidas y Despachadas	Llamados	242.856	344316	142%
Servicio de Prevención e Investigación Realizado	Servicios	726	1862	256%
Apoyo Tácito a las Dependencias Policiales Realizadas	Servicios	9.600	4060	42%
Servicio Tecnológico Entregado	Servicios	10	100	1000%
Oficiales y Suboficiales Capacitados	Alumnos	1.729	2935	170%
Oficiales de Policía Formado	Alumnos	133	524	394%
Suboficiales de Policía Formado	Alumnos	472	1015	215%
Certificados de Antecedentes Expedidos	Certificados	705.000	703069	100%
Informes de Oficios Judiciales Procesados	Informes	17.000	18011	106%
Cédulas de Identidad Entregadas	Cédulas de Identidad	840.000	837526	100%
Libretas de Pasaporte Entregado	Pasaportes	61.000	17044	28%
Prontuarios Penales Procesados	Documentos	6.000	4167	69%
Atención Médica-Odontológica a Asegurados	Pacientes	320.004	301026	94%



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Teta Rekua: Motenondcha
**MOAKĀHAPAVĒ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

Desafíos Declarados BAGP 2017			Logros al Cierre 2018	
Producto Estratégico entregado	Unidad de Medida	1/ Meta planificada	Absoluto	Relativo %
Gestion Administrativa Para Generacion de Valor Público	%	100	66	66,22 %
Hechos Púmbles más resaltantes atendidos	Casos	19.140	18.158	94,87 %
Servicios de Seguridad Interna	Actividad	5.724	134	2,34 %
Investigación de Hechos Punibles Realizados	Informes	17.400	15.368	88,32 %
Llamadas Atendidas y Despachadas	Llamados	251.728	282.048	112,04 %
Servicio de Prevención e Investigación Realizado	Servicios	2.115	657	31,06 %
Oficiales y Suboficiales Capacitados	Alumnos	1.024	2.935	286,62 %
Oficiales de Policía Formados	Alumnos	517	524	101,35 %
Suboficiales de Policía Formados	Alumnos	833	1.015	121,85 %
Certificados de Antecedentes Expedidos	Certificados	705.000	721.073	102,28 %
Informes de Oficio Judiciales Procesados	Informes	17.000	18.011	105,95 %
Cedulas de Identidad Entregadas	Cedulas de Identidad	840.000	903.144	107,52 %
Libretas de Pasaporte Entregado	Pasaportes	61.000	68.411	112,15 %
Prontuarios Penales Procesados	Documentos	6.000	4.167	69,45 %
Atención Medica-Odontologica a Asegurados	Pacientes	315.000	293.571	93,20 %
Apoyo Tactico a las Dependencias Policiales Realizadas	Servicios	9.600	3.859	40,20 %
Servicio Tecnologico Entregado	Servicios	5	5	100,00 %
Certificados de Antecedentes Expedidos a Extranjeros	Certificados	51.464	34.322	66,69 %
Investigación de Hechos Punibles	Casos	819	891	108,79 %



ANEXO I

➤ Principales Logros Obtenidos por Estructura Programática

Programa 2.1.7 Identificación de Personas

Formulario Matriz														
Indicadores de Desempeño														
Prioridad	Tipo	Programa	Subprograma	Proyecto	Tipo de Indicador		Periodicidad	Código del ID	Descripción de ID	Fórmula de Cálculo 2018	Enero a Diciembre 2018	Medios de Verificación	Meta 2018	Responsable del Programa
					Ámbito	Dimensión								
M I	2	1-Servicios Sociales de Calidad	7-Servicio de Identificaciones de Personas	0	Producto	Eficacia	Anual	118	Porcentaje de personas que acceden a la C.I. por primera vez en el año t, respecto al total de la población sin C.I. registrada en el año t	(Número de cédula de identidad expedida por primera vez en el año t / Número de personas sin cédula de identidad en el año t)*100	81,4%	Informes estadísticos del Departamento de Identificaciones - Informes de la Dirección General de Estadísticas, Encuestas y Censos	150.000 Cédulas de identidad por primera vez	Crio. Ppal. MCP. Inocencio Escobar Delgado Jefe del Departamento de Identificaciones
					Proceso	Economía	Anual	119	Porcentaje de los Recursos Financieros ejecutados en diciembre del año t, respecto a los Recursos Financieros asignados en enero de año t	(Recursos Financieros ejecutados en diciembre del año t / Recursos Financieros asignados en enero de año t)*100	85,4%	Planilla de Ejecución Presupuestaria del SICO, correspondiente a la UAF-2 POLICIA NACIONAL.	30.527.500.000	
					Proceso	Economía	Anual	120	Porcentaje de los Recursos Financieros ejecutados en diciembre del año t, respecto a los Recursos Financieros asignados en diciembre del año t	(Recursos Financieros ejecutados en diciembre del año t / Recursos Financieros asignados en diciembre del año t)*100	85,4%	Reportes e Informes del SICO y SIPP (Módulo Plan Financiero)	30.527.500.000	
					Producto	Calidad	Anual	252	Porcentaje de cédulas de identidad entregadas dentro del plazo 20 días en el año t, respecto al total de cédulas de identidad solicitadas en el año t	(Cantidad de cédulas entregadas dentro de un plazo de 20 días en el año t en casa central / Cantidad total de cédulas solicitadas en el año t en casa central)*100	81,8%	Planilla de Registro de Cédulas de Identidad entregadas y solicitadas - Sección Informática	150.000 Cédulas de identidad por primera vez y renovadas, entregadas dentro del periodo de 20 días a partir de la fecha de solicitud	


