

BALANCE ANUAL DE GESTIÓN PÚBLICA 2018





España Nº 149 Asunción - Paraguay Tel: 021 448-673 RUC 80001222 - 4 GOBIERNONACIONAL

Paraguay de la gente

Misión: "Administramos el pago de jubilaciones y ofrecemos un servicios social a los empleados y jubilados"

Asunción, 06 de Febrero de 2019

N. P. Nº 15/2019

atentamente.

Señor BENIGNO MARIA LOPEZ BENITEZ Ministro de Hacienda Presente

De mi mayor consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a Ud., a los efectos de remitir el formato del Balance Anual de Gestión y reporte de PRIEVA 12, en el marco de la Ley N° 6.026 "Que aprueba el Presupuesto General de la Nación para el Ejercicio 2018", Anexo al Decreto N° 8452/2018, Art. 268° Inc. b) .

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para saludarle

Abog. Geron's a Writz Di





Paraguai tetayguara

Rendición de cuentas

Resultados

Ciudadanía BAGP Transparencia Información Pública Rendición de cuentas

Ciudadanía

BAGP

Resultados

Transparencia

Información Pública

nce Anual de

on Pública

2018

Rendición de cuentas **BAGP**



Presupuesto por Resultados





España Nº 149 Tel: 021 448-673 RUC 80001222 - 4 Asunción · Paraguay





Misión: "Administramos el pago de jubilaciones y ofrecemos un servicios social a los empleados y jubilados"

CAJA DE SEGURIDAD SOCIAL DE EMPLEADOS Y **OBREROS FERROVIARIOS**



ÍNDICE

SIGLA	nido 4S	3
PRESI	ENTACIÓN	4
I	INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD	5
I.1	Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes	5
I.2	Identificación de la Población Beneficiaria de la Entidad	5
II	RESULTADOS	6
III	DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	6
II.1	Logros alcanzados por la Entidad	6
II.2	Indicadores de Género	6
II.3	Principales Informaciones de la Entidad	7
	> Actividades/ Productos Estratégicos	7
	> Servicios de Salud	8
AN	EXO I	9
	> Principales Logros Obtenidos por Estructura Programática	9
AN.	EXO II	10
	> Asistencia Monetaria (Transferencias)	10
AN.	EXO III	11
	> Recursos Humanos	







España Nº 149 Tel: 021 448-673 RUC 80001222 - 4 Asunción - Paraguay





Misión: "Administramos el pago de jubilaciones y ofrecemos un servicios social a los empleados y jubilados"

SIGLAS

C.S.S.E.O.F.: Caja de Seguros Sociales de Empleados y Obreros Ferroviarios







España Nº 149 Tel : 021 448-673 RUC 80001222 - 4 Asunción · Paraguay





Misión: "Administramos el pago de jubilaciones y ofrecemos un servicios social a los empleados y jubilados"

PRESENTACIÓN

La Caja de Seguros Sociales de Empleados y Obreros Ferroviarios es una institución dependiente del Ministerio de Justicia destinada a gerenciar el pago de los haberes jubilatorios y pensiones, brindar servicios de atención a la salud y proveer medicamentos a ex funcionarios del Ferrocarril Carlos Antonio López, honrando la naturaleza de la jubilación como un periodo de la vida del ser humano destinado al descanso, ociosidad y de disfrute por los años de trabajo y aportes efectuados.

El presente Informe de Gestión muestra los logros y avances obtenidos en el año 2018 en el marco de las Políticas de Seguridad Social que la actual gestión viene impulsando: Mejoramiento del monto de las jubilaciones y pensiones, los Recursos humanos calificados y asignados con equidad, el Acceso a servicios de salud especializado y de calidad, y el abastecimiento de medicamentos; todo ello en pos de la promoción, protección, recuperación y rehabilitación la salud de los asegurados de la institución disgregados en todo el país.

Asimismo, se incluye las dificultades presentadas durante el periodo que se centran principalmente en el nivel de mortandad propia de la edad de los asegurados, que oscilan entre los 60 y 103 años de edad.







España Nº 149 Tel: 021 448-673 RUC 80001222 - 4 Asunción - Paraguay





Misión: "Administramos el pago de jubilaciones y ofrecemos un servicios social a los empleados y jubilados"

I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes

La C.S.S.E.O.F. mantiene el pago de jubilaciones y pensiones a los asegurados, para ello cuenta con instrumentos de gestión que permite su realización eficaz y eficiente, considerando la situación de vulnerabilidad de los mismos.

