



MINISTERIO DE
HACIENDA

Balance Anual de Gestión Pública

INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

Ejercicio Fiscal 2014



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

Nota PR N° 378/2015

Asunción, 11 de febrero de 2015

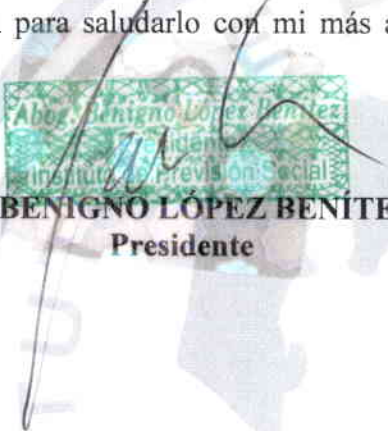
Señor Ministro:

Tengo el honor de dirigirme a V.E, en el marco del proceso de Control y Evaluación Presupuestaria y de conformidad al capítulo 9, Art. N° 218, inciso "a" del Decreto N° 1.100/14. "POR LA CUAL SE REGLAMENTA LA LEY N° 5.142/14 "DONDE APRUEBA EL PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN PARA EL EJERCICIO 2014".

A fin de dar cumplimiento a lo estipulado en las disposiciones señaladas, se adjunta a la presente el Balance Anual de Gestión Pública con un informe cualitativo y cuantitativo de las actividades realizadas en el Ejercicio Fiscal 2014. Consta de 36 (treinta y seis) folios.

Asimismo, se adjunta a la presente el formulario de Informe de Control y Evaluación Trimestral (PRIEVA011) correspondiente al Cuarto Trimestre del Ejercicio Fiscal 2014. Consta de 4 (cuatro) folios.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para saludarlo con mi más alta estima y distinción.


Abog. BENIGNO LÓPEZ BENÍTEZ
Presidente

EXCELENTÍSIMO SEÑOR
SANTIAGO PEÑA PALACIOS, Ministro
MINISTERIO DE HACIENDA

SG/sml.



BALANCE ANUAL DE GESTIÓN PÚBLICA

INSTITUTO DE PREVISIÓN
SOCIAL

Año 2014

ÍNDICE

Contenido

SIGLAS	2
PRESENTACIÓN	3
I- CONTEXTO ESTRATEGICO DE LA ENTIDAD	4
I.1 Rol Estratégico de la Entidad	4
I.2 Análisis del Contexto del Sector donde interviene la Entidad.....	5
I.3 Identificación de la Población Beneficiaria de la Entidad	6
II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	6
II.1 Logros alcanzados por la Entidad -	6
II.2 Asegurados Cotizantes y Beneficiarios.....	7
II.3 Logros y acciones de la Gestión de Recursos Humanos	7
II.4 Más transparencia en la Gestión Institucional.....	8
i) Sector Financiero	8
Importante Incremento de las Recaudaciones	8
ii) Mejora en la Eficiencia de Gestión	
Administrativa.....	11
iii) Sector Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones.....	12
II.5 Prestaciones ofrecidas en la Red de Salud	14
i) Programas de Salud orientados a prioridades Sanitarias y al Asegurado	15
II.6 Gestión de Jubilaciones y Pensiones.....	17
III. DESAFÍOS FUTUROS.....	19
ANEXO I	21
➤ Principales Actividades y Resultados Obtenidos por Estructura Presupuestaria	21
➤ Ejecución Presupuestaria	21
➤ Análisis por Objeto del Gasto.....	22
➤ Ejecución Presupuestaria por Programas.....	22
➤ Análisis por objeto de Gasto Programa Médico.....	23
➤ Resultados Obtenidos.....	23
➤ Ejecución Presupuestaria del Programa de Jubilados y Pensionados.....	27
➤ Resultados Obtenidos.....	27
➤ Ejecución Presupuestaria Caja Parlamentaria.....	27
➤ Resultados Obtenidos.....	27

SIGLAS

ANDE: Asociación Nacional de Electricidad.
AOP: Aporte Obrero Patronal
BNF: Banco Nacional de Fomento
BCP: Banco Central del Paraguay
CA: Consejo de Administración
IP: Internet Proto call
IPS: Instituto de Previsión Social
MERCOSUR: Mercado Común del Sur
MSP y BS: Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social
OISS: Organización Interamericana de Seguridad Social
PAP: Examen de Papanicolaou
PAI: Programa Ampliado de Inmunizaciones
SIH: Sistema Informático Hospitalario en Red
UTI: Unidad de Terapia Intensiva
VPN: Red Privada Virtual de comunicación

I. PRESENTACIÓN

Las acciones encaradas durante el ejercicio 2.014 fueron orientadas al mejor cumplimiento de la misión institucional, adoptadas en el marco de las Políticas y Planes estratégicos encarados por el Gobierno Nacional.

Desde el punto de vista presupuestario, la Institución tiene la responsabilidad de administrar y ejecutar los siguientes Programas:

- Gestión Administrativa y Financiera;
- Asistencia Médica General;
- Gestión a Jubilados y Pensionados y Co-administración del Fondo de Jubilaciones y Pensiones del Poder Legislativo.

El Programa de Gestión Administrativa y Financiera tiene por objetivo el uso correcto del patrimonio y recursos de la Institución, otorgando el soporte necesario a las direcciones misionales de Salud y Jubilaciones.

El Programa de Asistencia Médica General tiene por objetivo proveer las prestaciones de salud, debiendo ampliar y modernizar la infraestructura física hospitalaria y la infraestructura tecnológica, mejorar la calidad y la capacidad resolutive de la red asistencial, ampliar los servicios de atención ambulatoria, de hospitalización y de atención domiciliaria a adultos mayores, promover la prevención de enfermedades, cumplir los estándares fijados por la Superintendencia de Salud, desconcentrar y simplificar trámites de servicios de salud, y dotar a los servicios con recursos humanos calificados.

Los Programas de Gestión a Jubilados y Pensionados y el de Co-administración del Fondo de Jubilaciones y Pensiones del Poder Legislativo, tienen por objetivo otorgar beneficios de jubilaciones y pensiones en forma segura, regular y oportuna, y fortalecer las reservas para cumplir con las obligaciones futuras; asimismo, desconcentrar y simplificar los trámites de prestaciones.

I- CONTEXTO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD

I.1 Rol Estratégico de la Entidad

El Instituto de Previsión Social dirige y administra las prestaciones de los cotizantes del Régimen General, para los Riesgos de Invalidez, Vejez y Supervivencia, Enfermedad y Accidente Común, Maternidad, Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales; y las prestaciones de los cotizantes de los Regímenes Especiales, para los Riesgos de Enfermedad, Accidente Común y Maternidad.

Misión: Garantizar el derecho al Seguro Social otorgando prestaciones con excelencia en la gestión para la satisfacción y el bienestar de sus asegurados.

Visión: Ser la Institución referente del Seguro Social, reconocida por su transparencia, calidad y calidez, que crece hasta alcanzar la cobertura total de la población legalmente beneficiaria.

I.2 Análisis del Contexto del Sector donde interviene la Entidad

Al igual que en años anteriores, durante el año 2014 continuó aumentando el número de cotizantes, llegando a 694.172, cifra que representa el 21% de la PEA ocupada. Los ingresos también aumentaron en 11% con respecto al ejercicio fiscal 2013. Los egresos durante el ejercicio representaron el 81% del presupuesto 2014, el cual tuvo un incremento del 11,85% en su ejecución con respecto al año 2013. Las prestaciones de servicios de Salud tuvieron un incremento del 6% con respecto al ejercicio anterior.

En ese contexto, el constante aumento de la población asegurada continuó presionando sobre la infraestructura física y de servicios en Salud, así como sobre la calidad de atención asistencial, acentuando la insuficiencia de los recursos del Fondo de Enfermedad – Maternidad para la adecuada financiación de las prestaciones y servicios médicos y asistenciales. Esto a pesar de la reducción en la adquisición de Insumos y Medicamentos y de las inversiones en Bienes de Capital (infraestructura física).

El atraso en el pago de las deudas con proveedores por medicamentos e insumos exigió recurrir a préstamos bancarios o vía descuentos de facturas para hacer frente a la amortización de las obligaciones asumidas en otras administraciones; obligó igualmente a reducir el nivel de las compras en estos conceptos durante el año 2014.

La necesidad de capacidad instalada en los servicios de salud del interior resaltan especialmente en las zonas de influencia de Coronel Oviedo, Caaguazú y Ciudad del Este, así como en el área metropolitana de Asunción; al respecto, el IPS decidió emprender la construcción de Hospitales en esas ciudades, aunque es de señalar que a la fecha la mayoría de dichas obras reflejan un escaso cumplimiento de los respectivos cronogramas.

En materia de recursos humanos en Salud, especialmente los especializados, el Instituto no escapa al déficit de nivel nacional, que igualmente repercute en la calidad de la atención, por lo que es de prever una significativa inversión en capacitación a niveles de grado y de especializaciones de postgrado.

I.3 Identificación de la Población Beneficiaria de la Entidad

Tabla 1 INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL							
Población Protegida Total por el IPS							
Población Total Protegida	Titulares			Beneficiarios			TOTALES
	Fem	Masc	Total	Fem	Masc	Total	
Regímenes especiales de salud			190.080			193.390	383.470
Régimen general (salud y pensiones)			504.092			446.588	950.680
Régimen esp.no contributivo.(ex comb.y herederos)							14.189
Total general			694.172			639.978	1.348.339

II. RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

II.1 Logros alcanzados por la Entidad.

AUMENTO DE LA COBERTURA DEL SEGURO SOCIAL

- Se realizaron **Campañas de Formalización de Empleo y Lucha contra la Ilegalidad** de manera a crear conciencia en la ciudadanía sobre la importancia de la formalización del empleo con el apoyo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, la Cámara de Comercio Paraguayo Americana y la Sub Secretaría de Estado de Tributación del Ministerio de Hacienda.
- A diciembre de 2014, cotizan voluntariamente al IPS 313 Trabajadores independientes, 97 amas de casa, 177 trabajadores domésticos, 16 empleadores, 7 propietarios y 8 representantes del empleador. En total suman 618 cotizantes voluntarios del Fondo Común de Jubilaciones y Pensiones.

