



TETÁ VIRU
MOHENDAPY
Motenondeha

Ministerio de
HACIENDA

 GOBIERNO
NACIONAL



BALANCE ANUAL DE GESTIÓN PÚBLICA

2018



CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACION NACIONAL DE ELECTRICIDAD

NUESTRA VISIÓN: Ser reconocida como modelo de entidad de Seguridad Social en nuestro país, con una administración moderna e innovadora que le permita alcanzar y sostener el equilibrio actuarial.

PADRE CARDOZO 355
Teléfono N° 209090 – Fax N° 214819

Asunción, 19 de febrero de 2019
(Paraguay)

Sírvase citar Ref. N° 0135/19

Señor Ministro:

Tenemos el agrado de dirigirnos a Usted con relación al Artículo 286 inciso b) del Anexo A del Decreto N° 1.145/2019, por el que se reglamenta la Ley 6.258/2019 “ Que aprueba el Presupuesto General de la Nación para el Ejercicio 2018”, el cual establece: “Los Organismos y Entidades del Estado (Administración Central y Entidades Descentralizadas), deberán elaborar y presentar a la Dirección General de Presupuesto del Ministerio de Hacienda, el Balance Anual de Gestión Pública (BAGP), en forma anual..”

Al respecto, en cumplimiento a lo dispuesto estamos remitiendo un resumen de los principales aspectos institucionales que hacen a la misión de esta Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal de la ANDE, las actividades realizadas y las metas alcanzadas durante el ejercicio fiscal 2.018, en formato establecido para el Balance Anual de Gestión de Pública.

Sin otro particular, hacemos propicia la ocasión para saludarlo muy atentamente,



**CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES
DEL PERSONAL DE LA ANDE**

Ing. ANDRES RAMIREZ
Presidente

A su excelencia
**ABOG. BENIGNO MARIA LOPEZ, MINISTRO
MINISTERIO DE HACIENDA**

E. S. D.

■ TETÃ
■ REKUÁI

Paraguái
tetãyguára
mba'ie

Rendición de cuentas

Ciudadanía

Resultados

Resultados

BAGP

Transparencia

BAGP

Rendición de cuentas

Ciudadanía BAGP

Transparencia

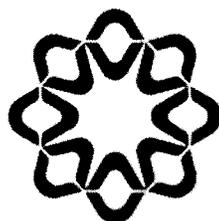
Información Pública

Información Pública

Balance Anual de
Gestión Pública

2018

BAGP Rendición de cuentas



PpR

Presupuesto
por Resultados



2 (Dos)



CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES PERSONAL ANDE



PRESENTACIÓN

La "Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal de la Administración Nacional de Electricidad" es una Entidad Autárquica Pública de Seguridad Social. Fue creada por Ley N° 71 de fecha 26 de diciembre de 1968, que tiene por objeto asegurar a su personal, al de la ANDE y al que presta servicios a la Asociación Mutual del Personal de ANDE, los beneficios previstos en esta Ley.

Por Ley N° 1042 del 23 de diciembre de 1983 y por Ley N° 1300 del 18 de diciembre de 1987 se modifican y sustituyen algunos artículos de la Ley N° 71/68.

NUESTRAS AUTORIDADES: La dirección y administración de la CJPPA está a cargo del Consejo de Administración. El Consejo está integrado por el Presidente, por cuatro miembros titulares de los cuales uno es representante de los afiliados activos, uno de los afiliados pasivos y dos de la ANDE, y cuatro miembros suplentes respectivamente.

Descripción del Plan de Jubilaciones y Pensiones. El Plan de Jubilaciones y Pensiones establecido en la Ley N° 71/68 cubre a todos los empleados de la ANDE, de la CJPPA, de la Asociación Mutual del Personal de la ANDE. Igualmente a aquellos funcionarios de Itaipú y Yacyretá que anteriormente prestaron servicios a la ANDE y que siguen aportando a la CJPPA.

Los tipos de Jubilaciones concedidas son:

- a) Ordinaria.
- b) Extraordinarias.
- c) Por Invalidez.
- d) Por Exoneración.
- e) Por Retiro Voluntario.

Los tipos de Pensiones concedidas son:

- a) Por Viudez.
- b) Por Orfandad.
- c) Por Ascendencia.