Programa 2.1.1 Implementación del Plan Estratégico Policial

HECHOS PUNIBLES MAS RESALTANTES, DENUNCIADOS Y ACLARADOS EN TODO EL PAÍS POR ZONAS POLICIALES, DE ENERO A DICIEMBRE 2010																						
HECHOS PUNIBLES	Zona I						Zona II						Zona III						SUB TOTAL			
	Asuncion		Central		Cordillera		Concepcion		Amambay		Alto Py		San Pedro		Caaguazu		Guaira				Caazapa	
	D	A	D	A	D	A	D	A	D	A	D	A	D	A	D	A	D	A			D	A
ABIGEATO	3	0	22	3	58	6	19	6	24	5	2	1	60	15	71	14	157	8	33	8	449	66
COACCION SEXUAL	121	75	282	183	19	15	29	17	17	7	1	0	36	28	25	17	9	7	13	11	552	360
HURTO	396	245	743	441	90	22	30	5	15	10	3	0	41	12	83	27	25	5	24	11	1450	778
HURTO AGRAVADO	293	85	448	156	51	17	54	11	13	5	0	0	48	9	46	7	51	1	20	1	1024	292
HOMICIDIO CULPOSO EN ACC DE TTO	35	27	181	164	54	49	30	24	36	35	1	1	67	60	78	71	16	16	26	23	524	470
HOMICIDIO DOLOSO	29	15	47	26	6	4	108	17	26	7	5	3	32	19	22	14	13	5	10	6	298	116
LESION CULPOSA EN ACC. DE TTO	360	335	968	907	271	262	279	229	106	97	1	1	192	181	294	278	120	111	127	120	2718	2521
LESION	256	118	404	180	45	25	163	70	64	21	5	4	103	62	89	43	37	17	26	16	1192	556
ROBO DE OBJETOS	152	101	194	143	19	3	27	4	34	6	0	0	6	3	12	6	4	0	8	1	456	267
ROBO AGRAVADO DE OBJETOS	221	75	504	149	41	13	57	8	31	4	0	0	45	7	50	19	24	6	34	8	1007	289
ROBO DE VEHICULOS	313	26	397	10	9	0	10	1	0	0	0	0	10	3	8	4	5	2	6	1	758	47
ROBO AGRAVADO DE VEHICULOS	4	2	20	1	2	0	6	1	1	0	0	0	3	2	5	4	3	1	0	0	44	11
ROBO DE MOTOCICLETAS	735	36	1216	57	90	13	169	22	24	7	0	0	28	10	63	27	62	23	80	17	2467	212
ROBO AGRAVADO DE MOTOCICLETAS	9	1	153	19	8	6	114	11	10	4	0	0	8	1	9	5	6	1	12	4	329	52
TOTAL	2927	1141	6579	2439	763	435	1095	426	401	208	18	10	679	412	855	536	632	203	419	227	13268	6037
PORCENTAJE DE ACLARADOS	39%		44%		67%		39%		52%		56%		61%		63%		38%		54%		46%	

HECHOS PUNIBLES	TRANSPORTE		Zona IV						Zona V						ZONA VI				TOTAL	
			Itapua		Alto Paraná		Canindeyú		Misiones		Paraguari		Ñeembucu		Boqueron		Pte Hayes			
	D	A	D	A	D	A	D	A	D	A	D	A	D	A	D	A	D	A		
ABIGEATO	449	66	15	4	52	4	24	0	34	5	145	31	36	3	3	2	20	3	778	118
COACCION SEXUAL	552	360	75	38	57	25	9	5	14	6	20	8	4	3	6	4	11	9	748	458
HURTO	1450	778	138	69	170	43	46	9	39	10	73	14	30	8	9	6	31	14	1986	951
HURTO AGRAVADO	1024	292	88	36	53	9	20	3	34	5	92	7	23	4	3	0	16	5	1353	361
HOMICIDIO CULPOSO EN ACC DE TTO	524	470	117	96	74	65	30	22	23	18	48	40	10	10	6	6	32	27	864	754
HOMICIDIO DOLOSO	298	116	64	24	31	8	28	5	5	3	8	6	5	4	5	1	13	3	457	170
LESION CULPOSA EN ACC. DE TTO	2718	2521	398	357	263	243	61	54	193	178	310	289	83	80	21	20	57	52	4104	3794
LESION	1192	556	187	75	114	40	40	16	43	24	65	28	28	14	21	13	30	9	1720	776
ROBO DE OBJETOS	456	267	55	20	58	10	8	0	6	4	5	3	3	1	0	0	1	1	592	306
ROBO AGRAVADO DE OBJETOS	1007	289	193	49	85	4	43	1	7	2	21	0	5	0	0	0	12	5	1373	360
ROBO DE VEHICULOS	758	47	55	12	12	3	11	5	1	1	5	1	0	0	0	0	0	0	842	69
ROBO AGRAVADO DE VEHICULOS	44	11	31	10	1	0	12	3	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	90	25
ROBO DE MOTOCICLETAS	2467	212	57	29	107	17	61	8	32	10	79	25	32	9	6	1	33	6	2874	317
ROBO AGRAVADO DE MOTOCICLETAS	329	52	21	9	11	4	8	0	0	0	3	0	1	1	1	1	3	0	377	67
TOTAL	13268	6037	1494	828	1088	476	401	131	432	267	874	452	260	137	81	54	260	134	18158	8515
PORCENTAJE DE ACLARADOS	46%		55%		44%		33%		62%		52%		53%		67%		52%		47%	

FUENTE: ELABORADO EN EL OPTO. DE ESTADISTICA EN BASE A DATOS PROPORCIONADOS POR LA DIRECCION GENERAL DE ORDEN Y SEGURIDAD



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Tetã Rekua'i Motenondcha
**MOAKĀHAPAVĒ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

Estadística del año 2018 del grupo lince del Paraguay

Aprehendidos: 1549 personas

Detención: 863 personas

Hallazgo de Cadáver: 01

Motocicleta Incautada: 729

Motocicleta recuperada: 10

Automóvil Incautada: 13

Arma de Fuego Incautada: 43

Arma Blanca incautada: 108

Arma de Juguete: 01

Presumiblemente Marihuana: 490 moñitos

Presumiblemente Cocaína: 168 moñitos

Presumiblemente Crack: 386 taquitos

Objeto Recuperado:

Cartera: 1

Aparato celular: 127

Joyas: 102

Monitor de computadora: 1

Cargador para NOTEBOOK: 1

Dinero en efectivo: 12.321.600 guaraníes, 1000 pesos boliviano y 10 pesos argentino

Insignia de la marca Toyota: 03

Maletín: 01

Tapa de Busca Huellas: 01

Palo de selfie: 1

Cadenas de plata: 1

Reflector: 1

Cargador Portátil: 2

Plancha eléctrica 1

Cocina eléctrica 1

Termo de agua fría 1

Cámara Digital: 2

3 Pedazos de Hierro 40 cm Aprox.



TETÁPY
Motenondeha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Tetã Hakõi Memonakha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

