



TETĀ VIRU
MOHENDAPY
Motenondcha

Ministerio de
HACIENDA

 GOBIERNO
NACIONAL



BALANCE ANUAL DE GESTIÓN PÚBLICA

2019



CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACION NACIONAL DE ELECTRICIDAD

NUESTRA VISIÓN: Ser reconocida como modelo de entidad de Seguridad Social en nuestro país, con una administración moderna e innovadora que le permita alcanzar y sostener el equilibrio actuarial.

PADRE CARDOZO 355
Teléfono N° (021) 20-90-90

Asunción, 14 de Febrero de 2.020
(Paraguay)

Sírvase citar Ref. N° 0093/2020

Señor Ministro:

Tenemos el agrado de dirigimos a Usted con relación al Artículo 286 inciso b) del Anexo A del Decreto N° 1.145/2019, por el que se reglamenta la Ley 6.258/2019 “ Que aprueba el Presupuesto General de la Nación para el Ejercicio 2019”, el cual establece: “Los Organismos y Entidades del Estado (Administración Central y Entidades Descentralizadas), deberán elaborar y presentar a la Dirección General de Presupuesto del Ministerio de Hacienda, el Balance Anual de Gestión Pública (BAGP), en forma anual..”

Al respecto, en cumplimiento a lo dispuesto estamos remitiendo un resumen de los principales aspectos institucionales que hacen a la misión de esta Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal de la ANDE, las actividades realizadas y las metas alcanzadas durante el ejercicio fiscal 2.019, en formato establecido para el Balance Anual de Gestión de Pública.

Sin otro particular, hacemos propicia la ocasión para saludarlo muy atentamente,



CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES
DEL PERSONAL DE LA ANDE

Ing. ANDRES RAMIREZ
Presidente

A su excelencia

**ABOG. BENIGNO MARIA LOPEZ, MINISTRO
MINISTERIO DE HACIENDA**

E. S. D.

LA MISIÓN DE LA CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE LA ANDE: Asegurar y proteger los beneficios de la jubilación y la pensión de todos los afiliados, buscando la excelencia en la administración de sus recursos.

28 (dieciocho)



TETÁ VIRU
MOMENDAPY
Mimemokkcha
Ministerio de
HACIENDA

TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Metas Comprometidas logradas

Gestión Alcanzada

Resultados

Ciudadanía

Resultados

BAGP

BAGP

Ciudadanía

Transparencia

Información Pública

BAGP

Transparencia

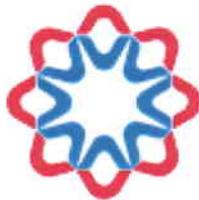
Información Pública

Balance Anual de
Gestión Pública

2019

BAGP

Principales Resultados



PpR

Presupuesto
por Resultados



J(uno)



CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE ANDE



ÍNDICE

Contenido	
SIGLAS.....	3
GLOSARIO DE TÉRMINOS.....	4
PRESENTACIÓN.....	5
I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD.....	6
I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes.....	6
II SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO INSTITUCIONAL 2019.....	7
III RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.....	7
III.1 Logros alcanzados por la Entidad.....	7
III.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad.....	9
➤ Préstamos Otorgados por Mes.....	9
➤ Cantidad de Jubilados y Pensionados Beneficiados por Mes.....	9
ANEXO I.....	10
➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática.....	10
ANEXO II.....	13
➤ Recursos Humanos.....	13
ANEXO III.....	14
➤ Informaciones de Género.....	14





SIGLAS

CJPPA: Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal de la Administración Nacional de Electricidad
ANDE: Administración Nacional de Electricidad.