II.2 Asegurados Cotizantes y Beneficiarios

- **Trabajadores del Régimen General:** La cantidad de trabajadores protegidos por el Seguro Social a diciembre de 2014 es de 504.092 trabajadores. Han ingresado 69.000 nuevos trabajadores en este régimen al Seguro Social.
- **Trabajadores de todos los regímenes:** El total de cotizantes activos y cotizantes pasivos de todos los Regímenes con cobertura de Salud del IPS alcanzó a un total 694.172 personas. Al extenderse los beneficios a los familiares y a los no contributivos, la Población Protegida y asegurada al Seguro de Salud del IPS aumentó a 1.348.339 personas.
- **Trabajadores con Seguro Doméstico:** Los trabajadores domésticos beneficiarios por el Seguro Social Integral actualmente son 27.346 cotizantes y 12.448 beneficiarios. La Población Protegida en Salud por este régimen especial Doméstico es de 39.794 personas.

II.3 Logros y acciones de la Gestión de Recursos Humanos

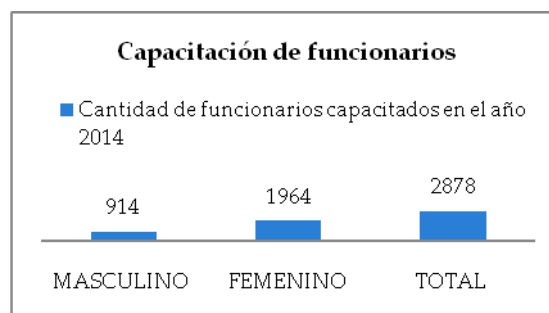
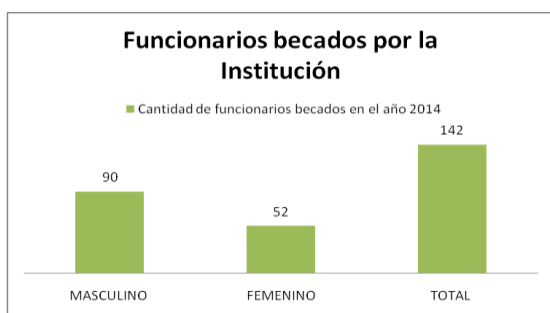
El IPS cuenta con 16.222 funcionarios permanentes, de los cuales el 61% corresponde a profesionales. En la institución existen 4 Gerencias y 25 Direcciones.

Tabla 2 INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL				
Recursos Humanos				
Descripción del Indicador	Fórmula del Indicador	Numerador	Denominador	%
Porcentaje de Profesionales de la Entidad en relación al Total de Recursos Humanos	(Número de profesionales/Total de recursos humanos)*100	9.853	16.222	61
Porcentaje de Personal Femenino que trabaja en la Entidad en relación al Total de Recursos Humanos.	(Número total de personal femenino/Total de recursos humanos)*100	10.185	16.222	63
Porcentaje de Personal Femenino Capacitado en Relación al Total de Recursos Humanos	(Número total de personal femenino capacitado /Total de recursos humanos)*100	2.054	16.222	13
Porcentaje de Personal Femenino en Cargos Gerenciales en Relación al Total de Recursos Humanos	(Número total de personal femenino que ocupa cargo gerencial /Total de recursos humanos)*100	10	24	42%

- **LLAMADOS A CONCURSOS DE OPOSICIÓN:** Se realizaron concursos de Méritos y Aptitudes para la promoción a cargos de Jefatura, Concurso Público de Carácter Interno para nombramiento de

personal contratado, Ingreso de Personal por Concurso Público de Oposición y de Méritos para cubrir la demanda de Talentos Humanos en el área de Salud.

- De enero a diciembre de 2014 se llevaron a cabo 16 llamados a concursos de oposición de los cuales 2 llamados fueron de carácter interno para cubrir 891 vacancias, siendo 806 vacancias las efectivamente ocupadas.
- Fueron elaborados 78 perfiles para cargos y se realizaron 4 Concursos para promociones, totalizando 44 promocionados por concurso, y 1 promoción en cargo de confianza.
- Fueron designadas a través de concursos de oposición en total 8 Jefaturas: Tres de las cuales fueron ocupadas por mujeres y las cinco restantes fueron ocupadas por varones.
- Se realizaron concursos de Méritos y Aptitudes para cubrir vacancias de Personal de Blanco en el área interior:
 - Concurso N° 004/14: 5 médicos especialistas (2 traumatólogos, 1 ginecoobstetra y 2 intensivistas para terapia intensiva de adultos).
 - Concurso N° 007/14: 4 médicos especialistas (1 intensivista para terapia intensiva de adulto, 1 anestesiólogo, 1 imagenólogo y 1 pediatra).
 - Concurso N° 008/14: 9 médicos especialistas (2 medicina familiar, 1 oftalmólogo, 1 traumatólogo y 5 pediatras).
- **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO:** Se realizó la evaluación a 11.022 funcionarios permanentes de un total de 11.959 y a 3.087 funcionarios contratados de un total de 4.533.
- **CAPACITACIÓN:** Se han desarrollado numerosos cursos de capacitación y actualización dirigidos a funcionarios. A diciembre de 2014 llegaron a beneficiarse un total de 2.878 funcionarios. 142 funcionarios fueron becados por la institución para proseguir sus estudios a través de cursos de postgrados: maestrías, doctorados, congresos, especializaciones, etc.



II.4 Más transparencia en la Gestión Institucional

i) Sector Financiero

Importante Incremento de las Recaudaciones

La Ejecución de ingresos de la Institución a diciembre de 2014 es de Gs. 5.001.445.685.484, lo que representa un incremento global del 11 % en relación al año 2013, de los cuales Gs. 4.023.392.308.609, corresponden a ingresos en concepto de Aporte Obrero Patronal que tuvieron un incremento del 13%. (Contribuciones de asegurados/empleadores Tabla 3)

Tabla 3 INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL				
DIRECCION FINANCIERA				
INGRESOS POR ORIGEN DE CUENTAS A DICIEMBRE AÑO 2014				
ORIGEN	DESCRIPCION	RECAUDACION 2013	RECAUDACION 2014	% 2013-2014
122	Contribuciones a la Seguridad Social	3.551.007.301.341	4.023.392.308.609	13%
	- Contribuciones de los Empleadores	2.005.621.369.856	2.276.381.276.180	14%
	- Contribuciones de los Asegurados	1.545.385.931.485	1.747.011.032.429	13%
133	Multas y otros derechos no tributarios	24.337.732.271	37.708.026.437	55%
161	Intereses (préstamos, depósitos y Títulos)	618.635.566.735	706.238.872.699	14%
163	Arrendamientos de Inmuebles	8.141.444.199	8.254.389.108	1%
190	Otros Recursos (Co- Adm. Jub. Poder Leg.)	15.000.000.000	16.500.000.000	10%
332	Reemb. de Prést. Sector Privado (Caja de Prést.)	279.973.135.460	209.352.088.631	25%
	Total Recaudado	4.497.095.180.006	5.001.445.685.484	11%

Fuente: SICO – Dirección Financiera

Aumentaron los ingresos mensuales del Fondo de Jubilaciones, en un 9,6 % en relación al mismo periodo en el año 2013; el fondo de Maternidad, 15,41 % de aumento; el fondo de Administración General, 15,03% de incremento. (Ingreso Anual por Fondos 2013 vs. 2014. Tabla 4.)

Tabla 4: INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL				
DIRECCION DE RECURSOS E INVERSIONES				
INGRESO ANUAL POR FONDOS AÑO 2013 vs. AÑO 2014 EN GUARANÍES				
FONDOS	2013	2014	DIFERENCIA 2013 vs 2014	% VARIACION 2013 vs. 2014
JUBILACIONES	2.580.538.738.229	2.830.637.345.138	250.098.606.909	9,6%
MATERNIDAD	1.621.159.739.460	1.838.605.497.307	217.445.757.847	15,41%
ADMINISTRACIÓN GENERAL	231.176.463.063	265.942.978.730	34.766.515.667	15,03%
TOTAL INGRESO DE TODOS LOS FONDOS	4.432.874.940.752	4.935.185.821.175	502.310.880.423	11,3%

Fuente: Dirección de Recursos e Inversiones

Inversiones en CDA de la Institución

- El IPS realizó colocaciones en CDA en las entidades financieras en el año 2014 por un total de 4.467.997.659.830Gs.

Tabla 5: INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL				
INVERSIONES DEL INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL AL 31/12/2014				
	CDA GUARANÍES	BONOS GUARANÍES	TOTAL GUARANÍES	CDA DÓLARES
TOTAL	4.467.997.659.830	350.000.000.000	4.817.997.659.830	113.230.350,00

Fuente: Dirección de Recursos e Inversiones

Deudas Pagadas a Proveedores Farmacéuticos

- El pago de la deuda a empresas Farmacéuticas en el ejercicio 2014 fue de 311.932.000.700 Gs. en total, distribuidos según detalle. Ver (Resumen de Expediente Pagados. Tabla 6)

Tabla 6: INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL	
RESUMEN DE EXPEDIENTES PAGADOS PERIODO 2014 EN GUARANIES	
EXPEDIENTE	MONTO EN GUARANIES
EXPEDIENTES IPS CIFARMA	134.539.128.154
EXPEDIENTES IPS CADISFARMA	39.804.525.778
EXPEDIENTES IPS CAPPEM	15.552.941.094
EXPEDIENTES IPS CAPANCIFAR	43.894.893.744
EXPEDIENTES IPS CRIPFA	78.140.511.930
MONTO TOTAL DE EXPEDIENTES PAGADOS EN GS.	311.932.000.700
Fuente: Dirección de Recursos e Inversiones	

Pagos realizados por Reposos a asegurados de la Institución

La Dirección de Recursos e Inversiones registra en el ejercicio 2014 la cantidad de 31.703 reposos pagados a través de pagos en ventanilla y en la red bancaria por el monto total de 33.271.877.363 Gs.