Programa 2.1.3 Atención y Despacho 911

DESCRIPCION DEL CODIGO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL ANUAL
Homicidio	3	5	2	5	7	7	2	3	2	5	5	9	55
Tentativa de Homicidio	1	3	2	1	2	2	1	1	1	1	1	4	20
Amenaza de Persona	152	118	185	183	185	160	161	157	172	182	210	234	2.099
Lesión Grave	35	37	29	53	44	39	31	30	42	36	24	58	438
Lesión	97	65	60	4	65	61	92	68	65	70	69	95	809
Maltrato Físico	42	34	44	3	54	32	72	69	55	70	83	75	653
Perturbación Paz publica	1.358	1.359	1.521	1.687	1.621	1.317	1.720	1.712	1.817	1.838	2.127	2.358	20.435
Persona desvanecida via publica	296	249	288	281	305	253	277	284	255	279	347	403	3.497
Hallazgo de cadáver	75	45	70	72	92	100	101	108	104	99	87	104	1.057
Perturbación Paz de difuntos	1	2	0	0	5	0	5	1	3	4	2	4	27
Hallazgo de Feto	0	0	1	0	2	0	2	1	1	1	0	1	9
Violación de domicilio	713	608	701	703	739	625	763	691	756	669	845	995	8.808
Pedido de Medico Forense	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	8
Juez de Tumo	1	0	0	0	1	0	0	2	1	0	0	0	5
Pedido de auxilio	2.131	1.954	1.785	2.007	2.010	1.914	1.612	1.591	1.620	1.447	1.335	704	20.110
Alerta Epidemiológica	2	3	5	0	1	0	2	2	1	2	1	0	19
Alerta Meteorológica	62	7	28	0	70	412	215	273	68	57	75	49	1.316
Desechos Materiales Químicos	2	1	2	0	0	0	0	1	1	2	2	3	14
Pedido de Ambulancia	543	409	568	493	584	631	676	645	600	619	652	694	7.094
Abuso de Documento Identidad	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	4
Robo Agravado	77	80	71	89	103	76	95	90	85	79	71	82	998
Robo	640	607	679	729	698	759	688	659	622	586	601	663	7.931
Robo Agravado en Cajero	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alarma Activada Banco/Finan. Cajero	52	22	33	0	41	28	28	30	40	68	63	91	496
Circulación de moneda no autentica	7	9	5	1	8	6	8	10	5	6	11	8	84
Hurto Agravado	30	23	22	40	14	43	32	46	27	23	23	31	354
Hurto	139	129	130	173	150	154	179	159	141	140	160	206	1.860
Hurto Agravado en Banda	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	3
Tentativa de Robo	385	321	357	377	420	410	462	446	394	356	319	415	4.662
Robo de vehículo	50	39	45	44	60	46	50	67	56	62	53	48	620
Robo de Motocicleta	145	160	149	166	155	181	175	145	170	140	163	173	1.922
Robo de establecimiento Comercial	114	116	100	84	111	112	107	114	117	135	150	163	1.423
Robo domiciliario	956	557	669	615	680	631	725	686	690	611	637	650	8.107
Contrabando	2	3	2	1	6	2	3	5	5	6	0	5	40
Usurpación de Autoridad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Hurto del Interior de Vehículo	69	57	77	116	88	113	123	129	103	88	108	146	1.217
Robo dentro de Vehículo	27	8	11	22	10	14	17	26	11	19	33	24	232
Abandono de Vehículo	206	217	241	286	303	262	280	258	256	250	278	293	3.130
Uso no Autorizado de Vehículo	5	3	1	0	0	0	2	3	0	1	2	2	19
Apropiación	11	7	12	1	14	8	10	7	13	15	18	20	136
Policia o Militar Hendo	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2
Policia o Militar Muerto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Suicidio	18	8	14	14	14	14	11	11	14	14	20	15	167
Tentativa de Suicidio	45	38	38	52	48	41	62	50	60	77	53	61	625
Menor Abandonado	39	28	35	6	30	35	40	39	34	37	63	67	453
Menor infractor	45	40	48	1	40	24	26	20	26	35	37	45	387
Persona Extraviada	135	134	139	151	133	111	161	157	180	134	204	204	1.843
Enfermo Mental	177	150	153	190	168	148	191	173	183	183	166	185	2.067
Caida de Altura	9	16	22	20	19	15	22	14	16	10	17	11	191
Caida de Pasajero	33	13	10	0	14	6	9	12	9	12	9	12	139
Dificultad transito vehicular	120	119	149	136	146	147	163	129	129	126	178	212	1.754
Accidente de Tránsito con Víctima	1.064	1.103	1.224	1.332	1.467	1.406	1.409	1.453	1.258	1.140	1.261	1.449	15.566
Accidente de Tránsito c/ daño mat.	1.569	1.754	1.908	1.960	2.124	2.088	2.086	2.169	1.949	1.908	1.940	2.413	25.868
Accidente Aeronáutico	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
Accidente Naval	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3
Disparo de Arma de Fuego	150	178	184	211	261	214	225	249	245	177	172	195	2.461
Producción de Riesgo Comunes	6	10	9	3	4	4	10	3	10	3	13	24	99
Juego de Azar	1	6	2	1	2	3	3	3	2	3	2	3	31
Incendio	208	326	308	444	396	312	306	482	266	201	271	457	3.977
Trata de Personas	0	1	0	0	0	1	0	0	3	1	2	0	8
Coacción Sexual y Violación	13	16	8	12	7	6	17	8	9	11	16	17	140
Acoso Sexual	11	14	12	14	18	13	15	13	17	18	17	24	186
Abuso Sexual en Niños	13	6	6	0	3	2	9	8	5	10	11	11	84
Actos Exhíbitos	55	34	69	73	68	48	60	53	58	83	96	56	753
Estado de ebriedad	394	352	452	492	474	381	454	468	512	487	522	643	5.631
Fuga de establecimiento penal	0	0	0	0	7	0	1	0	0	0	1	1	10
Fuga de su Custodia	0	1	2	0	5	1	0	1	0	0	0	0	10
Persona electrocutada	12	4	5	10	1	3	2	1	4	10	7	11	70
Persona Ahogada	12	9	6	1	0	0	2	0	1	2	2	10	45
Desorden en estado de ebriedad	339	333	338	20	369	296	360	337	460	370	376	426	4.024
Desorden durante eventos Dep.	7	13	20	29	25	12	7	23	6	14	37	11	204
Desorden en lugar publico	288	257	320	371	346	221	314	249	302	237	331	342	3.578
Polución Sonora	1.668	1.619	1.974	2.141	2.927	2.508	3.328	3.251	3.092	2.578	2.528	2.920	30.534
Delito Ambiental	80	108	121	182	145	117	133	181	114	72	104	134	1.491
Intervención Peligrosa/Tránsito	157	173	168	179	174	130	181	183	167	171	188	229	2.100



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Teti Rekua Motenondcha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

Programa 2.1.7 “Igualdad de Oportunidades en un Mundo Globalizado”

Objetivo

La Dirección General de Migraciones, dependiente del Ministerio del Interior, presta una función pública de seguridad, administración, supervisión, control y es el órgano de ejecución de la Política Migratoria Nacional y de aplicación de la Ley N° 978/96 “De Migraciones” y su reglamentación.

Actividades Principales

- a) Registrar y controlar el movimiento migratorio producido en las zonas fronterizas del país y verificar la existencia de residentes irregulares en el territorio.
- b) Autorizar la residencia permanente o temporaria de extranjeros en el país.
- c) Emitir el correspondiente carnet de residencia a los que cumplen con los requisitos exigidos en las disposiciones legales.
- d) Expulsión de extranjeros irregulares.
- e) Verificación de empresas comerciales y otros, e instrucción de sumarios por transgresiones a la Ley N° 978/96.