La C.S.S.E.O.F. tiene intervenciones estratégicas a través de la Atención especializada en Salud y Sistema de Provisión de medicamentos a los 421 Jubilados y Pensionados.

1.2 Identificación de la Población Beneficiaria de la Entidad

Se deben completar los cuadros indicando los siguientes tipos de Población:

<u>Población Potencial</u>: Conformada por la 434 personas entre hombres y mujeres, jubilados/as y pensionados/as a quienes se les pagó en tiempo y forma sus haberes, y se les proporcionó en gran medida los servicios de salud y provisión de medicamentos.

<u>Población Objetivo</u>: Si bien al inicio del periodo contábamos con 430 asegurados, al finalizar el año cerramos con 421 personas, debido a la alta tasa de mortandad producida en todos los casos por padecimientos Característicos de la avanzada edad de los mismos.

				Población					
Denominación	Población Potencial			Población Objetivo			Beneficiario Efectivo		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Jubilados	2	183	185	0	0	185	0	0	185
Pensionados	3	233	236	0	0	236	0	0	236
TOTAL	5	416	421	0	0	421	0		421







España Nº 149 Tel : 021 448-673 RUC 80001222 - 4 Asunción - Paraguay





Misión: "Administramos el pago de jubilaciones y ofrecemos un servicios social a los empleados y jubilados"

II RESULTADOS

III DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

II.1 Logros alcanzados por la Entidad

La Institución pretende que monto abonado en concepto de Jubilaciones y Pensiones alcancen al sueldo mínimo vigente, a fin de garantizar una vida digna y un mejor pasar a los asegurados en los últimos años de su vida, objetivo que está siendo alcanzado en gran medida pero aun pendiente a consecuencia de las limitaciones presupuestarias.

En 2.018 provisión de medicamentos, constituyó un monto insuficiente para la cantidad total de beneficiarios/as con que cuenta la institución, ya que los mismos día a día demandan mayores cuidados, mismo por la avanzada edad que los vuelve extremadamente vulnerables a variadas enfermedades y dolencias.

Destacamos que a través de la empresa contratada para la prestación de servicio médico se logró realizar intervenciones quirúrgicas complejas, internaciones y estudios especializados a una mayor cantidad de asegurados a diferencia del año 2.017 pero no se pudo cumplir con todos los requerimientos, solo con los más urgentes.

Esta situación fue medianamente subsanada con la provisión total de medicamentos, debido a la inevitable dependencia de fármacos por parte de los asegurados, aquejados por padecimientos entre los que se resaltan la hipertensión arterial, diabetes, colesterol, entre otros.

II.2 Indicadores de Género

Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género.

	En Guaraníes						
Cantidad de Funcionarios/as	Total Ejecutado por la Entidad (a)	*Ejecución destinada a Género (b)	% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad c= b/a*100				
0	0	0	0				

Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género

La Entidad a partir del 2015 fue incorporando más personal de sexo femenino, en el cargo Gerencial 2, Auxiliar Contable 1 y 1 Asesora Jurídica. Esta Institución cuenta con recursos presupuestario limitado por tanto no cuenta con un departamento relacionado a GENERO pero, tratando cumplir siempre participando con las invitaciones de las capacitaciones y seminario recibidas de las entidades publica referente al tema.







España Nº 149 Tel : 021 448-673 RUC 80001222 - 4 Asunción - Paraguay





Misión: "Administramos el pago de jubilaciones y ofrecemos un servicios social a los empleados y jubilados"

II.3 Principales Informaciones de la Entidad

> Actividades/ Productos Estratégicos

Esta Institución sigue cumpliendo sistemáticamente con sus objetivos y metas, garantizando siempre la puntualidad en la entrega de los recursos mediante la transferencia de FF. 10 ante la Dirección del Tesoro del Ministerio de Hacienda, haciendo que los pagos de los haberes jubilatorios y de los servicios de previsión social no tengan ningún tipo de retrasos al momento de cumplir con los compromisos contraídos.