Tabla 7: INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL				
DIRECCION DE RECURSOS E INVERSIONES				
REPOSOS PAGADOS PERIODO 2014				
	VENTANILLA	VISION BANCO	BANCO NACIONAL DE FOMENTO	TOTALES
CANTIDAD DE REPOSOS	10.323	1.627	19.753	31.703
MONTO EN GS.	8.294.738.004	1.813.614.364	23.163.524.995	33.271.877.363
Fuente: Dirección de Recursos e Inversiones				

Uso de combustible

La Dirección de Servicios Administrativos ha realizado un estricto control del consumo de combustible y de los respectivos saldos en las distintas dependencias que cuentan con un móvil a su cargo.

Tabla 8: INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL		
DIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS		
DISTRIBUCIÓN EN EL CONSUMO DE COMBUSTIBLES	MONTO TOTAL EN GS.	DEPENDENCIAS
VALES	2.000.000.000	Hospitales Regionales, Unidades Sanitarias, Puestos Sanitarios, Clínicas Periféricas del Área Central y Hospital Central.
TARJETAS MAGNÉTICAS	6.565.000.000	Departamento de Transporte y otras dependencias que cuentan con un móvil a su cargo para las gestiones que les corresponda.
GASOIL PARA CALDERA Y GENERADORES	95.220.000	Hospital Central para los generadores de alta y baja tensión y la caldera.
GAS LICUADO DE PETRÓLEO A GRANEL	79.200.000	Hospital Central para su uso en la cocina.
NAFTA DE AVIACIÓN	102.000.000	Designado para la alta gerencia: traslado del Presidente y Miembros del Consejo al interior del país.
Fuente: Dirección de Servicios Administrativos		

ii) Mejora en la Eficiencia de Gestión Administrativa

Sistema IPS te Escucha

La Unidad de Transparencia Institucional ha recibido 9.849 reclamos, agradecimientos, consultas, quejas o sugerencias en el sitio web www.ips.gov.py - formularios online, línea telefónica gratuita 0800-11-5000 o depositando reclamos en buzones.

Tabla 9: INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL		
TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL		
CANTIDAD DE RECLAMOS, DENUNCIAS Y/O SUGERENCIAS RECIBIDAS		
SISTEMA	MEDIO	TOTAL
IPS TE ESCUCHA	Vía web:	5.390
	Buzón:	352
	Call Center	389
	Línea Telefónica Fija de la Unidad de Transparencia	3.718
TOTAL RECLAMOS RECIBIDOS:		9.849
Fuente: Gabinete de la Presidencia		

Implementación del Modelo de Control Interno MECIP.

Acciones realizadas por la Dirección de Organización y Calidad:

Implementación del Modelo Estándar de Control Interno – MECIP.

- En el marco de la implementación del MECIP el Instituto de Previsión Social obtuvo una calificación de SATISFACTORIO. Se realizaron talleres de socialización con la participación de 4.868 funcionarios.

Documentos Aprobados correspondientes a Formatos MECIP:

- R.C.A. N° 070-041-14, que establece la modificación del Código de Buen Gobierno.
- R.C.A. N° 089-016-14, por la que se reorganiza la conformación del CCI para la implementación del MECIP.
- R.C.A. N° 089-017-14, por la que se amplía la R.C.A. N° 039-007-09, para adecuar al Formato 2 establecido por el MECIP.
- R.C.A. N° 011-009-14, por la que se aprueba la conformación del Grupo Evaluador MECIP.
- Resolución N° 113-14 del Equipo de Trabajo MECIP.

Se aprobaron varios ajustes de estructura organizacional y manuales de organización y funciones de las siguientes áreas:

- Estructura organizacional con Gerencias.
- Designación de los Coordinadores como Directores Interinos.
- Comité de Estudio de Niveles de Complejidad del IPS.
- Cambio de denominación del Servicio de Cirugía Plástica y Quemados.
- Ajuste estructural de la Clínica Periférica Yrendagüe y su Manual de Funciones.
- Eliminación del Puesto Sanitario Corpus Christi.
- Creación de la Oficina de Coordinación de la Dirección de Gestión Médica Administrativa.
- Ajuste estructural de la Dirección Médica del Hospital Central - Creación Clínica Médica I y II.

Políticas de Calidad:

- Por R.C.A. N° 037-002-14, fue aprobado el Compromiso de Calidad del IPS.
- **Planificación Institucional:** La Dirección de Planificación ha trabajado en el proceso de elaboración del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2014-2019, conjuntamente con la Coordinación

del MECIP a cargo de la Dirección de Organización y Calidad y los 25 líderes del MECIP representantes de cada Dirección. El documento fue socializado con todas las Direcciones de la Institución. En dicho contexto, el PEI 2014-2019, fue aprobado por el Comité de Control Interno en el mes de noviembre y posteriormente fue presentado al Consejo de Administración para su aprobación.

- El área de Estadísticas ha elaborado y presentado informes mensuales referentes a los principales indicadores del Seguro Social, fichas técnicas con información por Departamento, Cantidad de Cotizantes y Beneficiarios, prestaciones médicas, población protegida, etc. para la realización de Análisis y estudio de Ofertas de Servicios de Salud IPS.
- Informe sobre avances de obras de infraestructura del Instituto de Previsión Social a marzo del 2014.
- Presentación del anuario estadístico Institucional 2013.
-

Principales acciones desarrolladas por la Dirección Jurídica:

- **Área Jurídico Administrativo:** Informatización y actualización de resultados de sumarios administrativos instruidos para averiguación y esclarecimiento.
- **Área de Asuntos Penales:** Diversos hechos punibles fueron denunciados ante el Ministerio Público y se realizó el seguimiento de las mismas.
- Denuncia N° 3120/2013, caratulada: IGNACIA BOGADO DE IRLA S/ ESTAFA, se obtuvo la condena de 2 años de pena privativa de libertad por el hecho punible de estafa al IPS.

iii) Sector Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones

La Dirección de Tecnología de la Información y de las Comunicaciones potenció los sistemas informáticos, redes y de comunicaciones articuladas que permitieron aumentar la eficiencia operativa y la innovación en la entidad.

Innovación Tecnológica y Sistemas Institucionales

- **Menú Móvil (*152#)**, aplicación con la cual se logra una interacción más fácil y rápida con los asegurados, en lo que respecta al manejo de los agendamientos de citas médicas en las especialidades de Clínica Médica, Pediatría, Odontología y Ginecología, y desde junio del 2014 fueron ampliados los servicios de agendamiento en las siguientes especialidades: Oftalmología, dermatología pediátrica, dermatología adultos, urología, neumología, cardiología, obstetricia y otorrinolaringología, registrando en el periodo de enero a diciembre un total de:
 - 397.184 Agendamientos y 65.959 Cancelaciones realizadas a través del *152#.
- **Agendamiento vía web:** aplicación con la que se realiza agendamientos vía Web, a través del portal institucional. Al mismo se accede utilizando el PIN de acceso a la opción MI IPS, a diciembre 2014 se logró que:
 - 37.522 asegurados tengan habilitada una contraseña para el acceso al Sistema MI IPS, IPS CHE MBA'E.
 - 12.150 Agendamientos fueran realizados vía Web.
- **Sistema MI IPS, IPS CHEMBA'E**, proporciona información referente a consultas de estado de aportes, agendamientos de consultas hospitalarias y reposos, visualización de los estados de Cuentas de Caja de Préstamos para funcionarios y jubilados del Instituto, consulta de vencimiento de documento de sobrevivencia de jubilados y pensionados.
- **Sistema de RR.HH:** Adecuaciones en el Sistema de Liquidación de Salarios de RR.HH a los efectos de aplicar lo establecido en el Art. 227 de la Ley 5.142/14 "Los descuentos aplicados a los funcionarios

públicos, independientemente al origen del mismo, en ningún caso podrá sobrepasar el 50% (cincuenta por ciento) del salario básico percibido por el trabajador”.

- **Evaluación de desempeño a funcionarios contratados:** Módulo creado para registro de las puntuaciones dadas a los funcionarios contratados en virtud al desempeño de las tareas asignadas por la Institución, y a la vez obtener el resultado de las mismas en forma ágil y sencilla. La aplicación está disponible a nivel país.
- **Implementación del Módulo de Legajos del Sistema Tekove,** a través del cual se hicieron las liquidaciones de salario en paralelo con el SIRH a partir de los meses de noviembre y diciembre de 2014, y también se realizó una campaña de actualización de datos de todos los funcionarios de la Institución.
- **Sistema BCP:** Implementación de Pago de Reposos a través del Banco Nacional de Fomento en todas sus sucursales del país.
- **Integración de Sistemas SIRH-BCP:** Permite integrar ambos sistemas y visualizar el impacto de los reposos generados en el sistema de Beneficio a Corto Plazo en forma directa en el Sistema de Recursos humanos, evitando el doble registro por parte del usuario.
- **Curso/Concurso:** Guía pedagógica que utiliza la plataforma del Sistema E-learning, contiene información referente al proceso de selección, legislación vigente: Carta Orgánica, Código de Ética, y otros documentos, disponibles en el sitio web www.ips.gov.py, para toda persona interesada que quiera presentarse a concursar a los diversos cargos que postule el IPS.
- Servicio de avisos a través de mensajes de texto para el comunicado de habilitación de pagos de reposos, Implementación de aviso a través de mensaje de texto a cada asegurado que cuenta con un expediente de reposo disponible para el cobro, con el mensaje que el mismo se encuentra en caja listo para ser efectivizado. Servicio habilitado con las compañías de telefonía móvil TIGO y PERSONAL.
- **Adecuación del sistema de Caja de Préstamos,** Se llevó a cabo una reingeniería de los procesos y operaciones utilizados en el Sistema de Caja de Préstamos. Dicha reingeniería fue realizado en vista a un nuevo Reglamento de Crédito aprobado por Resolución N° 015-021/14 que entre otras cosas considera un cambio fuerte al incluirse al IPS como contribuyente del Fisco según Ley 5061, aplicándose el 10% de IVA sobre los intereses de cada cuota para los créditos otorgados a partir del mes enero de año 2014.
- **Sistema de Digitalización e Imágenes (PACS);** se implementa en 17 Centros Periféricos del IPS, Hospital Central y en el H.R. de Pilar.
- **Implementación del Samiw;** aplicación web desarrollada para mantener el control de stock de Medicamentos e Insumos mediante el registro de los movimientos en la Base de Datos del SIH, a partir de las Farmacias de los Puestos y Unidades Sanitarias del Instituto de Previsión Social que no cuentan con conexión a la red Institucional
- Sistema SIH implementado en el HR de Concepción y en la US de Horqueta.
- Nuevas localidades conectadas a la Red Informática del IPS son: U.S de San Juan, U.S de Horqueta y Curuguaty.
- **Patronales y domésticas podrán pagar su aporte por medio de la Billetera Electrónica PERSONAL;** El IPS y la empresa de telefonía celular PERSONAL firmaron una alianza estratégica que beneficiará a las patronales de empresas y del servicio doméstico en lo referente al pago del Aporte Patronal al IPS.
- **Sistema de Registro Electrónico de Información (REI):** Es un sistema de procesamiento de datos vía Internet que permite a un empleador que posea una contraseña habilitada, realizar operaciones de movimiento de empleados; imprimir su liquidación y posteriormente pasar a abonar en caja o directamente a través del sistema de pagos en los bancos adheridos al sistema.
- **Los Módulos habilitados para ofrecer un mejor servicio en línea a los empleadores son:**
 - a) Módulo de recepción de actualización de datos.
 - b) Módulo creado para el registro de la recepción de las declaraciones juradas de actualización de datos presentadas por las empresas.
 - c) Certificación de Deuda.
 - d) Implementación del módulo de consolidación de deudas de la patronal para inicio de trámites judiciales.