Estructura de la Dirección General de Migraciones

La Dirección General de Migraciones cuenta con 8 (ocho) direcciones dependientes de la Dirección General y son: la Dirección de Administración y Finanzas, la Dirección de Admisión de Extranjeros y Radicados, la Dirección de Asuntos Internacionales, la Dirección de Asesoría Jurídica, la Dirección de Gestión de Talentos Humanos, la Dirección de Movimiento Migratorio, la Dirección de Gabinete y la Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación. También cuenta con una Secretaría General, una Secretaría Privada, una Unidad Operativa de Seguridad Migratoria y una Coordinación de Auditoría y Control Interno.

Asimismo cuenta con 1 (una) Oficina Central en Asunción y 6 (seis) Oficinas Regionales para la realización de trámites migratorios las cuales se hallan ubicadas en: Ciudad del Este, Encarnación, Pedro Juan Caballero, Concepción, Salto del Guairá y Pilar. Además, cuenta con 2 (dos) Oficinas de Documentación en Santa Rita y Nueva Esperanza y una ventanilla única dentro del Sistema Unificado de Apertura y Cierre de Empresas (SUACE) para la gestión de trámites migratorios de inversionistas extranjeros, cuya sede se encuentra en Asunción. Actualmente, están habilitados 38 (treinta y ocho) puestos de control migratorio ubicados en los principales pasos fronterizos y aeroportuarios del país, de los cuales 24 (veinte y cuatro) cuentan con sistema informático.

Los puestos de control habilitados las 24 horas son: el Aeropuerto Internacional Silvio Pettrossi, Aeropuerto Internacional Guaraní, el Puente de la Amistad de Ciudad del Este, el Puente San Roque González de Santacruz de Encarnación y el Puesto de Control de José Falcón.



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Teta Hikañi Motenondcha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

Los Puestos de Control incluidos en el Sistema de Control de Entrada y Salida del Paraguay son: Puerto Itá Enramada, Puerto Falcón, General Bruguez, Puesto de Control de Nanawa, Aeropuerto Internacional Silvio Pettirossi, Puente de la Amistad de Ciudad del Este, Aeropuerto Internacional Guaraní de Minga Guazú, Salto del Guairá, Pedro Juan Caballero, Pilar, Puente San Roque González de Santa Cruz y Mariscal Estigarribia.

Cursos de Capacitación

- En cumplimiento del Plan Anual de Capacitación del Ejercicio 2018, elaborado en base al diagnóstico de Necesidades de Capacitación reportadas por las distintas áreas de la Institución, fueron ejecutados los siguientes cursos:
 - Cómo optimizar el tiempo con las herramientas Microsoft** (realizado en el mes de junio para la Oficina Central y en el mes de octubre para 36 inspectores de Puestos de Control del Dpto. de Itapúa.)
 - Técnicas de Redacción y Diferentes Estilos de Notas**, dictado por el Primer Instituto de Paraguay de Estudios de Protocolo y Ceremonial (PIPEPC), realizado en el mes de junio, dirigido a 32 funcionarios de la Oficina Central.
 - Curso de Atención al Público y Charla sobre Ética**, dictado por el Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD) y funcionarios de la DGM, dirigido a 25 funcionarios del Puesto de Control del Puente Internacional de la Amistad y Oficina Regional de Ciudad del Este y Santa Rita.
- También, se realizaron otros cursos generados a través de ofrecimientos, invitaciones y convocatorias emanados de otras entidades del estado.
- De la misma forma, el Departamento de Selección, Evaluación y Gestión de Rendimiento gestionó el monitoreo y socialización constante de cursos ofrecidos en forma gratuita por otros Institutos de Formación, tales como: Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) y Centro de Capacitación de la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, lo cual tuvo muy buena receptividad en los responsables de distintas áreas de la Institución.

Expulsiones Realizadas

	TOTAL EXPULSIONES 2018	
SUDAMERICA	Brasil	103
SUDAMERICA	Argentina	6
SUDAMERICA	Colombia	3
SUDAMERICA	Venezuela	1



TETĀPY
Motenondeha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Tetĩ Rehegua Motenondeha
**MOAKĀHAPAVĒ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

SUDAMERICA	Perú	1
SUDAMERICA	Boliviana	1
SUDAMERICA	Paraguay	3
SUDAMERICA	Chilena	2
SUDAMERICA	Uruguay	1
ASIA	Irani	1
EUROPA	Alemana	1
EUROPA	Española	1
TOTAL		124

En cuanto a los procedimientos de expulsión, **un total de 124 extranjeros fueron expulsados del territorio nacional** en acatamiento a órdenes judiciales por condenas o procesos pendientes con la justicia de sus países y por resoluciones de la propia DGM como sanción por transgresiones a la Ley de Migraciones N° 978/96. Las expulsiones se dieron mayoritariamente en los puestos de Ciudad del Este, Pedro Juan Caballero, Salto del Guairá, Puerto Falcón y el Aeropuerto Internacional Silvio Pettrossi.

TOTAL RECHAZOS 2018		
ASIA	Rep. Popular China	14
ASIA	Líbano	10
SUDAMERICA	Brasil	25
CENTROAMERICA	Cuba	2
CENTROAMERICA	Honduras	1
SUDAMERICA	Argentina	6
AFRICA	Egipto	1
AFRICA	Marruecos	1
NORTEAMERICA	Estados Unidos	1
NORTEAMERICA	Canada	1
AFRICA	Mozambique	1
ASIA	India	1
ASIA	Japón	3
SUDAMERICA	Colombia	2
TOTAL		69



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Tetã Rekua'i Motenondcha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

En cuanto a los procedimientos de rechazos o inadmisiones, **un total de 69 extranjeros fueron rechazados. Los rechazos se dan** en el marco del operativo de refuerzo de los controles migratorios aplicados en los principales pasos fronterizos del país, mediante el registro aleatorio de documentos de viaje en las inmediaciones de los puestos de control.

Residencias Otorgadas

Enero	1.053
Febrero	2.342
Marzo	2.231
Abril	2.703
Mayo	2.489
Junio	2.872
Julio	1.596
Agosto	1.505
Setiembre	1.298
Octubre	1.301
Noviembre	1.360
Diciembre	1.536

Durante los meses de enero a diciembre, la Dirección General de Migraciones ha procesado y emitido carnets de residencia temporaria y permanente a un total de 22.286 (veinte y dos mil doscientos ochenta y seis) extranjeros que solicitaron sus documentaciones tanto en la oficina central, como en las oficinas regionales, la ventanilla única de SUACE y las jornadas de regularización migratoria.

Recaudaciones

Las recaudaciones correspondientes a este informe del ejercicio fiscal 2018, ascendieron a un total de **Gs. 34.717.689.401** (Guaraníes treinta y cuatro billones setecientos diecisiete millones seiscientos ochenta y nueve mil cuatrocientos uno). Con los Equipos Móviles incluidos.