Otros beneficios estipulados en la Carta Orgánica son: Subsidios por fallecimiento de afiliados activos y pasivos, Reposición de Gastos de Sepelio, Devolución de Aportes.

A modo de una visión general, todo este conjunto de actividades y sus resultados se da en el marco de una necesidad del Equilibrio Actuarial, por lo que se impone plantear y llevar adelante acciones que permitan posicionarla a la vanguardia en nuevos y mejores negocios para hacer rendir adecuadamente el patrimonio institucional y el permanente esfuerzo por mejorar la capacidad de gestión de la institución, y la atención a los afiliados, con la mayor calidad posible.



Gloria R. Sosa V.
Presupuesto - DFIN

Lic. Eddie E. Gutierrez M.
DFIN - CJPPANDE

Ara Julia Gonzalez P.
Gerente General

Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente

4(cuatro)



ÍNDICE

Contenido	2
PRESENTACIÓN.....	2
SIGLAS.....	4
PRESENTACIÓN.....	5
I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD.....	5
I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes.....	5
I.2 Análisis del Contexto del Sector donde interviene la Entidad.....	5
I.3 Identificación de la Población Beneficiaria de la Entidad.....	6
II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.....	7
II.1 Logros alcanzados por la Entidad.....	7
II.2 Indicadores de Género.....	8
II.3 Principales Informaciones de la Entidad.....	9
➤ <i>Actividades/ Productos Estratégicos</i>	9
➤ Obras.....	9
II.4 Seguimiento del Desafío declarado en el BAGP 2017.....	9
ANEXO I.....	10
➤ Principales Logros Obtenidos por Estructura Programática.....	10
ANEXO II.....	16
➤ Asistencia Monetaria (Transferencias).....	16
ANEXO III.....	17
➤ Recursos Humanos.....	17



Gloria R. Sosa V.
Presupuesto - DFIN

Edmundo E. Gutiérrez A.
Lic. Edmundo E. Gutiérrez A.
DFIN - CJPPANDE

Lic. Ana Julia González P.
Lic. Ana Julia González P.
Gerente General

Ing. Andrés Ramírez B.
Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente

SIGLAS

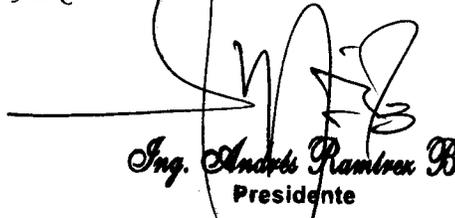
CJPPA: Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal de la Administración Nacional de Electricidad
ANDE: Administración Nacional de Electricidad.




Gloria R. Sosa V.
Presupuesto - DFIN


Lic. Eddie E. Gutierrez A.
DFIN - CJPPANDE


Lic. Ana Julia Gonzalez P.
Gerente General


Ing. Anarís Ramírez B.
Presidente



PRESENTACIÓN

I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes

La CJPPA, forma parte del Plan de Gobierno, enmarcado en el Eje N° 2 “Crecimiento Económico Inclusivo”, cuyo Objetivo Estratégico N° 2.1. Implica “Empleo y Protección Social” que combina crecimiento económico inclusivo e igualdad de oportunidades. La meta incluye una fuerte inversión en el capital humano de grupos vulnerables, en especial la inclusión financiera a través de la universalización de la cobertura de la previsión social.

NUESTRA VISIÓN: Ser reconocida como modelo de entidad de seguridad social en nuestro país, con una administración moderna e innovadora que le permita alcanzar y sostener el equilibrio actuarial.

NUESTRA MISIÓN: Asegurar y Proteger los beneficios de la jubilación, la pensión de todos los afiliados, buscando la excelencia en la administración de sus recursos.

I.2 Análisis del Contexto del Sector donde interviene la Entidad

El Sistema Nacional de Seguridad Social en el Paraguay cuenta con varias entidades estatales que cumplen objetivos básicos de la Seguridad Social, conforme lo establece la Constitución Nacional y las leyes.

Cada entidad se encuentra regida por su propia normativa y presta servicios diferenciados, coincidiendo fundamentalmente en el otorgamiento de los beneficios de la jubilación y pensión.