- De enero a diciembre, 15.440 solicitudes de contraseñas fueron habilitadas para acceso vía web al Sistema REI y 6.028 certificados de cumplimiento fueron aprobado.

II.5 Prestaciones ofrecidas en la Red de Salud

➤ Servicios de Salud

- En toda la red se realizaron 5.348.926 consultas médicas y odontológicas, de las cuales el 29% corresponde al Hospital Central, el 37% al Área Central y el 34% al Área Interior.
- Se registró un aumento del 72% en hospitalizaciones en general en relación al año 2013.
- Se mantiene un 25% más de intervenciones quirúrgicas en relación al ejercicio 2013.

Tabla 10: INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL						
Instituto de Previsión Social						
Producción General de la Red Asistencial						
Comparativo 2013-2014						
Principales Indicadores	Hospital Central		Área Central		Área Interior	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Consultas de Atención Médica y Odontológica	1.473.987	1.560.558	1.792.414	1.961.810	1.409.023	1.826.558
Hospitalizaciones en General	73.452	86.699	8.052	24.268	10.204	47.135
Partos y Cesáreas	6.227	8.311	17	9	3.468	3.768
Atención de Urgencias	229.788	265.107	706.669	676.426	288.446	222.406
Intervenciones Quirúrgicas	23.892	30.974	3.106	4.706	8.294	8.698
Internaciones UTI	4.332	5.744	135	153	184	275
Diálisis Realizadas	40.835	56.633	4	36	1.849	356
Estudios Laboratoriales	3.402.799	3.737.150	3.188.169	2.891.719	1.315.109	1.355.005
Estudios de Alta Complejidad	295.326	300.091	2.000	4.307	3.330	7.420
Estudios Radiológicos	172.526	252.048	122.008	168.244	92.826	86.635
TOTAL DE PRESTACIONES	5.723.164	6.303.315	5.822.574	5.731.678	3.132.733	3.558.256
Fuente: DPL - Dpto. Estadísticas IPS						

➤ Programas de Inmunizaciones

La cantidad de dosis de vacunas aplicadas del Programa Ampliado de Inmunizaciones del MSP y BS en el Hospital Central del IPS ascienden a 34.497 lo que representa un 90% y se logró que un 50% más de Adultos Mayores accedan a las inmunizaciones en relación al año 2013.

En 9 establecimientos de salud del área central (Hospital de Luque, Clínica Campo Vía de Capiatá, Puesto Sanitario de Itauguá, Unidad Sanitaria de Ypacarai, Unidad Sanitaria de Villeta, Puesto Sanitario de Guarambaré, Unidad Sanitaria de San Antonio, Puesto Sanitario de Piquete Cue y Clínica Yrendagüe) fueron inmunizados 36.032 asegurados.

Establecimientos de salud del área interior: Hospital Regional de Concepción, Hospital Regional de Villarrica, Hospital Regional de Coronel Oviedo, Hospital Regional de Caazapá, Hospital Regional de Encarnación y Hospital Regional de Benjamín Aceval fueron inmunizados en total 11.569 asegurados.

Tabla 11: INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL	
Vacunas aplicadas del Programa Ampliado de Inmunizaciones (PAI)	
Cantidad de dosis PAI	Cantidad de beneficiarios
34.497 dosis de los biológicos: BCG, OPV, Penta, Rotavirus, Neumo10V, DPT, Hep. A, Hep. B, SPR, AA, DTPA, Varicela, PCV 13, Neumo 23 y contra Influenza.	Área Central: 36.032 beneficiarios. Área Interior: 11.569 beneficiarios

➤ **Número de Camas**

Tabla 12: INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL	
Número de camas por Dependencia	
Centro Asistencial	Camas
Hospital Central	1.252
Área Central	256
Área Interior	953
TOTAL GENERAL	2.461

i) Programas de Salud orientados a prioridades Sanitarias y al Asegurado

- **PROGRAMA DE TRASPLANTES DE ÓRGANOS:** Se realizaron en total 19 trasplantes de corneas; 16 trasplantes de médula ósea, 5 implantes de células madres; 9 trasplantes renales, 1 trasplante cardiaco.
- **PROGRAMA DE PROMOCION DE LA LACTANCIA MATERNA:** Se realizaron charlas de promoción de la lactancia materna en todos los establecimientos de Salud del IPS.
- **PROGRAMA DE PREVENCION DE CÁNCER CÉRVICO UTERINO Y MAMARIO:** Los Hospitales Regionales de: Encarnación, Alto Paraná, Misiones, Concepción, Guairá y las Clínicas Periféricas: Boquerón, Nanawa, 12 de Junio, Ingavi se hallan implementando el Programa de Prevención y diagnóstico precoz del Cáncer Cérvico Uterino y Mamario.
- **PROGRAMA DE PRESTACIONES SANITARIAS DEL ADULTO MAYOR:** Fue aprobado por Resolución del Consejo N° 071-014/14 de fecha 21 de agosto de 2014, para contribuir a mejorar la calidad de vida de los adultos mayores jubilados y pensionados del IPS.
- En el marco de este Programa fue elaborado el Proyecto de Mejora de Calidad de Vida del Adulto Mayor “Vida Plena”, que fue presentada a la Agencia Española de Cooperación Internacional de Desarrollo (AECID), institución que financió la presencia de expertos en el área de servicios de Salud y área social que realizaron talleres en la institución para la mejora de las prestaciones de salud y actividades sociales del adulto mayor asegurado del IPS.
- Se realizaron actividades de prevención, promoción de la salud, actividades recreativas y formativas tales como:
 - Cobertura odontológica a adultos mayores internados en el Hospital Geriátrico “Gerardo Buonghermini”.
 - Se llevó a cabo el I Encuentro Nacional del Club Vida Plena en la ciudad de San Juan Bautista - Misiones: En el evento participaron más de 300 adultos mayores provenientes de Asunción, Luque, Zevallos Cue, Piquete Cue, Horqueta, Coronel Oviedo, Paraguarí, La Colmena, Villarrica, San Juan Bautista, San Miguel, San Ignacio, etc. Se realizaron actividades recreativas, danzas, poesía, canto y una marcha por las calles de la ciudad y la Plaza Boquerón a fin de concienciar sobre la “Vida Plena” de los adultos mayores.
 - También se vienen implementando actividades recreativas: danza, canto, coro, Hidrogym, encuentros mensuales en el Parque de la Salud, además de otras actividades formativas que promueven un envejecimiento activo y una mejor calidad de vida de los adultos mayores.

PROGRAMAS.

- **MEDICASA:** Es un programa de prestación médica integral a domicilio que brinda el IPS a los asegurados adultos mayores y pacientes con enfermedades invalidantes y dificultades para acceder a los servicios habituales de atención de salud en el área metropolitana y central. La cantidad de visitas y atenciones realizadas en el marco del Programa ascendió a 16.309 atenciones a diciembre de 2014.

PREVIBUS: Realiza visitas a las Empresas cotizantes del IPS y brinda asistencia médica integral, cuya cartera de servicios establece asistencia médica, nutricional, odontológica, charlas de prevención y promoción, Papanicolaou, electrocardiograma y vacunación.

- Fueron visitadas 111 empresas en total de las cuales 83 corresponden a zonas de la capital y área metropolitana y 28 empresas en el interior del país, llegando a beneficiar a 16.213 asegurados con 89.788 actos médicos.
- Se logró una cobertura del 80% en las empresas que solicitaron el servicio de Previbus y se ha detectado que un 70% de los asegurados atendidos poseen factores de riesgo tales como: Hipertensión Arterial, Diabetes, Tabaquismo, Dislipidemia y Obesidad.
- Realización de asistencia médica comunitaria en las localidades de Pozo Colorado y Villa Choferes (Chaco) a través del Programa Previbus de la Dirección de Medicina Preventiva que trabajo en coordinación con las direcciones de: Aporte Obrero Patronal, Hospitales del Área Interior; MSPyBS y el Hospital Materno Infantil de Villa Choferes de la Gobernación de Boquerón.
- La jornada contó con el apoyo de la Asociación Rural del Paraguay (Regional Chaco) y se brindó asistencia médica a 290 pacientes en Pozo Colorado, 326 pacientes en Villa Choferes; se realizaron 120 enrolamientos durante los 4 días de asistencia a asegurados y beneficiarios, 77 estudios de ECG, 25 estudios de PAP y 115 asegurados retiraron sus medicamentos.

