

Balance Anual de Gestión Pública

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

2025



Nota MTESS N° 27/2026

Asunción, 04 de febrero de 2026.

Señor Ministro:

Tengo el honor de dirigirme a Vuestra Excelencia, con el objeto de remitir adjunto el Balance Anual de Gestión Pública (BAGP) 2025, a fin de dar cumplimiento a lo establecido en el Decreto N° 3.248/2025 «Anexo A», que en el artículo 313 «Proceso de Control y Evaluación Presupuestaria», inciso 1.b) Informe de Cierre, establece que; «Los OEE deberán elaborar y presentar en forma anual, un único informe, denominado Balance Anual de Gestión Pública (BAGP), según el formato establecido por MEF».

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para saludarle con mi consideración más distinguida.

Mónica Recalde De Giacomi
Ministra

A Vuestra Excelencia
Don Carlos Fernández Valdovinos, Ministro
Ministerio de Economía y Finanzas
E. S. D.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

AÑO 2025

ÍNDICE

Contenido

SIGLAS	3
GLOSARIO DE TÉRMINOS	5
PRESENTACIÓN	9
I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD	13
I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes	13
II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	18
II.1 Logros alcanzados por la Entidad	18
Servicios de Formación y Capacitación	22
II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad	27
III. DESAFIO FUTURO Y SEGUIMIENTO	99
III.1 DESAFIO FUTURO	99
III.2 SEGUIMIENTO AL DESAFÍO DECLARADO EN EL BAGP 2024	101
ANEXO I	103
➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática Presupuestaria	103
ANEXO II	106
➤ Recursos Humanos	106
ANEXO III	108
➤ Informaciones de Género	108

SIGLAS

C.C.P.:	Centro de Capacitación Profesional
C.F.C.:	Centro de Formación y Capacitación
C.F.C.P.:	Centro de Formación y Capacitación Profesional
C.P.P.:	Centro de Promoción Profesional
C.T.A.:	Centro Tecnológico de Avanzada
C.T.S.:	Centro Técnico Superior
D.F.C.P.:	Dirección de Formación y Capacitación Profesional
D.G.:	Dirección General
D.G.D.T.H.:	Dirección General de Talento Humano
D.G.E.:	Dirección General de Empleo
D.G.E.E. y C.:	Dirección General de Estadísticas, Encuestas y Censo
E.P.H.:	Encuesta Permanente de Hogares
G.A.F.	Gerencia de Acción Formativa
G.E.:	Gerencia Económica
G.T.:	Gerencia Técnica
P.C.P.R.:	Programa de Capacitación para el Productor Rural
V.M.E.S.S.	Vice Ministerio de Empleo y Seguridad Social
V.M.T.:	Vice Ministerio del Trabajo
M.T.E.S.S.:	Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social
P.A.J.:	Programa de Aprendizaje para Jóvenes
P.A.M.:	Programa de Aulas Móviles
P.C.O.:	Programa de Certificación Ocupacional
P.F.C.:	Programa de Formación y Capacitación
CEPAL:	Comisión Económica para América Latina
CIMA:	Centro de Innovación de Metodologías Avanzadas
CINTERFOR:	Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación
CNPP:	Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales
DFCL:	Dirección de Formación y Capacitación Laboral
EPCH:	Encuesta Permanente de Hogares Continua
IFCL:	Instituciones de Formación y Capacitación Laboral.
ILPES:	Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación Económica y Social
LPN:	Licitación Pública Nacional
MEC:	Ministerio de Educación y Ciencias
MoPaDual:	Modelo Paraguayo de Formación Dual
MTESS:	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

ODS:	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OIT:	Organización Internacional del Trabajo
PND:	Plan Nacional de Desarrollo
REIFOCAL:	Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral
SIAF:	Sistema Integrado de Administración Financiera
SIGEC:	Sistema de Gestión de Cursos
SINAFOCAL:	Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral
SNCP:	Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Actualización: Perfeccionamiento que se da a los trabajadores para poner al día sus conocimientos y calificaciones, a fin de facilitar su adaptación a las innovaciones recientes ocurridas en su ocupación (equipos, herramientas, procesos, etc.).

Aprendizaje: Formación de larga duración desarrollado en gran parte en la empresa y complementada, a menudo con instrucción obligatoria relacionada que se imparte en un centro de enseñanza. Está reglamentada por la ley o la costumbre y regida por un contrato oral o escrito que establece las obligaciones de las partes. Este término se utiliza también en otros contextos para referirse a cualquier proceso de adquisición de conocimientos.

Aprendizaje dual: Conocido también como aprendizaje alternado y como formación alternada, es el tipo de aprendizaje que alterna la institución de formación y las empresas como ambientes de aprendizaje.

Aulas Móviles: Formación que se da mediante grupos de instructores o especialmente formados para «llevar la formación» hacia donde se encuentran los participantes utilizando medios especiales como un camión, un vagón o un barco, considerados como centros móviles de formación, o equipos móviles que pueden ser instalados temporalmente en centros, escuelas o empresas de la región donde deben desarrollarse actividades de formación. Una unidad móvil de formación puede también estar formada por un grupo de profesores, instructores o monitores que pasan un período de duración variable en fábricas o cualquier otro tipo de empresas especialmente seleccionadas (chacras, hoteles, restaurantes, oficinas, etc.) a fin de dar a su personal cursos de formación complementaria de diversos niveles.

Beneficiarios del Sistema: los beneficiarios del Sistema en términos generales son los integrantes de fuerza de trabajo, conocida también como población económicamente activa, y, en términos específicos, los trabajadores o empresas de todos los sectores y niveles socio económicos del país.

Calificación Ocupacional: Capacidad adquirida para realizar un trabajo o desempeñar un puesto de trabajo satisfactoriamente. Por lo general, el término se refiere a una capacidad manual.

Capacitación Profesional: Formación destinada a dar un suplemento de conocimientos teóricos y prácticos, a fin de aumentar la versatilidad y la movilidad ocupacionales de un trabajador o mejorar su desempeño en el puesto de trabajo. En ciertos casos, puede tener el propósito de dar la competencia adicional requerida para ejercer otra ocupación afin o reconocidamente complementaria de la que posee. A veces, pero no obligatoriamente, puede dar lugar a un ascenso.

Centro de Formación: Establecimiento especializado en dar calificaciones profesionales que corrientemente comprende aulas y talleres. Por lo general, los centros de formación no forman parte del sistema de educación formal y son financiados con fondos públicos o privados.

Centro de Formación Profesional: Establecimiento que imparte formación profesional a jóvenes y adultos que han terminado normalmente la escolaridad obligatoria o que han estado o están empleados. La formación es por lo general práctica, ya sea básica o complementaria.

Certificación: Proceso por el cual se otorga un documento a quien termina satisfactoriamente un programa o curso de enseñanza o formación o aprueba un examen en un establecimiento de esa naturaleza.

Certificación Ocupacional: Reconocimiento oficial de las calificaciones de un trabajador, cualquiera sea la manera en que éstas fueron adquiridas.

Certificado: Documento otorgado a quien termina satisfactoriamente un programa o curso de enseñanza o formación o aprueba un examen en un establecimiento de esa naturaleza.

Desocupación (Desempleo Abierto): Está conformado por aquellas personas de la fuerza de trabajo que estaban sin trabajo en los últimos 7 días, que están disponibles para trabajar de inmediato y que habían tomado medidas concretas durante los últimos 7 días, para buscar un empleo asalariado o un empleo independiente.

Diseño Curricular: proceso técnico-metodológico por medio del cual se elaboran los planes, programas, módulos, material didáctico y se definen los recursos didácticos para la formación y la capacitación profesional. Posibilita la organización lógica de los objetivos, los contenidos, las actividades y la evaluación de los aprendizajes.

Familias Profesionales: son el conjunto amplio de ocupaciones asociadas al proceso de producción de un bien o servicio que: 1.) mantienen una singular afinidad formativa; 2.) tienen significado en términos de empleo; 3.) comparten un mismo contexto de trabajo; 4.) cuentan con similares exigencias socio técnicas o de mercado; y 5.) permiten la construcción de una profesionalidad. En estas se estructura el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, atendiendo a criterios de afinidad de la competencia profesional.

Formación Profesional: Conjunto de actividades destinadas a proporcionar los conocimientos teóricos y prácticos y la capacidad que se requieren para ejercer una ocupación o diversas funciones con competencia y eficacia profesional. Pueden corresponder a diferentes modalidades: formación inicial, actualización de conocimientos, formación específicamente adaptada a un puesto de trabajo, etc. La formación profesional puede también comprender disciplinas de educación general.

Formación y Capacitación Laboral: conjunto de procesos educativos extraescolares, dirigidos a desarrollar competencias laborales acordes a una actividad, ocupación u oficio y que se caractericen por tener objetivos de aprendizaje evaluables, en función de contenidos relacionados y técnicas metodológicas pertinentes en las condiciones y características de la población objetivo.

Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (IFCL): tienen por objetivo empresarial, institucional y misional ofrecer de manera gratuita o a título oneroso capacitación formación profesional o capacitación laboral. Pueden ser privadas, públicas, de determinada denominación religiosa o del sistema educativo formal que pretendan participar del sistema y de sus beneficios.

Modalidad presencial: La modalidad de enseñanza presencial es aquella en que los estudiantes asisten regularmente a clase y desarrollan su proceso de aprendizaje en un entorno grupal y presencial.

Modalidad virtual: También conocida como enseñanza en línea, hace referencia al desarrollo de la dinámica de *enseñanza - aprendizaje* que es realizado de forma virtual. Es decir, existe un formato educativo en donde los docentes y estudiantes pueden interactuar diferentes al espacio presencial.

Modalidad Híbrida: La modalidad de aprendizaje híbrida, el Blended Learning o b-Learning, busca combinar prácticas pedagógicas de la enseñanza presencial y de la enseñanza a distancia, con el objetivo de mejorar el desempeño de los participantes en ambas enseñanzas. Esto incluye un porcentaje 70% a distancia y 30% presencial.

Ocupados: Son las personas en la fuerza de trabajo que trabajaron con o sin remuneración por lo menos una hora en el período de referencia o que, aunque no hubieran trabajado, tenían empleo del cual estuvieron ausentes por motivos circunstanciales (enfermedad, licencia, vacaciones, paro, beca, etc.)

Órgano Rector: ente de derecho público el cual se constituye en órgano consultivo, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, integrado en la forma prevista en el Art. 8 de la Ley N° 1652/2000, *“Que crea el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral”*. El Órgano Rector será el encargado de evaluar los proyectos elevados por la Secretaría Técnica del SINAFOCAL, conforme los objetivos del Sistema, de establecer los mecanismos de certificación de competencias de los trabajadores, proporcionando la búsqueda y entrega de información pertinente a los actores sociales, fomentando el estímulo a la capacitación en las empresas y la acción subsidiaria del Estado, para asegurar la igualdad de oportunidades formativas a través de los programas públicos de formación.

Participante: Persona joven o adulta que toma parte en una actividad de formación o enseñanza de tipo técnico con el fin de obtener una calificación profesional.

Población Económicamente Activa (PEA): Es el conjunto de personas de 10 y más años de edad que en el período de referencia dado, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción.

Programas de Capacitación: son instrumentos que sirven para explicitar los propósitos formales e informales de la capacitación y las condiciones administrativas en las que se desarrollará. El programa debe responder a las demandas organizacionales y las necesidades de los trabajadores.

Programas de Formación Profesional: Conjunto de actividades de formación definidas en función de los objetivos establecidos, de la población a atender, del método utilizado, del contenido y de los resultados a alcanzar.

Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOCAL): es la dependencia del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral que tiene la competencia del registro, categorización, control y aprobación mediante la expedición de acreditaciones, de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL), y otras instituciones públicas y privadas relacionadas a la formación laboral, de manera a acceder a los beneficios que ofrece el sistema nacional.

Supervisión de la calidad de las ofertas de capacitación laboral: proceso de supervisión y fiscalización de las ofertas de capacitación laboral, tanto públicas como privadas, en el marco de artículo 3° del Decreto N° 5442/2016 que reglamenta la Ley del SINAFOCAL.

Teletrabajo: Trabajo que una persona realiza para una empresa desde un lugar alejado de la sede de esta (habitualmente su propio domicilio), por medio de un sistema de telecomunicación.

Videoclases (TUTORIALES): Es una herramienta que fomenta el aprendizaje activo visual en los estudiantes. Utiliza la tecnología ya disponible: Ipads, Tablets, notebooks, smartphones y Canal Facebook Live para que los participantes aprendan interactuando con sus instructores y compañeros.

PRESENTACIÓN

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MTESS)

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, se crea a través de la Ley N°5115/13 y organizado mediante el Decreto Reglamentario N°2346/14, de acuerdo a su naturaleza es un órgano del Poder Ejecutivo, de orden público, al que corresponde la tutela de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras, en materia de trabajo, empleo y seguridad social, como policía laboral en su carácter de Autoridad Administrativa del Trabajo.

Los objetivos principales del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social establecidos en su Ley de creación, en el ámbito de su competencia son los siguientes:

- 1. Velar por la protección de los trabajadores y las trabajadoras en sus distintas dimensiones, garantizando el respeto de sus derechos, especialmente de quienes se encuentren en condiciones de vulnerabilidad.*
- 2. Cumplir y hacer cumplir la legislación nacional, los contratos colectivos, los tratados, convenios y acuerdos internacionales aprobados y ratificados por nuestro país en materia de trabajo, empleo y seguridad social y vigilar su aplicación y cumplimiento.*
- 3. Fomentar relaciones laborales basadas en el diálogo y la cooperación entre los actores y en sus distintos niveles.*
- 4. Formular, planear, dirigir, coordinar, ejecutar, supervisar y evaluar las políticas nacionales y sectoriales en las materias socio-laborales, derechos fundamentales en el ámbito laboral incorporando la perspectiva de género, seguridad y salud en el trabajo, difusión de la normativa, información laboral y del mercado de trabajo, diálogo social, en los conflictos y relaciones de trabajo, seguridad social, inspección del trabajo, promoción del empleo, intermediación laboral, formación profesional y capacitación para el trabajo, normalización y certificación de competencias laborales, autoempleo, reconversión laboral y migración laboral.*

En el año 2025 los logros y desafíos que se enfrentaron contribuyeron al objetivo de fomentar el crecimiento económico inclusivo, centrado en mejorar las condiciones laborales y garantizar el acceso a empleos dignos para todos. Los esfuerzos institucionales se centraron en los siguientes claves: empleo, formalización laboral, seguridad social, diálogo social y formación y capacitación laboral.

La introducción de tecnología ha sido fundamental para mejorar la conexión entre buscadores de empleo y empresas. Asimismo, la institución ha realizado una transformación significativa simplificando los procesos de inscripción en el registro obrero patronal, así como la gestión de documentos y comunicaciones laborales.

Mediante el diálogo social tripartito se instaló oficialmente la mesa de trabajo para la "Actualización y Modernización del Código del Trabajo", con el objetivo revisar la legislación laboral, observando las nuevas realidades del mundo del trabajo, buscando garantizar un marco normativo que coloquen en el centro de la acción a los trabajadores y que busquen fortalecer la productividad nacional de manera sostenible.

En el ámbito de la seguridad social, la formalización del empleo sigue siendo una prioridad estratégica, consolidándose como un compromiso fundamental para el fortalecimiento del mercado laboral y el desarrollo sostenible del país.

SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL (SINAFOCAL)

PRINCIPALES LOGROS EN EL 2025

Cualificación de la fuerza laboral

Se ejecutaron de **318 acciones formativas** dirigidas a oficios.

Acreditación de especialidades de formación y capacitación laboral

80 especialidades acreditadas en instituciones de formación y capacitación laboral (IFCL) en diversos departamentos del país.

Control de calidad de las acciones de formación y capacitación laboral

La dirección de Supervisión realizó **1123 supervisiones** de las acciones formativas contratadas y ejecutadas por el SINAFOCAL.

Capacitación innovadora para instructores laborales en Paraguay

605 instructores laborales finalizaron la formación asociada al perfil profesional de «Docencia en Educación y Formación Técnica y Profesional». Igualmente, se impartió la formación asociada al perfil de «Tutoría y acompañamiento a la gestión educativa en Educación y Formación Técnica y Profesional»; siendo esta una formación complementaria al citado perfil y la primera vez que se imparte esta formación a instructores laborales.

Reconocimiento y revalorización de la experiencia y habilidades de la fuerza de trabajo

En el año 2025, se certificaron las competencias laborales de **1429 personas**, de las cuales 768 fueron mujeres y 661 varones. Este reconocimiento no solo amplía sus oportunidades de empleo, sino que también refuerza la contribución inclusiva al desarrollo económico y sostenible del país.

Alianzas Internacionales: Transformando la capacitación laboral en Paraguay

- Elección del SINAFOCAL como miembro de la Comisión de Planificación y Presupuesto de OIT CINTERFOR.
- Integrante del grupo impulsor del "Pasaporte de Habilidades" con otros 17 países de la región.
- Visita técnica de cooperación del Órgano Rector al INFOTEP de República Dominicana, como integrante de la Alianza para la formación dual en América Latina y el Caribe.
- Visitas técnicas a la Fundación para el Empleo Estatal y el Servicio Público de Empleo de España para iniciar procesos de cooperación interinstitucional.
- Asistencia técnica de la CEPAL/ILPES para fortalecer el Observatorio Ocupacional.
- Cooperación con ChileValora y el SENCE de la República de Chile para la instalación del modelo de Certificación de Competencias.

Políticas de éxito: SINAFOCAL y el reconocimiento nacional e internacional en inclusión laboral

En el 2025 SINAFOCAL obtuvo dos reconocimientos:

- Ganador de los «Premios Iberoamericanos de la OEI en cooperación para el desarrollo» en la categoría de «Educación y Formación Profesional», entre las candidaturas de una veintena de países de la región.
- «Reconocimiento por la Reinserción Social 2025» por su contribución a la reinserción social de las personas privadas de libertad.

Conformación del Consejo Nacional de Educación y Trabajo (CNET)

Luego de ocho años de su creación se logró la reglamentación de la conformación y funcionamiento del Consejo Nacional de Educación y Trabajo, instituido en la Ley N° 5749/2017, a través del Decreto N° 5166 de fecha 18 de diciembre de 2025. Esto fue posible a través de la representación del MTESS que ejerce el SINAFOCAL en la Unidad Técnica Interministerial (UTI).

SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL (SNPP)

El Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) es un organismo dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Fue creado por la Ley N° 253 del 02 de Julio de 1971 y modificado por las Leyes N° 1265 del 04/11/1987; 1405 del 21/01/1999; 1652 del 26/12/2000 y la 2199 del 08/09/2003.

El Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) realiza Acciones Formativas atendiendo fundamentalmente la política ocupacional del Gobierno y el proceso de desarrollo nacional.

Ofrece una amplia variedad de cursos dirigidos a jóvenes y adultos, brindando oportunidades de capacitación tanto para quienes buscan insertarse en el mercado laboral como para aquellos que desean mejorar sus competencias y crecimiento profesional. Su oferta formativa es accesible para personas desempleadas y trabajadores que requieren actualizar sus conocimientos en diversas áreas.

Los cursos se imparten en zonas urbanas y rurales de todo el país, asegurando una cobertura nacional que permita el acceso equitativo a la formación profesional.

En el marco del Plan Operativo Institucional 2025, se planificaron **7.000** acciones formativas de los cuales se han desarrollado **7.040** acciones formativas, representando un avance de ejecución del **100,5%** de la meta.

El SNPP opera a través de 15 Direcciones Regionales Departamentales, 5 Centros de Capacitación Laboral de Referencia, 36 Centros de Formación y Capacitación, y 13 Programas Especiales y de Apoyo con alcance nacional, totalizando 69 Unidades Operativas. Además, la oferta formativa se organiza en 21 Familias Profesionales, distribuidas en 51 áreas específicas, garantizando una capacitación diversificada y ajustada a las necesidades del mercado laboral.

I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MTESS)

La misión del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) es «Regir las políticas públicas sociolaborales y ejercer la regulación administrativa en materia de Trabajo, Empleo, y Seguridad Social que fomenta el trabajo decente, el diálogo social y el bienestar de los trabajadores.».

En tal sentido, el MTESS ha asumido el compromiso de colaborar con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) N°8 «Trabajo Decente y Crecimiento Económico», más específicamente en lo que respecta a las siguientes metas relacionadas:

- 8.3. *Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.*
- 8.5. *De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.*
- 8.6. *De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación*
- 8.7. *Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas*
- 8.8. *Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.*

En relación con el Plan Nacional de Desarrollo - PND Paraguay 2050, la institución interviene en el Pilar 1 «Personas y sociedad», puntualmente al Objetivo Estratégico 1.1. “Fomentar el desarrollo de un mercado laboral con trabajo decente y sistema de seguridad social justo y sostenible”, el cual se centra en fortalecer el capital humano como fundamento del desarrollo nacional, buscando garantizar plenamente sus capacidades y mejorar su calidad de vida. Al priorizar este aspecto, se pretende construir una sociedad más cohesionada, donde el bienestar de las personas sea el eje central de las políticas públicas.

La visión institucional del MTESS se enfoca en «ser una institución que contribuya al desarrollo económico que se traduzca en un mejoramiento de la calidad de vida de todos los trabajadores a través del fortalecimiento de la empleabilidad, el incremento de la productividad y la garantía del trabajo decente».

En este contexto, en el marco del Presupuesto por Gestión por Resultados (GpR), el Plan Operativo Institucional (POI) del Programa Central correspondiente al MTESS, se ha programado para el Ejercicio Fiscal 2023 cinco (5) actividades:

1. ACTIVIDAD 1: Conducción Estratégica Institucional.
2. ACTIVIDAD 2: Asesoramiento Integral sobre los Derechos Laborales.
3. ACTIVIDAD 3: Fiscalización para detección de Empleo no registrado.
4. ACTIVIDAD 4: Orientación Profesional e Intermediación Laboral.
5. ACTIVIDAD 6: Asistencia personalizada y Formalización de las MIPYMES.

SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL (SINAFOCAL)

El Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) es la entidad encargada de regular y supervisar la formación y capacitación laboral en el Paraguay. Conformado por un órgano rector de carácter tripartito que reúne a trabajadores, empleadores y representantes del Estado, este cuerpo colegiado es la máxima autoridad en la aplicación de las disposiciones legales que rigen la formación y capacitación laboral en el país.

Así, el SINAFOCAL apunta a contribuir al mejoramiento de la cualificación de la fuerza laboral del país, a fin de apoyar a la productividad y el desarrollo sostenible del país.

De esta forma, el SINAFOCAL aporta al Pilar 1 «Personas y sociedad» del Plan Nacional de Desarrollo 2050 (PND 2050) en los siguientes objetivos estratégicos:

- 1.1 Fomentar el desarrollo de un mercado laboral con trabajo decente y sistema de seguridad social justo y sostenible.
- 1.3 Garantizar una educación de calidad, inclusiva, equitativa e integral con un enfoque de habilidades para la vida, y la promoción de los derechos culturales.
- 1.4 Garantizar la inclusión social y protección de poblaciones en situación de vulnerabilidad.

En lo que respecta a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los resultados buscados por sus acciones buscan contribuir con los siguientes:

- *ODS 1. Fin de la Pobreza: SINAFOCAL busca organizar y orientar la oferta formativa en función de las políticas nacionales de empleo y desarrollo productivo. Todo esto, para asegurar que los programas de formación y capacitación estén alineados con las necesidades del mercado laboral, lo que facilitaría la inserción laboral de los beneficiarios y contribuiría a la reducción de la pobreza*

- *ODS 4 Educación de Calidad: SINAFOCAL busca organizar y orientar la oferta formativa en función de las políticas nacionales de empleo y desarrollo productivo. Todo esto, para asegurar que los programas de formación y capacitación estén alineados con las necesidades del mercado laboral, lo que facilitaría la inserción laboral de los beneficiarios y contribuiría a la reducción de la pobreza.*
- *ODS 5 Igualdad de Género: SINAFOCAL promueve la igualdad de género propiciando que tanto hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades de acceso a los servicios de formación y capacitación laboral, y la certificación de competencias como mecanismo de reconocimiento oficial de la experiencia laboral y los saberes previos*
- *ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico: SINAFOCAL persigue aumentar las oportunidades de empleo decente y, por ende, a promover el crecimiento económico, al contribuir al mejoramiento de la cualificación, competencia y productividad de la fuerza laboral del país.*
- *ODS 12 Producción y Consumo Responsable: SINAFOCAL promueve la sostenibilidad y el respeto medioambiental en todos los procesos de formación y capacitación laboral que contrate, imparte, supervise y acredite.*

Actualmente, SINAFOCAL ofrece cuatro productos:

- **Estudios de mercado:** Investigaciones y análisis que proporcionan información sobre las tendencias y necesidades del mercado laboral, permitiendo una planificación estratégica de las acciones formativas.
- **Acreditación de especialidades:** Sello de calidad otorgado a instituciones de formación y capacitación laboral en las especialidades impartidas.
- **Supervisión de acciones formativas:** Monitoreo de los programas de formación y capacitación para asegurar su calidad, tanto del sector público como privado.
- **Servicios de formación y capacitación:** Programas diseñados para mejorar las habilidades y competencias de los trabajadores.

Además, el SINAFOCAL trabaja en conjunto con el Ministerio de Educación y Ciencias en la consolidación del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales. Este trabajo se traduce en la coordinación y participación de los grupos técnicos que elaboran los perfiles que se recogen en el Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales; lo que permitirá establecer un marco estructurado para las acciones formativas, la orientación vocacional y profesional, y el reconocimiento de las competencias y saberes previos de los trabajadores.

De la misma forma, la institución se encuentra trabajando en la consolidación de:

- **Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales:** Que recoge los estándares de competencias que sirven de marco de referencia para (a) el diseño de la formación para el trabajo, y (b) el reconocimiento de la experiencia y saberes previos de las personas trabajadoras del país.

- **Certificación de Competencias:** Proceso por el cual se evalúan y reconocen, oficialmente, las habilidades y saberes adquiridos a lo largo de la vida y la experiencia laboral de las personas.
- **Capacitación a instructores laborales:** Actividad dirigida a la iniciación y formación continua de instructores laborales, tanto en competencias sectoriales y pedagógicas.

SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL (SNPP)

La misión institucional del Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) es desarrollar y promover la formación profesional de las personas, así como favorecer las condiciones de inserción laboral, a través de acciones de capacitación, investigación, asistencia técnica, consultoría, incorporación y difusión de innovaciones tecnológicas pertinentes y de calidad, contribuyendo al aumento de la competitividad de los sectores productivos y al desarrollo humano integral y sostenible del país.

Si bien el SNPP no puede resolver de manera directa los problemas estructurales del mercado laboral, contribuye a su mitigación mediante la implementación de políticas y acciones formativas orientadas a enfrentar, entre otros, los siguientes desafíos: la insuficiente articulación entre la oferta y la demanda de mano de obra; el incipiente control y regulación de los servicios brindados por los institutos de formación y capacitación laboral en el ámbito de la educación no formal; la limitada diversidad de especialidades de formación profesional impartidas con estándares de calidad; la insuficiente cobertura territorial; la escasa producción sistemática de información de mercado vinculada a demandas emergentes, proyectos de inversión y desarrollo sectorial; y la persistente falta de mano de obra calificada.

De acuerdo con las proyecciones oficiales de población disponibles, Paraguay contaría con una población superior a los 7 millones de habitantes, observándose una tendencia sostenida al envejecimiento poblacional y a la concentración urbana. La población urbana continúa superando a la rural y se proyecta que dicha brecha se amplíe en los próximos años. La estructura etaria evidencia una disminución progresiva de la población infantil y adolescente, junto con un aumento de la población adulta y adulta mayor, lo que plantea nuevos desafíos en materia de formación, reconversión laboral y empleabilidad a lo largo del ciclo de vida. Asimismo, la distribución por sexo se mantiene relativamente equilibrada, con una ligera mayoría masculina, concentrándose una proporción significativa de la población en el departamento Central y la capital del país.

Según los principales resultados de la Encuesta Permanente de Hogares Continua (EPHC), correspondientes a los últimos periodos disponibles, la fuerza de trabajo está compuesta por más de tres millones y medio de personas, representando alrededor del 70 % de la población en edad de trabajar. En comparación con periodos anteriores, se registran variaciones moderadas en la tasa de participación laboral, con una mayor sensibilidad en la participación femenina, así como fluctuaciones en los niveles de ocupación, vinculadas principalmente a la dinámica económica y a los cambios en la estructura del empleo.

En este contexto, el Servicio Nacional de Promoción Profesional orienta sus estrategias de intervención priorizando a la población beneficiaria, entre la que se destacan: jóvenes en búsqueda de su primer empleo; personas adultas, hombres y mujeres en edad de trabajar; microempresarios y trabajadores de empresas; personas con discapacidad; pequeños productores; mujeres jefas de hogar; recursos humanos institucionales; y población en situación de pobreza y extrema pobreza, entre otros segmentos vulnerables. Para ello, el SNPP dispone de instrumentos de gestión que orientan su accionar, tales como la Propuesta de Política Pública para el Desarrollo Social 2010–2030 y el Plan Nacional de Empleo 2022–2026, elaborado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, los cuales constituyen marcos de referencia para la implementación de políticas y lineamientos vigentes.

El accionar del SNPP se enmarca en el Eje N.º 2: Crecimiento Económico sin Exclusiones, que incorpora el trabajo y el empleo decente como ejes estratégicos para la promoción e inclusión social. En este sentido, la institución contribuye al logro de los objetivos vinculados al diseño y promoción de mecanismos para la generación sostenida de empleo decente; al impulso del desarrollo económico y social de la población rural, con énfasis en la agricultura familiar; y a la facilitación de la participación e inclusión de la población en las políticas nacionales de promoción del sector productivo, orientadas al desarrollo de oportunidades de inversión y empleo.

En concordancia con estos lineamientos, el SNPP desarrolla las siguientes intervenciones estratégicas: promover la formación de jóvenes que buscan su primer empleo, facilitando su inserción en el mercado laboral; capacitar y perfeccionar a la mano de obra actualmente ocupada, a fin de favorecer su adaptación a los cambios tecnológicos y productivos; asistir, mediante programas específicos, a familias rurales de escasos recursos económicos para mejorar su nivel de vida e ingresos; formar y capacitar a personas desocupadas o que requieren reconversión ocupacional, facilitando su inserción o reinserción laboral; implementar acciones de carácter social dirigidas a segmentos en situación de vulnerabilidad económica y social, conforme a las prioridades definidas por el Gobierno Nacional; promover proyectos de formación específicos, territorialmente focalizados, con participación activa de empresas, gobiernos locales y organizaciones de la sociedad civil; brindar asistencia técnica a las empresas como complemento de las acciones formativas, orientada a mejorar su competitividad; y capacitar al personal institucional, con el propósito de elevar los niveles de competencia y calidad en el desempeño de sus funciones

II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

II.1 Logros alcanzados por la Entidad

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MTESS)

Actividad 1 - Conducción Estratégica Institucional

Se ha alcanzado el 60% de ejecución del presupuesto el cual incluye pago de Servicios Personales, en conceptos de salarios y otras remuneraciones a funcionarios permanentes, comisionados y contratados que realizan sus funciones en virtud del logro de los objetivos misionales de la institución. Además, comprende el pago de Servicios No Personales, en conceptos de servicios básicos tales como agua, energía eléctrica y teléfono, pagos por servicios de aseo, mantenimiento y reparaciones menores, alquiler de edificios, servicios técnicos y profesionales, como también de seguridad y vigilancia, servicios de seguro médico, la adquisición de equipos, materiales e insumos para el buen funcionamiento institucional tendientes al cumplimiento de sus fines.

