Acta N.º.: 01/2026

Fecha: **30/09/2026** **Tipo de Concurso: CIA**

Asunto: Convocatoria Nacional de Concurso

Convocatoria N.º: MEF-CIA-24-2026

Se reúne la Comisión de Selección designada por Resolución MEF N.º 280/2026, en ejercicio de las atribuciones conferidas por la normativa vigente, en especial lo dispuesto en la Resolución VCHGO N° 33/2026 y concordantes, constituyéndose como instancia administrativa única de ejecución y responsable directa de los procesos de selección. En tal carácter, le compete resolver las cuestiones relativas a la gestión del proceso, desde su conformación hasta la publicación de la lista de seleccionados y elegibles. En este contexto, la Comisión se reúne en la fecha indicada a fin de analizar, definir y comunicar los aspectos vinculados al asunto del presente documento.

Puntos tratados

Punto 1: Apertura a la Convocatoria Nacional de Concursos.

CÓDIGO	PUESTOS	GRUPO OCUPACIONAL	VAC	OG	FF	MONTO SALARIAL GS.
776_CIA_MEF	JEFE DE DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y VALORACIÓN DE PUESTOS	Jefe de Departamento Rango Salarial: Gs. 4.300.000 a Gs. 13.500.000	1 (Uno)	111	10	9.500.000

Punto 2: Documentaciones habilitantes a convocar:

INFORME TÉCNICO CEPT – AP N°	72/2026
CERTIFICADO DE APROBACIÓN N	72/2026

Punto 3: Identificación del superior jerárquico del puesto convocado

Designación de superior jerárquico del puesto convocado:

Titular: **Leticia Nathalie Delorme Delmas**, C.I.C. N.º 2.492.194, Directora General de Gestión del Ingreso y Promoción del Capital Humano

Punto 4: Designación del Equipo Técnico de Apoyo de la presente convocatoria.

1. **Patricia Fernández**, C.I.C. N.º 3.993.431, Jefa Interina de Dpto. de Selección y Gestión de la Carrera Administrativa
2. **Romina Amarilla**, C.I.C. N.º 3.795.399, Profesional de Selección y Gestión de la Carrera Administrativa.
3. **Rosa Isabel Re**, C.I.C. N.º 3.963.082, Profesional de Selección y Gestión de la Carrera Administrativa.
4. **Nayely Benítez**, C.I.C. N.º 4.726.729, Profesional de Selección y Gestión de la Carrera Administrativa.

El Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas no se hace responsable de las informaciones vertidas en los documentos, en consideración a que las mismas son exclusiva responsabilidad de la Comisión de Selección de la Institución convocante.

Acta N.º.: 01/2026

5. **Lorena Villalba**, C.I.C. N.º 3.370.185, Profesional de Selección y Gestión de la Carrera Administrativa.
6. **María Alba López**, C.I.C. N.º 3.191.210, Profesional de Selección y Gestión de la Carrera Administrativa.
7. **María Angélica Ortiz**, C.I.C. N.º 996.847, Profesional de Selección y Gestión de la Carrera Administrativa.
8. **Carmen Centurión**, C.I.C. N.º 1.163.879, Profesional de Selección y Gestión de la Carrera Administrativa.

Punto 5: La metodología de postulación

- ✓ Las postulaciones serán recepcionadas únicamente, a través del formulario digital establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas, que estará habilitado durante el periodo de postulación, en el siguiente enlace https://forms.gle/eqf7fBwsUKkvqe9ZA
  Se Anexa Guía de Postulación.

- ✓ Se aclara que, al completar y remitir el formulario de postulación, el postulante tendría que recibir en el correo declarado, el formulario con los datos completados. El código de postulación, se remitirá al correo declarado, luego del cierre del periodo de postulación.

- ✓ En caso de completar más de una vez el formulario para el mismo puesto, se considerará como válida la última postulación remitida, por tanto, las anteriores quedarán anuladas.

- ✓ Los documentos de los postulantes, serán verificados en el legajo personal obrante en la Institución. Para la verificación y actualización del Legajo, se solicita seguir las indicaciones establecidas en las bases y condiciones.

