



SISTEMA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL SECTOR PÚBLICO (CAJA FISCAL)

Ministerio de Economía y Finanzas

*Reunión con representantes de la
Universidad Nacional de Asunción*

Febrero 16, 2026

Valoración del aporte técnico de la UNA para el sector docente universitario

- El MEF analizó detalladamente los planteamientos recibidos.
- Varios aportes del sector fueron incorporados en el proyecto con media sanción:
 - Inclusión de edad mínima desde los 55 años bajo parámetros coherentes.
 - Mayor aporte del Estado. *Gradual 1% hasta alcanzar el 5% al año 5.*
 - Definición expresa del Sistema como solidario. *Sistema de reparto solidario con capitalización colectiva.*
 - Mantiene coherencia actuarial del sistema previsional.

La Caja Fiscal funciona bajo un principio de solidaridad intersectorial



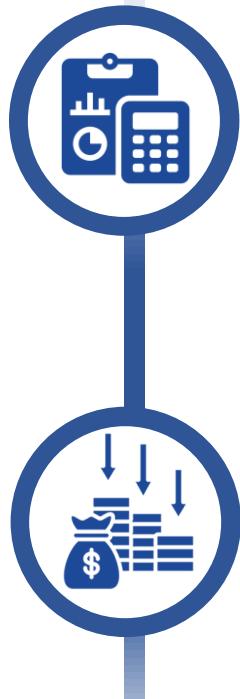
Los aportes de los trabajadores activos financian las jubilaciones actuales.



La ley autoriza que los excedentes de sectores superavitarios cubran el déficit de otros sectores del **Programa Civil**.

Marco legal: art. 3 de la Ley 2345/03, modificado por la Ley 4252/10.

La separación contable por sectores es una herramienta de transparencia para el monitoreo



La ley exige **registros separados** para fines estadísticos, pero ratifica un financiamiento **sistémico y solidario**.

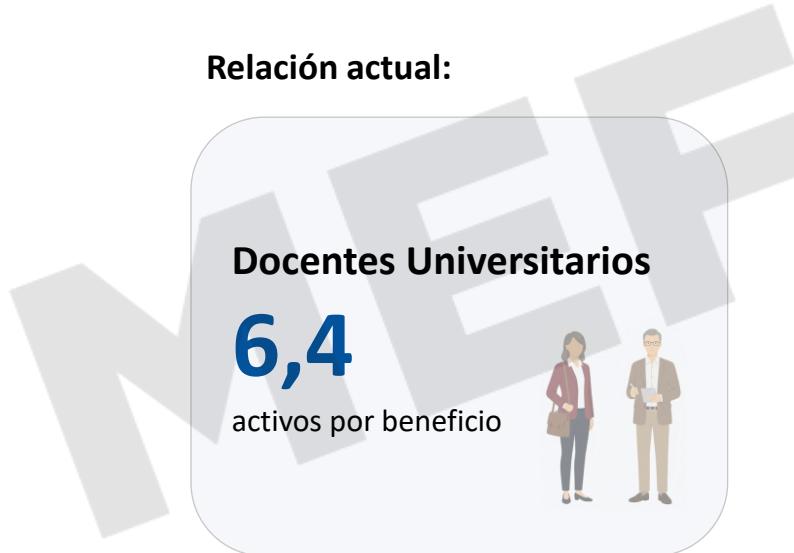
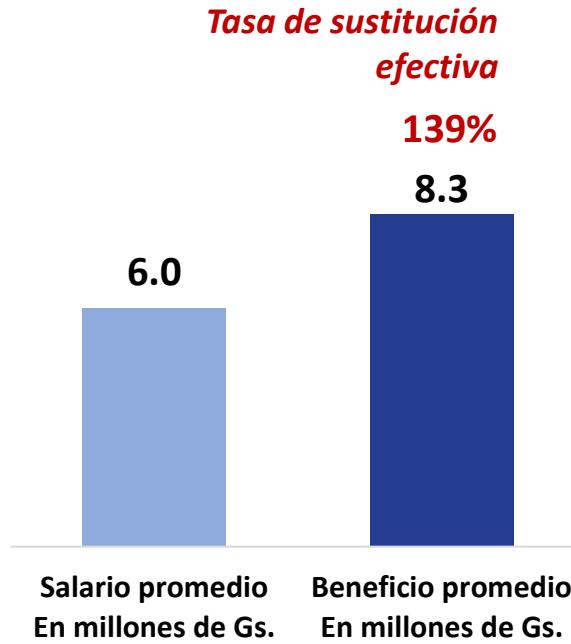
Marco legal: art. 3 de la Ley 2345/03, modificado por la Ley 4252/10.