Esta actividad comprende todos aquellos gastos generales que hacen al funcionamiento de la Institución tendientes a apoyar la gestión de todas las dependencias que la conforman. Está integrada por los siguientes Grupos de Gastos: 100 Servicios Personales; 200 Servicios No Personales; 300 Bienes de Consumo e Insumos; 500 Inversión Física, 800 Transferencias y 900 Otros Gastos, alcanzando en el Ejercicio 2025 el 72 % de ejecución presupuestaria.

Actividad 2 - Asesoramiento Integral sobre los Derechos Laborales

En el 2025 se realizaron acciones correspondientes a la actividad de referencia donde se han ofrecido 41.048 servicios, entre las acciones realizadas se encuentran las atenciones, mediaciones individuales por las denuncias de despidos, renuncias, retiros justificados, casos de salarios adeudados, cálculo de liquidación de haberes y beneficios sociales, aguinaldo y otros reclamos. Acompañamiento y la promoción de los derechos de las mujeres trabajadoras, a través del Servicio de Atención de Asuntos Laborales y la Oficina de Atención de Prevención de la Violencia Laboral.

El Asesoramiento Integral sobre Derechos Laborales es brindado por varias dependencias del MTESS, específicamente por Direcciones que dependen del Viceministerio de Trabajo. Principalmente este servicio es brindado por la Dirección de Trabajo quien abarca la mayor atención al público de la institución; de igual manera fornecen estas atenciones las Direcciones Generales de: Promoción a la Mujer Trabajadora; Niñez y Adolescencia; y finalmente la Dirección de Salud y Seguridad Ocupacional. Esta actividad registró una ejecución presupuestaria del 30 % al cierre del período considerado.

Este asesoramiento brindado por las precitadas áreas del MTESS son realizados de manera operativa y frecuente; es por eso que en el año 2025 se ha dado énfasis al mejoramiento de la atención al público de forma

a mejorar considerablemente la calidad del servicio brindado y atención en todo a los que respecta los derechos laborales.

Para esta actividad específica, aún se presentan oportunidades de mejora en referencia a la capacidad de poder mediar de manera más efectiva y así poder brindar asesoramientos más eficientes.

Tabla 1. Cantidad de Asesoramientos Integrales sobre Derechos Laborales

Actividad	Sexo	Asesoramientos	Acuerdos	Capacitaciones	Total
Asesoramiento Integral sobre los Derechos Laborales	Mujeres	13.021	430	1.535	14.986
	Hombres	6.781	555	1.359	8.695
	Direcciones Regionales*	17.367	-	-	17.367
	Total	37.169	985	2.894	41.048

*No discrimina entre Hombres y Mujeres

Actividad 3 - Fiscalización para detección de Empleo no registrado

En esta actividad inspectiva se llevaron a cabo un total de 1.577 procedimientos de fiscalización laboral, registrándose un aumento significativo en la cantidad de intervenciones realizadas en comparación con períodos anteriores. Este incremento se explica principalmente por la incorporación no prevista de nuevas líneas de verificación institucional, entre las que destacan la verificación del cumplimiento de la normativa laboral en el marco del Programa Hambre Cero en las Escuelas iniciativa del Gobierno Nacional, la verificación de las condiciones laborales en establecimientos educativos tuvo un carácter estratégico, ya que su despliegue conlleva una importante movilización de recursos humanos contratados por empresas adjudicadas para prestar servicios de alimentación escolar.

Por otro lado, la campaña de cumplimiento «Feriando Pago Doble», enfocada en el control del pago doble por trabajo en días feriados, con operativos específicos para evitar vulneraciones a los derechos de los trabajadores en fechas festivas.

Esta ampliación de acciones responde a un fortalecimiento integral del modelo de inspección proactiva implementado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Dicho modelo se sustenta en la priorización de verificaciones de programas estratégicos del Gobierno Nacional, como el mencionado Programa Hambre Cero, que ha impulsado la formalización de trabajadores con acceso a seguridad social; en el

incremento sostenido de la capacidad de los equipos de fiscalización. Esta actividad registró una ejecución presupuestaria del 47% al cierre del período considerado.

Tabla 2. Fiscalización para la detección de empleo no registrado

Actividad	Total
Fiscalizaciones y Procedimientos Inspectivos a Empresas	1.577

Actividad 4 - Orientación Profesional e Intermediación Laboral.

La actividad de Orientación Profesional e Intermediación Laboral es ejecutada principalmente por la Dirección General de Empleo del MTESS la cual es el área misional de la institución en lo que refiere a políticas de empleo activas; tiene bajo su responsabilidad realizar la intermediación laboral y orientación de los buscadores de empleo; en este sentido, en el año 2025 se realizaron un total de 28.090 intermediaciones laborales, registrándose un incremento significativo en esta actividad con relación a las Metas Físicas de Actividad/ Obra e indicadores de desempeño del Plan Financiero. Este aumento se explica principalmente por la diversificación y ampliación de las modalidades de intervención durante el período, que incluyeron la realización de webinars, y la activa participación en eventos, tales como congresos internacionales. Esta actividad registró una ejecución presupuestaria del 13 % al cierre del período considerado.

Asimismo, se continuó con la utilización, promoción y difusión de la plataforma de intermediación laboral denominada EMPLEAPY; lanzada con el apoyo del MITIC en el mes de noviembre del año anterior, la cual facilita las interconexiones de la demanda de los buscadores de empleo y las vacancias laborales de las empresas a nivel nacional.

Tabla 3. Cantidad de orientación profesional e intermediación Laboral

Actividad	Sexo	Total
Orientación profesional e intermediación laboral	Mujeres	13.804
	Hombres	14.286
	Total	28.090

Actividad N° 6 - Asistencia personalizada y Formalización de las MIPYMES

A través del de la asistencia personalizada y formalización de las MIPYMES en el 2025 logramos ofrecer 14.504 asistencias para la formalización, se superó ampliamente las metas previstas, alcanzando un nivel de cumplimiento significativamente superior a lo planificado. Las principales áreas involucradas y responsables de brindar esta asistencia a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas son la Dirección General de Empleo; y también la Dirección de Registro de Obrero Patronal quien brinda asesoramiento a estas con relación a las presentaciones de planillas laboral y obligaciones que las mismas tienen con el MTESS relativo a las obligaciones laborales.

La asistencia personalizada y formalización de las MIPYMES consiste en brindar los servicios del MTESS de manera enfatizada a los trabajadores y empleadores de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas del país; entre estos servicios se pueden destacar las asistencias técnicas y asesoramientos que fornecen las áreas de atención al público del MTESS. Esta actividad registró una ejecución presupuestaria del 51 % al cierre del período considerado.

Tabla 4. Cantidad de Asistencia personalizada y Formalización de las MIPYMES

Actividad	Sexo	Total
Asistencia personalizada y Formalización de las MIPYMES	Mujeres	8.366
	Hombres	3.896
	Empresas	2.242
	Total	14.504

SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL (SINAFOCAL)

Políticas de formación basadas en evidencia

Con el objetivo de proveer información pertinente para alinear las estrategias de formación y capacitación con las necesidades actuales y futuras del mercado de trabajo, a la par de evaluar los resultados de las acciones formativas impulsadas por el SINAFOCAL, el Observatorio Ocupacional publicó los siguientes documentos investigativos:

Serie de notas técnicas basadas en un análisis estadístico profundo de los resultados del Estudio sobre Tendencias del Mercado Laboral en Asunción y Central (ETML 2024).

1. Nota técnica N° 1. Análisis de la demanda futura: identifica diferencias en la distribución y relación de la demanda de trabajadores en Asunción y Central.

2. Nota técnica N° 2. Análisis de las nuevas tecnologías y proyecciones de las empresas: analiza de las transformaciones en el empleo en Asunción y Central vinculadas a la adopción de herramientas tecnológicas.
3. Nota técnica N° 3: Análisis de las necesidades de capacitación del personal: observa la percepción y necesidades de las empresas de Asunción y Central en relación con la formación del personal.
4. Nota técnica N° 4. Análisis de vacancias y dificultades: examinar la relación entre el sector económico y las dificultades para cubrir puestos vacantes, junto con los requisitos y competencias demandadas en los procesos de contratación.

Estudios con fuentes primarias

5. Gastronomía. Demanda ocupacional y competencias Laborales: ofrece una mirada integral sobre la formación, la inserción laboral y las oportunidades de desarrollo profesional en el sector gastronómico.
6. Encuesta de seguimiento a egresados 2025: séptima edición de la encuesta que tiene como objetivo conocer la situación sociolaboral de los egresados del SINAFOCAL de manera a verificar los efectos de las capacitaciones recibidas.

Investigación bibliográfica

7. Economía verde en Paraguay 2025: identifica el potencial de crecimiento y evidencia la necesidad de fortalecer la formación profesional en sectores de la economía verde, la economía circular y la economía forestal.

Calificación de la fuerza laboral paraguaya

Servicios de Formación y Capacitación

SINAFOCAL financió y ejecutó **318 acciones formativas** dirigidas a oficios, al fomento de la cultura emprendedora, al desarrollo de competencias digitales y transversales para la empleabilidad. Al término del 2025 se lograron certificar 196 de ellas y 122 acciones formativas han finalizado y se encuentran en proceso de certificación.

Formación y capacitación laboral actualizada según las demandas del mercado

En un esfuerzo conjunto entre empresarios, trabajadores y el Ministerio de Educación y Ciencias, se aprobaron **12 perfiles profesionales**. Estos perfiles no solo actualizan la formación laboral según las demandas del mercado, sino que también sirven como referencia para los procesos de evaluación y certificación de competencias laborales. Además, permiten el diseño de itinerarios formativos y garantizan el reconocimiento de la formación por parte del Ministerio de Educación y Ciencias y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

12
*perfiles
profesional
es
aprobados*

Fuente: Datos proveídos
por la dirección del CIMA,
al 31.12.2025.

De la misma forma, se actualizaron un total de **75 mallas curriculares** de distintas especialidades, las cuales sirvieron de referencia para las 220 capacitaciones que se adjudicaron a través de una licitación pública nacional.

Dignificación de la mano de obra paraguaya

1429

*personas con
reconocimiento de
sus experiencias y
habilidades*

46 %  54 %

Fuente: Sistema de Certificación de Competencias del SINAFOCAL, al 07.01.2026.

SINAFOCAL, desde el año 2023 se dio a la tarea de institucionalizar los procesos que permitan reconocer la experiencia y habilidades de las personas trabajadoras, sin importar cómo las adquirieron.

Es así como, en el año 2025 se reconocieron y revalorizaron las competencias laborales de casi de 1.500 compatriotas en diversos departamentos del país.

Fueron 15 los perfiles profesionales en los que se reconocieron las competencias de las personas trabajadoras, tal como se aprecia en el siguiente cuadro.

El reconocimiento de la experiencia laboral y las habilidades adquiridas a lo largo de la vida brinda oportunidades para el mejoramiento en el empleo, el ascenso profesional o nuevas oportunidades laborales; además de la dignificación de las personas trabajadoras quienes, a través de una certificación oficial, pueden demostrar su experiencia y saberes adquiridos en el ejercicio de sus oficios.

Formalización de los procesos de supervisión de acciones formativas

Durante el año 2025 se consolidaron los procesos de supervisión de acciones formativas, diferenciando sus funciones y ampliando sus alcance y objetivos.

De esta forma, se realizaron un total de **1.123 supervisiones** a lo largo y ancho de la república. Así, este año se intensificaron las supervisiones de tipo metodológicas (34 %) que buscan dar un acompañamiento a los instructores en el marco de la implementación gradual del modelo educativo de la Formación Basada en Competencias, además del enfoque de mejora continua a fin de elevar la calidad de las acciones formativas.

1123

*supervisiones
de acciones
formativas
ejecutadas*

Fuente: Datos extraídos del sistema de Supervisión al 07.01.2025.

Estas supervisiones se realizaron en todos los departamentos del país, incluyendo la capital. Estas supervisiones se realizan a acciones formativas impartidas por instituciones de formación y capacitación laboral públicas y privadas del país.

Especialidades de formación y capacitación laboral con sellos de calidad

80

*especialidades
acreditadas*

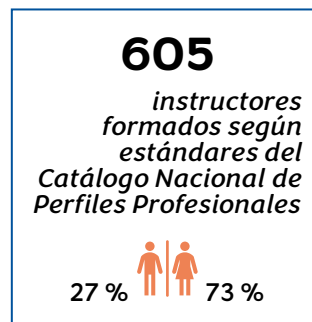
Fuente: Datos extraídos del sistema de Supervisión al 07.01.2025.

Como parte las actividades de aseguramiento de la calidad de la formación, se otorgaron **80 acreditaciones** a siete instituciones de formación y capacitación laboral en seis familias profesionales. Estas acreditaciones representan sellos de calidad que denotan la calidad de las capacitaciones desarrolladas, ya sean de forma modular o similares.

Capacitación innovadora para instructores laborales implementada

605 instructores laborales culminaron la formación asociada al perfil profesional de «Docencia en Educación y Formación Técnica Profesional» (EFTP); consensuado con el Ministerio de Educación y Ciencias y que integra el Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales.¹

Otro hito alcanzado en el 2025 fue la implementación de la formación asociada al perfil de «Tutoría y Acompañamiento a la Gestión Educativa y Formación Técnica Profesional», dirigido a instructores interesados en perfeccionar sus competencias pedagógicas en ese ámbito y a aquellos futuros formador de formadores.



Fuente: Datos proveídos por el CIMA al 06.01.2025.

SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL (SNPP)

Certificamos a 138.310 participantes de las acciones formativas de las cuales 50.064 son mujeres y 88.246 son hombres, a través de 7.040 acciones de formación y capacitación laboral con cobertura nacional.

TÉCNICO SUPERIOR: El Programa del Técnico Superior del Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) busca el desarrollo de los jóvenes a través de la formación profesional proporcionando la igualdad para el acceso a la educación superior formando profesionales altamente calificados, con habilidades y destrezas para enfrentar distintos tipos de situaciones en su área de trabajo. En el 2025, el programa ITS implementó 44 Cohortes, de las cuales 21 corresponden a la Cohorte 2024-2026 y 23 a la Cohorte 2025-2027, beneficiando a 723 estudiantes.

MODELO PARAGUAYO DE FORMACIÓN DUAL (MOPADUAL): Se desarrollaron un total de 29 especialidades, contando con 450 aprendices en las siguientes especialidades: ASISTENTE ADMINISTRATIVO, ELECTRICIDAD DE DISTRIBUCION, ELECTRICIDAD INDUSTRIAL, ELECTROMECHANICO, GESTION COMERCIAL, MECANICA AUTOMOTRIZ, MECANICA DE MAQUINARIAS PESADAS, MECANICA INDUSTRIAL, OPERADOR EN REDES Y CONEXIONES DE AGUA POTABLE Y PROGRAMACION DE SISTEMAS.

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN A DISTANCIA: Durante el año 2025 se realizaron 276 acciones formativas y registramos a 19.862 egresados, de los cuales 13.513 son mujeres y 6.349 hombres.

PROGRAMA DE REINSERCIÓN SOCIAL: En el 2025, el número de penitenciarios egresados alcanzado fue de 2.262 mediante 127 acciones formativas realizadas en las distintas penitenciarias del país.

¹ La elaboración de los perfiles y sus módulos formativos asociados está a cargo del CIMA, en coordinación los representantes del MEC y el sector productivo.

PROGRAMA DE FORMACIÓN INCLUSIVA: Fueron atendidas personas con DISCAPACIDAD MOTRIZ, VISUAL, INTELECTUAL y AUDITIVA mediante 106 cursos realizados y mediante lo cual fueron entregadas 700 certificaciones.

PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO LABORAL PROTEGIDO. El programa ofrece oportunidades de capacitación y empleo a jóvenes de entre 15 y 17 años, y colabora con cadenas de supermercados para ofrecer oportunidades laborales a los jóvenes, demostrando el compromiso del SNPP en facilitar la inserción laboral de los adolescentes en el mercado laboral paraguayo. En el 2025, se capacitaron un total de 1.021 jóvenes mediante un total de 169 acciones formativas.

PROGRAMA DE ROBOTICA: Este programa está diseñado para fomentar el interés y la formación en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM) entre niños, jóvenes y adultos. Este programa proporciona capacitación en diseño, ensamblaje, automatización y desarrollo de proyectos orientados a objetos y situaciones cotidianas. En el año 2025 se realizaron 30 acciones formativas beneficiando a 550 participantes.

Capacitación de Instructores: En esta gestión realizamos la capacitación a 1.436 Instructores en 42 cursos como las de FORMACION METODOLOGICA PARA INSTRUCTORES, FORMACION BASADA EN COMPETENCIA LABORAL, TRANSFERENCIA METODOLÓGICA PARA INSTRUCTORES DEL TÉCNICO SUPERIOR, FORMACION DE TUTOR DE EMPRESA, CAPACITACIÓN DIRECTORES DE UNIDADES OPERATIVAS, INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN DE MEJORA CONTINUA.

PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN OCUPACIONAL. A nivel país se llevaron a cabo 415 jornadas de certificación ocupacional, certificando a un total de 1.726 personas.

El Presupuesto para Inversión Física en el año 2025 ascendió a Gs. 63.005.560.050.- (Guaraníes SESENTA Y TRES MIL CINCO MILLONES QUINIENTOS SESENTA MIL CINCUENTA), mientras que el Presupuesto Ejecutado alcanzó un total de Gs. 18.060.994.284 (Guaraníes DIECIOCHO MIL SESENTA MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y CUATRO) que representa el 28,67% de Ejecución Presupuestaria.

En el año 2025 el PROGRAMA 2 – INCREMENTO EN LA CALIFICACIÓN DE LA MANO DE OBRA - SNPP del SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL, ha tenido asignado un Presupuesto Vigente por un monto total de Gs. 303.414.465.154 (Guaraníes TRESCIENTOS TRES MIL CUATROCIENTOS CATORCE MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL CIENTO CINCUENTA Y CUATRO), habiéndose ejecutado por un total de Gs. 196.324.498.894 (Guaraníes CIENTO NOVENTA Y SEIS MIL TRESCIENTOS VEINTICUATRO MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y OCHO MIL OCHOCIENTOS NOVENTA Y CUATRO) que representa el 64,71% de Ejecución Presupuestaria, compuesto de 2 (dos) Actividades.

La ACTIVIDAD 1 – GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE CURSOS, ha tenido asignado un Presupuesto Vigente por un monto de Gs. 268.771.465.154 (Guaraníes DOSCIENTOS SESENTA Y OCHO MIL SETECIENTOS SETENTA Y UN MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL CIENTO CINCUENTA Y CUATRO), habiéndose ejecutado por un total de Gs. 163.293.026.829 (Guaraníes CIENTO SESENTA Y TRES MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y TRES MILLONES VEINTISÉIS MIL OCHOCIENTOS VEINTINUEVE) que representa el 60,76% de Ejecución Presupuestaria.

La ACTIVIDAD 2 – ACCIONES FORMATIVAS Y DE CAPACITACIÓN LABORAL, ha tenido asignado un Presupuesto Vigente por un monto de Gs. 34.643.000.000 (Guaraníes TREINTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y TRES MILLONES), habiéndose ejecutado por un total de Gs. 33.031.472.065 (Guaraníes TREINTA Y TRES MIL TREINTA Y UN MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y DOS MIL SESENTA Y CINCO) que representa el 95,35% de Ejecución Presupuestaria.

II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad

Cursos por Departamento SINAFOCAL

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
Asunción	AutoCAD	1	2	2	4
Asunción	Computación en la Nube	1	4	5	9
Asunción	Cronista de Medios de Comunicación	1	28	33	61
Asunción	Cuidador de Niñas y Niños	1	0	8	8
Asunción	Desarrollo Cognitivo	1	13	12	25
Asunción	Desarrollo de Habilidades Digitales	5	75	100	175
Asunción	Diseño Gráfico Básico	1	4	3	7
Asunción	Docencia en Educación y Formación Técnica Profesional	2	16	29	45
Asunción	Elaboración de Documentos Administrativos y Comerciales	1	3	4	7
Asunción	Electricidad del Automóvil	2	29	0	29
Asunción	Electricidad Domiciliaria	2	21	4	25
Asunción	Equitador en Equinoterapia Nivel 1	1	36	2	38
Asunción	Excel Power Query	1	6	3	9
Asunción	Habilidades Blandas	3	39	30	69
Asunción	Habilidades Digitales	2	18	76	94
Asunción	Instalación Eléctrica Industrial	2	34	1	35
Asunción	Instalación y Reparación de Aire	1	19	0	19
Asunción	Inteligencia Artificial	1	16	18	34
Asunción	Marketing Digital	1	23	58	81
Asunción	Mecánica Básica del Automóvil	1	11	1	12
Asunción	Mecánica de Motores Diésel y Naftero	1	17	1	18
Asunción	Metodologías Activas I	2	19	30	49

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
Asunción	Neuropedagogía en la Práctica Escolar	14	2	149	151
Asunción	Periodista Deportivo del CPDP	1	10	9	19
Asunción	Power Query	1	15	8	23
Asunción	Preparándome para el Empleo	1	8	21	29
Asunción	Recolector de Material Reciclable y Valorizable	1	6	12	18
Asunción	Refrigeración Industrial	1	18	0	18
Asunción	Salud y Seguridad Ocupacional (Categoría C)	5	69	86	155
Asunción	Soldadura Eléctrica Especial	1	11	0	11
Asunción	Soldadura y Herrería	1	10	0	10
Asunción	Técnico Certificado en Estaciones de Servicio	6	29	44	73
Asunción	Tornería Mecánica	1	9	0	9
Asunción	Tutoría Empresarial	1	14	18	32
Asunción	Tutoría y Acompañamiento a la Gestión Educativa y Formación Técnica Profesional	1	7	21	28
Concepción	Cultura Emprendedora	1	1	13	14
Concepción	Metodologías Activas I	1	21	41	62
Concepción	Oratoria	1	4	5	9
Concepción	Pastelería y Repostería Básica	1	1	24	25
San Pedro	Oratoria	1	4	13	17
San Pedro	Plan de Negocios	1	2	15	17
Cordillera	Costos de Producción	1	1	7	8
Cordillera	Habilidades Digitales	1	0	3	3
Cordillera	Plan de Negocios	1	2	9	11
Cordillera	Preparándome para el Empleo	1	0	3	3
Cordillera	Salud y Seguridad Ocupacional (Categoría C)	1	71	69	140
Guairá	Buenas Prácticas de Manejo y Sanidad Animal para Pequeños Productores	1	19	20	39
Guairá	Computación en la Nube	2	5	13	18
Guairá	Desarrollo de Habilidades Digitales	2	7	13	20
Caaguazú	Buenas Prácticas de Manejo y Sanidad Animal para Pequeños Productores	1	6	10	16
Caaguazú	Cultura Emprendedora	1	5	15	20
Caaguazú	Electricista Domiciliario	1	21	4	25
Caaguazú	Habilidades Blandas	2	9	22	31
Caaguazú	Marketing Digital	1	6	14	20
Caaguazú	Operador Básico de Computadoras	1	8	15	23
Caaguazú	Peluquero	2	0	16	16
Caaguazú	Plan de Negocios	1	14	9	23
Caaguazú	Reparación de Celulares	1	22	3	25
Caazapá	Electricista Domiciliario	1	26	1	27
Caazapá	Fontanería	1	16	9	25
Itapúa	Electricista Domiciliario	2	45	4	49

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
Itapúa	Fontanería	1	17	8	25
Itapúa	Inteligencia Emocional	1	1	25	26
Itapúa	Panadero - Confitero	1	9	16	25
Itapúa	Plan de Negocios	1	7	13	20
Itapúa	Salud y Seguridad Ocupacional (Categoría C)	7	226	163	389
Misiones	Marketing Digital	1	1	19	20
Misiones	Salud y Seguridad Ocupacional (Categoría C)	3	94	74	168
Paraguarí	Computación en la Nube	3	8	28	36
Paraguarí	Confección Industrial	1	27	16	43
Paraguarí	Desarrollo de Habilidades Digitales	4	12	50	62
Paraguarí	Inteligencia Artificial	1	5	4	9
Paraguarí	Marketing Digital	1	13	32	45
Paraguarí	Oratoria Social	1	6	25	31
Paraguarí	Preparándome para el Empleo	3	7	16	23
Paraguarí	STEAM	3	3	14	17
Alto Paraná	Cultura Emprendedora	1	1	5	6
Alto Paraná	Marketing Digital	3	33	70	103
Alto Paraná	Metodologías Activas I	1	12	6	18
Alto Paraná	Operador de Fresadora Universal	1	11	1	12
Alto Paraná	Oratoria	1	3	7	10
Alto Paraná	Plan de Negocios	1	22	10	32
Alto Paraná	Salud y Seguridad Ocupacional (Categoría C)	3	52	49	101
Alto Paraná	Soldadura Eléctrica Especial	1	19	2	21
Alto Paraná	Tornería Mecánica	1	23	1	24
Central	Aplicación de Técnicas y Tratamientos Capilares	1	0	8	8
Central	Costos de Producción	1	0	7	7
Central	Diseño de Proyectos y Replanteos en Instalaciones de Distribución de Energía Eléctrica en MT/BT	1	7	6	13
Central	Docencia en Educación y Formación Técnica Profesional	9	64	180	244
Central	Elaboración de Documentos Administrativos y Comerciales	1	8	17	25
Central	Electricista Domiciliario	2	45	5	50
Central	Habilidades Blandas	1	12	28	40
Central	Instalador y Reparador de Aire Acondicionado	3	69	6	75
Central	Marketing Digital	2	46	24	70
Central	Metodologías Activas I	9	90	214	304
Central	Neuropsicología en la Práctica Escolar	2	3	22	25
Central	Oratoria	3	50	50	100
Central	Panadero - Confitero	2	15	46	61
Central	Salud y Seguridad Ocupacional (Categoría C)	2	27	23	50
Ñeembucú	Inglés Básico Nivel A1	1	3	13	16

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
Ñeembucú	Manipulación de Alimentos	1	1	16	17
Ñeembucú	Marketing Digital	2	32	61	93
Ñeembucú	Oratoria	1	13	13	26
Canindeyú	Oratoria	1	28	40	68
Canindeyú	Salud y Seguridad Ocupacional (Categoría C)	2	63	44	107
Presidente Hayes	Elaboración de Documentos Administrativos y Comerciales	1	3	11	14
Presidente Hayes	Marketing Digital	1	6	10	16
Presidente Hayes	Oratoria	1	10	15	25
Alto Paraguay	Plan de Negocios	1	8	11	19
Total		196	2.172	2.682	4.854

Fuente: SINAFOCAL. Elaboración propia con datos del Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC) al 27.01.2026.

Nota: Los datos corresponden a las acciones formativas certificadas a la fecha de realización de este informe.