Balance Anual de Gestión Pública (BAGP) 3


LIC. GLORIA R. SOSA
Presupuesto
Caja Jub. y Pen. ANDE


Lic. Edmundo L. Gutiérrez A.
DFIN - CJPPANDE


Lic. Ana Julia González P.
Gerente General


Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente

4 (cuatro)

GLOSARIO DE TÉRMINOS

- **Jubilaciones:** es el acto administrativo por el que un trabajador en activo, ya sea por cuenta propia o ajena, pasa a una situación pasiva o de inactividad laboral, tras haber alcanzado la edad máxima, o por enfermedad crónica grave o incapacidad. Obtiene entonces una prestación monetaria para el resto de su vida.
- **Pensiones:** monto que la institución paga a una persona cuando se jubila, viuda o queda incapacitada. Dicho dinero se entrega de manera periódica, ya que durante un lapso de tiempo o de forma permanente.




LIC. GLORIA R. SOSA
Presupuesto
Caja Jub. y Pen ANDE


Lic. Leonel E. Guti
CEN - CJPP


Lic. Ana Julia Gonzalez P.
Gerente General


Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente



PRESENTACIÓN

La "Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal de la Administración Nacional de Electricidad" es una Entidad Autárquica Pública de Seguridad Social. Fue creada por Ley N° 71 de fecha 26 de diciembre de 1968, que tiene por objeto asegurar a su personal, al de la ANDE y al que presta servicios a la Asociación Mutual del Personal de ANDE, los beneficios previstos en esta Ley.

Por Ley N° 1042 del 23 de diciembre de 1983 y por Ley N° 1300 del 18 de diciembre de 1987 se modifican y sustituyen algunos artículos de la Ley N° 71/68.

NUESTRAS AUTORIDADES: La dirección y administración de la CJPPA está a cargo del Consejo de Administración. El Consejo está integrado por el Presidente, por cuatro miembros titulares de los cuales uno es representante de los afiliados activos, uno de los afiliados pasivos y dos de la ANDE, y cuatro miembros suplentes respectivamente.

Descripción del Plan de Jubilaciones y Pensiones. El Plan de Jubilaciones y Pensiones establecido en la Ley N° 71/68 cubre a todos los empleados de la ANDE, de la CJPPA, de la Asociación Mutual del Personal de la ANDE. Igualmente a aquellos funcionarios de Itaipú y Yacretá que anteriormente prestaron servicios a la ANDE y que siguen aportando a la CJPPA.

Los tipos de Jubilaciones concedidas son:

- a) Ordinaria.
- b) Extraordinarias.
- c) Por Invalidez.
- d) Por Retiro Voluntario.

Los tipos de Pensiones concedidas son:

- a) Por Viudez.
- b) Por Orfandad.
- c) Por Ascendencia.

Otros beneficios estipulados en la Carta Orgánica son: Subsidios por fallecimiento de afiliados activos y pasivos, Reposición de Gastos de Sepelio, Devolución de Aportes.

A modo de una visión general, todo este conjunto de actividades y sus resultados se da en el marco de una necesidad del Equilibrio Actuarial, por lo que se impone plantear y llevar adelante acciones que permitan posicionarla a la vanguardia en nuevos y mejores negocios para hacer rendir adecuadamente el patrimonio institucional y el permanente esfuerzo por mejorar la capacidad de gestión de la institución, y la atención a los afiliados, con la mayor calidad posible.



Balance Anual de Gestión Pública (BAGP) 5

6 (seis)


LIC. GLORIA R. SOSA
Presupuesto
Caja Jub. y Pen. ANDE


Lic. E. L. Gutiérrez A.
DFIN - CJPPANDE


Lic. Ana Julia González P.
Gerente General


Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente

I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes

La CJPPA, forma parte del Plan de Gobierno, enmarcado en el Eje N° 2 “Crecimiento Económico Inclusivo”, cuyo Objetivo Estratégico N° 2.1. Implica “Empleo y Protección Social” que combina crecimiento económico inclusivo e igualdad de oportunidades. La meta incluye una fuerte inversión en el capital humano de grupos vulnerables, en especial la inclusión financiera a través de la universalización de la cobertura de la previsión social.