El último sector con excedentes es Administración Pública incluido el Personal de Blanco.

El debate previsional es sobre **sostenibilidad futura**, no sobre resultados históricos

- La **sostenibilidad previsional** se evalúa en función a la capacidad futura de pago.
- Los superávits históricos no garantizan equilibrio en el largo plazo.
- El análisis previsional se basa en:
 - evolución demográfica.
 - duración del beneficio.
 - flujos futuros de ingresos y egresos.

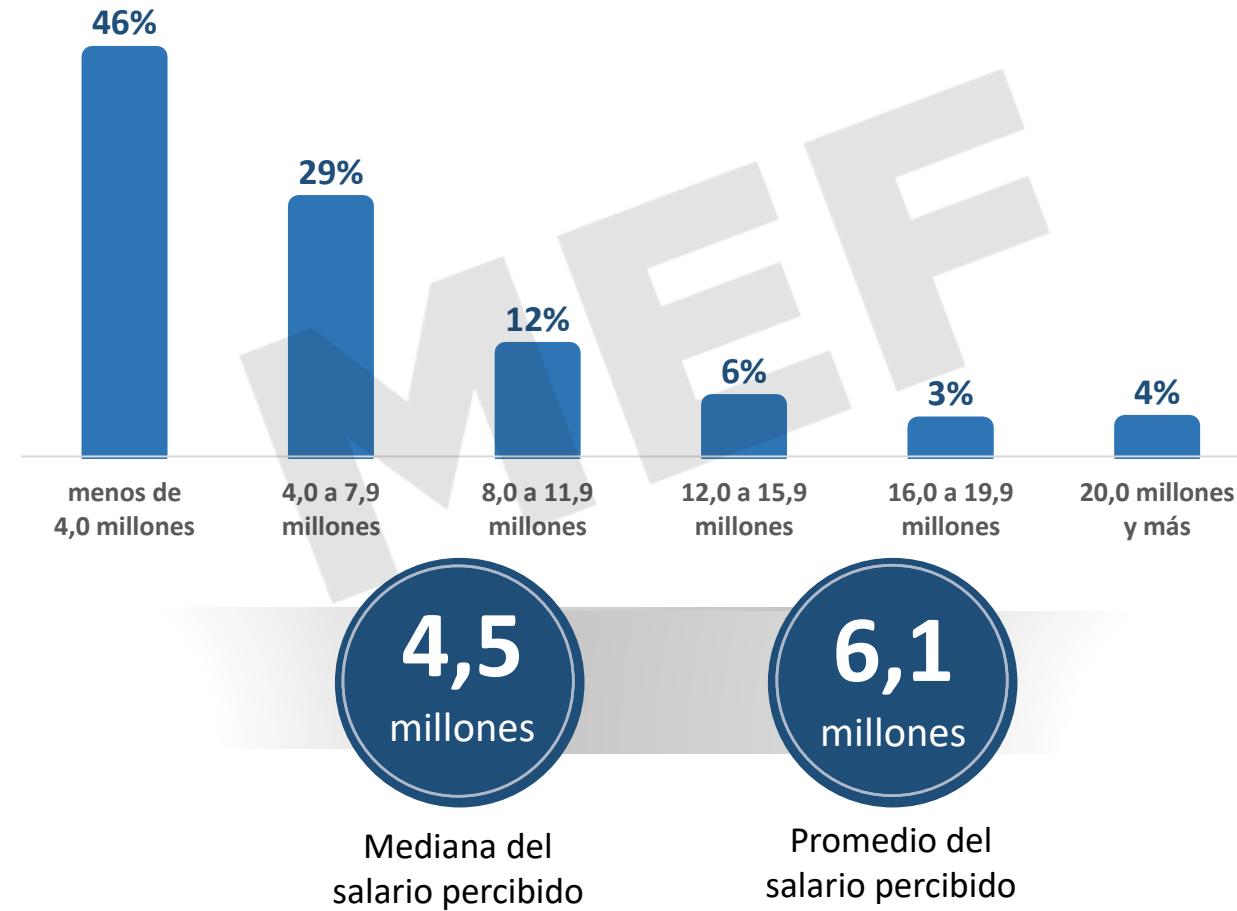
Relación entre aportes, beneficios y sostenibilidad del sistema previsional