Cursos por Departamento SNPP

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAPITAL	ACCESORIOS DE CALZADOS	1	23	0	23
CAPITAL	ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVO Y GESTIÓN DOCUMENTAL	1	33	73	106
CAPITAL	ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL	2	13	28	41
CAPITAL	ADMINISTRACIÓN DE COOPERATIVAS	1	3	4	7
CAPITAL	AE 1 - ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL	2	30	3	33
CAPITAL	AE 2 - MOTORES Y GENERADORES ELECTRICOS DEL AUTOMOVIL	2	28	2	30
CAPITAL	AE3 - REPARACION DE ACCESORIOS ELÉCTRICOS DEL AUTOMÓVIL	2	27	2	29
CAPITAL	AE4 - REFRIGERACIÓN AUTOMOTRIZ	1	23	2	25
CAPITAL	AE5 - DIAGNOSTICO ELECTRÓNICO AUTOMOTRIZ	1	23	2	25
CAPITAL	ALBAÑIL - MAMPOSTERO, CONSTRUCCION	2	28	0	28
CAPITAL	ARMADOR DE HIERROS PARA ESTRUCTURA DE HORMIGÓN	3	5	0	5
CAPITAL	ARREGLOS FLORALES	1	2	25	27
CAPITAL	ARTESANÍA DE ACCESORIOS EN CUERO	1	0	5	5
CAPITAL	ARTESANÍA EN ACCESORIOS DE CUERO	2	0	10	10
CAPITAL	ARTESANÍA TURÍSTICA	1	0	20	20
CAPITAL	ARTESANO EN CREACION DE BOLSAS Y CARTERAS EN CUERO	1	0	7	7

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAPITAL	ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO	1	1	12	13
CAPITAL	ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	15	196	703	899
CAPITAL	ASISTENCIA A LA GESTION ADMINISTRATIVA Y DOCUMENTAL	1	6	12	18
CAPITAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	3	23	49	72
CAPITAL	ASISTENTE DE DISEÑO DE PRODUCTOS GRÁFICOS	1	5	5	10
CAPITAL	ATENCIÓN AL CLIENTE CON ÉNFASIS EN GASTRONOMÍA	2	24	53	77
CAPITAL	ATENCION AL CLIENTE PARA CONTAC CENTER	4	14	31	45
CAPITAL	AUTOCAD 2D	2	9	12	21
CAPITAL	AUTOCAD 2D	6	96	61	157
CAPITAL	AUTOCAD 3D	4	49	33	82
CAPITAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3	34	44	78
CAPITAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4	179	525	704
CAPITAL	AUXILIAR DE COCINA	2	29	0	29
CAPITAL	AUXILIAR DE MARKETING	4	23	37	60
CAPITAL	AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	1	6	5	11
CAPITAL	AUXILIAR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - EQUIPATE	1	2	9	11
CAPITAL	AUXILIAR DE TALLER DE SERIGRAFÍA	5	31	30	61
CAPITAL	AUXILIAR ELECTRICISTA	3	18	0	18
CAPITAL	AUXILIAR EN ADMINISTRACIÓN GASTRONÓMICA	1	2	16	18
CAPITAL	AUXILIAR MECANICO AUTOMOTRIZ	1	28	2	30
CAPITAL	AUXILIAR TÉCNICO EN ELECTRICIDAD	2	34	0	34
CAPITAL	AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN	4	66	6	72
CAPITAL	AYUDANTE ALBAÑIL	5	5	7	12
CAPITAL	AYUDANTE DE COCINA	4	52	0	52
CAPITAL	AYUDANTE ELECTRICISTA	13	211	16	227
CAPITAL	BARMAN	9	44	102	146
CAPITAL	BIOSEGURIDAD EN AMBIENTES LABORALES	9	381	588	969
CAPITAL	BRANDING E IMAGEN CORPORATIVA	1	6	13	19
CAPITAL	BUENAS PRÁCTICAS EN MANUFACTURA DE ALIMENTOS (BPM) MODULO I	2	12	88	100
CAPITAL	CAJERO COMERCIAL	7	12	50	62
CAPITAL	CAJERO COMERCIAL	1	18	52	70
CAPITAL	CAPACITACION DEL IDIOMA INGLÉS PARA INSTRUCTORES	2	17	47	64
CAPITAL	CAPACITACIÓN METODOLÓGICA PARA EXPERTOS	1	1	1	2

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAPITAL	CAPACITACIÓN PARA INSTRUCTORES EN HIGIENE Y MANIPULACIÓN SEGURA DE ALIMENTOS	1	10	120	130
CAPITAL	CAPACITACION PARA INSTRUCTORES EN PASTELERIA	1	9	120	129
CAPITAL	CARPINTERIA BASICA	1	14	5	19
CAPITAL	CARPINTERO DE OBRA	4	6	0	6
CAPITAL	CARPINTERO DE TALLER	1	1	0	1
CAPITAL	CHAPERIA DEL AUTOMOVIL	1	7	0	7
CAPITAL	CHAPISTA DEL AUTOMOVIL	3	13	0	13
CAPITAL	CHAPISTA PINTOR DEL AUTOMOVIL	1	5	2	7
CAPITAL	CHP 1 - CHAPERÍA DEL AUTOMOVIL	1	7	2	9
CAPITAL	CHP 2 PINTURA DEL AUTOMÓVIL	1	5	2	7
CAPITAL	CHP 3 - COLORIMETRIA AUTOMOTRIZ	1	5	2	7
CAPITAL	CLOUD COMPUTING	6	118	119	237
CAPITAL	COBRANZA PARA CONTACT CENTER	4	11	39	50
CAPITAL	COCINA BÁSICA	5	39	49	88
CAPITAL	COCINA BASICA EN EL MARCO DEL PROGRAMA HAMBRE CERO	1	10	117	127
CAPITAL	COCINA INTERNACIONAL.	1	3	12	15
CAPITAL	COCINA NAVIDEÑA	5	7	139	146
CAPITAL	COCINA SALUDABLE	3	10	29	39
CAPITAL	COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA	3	31	32	63
CAPITAL	COCINERO	1	1	0	1
CAPITAL	COLORIMETRIA AUTOMOTRIZ	1	9	1	10
CAPITAL	COMERCIO INTERNACIONAL	4	89	221	310
CAPITAL	COMPETENCIAS DIGITALES Y HUMANAS PARA EL TRABAJO - NIVEL INTERMEDIO	8	33	60	93
CAPITAL	COMPETENCIAS DIGITALES Y HUMANAS PARA EL TRABAJO - NIVEL AVANZADO	4	9	49	58
CAPITAL	COMPETENCIAS DIGITALES Y HUMANAS PARA EL TRABAJO - NIVEL BASICO	1	2	7	9
CAPITAL	CONDUCCIÓN PROFESIONAL DE BUS ELÉCTRICOS PARA TRANSPORTE DE PASAJEROS	1	11	3	14
CAPITAL	CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE (TUMBA)	8	110	0	110
CAPITAL	CONDUCTOR DE TRANSPORTE	1	18	0	18
CAPITAL	CONDUCTOR DE VEHICULOS	5	90	0	90
CAPITAL	CONDUCTOR PROFESIONAL	4	7	0	7
CAPITAL	CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA	2	0	20	20
CAPITAL	CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS	2	0	17	17
CAPITAL	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS	3	1	31	32

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAPITAL	CONFECCIONISTA DE CALZADOS EN CUERO Y TELA	1	29	0	29
CAPITAL	CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE VESTIR	1	0	1	1
CAPITAL	CONOCIMIENTOS EN NUTRICION	1	2	41	43
CAPITAL	CONTABILIDAD DE COOPERATIVAS	3	69	189	258
CAPITAL	CONVERSATORIO NEPYRURA 2.0	2	45	0	45
CAPITAL	COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL	1	0	21	21
CAPITAL	CUIDADOR BÁSICO DE PERSONAS ADULTAS MAYORES	1	7	10	17
CAPITAL	CULTIVO DE BULBOS Y TUBÉRCULOS	1	16	0	16
CAPITAL	CULTIVO DE HORTALIZAS	3	49	1	50
CAPITAL	DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES	43	146	58	204
CAPITAL	DIAGNOSTICO ELECTRÓNICO AUTOMOTRIZ	2	28	3	31
CAPITAL	DISEÑO CON CANVA	7	65	302	367
CAPITAL	DISEÑO CREATIVO BASICO DE CALZADOS	1	28	0	28
CAPITAL	DISEÑO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS	2	33	0	33
CAPITAL	DISEÑO DE PRODUCTOS GRÁFICOS	2	10	7	17
CAPITAL	DISEÑO GRAFICO CON COREL	2	20	26	46
CAPITAL	DISEÑO PARA SUBLIMACIÓN	1	5	4	9
CAPITAL	DISEÑO PUBLICITARIO	2	7	16	23
CAPITAL	DREAMWEAVER CC	5	97	170	267
CAPITAL	EDITOR FOTOGRÁFICO	2	7	17	24
CAPITAL	EDUCACIÓN VIAL Y CIUDADANA	6	299	493	792
CAPITAL	ELABORACIÓN DE ARREGLOS NAVIDEÑOS	1	0	4	4
CAPITAL	ELABORACIÓN DE ARREGLOS NAVIDEÑOS	1	0	14	14
CAPITAL	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	6	20	56	76
CAPITAL	ELABORACIÓN DE MASAS, PASTAS Y PRODUCTOS BÁSICOS DE PASTELERÍA-REPOSTERÍA.	3	7	32	39
CAPITAL	ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS	5	8	58	66
CAPITAL	ELABORACIÓN DE POSTRES NACIONALES E INTERNACIONALES	1	1	13	14
CAPITAL	ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y DEL HOGAR	8	80	62	142
CAPITAL	ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE CHOCOLATERÍA	2	29	210	239
CAPITAL	ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS	3	5	62	67
CAPITAL	ELABORADOR DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA INDUSTRIALIZADOS	9	46	103	149
CAPITAL	ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL	6	71	3	74
CAPITAL	ELECTRICISTA DEL AUTOMÓVIL	2	7	0	7

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAPITAL	ELECTRICISTA DEL AUTOMOVIL	1	23	2	25
CAPITAL	ESPECIALIZACIÓN EN ALTA COSTURA	1	1	12	13
CAPITAL	ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERIA	7	18	73	91
CAPITAL	ESTRATEGIAS DE COMERCIALIZACIÓN	1	8	17	25
CAPITAL	ESTRATEGIAS PARA LA EMPLEABILIDAD	6	148	499	647
CAPITAL	FINANZAS PARA MIPYMES	2	39	86	125
CAPITAL	FONTANERO	9	24	4	28
CAPITAL	FORMACIÓN DE TUTOR DE EMPRESA	1	28	10	38
CAPITAL	FORMACION BASADA EN COMPETENCIA LABORAL	3	36	66	102
CAPITAL	FORMACION DE TUTOR DE EMPRESA	1	11	6	17
CAPITAL	FRANCÉS AVANZADO	3	11	27	38
CAPITAL	FRANCÉS BÁSICO	5	31	43	74
CAPITAL	FRANCÉS INTERMEDIO	4	21	38	59
CAPITAL	GENERACIÓN DE CONTENIDOS CON AI PARA MIPYMES	1	56	30	86
CAPITAL	GESTIÓN CONTABLE	2	6	8	14
CAPITAL	GESTIÓN DE NÓMINA DEL PERSONAL	5	112	284	396
CAPITAL	GESTIÓN DE REDES SOCIALES - COMMUNITY MANAGER	3	47	157	204
CAPITAL	GESTIÓN DE RIESGO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	1	7	4	11
CAPITAL	GESTIÓN DE STOCK	1	1	19	20
CAPITAL	GESTIÓN DE STOCKS	4	81	135	216
CAPITAL	GESTIÓN DEL PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS DEL INSTRUCTOR	1	3	10	13
CAPITAL	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	10	218	733	951
CAPITAL	GESTIÓN EFECTIVA DE COBRANZAS	1	33	67	100
CAPITAL	GUARANÍ INTERMEDIO	3	95	266	361
CAPITAL	GUARANÍ AVANZADO	3	61	260	321
CAPITAL	GUARANÍ BÁSICO	3	58	209	267
CAPITAL	HERRERÍA BÁSICA	2	14	0	14
CAPITAL	HERRERIA DE OBRAS - EQUIPATE	2	28	1	29
CAPITAL	HERRERO DE OBRAS	8	28	0	28
CAPITAL	HORTICULTOR DE VIVEROS	3	40	14	54
CAPITAL	IMPRESOR SERIGRAFISTA	2	13	10	23
CAPITAL	IMPRESOR SERIGRAFISTA	2	15	11	26
CAPITAL	IMPUESTO A LA RENTA EMPRESARIAL - IRE SIMPLE Y RE SIMPLE	2	22	91	113

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAPITAL	IMPUESTO A LA RENTA PERSONAL - RSP	3	57	209	266
CAPITAL	IMPUESTO A LA RENTA PERSONAL, RENTA DE GANANCIA DE CAPITAL - IRP RGC	1	23	37	60
CAPITAL	INDUCCIÓN A LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES	1	64	61	125
CAPITAL	INDUCCIÓN AL PROYECTO EQUIPATE	2	111	90	201
CAPITAL	INGLES - MODULO IV	1	11	23	34
CAPITAL	INGLES - MODULO II	1	15	33	48
CAPITAL	INGLES - MÓDULO III	1	14	27	41
CAPITAL	INGLES - MÓDULO V	1	10	19	29
CAPITAL	INGLES AVANZADO	1	7	10	17
CAPITAL	INGLES BÁSICO	1	3	12	15
CAPITAL	INGLES BÁSICO	2	55	138	193
CAPITAL	INGLES BÁSICO	4	19	23	42
CAPITAL	INGLES INTERMEDIO	5	59	99	158
CAPITAL	INGLÉS PARA NEGOCIOS	1	3	9	12
CAPITAL	INSTALACIÓN BÁSICA DE PLC - MÓDULO IV	1	15	0	15
CAPITAL	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	4	57	2	59
CAPITAL	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFÁSICO - EQUIPATE	2	43	0	43
CAPITAL	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT TRIFASICO	2	23	0	23
CAPITAL	INSTALACIÓN ELÉCTRICA DOMICILIARIA - EQUIPATE	2	28	0	28
CAPITAL	INSTALACIÓN ELECTROTECNICA RESIDENCIAL E INDUSTRIAL	1	15	0	15
CAPITAL	INSTALADOR DE ACONDICIONADOR DE AIRE SPLIT MONOFASICO	6	12	1	13
CAPITAL	INSTALADOR DE CARPINTERÍA DE ALUMINIO	1	20	4	24
CAPITAL	INSTALADOR DE EQUIPOS ELECTRICOS ESPECIALES - MODULO III	1	16	0	16
CAPITAL	INSTALADOR DE EQUIPOS ELECTRICOS INDUSTRIALES - MODULO II	1	16	0	16
CAPITAL	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	12	45	3	48
CAPITAL	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	11	170	2	172
CAPITAL	INSTALADOR ELECTRICISTA INDUSTRIAL	1	9	0	9
CAPITAL	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL	4	57	4	61
CAPITAL	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL - MODULO I	1	18	0	18
CAPITAL	INSTRUCTOR EN EDUCACIÓN Y FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL	6	87	82	169
CAPITAL	INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA	1	25	20	45
CAPITAL	INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA A LA EDUCACIÓN Y FORMACIÓN TECNICA Y PROFESIONAL (EFTP)	4	29	55	84

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAPITAL	INTRODUCCIÓN A LA MOVILIDAD ELÉCTRICA	2	31	1	32
CAPITAL	INTRODUCCION A LA OFIMATICA PARA INSTRUCTORES	2	12	14	26
CAPITAL	INYECCION ELECTRONICA COMON RAIL	1	23	2	25
CAPITAL	ITALIANO BÁSICO	1	5	3	8
CAPITAL	ITALIANO BÁSICO	4	53	169	222
CAPITAL	ITALIANO INTERMEDIO	6	88	256	344
CAPITAL	JORNADA DE EMPRENDEDURISMO	4	128	88	216
CAPITAL	LENGUAJE DE PROGRAMACION C	3	81	63	144
CAPITAL	LLENADO DEL FORMULARIO DE IVA	6	59	205	264
CAPITAL	LOGÍSTICA DE COMERCIO INTERNACIONAL	4	103	233	336
CAPITAL	M 1 - MECANICA DE CHASIS	2	30	2	32
CAPITAL	M 2 - MECANICA DE MOTORES NAFTEROS	2	28	2	30
CAPITAL	M 3 - MECANICA DE MOTORES DIESEL	2	28	2	30
CAPITAL	MAESTRO DE OBRA	6	11	0	11
CAPITAL	MANEJO DE MAQUINA DE COSER	2	6	18	24
CAPITAL	MANICURA Y PEDICURA	2	0	17	17
CAPITAL	MANIPULACION DE ALIMENTOS	5	19	99	118
CAPITAL	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	4	96	197	293
CAPITAL	MANTENIMIENTO BASICO AUTOMOTRIZ	1	17	0	17
CAPITAL	MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE BAJA TENSIÓN	2	24	1	25
CAPITAL	MANTENIMIENTO PREVENTIVO AUTOMOTRIZ	4	62	6	68
CAPITAL	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN	9	60	14	74
CAPITAL	MAQUILLAJE PROFESIONAL	2	0	24	24
CAPITAL	MARKETING GASTRONÓMICO	1	4	38	42
CAPITAL	MARKETING OPERATIVO Y ESTRATÉGICO	5	75	254	329
CAPITAL	MECANICA DE CHASIS	2	31	1	32
CAPITAL	MECANICA DE MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS	6	92	5	97
CAPITAL	MECANICO AUTOMOTRIZ	1	15	0	15
CAPITAL	MECÁNICO AUTOMOTRIZ	8	24	0	24
CAPITAL	MECÁNICO DE MOTOCICLETAS	3	6	0	6
CAPITAL	MECANICO DE MOTOR DIESEL	1	10	0	10
CAPITAL	MECANICO DE MOTOR NAFTERO	1	16	0	16
CAPITAL	MECÁNICO EN MANTENIMIENTO DE INYECCIÓN ELECTRÓNICA AUTOMOTRIZ	3	14	0	14

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAPITAL	MECÁNICO EN MANTENIMIENTO DE TRANSMISIÓN AUTOMÁTICA AUTOMOTRIZ	3	5	0	5
CAPITAL	METROLOGIA	3	34	1	35
CAPITAL	MICROSOFT WORD	4	94	211	305
CAPITAL	MM 1 - MECANICA Y MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETA	1	15	0	15
CAPITAL	MOLDERIA BÁSICA	1	1	25	26
CAPITAL	MOODLE PARA INSTRUCTORES (INTERMEDIO)	2	8	30	38
CAPITAL	MOODLE PARA INSTRUCTORES - MODULO BÁSICO	3	16	41	57
CAPITAL	MOTORES Y GENERADORES ELÉCTRICOS DEL AUTOMÓVIL	4	47	1	48
CAPITAL	MOZO DE SALON	1	7	10	17
CAPITAL	NOCIONES DE ADMINISTRACION GASTRONOMICA MODULO V	1	4	19	23
CAPITAL	NOCIONES GENERALES DE HOTELERIA	5	53	205	258
CAPITAL	OFICIAL ALBAÑIL	1	12	0	12
CAPITAL	OFICIAL ALBAÑIL	9	19	0	19
CAPITAL	OFIMATICA GOOGLE DRIVE	5	48	94	142
CAPITAL	OPERACION DE MONTACARGAS	1	9	0	9
CAPITAL	OPERADOR DE MOTONIVELADORA	2	2	0	2
CAPITAL	OPERADOR DE TOPADORA	1	1	0	1
CAPITAL	OPERADOR DE RETROEXCAVADORA	7	11	0	11
CAPITAL	OPERADOR BÁSICO DE PALA CARGADORA (PC)	2	7	0	7
CAPITAL	OPERADOR DE CAMION GRUA	1	3	0	3
CAPITAL	OPERADOR DE CARGADORA/RETROEXCAVADORA	3	3	0	3
CAPITAL	OPERADOR DE COMPACTADORA	2	2	0	2
CAPITAL	OPERADOR DE EXCAVADORA HIDRAULICA	5	5	0	5
CAPITAL	OPERADOR DE GRUA TORRE	1	1	0	1
CAPITAL	OPERADOR DE HERRAMIENTAS DE GOOGLE WORKSPACE	1	3	15	18
CAPITAL	OPERADOR DE MAQUINA DE COSER INDUSTRIAL	1	2	21	23
CAPITAL	OPERADOR DE MÁQUINA DE COSER INDUSTRIAL	1	1	0	1
CAPITAL	OPERADOR DE MONTACARGA	13	58	1	59
CAPITAL	OPERADOR DE OFIMATICA	51	282	315	597
CAPITAL	OPERADOR DE PALA CARGADORA	6	12	0	12
CAPITAL	OPERADOR DE PALA FRONTAL	3	43	1	44
CAPITAL	OPERADOR DE PALA FRONTAL CON SIMULADOR	1	7	0	7
CAPITAL	OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA	6	18	0	18

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAPITAL	OPERADOR EN REDES Y CONEXIONES DE AGUA POTABLE	1	22	3	25
CAPITAL	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE GESTIÓN EMPRESARIAL	8	169	416	585
CAPITAL	PANADERÍA - CONFITERÍA	15	126	101	227
CAPITAL	PANADERIA INDUSTRIAL	1	3	9	12
CAPITAL	PANADERÍA PARA EVENTOS	1	4	16	20
CAPITAL	PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL	3	25	20	45
CAPITAL	PARRILLERO PROFESIONAL	1	17	6	23
CAPITAL	PASTELERIA	10	21	132	153
CAPITAL	PASTELERIA SALUDABLE	1	0	18	18
CAPITAL	PASTELERIA BASICA	1	1	8	9
CAPITAL	PASTELERIA DE VANGUARDIA	1	5	60	65
CAPITAL	PASTELERIA NAVIDEÑA	6	6	94	100
CAPITAL	PASTELERIA PARA EVENTOS	1	0	13	13
CAPITAL	PASTELERIA SALUDABLE	2	2	20	22
CAPITAL	PERFECCIONAMIENTO EN EL SERVICIO DE MOZO Y BARMAN	2	15	15	30
CAPITAL	PINTOR DE OBRAS	6	17	0	17
CAPITAL	PINTURA DEL AUTOMOVIL	1	9	0	9
CAPITAL	PLAN DE DESARROLLO DE NEGOCIOS	1	2	7	9
CAPITAL	PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES PARA CONDUCCIONES TURÍSTICAS	3	35	107	142
CAPITAL	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO	3	9	15	24
CAPITAL	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO	5	37	41	78
CAPITAL	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO	16	229	486	715
CAPITAL	PORTUGUÉS AVANZADO	3	9	16	25
CAPITAL	PORTUGUÉS BÁSICO	15	164	468	632
CAPITAL	PORTUGUÉS INTERMEDIO	7	100	260	360
CAPITAL	PORTUGUÉS TÉCNICO CON ÉNFASIS EN HOTELERÍA	2	24	104	128
CAPITAL	PREVISIÓN DE PÉRDIDAS Y MERMAS	1	33	67	100
CAPITAL	PROCESOS DE ASISTENCIA, ACOMPAÑAMIENTO Y GUIADO TURÍSTICO.	1	1	10	11
CAPITAL	PROCESOS DE ASISTENCIA, ACOMPAÑAMIENTO Y GUIADO TURÍSTICO.	1	3	11	14
CAPITAL	PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA	1	15	0	15
CAPITAL	PROGRAMACIÓN ANDROID	3	30	19	49
CAPITAL	PROGRAMACION CON PYTHON	3	94	54	148
CAPITAL	PROGRAMACION DE SISTEMAS	2	27	12	39

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAPITAL	PROTOCOLO DE RECEPCIÓN AL COMENSAL	2	17	29	46
CAPITAL	PSEUDOCODIGO (INTRODUCCION A LA PROGRAMACION)	3	52	62	114
CAPITAL	RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE	1	14	3	17
CAPITAL	REDES I - INTRODUCCIÓN A LAS REDES DE COMPUTADORAS	4	90	95	185
CAPITAL	REDES III - DIRECCIONAMIENTO IP Y PUERTOS	4	83	60	143
CAPITAL	REDES IV - SUBNETTING Y LA TÉCNICA VLSM	2	39	31	70
CAPITAL	REFRIGERACIÓN AUTOMOTRIZ	3	6	0	6
CAPITAL	REPARACION DE CALZADOS	1	35	0	35
CAPITAL	REPARADOR DE ELECTRODOMÉSTICOS DOMICILIARIO	1	14	0	14
CAPITAL	REPOSICIÓN DE PRODUCTOS	4	41	119	160
CAPITAL	ROBOTICA CON PYTHON BASICO	1	9	8	17
CAPITAL	ROBÓTICA EDUCATIVA - EV3 CON APP INVENTOR	4	51	36	87
CAPITAL	ROBÓTICA EDUCATIVA - PITSKO CON APP INVENTOR	1	7	7	14
CAPITAL	ROBOTICA EV3	1	6	7	13
CAPITAL	ROBOTICA VEX	2	16	12	28
CAPITAL	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	9	109	348	457
CAPITAL	SEGURIDAD EN ESTACIONES DE SERVICIOS	5	247	241	488
CAPITAL	SEGURIDAD INDUSTRIAL	8	16	3	19
CAPITAL	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL - MODULO I	10	497	622	1.119
CAPITAL	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL - MODULO II	5	259	268	527
CAPITAL	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL - MODULO III	5	288	297	585
CAPITAL	SEGURIDAD VIAL PARA MOTOCICLISTA	4	140	252	392
CAPITAL	SERVICIO DE ATENCIÓN A MESAS	2	56	85	141
CAPITAL	SISTEMA DE TRANSMISION MECANICA AUTOMOTRIZ	3	43	2	45
CAPITAL	SOCIAL MEDIA MANAGEMENT	2	35	113	148
CAPITAL	SOLDADOR ELÉCTRICO CON ELECTRODO REVESTIDO	10	61	0	61
CAPITAL	SOLDADOR POR PROCESO MAG-MIG	9	53	0	53
CAPITAL	SOLDADOR POR PROCESO MAG	3	21	1	22
CAPITAL	SOLDADOR POR PROCESO MIG	1	13	3	16
CAPITAL	SOLDADOR POR PROCESO TIG	5	18	0	18
CAPITAL	SOLDADURA ELECTRICA CON ELECTRODO REVESTIDO	2	20	4	24
CAPITAL	SOLDADURA POR ARCO ELECTRICO Y OXIGAS	1	14	4	18
CAPITAL	SUBLIMACIÓN	3	21	30	51

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAPITAL	TÉCNICAS BÁSICAS DE REPOSTERÍA	1	0	10	10
CAPITAL	TIC EN EL PROCESO DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE	2	5	25	30
CAPITAL	TOPOGRAFO	1	1	0	1
CAPITAL	TORNERO METALÚRGICO	6	14	1	15
CAPITAL	VENDEDOR	1	10	6	16
CAPITAL	VENDEDOR PROFESIONAL	6	140	304	444
CAPITAL	VENTAS PARA CONTACT CENTER	4	18	47	65
CAPITAL	VIGILANTE	4	103	0	103
CONCEPCION	ACCESORIOS ELÉCTRICOS AUTOMOTRIZ	1	24	1	25
CONCEPCION	ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL	1	1	16	17
CONCEPCION	ARMADOR DE HIERROS PARA ESTRUCTURA DE HORMIGÓN	1	2	0	2
CONCEPCION	ARTESANÍA DE ACCESORIOS EN CUERO	1	0	17	17
CONCEPCION	ARTESANIA EN TOCADOS	1	0	18	18
CONCEPCION	ARTESANÍA TURÍSTICA	2	0	24	24
CONCEPCION	ARTESANO DECORADOR EN TELAS	3	2	56	58
CONCEPCION	ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	3	10	44	54
CONCEPCION	ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING	1	3	13	16
CONCEPCION	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	6	20	70	90
CONCEPCION	AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN GASTRONÓMICA	2	18	27	45
CONCEPCION	AUXILIAR DE COCINA	21	51	326	377
CONCEPCION	AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	1	5	12	17
CONCEPCION	AUXILIAR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - EQUIPATE	1	6	14	20
CONCEPCION	AUXILIAR ELECTRICISTA	3	15	0	15
CONCEPCION	AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN	2	38	3	41
CONCEPCION	AVICULTOR - PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE	1	1	15	16
CONCEPCION	AVICULTOR PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE	1	16	5	21
CONCEPCION	AYUDANTE ALBAÑIL	2	2	0	2
CONCEPCION	AYUDANTE DE COCINA	9	28	170	198
CONCEPCION	AYUDANTE ELECTRICISTA	3	27	3	30
CONCEPCION	BARMAN	3	20	21	41
CONCEPCION	BRANDING E IMAGEN COMERCIAL	1	4	20	24
CONCEPCION	CAJERO COMERCIAL	5	11	78	89
CONCEPCION	CHAPISTA DEL AUTOMOVIL	1	1	0	1

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CONCEPCION	COCINA BÁSICA EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE HAMBRE CERO EN LAS ESCUELAS	2	0	163	163
CONCEPCION	COCINA NAVIDEÑA	5	0	97	97
CONCEPCION	COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA	3	6	66	72
CONCEPCION	COLORIMETRIA PROFESIONAL	2	2	42	44
CONCEPCION	CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE (TUMBA)	1	2	0	2
CONCEPCION	CONDUCTOR DE VEHICULOS	1	1	2	3
CONCEPCION	CONDUCTOR PROFESIONAL	2	24	0	24
CONCEPCION	CONFECCIÓN DE ALMOHADONES	1	2	27	29
CONCEPCION	CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA	4	1	74	75
CONCEPCION	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	3	0	51	51
CONCEPCION	CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS	1	0	4	4
CONCEPCION	CONFECCIÓN DE VESTIDOS DE 15 AÑOS Y NOVIAS	1	0	13	13
CONCEPCION	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS	3	3	66	69
CONCEPCION	CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE TEJIDO EN CROCHET	1	0	21	21
CONCEPCION	COSTO DE PRODUCCIÓN	1	9	18	27
CONCEPCION	CULTIVO DE GRAMÍNEAS	1	5	10	15
CONCEPCION	CULTIVO DE HORTALIZAS	3	15	27	42
CONCEPCION	ELABORACIÓN DE ARREGLOS NAVIDEÑOS	1	0	22	22
CONCEPCION	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	5	1	95	96
CONCEPCION	ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS	1	1	26	27
CONCEPCION	ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL	1	17	1	18
CONCEPCION	ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERIA	8	1	161	162
CONCEPCION	FONTANERO	2	3	0	3
CONCEPCION	GESTIÓN CONTABLE	1	8	8	16
CONCEPCION	GESTIÓN DE STOCK	1	1	3	4
CONCEPCION	HABILIDADES BLANDAS	1	2	5	7
CONCEPCION	INGLES BÁSICO	1	11	24	35
CONCEPCION	INSTALACIÓN ELÉCTRICA DOMICILIARIA	1	16	1	17
CONCEPCION	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	6	58	9	67
CONCEPCION	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT TRIFASICO	2	24	1	25
CONCEPCION	INSTALACIÓN ELÉCTRICA DOMICILIARIA - EQUIPATE	3	33	3	36
CONCEPCION	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	4	46	1	47
CONCEPCION	INYECCIÓN ELECTRÓNICA AUTOMOTRIZ	2	22	2	24

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CONCEPCION	JARDINERÍA RESIDENCIAL	1	3	7	10
CONCEPCION	LEGISLACIÓN LABORAL	1	1	3	4
CONCEPCION	MAESTRO DE OBRA	1	1	0	1
CONCEPCION	MANEJO DE MAQUINA OVERLOCK	1	0	19	19
CONCEPCION	MANEJO DE TRACTOR AGRÍCOLA	1	13	1	14
CONCEPCION	MANICURA Y PEDICURA	1	0	15	15
CONCEPCION	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	1	1	16	17
CONCEPCION	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN	6	54	0	54
CONCEPCION	MAQUILLAJE PROFESIONAL	7	2	142	144
CONCEPCION	MECANICA DE MOTOCICLETAS	2	31	3	34
CONCEPCION	MECÁNICO AUTOMOTRIZ	1	1	0	1
CONCEPCION	MECÁNICO DE MOTOCICLETAS	1	1	0	1
CONCEPCION	MICROSOFT WORD	1	3	2	5
CONCEPCION	MOTORES Y GENERADORES ELÉCTRICOS DEL AUTOMÓVIL	1	10	0	10
CONCEPCION	OFICIAL ALBAÑIL	2	6	0	6
CONCEPCION	OPERADOR DE TOPADORA	1	3	0	3
CONCEPCION	OPERADOR DE RETROEXCAVADORA	1	1	0	1
CONCEPCION	OPERADOR BÁSICO DE PALA CARGADORA (PC)	2	7	0	7
CONCEPCION	OPERADOR DE CAMION GRUA	1	4	0	4
CONCEPCION	OPERADOR DE COMPACTADORA	1	1	0	1
CONCEPCION	OPERADOR DE EXCAVADORA HIDRAULICA	1	1	0	1
CONCEPCION	OPERADOR DE MAQUINA DE COSER INDUSTRIAL	3	1	42	43
CONCEPCION	OPERADOR DE OFIMATICA	22	98	182	280
CONCEPCION	OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA	6	61	6	67
CONCEPCION	PANADERÍA - CONFITERÍA	10	40	193	233
CONCEPCION	PANADERIA INDUSTRIAL	4	36	44	80
CONCEPCION	PANADERÍA PARA EVENTOS	4	3	79	82
CONCEPCION	PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL	1	1	16	17
CONCEPCION	PASTELERIA NAVIDEÑA	1	1	23	24
CONCEPCION	PINTOR DE OBRAS	1	1	0	1
CONCEPCION	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE MARKETING DE SERVICIOS	1	10	17	27
CONCEPCION	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO	4	19	37	56
CONCEPCION	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO	3	15	19	34

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CONCEPCION	POSCOSECHA Y BUENAS PRACTICAS ORIENTADA A LA AGRICULTURA FAMILIAR	1	0	15	15
CONCEPCION	PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA	1	8	10	18
CONCEPCION	PRODUCTOR HORTÍCOLA	2	8	24	32
CONCEPCION	REPOSTERÍA	2	0	43	43
CONCEPCION	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	13	45	142	187
CONCEPCION	SISTEMA DE PROTECCIÓN DE CULTIVO	1	15	5	20
CONCEPCION	SISTEMA DE TRANSMISIÓN AUTOMATICA AUTOMOTRIZ	1	16	1	17
CONCEPCION	SOLDADURA ELECTRICA CON ELECTRODO REVESTIDO	1	16	2	18
CONCEPCION	SUPERVISOR DE VENTAS	2	17	19	36
CONCEPCION	VENDEDOR PROFESIONAL	1	3	8	11
CONCEPCION	VENTAS EFECTIVAS	1	5	18	23
SAN PEDRO	ADMINISTRACIÓN DE GRANJA	1	3	13	16
SAN PEDRO	ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	3	12	35	47
SAN PEDRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	15	20	35
SAN PEDRO	AUXILIAR DE MARKETING	1	6	8	14
SAN PEDRO	AUXILIAR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - EQUIPATE	1	10	5	15
SAN PEDRO	AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN	2	48	0	48
SAN PEDRO	AVICULTOR - PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE	10	18	193	211
SAN PEDRO	AVICULTOR PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE	1	6	20	26
SAN PEDRO	AYUDANTE DE COCINA	7	9	115	124
SAN PEDRO	AYUDANTE ELECTRICISTA	6	98	14	112
SAN PEDRO	BORDADOR EN TELA DE AO POI	2	1	32	33
SAN PEDRO	CAJERO COMERCIAL	8	35	98	133
SAN PEDRO	COCINA BÁSICA	5	5	88	93
SAN PEDRO	COCINA BÁSICA EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE HAMBRE CERO EN LAS ESCUELAS	2	1	35	36
SAN PEDRO	COCINA NAVIDEÑA	5	5	107	112
SAN PEDRO	COCINA SALUDABLE	6	8	104	112
SAN PEDRO	COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA	4	1	77	78
SAN PEDRO	COLOCADOR DE PISOS Y REVESTIDOS	1	29	0	29
SAN PEDRO	CONFECCIÓN DE EDREDONES	2	1	31	32
SAN PEDRO	CONFECCIÓN DE ALMOHADONES	1	1	18	19
SAN PEDRO	CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA	2	0	30	30
SAN PEDRO	CONFECCIÓN DE CORTINAS	3	2	52	54