La CJPPA forma parte de ese Sistema de Seguridad Social, asegurando a los funcionarios y empleados de la ANDE, LA CJPPA y mutuales, a los efectos de brindarle los beneficios establecidos en la Ley N° 71/68 y sus modificaciones, como ser el pago de los haberes de los Jubilados y Pensionados así como las demás prestaciones como Subsidios por fallecimiento de afiliados activos y pasivos, Reposición de Gastos de Sepelio, Devolución de Aportes, entre otros.

Al respecto, se debe destacar la planificación, la organización y la ejecución de los planes, por las áreas de la Institución, lo que permitió el estricto cumplimiento, sin inconvenientes en lo referente a la forma y a los plazos del pago de los haberes a los afiliados jubilados y pensionados. Se han realizado dichos pagos a través de tarjetas de débito, es decir, depósitos en cuentas individuales de ahorros, así como pagos en ventanilla de la Tesorería y en el domicilio de afiliados con problemas de salud.

Concesión de préstamos quirografarios (a sola firma) y con garantía hipotecaria a afiliados activos y pasivos, muy convenientes y competitivos, tanto en el plazo como en las tasas de interés con respecto al promedio del mercado crediticio de plaza.

Al respecto, se encuentra en plena vigencia el Producto Financiero denominado “Tarjeta de Crédito de la Caja Jubilaciones y Pensiones del Personal de la ANDE”, emitido para los afiliados, como así también el producto financiero denominado préstamo MIPYMES.

El préstamo MIPYMES tiene la finalidad de fomentar el espíritu emprendedor, promoviendo la creación o expansión de una micro, pequeña o mediana empresa desarrollada dentro del seno familiar. Con este producto se facilitará a los afiliados y sus familiares el acceso a líneas de créditos para sus emprendimientos.



[Signature]
Dora R. Sosa V.
Presupuesto - DFIN

[Signature]
Eddie E. Gutierrez A.C.
Gerente General
DFIN - CJPPANDE

[Signature]
Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente
7 (siete)

I.3 Identificación de la Población Beneficiaria de la Entidad

Tipos de Población:

Población Potencial: corresponde a la población total que presenta el problema que se busca resolver.

Población Objetivo: es la población que se planea atender en un período de tiempo, como por ejemplo un año, pudiendo corresponder a la totalidad de la población potencial o a una parte de ella.

Beneficiario Efectivo: el conjunto de individuos que reciben directamente los Bienes o Servicios de los principales programas/subprogramas.

Principales Programas/Subprogramas	Denominación	Población								
		Población Potencial			Población Objetivo			Beneficiario Efectivo		
		Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Empleo y Protección Social	Afiliados Activos	-	-	-	892	3.565	4.457	353	1.078	1.431
Empleo y Protección Social	Jubilados y Pensionados	-	-	-	584	1.339	1.923	584	1.339	1.923

Fuente: Datos institucionales CJPPA.




 Gloria R. Sosa Vic. Edita E. Gutiérrez A. Lic. Ana Julia González P. Ing. Andrés Ramírez B.
 Presupuesto - DFIN DFIN - CJPPANDE Gerente General Presidente



II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

II.1 Logros alcanzados por la Entidad

La CJPPA ha cumplido con sus objetivos misionales, entre ellos la correcta administración de los recursos financieros, de manera segura y austera, atendiendo con regularidad y de manera expeditiva todos los asuntos de su competencia, prestando especial atención a la optimización de los resultados financieros, sin dejar de tener en cuenta las demandas crediticias y sociales de los afiliados, el cual durante el ejercicio fiscal 2018 se obtuvo un **Resultado de Gs. 54.889.408.940.-**

Asimismo, ha desarrollado una intensa gestión financiera, con el propósito de continuar la búsqueda de incrementar el Fondo de Garantía de Beneficios y alcanzar el equilibrio actuarial, lográndose un incremento en los ingresos.

Además, se han desarrollado nuevos estudios y proyectos beneficiosos para el logro de los objetivos de la CJPPA, en un contexto que, además de contribuir para el mejoramiento de la rentabilidad, busca la continuidad y estabilidad de las estrategias y planes de corto, mediano y largo plazos, de manera a fortalecer la gestión de la administración financiera y la imagen de la CJPPA ya caracterizadas por la seguridad y la solidez.