Estadísticas salariales de los Docentes Universitarios activos

Distribución de ingresos de Docentes Universitarios activos (2025)

En guaraníes

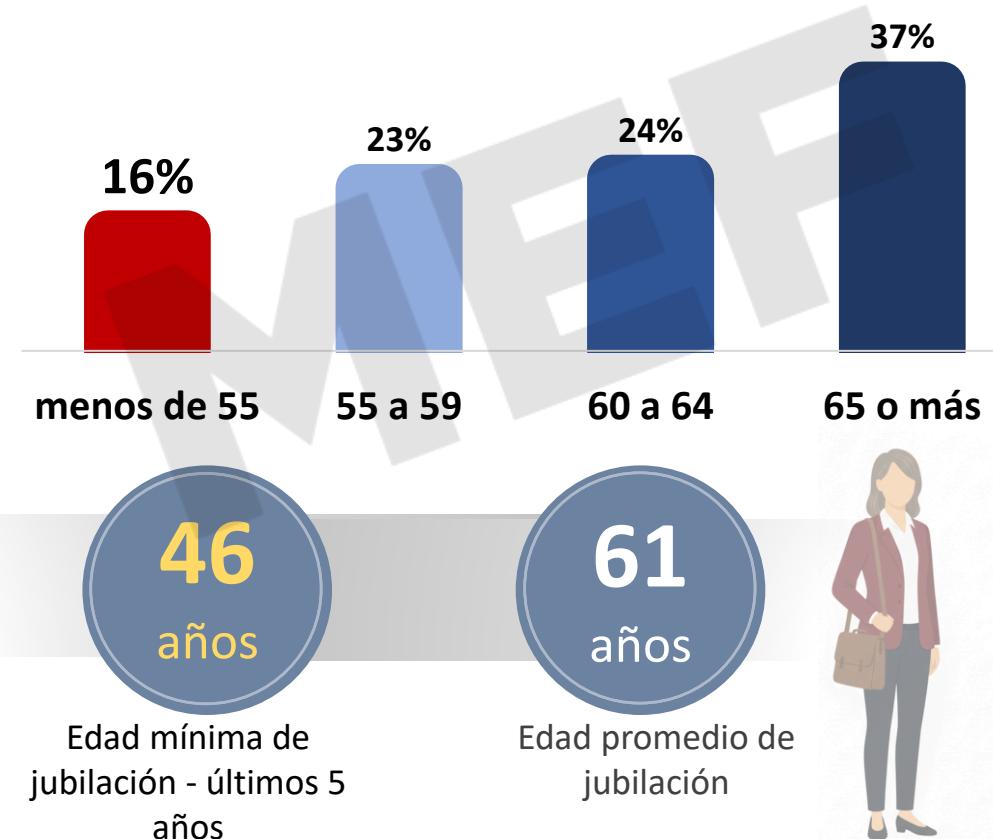


Ejemplo ilustrativo del ciclo