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
SAN PEDRO	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	4	1	63	64
SAN PEDRO	CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS	2	3	37	40
SAN PEDRO	CULTIVO DE HORTALIZAS	13	74	183	257
SAN PEDRO	CULTIVO DE PLANTAS MEDICINALES	3	54	11	65
SAN PEDRO	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	4	6	66	72
SAN PEDRO	ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS	1	0	18	18
SAN PEDRO	ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y DEL HOGAR	6	64	50	114
SAN PEDRO	ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS	3	3	82	85
SAN PEDRO	ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL	1	10	5	15
SAN PEDRO	ELECTRICISTA DE MOTOCICLETAS	1	16	0	16
SAN PEDRO	ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERIA	8	25	133	158
SAN PEDRO	GESTIÓN CONTABLE	2	6	21	27
SAN PEDRO	HERRERIA DE OBRAS - EQUIPATE	2	39	2	41
SAN PEDRO	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	1	14	1	15
SAN PEDRO	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFÁSICO - EQUIPATE	1	17	0	17
SAN PEDRO	INSTALACIÓN ELÉCTRICA DOMICILIARIA - EQUIPATE	1	11	0	11
SAN PEDRO	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	7	145	30	175
SAN PEDRO	MANICURA Y PEDICURA	2	0	42	42
SAN PEDRO	MANTENIMIENTO DE MOTORES DIESEL Y NAFTERO	1	6	1	7
SAN PEDRO	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN	4	82	8	90
SAN PEDRO	MECANICA DE MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS	2	32	1	33
SAN PEDRO	MECANICA DE MOTOCICLETAS	5	91	6	97
SAN PEDRO	MECANICO DE MOTOR DIESEL	1	13	3	16
SAN PEDRO	MECANICO DE MOTOR NAFTERO	2	25	2	27
SAN PEDRO	OFICIAL ALBAÑIL	1	21	1	22
SAN PEDRO	OPERACION Y PRACTICO DE MANTENIMIENTO DE IMPLEMENTOS AGRICOLAS	2	19	8	27
SAN PEDRO	OPERADOR DE OFIMATICA	36	280	506	786
SAN PEDRO	OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA	4	57	11	68
SAN PEDRO	PANADERÍA - CONFITERÍA	28	44	607	651
SAN PEDRO	PINTOR BÁSICO DE OBRAS	1	12	1	13
SAN PEDRO	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO	3	25	46	71
SAN PEDRO	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO	2	18	37	55
SAN PEDRO	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO	3	22	30	52

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
SAN PEDRO	PORCINOCULTOR	1	0	13	13
SAN PEDRO	POSCOSECHA Y BUENAS PRACTICAS ORIENTADA A LA AGRICULTURA FAMILIAR	1	0	21	21
SAN PEDRO	PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA	6	42	60	102
SAN PEDRO	PRODUCTOR HORTÍCOLA	5	36	55	91
SAN PEDRO	REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR	4	55	9	64
SAN PEDRO	SANITACION DE ANIMALES	4	36	42	78
SAN PEDRO	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	5	35	70	105
SAN PEDRO	SISTEMA DE PROTECCIÓN DE CULTIVO	3	24	38	62
SAN PEDRO	SOLDADURA ELECTRICA CON ELECTRODO REVESTIDO	3	45	10	55
SAN PEDRO	SOLDADURA POR ARCO ELÉCTRICO CON PROCESO TIG	1	6	8	14
SAN PEDRO	TORNERO MECANICO	1	8	14	22
CORDILLERA	ARTESANO DECORADOR EN TELAS	1	1	9	10
CORDILLERA	ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO	1	2	12	14
CORDILLERA	ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	5	18	60	78
CORDILLERA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3	13	66	79
CORDILLERA	AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	1	3	2	5
CORDILLERA	AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN	3	59	0	59
CORDILLERA	AYUDANTE DE COCINA	8	41	86	127
CORDILLERA	AYUDANTE ELECTRICISTA	10	148	12	160
CORDILLERA	BARMAN	2	9	27	36
CORDILLERA	BRANDING E IMAGEN COMERCIAL	1	7	0	7
CORDILLERA	CAJERO COMERCIAL	3	16	79	95
CORDILLERA	CAPACITACIÓN EN ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	1	26	23	49
CORDILLERA	COCINA BÁSICA	2	5	30	35
CORDILLERA	COCINA NAVIDEÑA	11	12	194	206
CORDILLERA	COLORIMETRIA PROFESIONAL	4	5	58	63
CORDILLERA	CONFECCIÓN DE CALZADOS	2	26	0	26
CORDILLERA	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	2	5	23	28
CORDILLERA	CUIDADOR BÁSICO DE PERSONAS ADULTAS MAYORES	6	13	79	92
CORDILLERA	CUIDADORA DE NIÑOS DE LA PRIMERA INFANCIA	2	0	32	32
CORDILLERA	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	8	25	173	198
CORDILLERA	ELABORACION DE COCTELES A BASE DE CAÑA Y RON	1	10	19	29
CORDILLERA	ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS	6	28	90	118

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CORDILLERA	ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y DEL HOGAR	6	103	0	103
CORDILLERA	ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE CHOCOLATERÍA	2	2	29	31
CORDILLERA	ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS	6	5	193	198
CORDILLERA	ELABORADOR DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA INDUSTRIALIZADOS	2	29	0	29
CORDILLERA	ELECTRICIDAD DE DISTRIBUCION	1	11	4	15
SAN PEDRO	ELECTRICIDAD DE DISTRIBUCION	1	12	1	13
CORDILLERA	ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERIA	2	0	40	40
CORDILLERA	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	4	6	53	59
CORDILLERA	INFORMADOR TURÍSTICO	1	2	14	16
CORDILLERA	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	6	113	2	115
CORDILLERA	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFÁSICO - EQUIPATE	1	24	0	24
CORDILLERA	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT TRIFASICO	2	44	0	44
CORDILLERA	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	2	13	2	15
CORDILLERA	MANICURA Y PEDICURA	2	1	28	29
CORDILLERA	MANTENIMIENTO PREVENTIVO AUTOMOTRIZ	1	20	4	24
CORDILLERA	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN	2	34	0	34
CORDILLERA	MANTENIMIENTO Y REPARACION DE PC	1	7	1	8
CORDILLERA	MAQUILLAJE PROFESIONAL	1	0	26	26
CORDILLERA	MECANICA DE CHASIS	1	22	0	22
CORDILLERA	MECANICA DE MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS	1	17	1	18
CORDILLERA	MECANICA DE MOTOCICLETAS	3	39	4	43
CORDILLERA	MECANICO DE MOTOR DIESEL	1	23	0	23
CORDILLERA	OPERADOR DE OFIMATICA	12	75	144	219
CORDILLERA	PANADERÍA - CONFITERÍA	15	40	296	336
CORDILLERA	PASTELERIA	1	1	47	48
CORDILLERA	PISCICULTOR - CRIADOR DE TILAPIA	2	18	13	31
CORDILLERA	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO	1	10	16	26
CORDILLERA	PRODUCTOR HORTÍCOLA	3	22	37	59
CORDILLERA	REPOSICIÓN DE PRODUCTOS	1	1	4	5
CORDILLERA	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	11	61	185	246
CORDILLERA	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL - MODULO I	1	3	2	5
CORDILLERA	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL - MODULO II	1	3	2	5
GUAIRA	AUTOCAD 3D	1	11	11	22

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
GUAIRA	ACCESORIOS ELÉCTRICOS AUTOMOTRIZ	1	17	0	17
GUAIRA	ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL	1	5	8	13
GUAIRA	ADMINISTRACIÓN DE COOPERATIVAS	1	2	4	6
GUAIRA	ADMINISTRACIÓN DE REDES SOCIALES - COMMUNITY MANAGER	3	20	19	39
GUAIRA	APICULTOR - PRODUCTOR DE MIEL	1	13	4	17
GUAIRA	ARTESANÍA DE ACCESORIOS EN CUERO	5	8	67	75
GUAIRA	ARTESANÍA EN FORRADO DE CUEROS Y SIMILARES	2	3	32	35
GUAIRA	ARTESANÍA EN MACRAME	1	0	10	10
GUAIRA	ARTESANÍA TURÍSTICA	1	1	11	12
GUAIRA	ARTESANO BORDADOR DE ÑANDUTI	2	0	29	29
GUAIRA	ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO	3	1	44	45
GUAIRA	ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	5	15	48	63
GUAIRA	ATREVETE A EMPRENDER	1	45	43	88
GUAIRA	AUTOCAD 2D	1	8	9	17
GUAIRA	AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN GASTRONÓMICA	1	1	7	8
GUAIRA	AUXILIAR DE AGENTE DE SERVICIO TURÍSTICO	1	6	10	16
GUAIRA	AUXILIAR DE MARKETING	1	0	4	4
GUAIRA	AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	3	26	32	58
GUAIRA	AUXILIAR DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	1	6	16	22
GUAIRA	AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN	5	61	12	73
GUAIRA	AYUDANTE DE COCINA	3	6	18	24
GUAIRA	AYUDANTE ELECTRICISTA	8	102	15	117
GUAIRA	BARMAN	1	10	8	18
GUAIRA	BLANQUERÍA	2	1	35	36
GUAIRA	BRANDING Y ESTRATEGIA DE MARKETING	1	19	2	21
GUAIRA	CAJERO COMERCIAL	6	16	83	99
GUAIRA	COCINA BÁSICA	2	1	26	27
GUAIRA	COCINA BÁSICA EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE HAMBRE CERO EN LAS ESCUELAS	7	2	207	209
GUAIRA	COCINA NAVIDEÑA	4	8	62	70
GUAIRA	COCINA PARA EVENTOS	1	0	15	15
GUAIRA	COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA	3	4	47	51
GUAIRA	COMMUNITY SOCIAL MEDIA MANAGEMENT	1	3	22	25
GUAIRA	CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA	2	0	38	38

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
GUAIRA	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	1	1	10	11
GUAIRA	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	4	3	59	62
GUAIRA	CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS	2	0	36	36
GUAIRA	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS	4	12	55	67
GUAIRA	CONFECCIONISTA DE CARTERAS EN TELA	1	0	13	13
GUAIRA	COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL	5	1	75	76
GUAIRA	COSTO DE PRODUCCIÓN	14	73	289	362
GUAIRA	CUIDADOR BÁSICO DE PERSONAS ADULTAS MAYORES	3	2	46	48
GUAIRA	CUIDADORA DE NIÑOS DE LA PRIMERA INFANCIA	2	0	29	29
GUAIRA	CULTIVO DE BULBOS Y TUBÉRCULOS	1	4	1	5
GUAIRA	CULTIVO DE GRAMÍNEAS	1	3	2	5
GUAIRA	CULTIVO DE HORTALIZAS	7	41	60	101
GUAIRA	CULTIVO DE PLANTAS MEDICINALES	1	1	15	16
GUAIRA	DIAGNOSTICO ELECTRÓNICO AUTOMOTRIZ	1	20	0	20
GUAIRA	DIETETICA CULINARIA CON ÉNFASIS EN CELIAQUIA	1	3	3	6
GUAIRA	DISEÑO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS	1	14	0	14
GUAIRA	ELABORACIÓN DE ARREGLOS NAVIDEÑOS	1	0	12	12
GUAIRA	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	8	7	141	148
GUAIRA	ELABORACIÓN DE PASTAS ARTESANALES	3	7	35	42
GUAIRA	ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS	2	5	33	38
GUAIRA	ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y DEL HOGAR	3	3	40	43
GUAIRA	ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS	5	2	102	104
GUAIRA	ELABORADOR DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA INDUSTRIALIZADOS	2	5	26	31
GUAIRA	ELECTRICIDAD DE DISTRIBUCION	1	15	0	15
GUAIRA	ELECTRICISTA DE MOTOCICLETAS	2	32	2	34
GUAIRA	ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERIA	4	27	63	90
GUAIRA	FORMACION BASADA EN COMPETENCIA LABORAL	3	24	38	62
GUAIRA	FORMALIZACIÓN PARA LAS MIPYMES	1	28	28	56
GUAIRA	GENERACION IDEAS CREATIVAS	2	21	41	62
GUAIRA	GESTIÓN DE RIESGO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	1	15	18	33
GUAIRA	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	3	10	37	47
GUAIRA	HABILIDADES BLANDAS	5	65	122	187
GUAIRA	HABILIDADES BLANDAS E INTELIGENCIA EMOCIONAL	1	14	11	25

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
GUAIRA	HABILIDADES PARA EMPRENDER	4	54	41	95
GUAIRA	HERRAMIENTAS BASICAS DE EMPRENDEDURISMO	3	47	52	99
GUAIRA	HERRERIA DE OBRAS - EQUIPATE	1	23	2	25
GUAIRA	HERRERO DE OBRAS	1	20	0	20
GUAIRA	INFORMADOR TURÍSTICO	1	1	4	5
GUAIRA	INGLES AVANZADO	1	10	7	17
GUAIRA	INGLES BÁSICO	3	17	28	45
GUAIRA	INGLES INTERMEDIO	2	8	21	29
GUAIRA	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	1	24	0	24
GUAIRA	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFÁSICO - EQUIPATE	3	57	9	66
GUAIRA	INSTALACIÓN ELÉCTRICA DOMICILIARIA - EQUIPATE	2	38	4	42
GUAIRA	INSTALADOR DE ALARMAS	1	14	1	15
GUAIRA	INSTALADOR DE TANQUE Y MOTOBOMBA	1	11	0	11
GUAIRA	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	8	117	18	135
GUAIRA	INTRODUCCION A LA OFIMATICA PARA INSTRUCTORES	1	7	6	13
GUAIRA	INTRODUCCIÓN AL EMPRENDEDURISMO	2	20	31	51
GUAIRA	LEGISLACIÓN LABORAL	1	2	2	4
GUAIRA	MAESTRO DE OBRA	1	11	6	17
GUAIRA	MANEJO DE MAQUINA OVERLOCK	1	3	11	14
GUAIRA	MANICURA Y PEDICURA	3	2	43	45
GUAIRA	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN	1	31	1	32
GUAIRA	MANTENIMIENTO Y REPARACION DE PC	5	35	18	53
GUAIRA	MAQUILLAJE PROFESIONAL	1	0	23	23
GUAIRA	MARKETING OPERATIVO Y ESTRATÉGICO	1	2	4	6
GUAIRA	Marketing vs Ventas	1	10	8	18
GUAIRA	MARKETING Y VENTAS PARA EMPRENDEDORES	5	7	83	90
GUAIRA	MASTER CLAS COCINA NAVIDEÑA	3	1	110	111
GUAIRA	MASTER CLASS COMIDA TRADICIONAL	1	1	20	21
GUAIRA	MASTER CLASS HUEVOS DE PASCUA ARTESANALES	4	5	130	135
GUAIRA	MASTER CLASS TURISMO GUAIREÑO	1	1	20	21
GUAIRA	MECANICA AUTOMOTRIZ	1	13	0	13
GUAIRA	MECANICA DE CHASIS	1	14	0	14
GUAIRA	MECANICA DE MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS	3	33	4	37

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
GUAIRA	MECANICA DE MOTOCICLETAS	3	32	2	34
GUAIRA	MECANICO DE MOTOR DIESEL	2	30	0	30
GUAIRA	MECANICO DE MOTOR NAFTERO	1	13	0	13
GUAIRA	MICROSOFT WORD	3	25	28	53
GUAIRA	MOTORES Y GENERADORES ELÉCTRICOS DEL AUTOMÓVIL	1	14	2	16
GUAIRA	MOZO DE SALON	1	24	0	24
GUAIRA	OPERADOR DE CALL CENTER	1	2	4	6
GUAIRA	OPERADOR DE CARGADORA/RETROEXCAVADORA	1	12	3	15
GUAIRA	OPERADOR DE MAQUINAS INDUSTRIALES	6	20	82	102
GUAIRA	OPERADOR DE OFIMATICA	17	112	178	290
GUAIRA	PANADERÍA - CONFITERÍA	7	24	115	139
GUAIRA	PANADERIA INDUSTRIAL	2	28	15	43
GUAIRA	PANADERÍA PARA EVENTOS	2	3	19	22
GUAIRA	PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL	4	15	60	75
GUAIRA	PASTELERIA	1	4	2	6
GUAIRA	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO	2	13	14	27
GUAIRA	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO	3	33	29	62
GUAIRA	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO	3	21	23	44
GUAIRA	PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA	3	34	4	38
GUAIRA	PRODUCTOR HORTÍCOLA	6	35	54	89
GUAIRA	RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE	3	8	23	31
GUAIRA	Redes Sociales para Emprendedores	4	68	54	122
GUAIRA	REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR	5	58	18	76
GUAIRA	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	9	35	108	143
GUAIRA	SISTEMA DE PROTECCIÓN DE CULTIVO	1	9	6	15
GUAIRA	SOCIAL MEDIA MANAGER	1	2	2	4
GUAIRA	SOLDADOR POR ARCO ELECTRICO	1	15	0	15
GUAIRA	SOLDADURA ELECTRICA CON ELECTRODO REVESTIDO	2	25	0	25
GUAIRA	SUPERVISOR DE VENTAS	1	10	8	18
GUAIRA	TEJEDOR DE ENCAJE JU	1	1	18	19
GUAIRA	VENDEDOR PROFESIONAL	1	6	5	11
CAAGUAZU	ACCESORIOS ELÉCTRICOS AUTOMOTRIZ	1	13	1	14
CAAGUAZU	ADMINISTRACIÓN AGRARIA	3	21	19	40

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAAGUAZU	ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL	3	17	29	46
CAAGUAZU	APICULTOR - CRIADOR DE REINA	3	18	21	39
CAAGUAZU	APICULTOR - PRODUCTOR DE MIEL	4	26	23	49
CAAGUAZU	ARREGLOS FLORALES	1	2	14	16
CAAGUAZU	ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO	1	1	21	22
CAAGUAZU	ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	4	21	35	56
CAAGUAZU	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4	25	46	71
CAAGUAZU	AUXILIAR DE COCINA	5	3	89	92
CAAGUAZU	AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	2	16	30	46
CAAGUAZU	AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN	3	67	1	68
CAAGUAZU	AYUDANTE DE COCINA	1	0	18	18
CAAGUAZU	AYUDANTE ELECTRICISTA	5	66	17	83
CAAGUAZU	BARBERÍA PROFESIONAL	8	71	67	138
CAAGUAZU	BARMAN	1	7	11	18
CAAGUAZU	BORDADOR EN TELA DE AO POI	5	34	47	81
CAAGUAZU	CAJERO COMERCIAL	4	6	39	45
CAAGUAZU	CHAPERÍA DEL AUTOMOVIL	2	41	0	41
CAAGUAZU	COCINA BÁSICA EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE HAMBRE CERO EN LAS ESCUELAS	13	39	2.112	2.151
CAAGUAZU	COCINA NAVIDEÑA	2	2	39	41
CAAGUAZU	COLORIMETRÍA PROFESIONAL	7	5	96	101
CAAGUAZU	CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA	1	0	19	19
CAAGUAZU	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	4	2	54	56
CAAGUAZU	COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL	2	0	30	30
CAAGUAZU	CPI - UNIDADES OPERATIVAS	2	83	19	102
CAAGUAZU	CUIDADOR BÁSICO DE PERSONAS ADULTAS MAYORES	4	4	52	56
CAAGUAZU	CUIDADORA DE NIÑOS DE LA PRIMERA INFANCIA	2	3	23	26
CAAGUAZU	DIAGNOSTICO ELECTRÓNICO AUTOMOTRIZ	1	16	2	18
CAAGUAZU	ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL	2	29	1	30
CAAGUAZU	ELECTRICIDAD DE DISTRIBUCION	1	13	2	15
CAAGUAZU	ELECTRICIDAD INDUSTRIAL	2	50	0	50
CAAGUAZU	ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	2	24	0	24
CAAGUAZU	ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERIA	8	20	130	150
CAAGUAZU	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	3	70	2	72

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAAGUAZU	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	7	84	47	131
CAAGUAZU	INSTALADOR ELECTRICISTA INDUSTRIAL	2	35	2	37
CAAGUAZU	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL	1	13	1	14
CAAGUAZU	INTRODUCCION A LA OFIMATICA PARA INSTRUCTORES	1	10	18	28
CAAGUAZU	MANICURA Y PEDICURA	3	1	53	54
CAAGUAZU	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN	6	80	8	88
CAAGUAZU	MANTENIMIENTO Y REPARACION DE PC	1	6	5	11
CAAGUAZU	MAQUILLAJE PROFESIONAL	8	2	108	110
CAAGUAZU	MECANICA AUTOMOTRIZ	2	24	0	24
CAAGUAZU	MECANICA BASICA DE MOTORES	1	15	2	17
CAAGUAZU	MECANICA DE MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS	1	12	0	12
CAAGUAZU	MECANICA DE MOTOCICLETAS	1	9	0	9
CAAGUAZU	MECATRONICA INDUSTRIAL	2	18	0	18
CAAGUAZU	MICROSOFT WORD	2	11	10	21
CAAGUAZU	OFICIAL ALBAÑIL	1	12	3	15
CAAGUAZU	OPERACION Y PRACTICO DE MANTENIMIENTO DE IMPLEMENTOS AGRICOLAS	2	25	1	26
CAAGUAZU	OPERADOR DE OFIMATICA	11	46	76	122
CAAGUAZU	OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA	1	13	0	13
CAAGUAZU	PANADERÍA - CONFITERÍA	5	41	73	114
CAAGUAZU	PASTELERIA NAVIDEÑA	1	5	18	23
CAAGUAZU	PISCICULTOR - CRIADOR DE TILAPIA	2	17	2	19
CAAGUAZU	PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA	1	0	18	18
CAAGUAZU	PULIDO Y ACABADO DEL AUTOMOVIL	2	20	1	21
CAAGUAZU	RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE	2	13	15	28
CAAGUAZU	REPARADOR DE ELECTRODOMÉSTICOS DOMICILIARIO	1	13	0	13
CAAGUAZU	ROBOTICA CON PYTHON AVANZADO	1	13	6	19
CAAGUAZU	ROBOTICA CON PYTHON BASICO	1	11	4	15
CAAGUAZU	ROBÓTICA EDUCATIVA - EV3 CON APP INVENTOR	1	4	12	16
CAAGUAZU	ROBOTICA EV3	2	15	14	29
CAAGUAZU	ROBOTICA VEX	1	11	4	15
CAAGUAZU	SANITACION DE ANIMALES	2	14	13	27
CAAGUAZU	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	10	32	100	132
CAAGUAZU	SOLDADOR POR PROCESO MAG	1	14	3	17

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAAGUAZU	SOLDADURA ELECTRICA CON ELECTRODO REVESTIDO	1	5	4	9
CAAGUAZU	SOLDADURA POR ARCO ELECTRICO Y OXIGAS	1	14	1	15
CAAGUAZU	TALLER NAVIDEÑO VEGETARIANO	1	10	0	10
CAAZAPA	ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL	2	8	3	11
CAAZAPA	ADMINISTRACIÓN DE COOPERATIVAS	4	26	25	51
CAAZAPA	ANÁLISIS DE ESTADOS FINANCIEROS	1	5	13	18
CAAZAPA	APLICACION DE TECNICAS Y TRATAMIENTO CAPILARES	1	1	5	6
CAAZAPA	ARTESANÍA DE ACCESORIOS EN CUERO	1	1	15	16
CAAZAPA	ARTESANO CESTERO	1	3	12	15
CAAZAPA	ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	1	1	16	17
CAAZAPA	ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING	3	10	14	24
CAAZAPA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	5	9	43	52
CAAZAPA	AUXILIAR DE OFICIAL DE CRÉDITOS	1	1	3	4
CAAZAPA	AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN GASTRONÓMICA	1	2	15	17
CAAZAPA	AUXILIAR DE COCINA	3	4	47	51
CAAZAPA	AUXILIAR DE MARKETING	4	13	36	49
CAAZAPA	AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	3	38	30	68
CAAZAPA	AUXILIAR TÉCNICO EN ELECTRICIDAD	2	25	6	31
CAAZAPA	AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN	1	14	1	15
CAAZAPA	AVICULTOR - PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE	13	81	146	227
CAAZAPA	AYUDANTE DE COCINA	2	2	40	42
CAAZAPA	AYUDANTE ELECTRICISTA	1	12	8	20
CAAZAPA	BARBERÍA PROFESIONAL	2	12	15	27
CAAZAPA	BORDADOR EN TELA DE AO POI	1	1	19	20
CAAZAPA	CAJERO COMERCIAL	1	7	12	19
CAAZAPA	COCINA BÁSICA	1	0	28	28
CAAZAPA	COCINA NAVIDEÑA	2	1	27	28
CAAZAPA	COCINA PARA EVENTOS	1	0	24	24
CAAZAPA	COCINA SALUDABLE	1	1	17	18
CAAZAPA	COLORIMETRÍA PROFESIONAL	3	3	38	41
CAAZAPA	CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE (TUMBA)	1	1	0	1
CAAZAPA	CONDUCTOR PROFESIONAL	1	11	1	12
CAAZAPA	CONFECCIÓN DE CORTINAS	1	1	13	14

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAAZAPA	CONFECCIÓN DE INDUMENTARIAS HOSPITALARIAS	1	0	10	10
CAAZAPA	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	1	0	9	9
CAAZAPA	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	5	5	69	74
CAAZAPA	CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS	4	2	56	58
CAAZAPA	CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE TEJIDO EN CROCHET	3	0	42	42
CAAZAPA	COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL	1	0	16	16
CAAZAPA	COSMIATRIA	3	0	27	27
CAAZAPA	CULTIVADOR DE CÍTRICOS	2	9	3	12
CAAZAPA	CULTIVO DE BULBOS Y TUBÉRCULOS	1	3	2	5
CAAZAPA	CULTIVO DE GRAMÍNEAS	5	26	20	46
CAAZAPA	CULTIVO DE HORTALIZAS	7	67	51	118
CAAZAPA	CULTIVO DE PLANTAS MEDICINALES	3	9	14	23
CAAZAPA	DISEÑO WEB	3	18	23	41
CAAZAPA	ELABORACIÓN DE ARREGLOS NAVIDEÑOS	2	1	21	22
CAAZAPA	ELABORACIÓN DE PASTAS ARTESANALES	1	2	4	6
CAAZAPA	ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS	2	1	38	39
CAAZAPA	ELECTRICIDAD DE DISTRIBUCION	1	9	6	15
CAAZAPA	ELECTRICISTA DE MOTOCICLETAS	1	16	2	18
CAAZAPA	FABRICACIÓN DE CORRALES PARA AVES	1	3	14	17
CAAZAPA	FINANZAS PERSONALES	2	8	28	36
CAAZAPA	FORMACION BASADA EN COMPETENCIA LABORAL	2	19	28	47
CAAZAPA	GESTIÓN DE NÓMINA DEL PERSONAL	3	11	15	26
CAAZAPA	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	1	6	15	21
CAAZAPA	GUARANÍ INTERMEDIO	1	5	10	15
CAAZAPA	GUARANÍ AVANZADO	1	5	10	15
CAAZAPA	GUARANÍ BÁSICO	1	7	13	20
CAAZAPA	HORTICULTOR DE VIVEROS	4	13	20	33
CAAZAPA	INFORMADOR TURÍSTICO	1	3	6	9
CAAZAPA	INGLES BÁSICO	1	3	12	15
CAAZAPA	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFÁSICO - EQUIPATE	1	23	0	23
CAAZAPA	INSTALACIÓN ELÉCTRICA DOMICILIARIA - EQUIPATE	4	68	9	77
CAAZAPA	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	2	27	3	30
CAAZAPA	INTRODUCCION A LA OFIMATICA PARA INSTRUCTORES	1	10	25	35

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAAZAPA	JARDINERO PAISAJISTA	1	13	3	16
CAAZAPA	LOMBRICULTOR - CRIADOR DE LOMBRIZ CALIFORNIANA	2	12	8	20
CAAZAPA	MANICURA Y PEDICURA	2	0	32	32
CAAZAPA	MANTENIMIENTO Y REPARACION DE PC	2	14	17	31
CAAZAPA	MAQUILLAJE PROFESIONAL	5	1	90	91
CAAZAPA	MECANICA BASICA DE MOTORES	1	7	5	12
CAAZAPA	MECANICA DE MOTOCICLETAS	3	49	10	59
CAAZAPA	MECÁNICO AUTOMOTRIZ	1	3	0	3
CAAZAPA	MECÁNICO EN MANTENIMIENTO DE INYECCIÓN ELECTRÓNICA AUTOMOTRIZ	1	1	0	1
CAAZAPA	MICROSOFT WORD	3	12	24	36
CAAZAPA	OPERACIÓN DE OFIMÁTICA	2	3	23	26
CAAZAPA	OPERACION DE OFIMATICA	1	8	16	24
CAAZAPA	OPERADOR DE RETROEXCAVADORA	1	5	0	5
CAAZAPA	OPERADOR DE COMPUTADORAS	1	6	14	20
CAAZAPA	OPERADOR DE EXCAVADORA HIDRÁULICA	1	28	0	28
CAAZAPA	OPERADOR DE MONTACARGA	1	2	0	2
CAAZAPA	OPERADOR DE OFIMATICA	8	33	77	110
CAAZAPA	OPERADOR DE PALA CARGADORA	1	3	0	3
CAAZAPA	OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA	1	15	1	16
CAAZAPA	PANADERÍA - CONFITERÍA	3	8	28	36
CAAZAPA	PASTELERIA NAVIDEÑA	1	3	3	6
CAAZAPA	PELUQUERIA PARA DAMAS	5	1	82	83
CAAZAPA	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO	3	18	24	42
CAAZAPA	PORCINOCULTOR	4	36	30	66
CAAZAPA	POSCOSECHA Y BUENAS PRACTICAS ORIENTADA A LA AGRICULTURA FAMILIAR	3	16	21	37
CAAZAPA	PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA	21	134	208	342
CAAZAPA	PRODUCTOR HORTÍCOLA	3	19	20	39
CAAZAPA	REPOSICIÓN DE PRODUCTOS	2	7	3	10
CAAZAPA	REPOSTERÍA	1	1	18	19
CAAZAPA	SANITACION DE ANIMALES	1	8	8	16
CAAZAPA	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	8	35	92	127
CAAZAPA	SISTEMA DE PROTECCIÓN DE CULTIVO	1	5	0	5
CAAZAPA	SISTEMA DE RIEGO PARA HUERTAS	1	6	6	12