RECAUDACIÓN GENERAL DEL PERIODO 2018	
MES	MONTO GRS.
ENERO	1.967.384.997
FEBRERO	1.759.353.736



TETÄPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Tera Rekuat Motenondcha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

MARZO	4.958.071.619
ABRIL	3.339.010.737
MAYO	2.544.024.407
JUNIO	3.348.164.238
JULIO	2.752.096.806
AGOSTO	2.667.605.472
SEPTIEMBRE	3.727.396.338
OCTUBRE	2.674.664.706
NOVIEMBRE	3.156.135.546
DICIEMBRE	1.823.780.799
TOTAL	34.717.689.401

Las recaudaciones que se mencionan, corresponden a depósitos realizados efectivamente rendidos por los responsables con las boletas de depósitos originales en el Departamento de Recaudaciones, dependiente de la Dirección de Administración y Finanzas

Ejecución Presupuestaria de Gastos

El presupuesto inicial de la Dirección General de Migraciones para el Ejercicio Fiscal 2018 asciende a **Gs. 38.121.609.279** (Guaraníes treinta y ocho billones ciento veinte y un millones seiscientos nueve mil doscientos setenta y nueve).

Al finalizar el año, la Dirección General de Migraciones, ha realizado obligaciones por un total de **Gs. 30.260.719.452** (Guaraníes treinta billones doscientos sesenta millones setecientos diecinueve mil cuatrocientos cincuenta y dos), lo que representa un 79,38 % de ejecución del presupuesto asignado a la Institución.

Logros Alcanzados

- Óptimo nivel de cumplimiento en Materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública. La DGM es una de las Instituciones mejor ponderadas actualmente por la Secretaría Nacional Anticorrupción (SENAC) y la Secretaría de la Función Pública (SFP).
- Se firmó el Acuerdo Específico N° 5 entre la Compañía Paraguaya de Comunicaciones (COPACO) y la DGM para la Provisión de Servicios de Comunicación (Corporativos).
- Se firmó el Convenio entre la Compañía Paraguaya de Comunicaciones (COPACO) y la DGM para la Provisión de Servicios VPN e Internet.
- Se firmó el Convenio entre Petróleos Paraguayos (PETROPAR) y la DGM para la Provisión de Combustibles.



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Teta Rekua'i Motenondcha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

- Se inició el Proceso para Destrucción y Posterior Baja de la Planilla de Bienes de Consumo y Registros Contables de Papelería Impresa, con logos no vigentes, tóner y tintas vencidas y en desuso.
- Se inició el Proceso para la baja de vehículos en desuso en la Dirección de Contabilidad Pública del Ministerio de Hacienda, con la conformación de una comisión encargada de la Verificación, Tasación, Coordinación, Organización y Baja de Vehículos de la DGM y para la venta en subasta pública
- La **Dirección General de Migraciones (DGM)** se encuentra ultimando los preparativos para la habilitación oficial del sistema biométrico MIDAS en los puestos de control migratorio de Pilar e Infante Rivarola (frontera con Argentina), Salto del Guairá y Pedro Juan Caballero (frontera con Brasil), en el marco de la implementación de la tercera etapa del proyecto de modernización tecnológica "*Gestión de la Migración por medio de un Sistema Interconectado de Registro e Identificación de Personas (PIRS/MIDAS) en Paraguay*", desarrollado conjuntamente con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM)
- Luego de la habilitación oficial del sistema MIDAS en los puestos mencionados, se empezará a trabajar en la implementación del mismo en Itá Enramada y Alberdi. Además, se prevé la realización de un estudio de diagnóstico para determinar la factibilidad de su implementación en el puesto ubicado en Pozo Hondo, en la zona del Chaco Paraguayo.
- La DGM realizó la apertura de sobres para la adquisición de software y equipos. Con esta adquisición se buscará una mayor eficiencia en la utilización de recursos, que dará como resultado menores costos en materia de equipamiento, reducción de la complejidad y sobrecarga de administración, aumento de la disponibilidad de las aplicaciones y mejora de la seguridad de TI.
- La Dirección General de Migraciones participó del **III Foro Iberoamericano sobre Migración y Desarrollo**, un espacio orientado a contribuir con la formación, sensibilización y diseño de políticas públicas nacionales y locales eficaces en materia migratoria. Bajo el lema "**Migraciones y Desarrollo en el siglo XXI: Una Agenda Iberoamericana Transformadora**", el foro contempló tres tipos de actividades diferenciadas; *espacios de conocimiento, espacios culturales y grupos de trabajo*, que se desarrollarán de forma complementaria para ofrecer a las personas participantes, gobiernos y opinión pública una diversidad de resultados.
- Migraciones, Aduana y ANNP evalúan la implementación de mejoras para el área de control integrado de Itá Enramada; desde la institución se está proyectando una reforma integral de este puesto de control migratorio, que abarcará no sólo la parte estructural y tecnológica, sino también una adecuación a nivel operacional para el mejoramiento de los servicios prestados por la DGM en el registro de ingreso y salida de personas a través de este importante paso fronterizo.
- Migraciones Paraguay presentó experiencias y desafíos en materia tecnológica en la RIAM 2018 "*Política migratoria interna e interoperabilidad como mecanismo de integración regional*" fue el lema de la **VIII**



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Teti Rekuai Motenondcha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

Reunión de la Red Iberoamericana de Autoridades Migratorias (RIAM), que contó con la participación de titulares y representantes de las entidades migratorias de los países de Iberoamérica. Con el objetivo de impulsar la cooperación técnica, intercambio de información y buenas prácticas en materia de control migratorio, con especial énfasis en el desarrollo y uso de la tecnología; además de analizar el impacto que produce la política migratoria interna de cada país para el desarrollo regional.

- Migraciones y la Agencia de Servicios Fronterizos de Canadá reafirman cooperación en el ámbito de la gestión migratoria. Se reafirmó el compromiso de cooperación entre ambos países, específicamente en asuntos relacionados al control migratorio, seguridad e intercambio de experiencias en materia de gestión migratoria.
- Migraciones, SENABICO y la Embajada de los Estados Unidos en Paraguay proyectan trabajos de cooperación interinstitucional. En el marco del trabajo conjunto proyectado se habló principalmente del apoyo en materia de capacitación con miras al fortalecimiento de las áreas de control migratorio y detección de documentos fraudulentos, teniendo en cuenta los trabajos ya realizados por ambos gobiernos en ese ámbito.
- Migraciones en Gral. Bruguez primera institución en contar con un Puesto de Control en este paso fronterizo.
- La DGM presenta avances de gestión a la Comisión de Asuntos Migratorios de la Cámara de Diputados. Las autoridades de la DGM informaron sobre el operativo de control migratorio implementado en el mes de diciembre en Alto Paraná, donde se realizaron controles de permanencia de extranjeros en empresas y universidades, además de llevar a cabo chequeos de documentos migratorios en las principales rutas de acceso al territorio nacional. Con relación a la problemática de estudiantes extranjeros sin documentos de radicación, Migraciones informó que la falta la cometen las propias universidades que matriculan a sus alumnos sin exigir este documento, teniendo en cuenta que sin el carnet de radicación temporaria o permanente no podrán recibir sus títulos habilitantes. No obstante, la DGM cuenta con el servicio de los equipos móviles de documentación que, a través de las Jornadas de Regularización Migratoria realizadas en las principales ciudades fronterizas, brindan la posibilidad de normalizar la situación migratoria de los mismos para que puedan tener acceso pleno a sus derechos como migrantes y así evitar ser expulsados del país.