MÉDICOS ITINERANTES: Llega a 12 localidades (Caazapá - Pilar- Cnel. Bogado - Ayolas - San Juan Bautista - San Ignacio -Caaguazú- Caacupé- San Pedro- Colonia Independencia- Curuguaty - Ybycui y Santani) con las especialidades de Oftalmología, Cardiología, Urología y Traumatología a fin de brindar consultas médicas y procedimientos médicos menores. La cantidad de consultas realizadas a diciembre de 2014 ascienden a 8.803 consultas de las cuales 4.181 corresponden a pacientes mujeres y 4.622 a pacientes varones.

ÑEMYATYRO PARAGUAY: Consiste en la realización de Jornadas de Cirugías reconstructivas y correctivas a pacientes con cicatrices invalidantes, dirigidas a asegurados del IPS y a pacientes de escasos recursos, en forma gratuita. El programa consta de tres ejes: Prevención de Quemaduras, Capacitación del Personal de Blanco y Secuelas de Quemaduras y Malformaciones Congénitas. Son realizadas en conjunto con el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social y participan profesionales médicos y de enfermería de ambas instituciones utilizándose la infraestructura de los Hospitales de la previsual.

- En este contexto la Dirección de Hospitales del Área Interior ha realizado las siguientes actividades:
- Charlas de concienciación y capacitación en la comunidad: 550 personas (alumnos, docentes, policías y bomberos voluntarios) participaron en las charlas realizadas en la comunidad en la Gobernación de Misiones.
- 185 pacientes fueron seleccionados para la realización de cirugías reconstructivas.
- En la Primera Jornada se realizaron en total 94 cirugías a pacientes con secuelas post quemaduras y post traumáticas en la US San Ignacio: los días 23 y 24 de abril. El equipo de trabajo estuvo compuesto por 17 funcionarios del MSPyBS (CNQ) y 15 funcionarios de blanco del IPS, sumado a los servicios de apoyo administrativos, de farmacia, limpieza, cocina, etc.
- En la Segunda Jornada se realizaron 91 cirugías en el Hospital Regional de Encarnación con la participación de más de 60 profesionales de la Salud.

IPS EN TU CASA: Ofrece servicios de asistencia médica a pacientes encamados o que sufrieron un Accidente Cerebro Vascular Secular, y que por tales motivos no pueden trasladarse para asistir a consultas médicas y/o de control en el Hospital. El IPS ofrece el servicio de visitas médicas domiciliarias y de empadronamiento para que el paciente mensualmente pueda retirar sus medicamentos de manera automática. A la fecha se han realizado atenciones domiciliarias a 45 pacientes adultos mayores con discapacidad residentes en la ciudad de Paraguarí y 15 pacientes residentes en la ciudad de Pilar.

PARQUE DE LA SALUD: Se realizaron 4 jornadas del Club de Diabéticos e Hipertensos de la previsional, con una gran concurrencia de pacientes e interesados en conocer todo acerca de cómo llevar una mejor calidad de vida.

- Se realizaron charlas sobre salud mental, ejercicios físicos, cocina saludable y números musicales. Son socios fundadores del club: 52 personas diabéticas y 8 hipertensas.
- Las actividades del club se realiza todos los viernes en el Parque de la Salud con profesores de educación física, sicólogas, nutricionistas y especialistas en diabetes e hipertensión. Además, los últimos viernes de cada mes se realizan talleres educativos temáticos específicos.
- Se realizan además actividades para adultos mayores, asistencia psicológica, talleres de capacitación para pacientes cardiacos, clases de Pilates y Pilates natal para embarazadas y consultas de nutrición.

II.6 Gestión de Jubilaciones y Pensiones.

La Dirección de Administración de Jubilaciones y Pensiones ha desplegado medidas de reorganización interna, simplificación de procesos y fortalecimiento tecnológico para aumentar la eficiencia operativa, transparentar los procesos de jubilaciones y acortar los tiempos de entrega de beneficios.

- Fue aprobado por R.C.A. N° 035-05/14, el “Reglamento de Retención de Haberes de jubilados y pensionados del IPS por parte de las Asociaciones y/o Cooperativas”.
- Se han reducido los plazos promedios de procesamiento de todos los tipos de Jubilación, reflejando mayor eficiencia y eficacia, permitiendo así el acceso rápido y oportuno a los beneficios:
El plazo promedio anual de procesamiento de la Jubilación Ordinaria se redujo a 14 días.
- **El Plan “Retiro Feliz”** posibilita el otorgamiento de la Resolución de Jubilación en la fecha de cumpleaños del asegurado. A diciembre de 2014 se registró el finiquito de 440 beneficios otorgados a través de este plan.
- **Taller “Preparándome para mi jubilación”.** Dirigido a funcionarios del IPS próximos a jubilarse. a diciembre de 2014 se realizaron 8 talleres y participaron en total 93 funcionarios, también se realizaron 2 talleres en empresas aportantes del Seguro Social en las que participaron 110 empleados.
- **Taller “Prepare y ayude a sus trabajadores para la Jubilación”:** El IPS realizó alianzas estratégicas con 45 patronales, para la planificación del retiro laboral. El proceso de los trámites incluye recopilar los datos para la construcción de la historia laboral y la comunicación de estos resultados, además de charlas sobre la jubilación. Esta iniciativa se desarrolla en las empresas desde el mes de agosto y en total se realizaron 7 talleres a diciembre.
- **Charlas de Socialización de Trámites Jubilatorios:** Se realizaron 9 charlas de socialización dirigidos a empleados y empleadores para informar sobre temas inherentes a la jubilación en cuanto a modalidades vigentes, trámites y derechos al que accede el asegurado jubilado del Instituto de Previsión Social.
- **Convenio entre el Instituto de Previsión Social, la Administración Nacional de Electricidad y la Caja de Jubilaciones y Pensiones del personal de la Administración Nacional de Electricidad:** El Convenio tiene por objeto establecer el marco normativo básico relacionado a los trámites jubilatorios en que las partes pueden coordinar acciones y prestarse asistencia técnica, intercambiar experiencias e informaciones, y armonizar recursos. En el Marco del Convenio se han jubilado 36 funcionarios de la ANDE.



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

Tabla 13: INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL		
CANTIDAD DE BENEFICIOS A LARGO PLAZO OTORGADOS		
TIPO DE JUBILACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MONTO TOTAL PAGADO EN Gs.
Jubilación Ordinaria	21.207 beneficiarios	817.194.737.353
Jubilación Proporcional	5.401 beneficiarios	68.324.522.530
Pensión a Derechohabiente	12.434 beneficiarios	168.673.281.964
Jubilación por Invalidez	4.418 beneficiarios	61.526.902.655

Tabla 14: INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL	
PAGO DE BENEFICIOS DE JUBILACIÓN POR MODALIDAD	
Pagos a domicilio	2.734 pagos realizados
Red Bancaria	Visión Banco: 21.632 personas
	Banco Itaú: 4.239 personas
	Banco Nacional de Fomento: 933 personas
Pagos en el interior del país realizados en efectivo	2.110 personas
Pagos realizados por Ventanilla en la Caja Central	12.981 personas
Pago por Convenios Internacionales	34 personas

III. DESAFÍOS FUTUROS

Para lograr el mejoramiento de la gestión de los Programas, las Direcciones tienen planificado la realización de las siguientes actividades:

Productos Estratégicos a ser entregados por la Institución en el año 2015

DESAFÍOS FUTUROS- PROGRAMA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA-FINANCIERA		
PRODUCTO ESTRATÉGICO A SER ENTREGADOS	META PLANIFICADA	UNIDAD DE MEDIDA
Trabajadores activos que cotizan en el Régimen General.	Aumentar la Población de trabajadores activos del régimen general con Seguro Social.	Nº de nuevos trabajadores activos cotizantes del Régimen General a diciembre 2015.
Puntos Porcentuales por ciento de Cobertura Régimen General con relación a la PEA ocupada.	Aumentar la Cobertura de trabajadores del Régimen General.	% de incremento de Cobertura Régimen General con relación a la PEA Ocupada.
Cantidad de trabajadores que cotizan al Régimen General.	Aumentar el número de trabajadores del Régimen General.	Nº de trabajadores del Régimen General protegidos por la Seguridad Social.
Nuevas empresas adheridas al Sistema REI.	Extender la implementación de sistemas informáticos que faciliten el cumplimiento de gestiones de inscripción a los patrones (REI u otros).	Nº de nuevas empresas adheridas al sistema REI.
Reorganización y mejoramiento del funcionamiento institucional.	Implementar en la Institución un nuevo modelo de gestión y operación basado en procesos y un sistema de gestión de calidad orientado a la satisfacción del asegurado.	Número de dependencias de la Institución que han implementado el nuevo Modelo de Gestión y Operación
Mejoras tangibles en la gestión organizacional.	Implementar en la Institución la cultura de la mejora continua.	Número de Informes situacionales de dependencias que han implementado nuevos procesos o proyectos de mejora.
Implementación del rediseño de planillas estadísticas e informes del área de salud a partir del 1 de enero de 2015 en todas las dependencias Sanitarias del IPS.	Rediseñar integralmente el sistema de información estadística de la institución, tanto en el sector salud como en el ámbito administrativo para contar con un sistema de información consolidado y de excelente calidad.	% de Implementación del nuevo Sistema de Información Estadística de la Institución.
Cumplimiento del Plan Anual de auditoría.		% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría aprobado por Consejo.
Evaluación de la implementación del MECIP.		% de cumplimiento de evaluaciones realizadas en los informes de Auditoría Interna.
Cumplimiento de los planes de mejoramiento institucional.	Aumentar el % de cumplimiento de los planes de mejoramiento institucional.	% de cumplimiento de los planes de mejoramiento institucional.
Programa de Modernización de Archivo y Gestión Documental: - Resoluciones - Actas - Notas Internas - Memorando Sumario Administrativo instruido a funcionarios	Alcanzar el % de metas del Programa de Modernización de Archivo y Gestión Documental.	% de logro de las metas del Programa de Modernización de Archivo y Gestión Documental.
Implementación del Componente Comunicación del MECIP con sus estándares Comunicación Institucional, comunicación Pública y Rendición de Cuentas.	Implementar las Políticas de Comunicación institucional en base al Componente Comunicación del MECIP.	% de cumplimiento de las Políticas de Comunicación.
Plan de Cargos, Carreras y Salarios aprobado.	Diseñar y aprobar el Plan de Cargos Carreras y Salarios.	SI/NO
Jefaturas y otras vacancias ocupadas mediante concursos de oposición.	Designar servidores a cargos de jefatura y otras vacancias a través de concursos de oposición en base a competencias y méritos.	% de designaciones a través de concursos de oposición en base a competencias y méritos.