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CAAZAPA	SUPERVISOR DE VENTAS	6	12	38	50
CAAZAPA	TELEMARKETING	3	11	4	15
CAAZAPA	VENDEDOR PROFESIONAL	5	28	45	73
CAAZAPA	VIGILANTE	1	10	9	19
ITAPUA	ACABADO DE PRODUCTOS ARTESANALES	5	2	68	70
ITAPUA	ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL	2	7	30	37
ITAPUA	ADMINISTRACIÓN DE REDES SOCIALES - COMMUNITY MANAGER	1	10	4	14
ITAPUA	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	1	5	8	13
ITAPUA	ARMADOR DE HIERROS PARA ESTRUCTURA DE HORMIGÓN	1	9	0	9
ITAPUA	ARTESANÍA DE ARTICULOS DE MADERA Y PIROGRABADO	2	1	19	20
ITAPUA	ARTESANÍA EN FORRADO DE CUEROS Y SIMILARES	1	1	15	16
ITAPUA	ARTESANÍA EN MACRAME	3	1	49	50
ITAPUA	ARTESANÍA TURÍSTICA	4	1	53	54
ITAPUA	ARTESANO DECORADOR EN TELAS	1	0	20	20
ITAPUA	ARTESANO BORDADOR DE ÑANDUTI	4	0	49	49
ITAPUA	ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO	2	0	31	31
ITAPUA	ASESORÍA DE IMAGEN	1	0	19	19
ITAPUA	ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	3	20	29	49
ITAPUA	ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING	1	0	14	14
ITAPUA	ATENCIÓN AL CLIENTE CON ÉNFASIS EN GASTRONOMÍA	1	3	21	24
ITAPUA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4	24	48	72
ITAPUA	AUXILIAR DE OFICIAL DE CRÉDITOS	1	4	13	17
ITAPUA	AUXILIAR DE COCINA	2	6	29	35
ITAPUA	AUXILIAR DE MARKETING	1	2	7	9
ITAPUA	AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	2	10	13	23
ITAPUA	AUXILIAR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - EQUIPATE	1	7	7	14
ITAPUA	AUXILIAR ELECTRICISTA	1	1	0	1
ITAPUA	AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN	1	20	0	20
ITAPUA	AVICULTOR - PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE	1	2	13	15
ITAPUA	AYUDANTE ALBAÑIL	1	1	0	1
ITAPUA	AYUDANTE DE COCINA	2	1	21	22
ITAPUA	AYUDANTE ELECTRICISTA	9	124	13	137
ITAPUA	BARBERÍA PROFESIONAL	2	22	15	37

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
ITAPUA	BARMAN	2	5	22	27
ITAPUA	BLANQUERÍA	2	0	23	23
ITAPUA	BUENAS PRÁCTICAS EN MANUFACTURA DE ALIMENTOS (BPM)	1	9	9	18
ITAPUA	CAJERO COMERCIAL	7	25	98	123
ITAPUA	CAPACITACIÓN EN ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	9	27	101	128
ITAPUA	CAPACITACIÓN PARA AYUDANTE DE COCINA	4	4	57	61
ITAPUA	CAPACITACIÓN PARA INFORMADORES TURÍSTICOS	2	2	12	14
ITAPUA	CAPACITACIÓN SOBRE MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	6	17	81	98
ITAPUA	CARPINTERO DE OBRA	1	10	0	10
ITAPUA	CHAPISTA DEL AUTOMOVIL	1	3	0	3
ITAPUA	COCINA BÁSICA	3	3	39	42
ITAPUA	COCINA BÁSICA EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE HAMBRE CERO EN LAS ESCUELAS	19	8	817	825
ITAPUA	COCINA NAVIDEÑA	9	4	119	123
ITAPUA	COCINA PARA EVENTOS	1	1	9	10
ITAPUA	COCINA SALUDABLE	1	1	7	8
ITAPUA	COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA	3	3	30	33
ITAPUA	COLORIMETRIA PROFESIONAL	2	1	22	23
ITAPUA	COMIDAS TÍPICAS – ÑANDE REMBIÚ	1	3	21	24
ITAPUA	COMUNICACIÓN PARA TURISTAS HERRRAMIENTAS DIGITALES A TU ALCANCE	14	164	321	485
ITAPUA	COMUNICADOR DE INGLES TURÍSTICO	2	9	15	24
ITAPUA	CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE (TUMBA)	1	1	0	1
ITAPUA	CONDUCTOR PROFESIONAL	2	4	0	4
ITAPUA	CONFECCIÓN DE AJUAR DE BEBE	1	0	17	17
ITAPUA	CONFECCIÓN DE ALMOHADONES	1	0	19	19
ITAPUA	CONFECCION DE ATUENDOS PARA PERROS Y GATOS	1	0	13	13
ITAPUA	CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA	4	0	63	63
ITAPUA	CONFECCIÓN DE CORTINAS	2	0	29	29
ITAPUA	CONFECCIÓN DE INDUMENTARIAS HOSPITALARIAS	2	2	33	35
ITAPUA	CONFECCION DE LENCERIAS	1	0	22	22
ITAPUA	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	3	1	41	42
ITAPUA	CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS	2	1	29	30
ITAPUA	CONFECCIÓN DE VESTIDOS DE 15 AÑOS Y NOVIAS	1	0	15	15
ITAPUA	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE LENCERÍA	1	0	24	24

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
ITAPUA	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS	2	1	37	38
ITAPUA	CONFECCIONISTA DE CARTERAS EN TELA	1	0	18	18
ITAPUA	COSTO DE PRODUCCIÓN	1	14	11	25
ITAPUA	CULTIVO DE PLANTAS MEDICINALES	1	2	14	16
ITAPUA	CULTIVO ORGÁNICO EN ESTABLECIMIENTOS TURÍSTICOS	1	14	6	20
ITAPUA	DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES	5	12	5	17
ITAPUA	DIETETICA CULINARIA CON ÉNFASIS EN CELIAQUIA	2	0	19	19
ITAPUA	DISEÑO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS	2	43	1	44
ITAPUA	DISEÑO PARA SUBLIMACIÓN	1	1	10	11
ITAPUA	ELABORACIÓN DE ARREGLOS NAVIDEÑOS	1	1	10	11
ITAPUA	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	9	5	148	153
ITAPUA	ELABORACIÓN DE GALLETITAS	2	3	21	24
ITAPUA	ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS	6	2	92	94
ITAPUA	ELABORACIÓN DE POSTRES NACIONALES E INTERNACIONALES	6	1	99	100
ITAPUA	ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE CHOCOLATERÍA	1	6	109	115
ITAPUA	ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS	7	5	109	114
ITAPUA	ELECTRICIDAD DE DISTRIBUCION	1	8	0	8
ITAPUA	ELECTRICISTA DEL AUTOMÓVIL	1	3	0	3
ITAPUA	ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERIA	5	5	80	85
ITAPUA	Estrategias de Comercialización	1	4	16	20
ITAPUA	ETIQUETA Y PROTOCOLO	5	15	57	72
ITAPUA	FINANZAS PERSONALES	1	5	11	16
ITAPUA	FONTANERO	1	3	0	3
ITAPUA	GENERACION IDEAS CREATIVAS	1	3	22	25
ITAPUA	GESTIÓN CONTABLE	2	6	21	27
ITAPUA	GESTIÓN DE RIESGO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	1	5	1	6
ITAPUA	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	1	3	12	15
ITAPUA	HABILIDADES BLANDAS E INTELIGENCIA EMOCIONAL	1	1	35	36
ITAPUA	HERRERO DE OBRAS	1	16	0	16
ITAPUA	INFORMADOR TURÍSTICO	1	6	7	13
ITAPUA	INGLES AVANZADO	3	14	32	46
ITAPUA	INGLES BÁSICO	2	25	28	53
ITAPUA	INGLES BÁSICO	3	9	32	41

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
ITAPUA	INGLES INTERMEDIO	3	21	33	54
ITAPUA	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	10	183	7	190
ITAPUA	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFÁSICO - EQUIPATE	1	18	0	18
ITAPUA	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT TRIFASICO	1	9	0	9
ITAPUA	INSTALACIÓN ELÉCTRICA DOMICILIARIA - EQUIPATE	2	44	1	45
ITAPUA	INSTALADOR DE ACONDICIONADOR DE AIRE SPLIT MONOFASICO	1	2	0	2
ITAPUA	INSTALADOR DE TUBERÍAS EN CUARTO DE BAÑO	2	26	0	26
ITAPUA	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	1	3	0	3
ITAPUA	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	2	24	6	30
ITAPUA	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL	3	33	3	36
ITAPUA	JARDINERÍA RESIDENCIAL	2	5	26	31
ITAPUA	MAESTRO DE OBRA	1	1	0	1
ITAPUA	MANEJO DE TRACTOR AGRÍCOLA	3	45	7	52
ITAPUA	MANICURA Y PEDICURA	2	0	47	47
ITAPUA	MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE BAJA TENSIÓN	1	17	0	17
ITAPUA	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN	3	50	2	52
ITAPUA	MAQUILLAJE PROFESIONAL	4	0	79	79
ITAPUA	MARKETING OPERATIVO Y ESTRATÉGICO	1	1	7	8
ITAPUA	MECÁNICO AUTOMOTRIZ	1	2	0	2
ITAPUA	MICROSOFT WORD	1	5	8	13
ITAPUA	MOZO DE SALON	2	11	15	26
ITAPUA	OFICIAL ALBAÑIL	1	12	0	12
ITAPUA	OPERADOR DE MOTONIVELADORA	1	1	0	1
ITAPUA	OPERADOR DE RETROEXCAVADORA	1	2	0	2
ITAPUA	OPERADOR BÁSICO DE PALA CARGADORA (PC)	1	2	0	2
ITAPUA	OPERADOR DE CALL CENTER	1	6	7	13
ITAPUA	OPERADOR DE CAMION GRUA	1	6	0	6
ITAPUA	OPERADOR DE CARGADORA/RETROEXCAVADORA	1	12	0	12
ITAPUA	OPERADOR DE EXCAVADORA HIDRÁULICA CON SIMULADOR	2	23	1	24
ITAPUA	OPERADOR DE MONTACARGA	1	3	0	3
ITAPUA	OPERADOR DE MOTONIVELADORA	1	15	0	15
ITAPUA	OPERADOR DE OFIMATICA	9	45	79	124
ITAPUA	OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA	1	3	0	3

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
ITAPUA	ORATORIA	1	6	9	15
ITAPUA	PANADERÍA - CONFITERÍA	6	5	87	92
ITAPUA	PANADERÍA PARA EVENTOS	2	2	27	29
ITAPUA	PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL	2	2	34	36
ITAPUA	PASTELERIA	4	1	56	57
ITAPUA	PASTELERIA SALUDABLE	2	1	34	35
ITAPUA	PINTOR DE OBRAS	1	5	0	5
ITAPUA	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO	2	9	20	29
ITAPUA	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO	4	19	29	48
ITAPUA	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO	2	15	14	29
ITAPUA	PRODUCTOR HORTÍCOLA	4	12	47	59
ITAPUA	RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE	4	11	35	46
ITAPUA	REPARADOR DE ELECTRODOMÉSTICOS DOMICILIARIO	1	15	2	17
ITAPUA	REPOSICIÓN DE PRODUCTOS	1	1	13	14
ITAPUA	REPOSTERÍA	1	1	13	14
ITAPUA	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	7	28	107	135
ITAPUA	SOLDADURA ELECTRICA CON ELECTRODO REVESTIDO	1	22	1	23
ITAPUA	SOLDADURA POR ARCO ELECTRICO Y OXIGAS	1	24	5	29
ITAPUA	SUBLIMACIÓN	1	0	8	8
ITAPUA	TEJEDOR DE ENCAJE JU	1	0	9	9
ITAPUA	VENDEDOR PROFESIONAL	3	17	24	41
MISIONES	AUTOCAD 3D	2	19	9	28
MISIONES	ADMINISTRACIÓN AGRARIA	1	23	11	34
MISIONES	ADMINISTRACIÓN DE COOPERATIVAS	1	3	12	15
MISIONES	ADMINISTRACIÓN DE GRANJA	1	11	7	18
MISIONES	ADMINISTRACIÓN DE REDES SOCIALES - COMMUNITY MANAGER	2	16	12	28
MISIONES	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	1	3	17	20
MISIONES	APICULTOR - PRODUCTOR DE MIEL	1	8	5	13
MISIONES	ARTESANÍA EN FORRADO DE CUEROS Y SIMILARES	1	4	12	16
MISIONES	ARTESANÍA TURÍSTICA	2	3	20	23
MISIONES	ARTESANO BORDADOR DE ÑANDUTI	1	0	15	15
MISIONES	AUTOCAD 2D	1	11	5	16
MISIONES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	8	31	39

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
MISIONES	AUXILIAR DE OFICIAL DE CRÉDITOS	1	5	18	23
MISIONES	AUXILIAR DE COCINA	1	3	25	28
MISIONES	AUXILIAR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - EQUIPATE	2	33	29	62
MISIONES	AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN	2	25	3	28
MISIONES	AVICULTOR - PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE	1	5	12	17
MISIONES	AYUDANTE DE COCINA	3	38	32	70
MISIONES	AYUDANTE ELECTRICISTA	4	58	12	70
MISIONES	BARMAN	1	3	13	16
MISIONES	BLANQUERÍA	1	0	12	12
MISIONES	BORDADOR EN TELA DE AO POI	1	1	14	15
MISIONES	BRANDING E IMAGEN COMERCIAL	1	22	40	62
MISIONES	CAJERO COMERCIAL	3	11	47	58
MISIONES	CAPACITACIÓN SOBRE MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	3	59	121	180
MISIONES	COCINA BÁSICA	1	1	12	13
MISIONES	COCINA BÁSICA EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE HAMBRE CERO EN LAS ESCUELAS	1	1	17	18
MISIONES	COCINA NAVIDEÑA	4	8	106	114
MISIONES	COCINA SALUDABLE	2	2	29	31
MISIONES	COLORIMETRÍA PROFESIONAL	1	1	9	10
MISIONES	CONDUCTOR DE VEHICULOS	1	10	20	30
MISIONES	CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA	1	1	12	13
MISIONES	CONFECCIÓN DE CORTINAS	1	1	14	15
MISIONES	CONFECCIÓN DE INDUMENTARIAS HOSPITALARIAS	1	0	17	17
MISIONES	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	2	0	31	31
MISIONES	CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS	2	1	27	28
MISIONES	CONFECCIÓN DE VESTIDOS DE 15 AÑOS Y NOVIAS	1	0	17	17
MISIONES	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE LENCERÍA	1	0	22	22
MISIONES	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS	1	1	19	20
MISIONES	CONFECCIONISTA DE CARTERAS EN TELA	1	0	15	15
MISIONES	CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE TEJIDO EN CROCHET	1	1	19	20
MISIONES	CONVERSATORIO NEPYRURA 2.0	2	32	45	77
MISIONES	CULTIVADOR DE PLANTAS FLORALES Y ORNAMENTALES	1	6	17	23
MISIONES	CULTIVO DE BULBOS Y TUBÉRCULOS	1	7	11	18
MISIONES	CULTIVO DE HORTALIZAS	1	4	10	14

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
MISIONES	CULTIVO DE PLANTAS MEDICINALES	1	5	22	27
MISIONES	CULTIVO HIDROPÓNICOS DE HORTALIZAS EN HOJAS	1	9	10	19
MISIONES	DISEÑO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS	5	76	18	94
MISIONES	DISEÑO DE PRODUCTOS GRÁFICOS	1	8	5	13
MISIONES	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	1	1	25	26
MISIONES	ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS	1	3	11	14
MISIONES	ELABORACIÓN DE POSTRES NACIONALES E INTERNACIONALES	1	3	17	20
MISIONES	ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y DEL HOGAR	2	1	30	31
MISIONES	ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS	1	2	18	20
MISIONES	ELABORADOR DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA INDUSTRIALIZADOS	1	2	6	8
MISIONES	ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL	1	28	0	28
MISIONES	ELECTRICIDAD DE DISTRIBUCION	1	8	7	15
MISIONES	ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERIA	1	2	23	25
MISIONES	ESTRATEGIAS DE COMERCIALIZACIÓN	1	13	16	29
MISIONES	FABRICACIÓN DE CORRALES PARA AVES	1	11	12	23
MISIONES	FABRICACIÓN DE INCUBADORAS CASERAS	1	4	12	16
MISIONES	FINANZAS PERSONALES	2	5	29	34
MISIONES	FONTANERIA - EQUIPATE	1	14	1	15
MISIONES	GESTIÓN CONTABLE	1	3	9	12
MISIONES	GESTIÓN DE RIESGO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	1	11	5	16
MISIONES	INGLES AVANZADO	2	6	14	20
MISIONES	INGLES BÁSICO	2	13	24	37
MISIONES	INGLES INTERMEDIO	2	11	14	25
MISIONES	INSEMINACIÓN ARTIFICIAL	2	25	16	41
MISIONES	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	4	57	11	68
MISIONES	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFÁSICO - EQUIPATE	3	75	4	79
MISIONES	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT TRIFASICO	4	62	4	66
MISIONES	INSTALACIÓN DE CÁMARA FRIGORÍFICA Y CONTROL DE FUNCIONAMIENTO	1	10	1	11
MISIONES	INSTALACIÓN DE COMANDO Y PROTECCIÓN DE MOTORES ELECTRICOS	1	13	1	14
MISIONES	INSTALACIÓN ELÉCTRICA DOMICILIARIA - EQUIPATE	1	24	0	24
MISIONES	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	3	53	20	73
MISIONES	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL	1	14	2	16
MISIONES	JARDINERÍA RESIDENCIAL	1	7	8	15

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
MISIONES	MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE BAJA TENSIÓN	2	40	1	41
MISIONES	MANTENIMIENTO DE TRACTOR AGRÍCOLA	1	22	8	30
MISIONES	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN	3	37	1	38
MISIONES	MECANICA DE MOTOCICLETAS	1	23	0	23
MISIONES	MUEBLES EN PALLET	1	2	18	20
MISIONES	OPERADOR DE EXCAVADORA HIDRÁULICA CON SIMULADOR	1	15	5	20
MISIONES	OPERADOR DE OFIMÁTICA	5	44	40	84
MISIONES	OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA	2	36	22	58
MISIONES	OPERARIO DE TAMBO	1	12	13	25
MISIONES	PANADERÍA - CONFITERÍA	1	29	0	29
MISIONES	PANADERIA INDUSTRIAL	1	2	20	22
MISIONES	PANADERÍA PARA EVENTOS	3	4	54	58
MISIONES	PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL	1	0	24	24
MISIONES	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO	3	20	35	55
MISIONES	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO	4	23	44	67
MISIONES	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO	4	26	47	73
MISIONES	PORCINOCULTOR	2	23	32	55
MISIONES	POSCOSECHA Y BUENAS PRACTICAS ORIENTADA A LA AGRICULTURA FAMILIAR	1	5	19	24
MISIONES	PRODUCTOR HORTÍCOLA	2	14	30	44
MISIONES	RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE	1	2	15	17
MISIONES	REPARADOR DE ELECTRODOMÉSTICOS DOMICILIARIO	2	24	2	26
MISIONES	SANITACION DE ANIMALES	1	7	10	17
MISIONES	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	1	1	14	15
MISIONES	SOLDADURA ELECTRICA CON ELECTRODO REVESTIDO	1	13	0	13
MISIONES	TEJEDOR DE ENCAJE JU	1	0	15	15
PARAGUARI	ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL	2	19	22	41
PARAGUARI	ADMINISTRACIÓN DE REDES SOCIALES - COMMUNITY MANAGER	2	12	17	29
PARAGUARI	APICULTOR - CRIADOR DE REINA	1	12	3	15
PARAGUARI	APICULTOR - PRODUCTOR DE MIEL	3	28	19	47
PARAGUARI	ARTESANÍA EN FORRADO DE CUEROS Y SIMILARES	1	2	15	17
PARAGUARI	ARTESANÍA TURÍSTICA	1	0	19	19
PARAGUARI	ARTESANO BORDADOR DE ÑANDUTI	1	0	16	16
PARAGUARI	ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO	1	1	16	17

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
PARAGUARI	ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	3	13	41	54
PARAGUARI	ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING	2	5	28	33
PARAGUARI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	3	26	29
PARAGUARI	AUXILIAR DE OFICIAL DE CRÉDITOS	1	4	12	16
PARAGUARI	AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN GASTRONÓMICA	1	0	22	22
PARAGUARI	AUXILIAR DE COCINA	3	2	50	52
PARAGUARI	AUXILIAR DE MARKETING	2	10	26	36
PARAGUARI	AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	2	10	45	55
PARAGUARI	AUXILIAR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - EQUIPATE	1	7	20	27
PARAGUARI	AVICULTOR - PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE	2	2	34	36
PARAGUARI	AYUDANTE DE COCINA	9	8	167	175
PARAGUARI	AYUDANTE ELECTRICISTA	1	6	7	13
PARAGUARI	BARBERÍA PROFESIONAL	4	22	44	66
PARAGUARI	BARMAN	3	11	35	46
PARAGUARI	CAJERO COMERCIAL	8	33	119	152
PARAGUARI	COCINA BÁSICA	1	1	21	22
PARAGUARI	COCINA BÁSICA EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE HAMBRE CERO EN LAS ESCUELAS	20	11	771	782
PARAGUARI	COCINA NAVIDEÑA	1	1	18	19
PARAGUARI	COCINA PARA EVENTOS	2	2	47	49
PARAGUARI	COCINA SALUDABLE	3	8	51	59
PARAGUARI	COLORIMETRÍA PROFESIONAL	1	4	10	14
PARAGUARI	COMERCIO INTERNACIONAL	1	4	11	15
PARAGUARI	COMIDAS TÍPICAS – ÑANDE REMBIÚ	3	4	113	117
PARAGUARI	COMUNICADOR DE INGLÉS TURÍSTICO	1	5	13	18
PARAGUARI	CONFECCIÓN DE EDREDONES	3	0	62	62
PARAGUARI	CONFECCIÓN DE ALMOHADONES	3	0	62	62
PARAGUARI	CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA	3	1	40	41
PARAGUARI	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	8	10	107	117
PARAGUARI	CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS	5	3	84	87
PARAGUARI	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS	2	3	24	27
PARAGUARI	COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL	1	0	22	22
PARAGUARI	CUIDADOR BÁSICO DE PERSONAS ADULTAS MAYORES	3	7	75	82
PARAGUARI	CUIDADORA DE NIÑOS DE LA PRIMERA INFANCIA	2	1	55	56

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
PARAGUARI	CULTIVO DE HORTALIZAS	3	27	37	64
PARAGUARI	CULTIVO DE PLANTAS MEDICINALES	1	9	9	18
PARAGUARI	CULTIVO HIDROPÓNICOS DE HORTALIZAS EN HOJAS	1	7	9	16
PARAGUARI	DISEÑO WEB	2	12	21	33
PARAGUARI	ELABORACIÓN DE ARREGLOS NAVIDEÑOS	1	0	18	18
PARAGUARI	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	4	7	100	107
PARAGUARI	ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS	1	1	14	15
PARAGUARI	ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL	1	15	2	17
PARAGUARI	ELECTRICIDAD DE DISTRIBUCION	1	12	3	15
PARAGUARI	ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERIA	2	2	43	45
PARAGUARI	GESTIÓN DE RIESGO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	2	7	40	47
PARAGUARI	GUARANÍ INTERMEDIO	2	5	36	41
PARAGUARI	GUARANÍ AVANZADO	2	8	40	48
PARAGUARI	GUARANÍ BÁSICO	2	6	37	43
PARAGUARI	HABILIDADES BLANDAS	1	5	27	32
PARAGUARI	IMPRESOR SERIGRAFISTA	2	8	25	33
PARAGUARI	INGLES AVANZADO	2	9	33	42
PARAGUARI	INGLES BÁSICO	1	5	11	16
PARAGUARI	INGLES BÁSICO	1	0	16	16
PARAGUARI	INGLES INTERMEDIO	2	8	27	35
PARAGUARI	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	3	66	14	80
PARAGUARI	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFÁSICO - EQUIPATE	4	110	7	117
PARAGUARI	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	3	44	10	54
PARAGUARI	INTRODUCCIÓN AL EMPRENDEDURISMO	1	2	36	38
PARAGUARI	MANEJO DE TRACTOR AGRÍCOLA	1	25	4	29
PARAGUARI	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN	1	16	5	21
PARAGUARI	MAQUILLAJE PROFESIONAL	1	3	13	16
PARAGUARI	MECANICA DE CHASIS	1	12	6	18
PARAGUARI	MECANICO DE MOTOR NAFTERO	1	16	2	18
PARAGUARI	OPERACION Y PRACTICO DE MANTENIMIENTO DE IMPLEMENTOS AGRICOLAS	1	10	6	16
PARAGUARI	OPERADOR DE CARGADORA/RETROEXCAVADORA	4	63	3	66
PARAGUARI	OPERADOR DE MAQUINA DE COSER INDUSTRIAL	2	12	23	35
PARAGUARI	OPERADOR DE MOTONIVELADORA	1	14	1	15

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
PARAGUARI	OPERADOR DE OFIMATICA	19	113	223	336
PARAGUARI	OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA	5	86	12	98
PARAGUARI	PANADERÍA - CONFITERÍA	1	1	28	29
PARAGUARI	PANADERIA INDUSTRIAL	4	15	62	77
PARAGUARI	PANADERÍA PARA EVENTOS	1	1	12	13
PARAGUARI	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO	6	50	59	109
PARAGUARI	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO	6	38	68	106
PARAGUARI	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO	4	32	38	70
PARAGUARI	PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA	3	28	32	60
PARAGUARI	PRODUCTOR HORTÍCOLA	6	42	81	123
PARAGUARI	PUESTA EN VALOR	1	6	17	23
PARAGUARI	RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE	1	6	16	22
PARAGUARI	REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR	4	49	12	61
PARAGUARI	SANITACION DE ANIMALES	1	14	11	25
PARAGUARI	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	9	55	116	171
PARAGUARI	SEGURIDAD EN ZONAS DE OBRAS VIALES	1	8	20	28
PARAGUARI	SOLDADURA ELECTRICA CON ELECTRODO REVESTIDO	1	15	0	15
PARAGUARI	SUPERVISOR DE VENTAS	2	11	15	26
PARAGUARI	VENDEDOR PROFESIONAL	5	17	67	84
ALTO PARANA	ADMINISTRACIÓN DE REDES SOCIALES - COMMUNITY MANAGER	1	11	10	21
ALTO PARANA	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	2	7	19	26
ALTO PARANA	AJUSTADOR MECANICO	2	26	0	26
ALTO PARANA	ARMADOR DE HIERROS PARA ESTRUCTURA DE HORMIGÓN	1	2	0	2
ALTO PARANA	ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	11	53	145	198
ALTO PARANA	AUTOMATISMO POR PLC	3	45	5	50
ALTO PARANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	5	16	60	76
ALTO PARANA	AUXILIAR DE MARKETING	3	8	20	28
ALTO PARANA	AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	7	87	45	132
ALTO PARANA	AUXILIAR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - EQUIPATE	3	33	19	52
ALTO PARANA	AUXILIAR DE TOPOGRAFÍA	1	18	5	23
ALTO PARANA	AUXILIAR ELECTRICISTA	1	16	1	17
ALTO PARANA	AYUDANTE DE COCINA	2	6	17	23

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
ALTO PARANA	AYUDANTE ELECTRICISTA	11	178	10	188
ALTO PARANA	BARMAN	3	24	22	46
ALTO PARANA	BIOSEGURIDAD EN AMBIENTES LABORALES	2	15	14	29
ALTO PARANA	BLANQUERÍA	1	2	16	18
ALTO PARANA	CAJERO COMERCIAL	3	10	33	43
ALTO PARANA	CAPACITACIÓN SOBRE MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	1	2	15	17
ALTO PARANA	CARPINTERO DE OBRA	1	2	0	2
ALTO PARANA	COCINA BÁSICA	2	7	19	26
ALTO PARANA	COCINA BÁSICA EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE HAMBRE CERO EN LAS ESCUELAS	21	29	1.034	1.063
ALTO PARANA	COCINA NAVIDEÑA	5	25	57	82
ALTO PARANA	COCINA PARA EVENTOS	2	4	28	32
ALTO PARANA	COCINA SALUDABLE	1	3	9	12
ALTO PARANA	COLOCADOR DE PISOS Y REVESTIDOS	1	9	0	9
ALTO PARANA	COMERCIO INTERNACIONAL	1	8	20	28
ALTO PARANA	COMUNICADOR DE INGLES TURÍSTICO	1	8	12	20
ALTO PARANA	CONDUCTOR DE TRANSPORTE DE PASAJEROS	1	11	2	13
ALTO PARANA	CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA	6	8	72	80
ALTO PARANA	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	4	2	52	54
ALTO PARANA	CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS	3	3	35	38
ALTO PARANA	CONFECCIÓN DE VESTIDOS DE 15 AÑOS Y NOVIAS	1	0	11	11
ALTO PARANA	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE LENCERÍA	1	0	12	12
ALTO PARANA	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS	1	1	11	12
ALTO PARANA	CONTROL DE ROBOT INDUSTRIAL	1	13	2	15
ALTO PARANA	CONTROL ELECTRONEUMÁTICO POR P.L.C.	2	26	0	26
ALTO PARANA	CONTROL NEUMÁTICO	1	7	2	9
ALTO PARANA	CONTROL SECUENCIAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	1	10	1	11
ALTO PARANA	COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL	2	0	26	26
ALTO PARANA	COSTURA INDUSTRIAL	11	21	131	152
ALTO PARANA	CPI - UNIDADES OPERATIVAS	1	48	8	56
ALTO PARANA	CUIDADOR BÁSICO DE PERSONAS ADULTAS MAYORES	1	3	7	10
ALTO PARANA	CULTIVO DE HORTALIZAS	3	27	27	54

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
ALTO PARANA	CULTIVO ORGÁNICO EN ESTABLECIMIENTOS TURÍSTICOS	1	17	8	25
ALTO PARANA	DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES	20	70	14	84
ALTO PARANA	DISEÑO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS	3	28	1	29
ALTO PARANA	DISEÑO DE INSTALACIONES ELECTRICAS INDUSTRIALES	2	22	3	25
ALTO PARANA	DISEÑO DE PATRONES	1	2	16	18
ALTO PARANA	DISEÑO PUBLICITARIO	1	2	5	7
ALTO PARANA	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	4	7	84	91
ALTO PARANA	ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS	3	8	45	53
ALTO PARANA	ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS	3	4	55	59
ALTO PARANA	ELECTRICIDAD DE DISTRIBUCION	2	23	2	25
ALTO PARANA	ELECTRICIDAD DE DISTRIBUCION CON ENFASIS EN SISTEMA FOTOVOLTAICO	1	6	2	8
ALTO PARANA	ELECTRICIDAD INDUSTRIAL	2	20	1	21
ALTO PARANA	ELECTROMECHANICO	1	10	5	15
ALTO PARANA	ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERIA	6	1	79	80
ALTO PARANA	FINANZAS PERSONALES	3	14	26	40
ALTO PARANA	FONTANERIA - EQUIPATE	1	9	1	10
ALTO PARANA	FONTANERO	1	4	0	4
ALTO PARANA	GESTIÓN CONTABLE	1	4	9	13
ALTO PARANA	GESTIÓN DE RIESGO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	6	62	52	114
ALTO PARANA	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	1	5	23	28
ALTO PARANA	HABILIDADES BLANDAS	3	10	27	37
ALTO PARANA	IMPUESTO A LA RENTA PERSONAL - RSP	1	3	10	13
ALTO PARANA	INGLES AVANZADO	3	19	40	59
ALTO PARANA	INGLES BÁSICO	1	3	10	13
ALTO PARANA	INGLES BÁSICO	5	32	56	88
ALTO PARANA	INGLES INTERMEDIO	4	27	52	79
ALTO PARANA	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	1	11	0	11
ALTO PARANA	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFÁSICO - EQUIPATE	1	18	1	19
ALTO PARANA	INSTALACIÓN ELÉCTRICA DOMICILIARIA - EQUIPATE	5	83	7	90
ALTO PARANA	INSTALADOR DE ACONDICIONADOR DE AIRE SPLIT MONOFASICO	1	1	0	1
ALTO PARANA	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	1	5	1	6