A la vez, la CJPPA ha concedido y abonado en forma puntual a todos sus afiliados pasivos, las prestaciones establecidas en su Ley 71/68, cumpliendo con su principal actividad misional para la cual fue creada.

Las autoridades y los funcionarios de la Institución han incorporado en la cultura institucional los conocimientos y las herramientas de administración necesarias para una buena gestión trabajando en la adopción de valores como la cordialidad y la diligencia en la atención a sus afiliados, resultando de todo ello una expeditiva atención de los expedientes arrimados por los mismos y por terceros, acortando los tiempos de respuesta, brindando una atención personalizada para buscar la satisfacción con los servicios prestados.



Gloria R. Sosa V.
Presupuesto - DFIN

Lidia E. Gutiérrez A.
DFIN - CJPPANDE

Lic. Ana Julia González P.
Gerente General

Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente

II.2 Indicadores de Género

Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género.			
Cantidad de Funcionarios/as	En Guaraníes		
	Total Ejecutado por la Entidad (a)	*Ejecución destinada a Género (b)	% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad
NO ESTAMOS REALIZANDO ESTA ACTIVIDAD			
Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género			
<p>Ej.:</p> <p>130 charlas sobre la participación de la mujer en el sistema electoral del país.</p> <p>2 Seminarios sobre Discriminación y Acoso Laboral.</p> <p>Aporte de G. 30 millones para la realización de 35 Ferias de exposición de productos manufacturados por mujeres, del distrito de xx.</p>			

*En el mismo se deberá considerar el salario de los funcionarios que realizan las tareas relacionadas a Género (en el caso que se tenga bien identificado o sino realizar una ponderación/estimaciones), como así los otros gastos incurridos (viaticos, combustible, consultorias, etc.) que aportan para cuestiones de género.

Obs: En caso de no contar con secretaria de genero, incluir a funcionarios que realizan actividades relacionadas al mismo.



[Signature]
Gloria R. Sosa V.
Presupuesto - DFIN

[Signature]
Lic. Eddie E. Gutierrez
DFIN - CJPPANDE

[Signature]
Lic. Ana Julia Gonzalez P.
Gerente General

[Signature]
Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente

ANEXO I

➤ Principales Logros Obtenidos por Estructura Programática

- Descripción por estructura presupuestaria

Tipo de Presupuesto 1 “Programas de Administración”

Programa 1 “Administración General”

- Descripción de las principales actividades llevadas a cabo por cada uno de los productos componentes de dicha estructura.

Producto 1213 «Gestión Administrativa para Generación de Valor Público»

La Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal de la ANDE viene desarrollando operaciones con las entidades financieras para la obtención de tasas preferenciales para la colocación de los excedentes financieros, ya sea en Certificado de Depósito de Ahorro como en otros tipos de instrumentos, conforme el Reglamento de Inversiones Institucional.

A la vez, realiza operaciones en la Bolsa de Valores y Productos de Asunción S.A. como por ejemplo: compra de bonos financieros, subordinados, acciones preferidas u ordinarias de empresas en marcha, con un prestigio reconocido, que cumplan con todas las disposiciones legales vigentes y con el Reglamento de Inversiones Institucional.

Además, esta Caja de Jubilaciones viene desarrollando Proyectos de Inversión en el mercado inmobiliario.

Todo lo mencionado se encuentra orientado a la inversión de recursos financieros de la Institución, teniendo como premisas la obtención de rentabilidad y seguridad, que nos permitan ser sustentables en el tiempo.

- Descripción de los principales resultados obtenidos por cada uno de los productos componentes de dicha estructura.

INVERSIONES FINANCIERAS.

Se ha conseguido colocar los excedentes financieros de la Institución, en las diversas entidades financieras de plaza y a través de la Bolsa de Valores, a tasas y plazos muy favorables, principalmente en moneda local y por encima del promedio del mercado, maximizando de esa manera el rendimiento de los fondos previsionales.

También, hemos avanzado en el desarrollo de Proyectos de Inversión, que incrementarán aún más la rentabilidad y seguridad de los fondos previsionales, como por ejemplo en el ámbito inmobiliario.