NUESTRA VISIÓN: Ser reconocida como modelo de entidad de seguridad social en nuestro país, con una administración moderna e innovadora que le permita alcanzar y sostener el equilibrio actuarial.

NUESTRA MISIÓN: Asegurar y Proteger los beneficios de la jubilación, la pensión de todos los afiliados, buscando la excelencia en la administración de sus recursos.

I.2 Análisis del Contexto del Sector donde interviene la Entidad

El Sistema Nacional de Seguridad Social en el Paraguay cuenta con varias entidades estatales que cumplen objetivos básicos de la Seguridad Social, conforme lo establece la Constitución Nacional y las leyes.

Cada entidad se encuentra regida por su propia normativa y presta servicios diferenciados, coincidiendo fundamentalmente en el otorgamiento de los beneficios de la jubilación y pensión.

La CJPPA forma parte de ese Sistema de Seguridad Social, asegurando a los funcionarios y empleados de la ANDE, LA CJPPA y mutuales, a los efectos de brindarle los beneficios establecidos en la Ley N° 71/68 y sus modificaciones, como ser el pago de los haberes de los Jubilados y Pensionados así como las demás prestaciones como Subsidios por fallecimiento de afiliados activos y pasivos, Reposición de Gastos de Sepelio, Devolución de Aportes, entre otros.

Al respecto, se debe destacar la planificación, la organización y la ejecución de los planes, por las áreas de la Institución, lo que permitió el estricto cumplimiento, sin inconvenientes en lo referente a la forma y a los plazos del pago de los haberes a los afiliados jubilados y pensionados. Se han realizado dichos pagos a través de tarjetas de débito, es decir, depósitos en cuentas individuales de ahorros, así como pagos en ventanilla de la Tesorería y en el domicilio de afiliados con problemas de salud.

Concesión de préstamos quirografarios (a sola firma) y con garantía hipotecaria a afiliados activos y pasivos, muy convenientes y competitivos, tanto en el plazo como en las tasas de interés con respecto al promedio del mercado crediticio de plaza.

Al respecto, se encuentra en plena vigencia el Producto Financiero denominado “Tarjeta de Crédito de la Caja Jubilaciones y Pensiones del Personal de la ANDE”, emitido para los afiliados, como así también el producto financiero denominado préstamo MIPYMES.

El préstamo MIPYMES ha si creado con la finalidad de fomentar el espíritu emprendedor, promoviendo la creación o expansión de una micro, pequeña o mediana empresa desarrollada dentro del seno familiar. Con este producto se facilitará a los afiliados y sus familiares el acceso a líneas de créditos para sus emprendimientos.

Pueden acceder a este producto los afiliados, su cónyuge e hijos. El solicitante deberá presentar un plan o proyecto de negocio, en la que debe especificar qué tipo de producto o servicio desea ofertar, cómo estará conformado el equipo de trabajo, cuál es el plan de marketing, cómo es el sistema de negocio, cuáles son los riesgos referidos al negocio y cómo pretende afrontar esos riesgos, con qué plan de implementación cuenta, y cuál es el plan financiero especificando la cuantía de las inversiones a ser realizadas y el flujo de fondos que generará el emprendimiento.





II SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DEL COMPROMISO INSTITUCIONAL 2019

Nº	Indicador	Tipo de Indicador	Unidad de Medición	Meta	Descripción del Indicador	Avances al Cierre 2019		Detalle del avance
						Abstruto	Relativo %	
1	Asistencia Financiera-Jubilaciones y Pensiones	Producto	Personas Atendidas	24 000	Porcentaje de población atendida	23 886	100%	Los haberes de jubilaciones fueron pagados al 100% de la totalidad de la población.
2	Asistencia Financiera-Préstamos	Producto	Personas Atendidas	9 600	Porcentaje de población atendida	8 187	85%	Fueron atendidas las solicitudes de la totalidad de las personas que cumplieron con los requisitos establecidos

III RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

III.1 Logros alcanzados por la Entidad

La CJPPA ha cumplido con sus objetivos misionales, entre ellos la correcta administración de los recursos financieros, de manera segura y austera, atendiendo con regularidad y de manera expeditiva todos los asuntos de su competencia, prestando especial atención a la optimización de los resultados financieros, sin dejar de tener en cuenta las demandas crediticias y sociales de los afiliados, el cual durante el ejercicio fiscal 2019 se obtuvo un **Resultado de Gs. 66.996.559.019.-**

Asimismo, ha desarrollado una intensa gestión financiera, con el propósito de continuar la búsqueda de incrementar el Fondo de Garantía de Beneficios y alcanzar el equilibrio actuarial, lográndose un incremento en los ingresos.

Por otra parte, se han desarrollado nuevos estudios y proyectos beneficiosos para el logro de los objetivos de la CJPPA, en un contexto que, además de contribuir para el mejoramiento de la rentabilidad, busca la continuidad y estabilidad de las estrategias y planes de corto, mediano y largo plazos, de manera a fortalecer la gestión de la administración financiera y la imagen de la CJPPA ya caracterizadas por la seguridad y la solidez.

A la vez, la CJPPA ha concedido y abonado en forma puntual a todos sus afiliados pasivos, las prestaciones establecidas en su Ley 71/68, cumpliendo con su principal actividad misional para la cual fue creada.

Las autoridades y los funcionarios de la Institución han incorporado en la cultura institucional los conocimientos y las herramientas de administración necesarias para una buena gestión trabajando en la adopción de valores como la cordialidad y la diligencia en la atención a sus afiliados, resultando de todo ello una expeditiva atención de los expedientes arriados por los mismos y por terceros, acortando los tiempos de respuesta, brindando una atención personalizada para buscar la satisfacción con los servicios prestados.

Entendiendo que la innovación tecnológica es fundamental para llevar adelante los planes de acción, que conduzcan al crecimiento y modernización de la Institución, se han desarrollado e implementado varias aplicaciones y módulos, como ser: el aplicativo web y móvil para realizar los trámites desde el lugar de trabajo, el registro en forma digital de la fe de vida, la transferencia en cuenta que permite que el desembolso del préstamo se realice a través de una transferencia bancaria a la cuenta del afiliado, la transferencia en cuenta a terceros, gracias a la que cualquier afiliado puede realizar una solicitud de crédito donde se puedan efectuar transferencias bancarias por pagos de deudas a terceras personas o empresas, especificando los números de destino y el monto a transferir correspondiente a cada pago. Con esto, se realiza el desembolso de préstamo del afiliado a su cuenta bancaria y se transfieren los pagos por deudas a cada destinatario.



LIC. GLORIA R. SOSA
Presupuesto
Caja Jub. y Pen. ANDE

Lic. Edlio E. Gutiérrez A.
DFIN - CJPPANDE

Lic. Ana Julia González F.
Gerente General

Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente

8(ochol)

crédito donde se puedan efectuar transferencias bancarias por pagos de deudas a terceras personas o empresas, especificando los números de destino y el monto a transferir correspondiente a cada pago. Con esto, se realiza el desembolso de préstamo del afiliado a su cuenta bancaria y se transfieren los pagos por deudas a cada destinatario.

Otra iniciativa destacable, de alto sentido de responsabilidad con el medio ambiente, es la implementación de la campaña CERO PAPEL. Esta campaña busca eliminar el uso de este importante material, y trasladar todos los datos e informes a los afiliados a través de recursos digitales. Este paso es posible mediante el uso de innovaciones tecnológicas que viene encarándose en la Caja.