previsional de un Docente Universitario promedio



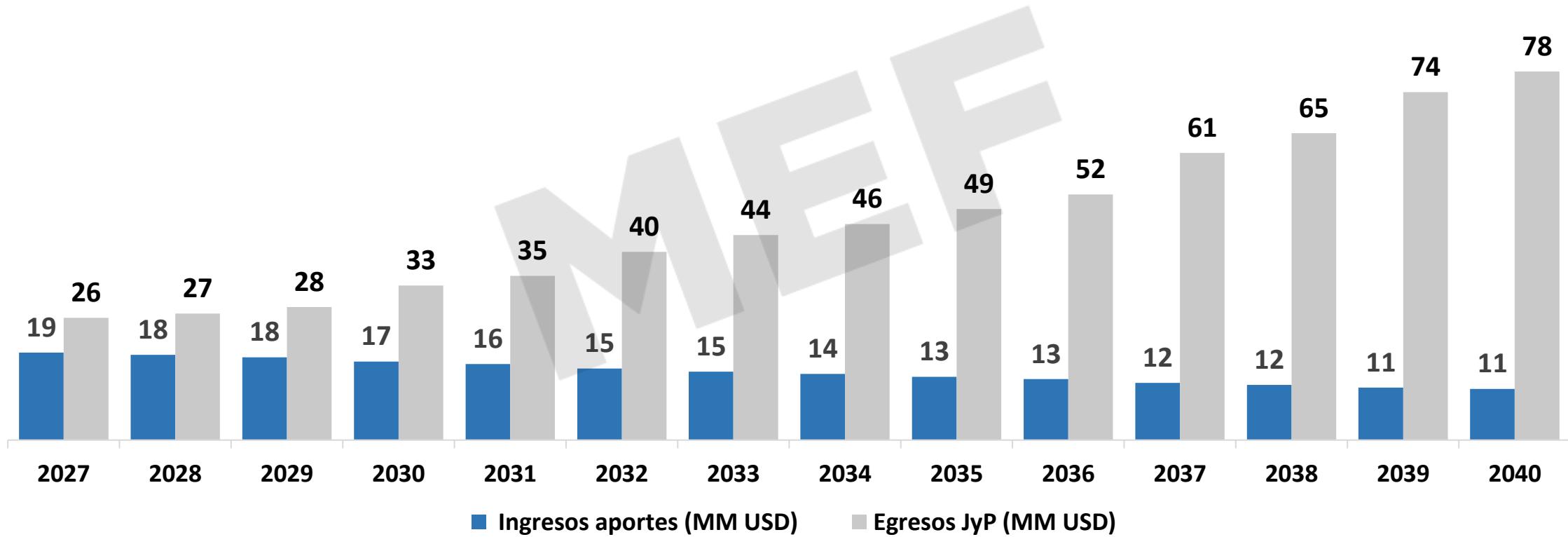
Docentes Universitarios presentan diferentes edades de acceso a la jubilación

¿A qué edad se jubilan los docentes universitarios?