Punto 6: Se define el Cronograma General para la Convocatoria Nacional, conforme se expone a continuación:

N.º	Publicación	Días	Fechas
1	Convocatoria Nacional del Concurso	05 (cinco) días corridos	Contados a partir del Registro en el PUEP*
2	Reunión informativa	01 (un) día hábil	Fecha visualizada en el PUEP*
3	Recepción de Postulaciones	05 (cinco) días hábiles. A partir de las 08:00hs. y el último día de postulación hasta las 15:00hs.	Fecha visualizada en el PUEP*
(*) Portal Único del Empleo Público Paraguay Concursa www.paraguayconcursa.gov.py			
La Reunión Informativa se realizará en forma virtual, a través de la plataforma zoom, en los siguientes horarios 09:00 horas, 11:00 horas y 14:00 horas. Los interesados podrán conectarse en el siguiente enlace: https://us06web.zoom.us/j/88066184187?pwd=zch4r2QzbTU2aq3mZfY2XHTJqHXFM0.1 La capacidad límite de participantes, por horario es de 100 personas.			
Observaciones importantes:			

El Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas no se hace responsable de las informaciones vertidas en los documentos, en consideración a que las mismas son exclusiva responsabilidad de la Comisión de Selección de la Institución convocante.

Acta N.º.: 01/2026

1- **Convocatoria Nacional de Concurso:** Responde a la etapa en la cual el postulante debe tomar conocimiento del proceso en general comprendido por todos los documentos publicados en el proceso de convocatoria de interés.

2- Reunión Informativa: corresponde a una reunión donde la Institución convocante del concurso transmitirá a los futuros postulantes informaciones sobre:
1. Presentación y explicación del perfil y las bases y condiciones.
2. Metodología, guía y procedimiento para la postulación.
3. Cronograma general del proceso de concurso, detallando las etapas que compone el proceso conforme las bases y condiciones aprobadas.
4. Todos los detalles del contenido referencial para el examen, como acceder a los documentos y el desarrollo de las evaluaciones.

3-Recepción de postulaciones, esta recepción se encuentra habilitada en la fecha publicada en el portal, transcurrido el plazo de postulación, se tomarán como postulaciones extemporáneas y no podrán ser evaluadas.

Punto 7: Se define la Guía de estudio para Evaluaciones

- ✓ Para la evaluación de conocimientos y entrevista, se deben considerar las siguientes normativas:

PUESTO: JEFE DE DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y VALORACIÓN DE PUESTOS

N°	Normativa/Otros	Incisos o Artículos o capítulos a considerar	Enlace de acceso a materiales
1	Ley N° 2479/2004 "Que establece la obligatoriedad de la incorporación de personas con discapacidad en las instituciones públicas"	Todo el material	https://www.sfp.gov.py/cajaherramientas/public/busqueda/busqueda.xhtml?tipoNormativa=8a81b2895a18981e015a18a77b490005&showSearch=true&navId=f4311c10-115e-427d-a9b5-8885d0d4111c
2	Ley N° 3585/2008 "Que modifica los Artículos 1°, 4° y 6° de la ley Nº 2479/04 "Que establece la obligatoriedad de la incorporación de personas con discapacidad en las instituciones públicas"	Todo el material	https://www.sfp.gov.py/cajaherramientas/public/busqueda/busqueda.xhtml?tipoNormativa=8a81b2895a18981e015a18a77b490005&showSearch=true&navId=f4311c10-115e-427d-a9b5-8885d0d4111c
3	Ley N° 6279/2019 "Que establece la obligatoriedad de la incorporación de las Personas pertenecientes a las comunidades indígenas en las Instituciones públicas"	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2025-09/Ley%20N%C2%BA%206279_2019_Obligatoriedad%20de%20Indigenes.pdf
4	Ley N° 7609/2025 "Que aprueba el Presupuesto General de la Nación para el ejercicio fiscal 2026"	Art. 34,35,36,50, 51,52,53,55, 56,57	https://www.mef.gov.py/es/marco-legal/ley-de-presupuesto

El Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas no se hace responsable de las informaciones vertidas en los documentos, en consideración a que las mismas son exclusiva responsabilidad de la Comisión de Selección de la Institución convocante.