También en las comunicaciones con los afiliados se ha sentido la influencia positiva de las innovaciones tecnológicas. En los envíos de mensajes con el sistema SMS y correo electrónico se realizan invitaciones a eventos, informaciones diversas, solicitudes varias, información urgente y envío de documentos de los afiliados. Con el envío de SMS, de forma automática, se comunican eventos relacionados a solicitudes de créditos de los afiliados. El desembolso de un crédito y la aprobación para desembolso en cuenta bancaria son dos eventos que ya están cubiertos por el módulo de notificaciones.




LIC. GLORIA R. SOSA
Presupuesto
Caja Jub. y Pen. ANDE


Lic. Eddie E. Gutiérrez A.
DFIN - CJPPANDE


Lic. Ana Julia González
Gerente General


Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente



III.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad

➤ **Préstamos Otorgados por Mes**

Meses	Cantidad de Préstamos	Monto del Préstamo
Enero	818	38.704.912.762
Febrero	699	30.181.518.652
Marzo	598	33.147.430.916
Abril	505	26.978.082.709
Mayo	522	28.178.901.495
Junio	491	49.064.122.701
Julio	728	63.712.024.406
Agosto	519	35.906.571.197
Septiembre	480	33.529.239.814
Octubre	548	31.473.774.285
Noviembre	1.120	34.462.813.060
Diciembre	1.159	26.162.310.811
Total	8.187	431.501.702.808

➤ **Cantidad de Jubilados y Pensionados Beneficiados por Mes**

Meses	Cantidad de Jubilados y Pensionados	Monto Desembolsado
Enero	1.928	11.605.281.101
Febrero	1.939	12.295.985.445
Marzo	1.953	12.123.799.852
Abril	1.960	12.200.515.042
Mayo	1.964	12.216.676.678
Junio	1.981	12.479.887.906
Julio	1.997	12.422.090.496
Agosto	2.010	12.536.853.081
Septiembre	2.024	12.914.798.767
Octubre	2.034	12.888.571.167
Noviembre	2.046	12.932.378.349
Diciembre	2.050	25.433.366.974
Total	23.886	162.050.204.858



LIC. GLORIA R. SOSA
Presupuesto
Caja Jub. y Pen. ANDE

Lic. Eddie E. Gutierrez A.
DFIN - CJPPANDE

Lic. Ana Julia Gonzalez I.
Gerente General

Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente

10 (Diez)

ANEXO I

➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática

- Descripción por estructura presupuestaria

Tipo de Presupuesto 1 “Programas de Administración”

Programa 1 “Administración General”

- Descripción de las principales actividades llevadas a cabo por cada uno de los productos componentes de dicha estructura.

Producto 1213 «Gestión Administrativa para Generación de Valor Público»

La Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal de la ANDE viene desarrollando operaciones con las entidades financieras para la obtención de tasas preferenciales para la colocación de los excedentes financieros, ya sea en Certificado de Depósito de Ahorro como en otros tipos de instrumentos, conforme el Reglamento de Inversiones Institucional.

A la vez, realiza operaciones en la Bolsa de Valores y Productos de Asunción S.A. como por ejemplo: compra de bonos financieros, subordinados, acciones preferidas u ordinarias de empresas en marcha, con un prestigio reconocido, que cumplan con todas las disposiciones legales vigentes y con el Reglamento de Inversiones Institucional.

Además, esta Caja de Jubilaciones viene desarrollando Proyectos de Inversión en el mercado inmobiliario.

Todo lo mencionado se encuentra orientado a la inversión de recursos financieros de la Institución, teniendo como premisas la obtención de rentabilidad y seguridad, que nos permitan ser sustentables en el tiempo.

- Descripción de los principales resultados obtenidos por cada uno de los productos componentes de dicha estructura.

INVERSIONES FINANCIERAS.

Se ha conseguido colocar los excedentes financieros de la Institución, en las diversas entidades financieras de plaza y a través de la Bolsa de Valores, a tasas y plazos muy favorables, principalmente en moneda local y por encima del promedio del mercado, maximizando de esa manera el rendimiento de los fondos previsionales.