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

Perfiles elaborados y aprobados.	Diseñar y aprobar los perfiles de competencias laborales para cargos gerenciales, profesionales, técnicos y auxiliares.	% de perfiles de competencias laborales para cargos gerenciales, profesionales, técnicos y auxiliares aprobados por RCA.
Difusión en todas las áreas de la Institución del Código de Ética, Principios y Valores de la Seguridad Social y Motivación Laboral.	Capacitar a los funcionarios de la Institución sobre el Código de Ética, Principios y Valores de la Seguridad Social y Motivación laboral.	% de servidores capacitados en el Código de Ética, Principios y Valores de la Seguridad Social y Motivación laboral.
Reformas Legales	Actualizar el Marco Legal Institucional.	Reglamento General Unificado

DESAFIOS FUTUROS- PROGRAMA DE ASISTENCIA MÉDICA GENERAL		
PRODUCTO ESTRATÉGICO A SER ENTREGADO	META PLANIFICADA	UNIDAD DE MEDIDA
Mejoramiento de la accesibilidad para agendamiento de citas a través del Call Center.	Reducir los minutos de espera para acceder a atención del Call Center	Cantidad de minutos de espera.
Mantener el Stock de medicamentos básicos en bocas de expendio.	Garantizar la disponibilidad de medicamentos en bocas de expendio durante todo el año.	% de disponibilidad de medicamentos en bocas de expendio durante todo el año.
Implementación del Programa de Calidad y Seguridad del Paciente.	Desarrollar un Programa Calidad y Seguridad del Paciente en los Hospitales de referencia y tres Hospitales Regionales	% de cumplimiento de las metas del Programa Calidad y Seguridad del Paciente, en los Hospitales de referencia y tres Hospitales Regionales.
3 Cursos de actualización con la modalidad E-Learning para el período 2015.	Desarrollar un Programa de Formación Médica con módulos desarrollados a distancia.	% de cumplimiento del Programa E-Learning.
Organización de la Red de Salud del IPS por niveles de atención y complejidad.	Aplicar un modelo de atención y organización de la Red de Salud por niveles de atención y complejidad.	Modelo aprobado y aplicado.
Fortalecimiento del Programa MEDICASA.	Ampliar el alcance del Programa y extenderlo a otras zonas del área metropolitana aumentando la cantidad de pacientes atendidos.	Cantidad de visitas realizadas y de beneficiarios del Programa.
Fortalecimiento del Programa de Promoción de la Salud, Prevención de enfermedades y Vigilancia Epidemiológica.	Extender el Programa de Promoción de la Salud, Prevención de enfermedades y Vigilancia Epidemiológica a los Hospitales Regionales y Hospital Central.	% del logro de las metas del Programa de Promoción de la Salud, Prevención de enfermedades y Vigilancia Epidemiológica en los Hospitales Regionales y Hospital Central.
Implementación del Programa de Prevención y Diagnóstico precoz del Cáncer de Cérvico Uterino y Mamario.	Aumentar el Número de Hospitales Regionales que implementan Programa de Prevención y diagnóstico precoz del Cáncer Cérvico uterino y mamario.	Número de Hospitales Regionales que implementan Programa de Prevención y diagnóstico precoz del Cáncer Cervino uterino y mamario.
PREVIBUS	Realizar visitas médicas preventivas en las empresas aportantes al Seguro Social que soliciten este servicio.	Cantidad de empresas visitadas: Cantidad de consultas médicas y estudios realizados: Cantidad de beneficiarios del Programa:
PROGRAMA MEDICOS ITINERANTES	Proseguir con las visitas médicas mensuales de especialistas en las 12 localidades del interior del país en donde se desarrolla el programa.	Nº de Localidades visitadas. Cantidad de beneficiarios del Programa.

DESAFIOS FUTUROS- DEL PROGRAMA DE GESTIÓN DE JUBILACIONES Y PENSIONES		
PRODUCTO ESTRATÉGICO A ENTREGAR	META PLANIFICADA	UNIDAD DE MEDIDA
Gestión de Jubilaciones y Pensiones ágil y simplificado.	Aumentar la cantidad de beneficios otorgados a Jubilados y Pensionados.	Número de beneficios concedidos por año.
Pagos de beneficios a través de la Red Bancaria.	Aumentar la Red de Pagos Vía Red Bancaria.	Cantidad de Red Bancaria de Pagos Habilitados
Red de atención conjunta (Dirección de Jubilaciones y Dirección de Aporte Obrero Patronal) para ofrecer agilidad y eficiencia en las gestiones administrativas a los asegurados en el interior del país.	Potenciar Centros de Atención en el Interior con ampliación de servicios y equipamientos orientados a conformar una Red de Atención conjuntamente con la Dirección de Aporte Obrero Patronal.	Nº de Centros de Atención habilitados en el interior del país.

Taller “Preparándome para mi Jubilación”	Realizar talleres mensuales dirigido a funcionarios de la institución próximos a jubilarse	Nº de talleres realizados y cantidad de participantes.
Plan Retiro Feliz	Aumentar la cantidad de empresas participantes del Plan Retiro Feliz.	Nº de empresas participantes Cantidad de beneficios otorgados
Taller “ Prepare y Ayude a sus trabajadores”	Realizar talleres mensuales en empresas solicitantes; dirigidos a empleados próximos a jubilarse.	Nº de talleres realizados Cantidad de participantes.

ANEXO I

➤ Principales Actividades y Resultados Obtenidos por Estructura Presupuestaria

Para el año 2014 el Presupuesto General de Gastos del IPS fue de Gs. **4.959.147.263.369**, equivalente a US\$ 1.102.032.725 en dólares (Tasa de cambio 4500), superior al año anterior en 13%, en términos monetarios, dicho incremento equivale a más de Gs. 570 mil millones.

➤ Ejecución Presupuestaria

Análisis sobre Recursos Presupuestados

La ejecución total por programas del ejercicio fiscal 2014 a diciembre fue de:

- 77,62 % en el Programa de Gestión Administrativa y Financiera, el cual representa en términos monetarios Gs. 215.450.187.624.- un 2% mayor al año 2013.
- 82% en el Programa de Asistencia Médica General, lo que representa en términos monetarios Gs. 2.179.393.141.682.- un 29% mayor al ejercicio 2013.
- 81% de ejecución en el Programa de Gestión a Jubilados y Pensionados, lo que representa en términos monetarios Gs 1.606.402.984.721.- un 4% menor al ejercicio anterior.
- 90% en el Fondo de Jubilaciones y Pensiones del Poder Legislativo, lo que representa en términos monetarios Gs. 13.500.000.000.- un 10% menor al 2013.

En lo referente a la ejecución total del presupuesto de la Institución es del 81% del total asignado, el cual representa en términos monetarios Gs. 4.014.746.314.027. En este sentido, la variación absoluta en la ejecución 2013/2014 al mes de diciembre fue de 425 mil millones, es decir un 12% más (Tabla 15).

Por efecto del incremento del total del presupuesto 2014 la ejecución creció un 12% en términos porcentuales con una reducción en la participación de la ejecución con respecto al año pasado es de un 1% inferior que implica una mejor calidad en el gasto.

Tabla 15: Instituto de Previsión Social						
Cuadro Comparativo Presupuesto Aprobado vs. Ejecución de Gastos						
Ejercicio 2014- Diciembre						
PROGRAMA	PRESUPUESTO	EJECUCION DE GASTOS	% PRESUP 2013 vs GASTOS	PRESUPUESTO	EJECUCION DE GASTOS	% PRESUP 2014 vs GASTOS
	2013			2014		
ADMINISTRATIVO	276.570.683.988	211.506.171.466	76%	307.578.940.901	215.450.187.624	77,62%
MEDICO	2.401.799.734.345	1.692.236.124.940	70%	2.662.279.392.371	2.179.393.141.682	82%
JUBILACIONES	1.695.958.423.691	1.670.665.778.360	99%	1.974.288.930.097	1.606.402.984.721	81%
FONDO PARLAMENTARIO	15.000.000.000	15.000.000.000	100%	15.000.000.000	13.500.000.000	90%
TOTALES IPS	4.389.328.842.024	3.589.408.074.766	82 %	4.959.147.263.369	4.014.746.314.027	81 %
Fuente: SICO. Dirección Financiera						

➤ Análisis por Objeto del Gasto.

El grupo de gastos Servicios Personales, ejecutó el 97% del total asignado, representando en términos monetarios Gs. 1.206 mil millones.

En cuanto al grupo de gastos de Servicios No personales, la Institución ejecutó el 76% de su presupuesto, en términos monetarios Gs. 205 mil millones, en este sentido la variación en la ejecución en relación al año 2013 aumentó en 22%. En lo que respecta al rubro 300 la ejecución alcanzó a 77% de lo presupuestado creciendo un 37% con respecto al mismo periodo del ejercicio anterior.

El rubro 500 Inversiones Física, tuvo una ejecución del 35%, es decir Gs 117 mil millones.

El rubro 600 Inversiones Financieras, ejecutó un 41% del presupuesto en términos monetarios Gs. 207 mil millones, debido a que los plazos de las inversiones superan el ejercicio vigente.

Con respecto al grupo de gastos de transferencia ha ejecutado el 95% y en el Rubro 900 Otros Gastos se ejecutaron en un 63% con respecto al presupuesto 2014. (Tabla 16).