REDUCCIÓN DEL TIEMPO DE GESTIÓN Y TRÁMITES ADMINISTRATIVOS

Especial énfasis se da de sobremanera a la atención cordial, servicial y de manera expeditiva a todos los afiliados de la Caja, cuyos requerimientos tienen un incremento, con la finalidad de acortar los tiempos de respuesta a los mismos, brindar una atención personalizada y mejorar su satisfacción con los servicios prestados.

Gloria A. Sosa V.
Presupuesto - DFIN

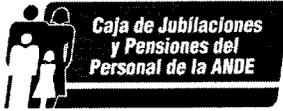
Lic. Eddie E. Gutiérrez A.
DFIN - CJPPANDE

Lic. Ana Julia González P.
Gerente General

Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente



12/Doce



MANUAL DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS EN PROCESO DE ACTUALIZACION

Durante el ejercicio 2018 se ha dado continuidad a la actualización de los procedimientos administrativos a los efectos de mantenerlos acordes con las actividades actuales que se realizan en la Caja, de manera tal a contar con un mejor manejo de los controles internos.

MEJORA EN LA CALIDAD Y OPORTUNIDAD EN LA EMISION DE LA INFORMACION

Mediante la modernización de los equipos y sistemas informáticos, se ha dado respuestas rápidas a las exigencias de las distintas unidades administrativas para que estas puedan emitir las informaciones en forma oportuna y veraz. Asimismo se ha dado continuidad a la Modernización Institucional a través de medios informativos como revistas, trípticos, servicios web y redes sociales. Al respecto, se ha elaborado el Boletín Informativo "Noticaja" y la Revista "Enfoque Humano", distribuidos a todos los afiliados y que contiene informaciones generales sobre la Caja, mejorando la comunicación. A la vez se ha modernizado nuestra página web www.cajaande.gov.py, y puesto a disposición un aplicativo para Smartphone en Google-playstore.

▪ Descripción de la estructura presupuestaria

Tipo de Presupuesto 2 "Programas de Acción"

Programa 1 "Empleo y Protección Social"

▪ Descripción de las principales actividades llevadas a cabo por cada uno de los productos componentes de dicha estructura.

Producto 387 «Asistencia Financiera a Afiliados»

La Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal de la ANDE viene aplicando como una de sus principales políticas institucionales, la puntualidad en el pago de los haberes de los Jubilados y Pensionados así como los demás beneficios establecidos en la Ley N° 71/68 y sus modificaciones, como ser Subsidios por fallecimiento de afiliados activos y pasivos, Reposición de Gastos de Sepelio, Devolución de Aportes, entre otros.

Asimismo, la concesión de préstamos muy convenientes y competitivos, tanto en el plazo como en las tasas de interés con respecto al promedio del mercado crediticio de plaza.

Al mismo tiempo, sigue vigente el Producto Financiero denominado "Tarjeta de Crédito de la Caja Jubilaciones y Pensiones del Personal de la ANDE", emitido para los afiliados.

La concesión de beneficios de jubilación y pensión y préstamos quirografarios (a sola firma) y con garantía hipotecaria a afiliados activos (Funcionarios de ANDE, Caja de Jubilaciones y Pensiones, Ampande, Entidades Binacionales Itaipú y Yacyretá) y pasivos (Jubilados y Pensionados).

Fueron estimadas 2.050 personas a ser atendidas en forma mensual de los cuales:

- a) Jubilados y Pensionados = 1.700 mensual = 19.800 anual
 - b) Préstamos a afiliados = 400 mensual = 4.800 anual
- Total anual 24.600 anual**

▪ Descripción de los principales resultados obtenidos por cada uno de los productos componentes de dicha estructura.