También, hemos avanzado en el desarrollo de Proyectos de Inversión, que incrementarán aún más la rentabilidad y seguridad de los fondos previsionales, como por ejemplo en el ámbito inmobiliario.

REDUCCIÓN DEL TIEMPO DE GESTION Y TRÁMITES ADMINISTRATIVOS

Especial énfasis se da de sobremano a la atención cordial, servicial y de manera expeditiva a todos los afiliados de la Caja, cuyos requerimientos tienen un incremento, con la finalidad de acortar los tiempos de respuesta a los mismos, brindar una atención personalizada y mejorar su satisfacción con los servicios prestados.

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS EN PROCESO DE ACTUALIZACION

11 (once)





Durante el ejercicio 2019 se ha dado continuidad a la actualización de los procedimientos administrativos a los efectos de mantenerlos acordes con las actividades actuales que se realizan en la Caja, de manera tal a contar con un mejor manejo de los controles internos.

MEJORA EN LA CALIDAD Y OPORTUNIDAD EN LA EMISION DE LA INFORMACION

Mediante la modernización de los equipos y sistemas informáticos, se ha dado respuestas rápidas a las exigencias de las distintas unidades administrativas para que estas puedan emitir las informaciones en forma oportuna y veraz. Asimismo se ha dado continuidad a la Modernización Institucional a través de medios informativos como revistas, trípticos, servicios web y redes sociales. Al respecto, se ha elaborado el Boletín Informativo "Noticaja" y la Revista "Enfoque Humano", distribuidos a todos los afiliados y que contiene informaciones generales sobre la Caja, mejorando la comunicación. A la vez se ha modernizado nuestra página web www.cajaande.gov.py, y puesto a disposición un aplicativo para Smartphone en Google-playstore.

▪ Descripción de la estructura presupuestaria

Tipo de Presupuesto 2 "Programas de Acción"

Programa 1 "Empleo y Protección Social"

▪ Descripción de las principales actividades llevadas a cabo por cada uno de los productos componentes de dicha estructura.

Producto 387 «Asistencia Financiera a Afiliados»

La Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal de la ANDE viene aplicando como una de sus principales políticas institucionales, la puntualidad en el pago de los haberes de los Jubilados y Pensionados así como los demás beneficios establecidos en la Ley N° 71/68 y sus modificaciones, como ser Subsidios por fallecimiento de afiliados activos y pasivos, Reposición de Gastos de Sepelio, Devolución de Aportes, entre otros.

Asimismo, la concesión de préstamos muy convenientes y competitivos, tanto en el plazo como en las tasas de interés con respecto al promedio del mercado crediticio de plaza.

Al mismo tiempo, sigue vigente el Producto Financiero denominado "Tarjeta de Crédito de la Caja Jubilaciones y Pensiones del Personal de la ANDE", emitido para los afiliados.

La concesión de beneficios de jubilación y pensión y préstamos quirografarios (a sola firma) y con garantía hipotecaria a afiliados activos (Funcionarios de ANDE, Caja de Jubilaciones y Pensiones, Ampande, Entidades Binacionales Itaipú y Yacyretá) y pasivos (Jubilados y Pensionados).

Fueron estimadas 2.800 personas a ser atendidas en forma mensual de los cuales:

a) Jubilados y Pensionados	= 2.000 mensual = 24.000 anual
b) Préstamos a afiliados	= 800 mensual = 9.600 anual
Total anual	33.600 anual

▪ Descripción de los principales resultados obtenidos por cada uno de los productos componentes de dicha estructura.