Acta N.º.: 01/2026

5	Anexo A del Decreto N° 5311/2026 "Por el cual se reglamenta la Ley N° 7609 del 31 de diciembre de 2025, "que aprueba el Presupuesto General de la Nación para el ejercicio fiscal 2026"	Art. 98,100,101,103,110,114,139 al 143, 156, 160 al 168, 172 al 177 ,179 al 184, 187,189,191, 193,194, 196	https://www.mef.gov.py/es/marco-legal/ley-de-presupuesto
6	Decreto N° 4230/2025 "Por el cual se reglamenta la competencia regulatoria de las autoridades de aplicación de la ley N° 7445/2025, "De la Función Pública y del Servicio Civil", y se dispone su implementación.	Todo el material	https://www.mef.gov.py/es/dependencias/viceministerio-de-capital-humano-y-gestion-organizacional/ley-7445-2025/decretos
7	Decreto N° 4770/2025 "Por el cual se reglamentan las disposiciones generales de la ley N° 7445/2025, "De la Función Pública y del Servicio Civil"	Todo el material	https://www.mef.gov.py/es/dependencias/viceministerio-de-capital-humano-y-gestion-organizacional/ley-7445-2025/decretos
8	Decreto N° 4777/2025 "Por el cual se reglamenta el régimen especial del contrato de empleo público de la ley N° 7445/2025, "De la Función Pública y del Servicio Civil"	Todo el material	https://www.mef.gov.py/es/dependencias/viceministerio-de-capital-humano-y-gestion-organizacional/ley-7445-2025/decretos
9	Resolución MEF N.° 166/2026 "Por la cual establece la estructura y clasificación de cargos, la tabla de rangos salariales y determinadas disposiciones del régimen salarial del sector público"	Todo el material	https://www.mef.gov.py/es/dependencias/viceministerio-de-capital-humano-y-gestion-organizacional/documentos-gestion
10	Resolución MEF N.° 326/2026 "Por la cual se modifica el Anexo III de la Resolución M.E.F. N° 166/2026, "Por la cual se establece la estructura y clasificación de cargos, la tabla de rangos salariales y determinadas disposiciones del régimen salarial del sector público"	Todo el material	https://www.mef.gov.py/es/dependencias/viceministerio-de-capital-humano-y-gestion-organizacional/documentos-gestion
11	Resolución VCHGO N.° 33/2026 "Por la cual se aprueba el reglamento general de selección para el Ingreso y la progresión en las instituciones públicas del ámbito del Poder Ejecutivo"	Todo el material	https://www.mef.gov.py/es/dependencias/viceministerio-de-capital-humano-y-gestion-organizacional/documentos-gestion
12	Resolución VCHGO N.° 117/2026 "Por la cual se dispone la implementación del Programa del Sistema Directivos Públicos- Fase	Todo el material	https://www.mef.gov.py/es/dependencias/viceministerio-de-capital-humano-y-gestion-organizacional/documentos-gestion

El Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas no se hace responsable de las informaciones vertidas en los documentos, en consideración a que las mismas son exclusiva responsabilidad de la Comisión de Selección de la Institución convocante.

Acta N.º.: 01/2026

	Inicial – en las instituciones públicas del ámbito del Poder Ejecutivo"		
13	Resolución VCHGO N.° 118/2026 "Por la cual se aprueban los lineamientos técnicos, la guía y el Instrumento para el análisis de la planificación de Incorporaciones en las instituciones públicas que componen el Ámbito del Poder Ejecutivo"	Todo el material	https://www.mef.gov.py/es/dependencias/viceministerio-de-capital-humano-y-gestion-organizacional/documentos-gestion
14	Guía para elaboración de bases y condiciones. Documento técnico que establece los lineamientos y criterios para la elaboración de las bases y condiciones de los procesos de selección bajo las modalidades CPI, CPIEP y CIA, garantizando transparencia, objetividad e igualdad de oportunidades.	Todo el material	https://www.mef.gov.py/es/dependencias/viceministerio-de-capital-humano-y-gestion-organizacional/instrumentos/gf-aprobacion-perfil
15	Guía para asignación de distribución de puntajes. Guía que define los criterios para la distribución de puntajes y plantillas de escalas en los procesos del CPI y CPIEP	Todo el material	https://www.mef.gov.py/es/dependencias/viceministerio-de-capital-humano-y-gestion-organizacional/instrumentos/gf-aprobacion-perfil
16	Perfiles, bases y condiciones. CPIEP, CPI y CIA	Todos los modelos de perfiles y bases y condiciones	https://www.mef.gov.py/es/dependencias/viceministerio-de-capital-humano-y-gestion-organizacional/instrumentos/gf-aprobacion-perfil
17	Perfiles, bases y condiciones. Desprecarización	Todos los modelos de perfiles y bases y condiciones	https://www.mef.gov.py/es/dependencias/viceministerio-de-capital-humano-y-gestion-organizacional/instrumentos/desprecarizacion
18	Ley N.º 7445/2025 "De la Función Pública y del Servicio Civil" y Decretos reglamentarios.	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2025-01/LEY%207445-1.PDF
19	Ley N.º 7278/2024 "Que regula la organización administrativa del Estado".	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2025-10/ley_n_7278_2024.pdf
20	Ley N.º 7.158/2023 Que crea el Ministerio de Economía y Finanzas.	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2025-02/archivo%20%2836%29_0.pdf
21	Ley N.º 7.609 "Que aprueba el Presupuesto General de la Nación para el Ejercicio Fiscal 2026" y el Decreto N.º 5311/2026 que reglamenta el PGN del Ejercicio Fiscal 2026.	Todo el material	https://www.mef.gov.py/es/marco-legal/ley-de-presupuesto

El Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas no se hace responsable de las informaciones vertidas en los documentos, en consideración a que las mismas son exclusiva responsabilidad de la Comisión de Selección de la Institución convocante.