Tendencia de ingresos y gastos del sistema previsional Docente Universitario

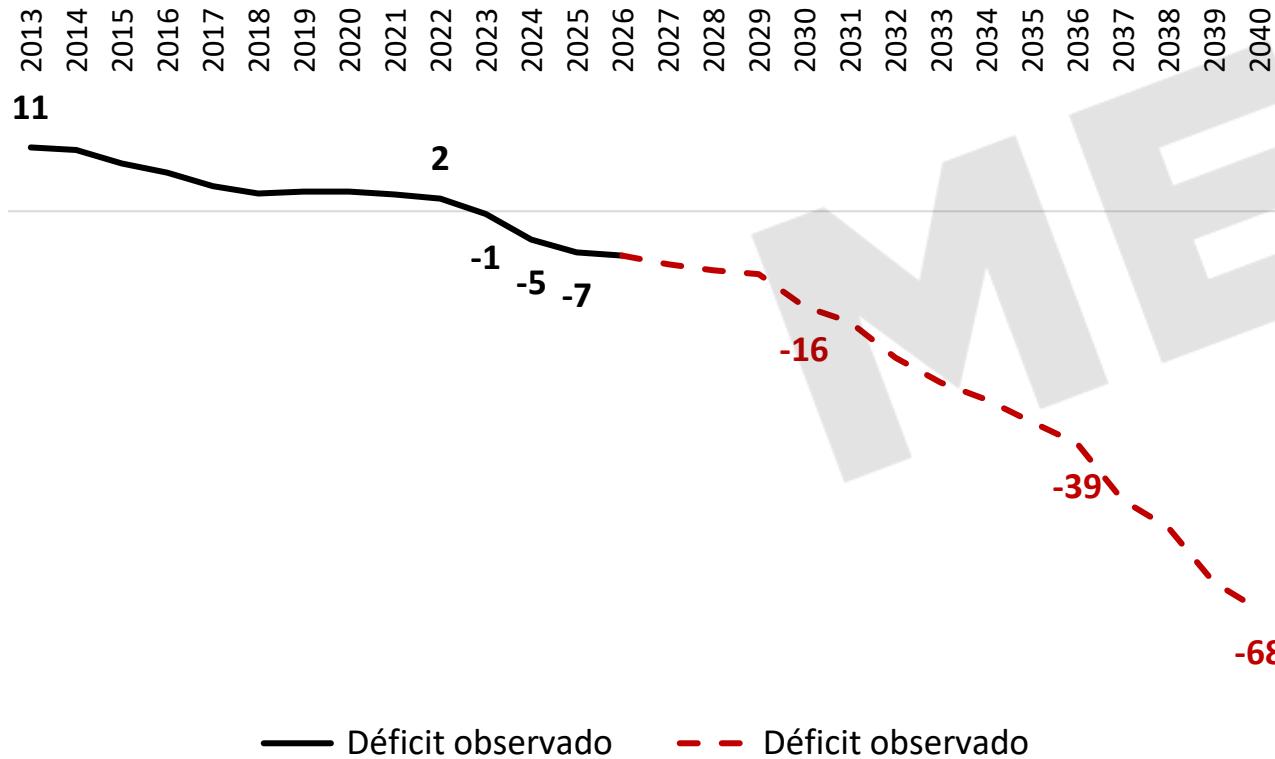
Proyección de ingresos y gastos del Sector Docentes Universitarios En millones de dólares



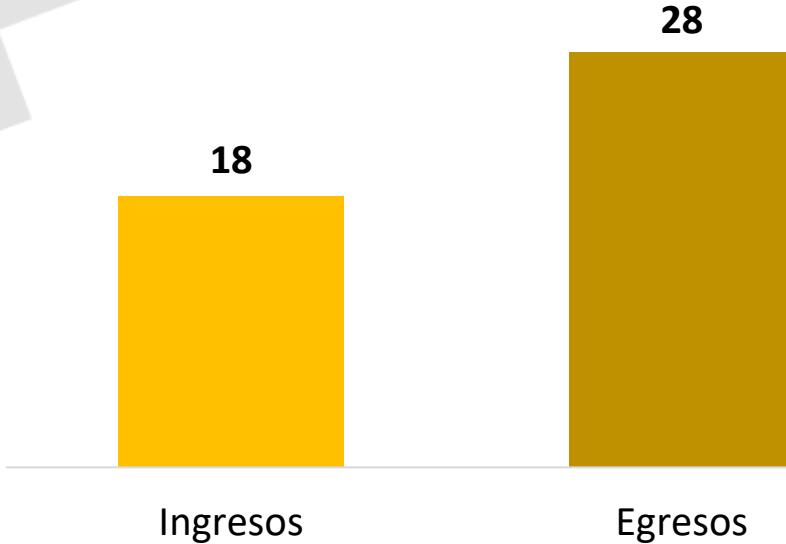
Fuentes: MEF-DGJP (datos observados) | Estudio Actuarial de la Caja Fiscal MEF 2024 (datos proyectados)

Para los Docentes Universitarios, el déficit muestra una tendencia negativa sostenida en el tiempo

Déficit observado y estimado para Docentes Universitarios
En millones de dólares



Flujo anual promedio de ingresos por aportes vs. egresos (2026-2030)
En millones de dólares