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
ALTO PARANA	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	1	22	0	22
ALTO PARANA	INSTALADOR ELECTRICISTA INDUSTRIAL	1	9	2	11
ALTO PARANA	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL	9	113	9	122
ALTO PARANA	JARDINERÍA RESIDENCIAL	1	15	7	22
ALTO PARANA	JORNADA DE EMPRENDEDURISMO	3	127	0	127
ALTO PARANA	LENGUAJE DE PROGRAMACION C	1	4	0	4
ALTO PARANA	LOGÍSTICA DE COMERCIO INTERNACIONAL	2	12	29	41
ALTO PARANA	MAESTRO DE OBRA	3	31	5	36
ALTO PARANA	MANEJO DE MAQUINA DE COSER	1	68	0	68
ALTO PARANA	MANEJO DE MAQUINA RECTA	15	26	200	226
ALTO PARANA	MANICURA Y PEDICURA	3	0	33	33
ALTO PARANA	MANICURISTA Y PEDICURISTA	3	0	55	55
ALTO PARANA	MANTENIMIENTO DE MOTORES DIESEL Y NAFTERO	1	15	1	16
ALTO PARANA	MANTENIMIENTO Y AJUSTE DE MAQUINA DE COSTURA INDUSTRIAL	2	14	24	38
ALTO PARANA	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN	2	18	0	18
ALTO PARANA	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE MAQUINA DE COSER RECTA	2	21	4	25
ALTO PARANA	MANTENIMIENTO Y REPARACION DE PC	2	17	2	19
ALTO PARANA	MAQUILLAJE PROFESIONAL	6	1	111	112
ALTO PARANA	MECANICA AUTOMOTRIZ	2	22	0	22
ALTO PARANA	MECANICA BASICA DE MOTORES	1	11	0	11
ALTO PARANA	MECANICA DE CHASIS	1	14	0	14
ALTO PARANA	MECANICO DE MOTOR NAFTERO	1	22	3	25
ALTO PARANA	MECATRONICA INDUSTRIAL	2	28	0	28
ALTO PARANA	MICROSOFT WORD	1	6	5	11
ALTO PARANA	MOLDERIA BASICA	1	1	13	14
ALTO PARANA	MOLDERIA INDUSTRIAL INICIAL	1	0	16	16
ALTO PARANA	OFICIAL ALBAÑIL	1	2	0	2
ALTO PARANA	OPERACIÓN DE OFIMÁTICA	1	2	8	10
ALTO PARANA	OPERACION DE MONTACARGAS	2	31	4	35
ALTO PARANA	OPERADOR DE MAQUINA DE COSER INDUSTRIAL	2	8	34	42
ALTO PARANA	OPERADOR DE MAQUINAS INDUSTRIALES	2	13	21	34

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
ALTO PARANA	OPERADOR DE OFIMATICA	40	202	320	522
ALTO PARANA	ORATORIA	15	85	192	277
ALTO PARANA	PANADERÍA - CONFITERÍA	4	6	71	77
ALTO PARANA	PANADERÍA PARA EVENTOS	1	1	16	17
ALTO PARANA	PANADERÍA SALUDABLE	1	0	15	15
ALTO PARANA	PASTELERIA	1	1	23	24
ALTO PARANA	PASTELERIA BASICA	1	0	30	30
ALTO PARANA	PASTELERIA NAVIDEÑA	3	1	34	35
ALTO PARANA	PASTELERIA PARA EVENTOS	1	0	19	19
ALTO PARANA	PELUQUERIA PARA DAMAS	1	0	8	8
ALTO PARANA	PINTOR BÁSICO DE OBRAS	1	12	2	14
ALTO PARANA	PINTOR DE OBRAS	1	5	0	5
ALTO PARANA	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO	6	27	52	79
ALTO PARANA	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO	12	62	105	167
ALTO PARANA	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO	8	37	67	104
ALTO PARANA	PRODUCTOR HORTÍCOLA	1	27	1	28
ALTO PARANA	PROGRAMACIÓN WEB CON PHP	1	9	1	10
ALTO PARANA	PSEUDOCODIGO (INTRODUCCIÓN A LA PROGRAMACIÓN)	1	5	4	9
ALTO PARANA	RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE	2	9	23	32
ALTO PARANA	REPARACION DE ELECTRODOMESTICOS	1	9	0	9
ALTO PARANA	REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR	1	9	2	11
ALTO PARANA	REPARADOR DE ELECTRODOMÉSTICOS DOMICILIARIO	3	30	1	31
ALTO PARANA	REPARADOR DE MAQUINA INDUSTRIAL DE COSTURA	1	13	4	17
ALTO PARANA	REPARADOR DE TV LCD - LED SMART TV	2	16	2	18
ALTO PARANA	REPOSTERÍA	1	1	11	12
ALTO PARANA	ROBOTICA VEX	1	7	4	11
ALTO PARANA	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	3	15	34	49
ALTO PARANA	SEGURIDAD EN ESPACIOS CONFINADOS	3	30	16	46
ALTO PARANA	SEGURIDAD EN ZONAS DE OBRAS VIALES	1	11	4	15
ALTO PARANA	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL - MODULO I	2	30	19	49
ALTO PARANA	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL - MODULO II	2	28	14	42

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
ALTO PARANA	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL - MODULO III	2	21	10	31
ALTO PARANA	SEGURIDAD OCUPACIONAL EN ESTACIONES DE SERVICIO	1	11	4	15
ALTO PARANA	SOLDADOR POR ARCO ELECTRICO	1	11	0	11
ALTO PARANA	SOLDADOR POR PROCESO MAG	2	31	2	33
ALTO PARANA	SOLDADURA POR ARCO ELÉCTRICO CON PROCESO TIG	1	11	1	12
ALTO PARANA	TECNOLOGÍA NEUMÁTICA E HIDRÁULICA	1	12	0	12
ALTO PARANA	TOPOGRAFÍA	1	16	4	20
ALTO PARANA	VENDEDOR PROFESIONAL	3	12	34	46
CENTRAL	AUTOCAD 3D	1	11	3	14
CENTRAL	ELECTRÓNICA DIGITAL APLICADA	1	15	3	18
CENTRAL	ACABADO DE PRODUCTOS ARTESANALES	3	3	70	73
CENTRAL	ACCESORIOS ELÉCTRICOS AUTOMOTRIZ	3	41	2	43
CENTRAL	ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL	10	45	119	164
CENTRAL	ADMINISTRACIÓN DE COOPERATIVAS	5	20	54	74
CENTRAL	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	3	18	19	37
CENTRAL	ADOBE PHOTOSHOP	3	10	8	18
CENTRAL	AE 1 - ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL	1	18	0	18
CENTRAL	AE 2 - MOTORES Y GENERADORES ELECTRICOS DEL AUTOMOVIL	1	13	0	13
CENTRAL	AE3 - REPARACION DE ACCESORIOS ELÉCTRICOS DEL AUTOMÓVIL	1	12	0	12
CENTRAL	AE4 - REFRIGERACIÓN AUTOMOTRIZ	1	12	0	12
CENTRAL	AE5 - DIAGNOSTICO ELECTRÓNICO AUTOMOTRIZ	1	13	0	13
CENTRAL	ALBAÑIL - MAMPOSTERO, CONSTRUCCION	2	21	5	26
CENTRAL	ANÁLISIS Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS INDUSTRIALES	1	8	13	21
CENTRAL	APLICACIÓN DE LAS 5S EN LAS INDUSTRIAS	3	29	40	69
CENTRAL	ARMADOR DE HIERROS PARA ESTRUCTURA DE HORMIGÓN	1	9	0	9
CENTRAL	ARREGLOS FLORALES	4	6	52	58
CENTRAL	ARTESANÍA DE ACCESORIOS EN CUERO	6	24	47	71
CENTRAL	ARTESANÍA EN ACCESORIOS DE CUERO	2	11	29	40
CENTRAL	ARTESANÍA EN FORRADO DE CUEROS Y SIMILARES	3	4	44	48
CENTRAL	ARTESANÍA EN MACRAME	1	0	10	10
CENTRAL	ARTESANIA EN TOCADOS	2	0	31	31
CENTRAL	ARTESANÍA TURÍSTICA	4	13	32	45

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CENTRAL	ARTESANO DECORADOR EN TELAS	3	3	58	61
CENTRAL	ARTESANO BORDADOR DE ÑANDUTI	3	0	32	32
CENTRAL	ARTESANO EN CREACION DE BOLSAS Y CARTERAS EN CUERO	4	5	56	61
CENTRAL	ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO	13	7	196	203
CENTRAL	ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	31	192	519	711
CENTRAL	ASISTENTE DE GERENCIA DE MARKETING	2	10	13	23
CENTRAL	ATENCIÓN AL CLIENTE CON ÉNFASIS EN GASTRONOMÍA	1	10	11	21
CENTRAL	ATREVETE A EMPRENDER	1	34	16	50
CENTRAL	AUTOCAD 2D	2	14	14	28
CENTRAL	AUTOMATISMO POR PLC	3	37	2	39
CENTRAL	AUTOTRONICA	1	8	1	9
CENTRAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	31	183	334	517
CENTRAL	AUXILIAR DE OFICIAL DE CRÉDITOS	1	4	7	11
CENTRAL	AUXILIAR DE COCINA	14	11	184	195
CENTRAL	AUXILIAR DE MARKETING	10	26	107	133
CENTRAL	AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	47	379	416	795
CENTRAL	AUXILIAR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - EQUIPATE	15	95	153	248
CENTRAL	AUXILIAR DE TALLER DE DISEÑO	1	6	9	15
CENTRAL	AUXILIAR ELECTRICISTA	1	1	0	1
CENTRAL	AUXILIAR OPERATIVO DE PUERTO	1	16	0	16
CENTRAL	AUXILIAR TECNICO ELECTRICISTA CATEGORIA "D"	2	27	3	30
CENTRAL	AUXILIAR TÉCNICO EN ELECTRICIDAD	2	31	1	32
CENTRAL	AUXILIAR TÉCNICO EN ELECTRÓNICA	8	88	9	97
CENTRAL	AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN	16	256	7	263
CENTRAL	AVICULTOR - PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE	2	6	26	32
CENTRAL	AYUDANTE DE COCINA	18	36	199	235
CENTRAL	AYUDANTE ELECTRICISTA	11	133	16	149
CENTRAL	BARBERÍA PROFESIONAL	19	173	115	288
CENTRAL	BARMAN	18	61	188	249
CENTRAL	BLANQUERÍA	12	5	155	160
CENTRAL	BOBINADO DE MOTORES MONOFÁSICOS	2	18	1	19
CENTRAL	BOBINADO DE MOTORES TRIFÁSICOS	2	19	1	20
CENTRAL	BOBINADO DE TRANSFORMADORES	1	9	2	11

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CENTRAL	BORDADOR EN TELA DE AO POI	4	1	40	41
CENTRAL	BRANDING E IMAGEN CORPORATIVA	5	164	572	736
CENTRAL	CABLEADO ELECTRICO PARA AUTOMOVILES	13	271	301	572
CENTRAL	CAJERO COMERCIAL	72	203	997	1.200
CENTRAL	CALIDAD EN EL PRODUCTO ARTESANAL	2	11	10	21
CENTRAL	CHAPISTA Y PINTOR DE MOTOCICLETA	1	9	1	10
CENTRAL	CIRCUITO ANALÓGICO Y SEMICONDUCTORES	1	15	3	18
CENTRAL	CIRCUITO CERRADO DE TELEVISIÓN (CCTV)	1	15	0	15
CENTRAL	COCINA BÁSICA	15	48	186	234
CENTRAL	COCINA BÁSICA EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE HAMBRE CERO EN LAS ESCUELAS	7	2	185	187
CENTRAL	COCINA INTERNACIONAL.	1	3	10	13
CENTRAL	COCINA NAVIDEÑA	40	51	617	668
CENTRAL	COCINA ORIENTAL	1	3	11	14
CENTRAL	COCINA PARA EVENTOS	5	2	71	73
CENTRAL	COCINA SALUDABLE	16	22	216	238
CENTRAL	COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA	10	16	118	134
CENTRAL	COLORIMETRIA PROFESIONAL	11	19	150	169
CENTRAL	Comercialización y puesta en valor	1	1	8	9
CENTRAL	COMERCIO INTERNACIONAL	3	17	36	53
CENTRAL	COMMUNITY SOCIAL MEDIA MANAGEMENT	1	9	6	15
CENTRAL	COMUNICACION PROFIBUS DP Y PROFINET IO	1	13	1	14
CENTRAL	COMUNICAR PARA TRIUNFAR	1	2	20	22
CENTRAL	CONDUCTOR PROFESIONAL	1	4	0	4
CENTRAL	CONFECCIÓN DE EDREDONES	3	2	28	30
CENTRAL	CONFECCIÓN DE AJUAR DE BEBE	8	0	109	109
CENTRAL	CONFECCIÓN DE ALMOHADONES	4	1	57	58
CENTRAL	CONFECCION DE ATUENDOS PARA PERROS Y GATOS	3	2	46	48
CENTRAL	CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA	6	5	77	82
CENTRAL	CONFECCIÓN DE CALZADOS	11	61	118	179
CENTRAL	CONFECCIÓN DE CORTINAS	6	8	65	73
CENTRAL	CONFECCIÓN DE INDUMENTARIAS HOSPITALARIAS	7	0	90	90
CENTRAL	CONFECCIÓN DE LENCERIA - AJUAR DE NOVIAS	1	1	18	19
CENTRAL	CONFECCION DE LENCERIAS	6	0	77	77

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CENTRAL	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	1	1	8	9
CENTRAL	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	15	8	192	200
CENTRAL	CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS	15	6	208	214
CENTRAL	CONFECCIÓN DE VESTIDOS DE 15 AÑOS Y NOVIAS	3	3	55	58
CENTRAL	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE LENCERÍA	9	3	153	156
CENTRAL	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS	18	19	271	290
CENTRAL	CONFECCIONISTA DE CARTERAS EN TELA	8	2	141	143
CENTRAL	CONFECCIONISTA DE PRENDAS DE TEJIDO EN CROCHET	3	2	41	43
CENTRAL	CONTROL LÓGICO PROGRAMABLE	2	25	2	27
CENTRAL	CONTROL ANALÓGICO	1	8	2	10
CENTRAL	CONTROL DE ROBOT INDUSTRIAL	4	35	7	42
CENTRAL	CONTROL DIGITAL	1	10	1	11
CENTRAL	CONTROL ELECTRÓNICO DE POTENCIA	2	14	5	19
CENTRAL	CONTROL NEUMÁTICO	1	2	3	5
CENTRAL	CONTROL POR CONTROLADOR LÓGICO PROGRAMABLE	1	10	2	12
CENTRAL	CONTROL POR INTERFACE GRÁFICA HOMBRE MAQUINA (HMI)	1	8	2	10
CENTRAL	CONTROL SECUENCIAL POR CONTACTO	2	18	3	21
CENTRAL	CONVERSATORIO NEPYRURA 2.0	14	116	401	517
CENTRAL	COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL	9	5	166	171
CENTRAL	COSTO DE PRODUCCIÓN	7	170	448	618
CENTRAL	COSTURA DE PRENDAS DE VESTIR - NIVEL AVANZADO	6	4	85	89
CENTRAL	COSTURA DE PRENDAS DE VESTIR - NIVEL INICIAL	10	4	155	159
CENTRAL	COSTURA DE PRENDAS DE VESTIR – NIVEL MEDIO	6	2	94	96
CENTRAL	COSTURA INDUSTRIAL	10	18	135	153
CENTRAL	CPI - DISEÑO DE MODAS - CTA	2	3	67	70
CENTRAL	CPI - MECATRONICA - CTA	2	37	11	48
CENTRAL	CPI - TIC - CTA	2	37	23	60
CENTRAL	CPI - UNIDADES OPERATIVAS	6	210	76	286
CENTRAL	CUIDADOR BÁSICO DE PERSONAS ADULTAS MAYORES	5	4	73	77
CENTRAL	CUIDADORA DE NIÑOS DE LA PRIMERA INFANCIA	2	0	27	27
CENTRAL	CULTIVADOR DE PLANTAS FLORALES Y ORNAMENTALES	2	7	24	31
CENTRAL	CULTIVO DE BULBOS Y TUBÉRCULOS	1	21	0	21
CENTRAL	CULTIVO DE FRUTILLAS	1	7	10	17

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CENTRAL	CULTIVO DE HORTALIZAS	17	145	138	283
CENTRAL	CULTIVO HIDROPÓNICOS DE HORTALIZAS EN HOJAS	3	31	14	45
CENTRAL	DECORACION DE TORTAS FALSAS Y ARTE EN AZUCAR	2	2	23	25
CENTRAL	DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES	101	554	162	716
CENTRAL	DESARROLLO DE SOFTWARE CON C# I - FUNDAMENTOS	1	12	3	15
CENTRAL	DESARROLLO DE SOFTWARE CON C# II - DESARROLLO WEB	1	14	2	16
CENTRAL	DESARROLLO E IMPULSO DEL EMPRENDIMIENTO	1	11	14	25
CENTRAL	DESIGN THINKING PARA EMPRENDEDORES	2	61	142	203
CENTRAL	DIAGNOSTICO ELECTRÓNICO AUTOMOTRIZ	4	48	3	51
CENTRAL	DIBUJANTE TÉCNICO MECÁNICO	1	9	3	12
CENTRAL	DISEÑADOR DE PAGINA WEB (HTML – CSS3 – JAVA SCRIPT)	1	12	6	18
CENTRAL	DISEÑADOR GRÁFICO CON COREL DRAW	6	40	61	101
CENTRAL	DISEÑO CREATIVO BASICO DE CALZADOS	4	10	47	57
CENTRAL	DISEÑO DE ENVASES Y EMBALAJES - PACKAGING	2	3	25	28
CENTRAL	DISEÑO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS	3	37	4	41
CENTRAL	DISEÑO DE INSTALACIONES ELECTRICAS INDUSTRIALES	6	105	8	113
CENTRAL	DISEÑO DE MODA EN INDUMENTARIA FEMENINA	3	52	0	52
CENTRAL	DISEÑO DE PATRONES	2	3	22	25
CENTRAL	DISEÑO EN CANVA	1	15	58	73
CENTRAL	DISEÑO PARA SUBLIMACIÓN	4	13	58	71
CENTRAL	DISEÑO PUBLICITARIO	2	6	20	26
CENTRAL	DISEÑO WEB	2	13	7	20
CENTRAL	DRAPING	1	3	14	17
CENTRAL	ECONOMÍA CIRCULAR EN EL RUBRO TEXTIL	1	1	50	51
CENTRAL	ECONOMIA CIRCULAR Y ASOCIATIVIDAD	2	13	27	40
CENTRAL	EDITOR AUDIOVISUAL	1	5	3	8
CENTRAL	EL VENDEDOR DEL FUTURO	1	4	40	44
CENTRAL	ELABORACIÓN DE ARREGLOS NAVIDEÑOS	6	3	78	81
CENTRAL	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	39	41	547	588
CENTRAL	ELABORACION DE COCTELES A BASE DE CAÑA Y RON	1	8	32	40
CENTRAL	Elaboración de masas, pastas y productos básicos de pastelería-repostería.	1	0	10	10
CENTRAL	ELABORACIÓN DE PASTAS ARTESANALES	2	0	26	26
CENTRAL	ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS	19	20	240	260

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CENTRAL	ELABORACIÓN DE POSTRES NACIONALES E INTERNACIONALES	3	0	27	27
CENTRAL	ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y DEL HOGAR	1	1	9	10
CENTRAL	ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS	22	19	405	424
CENTRAL	ELABORACION DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS MODULO V	1	2	13	15
CENTRAL	ELABORADOR DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA INDUSTRIALIZADOS	1	1	12	13
CENTRAL	ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL	12	158	10	168
CENTRAL	ELECTRICIDAD DE DISTRIBUCION	3	42	16	58
CENTRAL	ELECTRICIDAD INDUSTRIAL	5	84	3	87
CENTRAL	ELECTRICISTA DE MOTOCICLETAS	6	75	5	80
CENTRAL	ELECTRICISTA DEL AUTOMOVIL	1	12	0	12
CENTRAL	ELECTRONEUMATICA	4	57	6	63
CENTRAL	ELECTRÓNICA DE POTENCIA	2	31	6	37
CENTRAL	ELECTRÓNICA INDUSTRIAL	2	36	0	36
CENTRAL	ELEVATE WOMAN PARAGUAY	1	0	134	134
CENTRAL	EMPRENDER CON INTELIGENCIA EMOCIONAL	1	16	62	78
CENTRAL	EMPRENDER E INNOVAR	1	1	30	31
CENTRAL	ENTRENAMIENTO DE HABILIDADES MANUALES TÉCNICAS DE ATENCIÓN Y CONCENTRACIÓN	45	158	326	484
CENTRAL	ENTRENAMIENTO EN HABILIDADES PERSONALES PARA EMPRENDER	3	75	256	331
CENTRAL	ESPECIALIZACIÓN EN ALTA COSTURA	1	0	12	12
CENTRAL	ESTÉTICA Y PELUQUERÍA PARA MASCOTAS	1	5	8	13
CENTRAL	ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERIA	39	66	582	648
CENTRAL	ESTRATEGIAS DE COMERCIALIZACIÓN	5	60	139	199
CENTRAL	EXCEL FINANCIERO	1	2	15	17
CENTRAL	EXCELENCIA EN ATENCIÓN AL CLIENTE	1	11	9	20
CENTRAL	FABRICACIÓN DE ESTRUCTURAS HIDROPONICAS DE BAJO COSTO	1	5	6	11
CENTRAL	FINANZAS PERSONALES	3	15	26	41
CENTRAL	FONTANERIA - EQUIPATE	1	9	1	10
CENTRAL	FONTANERO	5	79	8	87
CENTRAL	FORMACION BASADA EN COMPETENCIA LABORAL	2	19	28	47
CENTRAL	FORMALIZACIÓN PARA EMPRENDEDORES	1	7	30	37
CENTRAL	GENERACIÓN DE CONTENIDOS CON AI PARA MIPYMES	2	32	97	129
CENTRAL	GENERACIÓN DE IDEAS CREATIVAS	1	17	74	91
CENTRAL	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE RECURSOS HUMANOS PARA EMPRENDEDORES	6	182	616	798

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CENTRAL	GESTIÓN CONTABLE	15	44	127	171
CENTRAL	GESTION DE BEBIDAS	1	1	8	9
CENTRAL	GESTION DE BEBIDAS MODULO III	1	8	10	18
CENTRAL	GESTIÓN DE CALIDAD	3	10	24	34
CENTRAL	GESTIÓN DE NÓMINA DEL PERSONAL	4	11	38	49
CENTRAL	GESTIÓN DE PLANTA INDUSTRIAL	3	51	0	51
CENTRAL	GESTIÓN DE RIESGO Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	14	103	178	281
CENTRAL	GESTION DE RIESGOS LABORALES	3	49	0	49
CENTRAL	GESTIÓN DE STOCK	7	46	34	80
CENTRAL	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	20	68	185	253
CENTRAL	GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN EMPRESARIAL	2	30	0	30
CENTRAL	HABILIDADES BLANDAS	6	82	82	164
CENTRAL	HERRAMIENTAS DIGITALES PARA EMPRENDEDORES	4	154	537	691
CENTRAL	HERRERIA DE OBRAS - EQUIPATE	3	45	4	49
CENTRAL	HERRERO DE OBRAS	3	44	1	45
CENTRAL	HORTICULTOR DE VIVEROS	4	39	32	71
CENTRAL	IA APLICADA - GENERACION DE CONTENIDOS PARA REDES SOCIALES	1	44	115	159
CENTRAL	IDENTIFICACIÓN Y PROCESOS DE ACABADOS TEXTILES	1	36	17	53
CENTRAL	ILUSTRACION DIGITAL DE MODA	1	1	9	10
CENTRAL	ILUSTRADOR DE MODA	1	1	7	8
CENTRAL	IMPRESOR SERIGRAFISTA	2	6	24	30
CENTRAL	INFORMADOR TURÍSTICO	1	2	6	8
CENTRAL	INGLES AVANZADO	17	83	128	211
CENTRAL	INGLES BÁSICO	12	63	117	180
CENTRAL	INGLES BÁSICO	28	172	291	463
CENTRAL	INGLES INTERMEDIO	27	147	209	356
CENTRAL	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	27	478	15	493
CENTRAL	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFÁSICO - EQUIPATE	15	313	16	329
CENTRAL	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT TRIFASICO	11	160	3	163
CENTRAL	INSTALACIÓN DE CÁMARA FRIGORÍFICA Y CONTROL DE FUNCIONAMIENTO	2	35	0	35
CENTRAL	INSTALACIÓN DE COMANDO Y PROTECCIÓN DE MOTORES ELECTRICOS	2	37	2	39
CENTRAL	INSTALACIÓN DE MOTOBOMBAS	1	10	0	10
CENTRAL	INSTALACIÓN ELÉCTRICA DOMICILIARIA - EQUIPATE	8	142	7	149

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CENTRAL	INSTALADOR DE ALARMAS	5	62	3	65
CENTRAL	INSTALADOR DE CARPINTERÍA DE ALUMINIO	1	20	1	21
CENTRAL	INSTALADOR DE EQUIPOS ELECTRICOS ESPECIALES - MODULO III	1	2	0	2
CENTRAL	INSTALADOR DE EQUIPOS ELECTRICOS INDUSTRIALES - MODULO II	1	9	0	9
CENTRAL	INSTALADOR DE TANQUE Y MOTOBOMBA	1	26	0	26
CENTRAL	INSTALADOR DE TUBERÍAS EN CUARTO DE BAÑO	3	34	10	44
CENTRAL	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	30	436	36	472
CENTRAL	INSTALADOR ELECTRICISTA INDUSTRIAL	4	56	0	56
CENTRAL	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL	11	145	14	159
CENTRAL	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL - MODULO I	1	9	0	9
CENTRAL	INSTRUCCIONES AVANZADAS DEL PLC	3	29	2	31
CENTRAL	INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA A LA EDUCACIÓN Y FORMACIÓN TÉCNICA Y PROFESIONAL (EFTP)	1	14	20	34
CENTRAL	INTELIGENCIA DE NEGOCIOS CON POWER BI INTERMEDIO	1	7	5	12
CENTRAL	INTELIGENCIA EMOCIONAL Y EMPRENDEDURISMO	1	0	8	8
CENTRAL	INTELIGENCIA EMOCIONAL Y EMPRENDEDURISMO	4	92	335	427
CENTRAL	INTRODUCCIÓN A INTELIGENCIA DE NEGOCIOS CON IA EN POWER BI Y TABLEU	1	6	7	13
CENTRAL	INTRODUCCIÓN A LA MOVILIDAD ELÉCTRICA	2	37	5	42
CENTRAL	INTRODUCCION A TECNOLOGÍA DE SISTEMAS DE LA INFORMACIÓN	2	12	19	31
CENTRAL	INTRODUCCIÓN AL EMPRENDEDURISMO	2	4	23	27
CENTRAL	INYECCIÓN ELECTRÓNICA AUTOMOTRIZ	1	7	0	7
CENTRAL	JARDINERÍA RESIDENCIAL	2	7	27	34
CENTRAL	JOYERIA EN FILIGRANA	2	8	25	33
CENTRAL	LEGISLACIÓN LABORAL	1	2	9	11
CENTRAL	LENGUA DE SEÑAS	2	11	31	42
CENTRAL	LIDERAZGO EMPRENDEDOR	7	212	509	721
CENTRAL	LOGÍSTICA DE COMERCIO INTERNACIONAL	3	12	42	54
CENTRAL	LOMBRICULTOR - CRIADOR DE LOMBRIZ CALIFORNIANA	2	9	23	32
CENTRAL	MAESTRO DE OBRA	1	8	5	13
CENTRAL	MANEJO DE MAQUINA RECTA	6	4	94	98
CENTRAL	MANEJO DE TRACTOR AGRÍCOLA	1	13	3	16
CENTRAL	MANICURA Y PEDICURA	19	1	334	335
CENTRAL	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	3	2	41	43
CENTRAL	MANTENIMIENTO DE MONTACARGAS	1	15	7	22

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CENTRAL	MANTENIMIENTO INDUSTRIAL ELECTRICIDAD	4	41	5	46
CENTRAL	MANTENIMIENTO Y AJUSTE DE MAQUINA DE COSTURA INDUSTRIAL	1	3	9	12
CENTRAL	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO VENTANA	1	8	0	8
CENTRAL	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN	15	236	4	240
CENTRAL	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE MAQUINA DE COSER RECTA	1	2	8	10
CENTRAL	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE MAQUINAS STANDARD DE CONFECCIÓN – MODULO I	2	8	12	20
CENTRAL	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE MAQUINAS ESPECIALIZADAS DE CONFECCIÓN – MODULO II	1	7	8	15
CENTRAL	MANTENIMIENTO Y REPARACION DE PC	6	35	21	56
CENTRAL	MAQUILLAJE PROFESIONAL	18	0	269	269
CENTRAL	MARCAS & BRANDING CORPORATIVO	1	61	102	163
CENTRAL	MARKETING DIGITAL PARA EMPRENDEDORES	1	24	56	80
CENTRAL	MARKETING DIGITAL Y COMERCIO ELECTRONICO	1	15	18	33
CENTRAL	MARKETING OPERATIVO Y ESTRATÉGICO	11	61	86	147
CENTRAL	MECANICA AUTOMOTRIZ	2	36	0	36
CENTRAL	MECANICA BASICA DE MOTORES	4	56	4	60
CENTRAL	MECANICA DE CHASIS	2	21	2	23
CENTRAL	MECANICA DE MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS	10	141	10	151
CENTRAL	MECANICA DE MAQUINARIAS PESADAS	2	18	4	22
CENTRAL	MECANICA DE MOTOCICLETAS	10	131	12	143
CENTRAL	MECANICO DE MOTOR DIESEL	2	18	2	20
CENTRAL	MECANICO DE MOTOR NAFTERO	2	27	1	28
CENTRAL	MECATRONICA EN AUTOMATIZACION Y CONTROL INDUSTRIAL	2	27	0	27
CENTRAL	MECATRONICA INDUSTRIAL	2	44	0	44
CENTRAL	Mente Imparable	1	7	35	42
CENTRAL	MENTOR DE EMPRENDEDURISMO	6	152	388	540
CENTRAL	METROLOGÍA	1	10	4	14
CENTRAL	MICRO_PROGRAMACIÓN	2	30	3	33
CENTRAL	MOLDERIA BASICA	4	4	45	49
CENTRAL	MOLDERIA INDUSTRIAL INICIAL	7	3	115	118
CENTRAL	MOTIVACIÓN EMPRENDEDORA	6	99	316	415
CENTRAL	MOTORES Y GENERADORES ELÉCTRICOS DEL AUTOMÓVIL	4	63	2	65
CENTRAL	MOZO DE SALON	4	17	24	41
CENTRAL	MUEBLES EN PALLET	1	5	12	17

