

Concurso Público de Oposición en el Ministerio de Economía y Finanzas.

ANEXO V

INFORME TÉCNICO FINAL

Asunto: Informe a la MAI: Resumen del Proceso de Selección

Puesto: Profesional Senior en Cargos y Remuneraciones- ID 10788

Tipo de Concurso: Concurso Público de Oposición

Fecha: 13 de marzo del 2026.

La Comisión de Selección se constituye como instancia administrativa única de ejecución y responsable directo del proceso de selección, como encargada de resolver todas las cuestiones relativas con la gestión del proceso de selección, desde su conformación hasta la lista de seleccionados y elegibles. En este contexto, la Comisión informa sobre lo referido como asunto del presente documento.

Informe de documentos generados:

A continuación, se exponen los puntos más relevantes del desarrollo de los procesos de selección mencionados más arriba.

Etapas	Resumen de temas tratados
Convocatoria Nacional	El inicio de la publicación en el Portal fue desde el 30/09/2025 al 04/10/2025. El periodo de postulación fue desde el 07 de octubre al 13 de octubre de 2025 , para lo cual se utilizó el SPI (Sistema de Postulación a Instrumentos) del CONACYT, los concursantes debían crear su usuario y adjuntar las documentaciones.
Publicación de lista de Admitidos y No Admitidos - Apertura de Tachas y Reclamos	Como resultado de la convocatoria, se recibieron las siguientes postulaciones y admisiones: Postulaciones: 118, Admitidos: 24, No Admitidos: 94 , se dio apertura al periodo de tachas y reclamos.
Publicación de listas de Rectificación/Ratificación y Cronograma de Evaluaciones - Cierre de Tachas y Reclamos	Finalizó el periodo de tachas y reclamos, se recibió varias solicitudes de reconsideración, que fue tratada en el Acta N.º 04, se rectificaron las listas, quedando en 25 Admitidos y 93 No admitidos y se publicó el cronograma de evaluación.

Concurso Público de Oposición en el Ministerio de Economía y Finanzas.

<p>Publicación de la Matriz Detallada y lista final orden de méritos - Apertura de Tachas y Reclamos</p>	<p>Las respectivas evaluaciones; conocimientos, entrevista y curricular, se realizaron cumpliendo los plazos concursales y registrado en las pertinentes Actas. La lista final orden de méritos y matriz detalladas se publicó en el Portal Paraguay Concurza, habilitando el periodo de tachas y reclamos que fue hasta el 10 de marzo de 2026.</p>
<p>Publicación de Matriz detallada y lista final Rectificación/Ratificación -Cierre de Tachas y Reclamos</p>	<p>Durante el periodo de tachas y reclamos, no se recibieron reclamos. Se ha establecido en el Acta N.º 06 la Lista de Seleccionados y Elegibles. Culminaron el proceso y superaron el 60 % de la matriz 14 concursantes y presentaron sus documentos en tiempo y forma 10 concursantes.</p>

Cabe mencionar que las documentaciones respaldatorias generadas durante las distintas etapas se encuentran debidamente organizadas en la carpeta digital y/o física institucional, en el del Dpto. de Selección y Gestión de la Carrera Administrativa de la Coordinación de Desarrollo del Talento Humano dependiente de la Dirección General de Gestión del Capital Humano de la Gerencia General, a disposición de la Máxima Autoridad Institucional, en caso que así lo requiera.

Concurso Público de Oposición en el Ministerio de Economía y Finanzas.

ANEXO VI

INFORME TÉCNICO FINAL

Asunto: Informe a la MAI: Resumen del Proceso de Selección

Puesto: Profesional Junior en Asesoramiento Técnico y Legal- ID 10789

Tipo de Concurso: Concurso Público de Oposición

Fecha: 13 de marzo del 2026.

La Comisión de Selección se constituye como instancia administrativa única de ejecución y responsable directo del proceso de selección, como encargada de resolver todas las cuestiones relativas con la gestión del proceso de selección, desde su conformación hasta la lista de seleccionados y elegibles. En este contexto, la Comisión informa sobre lo referido como asunto del presente documento.

Informe de documentos generados:

A continuación, se exponen los puntos más relevantes del desarrollo de los procesos de selección mencionados más arriba.

Etapas	Resumen de temas tratados
Convocatoria Nacional	El inicio de la publicación en el Portal fue desde el 30/09/2025 al 04/10/2025. El periodo de postulación fue desde el 07 de octubre al 13 de octubre de 2025 , para lo cual se utilizó el SPI (Sistema de Postulación a Instrumentos) del CONACYT, los concursantes debían crear su usuario y adjuntar las documentaciones.
Publicación de lista de Admitidos y No Admitidos - Apertura de Tachas y Reclamos	Como resultado de la convocatoria, se recibieron las siguientes postulaciones y admisiones: Postulaciones: 102, Admitidos: 59, No Admitidos: 43 , se dio apertura al periodo de tachas y reclamos.
Publicación de listas de Rectificación/Ratificación y Cronograma de Evaluaciones - Cierre de Tachas y Reclamos	Finalizó el periodo de tachas y reclamos, se recibió varias solicitudes de reconsideración, que fue tratada en el Acta N.º 04, se rectificaron las listas, quedando en 60 Admitidos y 42 No admitidos y se publicó el cronograma de evaluación.

Concurso Público de Oposición en el Ministerio de Economía y Finanzas.

<p>Publicación de la Matriz Detallada y lista final orden de méritos - Apertura de Tachas y Reclamos</p>	<p>Las respectivas evaluaciones; conocimientos, entrevista y curricular, se realizaron cumpliendo los plazos concursales y registrado en las pertinentes Actas. La lista final orden de méritos y matriz detalladas se publicó en el Portal Paraguay Concurra, habilitando el periodo de tachas y reclamos que fue hasta el 10 de marzo de 2026.</p>
<p>Publicación de Matriz detallada y lista final Rectificación/Ratificación -Cierre de Tachas y Reclamos</p>	<p>Durante el periodo de tachas y reclamos, no se recibieron reclamos. Se ha establecido en el Acta N.º 06 la Lista de Seleccionados y Elegibles. Culminaron el proceso y superaron el 60 % de la matriz 19 concursantes y presentaron sus documentos en tiempo y forma 16 concursantes.</p>

Cabe mencionar que las documentaciones respaldatorias generadas durante las distintas etapas se encuentran debidamente organizadas en la carpeta digital y/o física institucional, en el del Dpto. de Selección y Gestión de la Carrera Administrativa de la Coordinación de Desarrollo del Talento Humano dependiente de la Dirección General de Gestión del Capital Humano de la Gerencia General, a disposición de la Máxima Autoridad Institucional, en caso que así lo requiera.