Escenarios actuariales para el sector

MEE

Elementos técnicos de la propuesta UNA para el Sector Docentes Universitarios

Propuesta UNA:

| Años de aporte | Años de edad | | | | | | | | | | |
|----------------|--------------|------|------|------|------|-----|------|------|------|------|-----|
| | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 |
| 25 | 78 | 80,4 | 82,8 | 85,2 | 87,6 | 90 | 92,4 | 94,8 | 97,2 | 99,6 | 100 |
| 26 | 80 | 82,4 | 84,8 | 87,2 | 89,6 | 92 | 94,4 | 96,8 | 99,2 | 100 | 100 |
| 27 | 82 | 84,4 | 86,8 | 89,2 | 91,6 | 94 | 96,4 | 98,8 | 100 | 100 | 100 |
| 28 | 84 | 86,4 | 88,8 | 91,2 | 93,6 | 96 | 98,4 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 29 | 86 | 88,4 | 90,8 | 93,2 | 95,6 | 98 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 30 o más | 88 | 90,4 | 92,8 | 95,2 | 97,6 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Proyecto de Ley:

| Años de aporte | Años de edad | | | | | |
|----------------|--------------|------|------|------|------|-----|
| | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 |
| 25 | 78 | 80,4 | 82,8 | 85,2 | 87,6 | 90 |
| 26 | 80 | 82,4 | 84,8 | 87,2 | 89,6 | 92 |
| 27 | 82 | 84,4 | 86,8 | 89,2 | 91,6 | 94 |
| 28 | 84 | 86,4 | 88,8 | 91,2 | 93,6 | 96 |
| 29 | 86 | 88,4 | 90,8 | 93,2 | 95,6 | 98 |
| 30 o más | 88 | 90,4 | 92,8 | 95,2 | 97,6 | 100 |

Elementos técnicos de la propuesta UNA para el Sector Docentes Universitarios

Propuesta UNA:

Proyecto de Ley con Media Sanción:

| Años de aporte | Años de edad | | | | | | | | | | |
|----------------|--------------|------|------|------|------|-----|------|------|------|------|-----|
| | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 |
| 25 | 78 | 80,4 | 82,8 | 85,2 | 87,6 | 90 | 92,4 | 94,8 | 97,2 | 99,6 | 100 |
| 26 | 80 | 82,4 | 84,8 | 87,2 | 89,6 | 92 | 94,4 | 96,8 | 99,2 | 100 | 100 |
| 27 | 82 | 84,4 | 86,8 | 89,2 | 91,6 | 94 | 96,4 | 98,8 | 100 | 100 | 100 |
| 28 | 84 | 86,4 | 88,8 | 91,2 | 93,6 | 96 | 98,4 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 29 | 86 | 88,4 | 90,8 | 93,2 | 95,6 | 98 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 30 o más | 88 | 90,4 | 92,8 | 95,2 | 97,6 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