Tabla 16 Instituto de Previsión Social					
Cuadro Ejecución Presupuestaria Total por Objeto del Gasto (en millones de guaraníes)					
Ejercicio 2014-Diciembre					
Objeto del Gasto	Presupuesto	Ejecución de gastos	% Ejec. 2014	% Ejec. 2013	
100 Servicios Personales	1.242.457	1.206.015	97%	99%	
200 Servicios No Personales	269.304	205.375	76%	54%	
300 Bienes de Consumo e Insumos	1.060.301	814.568	77%	40%	
500 Inversión Física	336.416	117.624	35%	61%	
600 Inversión Financiera	508.409	207.678	41%	99%	
800 Traslados	1.520.190	1.449.582	95%	98%	
900 Otros Gastos	22.069	13.906	63%	56%	
Total	4.959.147	4.014.746	81%	82%	

Fuente: SICO. Dirección Financiera

➤ Ejecución Presupuestaria por Programas

En el Programa de Gestión Administrativa Financiera la ejecución de gastos en el trimestre enero a diciembre sobre Recursos Presupuestados 2014 fue del 77,62 %. (Tabla 17).

TABLA 17 INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL								
PROGRAMA DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA								
	DENOMINACION	METAS DE PRODUCCION				EJECUCION FINANCIERA		
	PRODUCTO	UNIDAD	META INICIAL	AVANCE	%	PLAN FINANCIERO ANUAL	EJECUCION ACUMULADA	%
1	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	%	100	78%	77,62%	307.578.940.901	215.450.187.624	77,62%

Fuente: SICO Dirección Financiera

La ejecución presupuestaria del Programa Asistencia Médica General a diciembre ha sido del 82%, del total asignado al Presupuesto de la Institución con un nivel del 96 % de cumplimiento en la meta de prestaciones.

Tabla 18: INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL PROGRAMA DE ASISTENCIA MÉDICA GENERAL								
Nº	DENOMINACION	METAS DE PRODUCCION				EJECUCION FINANCIERA		
	PRODUCTO	UNIDAD	META INICIAL	AVANCE	%	PLAN FINANCIERO ANUAL	EJECUCION ACUMULADA	%
855	CONSULTAS, INMUNIZACIONES, ATENCION URGENCIAS, ESTUDIOS MEDICOS, PREVENCIÓN Y PROM. DE LA SALUD	PREST.	16.206.195	15.593.249	96%	2.662.279.392.371	2.179.393.141.682	82%

El avance de la meta de producción del programa es de **15.593.249** que representa un logro del 96% de la meta del año, esto con una ejecución financiera del 82% por lo que el rendimiento fue mayor al financiamiento asignado. Además cabe agregar que las cifras de diciembre en prestaciones aún no fueron procesadas en su totalidad.

➤ **Análisis por objeto de Gasto Programa Médico**

El Objeto de Gasto 520 Construcciones tuvo una ejecución del 37%, el cual representa en términos monetarios Gs. 62 mil millones, con respecto al ejercicio 2013 implica una reducción porcentual del 29% por efecto de la situación financiera del fondo de Salud.

El Objeto de Gasto 530 Máquinas, Equipos y Herramientas tuvo una ejecución del 33%, con una ejecución menor en un 35% con respecto al año anterior, también por efectos financieros del Fondo.

Las compra de Insumos y Medicamentos obtuvieron una ejecución del 78%, con una variación superior en un 39% con respecto al año 2013, por efecto de una menor asignación presupuestaria. (Tabla 19).

Tabla 19: Instituto de Previsión Social					
Cuadro Ejecución Presupuestaria de Gastos de Rubros Énfasis en el Programa de Salud (en millones de guaraníes)					
Ejercicio Fiscal 2014					
Objeto del Gasto		Presupuesto 2014	Ejecución 2014	% Ejecución 2014	% Ejec.2013
350	Productos e Instrum. Químicos y Medicinales	1.004.847	782.229	78%	39%
520	Construcciones	168.361	62.125	37%	66%
530	Adq. de Maq., Eq. Y Herramientas en Gral.	80.657	26.345	33%	68%
849	Otras Transferencias Corrientes	48.288	42.093	87%	99%

Fuente: SICO. Dirección Financiera

➤ **Resultados Obtenidos**

MEJORAS REALIZADAS EN HOSPITALES DEL INTERIOR

- **HOSPITAL REGIONAL DE VILLARRICA:** desde febrero se iniciaron las atenciones del turno noche (19:00 a 21:00 hs.) en la especialidad de Clínica Médica atendiendo a la demanda de pacientes.
- **HOSPITAL REGIONAL DE ENCARNACIÓN:** Obra concluida con recepción definitiva. Se realizaron trabajos de refuncionalización de consultorios externos para habilitación de 12 nuevos consultorios médicos, sala de fisioterapia y rehabilitación. El costo total de la inversión fue de aproximadamente 110.000.000 Gs. en Infraestructura y 400.000.000 Gs. en Equipamiento.
- Reparación y adecuación en la UTI Adultos del HR de Encarnación, con ampliación de 5 camas en la unidad.

- **UNIDAD SANITARIA DE SAN IGNACIO:** Habilitación de 20 camas de internación, quirófano y sala de parto.
- Refacción del Quirófano Central de la Unidad Sanitaria de Curuguaty, sala de parto, consultorios y mejoramiento del acceso vehicular y peatonal del estacionamiento y parquización - gracias a un convenio de cooperación interinstitucional con la Gobernación de Canindeyú.
- Mejoras edilicias en el Puesto Sanitario Puerto Antequera.
- Reparaciones edilicias generales en la US Bahía Negra: Adecuación y redistribución de espacios, reparaciones generales de techos, paredes, pintura, sanitarios; instalación eléctrica con adecuación del área de Urgencias y Sala de Partos. Iluminación interior y exterior, cambio de tablero general, reparación de grupo generador y puesta en funcionamiento.
- Reparaciones edilicias en las Unidades Sanitarias de Capitán Bado, Iturbe, Colonia Independencia, Villarrica y Vallemí.

SITUACIÓN GENERAL DE LAS OBRAS

- **HOSPITAL REGIONAL DE CONCEPCIÓN:** La obra cuenta con Recepción Provisoria y está en gestión la firma del Acta de Recepción Definitiva y los pagos de certificados finales.
- **UNIDAD SANITARIA SAN JUAN BAUTISTA:** La obra se encuentra a la fecha con un avance físico financiero del 28%. Está en proceso una adenda de ampliación del plazo de obras.
- **UNIDAD SANITARIA DE SANTANÍ:** El avance físico financiero de la obra es de 36%. Se encuentra en proceso una adenda para la perforación de un pozo tubular profundo.

OBRAS CONSIDERADAS PRIORITARIAS POR EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL

- **HOSPITAL REGIONAL PEDRO JUAN CABALLERO:** La obra se encuentra a la fecha con un avance físico financiero del 27%. Por Resolución N° 091-025/14 del 21/10/2014, fue considerada como obra prioritaria, disponiéndose los pagos de los certificados de obras en la medida que fueran presentados. Está en trámite la adenda que contempla la demolición total del edificio existente y su reconstrucción.
- También se realizó la firma de Convenio entre el IPS y la Municipalidad de Pedro Juan Caballero para usufructo de la ex terminal de ómnibus de la ciudad, a través del reacondicionamiento y refuncionalización de espacios para el área ambulatoria y urgencias del HR del IPS y firma de Convenio con el MSPyBS para la realización de internaciones y cirugías en el HR de Pedro J. Caballero.
- Adjudicación de Locación de Inmueble N° 02/14 para dependencias administrativas y laboratorio del HR de Pedro Juan Caballero.
- **HOSPITAL REGIONAL DE BENJAMIN ACEVAL:** La obra presenta un avance físico financiero del 84%. Por Resolución N° 091-025/14 del 21/10/2014, la obra fue considerada como prioritaria, disponiéndose los pagos de los certificados de obras en la medida que fueran presentados. En junio del corriente año fue habilitada la Sala de internación con 20 camas.
- **HOSPITAL REGIONAL DE CORONEL OVIEDO:** La obra se encuentra paralizada con un avance físico financiero del 62%. Se están realizando los trámites para extender la vigencia del contrato de obras. Por Resolución N° 091-025/14 del 21/10/2014, es considerada como obra prioritaria, disponiéndose los pagos de los certificados de obras en la medida que fueran presentados (una vez que se dé el reinicio de la misma).
- **HOSPITAL REGIONAL DE SAN PEDRO DEL YCUAMANDIYU:** La obra registra un avance físico financiero del 62%. En el mes de octubre de 2014, fue habilitado el bloque nuevo, que está siendo utilizado mientras se procede a la remodelación del bloque existente. Por Resolución N° 091-025/14 del 21/10/2014, es considerada como obra prioritaria, disponiéndose los pagos de los certificados de obras en la medida que fueran presentados. Se prevé la terminación a inicios del año 2015.



INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL



- **HOSPITAL REGIONAL DE CIUDAD DEL ESTE:** A la fecha la obra presenta un avance físico financiero del 36%. La estructura de hormigón armado presenta un avance del 91%. Con la firma de la Adenda 2 en fecha 19 de noviembre del 2014, fue habilitada la construcción de la mampostería interior de roca yeso. Por Resolución N° 091-025/14 del 21/10/2014, la presente obra fue considerada como prioritaria, disponiéndose los pagos de los certificados de obras en la medida que fueran presentados. También se realizaron obras de refacción y reacondicionamiento de quirófanos, sala de parto y consultorios.
- **ESTERILIZACIÓN SATÉLITE DEL SERVICIO DE QUIRÓFANO DEL HOSPITAL CENTRAL – 8° PISO:** El avance físico financiero de la obra es del 46% y se encuentra en etapa de terminación en el 8° Piso, contemplando también remodelaciones en el 7° piso sector quirófanos. Por Resolución N° 091-025/14 del 21/10/2014, es considerada como obra prioritaria, disponiéndose los pagos de los certificados de obras en la medida que fueran presentados.