Acta N.º.: 01/2026

22	Ley N.º 6715/2021 "De procedimientos administrativos".	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2025-09/Ley%206715-2021%20de%20procedimientos.pdf
23	Ley N.º 7089/2023 y N.º 7236/2024 "De conflicto de intereses".	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2025-09/LEY%207089-%202023%20de%20Conflico%20de%20Interes.pdf https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2025-09/Ley%20N%207236-2024%20QUE%20MODIDFICA%20VARIOS%20ARTICULOS%20DE%20LA%20LEY%20N%207089-23.pdf
24	Ley 6822/2021 "De los servicios de confianza".	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2026-06/ley%20n%206822_2021.pdf
25	Ley N.º 6572/2020 Registro de agresores sexuales.	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2025-09/Ley657220.pdf
26	Ley N.º 5508/2015 y N.º 6453/2019 y decreto reglamentario, "De maternidad y lactancia".	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2025-09/Ley%205508-2015%20De%20proteccion%20de%20la%20maternidad%20y%20apoyo%20a%20la%20lactancia%20materna.pdf https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2026-06/Ley_N_6453_2019.pdf https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2025-08/Decreto%207550-2017%20Que%20reglamenta%20la%20Ley%205508-2015.pdf
27	Ley N.º 5033/2013 y N.º 6919/2022 "De Declaración Jurada".	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2025-08/Ley%205.033-2013%20De%20la%20declaraci%C3%B3n%20jurada%20de%20bienes.pdf https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2025-09/Ley%206919-2022%20que%20modifica%20varios%20articulos%20de%20la%20Ley%20N%C2%BO%205033-2013%20y%20deroga%20la%20Ley%206355-2019.pdf
28	La Ley N.º 5777/2016 "De protección integral a las mujeres, contra toda forma de violencia" y su decreto reglamentario.	Todo el material	https://mujer.gov.py/wp-content/uploads/2026/01/Ley-5777.pdf https://mujer.gov.py/wp-content/uploads/2023/11/DECRETO

El Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas no se hace responsable de las informaciones vertidas en los documentos, en consideración a que las mismas son exclusiva responsabilidad de la Comisión de Selección de la Institución convocante.

Acta N.º.: 01/2026

			_6973_Que_reglamenta_la_Ley_5777.pdf
29	Decreto N.º 1.041/2024 Por la cual se aprueba la estructura orgánica del MEF.	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2025-08/decreto%20N%201041_2024.pdf
30	Resolución MEF N° 14/2024 "Que aprueba las Unidades Organizativas que conforman la estructura orgánica del MEF.	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2024-07/archivo%20%281%29_1_0.pdf
31	Resolución MEF N.º 58/2023 "Por la cual se establecen mecanismos para la Gestión del Capital Humano de este Ministerio".	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2025-09/resolucion%20n%2058_2023.pdf
32	Resolución VCHGO N.º 70/2026 "Por la cual se aprueba el reglamento del proceso de evaluación de desempeño para los servidores públicos de las instituciones públicas del ámbito del poder ejecutivo".	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2026-05/Resolucion_70_26-EDD-1.pdf
33	Resolución MEF N.º 244/2024 "Por la cual se aprueba la Política de Control Interno del Ministerio de Economía y Finanzas".	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2024-10/res%20mef%20n%20244_2024.pdf
34	Resolución MEF N.º 358/2024 "Políticas del Talento Humano".	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2025-06/RESOLUCION%20MEF%20N%C2%B0%20358%20-%2021.043%20SE%20APRUEBAN%20LAS%20POL%C3%8DTICAS%20DEL%20TALENTO%20HUMANO%20DEL%20MEF.pdf
35	Resolución MEF N.º 367/2024 "Por la cual se aprueba la Misión y Visión".	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2024-09/RESOLUCION%20MEF%20N%C2%B0%20367%20-%2071.553%20-%202024%20SE%20APRUEBA%20LA%20MISION%20Y%20VISION%20INSTITUCIONAL%20DEL%20MEF%20-%20PERIODO%202024-2028.pdf
36	Resolución MEF N.º 425/2024 "Por la cual se aprueba el Código de Ética del Ministerio de Economía y Finanzas".	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2024-10/Resoluci%C3%B3n%20MEF%20N%20425%20-2024%20-%20C%C3%B3digo%20de%20%C3%89tica.pdf
37	Resolución M.E.F. N.° 460/2024 "Por la cual se aprueba el Mapa de Procesos Institucional del MEF." y Resolución VCHGO N° 96/2026 "Por	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2024-11/RESOLUCION%20MEF%20N%20460_2024%20MPI_MEF%2001_0.pdf

El Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas no se hace responsable de las informaciones vertidas en los documentos, en consideración a que las mismas son exclusiva responsabilidad de la Comisión de Selección de la Institución convocante.

Acta N.º.: 01/2026

	la cual se actualizan los anexos II y III en su versión 03 del mapa de procesos institucional del Ministerio de Economía y Finanzas"		https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2026-05/Res%20VCHGO_N_96_26.pdf
38	Resolución MEF N.º 577/2024 "Por la cual se aprueba el Código de Buen Gobierno de este Ministerio".	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2024-12/RESOLUCION%20MEF%20N%C2%B0%20577%20-%20APRUEBA%20C%C3%93DIGO%20DE%20BUEN%20GOBIERNO%20DEL%20MEF.pdf
39	Resolución MEF N.º 615/2024 "Por la cual se aprueba el Plan Estratégico institucional del MEF para el periodo 2024-2028".	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2024-12/RESOLUCION%20MEF%20N%C2%B0%20615%20-%20115690%20-2024%20-%20VMCHGO%20-%20SE%20APRUEBA%20PLAN%20ESTRATEGICO%20INSTITUCIONAL%20DEL%20MEF.pdf
40	Resolución M.E.F. N.º 142/2026 "Por la cual se actualiza la Estructura Orgánica del Ministerio de Economía y finanzas."	Todo el material	https://www.mef.gov.py/sites/default/files/2026-02/RESOLUCION_MEF_142_2026.pdf
41	MECIP 2015: Normas de Requisitos Mínimos para Sistemas de Control Interno.	Todo el material	https://www.mef.gov.py/es/mecip

Las normativas también se pueden descargar desde la web del MEF, https://www.mef.gov.py/es

Observaciones:
La Evaluación de Conocimientos será diseñada tomando como referencia todos los documentos mencionados. La fecha y el horario de las evaluaciones se darán a conocer oportunamente en la etapa correspondiente a través del ***Portal Único del Empleo Público - Paraguay Concursa*** (www.paraguayconcursa.gov.py).

Punto 8: Otras aclaraciones referentes al proceso.

- ✓ La metodología de evaluación a ser aplicada estará basada en la Resolución VCHGO N.º 33/2026.
- ✓ Es responsabilidad del postulante conocer lo enmarcado en el Artículo 21 de la Resolución VCHGO N.º 33/2026.
- ✓ Para consultas respecto al proceso de selección, se establece el siguiente contacto: promocion@mef.gov.py, Dpto. de Selección y Gestión de la Carrera Administrativa, Telf. (021) 4146420 – interno 420, en el horario de lunes a viernes de 07:00 a 15:00 horas.

El Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas no se hace responsable de las informaciones vertidas en los documentos, en consideración a que las mismas son exclusiva responsabilidad de la Comisión de Selección de la Institución convocante.

Acta N.º.: 01/2026

Los miembros plenos de la Comisión de Selección, dan su conformidad con la firma electrónica cualificada, solicitando seguir con los trámites para la Publicación del llamado a Concurso.

FLAVIA AYALA VUYK
Firmado digitalmente por FLAVIA AYALA VUYK
Fecha: 2026.09.30 13:40:19 -03'00'

.....
Flavia Ayala

HORACIO ESTEBAN CODAS GOMEZ NUÑEZ
2026.09.30 16:32:33 -03'00'

.....
Horacio Codas

Firmado digitalmente por: LUZ BELLA CARDOZO CAMPUZANO
Directora General de Gestión del Capital Humano
Gerencia General
Ministerio de Economía y Finanzas

.....
Luz Cardozo

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
Firmado por Nathalie Delorme, Directora General de Gestión de Ingreso y Promoción del Capital Humano, Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional

.....
Nathalie Delorme

El Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas no se hace responsable de las informaciones vertidas en los documentos, en consideración a que las mismas son exclusiva responsabilidad de la Comisión de Selección de la Institución convocante.