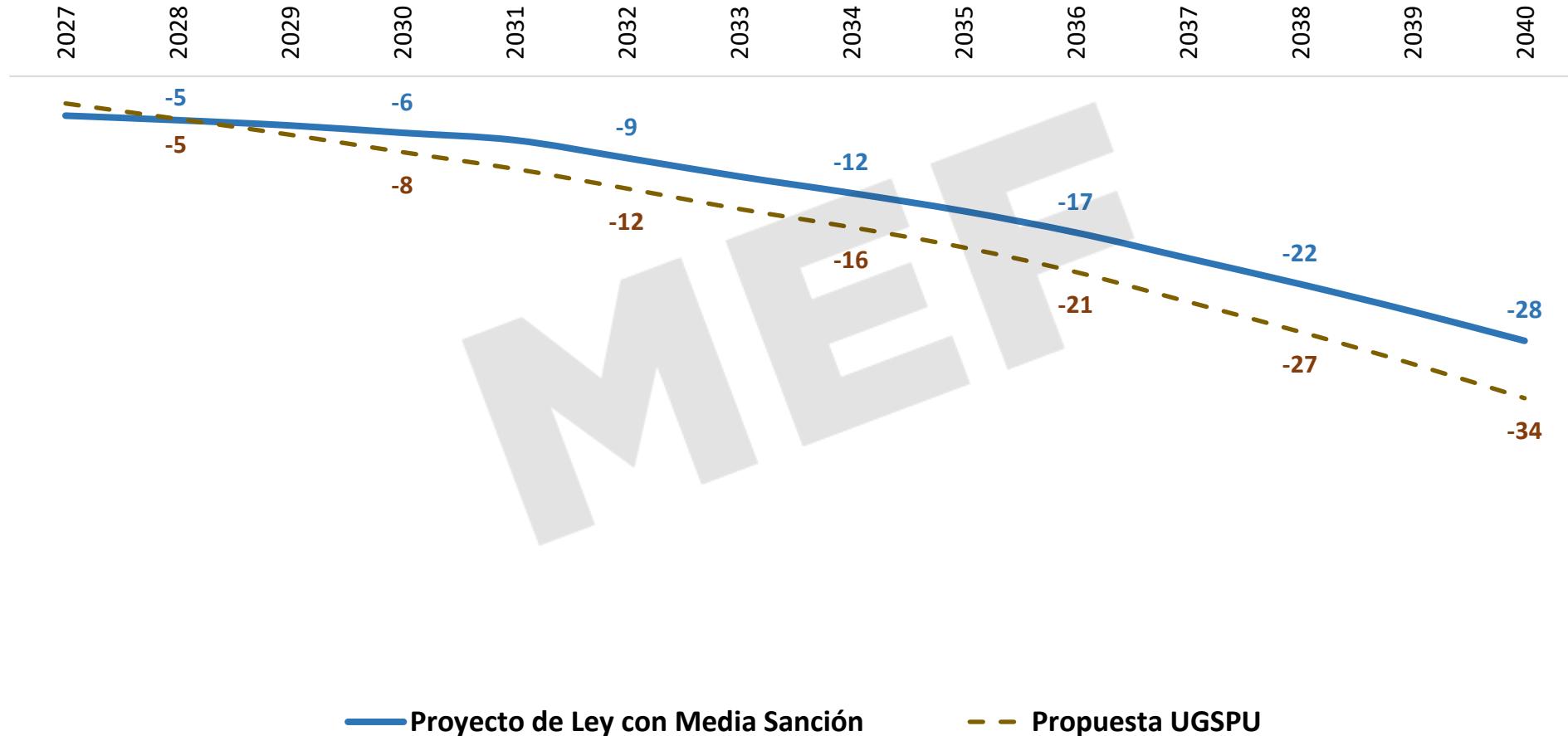
| Años de aporte | Años de edad | | | | | |
|----------------|--------------|------|------|------|------|------|
| | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 |
| 25 | 70,0 | 71,8 | 73,9 | 76,4 | 79,2 | 82,1 |
| 26 | 70,8 | 72,6 | 74,7 | 77,2 | 80,0 | 82,7 |
| 27 | 71,6 | 73,4 | 75,5 | 78,0 | 80,7 | 83,3 |
| 28 | 72,4 | 74,2 | 76,3 | 78,8 | 81,4 | 83,8 |
| 29 | 73,2 | 75,0 | 77,1 | 79,6 | 82,0 | 84,3 |
| 30 o más | 75,0 | 76,0 | 78,5 | 81,5 | 83,2 | 85,0 |

Jubilación extraordinaria:
 55 años de edad
 30 años de aporte
 Tasa de sustitución: 70%