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CENTRAL	NEUROMARKETING PARA EMPRENDEDORES	6	104	415	519
CENTRAL	OFICIAL ALBAÑIL	3	47	5	52
CENTRAL	OFICINA VIRTUAL EN LA NUBE CON MICROSOFT 365	1	7	4	11
CENTRAL	OPERACIÓN DE HERRAMIENTAS DE GOOGLE WORKSPACE	1	5	10	15
CENTRAL	OPERACIÓN DE MAQUINA DE COSER INDUSTRIAL	2	5	26	31
CENTRAL	OPERACION DE MONTACARGAS	7	128	3	131
CENTRAL	OPERACION Y PRACTICO DE MANTENIMIENTO DE IMPLEMENTOS AGRICOLAS	3	35	7	42
CENTRAL	OPERACIONES EN MAQUINAS DE CONFECCION ESPECIALIZADAS - MODULO II	4	3	33	36
CENTRAL	OPERACIONES EN MÁQUINAS DE CONFECCION STANDARD - MODULO I	8	27	97	124
CENTRAL	OPERADOR AVANZADO DE SISTEMA GERBER	6	5	60	65
CENTRAL	OPERADOR DE RETROEXCAVADORA	1	1	0	1
CENTRAL	OPERADOR DE CALL CENTER	1	4	11	15
CENTRAL	OPERADOR DE CARGADORA/RETROEXCAVADORA	1	17	0	17
CENTRAL	OPERADOR DE EXCAVADORA HIDRAULICA	1	5	0	5
CENTRAL	OPERADOR DE GRUA TORRE	1	1	0	1
CENTRAL	OPERADOR DE MAQUINAS INDUSTRIALES	10	8	144	152
CENTRAL	OPERADOR DE MONTACARGA	3	36	0	36
CENTRAL	OPERADOR DE MOTOCULTIVADOR	1	12	3	15
CENTRAL	OPERADOR DE OFIMATICA	141	888	1.465	2.353
CENTRAL	OPERADOR DE PALA CARGADORA	1	9	0	9
CENTRAL	OPERADOR DE PALA FRONTAL CON SIMULADOR	4	42	9	51
CENTRAL	OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA	3	39	5	44
CENTRAL	ORACLE	2	11	10	21
CENTRAL	ORATORIA	2	13	15	28
CENTRAL	PANADERÍA - CONFITERÍA MODULO II	1	3	8	11
CENTRAL	PANADERÍA - CONFITERÍA	44	125	679	804
CENTRAL	PANADERIA INDUSTRIAL	5	23	42	65
CENTRAL	PANADERIA INDUSTRIAL MODULO III	1	3	6	9
CENTRAL	PANADERÍA PARA EVENTOS	7	8	79	87
CENTRAL	PANADERÍA SALUDABLE	1	4	12	16
CENTRAL	PANADERIA SALUDABLE MODULO IV	1	2	6	8
CENTRAL	PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL	14	31	215	246
CENTRAL	PANADERO PROFESIONAL	1	2	6	8

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CENTRAL	PASTELERIA	6	7	77	84
CENTRAL	PASTELERIA SALUDABLE	1	1	14	15
CENTRAL	PASTELERIA BASICA	3	7	36	43
CENTRAL	PASTELERIA BASICA MODULO II	1	2	14	16
CENTRAL	PASTELERIA DE VANGUARDIA	1	3	31	34
CENTRAL	PASTELERIA NAVIDEÑA	6	4	102	106
CENTRAL	PASTELERIA PARA EVENTOS	3	3	46	49
CENTRAL	PASTELERIA PARA EVENTOS MODULO III	1	2	13	15
CENTRAL	PASTELERIA SALUDABLE	1	2	8	10
CENTRAL	PASTELERIA SALUDABLE MODULO IV	1	2	13	15
CENTRAL	PASTELERO PROFESIONAL	1	2	13	15
CENTRAL	PINTOR BÁSICO DE OBRAS	1	19	0	19
CENTRAL	PINTURA DEL AUTOMOVIL	1	5	5	10
CENTRAL	PLAN DE DESARROLLO DE NEGOCIOS	16	313	927	1.240
CENTRAL	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE MARKETING DE SERVICIOS	6	26	51	77
CENTRAL	PLANIFICACION Y CONTROL DE LA PRODUCCION	3	21	23	44
CENTRAL	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO	19	105	161	266
CENTRAL	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO	52	324	545	869
CENTRAL	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO	38	225	334	559
CENTRAL	PORCINOCULTOR	1	8	9	17
CENTRAL	PORTUGUÉS BÁSICO	1	2	13	15
CENTRAL	PORTUGUÉS INTERMEDIO	1	2	10	12
CENTRAL	POSCOSECHA Y BUENAS PRACTICAS ORIENTADA A LA AGRICULTURA FAMILIAR	1	12	0	12
CENTRAL	Potencia tu marca	1	12	46	58
CENTRAL	PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA	21	220	158	378
CENTRAL	PRODUCTOR HORTÍCOLA	9	78	72	150
CENTRAL	PROGRAMA SCADA	2	17	2	19
CENTRAL	PROGRAMACION DE APLICACIONES INFORMATICAS	2	39	0	39
CENTRAL	PROGRAMACION DE SISTEMAS	1	7	1	8
CENTRAL	PROGRAMACION JAVA JUNIOR	3	37	8	45
CENTRAL	PROGRAMACION JAVA SENIOR	2	31	2	33
CENTRAL	PROGRAMACIÓN PYTHON	3	32	16	48
CENTRAL	PROGRAMACIÓN WEB BACKEND PHP	1	11	2	13

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CENTRAL	PROMOTOR AMBIENTAL	3	20	25	45
CENTRAL	PROTOCOLO DE RECEPCIÓN AL COMENSAL.	1	5	11	16
CENTRAL	PUESTA EN VALOR	1	2	24	26
CENTRAL	RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE	16	67	194	261
CENTRAL	REFRIGERACIÓN AUTOMOTRIZ	3	47	0	47
CENTRAL	REFRIGERACION Y CLIMATACION	2	35	0	35
CENTRAL	REPARACION DE CALZADOS	3	9	51	60
CENTRAL	REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR	20	275	43	318
CENTRAL	REPARADOR DE ELECTRODOMÉSTICOS DOMICILIARIO	2	19	7	26
CENTRAL	REPARADOR DE TV LCD - LED SMART TV	5	49	2	51
CENTRAL	REPOSICIÓN DE PRODUCTOS	8	16	97	113
CENTRAL	REPOSTERÍA	6	5	112	117
CENTRAL	ROBOTICA BASICA	1	5	2	7
CENTRAL	ROBÓTICA EDUCATIVA - EV3 CON APP INVENTOR	4	40	30	70
CENTRAL	ROBOTICA EV3	4	57	43	100
CENTRAL	ROBOTICA VEX	6	64	52	116
CENTRAL	SANITACION DE ANIMALES	2	28	12	40
CENTRAL	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	54	200	557	757
CENTRAL	SECUENCIAL	1	17	3	20
CENTRAL	SEGURIDAD EN ESPACIOS CONFINADOS	15	149	165	314
CENTRAL	SEGURIDAD EN LA OPERACIÓN DE MONTACARGAS	8	91	9	100
CENTRAL	SEGURIDAD EN ZONAS DE OBRAS VIALES	4	22	35	57
CENTRAL	SEGURIDAD OCUPACIONAL EN ESTACIONES DE SERVICIO	3	18	23	41
CENTRAL	SERVICIO DE LIMPIEZA EN ESTABLECIMIENTOS DE ALOJAMIENTO	1	1	14	15
CENTRAL	SISTEMA DE PROTECCIÓN DE CULTIVO	3	35	2	37
CENTRAL	SISTEMA DE RIEGO PARA HUERTAS	2	28	8	36
CENTRAL	SISTEMA SCADA	1	15	2	17
CENTRAL	SOLDADOR POR PROCESO MAG	3	37	6	43
CENTRAL	SOLDADOR POR PROCESO MIG	7	107	2	109
CENTRAL	SOLDADURA ELECTRICA CON ELECTRODO REVESTIDO	7	73	7	80
CENTRAL	SOLDADURA LASER	1	17	1	18
CENTRAL	SOLDADURA NAVAL	2	17	1	18
CENTRAL	SOLDADURA OXIGAS	1	10	3	13

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CENTRAL	SOLDADURA POR ARCO ELÉCTRICO CON PROCESO TIG	1	15	0	15
CENTRAL	SOLDADURA POR ARCO ELECTRICO Y OXIGAS	1	11	1	12
CENTRAL	SOPORTE TÉCNICO PARA PC	1	15	2	17
CENTRAL	SUBLIMACIÓN	5	19	79	98
CENTRAL	SUPERVISOR DE VENTAS	1	1	9	10
CENTRAL	TÉCNICAS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	1	15	3	18
CENTRAL	TÉCNICAS DE VENTAS PARA EMPRENDEDORES	7	111	431	542
CENTRAL	TECNOLOGÍA Y CONECTIVIDAD DE REDES	1	11	1	12
CENTRAL	TECNOLOGÍA NEUMÁTICA E HIDRÁULICA	1	14	1	15
CENTRAL	TECNOLOGÍAS DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	1	5	7	12
CENTRAL	TEJEDOR DE ENCAJE JU	1	0	13	13
CENTRAL	TELEMARKETING	2	8	21	29
CENTRAL	TIC EN DESARROLLO DE SISTEMAS INFORMATICO	3	56	0	56
CENTRAL	TORNERO MECANICO	4	40	4	44
CENTRAL	UNIDADES ANALOGICAS DEL PLC	2	23	0	23
CENTRAL	VENDEDOR EN ESTACIONES DE SERVICIOS	3	14	21	35
CENTRAL	VENDEDOR PROFESIONAL	4	5	24	29
CENTRAL	VIGILANTE	7	152	7	159
CENTRAL	WEBINAR DICIEMBRE CICLO DE TALLERES	1	5	11	16
ÑEEMBUCU	ACCESORIOS ELÉCTRICOS AUTOMOTRIZ	1	10	1	11
ÑEEMBUCU	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	1	3	10	13
ÑEEMBUCU	ARMADOR DE HIERROS PARA ESTRUCTURA DE HORMIGÓN	1	5	0	5
ÑEEMBUCU	ARTESANÍA EN FORRADO DE CUEROS Y SIMILARES	1	2	11	13
ÑEEMBUCU	ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	2	6	34	40
ÑEEMBUCU	AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	2	27	32	59
ÑEEMBUCU	AUXILIAR TÉCNICO EN REFRIGERACIÓN	5	82	5	87
ÑEEMBUCU	AVICULTOR PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE	1	3	16	19
ÑEEMBUCU	AYUDANTE ALBAÑIL	1	1	0	1
ÑEEMBUCU	AYUDANTE ELECTRICISTA	1	15	2	17
ÑEEMBUCU	BLANQUERÍA	1	0	14	14
ÑEEMBUCU	CARPINTERO DE OBRA	2	4	0	4
ÑEEMBUCU	COCINA BÁSICA	3	4	60	64
ÑEEMBUCU	COCINA NAVIDEÑA	5	3	95	98

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
ÑEEMBUCU	COCINA SALUDABLE	1	1	25	26
ÑEEMBUCU	COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA	2	0	43	43
ÑEEMBUCU	CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE (TUMBA)	1	6	0	6
ÑEEMBUCU	CONDUCTOR PROFESIONAL	2	24	0	24
ÑEEMBUCU	CONFECCION DE ATUENDOS PARA PERROS Y GATOS	1	1	12	13
ÑEEMBUCU	CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA	1	0	16	16
ÑEEMBUCU	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	1	0	15	15
ÑEEMBUCU	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS	1	0	15	15
ÑEEMBUCU	CONFECCIONISTA DE CARTERAS EN TELA	1	0	17	17
ÑEEMBUCU	COSTURA INDUSTRIAL	1	2	13	15
ÑEEMBUCU	CULTIVO DE BULBOS Y TUBÉRCULOS	1	9	6	15
ÑEEMBUCU	CULTIVO DE FRUTILLAS	1	0	16	16
ÑEEMBUCU	CULTIVO DE HORTALIZAS	1	6	12	18
ÑEEMBUCU	DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL	1	22	89	111
ÑEEMBUCU	DIETETICA CULINARIA CON ÉNFASIS EN CELIAQUIA	1	1	21	22
ÑEEMBUCU	DISEÑO WEB	1	5	11	16
ÑEEMBUCU	ELABORACIÓN DE ARREGLOS NAVIDEÑOS	1	0	19	19
ÑEEMBUCU	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	1	2	20	22
ÑEEMBUCU	ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL	1	12	1	13
ÑEEMBUCU	ELECTRICIDAD DE DISTRIBUCION	1	13	2	15
ÑEEMBUCU	ELECTRICISTA DEL AUTOMÓVIL	2	5	0	5
ÑEEMBUCU	ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERIA	3	3	55	58
ÑEEMBUCU	Estrategias de Comercialización	2	20	129	149
ÑEEMBUCU	EXCEL FINANCIERO	1	8	8	16
ÑEEMBUCU	FONTANERO	1	4	0	4
ÑEEMBUCU	GESTIÓN CONTABLE	1	4	14	18
ÑEEMBUCU	HERRERO DE OBRAS	1	9	0	9
ÑEEMBUCU	INGLES BÁSICO	1	4	13	17
ÑEEMBUCU	INGLES INTERMEDIO	1	4	13	17
ÑEEMBUCU	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFÁSICO - EQUIPATE	2	45	4	49
ÑEEMBUCU	INSTALADOR DE ACONDICIONADOR DE AIRE SPLIT MONOFASICO	2	2	0	2
ÑEEMBUCU	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	1	2	0	2
ÑEEMBUCU	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL	1	20	0	20

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
ÑEEMBUCU	MAESTRO DE OBRA	2	14	0	14
ÑEEMBUCU	MANICURA Y PEDICURA	1	0	16	16
ÑEEMBUCU	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	1	1	20	21
ÑEEMBUCU	MANTENIMIENTO Y AJUSTE DE MAQUINAS DE COSTURA INDUSTRIAL	1	1	13	14
ÑEEMBUCU	MANTENIMIENTO Y REPARACION DE PC	1	12	4	16
ÑEEMBUCU	MECÁNICO AUTOMOTRIZ	2	10	0	10
ÑEEMBUCU	MECÁNICO DE MOTOCICLETAS	2	8	0	8
ÑEEMBUCU	MOLDERIA INDUSTRIAL INICIAL	1	7	5	12
ÑEEMBUCU	OFICIAL ALBAÑIL	2	7	0	7
ÑEEMBUCU	OPERADOR DE MOTONIVELADORA	1	4	0	4
ÑEEMBUCU	OPERADOR DE RETROEXCAVADORA	1	4	0	4
ÑEEMBUCU	OPERADOR DE CARGADORA/RETROEXCAVADORA	1	5	0	5
ÑEEMBUCU	OPERADOR DE COMPACTADORA	2	4	0	4
ÑEEMBUCU	OPERADOR DE MONTACARGA	1	5	0	5
ÑEEMBUCU	OPERADOR DE OFIMATICA	8	31	80	111
ÑEEMBUCU	OPERADOR DE PALA CARGADORA	2	16	0	16
ÑEEMBUCU	OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA	2	39	0	39
ÑEEMBUCU	OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA CON SIMULADOR	1	12	2	14
ÑEEMBUCU	PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL	2	5	32	37
ÑEEMBUCU	PASTELERIA NAVIDEÑA	1	3	15	18
ÑEEMBUCU	PINTOR DE OBRAS	1	4	0	4
ÑEEMBUCU	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO	3	13	30	43
ÑEEMBUCU	PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA	1	11	4	15
ÑEEMBUCU	PRODUCTOR HORTÍCOLA	3	16	32	48
ÑEEMBUCU	RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE	1	3	20	23
ÑEEMBUCU	RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE	2	8	23	31
ÑEEMBUCU	REFRIGERACIÓN AUTOMOTRIZ	1	13	1	14
ÑEEMBUCU	REPARADOR DE ELECTRODOMÉSTICOS DOMICILIARIO	1	15	3	18
ÑEEMBUCU	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	1	2	12	14
ÑEEMBUCU	SEGURIDAD EN ESPACIOS CONFINADOS	1	10	4	14
ÑEEMBUCU	SOLDADOR ELÉCTRICO CON ELECTRODO REVESTIDO	1	9	0	9
ÑEEMBUCU	SOLDADOR POR PROCESO MAG-MIG	1	8	0	8
ÑEEMBUCU	TELEMARKETING	1	5	8	13

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
ÑEEMBUCU	VENDEDOR PROFESIONAL	1	3	8	11
AMAMBAY	ADMINISTRACIÓN DE REDES SOCIALES - COMMUNITY MANAGER	1	0	7	7
AMAMBAY	ARTESANÍA EN ACCESORIOS DE CUERO	1	1	3	4
AMAMBAY	ARTESANÍA TURÍSTICA	2	0	36	36
AMAMBAY	ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	1	0	1	1
AMAMBAY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	2	9	11
AMAMBAY	AUXILIAR DE COCINA	1	2	16	18
AMAMBAY	AUXILIAR DE MARKETING	1	3	11	14
AMAMBAY	AYUDANTE DE COCINA	2	1	24	25
AMAMBAY	BARBERÍA PROFESIONAL	3	42	27	69
AMAMBAY	CAJERO COMERCIAL	2	4	23	27
AMAMBAY	COCINA BÁSICA	1	0	21	21
AMAMBAY	COCINA NAVIDEÑA	1	1	15	16
AMAMBAY	COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA	1	0	26	26
AMAMBAY	COLORIMETRÍA PROFESIONAL	2	0	47	47
AMAMBAY	CONDUCTOR DE TRANSPORTE	1	6	2	8
AMAMBAY	CONDUCTOR DE VEHICULOS	4	13	104	117
AMAMBAY	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	2	0	44	44
AMAMBAY	CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS	1	0	22	22
AMAMBAY	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS	2	2	28	30
AMAMBAY	COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL	1	0	21	21
AMAMBAY	CULTIVO DE BULBOS Y TUBÉRCULOS	2	20	14	34
AMAMBAY	DIAGNOSTICO ELECTRÓNICO AUTOMOTRIZ	1	11	0	11
AMAMBAY	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	3	3	49	52
AMAMBAY	ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS	1	1	14	15
AMAMBAY	ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y DEL HOGAR	2	9	51	60
AMAMBAY	ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS	2	0	46	46
AMAMBAY	ELABORADOR DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA INDUSTRIALIZADOS	5	9	125	134
AMAMBAY	ELECTRICISTA DE MOTOCICLETAS	1	12	1	13
AMAMBAY	ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERÍA	6	13	121	134
AMAMBAY	GESTIÓN DE STOCK	1	1	3	4
AMAMBAY	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	2	4	20	24
AMAMBAY	HABILIDADES BLANDAS	3	71	24	95

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
AMAMBAY	INGLES AVANZADO	1	6	3	9
AMAMBAY	INGLES BÁSICO	1	5	7	12
AMAMBAY	INGLES INTERMEDIO	2	8	7	15
AMAMBAY	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	2	18	0	18
AMAMBAY	INSTALACIÓN ELÉCTRICA DOMICILIARIA - EQUIPATE	2	46	2	48
AMAMBAY	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	1	21	0	21
AMAMBAY	INYECCIÓN ELECTRÓNICA AUTOMOTRIZ	1	13	0	13
AMAMBAY	MANICURA Y PEDICURA	5	0	85	85
AMAMBAY	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN	2	24	0	24
AMAMBAY	MAQUILLAJE PROFESIONAL	5	0	125	125
AMAMBAY	MARKETING OPERATIVO Y ESTRATÉGICO	1	4	10	14
AMAMBAY	MECANICA DE MOTOCICLETAS	2	16	2	18
AMAMBAY	OPERADOR DE OFIMATICA	7	21	66	87
AMAMBAY	OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA	1	15	0	15
AMAMBAY	PANADERÍA - CONFITERÍA	4	9	67	76
AMAMBAY	PANADERÍA PARA EVENTOS	1	0	7	7
AMAMBAY	PARRILLERO PROFESIONAL	2	28	6	34
AMAMBAY	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE MARKETING DE SERVICIOS	1	1	4	5
AMAMBAY	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO	2	7	21	28
AMAMBAY	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO	3	8	30	38
AMAMBAY	PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA	3	39	28	67
AMAMBAY	PRODUCTOR HORTÍCOLA	1	27	4	31
AMAMBAY	REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR	4	30	17	47
AMAMBAY	REPOSICIÓN DE PRODUCTOS	1	10	9	19
AMAMBAY	REPOSTERÍA	2	3	34	37
AMAMBAY	SANITACION DE ANIMALES	1	14	3	17
AMAMBAY	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	1	4	10	14
AMAMBAY	VENDEDOR PROFESIONAL	1	1	4	5
CANINDEYU	APICULTOR - PRODUCTOR DE MIEL	1	10	2	12
CANINDEYU	ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	4	12	36	48
CANINDEYU	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	9	25	34
CANINDEYU	AUXILIAR DE MARKETING	1	5	10	15
CANINDEYU	AYUDANTE ELECTRICISTA	4	55	3	58

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
CANINDEYU	BARBERÍA PROFESIONAL	3	21	24	45
CANINDEYU	CAJERO COMERCIAL	1	3	13	16
CANINDEYU	COCINA NAVIDEÑA	2	1	39	40
CANINDEYU	COLORIMETRIA PROFESIONAL	2	0	32	32
CANINDEYU	CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA	2	4	33	37
CANINDEYU	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	4	8	62	70
CANINDEYU	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS	1	0	15	15
CANINDEYU	COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL	1	0	18	18
CANINDEYU	COSTURA INDUSTRIAL	1	0	19	19
CANINDEYU	DISEÑO DE INSTALACIONES ELECTRICAS INDUSTRIALES	1	18	0	18
CANINDEYU	ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL	1	27	0	27
CANINDEYU	ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERIA	2	0	30	30
CANINDEYU	FINANZAS PERSONALES	2	3	22	25
CANINDEYU	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	3	54	1	55
CANINDEYU	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFÁSICO - EQUIPATE	2	43	0	43
CANINDEYU	INSTALACIÓN ELÉCTRICA DOMICILIARIA - EQUIPATE	2	27	8	35
CANINDEYU	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	2	34	1	35
CANINDEYU	MANEJO DE MAQUINA RECTA	2	0	32	32
CANINDEYU	MECANICA BASICA DE MOTORES	1	18	0	18
CANINDEYU	OPERADOR DE MOTONIVELADORA	1	16	2	18
CANINDEYU	OPERADOR DE OFIMATICA	24	141	254	395
CANINDEYU	OPERADOR DE PALA FRONTAL	1	17	0	17
CANINDEYU	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO	6	29	59	88
CANINDEYU	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO	6	26	67	93
CANINDEYU	RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE	1	5	11	16
CANINDEYU	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	1	6	7	13
CANINDEYU	VENDEDOR PROFESIONAL	1	5	14	19
PRESIDENTE HAYES	ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS Y GESTIÓN DOCUMENTAL	1	7	11	18
PRESIDENTE HAYES	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	1	5	12	17
PRESIDENTE HAYES	APICULTOR PRODUCTOR DE MIEL	1	15	22	37
PRESIDENTE HAYES	ARMADOR DE HIERROS PARA ESTRUCTURA DE HORMIGÓN	2	2	0	2
PRESIDENTE HAYES	ARREGLOS FLORALES	1	0	18	18
PRESIDENTE HAYES	ARTESANÍA EN FORRADO DE CUEROS Y SIMILARES	1	0	14	14

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
PRESIDENTE HAYES	ARTESANIA EN TOCADOS	1	0	15	15
PRESIDENTE HAYES	ARTESANÍA TURÍSTICA	1	0	15	15
PRESIDENTE HAYES	ARTESANO DECORADOR EN TELAS	3	2	51	53
PRESIDENTE HAYES	ARTESANO CESTERO	1	0	45	45
PRESIDENTE HAYES	ARTESANO ENTELADOR DECORATIVO	3	2	55	57
PRESIDENTE HAYES	ASESORÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE	4	21	33	54
PRESIDENTE HAYES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	5	30	35
PRESIDENTE HAYES	AUXILIAR DE MARKETING	2	13	29	42
PRESIDENTE HAYES	AUXILIAR DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL	7	47	76	123
PRESIDENTE HAYES	AUXILIAR DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	1	4	4	8
PRESIDENTE HAYES	AUXILIAR ELECTRICISTA	1	3	0	3
PRESIDENTE HAYES	AUXILIAR TÉCNICO EN ELECTRICIDAD	1	9	1	10
PRESIDENTE HAYES	AVICULTOR PRODUCTOR DE HUEVOS Y CARNE	2	14	23	37
PRESIDENTE HAYES	AYUDANTE ALBAÑIL	5	13	0	13
PRESIDENTE HAYES	AYUDANTE DE COCINA	1	1	17	18
PRESIDENTE HAYES	AYUDANTE ELECTRICISTA	2	18	12	30
PRESIDENTE HAYES	BARBERÍA PROFESIONAL	3	11	22	33
PRESIDENTE HAYES	BARMAN	1	4	14	18
PRESIDENTE HAYES	BLANQUERÍA	1	0	23	23
PRESIDENTE HAYES	BORDADOR EN TELA DE AO POI	1	0	18	18
PRESIDENTE HAYES	BRANDING Y ESTRATEGIA DE MARKETING	1	0	11	11
PRESIDENTE HAYES	CAJERO COMERCIAL	6	9	76	85
PRESIDENTE HAYES	CARPINTERO DE OBRA	1	2	0	2
PRESIDENTE HAYES	COCINA BÁSICA	2	1	19	20
PRESIDENTE HAYES	COCINA INTERNACIONAL.	1	3	11	14
PRESIDENTE HAYES	COCINA NAVIDEÑA	3	2	48	50
PRESIDENTE HAYES	COCINA PARA EVENTOS	1	12	10	22
PRESIDENTE HAYES	COCINA SALUDABLE	9	17	148	165
PRESIDENTE HAYES	COCINA TRADICIONAL PARAGUAYA	6	22	104	126
PRESIDENTE HAYES	COLORIMETRÍA PROFESIONAL	1	1	12	13
PRESIDENTE HAYES	CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE (TUMBA)	5	15	0	15

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
PRESIDENTE HAYES	CONDUCTOR DE VEHICULOS	1	1	0	1
PRESIDENTE HAYES	CONDUCTOR PROFESIONAL	3	11	0	11
PRESIDENTE HAYES	CONFECCIÓN DE ALMOHADONES	1	1	17	18
PRESIDENTE HAYES	CONFECCION DE ATUENDOS PARA PERROS Y GATOS	1	0	17	17
PRESIDENTE HAYES	CONFECCIÓN DE BLUSA Y CAMISA	1	0	12	12
PRESIDENTE HAYES	CONFECCIÓN DE CORTINAS	1	0	19	19
PRESIDENTE HAYES	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	2	2	38	40
PRESIDENTE HAYES	CONFECCIÓN DE PRENDAS FEMENINAS	2	1	34	35
PRESIDENTE HAYES	COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA FACIAL	1	0	13	13
PRESIDENTE HAYES	COSTURA INDUSTRIAL	1	1	19	20
PRESIDENTE HAYES	CULTIVO DE HORTALIZAS	3	20	30	50
PRESIDENTE HAYES	CULTIVO DE PLANTAS MEDICINALES	3	21	37	58
PRESIDENTE HAYES	DISEÑO WEB	1	3	7	10
PRESIDENTE HAYES	ELABORACIÓN DE ARREGLOS NAVIDEÑOS	1	0	18	18
PRESIDENTE HAYES	ELABORACIÓN DE BOCADITOS DULCES Y SALADOS	8	15	126	141
PRESIDENTE HAYES	ELABORACIÓN DE PIZZAS, TARTAS Y EMPANADAS	4	5	48	53
PRESIDENTE HAYES	ELABORACIÓN DE POSTRES NACIONALES E INTERNACIONALES	1	0	18	18
PRESIDENTE HAYES	ELABORACIÓN DE TORTAS RELLENAS Y DECORADAS	1	2	13	15
PRESIDENTE HAYES	ESTILISMO PROFESIONAL PARA PELUQUERIA	6	5	76	81
PRESIDENTE HAYES	EXCEL FINANCIERO	2	13	15	28
PRESIDENTE HAYES	FONTANERO	4	16	0	16
PRESIDENTE HAYES	GESTIÓN CONTABLE	2	5	24	29
PRESIDENTE HAYES	GESTIÓN DE STOCK	1	3	7	10
PRESIDENTE HAYES	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	2	12	26	38
PRESIDENTE HAYES	HABILIDADES SOCIO- LABORALES	1	2	4	6
PRESIDENTE HAYES	HERRERO DE OBRAS	3	31	1	32
PRESIDENTE HAYES	HORTICULTOR DE VIVEROS	1	19	0	19
PRESIDENTE HAYES	INGLES AVANZADO	3	13	15	28
PRESIDENTE HAYES	INGLES BÁSICO	1	5	7	12
PRESIDENTE HAYES	INGLES BÁSICO	3	18	15	33
PRESIDENTE HAYES	INGLES INTERMEDIO	3	12	26	38

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
PRESIDENTE HAYES	INSEMINACIÓN ARTIFICIAL	1	10	8	18
PRESIDENTE HAYES	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	2	24	3	27
PRESIDENTE HAYES	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFÁSICO - EQUIPATE	3	55	1	56
PRESIDENTE HAYES	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT TRIFASICO	1	20	3	23
PRESIDENTE HAYES	INSTALACIÓN DE CÁMARA FRIGORÍFICA Y CONTROL DE FUNCIONAMIENTO	1	11	1	12
PRESIDENTE HAYES	INSTALADOR DE ACONDICIONADOR DE AIRE SPLIT MONOFASICO	3	11	0	11
PRESIDENTE HAYES	INSTALADOR DE TANQUE Y MOTOBOMBA	2	20	9	29
PRESIDENTE HAYES	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	3	46	0	46
PRESIDENTE HAYES	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	3	60	1	61
PRESIDENTE HAYES	INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL	9	120	24	144
PRESIDENTE HAYES	INYECCIÓN ELECTRÓNICA AUTOMOTRIZ	1	15	1	16
PRESIDENTE HAYES	MAESTRO DE OBRA	2	1	0	1
PRESIDENTE HAYES	MANEJO DE ANIMALES EN PLANTA DE FAENA Y FRIGORÍFICAS	1	5	14	19
PRESIDENTE HAYES	MANICURA Y PEDICURA	2	0	27	27
PRESIDENTE HAYES	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	1	1	4	5
PRESIDENTE HAYES	MANTENIMIENTO BOMBAS INYECTORAS DE MOTORES DIESEL	1	15	4	19
PRESIDENTE HAYES	MANTENIMIENTO DE MONTACARGAS	1	8	0	8
PRESIDENTE HAYES	MANTENIMIENTO DE TRACTORES AGRICOLAS	1	14	2	16
PRESIDENTE HAYES	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN	4	34	5	39
PRESIDENTE HAYES	MANTENIMIENTO Y REPARACION DE PC	1	4	11	15
PRESIDENTE HAYES	MAQUILLAJE PROFESIONAL	1	0	14	14
PRESIDENTE HAYES	MECÁNICO AUTOMOTRIZ	3	15	0	15
PRESIDENTE HAYES	MECÁNICO DE MOTOCICLETAS	3	14	1	15
PRESIDENTE HAYES	MECANICO DE MOTOR DIESEL	1	15	1	16
PRESIDENTE HAYES	MECANICO DE MOTOR NAFTERO	1	18	0	18
PRESIDENTE HAYES	MICROSOFT WORD	2	9	28	37
PRESIDENTE HAYES	OFICIAL ALBAÑIL	4	10	0	10
PRESIDENTE HAYES	OPERADOR DE MOTONIVELADORA	1	5	0	5
PRESIDENTE HAYES	OPERADOR DE TOPADORA	3	11	2	13
PRESIDENTE HAYES	OPERADOR DE RETROEXCAVADORA	4	6	0	6
PRESIDENTE HAYES	OPERADOR BÁSICO DE PALA CARGADORA (PC)	2	6	0	6