Análisis e Interpretación de los Datos Presentados

Desde la **Dirección General de Migraciones** se inició un proceso de trabajo orientado a brindar un mejor servicio para el país, basado en la aplicación correcta y eficiente de la gestión migratoria, tanto en las dependencias administrativas, regionales y de documentación, como en los puestos de control en aeropuertos internacionales, pasando por los puntos de frontera a lo largo y ancho del Paraguay.

Para ello, se está apostando a expandir la tecnología en beneficio de la seguridad nacional. Con la habilitación del **sistema de control migratorio biométrico MIDAS** en Salto del Guairá, Pilar, Pedro Juan



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



**POLICIA
NACIONAL
DEL PARAGUAY**



Teti Rekua Motenondcha
**MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA**
Ministerio del Interior
**DIRECCIÓN GENERAL
DE MIGRACIONES**

Caballero e Infante Rivarola, se están logrando pasos fronterizos más seguros y ágiles para atender a la ciudadanía connacional y extranjera que ingresa y sale del territorio nacional.

Dando cumplimiento a la **Ley Migratoria vigente**, se han ejecutado expulsiones administrativas y judiciales de peligrosos criminales extranjeros, mediante una labor interinstitucional coordinada con los organismos de seguridad del Estado y siguiendo los lineamientos de la Presidencia de la República y del Ministerio del Interior, de **TOLERANCIA CERO** al narcotráfico y al crimen organizado en suelo paraguayo.

Por otra parte, también se trabajó sobre los fundamentos de la **Política Nacional Migratoria**, brindando la oportunidad a los estudiantes y trabajadores extranjeros de **regularizar su situación migratoria** a través de equipos móviles y de las oficinas permanentes en las principales ciudades, donde se está poniendo el mayor esfuerzo por mejorar los procesos de análisis y expedición de los carnets de radicación a quienes cumplen con todos los requisitos legales, teniendo como misión la transparencia y el acceso a la información.

Ministerio: MINISTERIO DEL INTERIOR
Programa: IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN UN MUNDO GLOBALIZADO
Tipo: 2 Programa: 3 Subprograma: 0 Proyecto: 0

Indicador	Año Base	Año	Meta	Universo	Avance	Meta % Universo	Avance % Meta	Avance % Universo
<u>Tipo Ind.:</u> DESEMPEÑO - PRODUCTO - EFICACIA	2014	2014	8.000	35.141	9.787	23	122,34	27,85
267 - Porcentaje de personas extranjeras documentadas en el país		2015	9.000	35.141	12.526	26	139,18	63,50
<u>Periodicidad:</u>		2016	6.000	28.593	13.056	21	217,60	123,70
		2017	11.740	28.593	11.488	41	97,85	163,88
		2018	14.000	25.474	22.286	55	159,19	271,43
		2019	14.000	25.474	0	55	,00	
<u>Tipo Ind.:</u> DESEMPEÑO - PRODUCTO - CALIDAD	2014	2014	8.000	35.141	9.787	23	122,34	27,85
268 - Porcentaje de carnets entregados dentro del plazo 90 días en el año t, respecto al total de solicitudes recepcionadas en el año t		2015	9.000	35.141	11.769	26	130,77	61,34
<u>Periodicidad:</u> ANUAL		2016	6.000	28.593	12.715	21	211,92	119,86
		2017	5.870	28.593	10.765	21	183,39	157,51
		2018	7.000	24.474	22.286	29	318,37	275,08
		2019	14.000	24.474	0	57	,00	





ANEXO II

➤ Construcciones

Obras					
Descripción	Cantidad	Unidad de Medida	Costo total de la obra	Distrito	Institución Beneficiada
Anticipo: 27/12/2018 Construcción de escalera de emergencia para el Edificio del Ministerio del Interior Sub Cuenta Construcción de Obras Edificio Estrella y Montevideo	1	Unidad	98.568.883	Asunción	Ministerio del Interior

OBS.: Para el OG 520, no fueron ejecutadas en el 2018.

Obras					
Descripción	Cantidad	Unidad de Medida	Costo total de la obra	Distrito	Institución Beneficiada
Culminación de la Obra de Construcción de la Jefatura de Policía en el Dpto. de Concepción	1	Avance	463.891.932	Concepción	Policia Nacional
Refaccion y Construcciones en Comisarias	1	Avance	327.947.485	Guairá	Policia Nacional
Construcción de la Comisaria 3° Villarrica	1	Avance	350.000.000	Guairá	Policia Nacional



➤ **Becas**

Becas Ofrecidas	Cantidad (Metas)		Total General	Cantidad de beneficiarios (Avances)		Total General	%	Total de meses otorgados	Monto en Guaraníes por beneficiarios	1/ Total de Guaraníes
	H	M		H	M					
	0	0	0	0	0	0				-

Observación: El Ministerio del Interior (la Administración Central), no ha beneficiado con becas a funcionarios, en el ejercicio fiscal 2018.

Becas Ofrecidas	Cantidad (Metas)		Total General	Cantidad de beneficiarios (Avances)		Total General	%	Total de meses otorgados	Monto en Guaraníes por beneficiarios	1/ Total de Guaraníes
	H	M		H	M					
Formación para Suboficial de Policía en la ciudad de Lima - Perú	3	7	10	3	7	10	100	8	15.577.800	155.778.000
Curso de Marco Legal de la Seguridad Nacional - San Petersburgo- Rusia		1	1		1	1	100	12	49.919.700	49.919.700
Curso de Sicoología del Servicio Social - Moscú - Rusia	1		1	1		1	100	12	29.327.800	29.327.800
Formación de Oficiales de Policía -Santiago - Chile	1		1	1		1	100	12	34.217.250	34.217.250
Formación de Oficiales de Policía -Panamá		1	1		1	1	100	12	37.757.250	37.757.250
Formación de Oficiales de Policía -Panamá		1	1		1	1	100	12	37.757.250	37.757.250
Formación de Oficiales de Policía -Buenos Aires - Argentina	1		1	1		1	100	12	35.088.250	35.088.250
Formación de Oficiales de Policía -Santiago - Chile	1		1	1		1	100	12	34.217.250	34.217.250
Formación de Oficiales de Policía -Santiago - Chile		1	1		1	1	100	12	34.217.250	34.217.250
	7	11	18	7	11	18				448.280.000