CAPACIDAD INSTALADA DE LAS CLÍNICAS PERIFÉRICAS Y ÁREA CENTRAL

- **CLÍNICA PERIFÉRICA CAMPO VÍA:** La obra cuenta con Acta de Recepción Provisoria de fecha 03/02/2014 y la Inversión total de la obra fue de 14.964.572.400 Gs. La Clínica se encuentra en funcionamiento con los siguientes servicios habilitados: Salas de Urgencias y Reanimación, Consultorios, Farmacia, Sala de Observación para Niños y Adultos, Laboratorio, Odontología, Oftalmología, Fisioterapia, Sala de Imágenes, Áreas de Servicios Administrativos, Admisión – Agendamiento, Lavandería, Esterilización, Cocina. El período de garantía de la obra es de un año a partir de la recepción provisoria.
- **CLÍNICA PERIFÉRICA 12 DE JUNIO:** Se realizó la adecuación, reparación y mantenimiento del estacionamiento para beneficio de los asegurados.
- Finalización de las mejoras en consultorio ambulatorio de Odontología en Villeta, Luque y San Antonio.
- **CONSTRUCCIÓN DEL HOSPITAL INGAVI:** En fecha 24 de junio se iniciaron las obras; tiene un avance físico financiero del 1,51 %. Está en trámite la firma de la adenda por la cual se autoriza el cambio del sistema de fundación.
- **CLINICA PERIFERICA BOQUERON:** Reparación de techo, pintura exterior e interior.

SERVICIOS DEL HOSPITAL CENTRAL.

- **ÁREA DE URGENCIAS ADULTOS:** Sala de Internación Cirugía (Sala 101): El costo total del reacondicionamiento fue de aproximadamente 100.000.000 Gs.
- Se realizaron trabajos de mantenimiento y readecuación en 181 m2 de superficie para la creación de sanitarios sexados, Puestos de Enfermería con inclusión de bachas, mesadas e implementos necesarios; reacondicionamiento de sala de internación para albergar 20 camas; instalación del Sistema de Gases Medicinales centralizados (toma de oxígeno y vacío); climatización de Sala con 4 equipos de A.A. de 60.000 BTU tipo Split; fabricación e instalación de biombos separadores para procedimientos; recuperación total del piso de granito existente; instalación del nuevo sistema de iluminación que incluyen ductos, cableado, llaves, tableros y equipos de iluminación; trabajos de pintura en pared, techo y aberturas en 600m2.
- Salas A y B de Clínica Médica: Fueron realizados trabajos de reparación y colocación de azulejos.
- Sala de Rayos X N° 104: Se realizaron trabajos de colocación de mampostería en paredes, colocación de lámina de plomo para aislación de radioactividad, reacondicionamiento general del sanitario, con revestido completo de pared y piso cerámico, trabajos de pintura en paredes, techos y aberturas en general.
- Albergue: Reacondicionamiento de mamparas divisorias de boxes instalados en los baños; reacondicionamiento del sistema de desagüe cloacal y alimentación del agua.
- Depósito SS.2: Desmonte de piso vinílico y mamparas en mal estado.

MANTENIMIENTO REALIZADOS EN ÁREAS DE SERVICIOS

- Servicio de Anestesia 8º Piso: Reacondicionamiento general del sanitario de Damas y Caballeros del estar médico; azulejado y reparación de piso cerámico; acondicionamiento de sistema de desagüe de los lavatorios; Instalación de griferías.
- Unidad de Terapia Intensiva de Pediatría: Realización de trabajos de reacondicionamiento del techo y pared de la sala de Crónicos; trabajos de revoque del techo y pared; reparación de mesada de mampostería de ladrillo con revestido de azulejos, Pintura general en paredes, techo y aberturas.
- Cirugía Reconstructiva y Quemado: Reacondicionamiento general del Quirófano “A” del Servicio; desmonte de cielorrasos y sus perfilarias; revoque y terminación de pared y techo; enduido y pintura completa de pared y techo; remiendo de azulejos; colocación de cornisa y contramarcos de madera, pintura de aberturas.
- Albergue UCO-UTIM 8º Piso: Reacondicionamiento de cañería de desagüe cloacal, cambio de piso cerámico, reparación de aberturas de madera, acondicionamiento de sanitarios, accesorios y griferías, trabajos de pintura en paredes, techo y aberturas.
- Servicio de Cirugía General: Retiro de marco de aberturas y colocación en Sala de Ateneo, cerramientos de aberturas varias, reacondicionamiento general de las aberturas de maderas de las salas de internados con colocación de topes y manijas.
- Servicio de Nefrología: Retiro de revestidos de azulejos en pasillo central del servicio y colocación de zócalo, trabajos de revoque de las paredes para posterior pintura, trabajos de enduido y pintura. Esterilización: Desmonte completo de cielorraso del área del pasillo de acceso principal al servicio, limpieza de cielorraso de PVC y colocación de nuevo cielorraso de PVC.
- Departamento de Servicios Quirúrgicos: Trabajos de demolición de pared divisoria y azulejos de pared, desviación de cañería de alimentación de agua, revoque de pared.
- Clínica Médica -Puestos de Enfermería 5-1; 5-2; 5-3; y 5-4.: Realización de trabajos de desmonte de mamparas y mesadas, confección de mesada de mampostería de ladrillo con revoque, enduido y pintura, colocación de mesada de melanina, colocación de mamparas con puerta y ventanal vidriado.
- Unidad de Terapia Adultos: Reparaciones varias de albañilería (remiendo de revoque en paredes; reparación de piso vinílico; colocación de azulejos, etc.) Pintura del servicio.
- Servicio de Urología: Revoque de paredes y colocación de azulejos en el área de Lavado de Instrumentales; colocación de mampara y cerraduras, pintura completa oficinas, sala de reuniones, pasillo central y área quirúrgica.
- Servicio de Cardiología: Trabajos de pintura del área de pasillo central; sala de internación, y oficinas de secretaria y jefatura del servicio. Reposición de cielorraso de roca de yeso en pasillo.
- Servicio de Oftalmología: Trabajos de pintura de Salas de Espera; consultorio de Urgencias, consultorio de Internación; secretaria y jefatura del servicio. Pasillo central.
- Resonancia Magnética: Pintura completa del servicio, pasillo central, sala de procedimiento, Sala de espera, oficinas de secretaria y jefatura.
- Unidad de Terapia Intensiva y Unidad Coronaria del Hospital Central: El avance físico financiero de la obra es del 50%.
- Policlínica: La obra se encuentra a la fecha con un avance físico financiero del 22%. Está en proceso una adenda para restablecer la vigencia del contrato de obras.
- Laboratorio: Reparación de los sanitarios asignados a los funcionarios, reparación y pintura de paredes, reparación de cielo raso.
- Climatización, reparación y pintura de la Sala de Espera del Laboratorio, colocación de carteles señalizadores.
- Farmacia Satélite. Clínica Médica: Colocación de piso cerámico con terminación de zócalo y modificación de mecanismo de abertura metálica.

PREVENCIÓN DE INCENDIOS Y CATÁSTROFES: Se realizaron trabajos de relevamiento e identificación de necesidades de mejoramiento de dispositivos de detección y notificación de incendios en edificios del área interior. Se realizaron actividades de capacitación al personal referente

a prevención de incendios, evacuación y/o prevención de riesgos a más de 150 funcionarios de Unidades Sanitarias y Puestos de Salud.

➤ Ejecución Presupuestaria del Programa de Jubilados y Pensionados

La ejecución del presupuesto del Programa de Jubilados y Pensionados a diciembre de 2014 ha sido del 81%, del total asignado al Presupuesto, generando un cumplimiento del 90,52% de la meta del año. Los detalles de ejecución del año constan en el cuadro siguiente.

Tabla 20: INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL								
PROGRAMA DE GESTIÓN A JUBILADOS Y PENSIONADOS								
Nº	DENOMINACIÓN	METAS DE PRODUCCIÓN				EJECUCIÓN FINANCIERA		
	PRODUCTO	UNIDAD	META INICIAL	AVANCE	%	PLAN FINANCIERO ANUAL	EJECUCIÓN ACUMULADA	%
770	PROCESO Y PAGO DE PRESTACIONES JUBILATORIAS Y DE PENSIONES COTIZANTES DEL IPS	BENEFIC.	47.729	43.206	90,52%	1.974.288.930.097	1.606.402.984.721	81%

Fuente: SICO Dirección Financiera

➤ Resultados Obtenidos

Con relación al avance de la producción de la cantidad de jubilados y pensionados a diciembre de 2014 es de 43.206, lo que representa un cumplimiento del 90,52% de la meta fijada, con una ejecución financiera del 81%.

➤ Ejecución Presupuestaria Caja Parlamentaria

El programa del Fondo de Jubilados y Pensionados del Poder Legislativo registró una ejecución del 90%, en términos monetarios Gs. 16.500.000.000 (Tabla 21)

Tabla 21: INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL								
PROGRAMA DE COADMINISTRACIÓN DE JUBILADOS Y PENSIONADOS DEL PODER LEGISLATIVO								
Nº	DENOMINACIÓN	METAS DE PRODUCCIÓN				EJECUCIÓN FINANCIERA		
	PRODUCTO	UNIDAD	META INICIAL	AVANCE	%	PLAN FINANCIERO ANUAL	EJECUCIÓN ACUMULADA	%
828	COADMINISTRACIÓN DEL FONDO DE JUBILACIONES DEL PODER LEGISLATIVO	BENEFIC.	210	245	116,63%	15.000.000.000	13.500.000.000	90%

Fuente: SICO – Dirección de Administración de Jubilaciones.

➤ Resultados Obtenidos

En el Programa de Co Administración del Fondo Parlamentario, el avance de la producción es de 245 a diciembre de 2014, superior en un 16% a la meta del ejercicio.

Elaboración: - Lic. Maureen Eisenhut Aquino, Jefa Dpto. de Planificación y Evaluación – Dirección de Planificación. Email: eisenhut@ips.gov.py ; - Abog. Jorgelina Gómez de la Fuente Sanabria, Jefa Sección Planificación – Dirección de Planificación. Email: jorgomez@ips.gov.py - Lic. Oscar Franco, Jefe Sección Evaluación. Dirección de Planificación. Email: ofalcara@ips.gov.py

Asunción, 16 de febrero de 2015.