LIC. GLORIA R. SOSA
Presupuesto
Caja Jub. y Pen. ANDE

Lic. Edilte E. Gutierrez
DFIN - CJPPANDE

Balance Anual de Gestión Pública (BAGP) 11

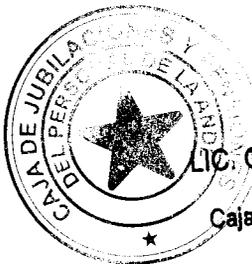
Lic. Ana Julia Gonzalez
Gerente General

Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente

12 (DSC)

Mediante el otorgamiento de los beneficios establecidos en la Carta Orgánica Institucional como ser las Jubilaciones y las Pensiones abonados puntualmente, así como la concesión créditos a sola firma (quirografaria) y con garantía hipotecaria para la adquisición y/o remodelación de viviendas y para consumo, con tasas de interés y plazos convenientes para los afiliados, se ha logrado contribuir en un mejoramiento en la calidad de vida de los afiliados, en especial a las personas que se encuentran en la tercera edad.

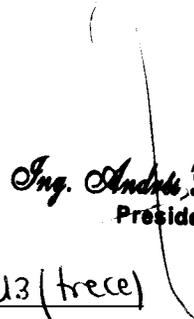
Asimismo, con el objetivo de facilitar el cobro de sus haberes a los afiliados pasivos, jubilados y pensionados, están puestos a disposición de los mismos distintas modalidades de pago como ser: Tarjeta de Débitos a través de Cajeros Automáticos, por Ventanilla de la Tesorería, Entrega a domicilio a personas con discapacidad.




LIC. GLORIA R. SOSA
Presupuesto
Caja Jub. y Pen. ANDE


Lic. Eddie E. Gutierrez
DFIN - CJPPANDE


Lic. Ana Julia Gonzalez P.
Gerente General


Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente

13 (trece)



ANEXO II

➤ Recursos Humanos

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	18	27	45
Recursos Humanos Activos Nombrados ^(a)	17	25	42
Recursos Humanos Contratados ^(b)	1	2	3
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	13	17	30
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	5	6	11



[Signature]
LIC. GLORIA R. SOSA
 Presupuesto
 Caja Jub. y Pen. ANDE

[Signature]
 Lic. **Enrique E. Gutiérrez R.**
 DFIN - CJPPANDE

[Signature]
 Lic. **Ana Julia González P.**
 Gerente General

[Signature]
 Ing. **Andrés Ramírez B.**
 Presidente

ANEXO III

➤ **Informaciones de Género**

Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género.			
Cantidad de Funcionarios/as	En Guaraníes		
	Total Ejecutado por la Entidad (a)	*Ejecución destinada a Género (b)	% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad $c = b/a * 100$
0	0	0	0,0
ACTUALMENTE NO SE REALIZA ESTE TIPO DE ACTIVIDADES			
Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género			
Ej.: 130 charlas sobre la participación de la mujer en el sistema electoral del país. 2 Seminarios sobre Discriminación y Acoso Laboral. Aporte de G. 30 millones para la realización de 35 Ferias de exposición de productos manufacturados por mujeres, del distrito de xx.			



[Signature]
LIC. GLORIA R. SOSA
 Presupuesto
 Caja Jub. y Pen. ANDE

[Signature]
Lic. Eddie E. Gutierrez
 DFIN - CJPPANDE

[Signature]
Lic. Ana Julia Gonzalez P.
 Gerente General

[Signature]
Ing. Andrés Ramírez B
 Presidente

15 (Quince)



Contactos:

Nombres	Apellidos	Cargo	Dirección de correo	Teléfono
Eddie Estela	Gutierrez Alvarez	Jefa de Dpto. Financiero y UAF	egutierrez@cajaande.gov.py	021-224284
Gloria Rossana	Sosa Vázquez	Presupuesto	gsosa@cajaande.gov.py	021-224284




LIC. GLORIA R. SOSA
Presupuesto
Caja Jub. y Pen. ANDE


Lic. Eddie E. Gutierrez A.
DFIN - CJPPANDE


Lic. Ana Julia Gonzalez P.
Gerente General


Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente

26 (Diez y seis)