 ➤ **Capacitaciones**

Capacitaciones 2018					
Destinatarios	Temas	Cantidad		Total	Monto de Capacitación (guaraníes)
		Mujeres	Hombres		
Funcionarios	Seminario Taller "Transparencia Activa -SENAC"	0	1	1	0
Funcionarios	Seminario Taller sobre llenado de "Declaracion Jurada de Bienes y Rentas via On line"	16	26	42	0
Funcionarios	Seminario Taller de "Contabilidad Pública"	8	13	21	0
Funcionarios	Seminario Taller "Conflictos de Negociación"	12	9	21	0
Funcionarios	Seminario Taller "Contrataciones Públicas"	14	10	24	0
Funcionarios	Diplomado en Auditoria de Control de Gestión	0	1	10	3.500.000 Gs.
Funcionarios	Programa de Actualización en Administración Financiera Gubernamental	0	1	1	3.300.000 Gs.
Funcionarios	Diplomado de Prevención del Delito y la Violencia en Jovenes 7a. Edición	0	1	1	820 US\$
Funcionarios	Workshop "El arte de trabajar con Banderas"	1	1	1	500.000 Gs.
Funcionarios	II Congreso Nacional de la Cultura de la Planificación para el Desarrollo Sostenible	0	1	1	500.000 Gs.
Total		51	64	4	7.800.000 Gs. + 820 US\$

No se cuenta con dependencia destinada a actividades relacionadas a Genero o documentación y registro de capacitaciones sobre prevención de la violencia contra la mujer. No obstante cumpla en informar que se han capacitado en otras áreas 51 personas del sexo femenino y 64 personas del sexo masculino.



Capacitaciones 2018					
Destinatarios	Temas	Cantidad		Total	Monto de Capacitación (guaraníes)
		Mujeres	Hombres		
Oficiales y Suboficiales de Policía	Maestría en Administración Financiera del Estado	0	3	3	58.950.000
Oficial de Policía	Especialización en Tributación	1	0	1	6.700.000
Oficiales de Policía	Diplomado en Gestión Institucional	1	1	2	14.400.000
Suboficial de Policía	Diplomado en Auditoría Gubernamental	1	0	1	5.250.000
Personal Policial	Diplomado en Planificación y Gestión Institucional - Centro de Planificación y Estrategia (CEPE)	0	1	1	7200000
Personal pol	Determinación de costos en salud como parte del desarrollo de la capacidad gerencial	12	4	16	27.000.000
Total					119.500.000

➤ **Movilidad**

Movilidad						
Cantidad	Número de móvil	Departamento / zona/distrito	Nº	Nº	Nº	Nº
Litros de combustibles por zonas, departamentos, distritos, localidad			Comisarias	Subcomisarias	Puestos Policiales	Destacamentos Policiales
2.617.087	1.263	Jefatura Metropolitana, Central y Cordillera. Dcción Administrativa, de Orden y Seguridad, de Apoyo Táctico, Técnico y	106	28	5	3
236.808	104	Jefatura Policial Concepción	20	25	12	0
281.006	147	Jefatura Policial Amambay y Alto Paraguay	19	11	30	2
405.196	232	Jefatura Policial San Pedro	32	39	9	0
349.789	194	Jefatura Policial Caaguazú	27	43	8	0
184.525	106	Jefatura Policial Caazapá	30	10	0	2
179.894	62	Jefatura Policial Guairá	36	23	2	0
271.051	125	Jefatura Policial Canindeyú	11	26	16	0
449.064	206	Jefatura Policial Alto Paraná	25	53	13	2
482.845	237	Jefatura Policial Itapúa	113	1	1	0
175.681	83	Jefatura Policial Misiones	10	29	0	0
211.343	111	Jefatura Policial Paraguari	17	9	18	0
185.658	107	Jefatura Policial Ñeembucú	29	21	9	0
61.193	37	Jefatura Policial Boquerón	16	1	0	0
126.995	67	Jefatura Policial Pdte. Hayes	20	2	5	0
6.218.135	TOTAL		511	321	128	9



TETÁPY
Motenondcha
Ministerio del
INTERIOR



POLICIA NACIONAL DEL PARAGUAY



Tera Rekuhi Motenondcha
MOAKÁHAPAVÉ
JEVA REHEGUA
Ministerio del Interior
DIRECCIÓN GENERAL DE MIGRACIONES