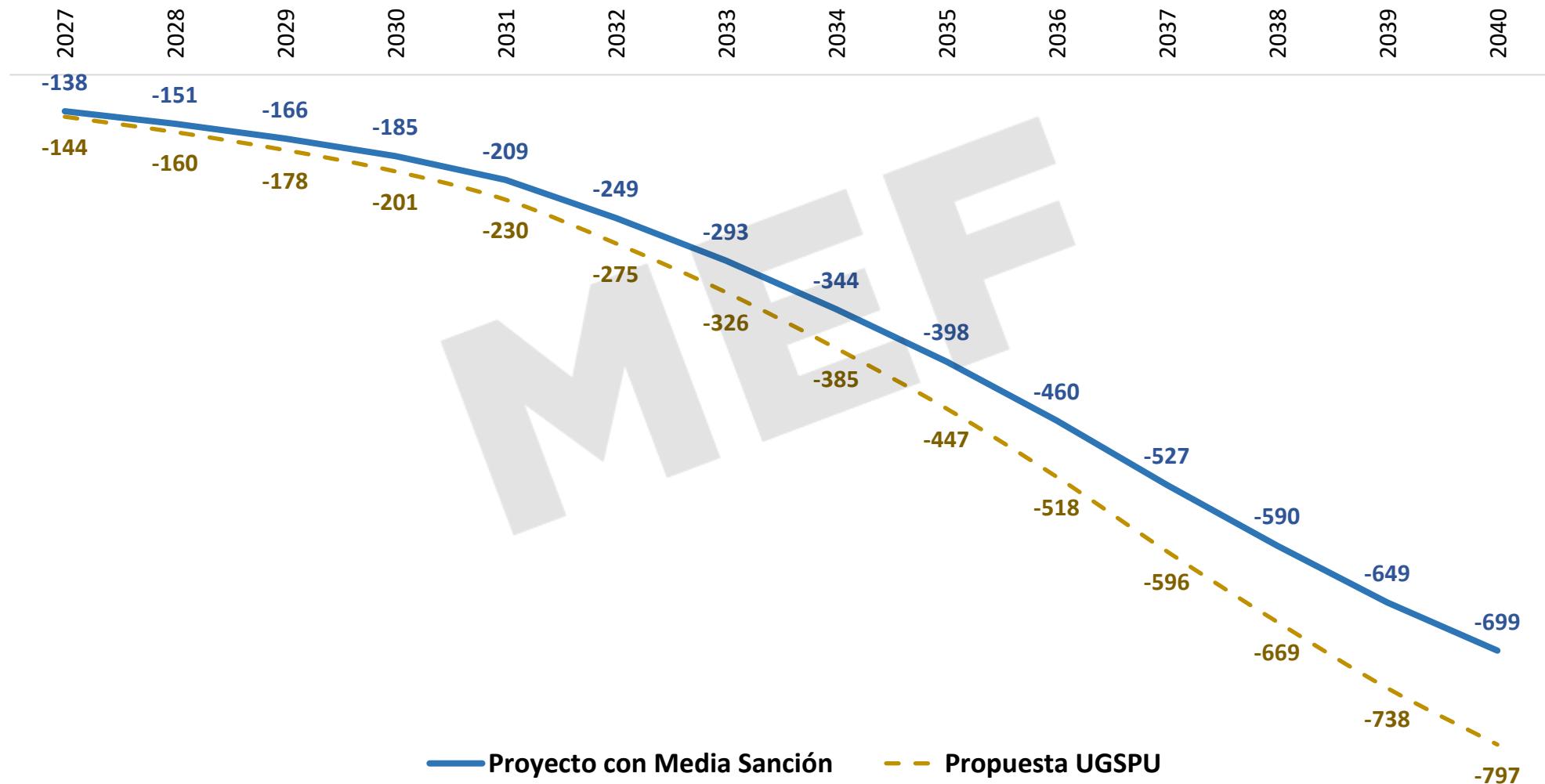
- Cuando se reduce la edad de jubilación:



Proyección del déficit de Docentes Universitarios según distintos escenarios



Déficit del Magisterio Nacional 2027-2060



Fuentes: Estudio Actuarial de la Caja Fiscal MEF 2024 (datos proyectados)



SISTEMA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL SECTOR PÚBLICO (CAJA FISCAL)

Ministerio de Economía y Finanzas

*Reunión con representantes de la
Universidad Nacional de Asunción*

Febrero 16, 2026