Gloria R. Sosa V.
Presupuesto - DFIN

Andrés Guzmán
CJPPANDE

Lic. Ana Julia González P.
Gerente General

Ing. Andrés Prastner B.
Presidente

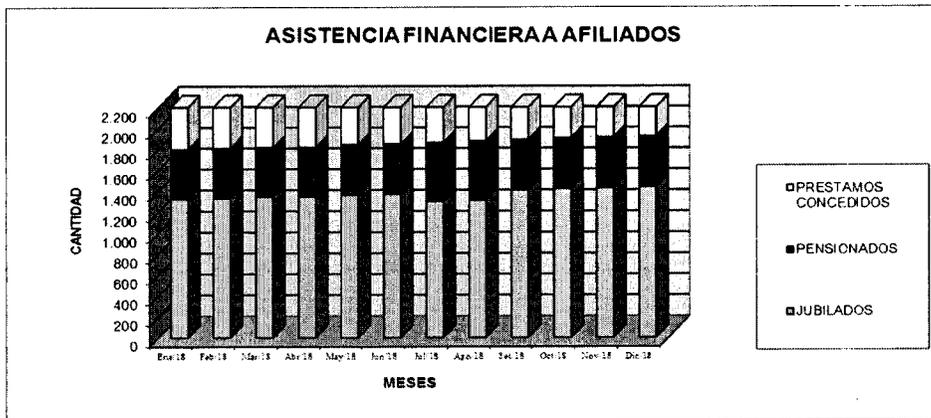


Mediante el otorgamiento de los beneficios establecidos en la Carta Orgánica Institucional como ser las Jubilaciones y las Pensiones abonados puntualmente, así como la concesión créditos a sola firma (quirografaria) y con garantía hipotecaria para la adquisición y/o remodelación de viviendas y para consumo, con tasas de interés y plazos convenientes para los afiliados, se ha logrado contribuir en un mejoramiento en la calidad de vida de los afiliados, en especial a las personas que se encuentran en la tercera edad.

Asimismo, con el objetivo de facilitar el cobro de sus haberes a los afiliados pasivos, jubilados y pensionados, están puestos a disposición de los mismos distintas modalidades de pago como ser: Tarjeta de Débitos a través de Cajeros Automáticos, por Ventanilla de la Tesorería, Entrega a domicilio a personas con discapacidad.

CANTIDAD DE PERSONAS ATENDIDAS DEL 01/01/2018 AL 31/12/2018

COMPOSICION DEL PRODUCTO "ASISTENCIA FINANCIERA A AFILIADOS"													
CONCEPTO	Ene/18	Feb/18	Mar/18	Abr/18	May/18	Jun/18	Jul/18	Ago/18	Set/18	Oct/18	Nov/18	Dic/18	TOTAL
JUBILADOS	1.321	1.329	1.342	1.343	1.359	1.368	1.297	1.310	1.407	1.419	1.427	1.436	16.358
PENSIONADOS	477	481	476	476	486	483	567	570	487	489	490	490	5.972
PRESTAMOS CONCEDIDOS	899	946	707	588	534	490	450	649	463	512	620	1.431	8.289
TOTAL	2.697	2.756	2.525	2.407	2.379	2.341	2.314	2.529	2.357	2.420	2.537	3.257	30.619



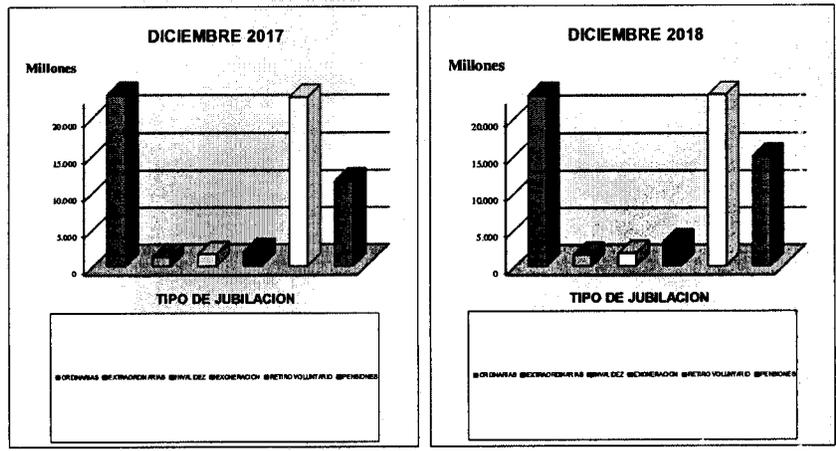
Gloria R. Sosa V.
Presupuesto - DFIN

Ernie E. Gutierrez A.
FIN - CJPPANDE

Lic. Ana Julia Gonzalez P.
Gerente General

Ing. Andrés Ramírez G.
Presidente

HABERES PAGADOS POR TIPO DE JUBILACION		
TIPO DE JUBILACION	DICIEMBRE/17	DICIEMBRE/18
	IMPORTE G.	IMPORTE G.
ORDINARIAS	62.405.077.032	79.808.913.627
EXTRAORDINARIAS	1.273.303.591	1.525.996.187
INVALIDEZ	1.604.012.094	1.756.933.459
EXONERACION	2.015.413.074	3.331.845.697
RETIRO VOLUNTARIO	22.622.092.270	26.288.634.035
PENSIONES	11.546.235.327	14.859.687.662
TOTALES	101.466.133.388	127.572.010.667