➤ **Fondo Nacional de Inversión Pública y Desarrollo – FONACIDE**

FONACIDE					
Áreas	Proyecto	Asignación Financiera (Guaraníes)	Ejecución Financiera (Guaraníes)	1/ Logros Obtenidos	2/ Motivado de desvíos
Departamento Central	Servicio de mantenimiento y reparaciones mayores de Edificios ISEPOL Bloque Dormitorio Academia Nacional de Policía "Gral. José E. Díaz"	186.284.000	186.284.000	Reparación de Techos, canaletas, revoque de las paredes, instalación eléctrica, sanitarios y colocación de pisos.	N/A
Departamento Central	Servicio de mantenimiento y reparaciones mayores de Edificios ISEPOL Bloque Oficina de guardia Academia Nacional de Policía "Gral. José E. Díaz"	43.673.000	43.673.000	Reparación de Techos, canaletas, revoque de las paredes, instalación eléctrica, sanitarios y colocación de pisos.	N/A
Departamento Central	Servicio de mantenimiento y reparaciones mayores de Edificios ISEPOL Bloque Curso Academia Nacional de Policía "Gral. José E. Díaz"	111.132.000	111.132.000	Reparación de Techos, canaletas, revoque de las paredes, instalación eléctrica, sanitarios y colocación de pisos.	N/A
Departamento Central	Servicio de mantenimiento y reparaciones mayores de Edificios ISEPOL Bloque Comedor de Oficiales y cadetes Academia Nacional de Policía "Gral. José E. Díaz"	157.374.000	157.374.000	Reparación de Techos, canaletas, revoque de las paredes, instalación eléctrica, sanitarios y colocación de pisos.	N/A
Departamento Central	Servicio de mantenimiento y reparaciones mayores de Edificios ISEPOL Bloque lavandería Academia Nacional de Policía "Gral. José E. Díaz"	37.500.400	37.500.400	Reparación de Techos, canaletas, revoque de las paredes, instalación eléctrica, sanitarios y colocación de pisos.	N/A
Departamento Central	Servicio de mantenimiento y reparaciones mayores de Edificios ISEPOL Dormitorio Oficiales Academia Nacional de Policía "Gral. José E. Díaz"	101.402.000	101.402.000	Reparación de Techos, canaletas, revoque de las paredes, instalación eléctrica, sanitarios y colocación de pisos.	N/A
Departamento Central	Servicio de mantenimiento y reparaciones mayores de Edificios ISEPOL Auditorio	34.188.000	34.188.000	Reparación de Techos, canaletas, revoque de las paredes, instalación eléctrica, sanitarios y colocación de pisos.	N/A
Departamento Central	Servicio de mantenimiento y reparaciones mayores de Edificios ISEPOL Bloque Administrativo ISEPOL Academia Nacional de Policía "Gral. José E. Díaz"	78.932.000	78.932.000	Reparación de Techos, canaletas, revoque de las paredes, instalación eléctrica, sanitarios y colocación de pisos.	N/A
Departamento Central	Servicio de mantenimiento y reparaciones mayores de Edificios ISEPOL Bloque dirección general del ISEPOL	44.387.000	44.387.000	Reparación de Techos, canaletas, revoque de las paredes, instalación eléctrica, sanitarios y colocación de pisos.	N/A
Departamento Central	Servicio de mantenimiento y reparaciones mayores de Edificios ISEPOL Colegio de Policía "Sgto. Aydt. José Merlo Saravia" Sede Central	310.954.000	310.954.000	Reparación de Techos, canaletas, revoque de las paredes, instalación eléctrica, sanitarios y colocación de pisos.	N/A
Departamento Central	Servicio de mantenimiento y reparaciones mayores de Edificios ISEPOL Colegio de Policía "Sgto. Aydt. José Merlo Saravia" Seguridad Urbana y Turística Filial Nº 3	187.120.000	187.120.000	Reparación de Techos, canaletas, revoque de las paredes, instalación eléctrica, sanitarios y colocación de pisos.	N/A
Departamento Central	Servicio de mantenimiento y reparaciones mayores de Edificios ISEPOL Escuela de estudios musicales y banda de músicos	43.358.000	43.358.000	Reparación de Techos, canaletas, revoque de las paredes, instalación eléctrica, sanitarios y colocación de pisos.	N/A
Departamento Caaguazú	Servicio de mantenimiento y reparaciones mayores de Edificios ISEPOL Colegio de Policía "Sgto. Aydt. José Merlo Saravia" Filial Nº 1 Coronel Oviedo	49.000.000	49.000.000	Reparación de Techos, canaletas, revoque de las paredes, instalación eléctrica, sanitarios y colocación de pisos.	N/A
Departamento Central	Servicio de mantenimiento y reparaciones mayores de Colegio de Policía "Sgto. Aydt. José Merlo Saravia" Sede Central	385.000.000	385.000.000	Reparación de Techos, canaletas, revoque de las paredes, instalación eléctrica, sanitarios y colocación de pisos. Provisión de mamparas, cieloraso de yeso.	N/A
Metropolitana, Central e Interior	Camionetas doble cabina 4x4	3.960.000.000	3.960.000.000	Nueva flota vehículos para las distintas dependencias de la Policía Nacional.	N/A
Metropolitana, Central e Interior	Automovil tipo Sedán	140.000.000	140.000.000	Nueva flota vehículos para las distintas dependencias de la Policía Nacional.	N/A
Metropolitana	Camioneta Cerrada para traslado de reos	480.000.000	480.000.000	Nueva flota de vehículos para la Dirección de Justicia Policial	N/A
Metropolitana	Camioneta Cerrada para traslado de canes	450.000.000	450.000.000	Nueva Flota de Vehículos para la Agrupación FOPE	N/A
Metropolitana	Camion con carrocería para transporte de equinos	512.000.000	512.000.000	Nueva Flota de Vehículos para la Agrupación Montada	N/A
Metropolitana y Central	Adquisición de Fotocopiadoras	512.000.000	512.000.000	Equipamientos de las distintas dependencias de la Policía Nacional	N/A
Oficinas Regionales dependientes de la Dirección General de Investigación Criminal	Mobiliarios y Equipos para las distintas regionales	1.428.951.000	1.330.748.000	Equipamientos renovados, mayor Comfor y Mejor Servicio a la Ciudadanía	N/A
Investigación Criminal y Departamento de Antisecuestro dependientes de la Dirección General de Investigación Criminal	Fortalecimiento del parque automotor para el mejor desempeño	880.000.000	880.000.000	Fortalecimiento de mejor Movilidad	N/A
	Fortalecimiento y Mejoramiento de Comunicación de las diferentes unidades	96.160.000	96.160.000	Mejor comunicación entre dependencias	N/A
	Total	10.229.415.400	10.131.212.400		



FONACIDE					
Áreas	Proyecto	Asignación Financiera (Guaraníes)	Ejecución Financiera (Guaraníes)	^{1/} Logros Obtenidos	^{2/} Motivo de desvíos
TIC	Mejoramiento del Sistema Nacional de Identificaciones	147.099.344.946	49.033.114.981	Anticipo Financiero	
Obras	Ampliacion del Sistema de Datacenter del Ministerio del Interior		507.212.217		
TIC	Ampliacion del Sistema de Datacenter del Ministerio del Interior		789.084.824		
Obras	Ampliacion de Capacidades, Garantias y Facial del Sistema AFIS		59.183.000		
TIC	Ampliacion de Capacidades, Garantias y Facial del Sistema AFIS		5.552.565.100		
TIC	Ampliacion de la Red de Seguridad Publica		4.705.000.000		
TIC	Digitalizacion del Sistema de Comunicaciones del Departamento de Caazapa		3.418.018.000		
TIC	Actualizacion y mantenimiento del Sistema integrado de gestion de emergencias de la Policia Nacional		8.186.445.421		
TIC	Adquisicion de motor generador		207.200.000		
TIC	Adquisicion de Equipos y cableado estructurado para el edificio estrella y montevideo		383.200.000		
TIC	Mantenimiento y Renovacion de equipos de conectividad de la red de la policia nacional		2.484.302.430		
TIC	Adquisicion de Sistema de Informacion Policial SIP		459.352.000		
		total	75.784.677.973		

^{1/} Consignar un resumen sobre los principales logros obtenidos

^{2/} Explicar las causas de las desviaciones entre metas y logro de los indicadores o productos

c



ANEXO III

➤ Recursos Humanos

Ministerio del Interior

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	109	180	289
(*) Recursos Humanos Activos Nombrados (a)	96	172	268
Recursos Humanos Contratados (b)	13	8	21
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	51	67	118
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	16	29	45

Policía Nacional

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	3780	20322	24102
(*) Recursos Humanos Activos Nombrados (a)	3.731	20.293	24.024
Recursos Humanos Contratados (b)	49	29	78
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	696	1.071	1.767
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	23	141	164

Dirección General de Migraciones

Funcionario Permanentes según Anexo de Personal	209	
Funcionario Permanentes Activos		181
Funcionarios Contratados Activos		176
Funcionarios Comisionados de otras Instituciones		35
Funcionarios Comisionados a otras Instituciones		-13