Productos/ actividades estratégicas	Meta Institucional 2018	^{1/} Logrado 2018	^{2/} Motivo de los desvíos	Ejecución Financiera
Pago Jub. Y Pens	Enero	434	0	740.479.200
Pago Jub. Y Pens	Febrero	436	0	899.610.100
Pago Jub. Y Pens	Marzo	434	0	797.486.100
Pago Jub. Y Pens	Abril	431	0	792.056.100
Pago Jub. Y Pens	Mayo	429	0	822.798.100
Pago Jub. Y Pens	Junio	430	0	800.712.800
Pago Jub. Y Pens	Julio	430	0	794.876.800
Pago Jub. Y Pens	Agosto	430	0	794.876.800
Pago Jub. Y Pens	Septiembre	426	0	792.554.800
Pago Jub. Y Pens	Octubre	424	0	787.878.800
Pago Jub. Y Pens	Noviembre	422	0	811.267.950
Pago Jub. Y Pens	Diciembre	421	0	1.579.133.600
				10.413.731.150





España Nº 149 Tel : 021 448-673 RUC 80001222 - 4 Asunción - Paraguay





Misión: "Administramos el pago de jubilaciones y ofrecemos un servicios social a los empleados y jubilados"

> Servicios de Salud

Servicios de Salud							
	Tipo de	Cantidad de Beneficiarios			Departamento	Ejecución	
Tipo de Asistencia	Beneficiarios	Mujeres	Hombres	Total	/ Distrito	Financiera	
Consultas	Jub. Y Pens. Activos	79	32	111	Capital	24.493.476	
Consultas	Jub. Y Pens. Activos	29	27	56	Guaira	24.493.476	
onsultas	Jub. Y Pens. Activos	28	42	70	Paraguari	24.493.476	
Consultas	Jub. Y Pens. Activos	17	35	52	Itapua	24.493.476	
Internación	Jub. Y Pens. Activos	24	5	29	Capital	81.339.170	
Entrega de Medicamentos	Jub. Y Pens. Activos	218	175	393	Capital	400.000.000	
Laboratorio	Jub. Y Pens. Activos	99	28	127	Capital	65.527.776	
Cirugias	Jub. Y Pens. Activos	1	4	5	Capital	78.659.062	
		495	348	843	A 7 1	723.499.912	







España Nº 149 Tel : 021 448-673 RUC 80001222 - 4 Asunción - Paraguay





Misión: "Administramos el pago de jubilaciones y ofrecemos un servicios social a los empleados y jubilados"

ANEXO I

Principales Logros Obtenidos por Estructura Programática
 La estructura programática institucional se encuentra constituida por 2 (dos) tipos:

Tipo 1. Programa de Administración, definida por el Programa de Administración General que al cierre del 2.018 presentó un 77% en cuanto a Ejecución Productiva en contraste a la financiera registrada en un 83,74.% de lo planificado.

Por otra parte, con relación al Tipo 2. Programas de Acción, determinada por el Programa de Atención a Jubilados y Pensionados al cierre del 2.018 se observa el cumplimiento del 101,44% en cuanto a Ejecución Productiva en contraposición a la financiera registrada en un 99,51% de lo planificado.

Dichas discrepancias consideramos no significativas con relación al total de recursos puestos a disposición de la institución, no obstante el cumplimiento de los objetivos fueron limitados por retrasos en los procesos de licitación llevados a cabo para la adjudicación de los proveedores de los servicios







España Nº 149 Tel: 021 448-673 RUC 80001222 - 4 Asunción - Paraguay





Misión: "Administramos el pago de jubilaciones y ofrecemos un servicios social a los empleados y jubilados"

ANEXO II

> Asistencia Monetaria (Transferencias)

				Asi	stencia Monetaria		
O.G.	TP	Prog	Sub.	Institución Beneficiada o receptora de fondos	Destino del aporte	Distrito	Monto (en Guaraníes)
820	2	1	0	Caja de Seguros Social de Empleados y Obreros Ferroviarios		Capital	10.413.731.150
				Total	846	'	10.413.731.150
				TOTAL GENERAL			10.413.731.150







España Nº 149
Tel: 021 448-673 RUC 80001222 - 4
Asunción - Paraguay





Misión: "Administramos el pago de jubilaciones y ofrecemos un servicios social a los empleados y jubilados"

ANEXO III

> Recursos Humanos

Al finalizar el 2.018 la C.S.S.E.O.F. el anexo del personal disponía de 16 (diez y seis) cargos, 12 (doce) Administrativos y 4 (cuatro) médicos; de los cuales 1 (uno) se encuentra vacante.-

Recursos Humanos							
Descripción	Mujer	Hombre	Total				
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	4	13	17				
(*) Recursos Humanos Activos Nombrados (a)	4	13	17				
Recursos Humanos Contratados (b)	0	0	0				
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	3	6	9				
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	2	1	3				