Gloria R. Sosa V.
Presupuesto - DFIN

Eddie E. Gutierrez A.
DFIN - CJPPANDE

Lic. Ana Julia González P.
Gerente General

Ing. Andrés Riquelme B.
Presidente

15 (quince)

Cantidad de beneficiarios y monto de los préstamos concedidos

CANTIDAD DE BENEFICIARIOS Y MONTO DE PRESTAMOS CONCEDIDOS					
MES	CONCEPTO	AÑO 2018		AÑO 2017	
		CANTIDAD	DESEMBOLSO	CANTIDAD	DESEMBOLSO
Enero	PRESTAMO HIPOTECARIO	1	365.000.000	3	10.020.729.752
	PRESTAMO ESPECIAL y PYMES	898	58.596.657.212	611	22.565.126.640
		899	58.961.657.212	614	32.585.856.392
Febrero	PRESTAMO HIPOTECARIO	3	66.500.000	0	0
	PRESTAMO ESPECIAL y PYMES	943	82.958.906.477	464	19.427.480.687
		946	83.025.406.477	464	19.427.480.687
Marzo	PRESTAMO HIPOTECARIO	4	37.935.382	5	697.000.000
	PRESTAMO ESPECIAL y PYMES	703	59.218.796.059	550	26.411.991.982
		707	59.256.731.441	555	27.108.991.982
Abril	PRESTAMO HIPOTECARIO	1	10.000.000	2	272.544.000
	PRESTAMO ESPECIAL y PYMES	587	42.824.257.270	308	18.739.517.794
		588	42.834.257.270	310	19.012.061.794
Mayo	PRESTAMO HIPOTECARIO	1	42.000.000	7	3.386.383.623
	PRESTAMO ESPECIAL y PYMES	533	34.241.553.621	327	22.420.950.009
		534	34.283.553.621	334	25.807.333.632
Junio	PRESTAMO HIPOTECARIO	1	2.500.000	7	865.568.183
	PRESTAMO ESPECIAL y PYMES	489	20.736.919.787	480	29.076.853.168
		490	20.739.419.787	487	29.942.421.351
Julio	PRESTAMO HIPOTECARIO	0	0	3	624.771.761
	PRESTAMO ESPECIAL y PYMES	450	10.939.904.940	322	18.669.985.096
		450	10.939.904.940	325	19.294.756.857
Agosto	PRESTAMO HIPOTECARIO	2	536.306.920	4	95.430.604
	PRESTAMO ESPECIAL y PYMES	647	15.719.082.569	497	29.449.529.702
		649	16.255.389.489	501	29.544.960.306
Setiembre	PRESTAMO HIPOTECARIO	0	0	1	41.479.937
	PRESTAMO ESPECIAL y PYMES	463	11.922.735.348	507	38.837.881.932
		463	11.922.735.348	508	38.879.361.869
Octubre	PRESTAMO HIPOTECARIO	0	0	1	488.000.000
	PRESTAMO ESPECIAL y PYMES	512	13.196.146.095	516	77.041.204.468
		512	13.196.146.095	517	77.529.204.468
Noviembre	PRESTAMO HIPOTECARIO	2	255.200.000	1	13.000.000
	PRESTAMO ESPECIAL y PYMES	618	44.593.344.393	261	9.710.460.201
		620	44.848.544.393	262	9.723.460.201
Diciembre	PRESTAMO HIPOTECARIO	0	0	3	460.000.000
	PRESTAMO ESPECIAL y PYMES	1.431	38.901.981.225	1.645	41.190.828.283
		1.431	38.901.981.225	1.648	41.650.828.283
TOTAL PRESTAMO HIPOTECARIO		15	1.315.442.302	37	16.964.907.860
TOTAL PRESTAMO ESPECIAL		8.274	433.850.285.596	6.488	353.541.809.962
TOTAL GENERAL		8.289	435.165.727.898	6.525	370.506.717.822