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
PRESIDENTE HAYES	OPERADOR DE COMPACTADORA	2	8	0	8
PRESIDENTE HAYES	OPERADOR DE EXCAVADORA HIDRAULICA	3	12	0	12
PRESIDENTE HAYES	OPERADOR DE MONTACARGA	2	16	0	16
PRESIDENTE HAYES	OPERADOR DE OFIMATICA	21	135	225	360
PRESIDENTE HAYES	OPERADOR DE PALA CARGADORA	3	13	0	13
PRESIDENTE HAYES	OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA	6	31	5	36
PRESIDENTE HAYES	PANADERÍA - CONFITERÍA	6	22	86	108
PRESIDENTE HAYES	PANADERIA INDUSTRIAL	1	1	21	22
PRESIDENTE HAYES	PANADERÍA PARA EVENTOS	1	1	11	12
PRESIDENTE HAYES	PANADERÍA SALUDABLE	1	0	15	15
PRESIDENTE HAYES	PANADERÍA Y CONFITERÍA ARTESANAL	3	2	40	42
PRESIDENTE HAYES	PASTELERIA NAVIDEÑA	1	2	13	15
PRESIDENTE HAYES	PASTELERIA SALUDABLE	2	1	30	31
PRESIDENTE HAYES	PINTOR DE OBRAS	3	11	0	11
PRESIDENTE HAYES	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL AVANZADO	1	6	8	14
PRESIDENTE HAYES	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO	5	19	46	65
PRESIDENTE HAYES	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL INTERMEDIO	2	8	23	31
PRESIDENTE HAYES	PRODUCTOR DE CULTIVOS DE RENTA	1	28	0	28
PRESIDENTE HAYES	PRODUCTOR HORTÍCOLA	6	62	43	105
PRESIDENTE HAYES	RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE	1	8	13	21
PRESIDENTE HAYES	REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR	3	30	19	49
PRESIDENTE HAYES	REPOSICIÓN DE PRODUCTOS	1	3	8	11
PRESIDENTE HAYES	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	7	30	110	140
PRESIDENTE HAYES	SEGURIDAD EN ESPACIOS CONFINADOS	2	15	24	39
PRESIDENTE HAYES	SEGURIDAD EN ZONAS DE OBRAS VIALES	2	11	22	33
PRESIDENTE HAYES	SEGURIDAD INDUSTRIAL	1	12	7	19
PRESIDENTE HAYES	SOLDADOR ELÉCTRICO CON ELECTRODO REVESTIDO	3	35	1	36
PRESIDENTE HAYES	SOLDADOR POR PROCESO MAG-MIG	2	9	1	10
PRESIDENTE HAYES	SOLDADOR POR PROCESO TIG	1	4	0	4
PRESIDENTE HAYES	TORNERO METALÚRGICO	1	1	0	1
PRESIDENTE HAYES	VENDEDOR EN ESTACIONES DE SERVICIOS	2	4	20	24

Cantidad de Cursos 2025

Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
PRESIDENTE HAYES	VENDEDOR PROFESIONAL	4	16	51	67
PRESIDENTE HAYES	VIGILANTE	5	25	29	54
BOQUERON	ASISTENTE SOCIAL	1	0	7	7
BOQUERON	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	6	33	39
BOQUERON	AUXILIAR DE MARKETING	1	1	13	14
BOQUERON	AYUDANTE ELECTRICISTA	2	25	4	29
BOQUERON	AYUDANTE HOGAREÑA	1	0	12	12
BOQUERON	BLANQUERÍA	1	0	16	16
BOQUERON	CAJERO COMERCIAL	1	3	13	16
BOQUERON	COMERCIO INTERNACIONAL	1	3	12	15
BOQUERON	CONDUCTOR PROFESIONAL	1	5	0	5
BOQUERON	CONFECCIÓN DE ALMOHADONES	2	0	34	34
BOQUERON	CONFECCIÓN DE CORTINAS	2	0	32	32
BOQUERON	CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	1	0	16	16
BOQUERON	CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE PRENDAS DEPORTIVAS	1	0	18	18
BOQUERON	CUIDADOR BÁSICO DE PERSONAS ADULTAS MAYORES	1	5	20	25
BOQUERON	DISEÑO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS	2	17	6	23
BOQUERON	DISEÑO, CORTE Y CONFECCIÓN DE PRENDAS	1	0	28	28
BOQUERON	ECÓNOMA HOGAREÑA	1	0	12	12
BOQUERON	HERRERO DE OBRAS	1	5	0	5
BOQUERON	INSTALACIÓN DE ACONDICIONADOR DE AIRE TIPO SPLIT MONOFASICO	1	17	0	17
BOQUERON	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	1	1	0	1
BOQUERON	INSTALADOR ELECTRICISTA DOMICILIARIO	2	25	4	29
BOQUERON	MANTENIMIENTO DE TRACTORES AGRICOLAS	1	13	5	18
BOQUERON	MECÁNICO AUTOMOTRIZ	1	4	0	4
BOQUERON	OPERADOR DE TOPADORA	1	14	0	14
BOQUERON	OPERADOR DE RETROEXCAVADORA	1	1	0	1
BOQUERON	OPERADOR DE MONTACARGA	1	1	0	1
BOQUERON	OPERADOR DE OFIMÁTICA	1	5	11	16
BOQUERON	OPERADOR DE TRACTOR AGRÍCOLA	2	35	2	37
BOQUERON	PRODUCTOR HORTÍCOLA	1	9	12	21
BOQUERON	RECEPCIÓN ADMINISTRATIVA Y RELACIÓN CON EL CLIENTE	1	1	10	11
BOQUERON	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	1	1	8	9

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del curso	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
BOQUERON	SOLDADOR ELÉCTRICO CON ELECTRODO REVESTIDO	1	5	0	5
BOQUERON	SOLDADOR POR PROCESO MAG-MIG	1	1	0	1
ALTO PARAGUAY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	5	27	32
ALTO PARAGUAY	CAJERO COMERCIAL	2	7	24	31
ALTO PARAGUAY	OPERACION Y PRACTICO DE MANTENIMIENTO DE IMPLEMENTOS AGRICOLAS	1	22	1	23
ALTO PARAGUAY	OPERADOR DE EXCAVADORA HIDRÁULICA	1	17	0	17
ALTO PARAGUAY	OPERADOR DE OFIMATICA	6	61	83	144
ALTO PARAGUAY	OPERADOR DE PALA FRONTAL	1	25	2	27
ALTO PARAGUAY	PLANILLA ELECTRONICA - EXCEL BASICO	2	25	28	53
ALTO PARAGUAY	REPARACIÓN DE TELÉFONO CELULAR	1	12	5	17
ALTO PARAGUAY	SECRETARIADO ADMINISTRATIVO Y EJECUTIVO	1	3	15	18
TOTALES		7.040	50.064	88.246	138.310

Población Beneficiaria por Rango y Sector

SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL (SINAFOCAL)

Por Sector Económico y Rango Etario											
Cursos por Sector	14 años	15-18 años	19-20 años	21-25 años	26-30 años	31-35 años	36-40 años	41-45 años	46-50 años	> 50 años	Total
Agropecuario	0	10	2	7	9	8	2	4	1	12	55
Industrial	0	59	38	67	62	17	11	9	5	5	273
Comercial	2	122	49	102	97	81	62	37	22	29	603
Servicios	3	320	207	519	664	628	537	436	295	314	3.923
Total	5	511	296	695	832	734	612	486	323	360	4.854

Fuente: SINAFOCAL. Elaboración propia con datos del Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC) al 27.01.2026.

Nota: Los datos corresponden a las acciones formativas certificadas a la fecha de realización de este informe.

Sector	Población Beneficiada por sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Agropecuario	25	30	55
Industrial	171	102	273
Comercial	230	373	603
Servicios	1.746	2.177	3.923
Total	2.172	2.682	4.854

Fuente: SINAFOCAL. Elaboración propia con datos del Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC) al 27.01.2026.

Nota: Los datos corresponden a las acciones formativas certificadas a la fecha de realización de este informe.

SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL (SNPP)

Por Sector Económico y Rango Etario										
Cursos por Sector	15-18 años	19-20 años	21-25 años	26-30 años	31-35 años	36-40 años	41-45 años	46-50 años	>50 años	Total
AGROPECUARIO	864	355	646	587	664	555	545	365	1.329	5.910
INDUSTRIAL	2.427	5.769	8.125	7.507	5.033	4.264	3.497	2.360	4.180	43.162
COMERCIAL Y SERVICIOS	12.131	7.705	16.063	14.974	11.907	9.006	6.984	4.302	6.166	89.238
Total	15.422	13.829	24.834	23.068	17.604	13.825	11.026	7.027	11.675	138.310

Población Beneficiada por Sexo			
Sector	Hombre	Mujer	Total
AGROPECUARIO	2.740	3.170	5.910
INDUSTRIAL	23.204	19.958	43.162
SERVICIOS	24.120	65.118	89.238
TOTAL	50.064	88.246	138.310

Asistencia para el Primer Empleo

SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL (SINAFOCAL)

➤ Asistencia para el Primer Empleo

Para Primer Empleo				
Descripción del Curso desarrollado	Cantidad			
	Cursos	Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾	Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾	Jóvenes con empleo ⁽³⁾
Aplicación de Técnicas y Tratamientos Capilares	1	97.766	2	
Buenas Prácticas de Manejo y Sanidad Animal para Pequeños Productores	2		17	
Confección Industrial	1		24	
Costos de Producción	2		3	
Cronista de Medios de Comunicación	1		42	

Para Primer Empleo				
Descripción del Curso desarrollado	Cantidad			
	Cursos	Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾	Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾	Jóvenes con empleo ⁽³⁾
Cultura Emprendedora	3		10	
Curso práctico de Power Query para Excel y BI	2		5	
Desarrollo Cognitivo	1		1	
Desarrollo de Habilidades Digitales	11		108	
Diseño con AUTOCAD	1		2	
Diseño de Proyectos y Replanteos en Instalaciones de Distribución de Energía Eléctrica en MT/BT	1		9	
Diseño Gráfico	1		5	
Docencia en Educación y Formación Técnica Profesional	10		35	
Elaboración de Planes de Negocios	6		49	
Electricidad del Automóvil	2		13	
Electricidad Domiciliaria	8		160	
Equitador en Equinoterapia Nivel 1	1		26	
Fontanería	2		50	
Habilidades Blandas	6		62	
Habilidades Digitales	3		21	
Herramientas Ofimáticas en la Nube	6		33	
Idioma Inglés	1		8	
Instalación Eléctrica Industrial	2		19	
Instalación y Reparación de Aire Acondicionado	4		83	
Inteligencia Artificial	2		4	
Inteligencia Emocional	1		4	
Manipulación de alimentos	1		3	
Marketing Digital	11		182	
Mecánica de Motores Diésel y Naftero	1		9	
Mecánica del Automóvil	1		8	
Metodologías Activas I	12		60	
Neuropedagogía en la Práctica Escolar	12		51	
Operación Básica de Computadoras	1		7	
Operador de Fresadora Universal	1		5	
Oratoria	10		87	
Panadería y Confitería	3		86	
Pastelería y Repostería Básica	1		10	
Peluquería	1		12	
Periodista Deportivo	1		13	
Preparándome para el Empleo	5		34	
Reciclaje	1		1	
Redacción de Documentos Administrativos y Comerciales	3		20	
Refrigeración Industrial	1		9	
Reparación de Celulares	1		25	
Salud y Seguridad Ocupacional	23		356	
Soldadura Eléctrica Especial	2		15	
Soldadura y Herrería	1		1	
STEAM	3		7	
Técnico Certificado en Estaciones de Servicio	6		58	
Torneo Mecánica	2		16	

Para Primer Empleo				
Descripción del Curso desarrollado	Cantidad			
	Cursos	Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾	Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾	Jóvenes con empleo ⁽³⁾
Tutoría Empresarial	1		14	
Tutoría y Acompañamiento a la Gestión Educativa y Formación Técnica Profesional	1		1	

Fuente: SINAFOCAL. Elaboración propia con datos del Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC) al 27.01.2026

Nota: Los datos corresponden a las acciones formativas certificadas a la fecha de realización de este informe.

- (1) Personas de 18 a 29 años de edad desocupados. Datos de la Encuesta Permanente de Hogares Continua (EPHC) año 2024.
 (2) Beneficiarios de 18 a 29 años de edad certificados.
 (3) No se poseen datos en los registros administrativos de la institución.

SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL (SNPP)

Para Primer Empleo				
Descripción del Curso desarrollado	Cantidad			
	Cursos	Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾	Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾	Jóvenes con empleo ⁽³⁾
EDITOR FOTOGRÁFICO	2	2.200	24	-
SUBLIMACIÓN	1		18	-
AE4 - REFRIGERACIÓN AUTOMOTRIZ	1		25	-
AE5 - DIAGNOSTICO ELECTRÓNICO AUTOMOTRIZ	1		25	-
CHP 3 - COLORIMETRIA AUTOMOTRIZ	1		7	-
AUXILIAR DE TALLER DE SERIGRAFÍA	2		23	-
IMPRESOR SERIGRAFISTA	1		12	-
DISEÑO PUBLICITARIO	2		23	-
SISTEMA DE TRANSMISION MECANICA AUTOMOTRIZ	2		30	-
AE3 - REPARACION DE ACCESORIOS ELÉCTRICOS DEL AUTOMÓVIL	2		29	-
AE 2 - MOTORES Y GENERADORES ELECTRICOS DEL AUTOMÓVIL	2		30	-
M 1 - MECANICA DE CHASIS	2		32	-
INYECCION ELECTRONICA COMON RAIL	1		25	-
ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL	1		12	-
MOTORES Y GENERADORES ELÉCTRICOS DEL AUTOMÓVIL	1		12	-
AE 1 - ELECTRICIDAD BASICA DEL AUTOMOVIL	2		33	-
INSTALACIÓN BÁSICA DE PLC - MÓDULO IV	1		15	-
INSTALADOR ELECTRICISTA RESIDENCIAL - MODULO I	1		18	-

Para Primer Empleo				
Descripción del Curso desarrollado	Cantidad			
	Cursos	Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾	Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾	Jóvenes con empleo ⁽³⁾
M 2 - MECANICA DE MOTORES NAFTEROS	2		30	-
M 3 - MECANICA DE MOTORES DIESEL	2		30	-
DISEÑO DE PRODUCTOS GRÁFICOS	1		9	-
IMPRESOR SERIGRAFISTA	1		12	-
INSTALADOR DE EQUIPOS ELECTRICOS ESPECIALES - MODULO III	1		16	-
INSTALADOR DE EQUIPOS ELECTRICOS INDUSTRIALES - MODULO II	1		16	-
CHP 2 PINTURA DEL AUTOMÓVIL	1		7	-
CHP 1 - CHAPERÍA DEL AUTOMOVIL	1		9	-
ASISTENTE DE DISEÑO DE PRODUCTOS GRÁFICOS	1		10	-
ESTRATEGIAS PARA LA EMPLEABILIDAD	6		647	-
DESARROLLO DE HABILIDADES SOCIALES	169		1.021	-
Total	212	2.200	2.200	

Fuente: SNPP

Nota: Los datos corresponden a las acciones formativas certificadas a la fecha de realización de este informe.

- (1) Personas de 18 a 29 años de edad desocupados. Datos de la Encuesta Permanente de Hogares Continua (EPHC) año 2024.
- (2) Beneficiarios de 18 a 29 años de edad certificados.
- (3) No se poseen datos en los registros administrativos de la institución

III. DESAFIO FUTURO Y SEGUIMIENTO

III.1 DESAFIO FUTURO

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MTESS)

Para el año 2026, el MTESS se propone afrontar los siguientes desafíos:

- **Ampliar la formalización laboral:** Continuar implementando estrategias que reduzcan la informalidad, priorizando sectores vulnerables y fortaleciendo la fiscalización a través de nuevas tecnologías.
- **Fortalecer la empleabilidad juvenil y la igualdad de género:** Implementar políticas específicas para garantizar el acceso equitativo a empleos de calidad, enfocándose en jóvenes y mujeres.
- **Ampliar la cobertura de programas formativos:** Incrementar el alcance de las capacitaciones del SNPP y SINAFOCAL, con énfasis en habilidades para la economía digital, verde y de cuidados.
- **Aumentar la cooperación internacional:** Profundizar las alianzas estratégicas con organismos multilaterales y países socios para acceder a financiamiento, intercambio de conocimientos y mejores prácticas.
- **Mejorar la atención ciudadana:** Optimizar la eficiencia de los servicios públicos del MTESS, priorizando la implementación de plataformas digitales y la descentralización de los servicios.

El 2026 será un año de consolidación y expansión de los esfuerzos realizados, con el objetivo de construir un mercado laboral más inclusivo, justo y sostenible para todos los paraguayos. El compromiso del MTESS es seguir avanzando con determinación, posicionando a Paraguay como un referente en la región y garantizando oportunidades laborales dignas para todos.

SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL (SINAFOCAL)

Para el año 2026, el SINAFOCAL se propone afrontar los siguientes desafíos:

- Impulsar los procesos de conformación del Consejo Nacional de Educación y Trabajo (CNET), según los lineamientos del Decreto N° 5166 de fecha 18 de diciembre de 2025.
- Intensificar los procesos de evaluación y certificación de competencias de la fuerza de trabajo
- Difundir y desarrollar la nueva estructura de familias profesionales del Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales
- Actualizar reglamentación sobre los tipos y modalidades de acciones formativas
- Fortalecer el sistema de información para la toma de decisiones

- Implementación efectiva de objetivos y acciones estratégicas del Plan Estratégico Institucional 2026-2029

SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL (SNPP)

Para el año 2026, el SNPP se propone desarrollar la Programación Nacional 2026 por departamentos según cantidad de cursos:

Nº	DEPARTAMENTOS	CANTIDAD DE ACCIONES FORMATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA
1	CENTRAL	2.466	NUMERO DE CURSOS POR DEPARTAMENTOS
2	CAPITAL	1.103	
3	ALTO PARANA	509	
4	ITAPUA	414	
5	GUAIRA	318	
6	CAAGUAZU	296	
7	SAN PEDRO	274	
8	CONCEPCION	266	
9	PARAGUARI	229	
10	PRESIDENTE HAYES	219	
11	CAAZAPA	206	
12	MISIONES	174	
13	CORDILLERA	150	
14	ÑEEMBUCU	104	
15	CANINDEYU	102	
16	AMAMBAY	102	
17	BOQUERON	42	
18	ALTO PARAGUAY	26	
	TOTALES	7.000	

III.2 SEGUIMIENTO AL DESAFÍO DECLARADO EN EL BAGP 2024

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MTESS)

En formalización laboral se fortalecieron las fiscalizaciones con la incorporación de tecnologías (cámaras personales a los fiscalizadores), logrando un aumento en la incorporación de trabajadores formales en sectores vulnerables. Al mismo tiempo.

La cooperación internacional se profundizó con nuevas adhesiones del MTESS a organismos internacionales, mientras que la atención ciudadana avanzó con plataformas digitales, reduciendo tiempos de respuesta.

Estos resultados consolidan los esfuerzos del MTESS en un año clave para construir un mercado laboral inclusivo y sostenible. El Ministerio mantiene su compromiso de avanzar con transparencia y enfoque en resultados, posicionando a Paraguay como referente regional en empleo digno.

SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL (SINAFOCAL)

- Acordar e implementar una reglamentación sobre la formación dual:
 - Se avanzó en la socialización de la Recomendación 208 de la OIT sobre los Aprendizajes de Calidad con representantes de los trabajadores y empleadores, además de avanzar en la propuesta de una Estrategia Nacional de Formación Dual, que fija hitos para la construcción del modelo y su correspondiente reglamentación; elaborada con apoyo de OIT/CINTERFOR.
- Impulsar la actualización técnica de los instructores laborales, complementando a la formación pedagógica
 - Debido a la alta demanda de la formación en competencias pedagógicas, en el 2025 se reforzaron las capacitaciones en competencias pedagógicas para instructores, impartiendo la formación del perfil de «Docencia en Educación y Formación Técnica y Profesional» que forma parte Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales. Otro de los grandes logros alcanzados en el 2025 fue la implementación de la formación asociada al perfil profesional de «Tutoría y acompañamiento a la gestión educativa en Educación y Formación Técnica y Profesional»; siendo esta la primera vez que se imparte esta formación a instructores laborales; logrando triplicar los instructores formados en comparación con el año 2024.
- Desarrollar el Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales en las familias profesionales aún no iniciadas, según los requerimientos del mercado
- Durante el año 2025 se desarrollaron perfiles en la familia profesional de Seguridad, además se trabajó en una propuesta de reestructuración de las familias profesionales, con el fin de asegurar la cobertura

de todas las actividades económicas. Esta propuesta de reestructuración de las familias profesionales, consensuada con el MEC, será la que se utilice en el año 2026.

SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL (SNPP)

En el marco del Plan Operativo Institucional 2025, se planificaron **7.000** acciones formativas de los cuales se han desarrollado **7.040** acciones formativas, representando un avance de ejecución del **100,5%** de la meta

ANEXO I

➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática Presupuestaria

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MTESS)

Estructura Programática

Entidad : 12-16 Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
Clase : 1 – Programa Central.
Programa : 1 – Programa Central.

La ejecución presupuestaria acumulada del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social al término del Segundo Semestre, resulta en un porcentaje del **60 %**. A continuación, el detalle del avance de la ejecución presupuestaria por actividades programáticas.

Tabla 1: Ejecución Presupuestaria por Actividades Programáticas

Act.	Denominación	Presupuesto Vigente	Ejecución Presupuestaria	%
1	Conducción Estratégica Institucional	48.033.664.494	34.437.952.940	72%
2	Asesoramiento Integral sobre los Derechos Laborales.	1.657.000.000	491.142.599	30%
3	Fiscalización para detección del Empleo no Registrado	810.000.000	379.458.305	47%
4	Orientación Profesional e Intermediación Laboral	817.000.000	106.877.077	13%
6	Asistencia Personalizada y Formalización de las MiPymes.	53.800.436.584	27.608.240.269	51%
Total		105.118.101.078	63.023.671.190	60%

Fuente: Elaboración propia según datos de la DGAF.

SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL (SINAFOCAL)

Estructura Programática

Entidad : 12-16 Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
Clase : 2 – Programas Sustantivos.
Programa : 1 – Mejora de la Formación y Capacitación Laboral – SINAFOCAL.

La ejecución presupuestaria acumulada del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) al término del ejercicio fiscal 2025, resulta en un porcentaje del **41 %**.

Tabla 1: Ejecución Presupuestaria por Actividades Programáticas

Act.	Denominación	Presupuesto Vigente	Ejecución Presupuestaria	%
1	Gestión Operativa Institucional	54.784.768.951	39.769.652.417	73 %
2	Supervisión de Cursos s/ Método de Enseñanza e Infraestructura	688.451.209	300.074.925	44 %
3	Acreditación de Especialidades	1.339.625.000	154.509.369	12 %
4	Servicios de Formación y Capacitación (*)	52.148.370.000	4.991.211.842	10 %
5	Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo	1.141.000.000	130.292.435	11 %
Total		110.102.215.160	45.345.740.988	41 %

Fuente: Elaboración propia según datos del SIAF.

Observación:

(*) Durante el mes de junio de 2025 el presupuesto de esta actividad sufrió un incremento de G. 35.258.720.000 para el financiamiento del «Programa de Incentivo al Empleo Juvenil» aprobado según Decreto N° 3822/2025, lo que impacta en el porcentaje total de ejecución presupuestaria.

SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL (SNPP)

Estructura Programática

Entidad : 12-16 Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
Clase : 2 – Programas Sustantivos.
Programa : 1 – Incremento de la calificación de la mano de obra – SNPP.

La ejecución presupuestaria acumulada del Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) al término del Segundo Semestre, resulta en un porcentaje del **64,71 %**. A continuación, el detalle del avance de la ejecución presupuestaria por actividades programáticas.

Tabla 1: Ejecución Presupuestaria por Actividades Programáticas

Act.	Denominación	Presupuesto Vigente	Ejecución Presupuestaria	%
1	Gestión para el desarrollo de cursos	268.771.465.465	163.293.026.829	61%
2	Acciones Formativas y de Capacitación Laboral	34.643.000.000	33.031.472.065	95%
Total		303.414.465.465	196.324.498.894	65%

Fuente: Elaboración según datos del SIAF-SNPP.

ANEXO II

➤ Recursos Humanos

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MTESS)

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos ^(a+b)	219	186	405
Recursos Humanos Activos Nombrados ^(a)	167	128	295
Recursos Humanos Contratados ^(B)	51	59	110
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	128	79	207
Personal en Cargos Generales (A partir de Jefe de Departamento)	65	36	101
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones	10	7	17
Recursos Humanos Comisionados de otras instituciones	8	3	11

Fuente: Datos proveídos por la Dirección de General de Talentos Humanos - MTESS

SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL (SINAFOCAL)

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos ^(a+b)	131	92	223
Recursos Humanos Activos Nombrados ^(a)	84	57	141
Recursos Humanos Contratados ^(B)	47	35	82
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	95	54	149
Personal en Cargos Generales (A partir de Jefe de Departamento)	30	15	45
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones	10	14	24

Fuente: Datos proveídos por la Dirección de Gestión y de Desarrollo de las Personas - SINAFOCAL.

SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL (SNPP)

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	1.119	928	2.047
Recursos Humanos Activos Nombrados (a)	241	260	501
Recursos Humanos Contratados (b)	878	668	1.546
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que poseen Título Universitario)	618	414	1.032
Personal en Cargos Gerenciales (A Partir de Jefe de Dpto)	132	131	263
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones	11	25	36

Fuente: Datos proveídos por el SNPP.

ANEXO III

➤ Informaciones de Género

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MTESS)

Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género.			
Cantidad de Funcionarios/as	En Guaraníes		
	Total Ejecutado por la Entidad (a)	*Ejecución destinada a Género (b)	% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad $c = b/a * 100$
11	22.864.205.208	589.170.000	2,6
Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género			
El MTESS, a través de la Dirección General de Promoción a la Mujer Trabajadora promueve y aplica políticas públicas de igualdad de oportunidades y de trato entre trabajadoras y trabajadores para el acceso al empleo, trabajo, formación y protección social, con énfasis en sectores vulnerables. En los procesos de atención al público, a mujeres trabajadores y sus empleadores, ha realizado en el 2025, 8.948 atenciones, específicamente asesoramientos y acuerdos.			

SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL (SINAFOCAL)

Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género.			
Cantidad de Funcionarios/as	En Guaraníes		
	Total Ejecutado por la Entidad (a)	*Ejecución destinada a Género (b)	% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad $c = b/a * 100$
3	3.760.782.065	2.068.430.136	55,0%
Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género			

Si bien el SINAFOCAL no cuenta dentro de su estructura orgánica con una dependencia exclusiva de Género, la Dirección de Formación y Capacitación Laboral (DFCL), cuenta con el Departamento de "Formación Laboral Inclusiva", que incluye entre sus competencias gestionar programas formativos relacionados a género.

Se destaca, además, que dentro del Contenido Programático Básico de los cursos financiados por el SINAFOCAL a través de las modalidades "Convenios Específicos" y "Licitaciones", se incluyen el Módulo I. Orientación Laboral. Derechos Laborales, en el cual se desarrolla el tema "Equidad de Género", en el que se abordan los siguientes contenidos:

- El empoderamiento económico de las mujeres
- La participación y el liderazgo político de mujeres
- La erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas
- La igualdad de la contratación y eliminación de discriminaciones laborales

Cabe resaltar también que el 55% de las personas egresadas de los Servicios de Formación y Capacitación Laboral del año 2025, fueron mujeres.

SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL (SNPP)

Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género.			
Cantidad de Funcionarios/as	En Guaraníes		
	Total Ejecutado por la Entidad (a)	*Ejecución destinada a Género (b)	% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad $c = b/a * 100$
409	196.324.498.894	4.702.740.000	2,39
Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género			
Los cursos impartidos por el SNPP están abiertos a toda la ciudadanía, garantizando criterios de acceso orientados a promover la participación equitativa de hombres y mujeres. En este contexto, durante el año 2025 se desarrollaron acciones formativas que derivaron en la expedición de 138.310 certificados, de los cuales 88.246 fueron otorgados a mujeres, lo que representa el 63,8 % del total. Asimismo, los montos consignados en el presente cuadro corresponden a cursos con participación exclusiva de mujeres, totalizando 1.102 acciones formativas y beneficiando a 18.526 egresadas			

Contactos:

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MTESS)

Responsables de Actividades:

Actividad 1: Conducción Estratégica Institucional

María Gloria Acosta, Directora General de Administración y Finanzas

gloramaacosta@mtess.gov.py

Actividad 2: Asesoramiento Integral sobre los Derechos Laborales.

César Segovia, Viceministro de Trabajo

patriciamaldonado@mtess.gov.py

Actividad 3: Fiscalización para detección de Empleo no Registrado.

Anahí Carballo, Directora General de Inspección y fiscalización Laboral.

anahicarballo@mtess.gov.py

Actividad 4: Orientación Profesional e Intermediación Laboral.

Wilberto Otazú, Director General de Empleo

wilbertootazu@mtess.gov.py

Actividad 5: Asistencia Personalizada y Formalización de las MIPYMES.

Wilberto Otazú, Director General de Empleo – Héctor Legal, Director de Registro Obrero Patronal.

wilbertootazu@mtess.gov.py

hectorlegal@mtess.gov.py

Elaboración del Informe:

Información Financiera:

Raúl Alfonso, Director Financiero, Dirección General de Administración y Finanzas

raulalfonso@mtess.gov.py

Andrea Barboza, Jefa del Departamento de Presupuesto, Dirección General de Administración y Finanzas

andreabarboza@mtess.gov.py

Información Técnica:

Joryan Rossati, Director General de Planificación

jrossati@mtess.gov.py

SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL (SINAFOCAL)

Responsables de Actividades:

Actividad 1: Gestión Operativa Institucional

Angel Vera, Director de Administración y Finanzas

Actividad 2: Supervisión de Cursos.

Natalia Barrios, Directora de Supervisión.

Actividad 3: Acreditación de Especialidades.

Ylvi Acuña, Directora del REIFOCAL.

Actividad 4: Servicios de Formación y Capacitación Laboral.

Nadia Medina, Directora Formación y Capacitación Laboral.

Actividad 5: Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo.

Natalia Torres, Coordinadora del Observatorio Ocupacional.

Elaboración del Informe:

Información Financiera:

Luis Aguayo, Jefe del Departamento de Presupuesto, Dirección Administrativa Financiera

laguayo@sinafocal.gov.py

Información Estadística:

Natalia Torres, Coordinadora del Observatorio Ocupacional

ntorres@sinafocal.gov.py

Compilación:

Coordinación de Planificación

planificacion@sinafocal.gov.py

SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL (SNPP)

Elaboración del Informe:

Alfredo Soriano Nuñez Garay, Jefe del Departamento de Presupuesto

alnuga1560@hotmail.com

0982 552 010

**JORYAN
ROSSATI
ARAUJO**
Firmado
digitalmente por
JORYAN ROSSATI
ARAUJO
Fecha: 2026.02.04
15:30:32 -03'00'

**RAUL
RODRIGO
ALFONSO
PAREDES**
Firmado
digitalmente
por RAUL
RODRIGO
ALFONSO
PAREDES
Fecha:
2026.02.04
15:54:52 -03'00'