



MINISTERIO DE
HACIENDA

Balance Anual de Gestión Pública

CAMARA DE DIPUTADOS

Ejercicio Fiscal 2014



BALANCE ANUAL DE GESTIÓN PÚBLICA

**CONGRESO NACIONAL
HONORABLE CAMARA DE DIPUTADOS**

Año 2014

ÍNDICE

Contenido

I	CONTEXTO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD	2
I.1	Rol Estratégico de la Entidad	2
I.2	Análisis del Contexto del Sector donde interviene la Entidad.....	2
I.3	Identificación de la Población Beneficiaria de la Entidad	2
II	RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	3
II.1	Logros alcanzados por la Entidad	3
II.2	Indicadores de Gestión de Recursos Humanos	3
	ANEXO I	4
	➤ Principales Actividades y Resultados Obtenidos por Estructura Presupuestaria.....	4

PRESENTACIÓN

Congreso Nacional- Honorable Cámara de Diputados

La Honorable Cámara de Diputados es el órgano responsable de velar por el cumplimiento de la Constitución Nacional y las Leyes. Tiene una Misión y Visión la Honorable Cámara de Diputados.

Misión: “Legislar y controlar en representación del pueblo, mediante una gestión eficiente, eficaz y transparente”

Visión: “Un poder Legislativo con compromiso ético y social, orientado a brindar un servicio de excelencia”.

I CONTEXTO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD

I.1 Rol Estratégico de la Entidad

La Honorable Cámara de Diputados interviene estratégicamente en función de Gobierno a Nivel Nacional con el único objetivo es la de Legislar, su intervención es la de priorizar a la población nacional y departamental con justas y aplicables leyes que beneficien a la población, así como los establece en el Art. 222 de la Constitución Nacional en donde consta las atribuciones exclusivas de la Honorable Cámara de Diputados.-

I.2 Análisis del Contexto del Sector donde interviene la Entidad

La Honorable Cámara de Diputados por su función la de Legislar y velar por el cumplimiento de las leyes interviene en la población en general a nivel país dentro del territorio Nacional.-

I.3 Identificación de la Población Beneficiaria de la Entidad

La Honorable Cámara de Diputados representado por 80 Legisladores elegidos directamente por el pueblo en colegios electorales departamentales, o sea son representantes departamentales.
La población beneficiada en cada acción legislativa estratégicamente promulgada es a nivel departamental y nacional.

II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

II.1 Logros alcanzados por la Entidad

La Honorable Cámara de Diputados tuvo como resultados Institucional la de promulgar leyes y otros de sus atribuciones de acuerdo a la Constitución Nacional son las siguientes.-

Año 2014 de Enero a Diciembre

- Proyectos de Leyes aprobados y remitidos a la H. Cámara de Senadores.....301
- Leyes sancionadas por el Congreso Nacional.....353
- Leyes vetados por el Poder Ejecutivo y consideradas por el Cong. Nacional.....17
- Resoluciones de la Honorable Cámara de Diputados.....1019
- Declaraciones de la Honorables Cámara de Diputados.....187

II.2 Indicadores de Gestión de Recursos Humanos

En el cuadro más abajo detallamos los indicadores de Recursos Humanos en forma de ecuación indicando la cantidad de funcionarios profesionales, en cuanto a sexo, la cantidad de personal femenino capacitado y que cuentan con puestos ejecutivos, indicando las cantidades en el numerador y en el denominador según las fórmulas de cálculo.

Recurso Humanos					
Descripción del Indicador	Formula del Indicador	Numerador	Denominador	%	Avance en %
Porcentaje de Profesionales de la Entidad en relación al total de Recursos Humanos	$(\text{Número de profesionales} / \text{Total de Recursos humanos}) * 100$	330	1068	100	31
Porcentaje de Personal Femenino que Trabaja en la Entidad en relación al Total de Recursos Humanos	$(\text{Número de personal femenino} / \text{Total de recursos humanos}) * 100$	482	1068	100	45
Porcentaje de Personal Femenino Capacitado en Relación Total de Recursos Humanos	$(\text{Número total de personal femenino capacitado} / \text{Total de recursos humanos}) * 100$	168	1068	100	16
Porcentaje de Personal Femenino en Cargos Gerenciales en Relación al Total de Recursos Humanos	$(\text{Número total de personal femenino que ocupo cargo gerencial} / \text{Total de recursos humanos}) * 100$	45	1068	100	4

ANEXO I

➤ Principales Actividades y Resultados Obtenidos por Estructura Presupuestaria

El presupuesto institucional es del tipo 1 meramente administrativa cuya ejecución esta principalmente dirigido a facilitar la labor de los parlamentarios cuya función principal es la de sancionar leyes razón por la cual no se puede medir en indicadores en función a la estructura presupuestaria.-