[Signature]
Gloria R. Sosa V.
 Presupuesto - DFIN

[Signature]
Lic. Eddie E. Gutierrez A.
 DFIN - CJPFADE

[Signature]
Lic. Ana Julia Gonzalez P.
 Gerente General

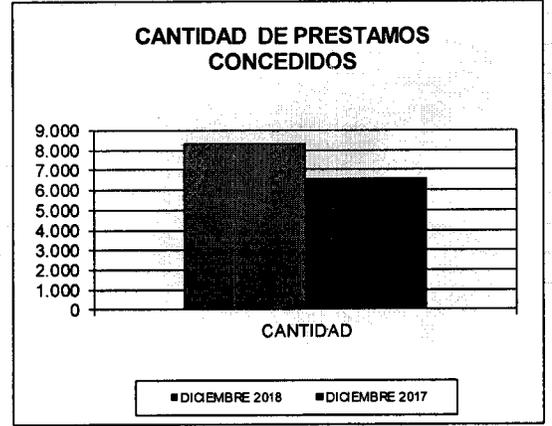
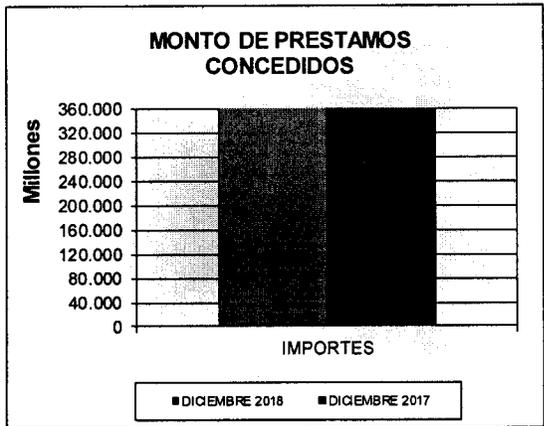
[Signature]
Ing. Andrés Ramírez B.
 Presidente

[Handwritten] Diez y seis



MONTO TOTAL CONCEDIDO	
PERIODO	IMPORTE
DICIEMBRE 2018	435.165.727.898
DICIEMBRE 2017	370.506.717.822

CANTIDAD TOTAL CONCEDIDA	
PERIODO	CANTIDAD
DICIEMBRE 2018	8.289
DICIEMBRE 2017	6.525



Gloria K. Sosa V.
Presupuesto - DFIN

Roberto Bustos
Gutiérrez A.
CJPPANDE

Lic. Ana Julia González P.
Gerente General

Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente

ANEXO II

➤ Asistencia Monetaria (Transferencias)

Asistencia Monetaria							
O.G.	TP	Prog	Sub.	Institución Beneficiada o receptora de fondos	Destino del aporte	Distrito	Monto (en Guaraníes)
831	1	1	0				
Total 0							0
841	1	1	0				
	2	1	1				
Total 0							0
842	1	1	0		LA INSTITUCION NO RECIBE TRANSFERENCIAS		
	1	2	0				
	2	1	4				
	2	1	5				
Total 0							0
846	2	1	3				
Total 0							0
848	2	1	1				
Total 0							0
874	2	1	3				0
	2	1	4				
	2	1	5				
Total 874							0
TOTAL GENERAL							0



Gloria R. Sosa V.
Presupuesto - DFIN

Lic. Edo E. Gutiérrez A.
DFIN - C.IPPANDE

Lic. Ana Julia González P.
Gerente General

Ing. Andrés Ramírez B.
Presidente



ANEXO III

➤ Recursos Humanos

Datos de Recursos Humanos Activos (Nombrados y Contratados), discriminados por sexo, según el siguiente detalle:

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	18	27	45
Recursos Humanos Activos Nombrados ^(a)	17	25	42
Recursos Humanos Contratados ^(b)	1	2	3
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	13	17	30
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	5	6	11



Gloria R. Sosa V.
Presupuesto - DFIN

Carlos Gutiérrez A.
 C.JPPANDE

 Ing. Andrés Ramírez B.
 Presidente

Lic. Ana Julia González P.
 Gerente General